

是。

蔡蘇議員秋金：

好，謝謝。

原住民族事務委員會白主任委員惠蘭：

謝謝議員。

主席：(鄭議員佳欣)

接下來請郭鴻儀議員發言。

郭議員鴻儀：

謝謝主席，請教人事處處長。

人事處沈處長德蘭：

議員好。

郭議員鴻儀：

我請問一下，現在目前各局處副首長的部分，有出缺的有幾位？

人事處沈處長德蘭：

目前我印象當中我們都已經補……

郭議員鴻儀：

都滿了嗎？

人事處沈處長德蘭：

是，都已經補齊。

郭議員鴻儀：

是這樣子的嗎？副首長喔！

人事處沈處長德蘭：

衛生局還有原民。

郭議員鴻儀：

衛生局、原民，對，為什麼不補？衛生局缺多久了？超過一年了吧？

人事處沈處長德蘭：

衛生局，原先我印象當中它是副局長走了以後，這一個部分因為新的衛生局局長他來了就做一個建議。

郭議員鴻儀：

是這樣子？處長。

人事處沈處長德蘭：

是。

郭議員鴻儀：

我不是說要由誰去補，我只是覺得這個局處副首長非常的重要，就跟人事處副處長一樣，他是你的得力助手，很多事情不用你來擔憂，是不是？所以這個問題我覺得很奇怪，長期在我們臺南市政府存在，不管是局處首長或者是各區區長、事務所主任的秘書、主秘，時常出缺，而且出缺的時間是非常非常的長，坦白講這個對公務人員非常不公平，為什麼？局處首長必須要去承擔副首長的工作，其實這種勞逸不均這種情況之下，我覺得我們臺南市政府存在很多，舉個例去年工務局某一位科長專委，幾職等？

人事處沈處長德蘭：

10職等。

郭議員鴻儀：

代理科長，科長幾職等？

人事處沈處長德蘭：

9職等。

郭議員鴻儀：

為什麼要這麼做？就這樣一直這樣存在我心裡面，我一直覺得他是過勞死的，42歲，這些技術幕僚好不容易在我們國家栽培之下，這些幕僚已經成長到可以擔任主管，但是就是這樣讓我們操，日也操、夜也操、機關首長也要操、民意代表也要操、民眾也要操，這樣怎會不死？怎不會過勞死？所以在我們局處裡面非常多，所謂的高職位來代理低職位，有沒有？

人事處沈處長德蘭：

人員出缺，因為有時候出缺的態樣很多，我們盡量就是，這中間是一個職務代理只是一個權衡之下。

郭議員鴻儀：

我們都知道原因，為什麼不趕快用最即時的方式把它補上？不用再把這些技術幕僚操到這種樣子，其實我聽過很多各局處裡面的這一些主管，其實也在哀鳴！現在這個身體又怎麼了、那個身體又怎麼了，我們的技術幕僚國家已經將他們培養到某一個程度的時候，那個很成熟，其實在他的年紀上也差不多有一些年紀，但是我們要更加去重視這些人才，不是操死他，操死絕對不是辦法。

人事處沈處長德蘭：

謝謝議員關心。

郭議員鴻儀：

為了什麼？為了省錢，是不是？

人事處沈處長德蘭：

不是省錢。

郭議員鴻儀：

為了省薪資？減少我們的人事支出，不是這樣嗎？

人事處沈處長德蘭：

不是，絕對不是這樣。

郭議員鴻儀：

絕對不是？希望不是，處長。

人事處沈處長德蘭：

我們將來會建議首長盡快完成。

郭議員鴻儀：

我提出這個問題，希望市政府要重視，我很擔憂的是我們這一些很優秀的技術幕僚或是公務人員就這樣一個一個走掉，要注意，好不好？

人事處沈處長德蘭：

謝謝您，是，謝謝提醒。

郭議員鴻儀：

好，另外還有一個問題，剛剛我們主席，佳欣議員有在談的，這些機要職人員很厲害。

哇！我不知道他們都在幹什麼，坐在辦公室翹腳撓鬚鬚吹冷氣，出來都說市長叫他出來做什麼？叫他顧好樁腳，叫他找人出來布局選議員啦！有夠厲害，我們都栽培這一種，都珍惜這一種機要職的，確實是不簡單。

