

**第 3 屆 第 2 次定期會民政部門業務報告及質詢 108 年 10 月 8 日(第 3 次會議)**  
**(勞工局、社會局)**

紀錄：李欣哲

**主席：(陳議員怡珍)**

市府各局處首長及單位主管、新聞媒體、各位女士先生、本會各位同仁，大家早安。今天是 10 月 8 日星期二，由民政部門、勞工局、社會局業務報告及質詢。今天市政府無人請假，現在本席宣布今天的會議正式開始。依據本會議員質詢辦法第三條第二項第二款規定，業務質詢時各該委員會議員優先第一輪質詢，時間均為十分鐘，第二輪則不分委員會，依議員登記順序質詢，該委員會議員之質詢時間為十分鐘，非該委員會議員質詢時間為五分鐘；如該委員會議員於第二輪質詢中始到場，主席應讓該議員優先於下一位質詢，時間為十分鐘。第三輪以後，依登記順序每一位議員質詢時間均為十分鐘。以上若無意見，請單位首長進行業務報告，報告前先介紹各科室主管，請勞工局王局長報告。

**勞工局王局長鑫基：(略)**

**主席：(陳議員怡珍)**

謝謝勞工局王局長，現在請社會局黃局長進行業務報告。

**社會局黃局長志中：(略)**

**主席：(陳議員怡珍)**

謝謝局長的業務報告，現在登記第一輪的林易瑩議員開始發言，林易瑩議員，請。

**林議員易瑩：**

謝謝主席，大家早安，很高興今天搶到頭香，這裡有問題想請教勞工局長。首先感謝局長在之前對於我的提問，勞工局很願意提供我資料及諮詢，在今天就工作報告請教兩個問題。第一個是第 31 頁提到外籍勞工管理與服務，裡面使用一個僱用違法逃逸移工，想知道裡面的用詞「違法逃逸移工」，勞工局是不是應該要改。

**勞工局王局長鑫基：**

說移工違法。

**林議員易瑩：**

對，我是說在用詞上要小心，違法逃逸移工就像之前大家說抓逃逸外勞，我們應該稱他們為失聯移工，因為其實我們都知道，來台灣工作，人在異鄉都不容易，很多台灣人也都在海外當移工，去別的地方討生活。有些失聯的原因可能是雇主、中介導致的問題，或是他遇到一些困難，像昨天我的同事 Ingay 議員也提到要有 sense，在用詞上要小心，不要有歧視用語，這樣很不好，可能要注意一下內部的訓練。

**勞工局王局長鑫基：**

謝謝議員，我們回去想一下用什麼用語比較中性。大部分移工違法都是因為雇主、雇用者。

**林議員易瑩：**

雇用者或是仲介，或是他真的遇到什麼困難，我相信人在異鄉工作，沒有人會故意犯法，讓自己過得不好。其實這個移民署也有提到，就用失聯移工，失聯的原因大家都有不一樣的苦衷，這是第一點。謝謝，就是一個提醒。再來就是和開議那天說的一樣，我們在 39 頁有提到臺南市舉辦的大型就業博覽會，我不知道博覽會的廠商是怎麼來的、

怎麼媒合的？是廠商報名還是由勞工局邀約？

**勞工局王局長鑫基：**

跟議員報告，兩個都有。第一個是因為他知道我們會辦理就業博覽會，大型的就會來報名，另外一個部分我們也會去邀約，議員在 10 月 4 日有提到，我也跟議員報告。在他們登記完之後，第一個要有事業登記證，第二個徵才條件有沒有違反就業服務法條件，第三個徵才條件基本薪資要高於基本工資。當然議員說的，他以前是不是有違反相關勞基法，我們並沒有過問。

