

今年會不會補足？

**勞動條件科蕭科長惠文：**

今年沒有辦法，目前他們給我的回復，還是沒有辦法。

**蔡議員育輝：**

最近兩年的會計剩餘款都剩下 50 幾億，環保局的退休金準備金還剩 1 億多也不提撥，只會去外面抓人家沒有提撥退休準備金，自己是市政府，也不以身作則，我在議會已經質詢多次，不就都沒有在『神經』，小姐，你知道『神經』是什麼意思嗎？不知道？我講台語，你聽不太懂，局長，要多久能解決？

**勞工局王局長鑫基：**

其實它每一年都有逐列在編。

**勞動條件科蕭科長惠文：**

明年 110 年，回復我們是會提撥 2 億多，希望明年可以一次完成。

**蔡議員育輝：**

所以錢還沒繳？好，阿枝，為什麼沒繳？那是他害你的，不是我說的

**社會局陳局長榮枝：**

我們今年哪會沒有繳？

**蔡議員育輝：**

他說你 2 億多還沒有繳回來。

**勞動條件科蕭科長惠文：**

沒有，我說環保局，對不起。

**蔡議員育輝：**

你要講好，局長請坐。

**社會局陳局長榮枝：**

害我嚇一跳，怎麼會有 2 億多沒有繳。

**蔡議員育輝：**

沒有講好，害我叫社會局，剩下環保局沒有繳而已嗎？今年會繳嗎？

**勞動條件科蕭科長惠文：**

應該是會，因為勞動部其實都有在稽核這件事情。

**蔡議員育輝：**

主席，你做決議，我們今天聽勞工局的報告，勞保局的退休準備金有說到環保局沒有繳，我們是不是做決議？環保局勢必在明年一定要協助提撥退休準備金，這樣才有理，否則市政府都在開罰別人，這位科長，我請問你，我們每次去外面開罰多少？一年罰多少錢？

**勞動條件科蕭科長惠文：**

我們去年的部分是罰了 6 家事業單位，原則上我們還是會以真正。

**蔡議員育輝：**

我是在問你多少，你就不要再轉到別的地方去。

**勞動條件科蕭科長惠文：**

9 萬到 45 萬。

**蔡議員育輝：**

不是，全部罰多少？我講台語，可能你比較聽不懂，你慢慢聽，我慢慢講，好不好？去年開罰違法未繳交勞工退休準備金的，總共開罰多少？

**勞動條件科蕭科長惠文：**

54 萬，9 家。

**蔡議員育輝：**

54 萬而已？這樣你們沒有很認真，你們有幾個人在查？

**勞動條件科蕭科長惠文：**

總共 15 個人。

**蔡議員育輝：**

15 個人才查出 54 萬？我看。

**勞動條件科蕭科長惠文：**

不過議座，也跟大家報告一下，原則上我們其實是陸陸續續輔導很多事業單位逐額提撥，所以我們的逐額提撥率其實在全國是有到 99% 的，所以未足額的事業單位其實是少數。

**蔡議員育輝：**

你是先勸導，沒有成才開的嗎？局長請坐。

**勞動條件科蕭科長惠文：**

原則上還是以保障勞工的勞動條件就是他的退休金權益，因為他繳罰單的話也是入市庫，其實退休金還是沒有保障到。

**蔡議員育輝：**

你這個單位成立多久了？你有跟市政府開過單嗎？你去開一張可以嗎？市政府沒有繳，你去開單，你敢不敢？沒有繳，罰也是罰市政府，我們以身做賊的狀況第一名，黃偉哲沒戴口罩，罰黃偉哲，你敢不敢開單？我請教你，你要回答，你敢不敢？