**主席：（鄭議員佳欣）**

好，謝謝鴻儀議員。我真的希望人事處這邊要非常的重視我們所有機關人員的職務，還有他們的健康非常重要，再來還有機要秘書也是一樣，在這邊再拜託人事處處長。我們請蔡淑惠議員，謝謝。

**蔡議員淑惠：**

謝謝主席，人事處沈處長。

**人事處沈處長德蘭：**

是，議員好。

**蔡議員淑惠：**

其實黃偉哲市長在用人，他的壓力很大，他考量太多。酬庸也要考量、人情壓力也要考量、這個人適不適合也要考量，我可不可以請教一下我們衛生局副局長已經懸缺多久了？

**人事處沈處長德蘭：**

大概一年多。

**蔡議員淑惠：**

一年多？這一年多裡面你們人事處或是衛生局有沒有對外公開徵才？

**人事處沈處長德蘭：**

報告議員，衛生局副局長他是可以直接免經甄審就可以進用，衛生局目前還有一位副局長。

**蔡議員淑惠：**

可是它有兩個？

**人事處沈處長德蘭：**

對。

**蔡議員淑惠：**

為什麼另外一個要懸缺那麼久？一年多，還是你覺得說一個就夠了，你的人事編制改掉啊！衛生局就只剩下一個副局長啊！

**人事處沈處長德蘭：**

因為這個部分我們會來建議衛生局局長有什麼適當的人選，跟市長提議，因為他也是要專業。

**蔡議員淑惠：**

處長，衛生局那麼重要，當然要專業啊！我的意思是說衛生局只是一個案例，很多局可能會懸缺很久，副局長、專門委員一大堆都懸缺在那邊。有沒有我們要規定一定時間內要對外徵才，或是你說的不用對外徵才，直接以他們的專業來任聘，至少要有一個時間性吧！而不能讓代理的人一直代理、一直代理，又沒有辦法扶正，這種狀況我們人事處應該要去了解一下啊！你上面寫的那麼好聽，總量管控、彈性調整、區塊管理之原則來合理分配各機關的員額，寫得這麼好聽，你做到了什麼？還有你剛才一再跟鄭佳欣議員提到說機要職，機要秘書是各機關首長他們去分配他們的工作，所以你的意思是各機關所任聘的機要秘書不列入我們人事處的管理囉？有沒有列入我們人事處要管理？

**人事處沈處長德蘭：**

報告議員，機關它的機要他們每個機關都有人事單位也有他們的直屬主管。

**蔡議員淑惠：**

所以我們人事處只管哪幾個局處的人員？

**人事處沈處長德蘭：**

我們府內目前有9個單位。

**蔡議員淑惠：**

所以你只管這個？鄭佳欣議員在提的絕對不是只有指府內啊！是不是？

**人事處沈處長德蘭：**

是，這個我們會去了解。

**蔡議員淑惠：**

是不是不是只有指府內？處長，我跟你說，如果你要這樣說的話，人事處，如果你可以去了解除了你要管轄的這9個府內的單位以外，其他各局處機關他們的所有機要秘書，你讓我們很清楚有很多是領了工務局的所謂工程管理費，結果調派到另外一個局處是做機要秘書，也有這個機要秘書是領教育局的機要秘書，結果跑到社會局去做社會福利的機要秘書的工作。就像郭鴻儀議員提到的，這些人都不務正業，在外面跑攤，然後準備幫他們鋪排，市政府幫他們鋪排未來要選議員的一個路程。所以你上面提到的你的員額總額管制，結果他們所做的，他們領的薪水不是他們應該要做的事情，他們領的這個機關的薪水不是他們在這個機關做的事情。所以，人事處處長，如果你一直跟我們講說我們人事處只管我們府內9個局處，其他各機關有他們的人事去管理，有他們的主管機關去負責他們覺得他們機要應該要做什麼事情，那我可不可以麻煩你一下？拜託你去跟我了解一下，臺南市政府各機關他們任用的機要秘書，如果沒有在他的局內來任職，而是借調到別的地方去，那個機要秘書的薪水我們要給他刪掉。因為表示這個局處不需要這樣的一個機要秘書，這個明細，請你給我們清楚一下，因為今天我這個局處用了一個機要秘書，結果被借調出去，那表示我不需要啊！那這個薪水你就不能動支，你就去他去做的那個機關，請它去支付薪水。所以，處長！一個人事處處長，你這麼的大，你可以管所有的人事，拜託，讓他們回歸本位，去做他們應該做的事情，拜託這個部份給我們議會一個明細的一個紀錄，我們也會去盤查你說的對不對，謝謝。