**林議員易瑩：**

是，因為我前幾天剛好提醒過，這邊我先跟大家說，我幫你整理出來了。目前臺南舉辦的三場大型就業博覽會，近五年有違規紀錄的，勞基法、性平法、職安法、就服法，第一場 55 家有 22 家違規，單一廠商最高違規 8 次；第二場次 66 家有 23 家違規，單一廠商最高違規 9 次；第三場次 71 家有 29 家違規，單一廠商也是最高 8 次，大概都在四成。也就是說，今天走進就業博覽會的民眾，有四成的機率踩到雷，年輕人說踩到雷缺就是這個意思，有四成的機率可以踩到單一廠商最高可能違規最高 8 次到 9 次，而且我後來還去查，這些違規內容有些很基本，比如五年內 3 次未達基本工資，3 次都沒有改善，連續被勞工局開罰 3 次。甚至有延長工時超過規定，拒絕規避或阻撓勞工檢查員依法執行勤務，這是很嚴重的事情，尤其是拒絕勞檢員進入，我們都說臺南要成為一個有勞基法的城市，我也很不希望居住在臺南，整天被酸說勞基法不過濁水溪，臺南沒有勞基法、臺南勞基法是笑話，我一直覺得勞工局的同仁這麼努力、勞檢員這麼拼命，怎麼會有過曾經規避阻撓過勞工檢查的廠商，還是可以放在就業博覽會？這不就是擺明勞工局說可以違規、甚至可以拒絕勞檢員進入，但是我還是會幫你找員工，這不是很奇怪的事情嗎？

**勞工局王局長鑫基：**

這個跟議員抱歉，跟大家說明，也感謝議員今天提出這樣的議題，我們會來檢視後做排除條款，包括連續違規幾次、沒改善的，或是第一時間就拒絕勞檢的，那我們就要排除，這以前是我們做不到的，經過議員提醒，下次會提供排除辦法，那些條件必須排除。

**林議員易瑩：**

請問排除條款最快什麼時候可以生效？臺南的年輕人、勞工找工作，什麼時候才可以不會走進一個博覽會，四成是雷缺的狀況發生？明年 109 年度的就業博覽會可以實施嗎？

**勞工局王局長鑫基：**

第四場是在 11 月。

**林議員易瑩：**

即將到來的這場可能有點趕。

**勞工局王局長鑫基：**

我們在第四場就開始篩選，像是拒絕勞檢的。

**林議員易瑩：**

我搜尋三次就博會的每一間廠商，我請辦公室做了一個很完整的表格，裡面包含哪一年違規、違規的項目，甚至是重大違規，包含讓懷孕婦女在夜間值勤，我們都整理好

了。是不是局長剛剛承諾 11 月的就博會就不會再看到了？

**勞工局王局長鑫基：**

第四場就是最後一場，我們會啟動來檢視。

**林議員易瑩：**

這是單一次，以系統化、制度化來說，有沒有可能以後的就業博覽會規定裡面加排除條款？

**勞工局王局長鑫基：**

從第四場就開始啟動來調整。

**林議員易瑩：**

那這個研擬出來的排除條款可不可也給我辦公室？

**勞工局王局長鑫基：**

可以，我們內部討論一下嚴重的部分，感謝議員提醒，以前沒有想到這個部分。

**林議員易瑩：**

謝謝，因為廠商當下參加就業博覽會是合法的，上面寫最低基本工資、休假合規定，可是甚至不讓勞檢員檢查，你也不會知道他們的違法情事。對那些會去求職的人，尤其是會參加政府舉辦就業博覽會的人，一定是對政府有一定程度的信任，就像政府要引導我找到一份好的工作，結果進去後發現四成以上都是五年內違規 8 次、9 次，甚至是一個違規一直罰不怕的廠商，這種狀況一定要避免，謝謝局長。

**勞工局王局長鑫基：**

以前只有檢視當時的條件，沒有檢視以前的。

**林議員易瑩：**

因為這些資料我也是去你們系統抓下來的，你們一定有比我完整的資料。拜託了，謝謝。

**勞工局王局長鑫基：**

感謝議員的指教。

**林議員易瑩：**

有請社會局長。局長，我有兩件事情請教，因為時間的關係，第一個是永康的公共托育家園，想要詢問進度，因為上面寫規劃中；第二個因為時間關係，我希望現場可以詳細回答，在 54 頁有提到邀請專家學者進行本市性侵害防治策略，108 年的 3 次會議都已經召開結束，我的辦公室有先詢問你們，這一場主要是針對加害者的防治，是不是？既然防治策略的會議已經召開結束，可不可以簡單報告一下臺南市的性侵防治策略？