**勞動條件科蕭科長惠文：**

當然依法的部分我們還是回到。

**蔡議員育輝：**

經過幾十年沒有繳，開一張單也不過分，主席，你幫我裁示一下，看我們市政府環保局沒有依法提撥勞工退休準備金，開罰單 9 萬元，好不好？主席裁示一下。

**主席：林議員美燕**

局長你，起來報告一下，局長。

**蔡議員育輝：**

要做典範，開一張單，好不好？

**勞工局王局長鑫基：**

其實我跟議員報告，因為全國性大部分對公部門是輔導它補足，事實上它已經有提計畫在做補足的部分。

**蔡議員育輝：**

局長，你聽我說，大眾媒體跟我說黃偉哲沒帶口罩，他自己罰自己，繳 3 千元，每一家媒體點閱率都是幾十萬，創造新聞，我們對它開一張罰單，替黃偉哲助選，好不

好？議員要求的，不然你憑什麼？不然明年開始不能開罰單，好不好？明年不要開了，你不開市政府罰單，開別人罰單，合理嗎？今年不要開，民間的都勸導，等市政府都繳清，再去開外面的罰單，我這樣講，有沒有道理？你的想法是什麼？市政府沒有繳，都沒有開，外面的沒有繳，你在開，有道理嗎？我認為沒有道理，你們今年的預算我要稍加一些附帶條件，不然把你的預算刪掉，不是說民間的就對，你確實要確保勞工的權益就是市政府要以身作則，經過幾十年的都沒有繳清，這樣算什麼，你敢不敢？你要講給我聽，議會質詢電視有轉播，你不講，反而害到黃偉哲，怎樣？科長，開一張，你怎麼不回答，困擾嗎？主席也裁示一下，都不講。

**主席：林議員美燕**

局長，其實在法治下，人人平等，公私要一樣，公的、私的都一樣，企業如果違法的話，你開單，但是我們公部門，你剛剛說要輔導，那為什麼民眾、一般企業你不輔導呢？所以，剛剛我們蔡議員所說的應該是合理的，我想你給環保局一段時間了，那你可以承諾它到底什麼時候可以完成嗎？不行的話就開罰，很簡單，對民眾來講、對一些私人公司來講不公平，是不是？

**蔡議員育輝：**

來，局長要回答，怎樣？開一張，以正視聽，說我們市政府勞工局很中立、公正，連市政府都開，怎樣？會困擾嗎？會不會影響到你的職務？

**勞工局王局長鑫基：**

不會，應該。

**蔡議員育輝：**

開一張，主席請裁示，說議員建議。

**主席：林議員美燕**

局長，局長執法有點偏頗喔！

**蔡議員育輝：**

議員建議我們勞工局要跟環保局開罰單，因為它沒有依法繳交勞工退休準備金，開一張。

**蔡議員育輝：**

主秘你要幫我寫。

**主席：林議員美燕**

勞工局基於針對我們環保局退休準備金，我們請它提撥出來，不然就依法去開罰，好不好？請它盡快提撥。

**蔡議員育輝：**

主席，你等一下要幫我列入紀錄喔！

**主席：林議員美燕**

有啦！

**蔡議員育輝：**

局長，會不會困擾？

**主席：林議員美燕**

不會，他已經點頭了，OK。

**蔡議員育輝：**

好，這樣好。社會局陳局長，別的縣市補助社團都是幾百萬，我們臺南市 50 萬，明年說要補助 100 萬，這不是錢少的問題，是你們的觀念問題，補助 500 萬跟 50 萬有什麼差別？

**社會局陳局長榮枝：**

50 萬跟 500 萬嗎。

**蔡議員育輝：**

財務問題，財政可以的時候，法律適法性有沒有問題？

**社會局陳局長榮枝：**

現在不是適法性的問題，是錢的問題。

**蔡議員育輝：**

錢的問題？

**社會局陳局長榮枝：**

錢的問題，500 萬跟 50 萬差了 450 萬。

**蔡議員育輝：**

你都沒聽到我在說？去年剩 49 億，去去年剩 54 億、55 億，你們都用這個來箝制我們議員問政，我才會來問你，講太大聲，經費就不給我們，是不是這樣？

**社會局陳局長榮枝：**

不會這樣，不能這樣。

**蔡議員育輝：**

不會這樣，好，哪一科主辦的？你幫我製一張表，六都在 109 年度是怎樣編列的？做一張資料給我，好不好？在我總質詢前給我，好，謝謝，局長，要努力！我看你跟鑫基都很專業、認真，我看叫你來問是沒什麼問題，專業也要稍微聽民間百姓的心聲。

**主席：林議員美燕**

好，感謝我們蔡育輝議員，勞工局局長，你要記得你承諾的環保局的事情，退休準備金，接下來請蔡旺詮議員（叫名三次），跟大會報告一下，剛剛我們有暫停發言的請求，是因為我們時間點包括蔡旺詮也在計算人數裡面，現在盧崑福議員才剛到現場，是不是徵求大會同意，我們就請他來發言，好不好？好，我們請盧崑福議員做第 1 輪發言。

**盧議員崑福：**

感謝主席，社會局局長，前一個會期，我有請教你長青公寓現在叫做？

**社會局陳局長榮枝：**

悠然綠園。

**盧議員崑福：**

你們都沒有人跟我報告，你們現在的執行是？當時我有跟你說，我們有一個這麼好的場所，2 千多坪，政府還花了好幾億，結果我們出租出去，一個月才收 9 萬多元的租金，比例原則，如果今天換成那是你的財產，還是我的財產，永遠都不可能。