**人事處沈處長德蘭：**

謝謝議員。

**主席：（鄭議員佳欣）**

好，我們請蔡旺詮議員。

**蔡議員旺詮：**

感謝主席，一樣，我問一樣的問題，我想請問一下，目前我們的機要秘書縣市合併以後總共幾個名額？

**人事處沈處長德蘭：**

我們所謂的機要秘書是銓敘部核准的一個機關2個。

**蔡議員旺詮：**

一個機關2個。

**人事處沈處長德蘭：**

所以目前16個機關，除了警察之外，我們目前大概有30幾個。

**蔡議員旺詮：**

30幾個，好，每一個職等都大概是？

**人事處沈處長德蘭：**

有的是8到9秘書、有的是書記、有的是助理員、有的是委任的，所以每一個的職責程度也不一樣。

**蔡議員旺詮：**

好，其實我們很多同仁都很關心，我們希望說整個市府的編制，能夠做事的，要讓他公平化，不要說有認真做的，卻做到過勞而死掉，那都是一種損失。就是說那更有誇張的，如果大喇喇在外面說，我做機要秘書就是要去選議員、要去怎樣、要去培養感情、要去盯樁腳什麼的，這個真的是不可以，這是要陷黃市長於不義，我相信市長也不會希望這樣。我在這邊也呼籲我們處長，約談一下所有的機要秘書，假設你的生涯規劃下次就要投入選舉，那我們歡迎，這是你的生涯規劃，我們祝福也恭喜他。如果有這樣的生涯規劃的話，請明確一點，不要讓整個市府團隊背上這個包袱，請他立即辭職，馬上投入經營，我覺得這樣會更好，可以祝福他，不要讓我們被人家攻擊說你們用執政的資源，來讓他們去選舉，這樣也反而是負面，時代不一樣了，有時候真的我們執政團隊在做的时候要非常的小心，這是我誠懇的建議，謝謝處長，請坐。所以到時候機要秘書的名單，拜託，我們關心的議員包括剛剛佳欣、鴻儀、蔡議員，所有的議員都給好了，也都附一份給大家看一下，我們幫你們監督，讓整個變得更好，來，我問一下研考會。

**研究發展考核委員會戴主任委員偉峻：**

議員好。

**蔡議員旺詮：**

青年事務委員會其實是市長選舉的政策之一，市長也如承諾一樣，當選之後成立了，雖然沒有辦法成立青年局，但是至少也成立了青年事務委員會，從108年運作到現在，我記得那時候成立青年事務委員會招聘委員，公開甄選，公開甄選的時候，108年到現在，目前來講我們委員會裡面有幾個委員？