**社會局黃局長志中：**

關於永康的部分，我們目前已經規劃好了，地點都找好了。現在進行上網公告，公告完成後就會執行相關工程。

**林議員易瑩：**

托育大概什麼時候會上網公告？

**社會局黃局長志中：**

已經上網公告了，公告之後工期完成就可以了。對於性侵害的部分，如何早期發現，對於後續的處理，尤其是有關性侵害加害人的社區活動，如何協助家內亂倫的被害人及防治加害人，針對避免再犯進行相關的措施。

**林議員易瑩：**

我想先回到托育家園，現在上網公告是地點跟期程嗎？

**社會局黃局長志中：**

地點跟整個工程的內容。

**林議員易瑩：**

工程內容、工程預期進度。

**社會局黃局長志中：**

如果公告完成就會有進度，預期今年年底完成，整個工程包括公告、招標還有工程，順利的話希望能夠如期完成。

**林議員易瑩：**

好，謝謝。再來是剛剛說的防治策略。

**主席：（陳議員怡珍）**

再給一分鐘。

**林議員易瑩：**

局長一直說要做相關的關心及規劃，有沒有比較具體的，比如用什麼方式，具體像是說有一些民間團體透過繪本的識讀教導防治熟人性侵，像幸佳慧老師的蝴蝶朵朵繪本，我相信局長也是家暴、性侵方面防治的專家。有沒有一些更具體的措施，比如說在臺南市舉辦幾場這樣的繪本識讀，或是邀請幾場兒童性侵害防治的專家，或是用什麼方法到校園、家庭，有沒有更具體的東西？

**社會局黃局長志中：**

目前這個部分我們正在擬定，有些細節請家暴中心的主任做簡要的回答。

**家暴中心：**

謝謝議員關心，針對孩子對於性侵害觀念的宣導，一直都是我們的功課，尤其是今年。

**主席：（陳議員怡珍）**

給主任聲音，主任繼續回答。

**家暴中心：**

會接受各級學校的申請，同仁的統計到今年為止是有 122 場次 4 萬多人的宣導，宣導的內容除了性侵害、身體自主以外，包括家暴、性騷擾的部分都是同步進行。宣導人員的部分，一方面我們有培育志工隊，用戲劇的方式到學校宣導，今年也宣導了 40 幾場次；另外有結合退休的菁英團，或是專業的同仁、督導到社區進行宣導；另外也有跟婦幼隊的警政，到社區裡面進行相關的宣導，所以今年宣導的場次跟 106 年比起來成長了百分之二十。

**主席：（陳議員怡珍）**

謝謝林議員，請李宗翰議員發言。

**李議員宗翰：**

謝謝主席，謝謝勞工局以及社會局的同仁，我想先就教一下勞工局，局長，剛好我大學時期有機會，曾在 7-11、服飾店打過工，之後也在工廠服務過。我想要就教的部分是這樣，接下來感謝中央政府再次提升我們的時薪和月薪，但我想要再次強調一點，因為這不是我們的臨時人員，是臺南市政府為一般工作者的臨時人員，勞工局做好準備了

嗎？因為像剛剛易瑩議員有提到，很多的工廠、公司可能都連基本薪資都沒有提到，我想要知道勞工局做什麼樣的因應。

**勞工局王局長鑫基：**

以勞工局同仁及我個人的角度，我們認為基本工資的調整是因為物價指數，怕最基層的勞工經濟能力不足，但是定調之後，我認為在公部門的臨時人員，站在勞工局的角度，不能只依基本工資做為薪資，因為我們徵用臨時人員時，甚至都有大學、碩士，他們的職能應該要有所對應，這些我只能在勞工局建議。