**社會局陳局長榮枝：**

是。

**盧議員崑福：**

如果一個月出租 50 萬或 80 萬，搞不好人家都來用搶的，對不對？已經都花了錢。

**社會局陳局長榮枝：**

是。

**盧議員崑福：**

所以你們現在執行的範圍，現在是怎麼樣要求對方？

**社會局陳局長榮枝：**

跟議員報告，我們現在有跟他說，原則上裡面要收我們的名額，就是我們的低收入戶，我們轉介的名額，現在有跟他談過了，原則上他同意我們，就是總數的三分之一。

**盧議員崑福：**

你們有送進去了嗎？送了幾個？

**老人福利科陳科長儷今：**

跟議座報告，目前陸續轉進去現在有 5 個。

**盧議員崑福：**

目前有 5 個？

**老人福利科陳科長儷今：**

有 2 個還在評估中。

**盧議員崑福：**

等於是送 3 個？

**社會局陳局長榮枝：**

它同意我們三分之一。

**盧議員崑福：**

送 3 個？

**老人福利科陳科長儷今：**

3 個進去，2 個還在評估中。

**盧議員崑福：**

2 個還在評估中？

**老人福利科陳科長儷今：**

對。

**社會局陳局長榮枝：**

5 個都會進去，評估的也會進去，只是他的身體健康評估。

**盧議員崑福：**

三分之一可以收幾個？

**社會局陳局長榮枝：**

三分之一可以到 100 多。

**盧議員崑福：**

現在它的總收容量可以到 300 多個床位，300 多個床位吧？

**老人福利科陳科長儷今：**

它當時候立案是 200，不過它上面的樓層目前沒有做規劃經營，所以目前同意給它

的是126位。

**盧議員崑福：**

同意給它的？

**老人福利科陳科長儷今：**

就是它已經開辦的。

**社會局陳局長榮枝：**

已經核定開辦的。

**盧議員崑福：**

它應該是收120幾位，它可以容納200多至300，可是申請的部分跟它收容，因為我們有階段性，它如果收120幾位，就要給我們市政府多少回饋，如果超過，回饋要另外算，所以他們寧可收這樣就好了，他們這樣才不用在那邊拚，所以你們要知道他們業者的心態，我們社會局是在做社會福利，他們做生意的，滿腦子想的都是怎麼賺錢，政府提供一個地方給它，還幫它蓋的這樣完善，你現在用嘴巴跟它說說，它也是進3個而已，原本它基本就是要進5個，你說三分之一，三分之一如果以它現在收的人數，算100個就好，也還可以進33個低收或是比較弱勢的。

**社會局陳局長榮枝：**

弱勢的老人。

**盧議員崑福：**

所以我跟你說，局長，你不用挺他們，這不需要你承擔。

**社會局陳局長榮枝：**

我們不會去挺那個。

**盧議員崑福：**

那是以前的局長、以前的市長要負責任。

**社會局陳局長榮枝：**

對。

**盧議員崑福：**

所以你不用再挺它了。

**社會局陳局長榮枝：**

我知道。

**盧議員崑福：**

你可知道我上次的總質詢後我問了多少鄉親？他們說：「崑福你這樣說是對的，你要將不法指出來。」，政府有這麼多的資源是要用在比較貧苦的人，不是用在財團，你卻全部都給財團，否則你怎不讓我做？你為什麼要讓他們做？所以我跟你說，今天講開，你知道為了這些資料，我還去請教人家、還去問人家，了解後，實際上是這樣，提供讓你知道，如果你還不處理，你要負責任，你知道嗎？因為你現在坐在這個地方，你聽的懂嗎？我之前在路上跑基層的時候遇上你，曾經問了你一次，我問你說：「現在怎樣處理？」，你也是回答我說：「我們現在跟他們用講的，他們要三分之一的人數給我。」，我為了你說這一句，我還偷偷去問旁邊的，現在收3個而已，不然他現在跟我說收5個，我就不要再講他了，收3個而已。

**社會局陳局長榮枝：**

收3個，後續2個應該沒問題。

**盧議員崑福：**

有問題、沒問題，不管，基本就是收5個，那叫做基本的，為什麼我說我們有資格要求他們怎麼做？因為他們是違法的，當時我們發包出去要合法性的廠商，就是說這家廠商一定要有經營多久時間，結果不是，來跟我們投標的這家廠商是完全一張白紙，它的上游是奇美。

