

# NCS 교육

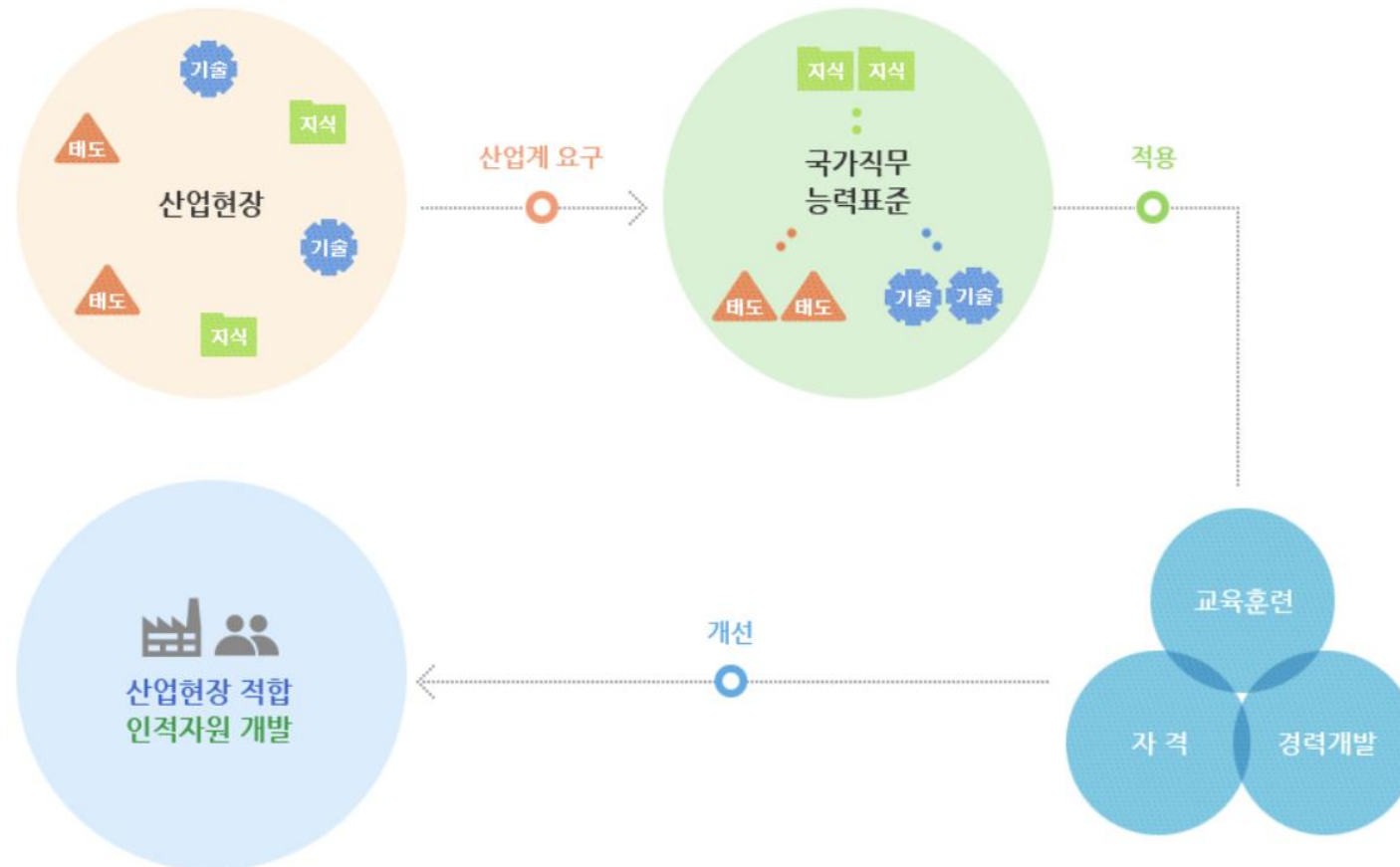
---

NCS란 무엇인가

- **NCS 정의**

- 국가직무능력표준(NCS, National Competency Standards)은 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 요구되는 **지식·기술·태도** 등의 내용을 국가가 체계화한 것
- <https://www.ncs.go.kr/>