**研究發展考核委員會戴主任委員偉峻：**

我們公開甄選的第2屆是16個委員。

**蔡議員旺詮：**

有16位？

**研究發展考核委員會戴主任委員偉峻：**

是。

**蔡議員旺詮：**

好，所以裡面有專家學者有青年代表。

**研究發展考核委員會戴主任委員偉峻：**

7位。

**蔡議員旺詮：**

對，還有我們的單位首長，所以我們希望說他們能夠凝聚出更多青年的政策，來供我們整個執政在做決策的時候一個相當的參考，對不對？

**研究發展考核委員會戴主任委員偉峻：**

是。

**蔡議員旺詮：**

那你可以告訴我，這一年多來，我們委員會有沒有具體的提出了什麼樣的青年政策來讓我們落實？講得出來嗎？

**研究發展考核委員會戴主任委員偉峻：**

有，其實我們在去年的時候其實有13場的工作會議。

**蔡議員旺詮：**

我不是要問工作會議，這是本來應該做的。

**研究發展考核委員會戴主任委員偉峻：**

是。

**蔡議員旺詮：**

每個委員會、每個小組、每個局每天都在開工作會議，你這個列入工作報告裡面，那個只是在充數字，我要的是具體，講不出來沒有關係，時間也剩不多……

**研究發展考核委員會戴主任委員偉峻：**

我可以把一些去年的，大概我們目前現在他們比較熱衷的幾個部分，我大概可以提出來。

**蔡議員旺詮：**

這樣好了，主委，你想清楚再回答，我等一下再按燈。

**研究發展考核委員會戴主任委員偉峻：**

好。

**蔡議員旺詮：**

你不要亂回答，我要的是這段時間我們真的有做出成果，這個也列入市政會議，比如市長覺得這個重要，我們馬上做，這樣才有意義，如果只是光寫數字，那個不重要。

**研究發展考核委員會戴主任委員偉峻：**

了解。

**蔡議員旺詮：**

你想清楚，我等一下會再按燈，你再回答清楚。

**研究發展考核委員會戴主任委員偉峻：**

OK，謝謝議員。

**蔡議員旺詮：**

最後我再問一下處長，一樣是那個問題，衛生局副局長能夠從缺了一年多，你知道這一年多發生了什麼大事嗎？世界的疫情，那一個局處最重要？就是衛生局，我們可以從缺了副局長一年多，那代表說……

**主席：（鄭議員佳欣）**

因為我們開會到12點30分，所以基本上到第2輪，到蔡旺詮議員，就休息。好，那我們接著請周奕齊議員，謝謝。

**周議員奕齊：**

謝謝主席，我想要請問一下秘書處總務管理，是總務科科長嗎？我們現在雙市政大樓都有設置這個太陽能光板，對不對？

**秘書處總務科陳科長乃彝：**

是。

**周議員奕齊：**

我剛剛看了一下我們這個永華市政大樓跟我們民治市政大樓，它們這個招標廠商，我要問一下有沒有一樣？

**秘書處總務科陳科長乃彝：**

都不一樣。

**周議員奕齊：**

都不一樣，好，我想要問一下，為什麼這兩家廠商招標之後給我們市政府的回饋金差了快一倍？

**秘書處總務科陳科長乃彝：**

這個是先後不同的場域去做的，這個是由經發局它統一招標，建置在雙市政大樓的屋頂上。

**周議員奕齊：**

你有發現到嗎？你這個永華市政大樓上面的這些差不多是14.7KW，平均每年回饋是一萬元，但是我們民治市政大樓8.2KW，就回饋一萬元，回饋金相差了一倍為什麼會有這種事情發生？

**秘書處總務科陳科長乃彝：**

那個差距其實是10%到15%左右，那個是要依照實際的個案來做。

**周議員奕齊：**

10%到15%這個差了100%，這兩間一個8.2；一個14.7，差了大概80幾%左右，怎麼會有這個問題啊？

**秘書處總務科陳科長乃彝：**

他有些是依照……

**周議員奕齊：**

是不是有圖利的問題？還是說某一間公司跟我們臺南市某些局處比較好所以他們賺的比較多？

**秘書處總務科陳科長乃彝：**

沒有，這個都是有經過招標的程序。

**周議員奕齊：**

都有經過招標的程序，這些程序裡面是否有黑箱作業？不然怎麼會有發生這種回饋給臺南市政府的這個錢差了這麼多？我們臺南市政府都不知道這個太陽能有多好賺嗎？你們都不知道這個太陽能他們給的回饋金是怎麼去換算比例的嗎？這個民治市政大樓給我們的這個才是正常的，永華市政大樓這個我不懂為什麼會差這麼多？