**社會局陳局長榮枝：**

不是，是基金會。

**盧議員崑福：**

基金會下面，它完全都沒有經營過，所以它不能收低收入戶，還不夠資格收低收入戶，它是違法的，要認真說起來，收回來是剛好而已，我是說收回來政府也沒好處，可是大家照三贏，我們當民意代表不是一直都要破壞，我們是要讓社會更好、資源更多，所以我提供給你知情後，你要跟它講，我們有資格將你收回來，可是我們現在要求你的合理的，合法就一定是合法的。

**社會局陳局長榮枝：**

對。

**盧議員崑福：**

你要有一點作為吧？如果你不作為，你坐那個位子有什麼用？你是科長嗎？

**老人福利科陳科長儷今：**

是。

**盧議員崑福：**

老人福利科的科長嗎？

**老人福利科陳科長儷今：**

是。

**盧議員崑福：**

局長，像這個如果不作為，你也要追蹤，議員在議事廳講到喉嚨都沙啞，你現在竟然，還處理成這樣？

**社會局陳局長榮枝：**

有在追蹤，這一件我們很重視。

**盧議員崑福：**

有在重視，還處理到現在？已經幾個月了？半年了，7個月了，還處理成這樣！

**社會局陳局長榮枝：**

其實這也要用個案。

**盧議員崑福：**

你還自己說如果可以，這裡面三分之一提供給我們進低收入戶，那已經對它很強硬了，結果它現在還是敷衍你一下。

**社會局陳局長榮枝：**

原則上我們會繼續推案。

**盧議員崑福：**

我跟你說，你們如果說可以收低收入戶的，50個隨便也能找的到，講實在的，現在看有多少低收入戶在各個私人的安養院裡面？所以我今天向你反映這些，過去的責任你不用承受，可是你今天坐這位子，你要負起處理的角度，不然以後就是你要承受。

**社會局陳局長榮枝：**

跟議員報告，低收入戶我們也有出錢，因為個案轉介包括各機構裡面，但是沒有出這麼多。

**盧議員崑福：**

我跟你說，老人福利科科长，你這件事情，限你10天內，看你要如何處理、要怎樣要求它、要怎樣讓民眾社會一個交代，10天內，10天後總質詢我會針對這件事來問你，而且發生後到現在，你都沒有跟我報告過你怎麼樣處理，你都還沒有向我報告過，不當作一回事嗎？

**社會局陳局長榮枝：**

我請我們科长將它列一個計劃，跟議員這邊來報告。

**盧議員崑福：**

都沒有當作一回事！如果你不當作一回事，我就會讓你很難看，我跟你說。

**社會局陳局長榮枝：**

不會啦。

**盧議員崑福：**

我跟你說，社會福利，我們政府有限的資源要盡量將它發揮到最好，不是財團在得利，過去都不知道，因為，我告訴你，長青公寓過去這二三十年內，都是我一直在反映，因為它坐落在安平區，好的資源不好好利用，以前都是收一成、兩成，300多個房間才收20幾間，所以要提供給更多艱苦的人去使用，這幾天看你怎樣處理。

**主席：林議員美燕**

謝謝盧崑福議員，接下來請Ingay Tali 穎艾達利議員發言。

**Ingay Tali 穎艾達利議員：**

謝謝主席，局長請坐，不好意思，兩個局處，讓你們待那麼久的時間，我還是最後的時間有一個重要的觀念要跟大家澄清一下，勞工局局長，我想我們剛剛聽很多人都講外籍勞工，現在應該也是正名叫外籍移工，對不對？我想這是一個很基本的，就像說你說原住民跟山胞有什麼不一樣？那是因為牽涉到我們主體認知的不同，我想這個東西可能慢慢改變，第二個也沒有所謂逃逸外勞的問題，就是失聯而已，為什麼？因為其實外勞所謂的我們認為的逃，他不是逃去不工作，他是逃去找另外一個新工作，絕大多數是這樣，並且他離開他原來職務的僱傭關係，其實他違反的只是行政法而已啊！他並不是違反刑法，他不是犯罪行為人，我想這個觀念一定要先確認出來，我覺得這是一個用詞正義的問題，那問題就來了，今天為什麼一個外籍的工作者他要離開原有的工作而去找另一個工作？如果這個工作不錯，他就待在這邊工作就好了，他為什麼要移動到別的地方去做？我覺得這個東西反而是我們要去深深思考的，到底是我們勞動條件、工資、工時等等給予他不適當的對待，我說難聽一點，今天如果說他可以取得一個合理的工作環境，合理的薪資、合理的工時，甚至是休假、休閒，他的生活來講的話，第一個他根本