## • 국가직무능력표준 개념도



## • 직무능력

- **능력 = 직업기초능력 + 직무수행능력**
- 직업기초능력 : 직업인으로서 기본적으로 갖추어야 할 공통 능력
- 직무수행능력 : 해당 직무를 수행하는데 필요한 역량(지식, 기술, 태도)

이렇게 달라졌어요 ! - 보다 효율적이고 현실적인 대안마련

- |                          |  |
|--------------------------|--|
| ① 실무 중심의 교육·훈련과정 개편      | ② 국가 자격의 종목 신설 및 재설계                           |
| ③ 산업현장 직무에 맞게 자격시험 전면 개편 | ④ NCS채용을 통한 기업의 능력중심 인사관리 및 근로자 평생 경력 개발 관리 지원 |

## • 국가직무능력표준(NCS)이 왜 필요한가요?

- **능력있는 인재를 개발**해 핵심인프라를 구축하고, 나아가 국가경쟁력을 향상 시키기 위해 국가직무능력표준이 필요 함
- **기업**은 직무분석자료, 인적자원관리 도구, 인적자원개발 프로그램, 특화자격 신설, 일자리정보 제공 등을 원함
- **기업교육훈련기관**은 산업현장의 요구에 맞는 맞춤형 교육훈련과정을 개설하여 운영하기를 원함



## • 추진경과

2002

일-교육-훈련-자격 연계하기 위해  
국가직무능력표준 제도를 도입



2010

국가직무능력표준의 효율화 추진에 대해 국가정책조정회의 조정

- NCS 명칭 통일 및 개발주체 일원화 (고용노동부, 한국산업인력공단)
- NCS 연구 및 교육과정 지원 (교육부, 한국직업능력개발원)