**秘書處總務科陳科長乃彝：**

因為永華市政大樓分為露台跟戶外停車場，兩個場域是不同的，售電給台電。

**周議員奕齊：**

這個場域沒有什麼不同，要看他們的發電功率，這個是用發電功率下去算的吧？

**秘書處總務科陳科長乃彝：**

業者它售電給台電的價格也都不一樣。

**周議員奕齊：**

價格不會差很多啦！價格沒有差，這個我知道，你根本完全不懂，是不是？他這個真的差很多，很誇張，你知道嗎？這東西寫出來，你們都不知道，我們臺南市政府在幹嘛？在睡

覺，是不是？人家財團爽爽賺，然後我們臺南市政府做個憨傻頭（台），政風處有下去查嗎？政風處，這個是你們的事情嗎？

**政風處許處長志雲：**

我們來做個了解。

**周議員奕齊：**

你們去做個了解，好不好？

**政風處許處長志雲：**

是，謝謝議員。

**周議員奕齊：**

做個了解之後，一份報告給我好不好？

**政風處許處長志雲：**

是。

**周議員奕齊：**

好，謝謝。總務科科长，這件事情我覺得你要好好的去了解一下，好不好？

**秘書處總務科陳科長乃彝：**

是。

**周議員奕齊：**

好，謝謝，主席我沒有問題了。

**主席：（鄭議員佳欣）**

好，我們請蔡育輝議員，我們可不可以請原住民族事務委員會白主任委員到報告台來？蔡育輝議員請求，謝謝。

**蔡議員育輝：**

主委，我如果叫來報告台，大部份就是我對他印象不好，我擔任程序委員會委員，程序委員會過去民主進步黨議員比較多的時候，大部分大家都會商量，我個人的見解，新的單位主管來，我都希望他能夠專案報告。警察局局長，因為有人反對所以沒成，結果各政黨推薦的程序委員通過而在大會撤案的，算你是第一個，你的能力不錯，你能讓眾議員在議會將你撤案。本來我是要清點人數，根據議事規則，要6位程序委員排的程序，不認同的要6位，你能運作到讓眾議員將你撤案，我覺得我當了這麼久的議員，我第一次，主委，我認識你，你都陪一位議員，我不要說是誰，去月津國小跑攤，我不知道是你載他，還是他載你？我聽說是他推薦你做主委，我看你的行政經驗比較不夠。所以你在這方面，你本來是在教育局的一個單位，我不想找你的麻煩，你現在來當主委，我就稍微有點意見，有意見是因一個工作報告，本來有6個單位，每個議員要問一個單位，時間本來就不夠，現在又多了你一個單位，7個單位。你想，我想說我讓你發表，發表你要領導原住民族委員會的看法讓議員知道，讓議員對你了解，你竟然把它運作撤案，這樣我覺得你就是對我宣戰，所以我今天都要針對你，包括你有空的時候你要看詳細，只要輪到我講的時候，我都要來講，新的主委，我覺得這樣不妥當，你知道意思嗎？你應該藉這個機會來議會說，讓議員問你的意見，你有什麼抱負有什麼理想要來領導這個單位替我們原住民做事情，以前是兩個議員你應付好，大家討論，我都没意見，現在你這個會不是只有他們兩個，我告訴你，我也有意見，我也要開始有意見，為什麼要讓他們兩個講，我不能講？我也要來講，你知道意思嗎？主委。

**原住民族事務委員會白主任委員惠蘭：**



謝謝議員指教，我是尊重議會的決定。

**蔡議員育輝：**

好，沒關係，你就運作，你能夠運作，你坐在這裡要看誰能坐得比較久啦！能夠坐比較久來審你的預算的比較久啦！審預算就看表決啦！不是人比較多就有用，要過半數。所以我一直想不通你竟然能讓那個議員推薦你可以來做這個職務，是十一職等到十二職等，薪水跟你在當老師原本在教育局的那個單位是天壤之別，你可以當這個主委，說不定當這個主委是跳板，以後會到中央單位，還不一定，你竟然還……要讓你施政報告，讓你講你有什麼理念，把你長期來的觀念讓大家知道，你竟然運作撤案。那一天我要是清點人數，不夠人數時，你不是全部都要負責任嗎？可惜市長好好的用你，你來專案報告是在怕什麼？我實在想不通。

**原住民族事務委員會白主任委員惠蘭：**

報告議員，這當中可能有點誤會。

**蔡議員育輝：**

誤會？

**原住民族事務委員會白主任委員惠蘭：**

是。

**蔡議員育輝：**

我是認為最好是譬如有7個單位，每個議員要問一個局處，我們議會安排這樣，我們都不太認同，6個單位時每個議員都沒辦法問了，還增加一個單位。所以我才提案，不然讓這兩位新的主委來施展一下理念，你們想要怎麼做？可惜事與願違，不管如何，我覺得你就是對我宣戰，我的感覺是這樣，說不定那個議員為你好，反而害了你，這是我的想法。我每次參加程序委員會，如果政黨有意見，人家都會提出來說，在程序委員會就推翻，你不是，你到大會就推翻，你想我們提案人的感受是怎麼樣？你們當初政黨代表也沒有反對，我認為這也是制度，新的局處長來議會，應該是要說他有什麼思想、有什麼抱負、要如何領導這個單位，我覺得這樣很好。別人沒有這樣的機會，你以後做臺南市這個單位的主管，說不一定以後中央會重用你，十一職等到十二職等，老師可以直接跳來做這個職位，市長多麼重視你，你竟然把這個單位運作成不需要專案報告，沒關係。