**李議員宗翰：**

我不是指臺南市政府，我是指臺南市政府為百姓，可能聘請臨時人員從時薪 150 元，無法跟上 158 元，我是指一般社會大眾，不是指臺南市政府本身，謝謝。

**勞工局王局長鑫基：**

關於薪水的部分，我只能在市政團隊提供建議簽，因為薪水的決定權不是在勞工局。

**李議員宗翰：**

我再次強調，如果我要問臨時人員的缺額，我可能會在昨天的秘書處先問，但我稍微修正兩個字，臺南市政府為臨時勞工朋友準備好了嗎？

**勞工局王局長鑫基：**

你是說一般勞工的部分或是市政府？

**李議員宗翰：**

一般勞工的部分。

**勞工局王局長鑫基：**

對這樣的基本薪資調整，我們都是準備好的，沒問題。

**李議員宗翰：**

是準備好的？那為什麼會有剛剛像林議員所講，連續好幾年都沒有達到基本薪資的標準，那局長想要怎麼解決這樣的問題？

**勞工局王局長鑫基：**

我們會針對好幾次沒改善的單位列為重點檢討輔導的單位。

**李議員宗翰：**

目前看起來沒有太新的想法，因為如果想要沿用舊的方式來改善新的現況，顯然是有非常的大的問題，我們也透過行政院的平台去查薪情平台，這裡就可以明確提出來。接下來如果要達到法定標準，有 10% 的人尚未到這個標準，在臺南的話，究竟是大於 10% 或是小於 10%，如果要調整這 10%，勞工局長接下來會怎麼調整？讓社會大眾都可以達到基本的薪資。

**勞工局王局長鑫基：**

議員剛剛所講的勞工局可能年底就要啟動，因為基本薪資的調整，有些小企業不知道這個訊息，所以這個部分是推廣重點，要去輔導基本薪資已經調整，讓他們知道已經調整，沒有高於基本薪資的企業一定要調整，我們會拜託職安健康處列為重點工作。

**李議員宗翰：**

謝謝局長，那你們之後的步驟是什麼？如果在明年沒有達到標準的話，你們會先通知還是現場直接開罰？

**勞工局王局長鑫基：**

跟議員報告，因為從七月份開始，我們啟動法遵計畫，所以剛剛跟議員報告的部分，我們會用法遵計畫處理，等於輔導代替檢查的宣導，要記得元月份開始調整基本薪資。

**李議員宗翰：**

謝謝局長，最後一個問題，什麼時候會正式開始裁罰？預計幾月幾號？

**勞工局王局長鑫基：**

開罰？

**李議員宗翰：**

沒錯，你們做好準備了嗎？你這個反應我有點擔心，沒關係，再給你一些時間準備，我這樣講好了，你們現在正準備蒐集大家的名單，像現在有多少員工領 150 元，甚至不到 150 元，正在被裁罰中，在這個過程中我希望勞工局可以先準備好名單。真正要啟動裁罰的時候，就由這些優先名單裡面，開始檢視他們有沒有達到 158 元，我不相信有些連 150 元都沒有達到的人現在就可以達到 158 元。

**勞工局王局長鑫基：**

我們有法遵計畫，大部分沒有達到基本工資的都是小企業，所以現在啟動法遵計畫是針對 30 人以下，沒有勞資會議就是為優先輔導的對象。

**李議員宗翰：**

謝謝局長，這邊我只能代表臺南市每一位受僱的民眾，試著爭取由中央政府訂定的規定，他們應得的權利，再次強調，勞工局請為接下來臺南市的每一個民眾做好準備。謝謝，接下來有請社會局長。局長，感謝剛剛的用心報告，這邊補充一下鹽水垵頭港，垵(ㄌㄞˇ)，我想要強調，一樣是由中央政府的施政決定地方政府的配合角度，Ingay 穎艾議員、怡珍議員還有亭妃委員，也有在 2 到 4 歲的議題做過努力，再次感謝。我想要再次強調，新住民的家長是否都知道中央政府為他們提供的福利政策？

**社會局黃局長志中：**

原則上，新住民家長在登記的時候，在戶政事務所都可以獲得相關訊息。不只是如此，在新住民服務中心我們也有提供相關的宣導，因為接觸新住民需要透過幾個工作點，不然他們是廣泛的分散的臺南市的各角落，所以以這樣的方式展開工作。

**李議員宗翰：**

謝謝局長，我們掌握新住民的小朋友在臺南市大概有 6,000 多位，如果想要找到相關資訊的話，或許小朋友可以到網路尋找，他們可以協助爸爸媽媽判讀中文，或者爸爸媽媽本身也有學習中文。但就算學習到中文，網站上更新的資訊，我想麻煩局長再去確認一下，在這個平台上並沒有完整的揭露，如果新住民小朋友就讀、甚至是學齡前，他們有辦法得到政府什麼樣的資訊，這邊麻煩社會局長再多加關切，不然他們好不容易知道這樣的福利政策，有時候忘了或是其他因素，我相信他們很有可能變成被社會資源遺漏的一群人。