2013

‘능력중심사회를 위한 여건 조성’  
핵심 국정과제 확정



## • 국가직무능력표준 활용범위

- 국가직무능력표준은 기업체, 직업교육훈련기관, 자격시험기관에서 활용 할 수 있음

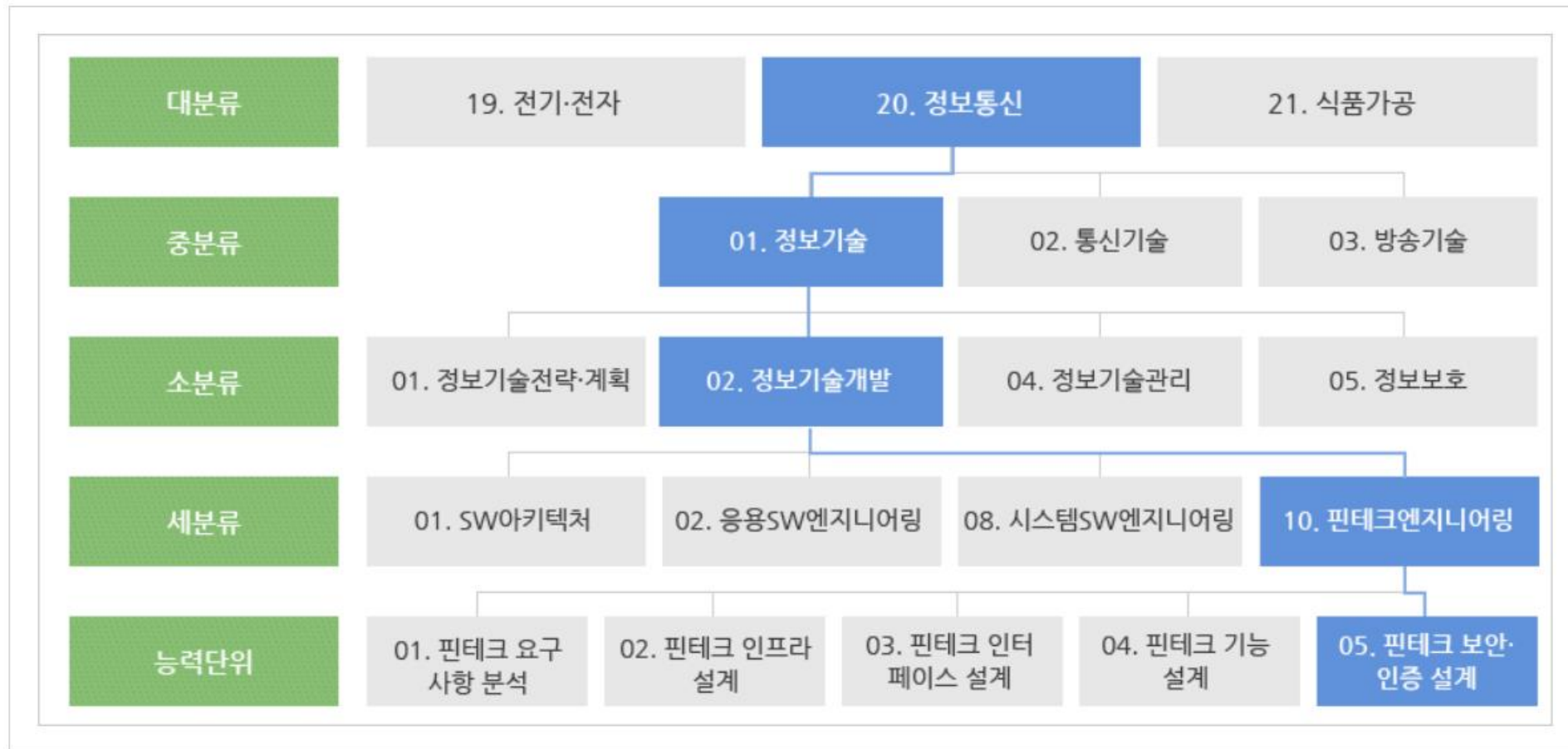
기업체 Corporation	교육훈련기관 Education and training	자격시험기관 Qualification
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 현장 수요 기반의 인력채용 및 인사관리 기준</li><li>▪ 근로자 경력개발</li><li>▪ 직무기술서</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 직업교육 훈련과정 개발</li><li>▪ 교수계획 및 매체, 교재 개발</li><li>▪ 훈련기준 개발</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 자격종목의 신설통합폐지</li><li>▪ 출제기준 개발 및 개정</li><li>▪ 시험문항 및 평가방법</li></ul>

- **분류**

- 직무의 유형(Type)을 중심으로 국가직무능력표준의 단계적 구성을 나타내는 것
- 국가직무능력표준 개발의 **전체적인 로드맵을 제시**
- 한국고용직업분류(KECO: Korean Employment Classification of Occupations) 등을 참고하여 분류하였으며 '대분류(24) → 중분류(80) → 소분류(257) → 세분류(1,022개)'의 순으로 구성
- \* 분류 마련을 위해 직업분류, 산업분류 및 자격분류 전문가, 해당산업 분야 전문가 대상 의견수렴 방법을 통해 직종구조분석 시행



## • 정보통신-정보기술개발분야 (분류예시)



## • 능력단위

- 직무는 국가직무능력표준 분류의 세분류를 의미하고, 원칙상 세분류 단위에서 표준이 개발됨
- 능력단위는 국가직무능력표준 분류의 하위단위로서 **국가직무능력 표준의 기본 구성요소**에 해당됨
- **능력단위요소(수행준거,지식·기술·태도)**, 적용범위 및 작업상황, 평가지침, 직업기초능력으로 구성