**主席：（鄭議員佳欣）**

好，我們請第2輪發言Ingay Tali穎艾達利議員。

**Ingay Tali穎艾達利議員：**

謝謝主席，秘書處劉副座，副座。

**秘書處劉副處長啓崇：**

是。

**Ingay Tali穎艾達利議員：**

我剛剛會問到司機的工時、問到宿舍，當然事出必有因，那點到為止。

**秘書處劉副處長啓崇：**

謝謝議員提醒。

**Ingay Tali穎艾達利議員：**

同時也要利用這個機會，你們有控管車輛，對不對？

**秘書處劉副處長啓崇：**

是。

**Ingay Tali穎艾達利議員：**

也要讓所屬整個臺南市政府的各級長官，特別是有配車的，有在使用公務車的都要了解那個分際在什麼地方，因為有市民提供一份資料給我，這個是臺南地方法院的刑事判決，當中提到貴府有的人沒有合法的使用公務車輛，劉副座。

**秘書處劉副處長啓崇：**

是。

**Ingay Tali穎艾達利議員：**

請問一下，根據臺南市政府及所屬各機關學校公務車車輛管理及使用要點，怎麼樣的狀況之下可以使用公務車？

**秘書處劉副處長啓崇：**

當然是因公使用。

**Ingay Tali穎艾達利議員：**

因公使用，它裡面講得很清楚，它講公務車輛之調派以下列用途為限：1. 首長核可出外接洽公務。2. 首長核可參加與業務有關之會議。3. 接送與公務有關之長官、貴賓或外賓。4. 首長核可之團體活動。5. 其他因緊急事故需使用公務車輛。對不對？

**秘書處劉副處長啓崇：**

是。

**Ingay Tali穎艾達利議員：**

所以視公務需要而使用，不得納為個人私用。

**秘書處劉副處長啓崇：**

當然。

**Ingay Tali穎艾達利議員：**

那什麼又是個人私用呢？各位長官們，你們如果不清楚的話，跟法制處跟秘書處這邊要這一份資料，看看你們自己是不是有這樣的狀況。比方有的人會因為希望個人生涯的培養，希望說能在外面念書；有的人因為，包含像各位職等也那麼高，外面自己的朋友婚喪喜慶的參加，有的人是從外地過來的，住在配發的宿舍或是申請的宿舍，他想家了，想家人。可是怎麼樣使用這個公務車要特別注意，以免像這個案子一樣，最終，當然目前，因為看不出來，他是12月去年底的最後一天判出來的判決，那後面有沒有進行上訴，我不知道。但至少在這個檢庭的結果是判假借職務上之權力，故意犯背信罪，處新台幣20萬元。這個其實對公務人員來講不可謂之不重，而他適用的法條是中華民國刑法342條的背信罪—為他人處理事務，意圖為自己或第三人不法之利益，或損害本人之利益，而為違背其任務之行為，致生損害於本人之財產或其他利益者，處五年以下有期徒刑。所以這東西不是不重，我之所以講這個東西是希望大家注意斟酌，如果你現在已經有這種狀況的，知所進退，不要影響到臺南市政府的這個名聲。

**秘書處劉副處長啓崇：**

謝謝議員的提醒，我們會針對這個教案再來轉知給相關單位遵循。

**Ingay Tali穎艾達利議員：**

是，因為這都公開資料，而且最好笑的是這顯然已經被盯很久了。所以根據司法院這邊公開的這個審判資料的附件，鉅細靡遺的，日期、時間、從哪裡到哪裡列表列了足足六大頁。所以各位，表示這被盯很久了，所以不要再講很多好聽的理由，個人生涯規劃、身體不適，