**社會局黃局長志中：**

這個部分包含本局和跨局處的合作，我們會再努力。

**李議員宗翰：**

謝謝局長，我想要參照一下，在民進黨製作的版本裡，提供非常多國，包含越南、柬埔寨等等，我相信這些東西不一定要跨局處，跟第二官方語言專案辦公室合作，找和

各局處對應的相關語言，光改善頁面，就可以對許多家庭有很大的幫助。局長，你認為呢？

**社會局黃局長志中：**

這個部分我們是不是透過社福中心、婦兒少科相關業務，我們再檢討這些事。

**李議員宗翰：**

謝謝局長，也是為我們溪北地區爭取一下，因為在新營兒童親子館，對 0 到 4 歲是一個非常歡樂的空間，社會局同仁也非常辛苦，三不五時都會傳出玩具太好玩被偷走的事情，但我知道維護非常不容易，尤其是小朋友。但這邊也想再次強調，0 到 4 歲是照顧很重要的階段，4 歲、6 歲、8 歲的兒童照護，不知道社會局有沒有提供什麼樣的照顧方式呢？

**社會局黃局長志中：**

我們在社會局的幼托資源中心、就像親子館等等，我們是針對 6 歲以下，尤其是 4 歲以為主。

**主席：（陳議員怡珍）**

再給一分鐘。

**李議員宗翰：**

不好意思，再次謝謝局長。

**社會局黃局長志中：**

我們有一些是透過青少年福利中心、團體，據點提供相關服務，因為他們已經就學，所以和教育局做充分連結。

**李議員宗翰：**

謝謝，雖然在規劃上也是透過公園，從原本一般罐頭公園到特色公園，到現在推動的共融式公園，我們試著可以讓更多民眾走進大自然，享受共同空間的親子之樂，但還有很多的民眾反映希望可以爭取 6 歲以上的兒童休閒空間，代表地方還是有這樣的需求，再麻煩社會局長，如果有機會的話可以和其他局處多加聯繫，試著替地方爭取。因為 0 到 5 歲有 6 千多人，6 到 12 歲有 8 千多人，目前看得出來數字更高，但接下來數字會從 6 千多人繼續往上攀爬，希望社會局長可以繼續努力。

**社會局黃局長志中：**

好，這個我們會再努力。

**李議員宗翰：**

好，謝謝。

**主席：（陳議員怡珍）**

謝謝李宗翰議員，我們請沈震東議員發言。

**沈議員震東：**

謝謝主席，首先我想要請勞工局局長，局長，非常感謝您一路以來在地的關心，這是大家有目共睹且肯定的。我想要先請問一個問題，有關大台南職安健康中心在 108 年會接收管理，請問現在是全部讓大台南管理嗎？

**勞工局王局長鑫基：**

你說現在的實施？現在勞動條件的部分已經全部由臺南市處理，職安的部分因為有專業度，所以現在還是採取漸進式，因為要培養專業人才，如果我們做走動式管理，當

能量達到某個階段，職安署會漸進式授權給我們。

**沈議員震東：**

好，我想這個部分在總質詢的時候也有提到，那也希望在我們提醒之後，也可以讓大台南在職業安全部分有所保障，也期待勞工局長可以做第一線的把關。再來我想詢問勞工局長第二個問題，在臺南市的身心障礙夥伴總共有9萬多人，但是在您的工作報告上，只有提到勞動人口是5萬多人，因為扣除65歲以上或是20歲以下，再來每年輔導只有寫百位數，是不是身心障礙進用只有5,400多位？還有90%沒有輔導就業。這部分我想肯定一下社會局，在很多人民團體、身心障礙協進會，當中可以看到很多人團科、社會局科處室的首長、科長進行宣導，可是我都沒看過勞工局派代表宣導，哪裡有就業的輔導資訊，或者是對於身心障礙朋友就業媒合的平台，這部分是不是請勞工局。

