

MÔ TẢ CÔNG VIỆC

- + Thiết lập các chính sách, thủ tục, hướng dẫn về Trách nhiệm nhiệm xã hội, C-TPAT.
- + Tổ chức đào tạo, huấn luyện cho các bộ phận tại nhà máy về các tiêu chuẩn TNXH, COC của khách hàng, An ninh C-TPAT.
- + Tổ chức đánh giá định kỳ việc thực hiện của các nhà máy để đảm bảo các yêu cầu được tuân thủ.
- + Làm việc với khách hàng/ đại diện khách hàng về việc đánh giá tại các nhà máy. Tiếp các đoàn đánh giá khi đến đánh giá tại nhà máy.
- + Làm việc với các nhà máy về việc khắc phục, phòng ngừa các điểm không phù hợp phát sinh trong các lần đánh giá nội bộ, đánh giá của khách hàng.
- + Thông tin cho khách hàng về việc thực hiện khắc phục các điểm không phù hợp.
- + Báo cáo định kỳ kết quả kiểm tra đánh giá và việc thực hiện của các đơn vị lên Ban lãnh đạo

QUYỀN LỢI ĐƯỢC HƯỞNG

- Lương : theo thỏa thuận
- Được ký hợp đồng lao động sau thời gian hai tháng thử việc.
- Hưởng BHXH-BHYT-BHTN theo qui định.
- Công tác phí theo chế độ của Công ty
- Hỗ trợ tiền ăn trưa.
- Được làm việc trong Tổng Công ty lớn, môi trường năng động, chuyên nghiệp, phát triển bản thân.
- Và còn nhiều quyền lợi khác...

YÊU CẦU CÔNG VIỆC

- + Tốt nghiệp Đại học kinh tế, luật hoặc nhân sự.
- + Tiếng Anh giao tiếp tốt, kỹ năng viết tốt.
- + Kinh nghiệm : Ít nhất 1 năm làm công việc compliance (tuân thủ) tại các nhà máy may mặc xuất khẩu hoặc giày da hoặc bên thứ 3/ Vendor . Hiểu và nắm rõ luật lao động, luật bảo hiểm.
- + Sử dụng tốt vi tính văn phòng.
- + Có khả năng thuyết trình.
- + Khả năng chịu áp lực.
- + Có khả năng đi công tác.

YÊU CẦU HỒ SƠ

- 01 bộ hồ sơ theo quy định