**勞工局王局長鑫基：**

跟議員報告，我們工作報告裡面可能寫的比較不清楚。第一個，9萬降到5萬是鎖定就業年齡；接下來我們有成立身障者人力銀行，感謝社會局提供這樣的資料庫，我們篩選出來有些是重病那些不適合的，篩下來後在人力銀行有2萬多，2萬多做走動式的管理，進行求才跟就業的結合，所以我們有多元的身障者就業媒合管道、機制。

**沈議員震東：**

我想勞工局長說是多元的，但是，在您的工作報告上面寫百位數，那就變成說，社會局蒐集資料給勞工局，勞工局卻沒有把資料有效利用，未來希望說勞工局可以了解身心障礙夥伴之後，提供他們一個就業平台。不諱言，公部門也有進用的條例，也就是要有3%，但是很多學校、公部門單位都沒有符合這樣的進用條例。既然有供需，何不提供一個平台，讓他們進行媒合，對於學校、公部門是一件好事，因為不違法。對身心障礙夥伴而言，也是擁有工作的機會，受到肯定、俸祿的機會，我想這部分勞工局可以努力，讓大臺南的身心障礙夥伴可以受到更好的服務，是不是？

**勞工局王局長鑫基：**

其實我們都希望可以做到更好，現在機關必要進用身障者有1,239人，足額的就達到1,155人，所以足額進用已經達到94%，進用人數我們規定需要達到3,577人，實際進用大約5,460人，如果加權指數大概達到6,000人，這個媒合機制沒有馬上呈現給議員知道，包括我跟科長都會親自去進用不足額的單位，去拜託工廠企業一定要進用身心障礙人士到足額。

**沈議員震東：**

局長，您有努力我們都了解，但是具體上公部門也很多需要協助的進用。所以這部分不只在工廠，也希望在校園也可以給予協助，使學校和身心障礙人士可以受惠於進用條例，希望您可以成立這樣的平台。再來第二個，因為勞工和青年事務相關，我想問一個問題，當年輕夥伴成為新老闆，拿到營業登記後，他們知不知道職安健康的相關條例？例如要一例一休，提供1.33%或1.66%的超額加班費，請問局長，你覺得一般的年輕老闆會不會知道？

**勞工局王局長鑫基：**

現在反而年輕人知道的比例會比較高，年紀比較大的反而會比較不知道。

**沈議員震東：**

沒錯，可是我們發現很多的年輕夥伴當老闆的時候和當勞工的時候不一樣，勞工都



知道自己的權益，但是老闆的部分，我們希望未來可以和經發局一起合作，希望可以提供給年輕夥伴在拿到營登之後，可以到職安健康訓練中心聽講座，因為初為老闆、人父，社會局也有辦理新爸媽的講座，讓大家瞭解當新老闆的時候，應該也可以聽個講座，了解到最新的勞動安全健康的新知，在勞工和資方方面都可以受到明顯的保障，這個部分也希望勞工局可以推動。

**勞工局王局長鑫基：**

這部分我們可以跟經發局合作，如果他們有提供培訓、宣導，我們可以派講師去進行一個小時的說明，或兩個人專門講和當老闆相關的勞動基準法議題，這個沒有問題。

**沈議員震東：**

好，謝謝局長。再來第三個，局長在推動校園巡迴的勞動法令行動列車，我覺得真的非常好，可是在推行上好像非常少。因為統計之後，我們發現2月1日到8月31日之間宣導的場次只有19場，9月之後只有4場，但是國中有59所，高中職有47所、大專院校有15所，所以加起來之後發現宣導的數量不足。雖然我知道你可能覺得去宣導不見得有人聽，但是做了宣導後，認真聽的絕對會知道，所以我覺得這個部分應該要向下扎根，從小培養勞動工作安全的觀念，這個部分是不是應該請勞工局加以改善？

**勞工局王局長鑫基：**

因為我們事前都會做好供給面和需求面，我們必須要徵求學校同意，對學校端的部分我們會再努力、繼續互動，讓學生在學校就知道勞工相關法令，從小紮根是很好的。尤其現在阿公、爸爸最聽小孩的話，如果不合法，小孩會跟阿公說這樣是不對的，這是我們一直在做的東西，供給面和需求面我們再來磨合。

**沈議員震東：**

謝謝，我們都知道局長很用心，但是看到工作報告希望您更加用心。再來最後一個，我想請問一下局長，臺南市身心障礙職涯探索及就業輔導穩定就業計畫等經費，總共編列1億2千萬，可是我們發現企業補助到第三個人之後，第四個、第五個、第六個都有5,000的補助，我知道很多企業認為進用身心障礙夥伴並不是利用同情心，而是用利用攜手共同向前的企業文化、氣質進行培訓，詢問過勞工局，經費上只有466人領到，是不是其他經費可以協助第二個說的，培訓或建立平台，讓身心障礙夥伴可以看到供需並進行媒合。

**勞工局王局長鑫基：**

這個部分我跟議員報告，我們一直鼓勵增用身心障礙者，所以繳怠金的部分越來越少。另外一個部分，現在有很多優質的企業放棄超額進用的獎金，把獎金回饋給剛剛議員所講的身心障礙者培訓，我們一直跟能量比較過得去的企業宣導放棄領取獎助金。

**沈議員震東：**

我知道，謝謝局長，其實局長很用心。再來最後一個我想問，新北、嘉義、高雄甚至台中，都有辦理月嫂職訓，這個部分等一下也要問社會局，我們看到很多縣市在做月嫂培訓，之後可以媒合到新手爸媽的家中，提供月嫂的服務。月嫂就是做月子的大姊，曾經坐過月子，未來希望可以利用這樣的方式二度就業，剛好有供需，是不是可以開一個培訓的專案，讓婦女可以就業。

**主席：（陳議員怡珍）**

再給一分鐘。

**勞工局王局長鑫基：**

我們每年都有坐月子餐的職能培訓。

**沈議員震東：**

是，謝謝局長。

**主席：（陳議員怡珍）**

謝謝沈議員，請李啓維議員發言。

**李議員啓維：**

感謝主席，社會局、勞工局兩位局長和所有首長，大家好。黃局長，昨天是九九重陽節，我昨天也關心重陽禮金的發放，匯入老人年金的專戶。今天也有人提供我訊息，社會局也有回應，主要是根據社會救助法才能匯入經費，我還是建議且希望，很多老人家為了重陽禮金，還要特別開立專戶，他們也不一定願意，直接發放現金也會造成風險。根據地方上的經驗，也有可能人為遺漏，徒增工作量，電子支付的匯款方式也逐漸成為潮流。本席還是希望不符合人性的政策要盡速改革。

**社會局黃局長志中：**

感謝議員，因為議員之前也向我提供這個意見，社會救助金帳戶確實是個專戶，像是今年有一些重陽節禮金，因為有點疏失，匯款後被退回。我們之前有向中央建議過，中央當然有意見。

**李議員啓維：**

繼續努力一下。

**社會局黃局長志中：**

另外就是議座剛才也說得對，到底要如何讓老人家比較方便，包括今年新增三間匯款銀行免匯款手續費，我們會繼續努力。議座剛才說的開放救助金專戶讓我們使用，我想也是個好方法，我們事後會繼續向中央反映，可以更方便，对大家來說都比較好。老人家比較喜歡現金，其實這樣我們處理也比較方便。

**李議員啓維：**

所以這個部分希望拜託局長，繼續努力一下。局長，像身障朋友、弱勢團體，我們需要更加照顧他們，現在感覺起來資源分配有點不公，有時候有權力的人講話就比較大聲，資源也比較多。所以社會局對身障者、弱勢團體，包含低收入戶、中低收入戶，要更加照顧。像身障團體、弱勢團體這些社團，我建議要補助那些行政人員，他們都要辦一些活動維持運作，局長，現在有什麼樣的補助嗎？還有一個，現在遊覽車的補助是1萬元，我建議是不是提高多補助1萬元，像政府現在都會補助觀光，有時候會鼓勵大家出遊。對他們這些身障朋友、弱勢團體，讓他們可以更加容易走出戶外、更陽光，這樣不是更好嗎？

**社會局黃局長志中：**

和議員說明，今年度的典禮等都會邀請身障和弱勢團體，包含金牌啤酒，我們也跟市長報告，爭取讓他們參與，這也是一種方法，像今年中秋的庇護工廠都是我們努力的方向。議座說的部分，今年委託案的部分，所有社工的薪水都要比照中央政府的規定。

**李議員啓維：**

我剛才關心的一些身障團體，都會有行政人員，這個政府能補助嗎？