就不需要離鄉背井，他如果離鄉背井來到臺灣之後，發現還是面臨到一樣的工資、工時、休閒對待的不愉快，你說他要往哪邊走？所以我想這一塊可能必須要去確認一下，那另外一個，就是說他這個外籍的移工，他到臺灣這個雇主的雇傭之下工作，所謂失聯的話，可能會出現一個就是不適任，一個是不適應，不適任的理由來講的話，我說難聽一點，如果他一開始就不適任來講，怎麼可能放著他進臺灣，對不對？那不適應來講的話，有沒有讓他自由轉換選擇工作的權能這件事情？你像各位，各位如果今天你這個工作做的不爽，你大可，比方說勞工局的同事，你可以跟王局長拍個桌子說：「老子不幹了！」，「老娘不幹了！」，對不對？山不轉路轉，你就轉了，可是外籍移工有這樣的權能嗎？這個解除勞動關係的權能是勞動者可以發動的嗎？相反的，雇主可能反而可以用很多的理由，比方說你的不配合健康檢查等等，不配合健康檢查這件事情，就可以讓他變成是發動廢止他這個聘僱的理由之一，不是這樣子的嗎？是不是？局長，是這樣沒有錯吧？還是我理解錯誤？

**勞工局王局長鑫基：**

當然失聯移工很多因素，第一個因素也可能因為他時間到了，他必須要回國，但是他不想回國，要留在臺灣繼續來賺取他的經濟收入吧！另外一個部分，如同剛才議員所講的，可能這邊的勞動條件比較不好，那邊的勞動條件比較好。

**Ingay Tali 穎艾達利議員：**

對。

**勞工局王局長鑫基：**

就他沒有循正規的方法來轉換。

**Ingay Tali 穎艾達利議員：**

那他有沒有正規的方法可以移動嗎？

**勞工局王局長鑫基：**

有，他應該可以換雇主，那是他沒循正規換雇主的方式來處理就採取用失聯的方式，因素很多。

**Ingay Tali 穎艾達利議員：**

對，我們其實話又說回來，任何一種雇主不管是看護型的或是建築營造的，如果他可以找本地，他為什麼要找一個外籍的？我們好像都沒有去想過這個問題，你去找外籍移工，開放外籍移工進來，它其實可能就是一些補充性的勞力或者是替代性的勞力，就像當年大家不想跑遠洋，就找原住民，所以原住民才會從他的部落移動到比方基隆、新北、高雄，你不想挖礦了，可是你又要礦業，所以才會找原住民去海山、去哪邊挖礦，這就是一個補充性的勞力，當然我們以政府的立場來講是真的不希望讓它變成是替代性勞力，因為說難聽一點，即便它真的是替代性，它嘴巴也不會承認，因為替代性等於會影響到本國勞工的問題，但是事實上就是它這個勞動條件本來就是在一個比較辛苦的狀況之下，所以怎麼樣去改動這個勞動條件，我覺得比較重要，當然有些東西牽涉到中央的，包含像仲介費、食宿的扣除等等，這些確實會讓這些外籍移工他雪上加霜，另外一個，我請教一下，如果發生外籍移工的失聯，它會影響到這個雇主的員額嗎？因為剛剛有其他同事在講，會影響到他的員額控管嗎？影響多久？

**勞工局王局長鑫基：**

如果看護工，他有三個月的空窗期。

**Ingay Tali 穎艾達利議員：**

科長。

**勞工局王局長鑫基：**

由科長來講比較清楚。

**勞動條件科蕭科長惠文：**

如果是家庭看護工的話，在他沒有被查獲到之前的話，家庭看護工是三個月。

**Ingay Tali 穎艾達利議員：**

就是失聯嗎？就是三個月到六個月。

**勞動條件科蕭科長惠文：**

對，產業移工是到六個月。

**Ingay Tali 穎艾達利議員：**

到六個月？

**勞動條件科蕭科長惠文：**

對。

**Ingay Tali 穎艾達利議員：**

如果他是主動轉換雇主這件事情呢？

**勞動條件科蕭科長惠文：**

主動轉換是可以的，目前勞動部其實針對家庭看護工本來就可以協移轉出，沒有問題，廠工的部分，其實雙方合議真的沒有要續行勞動契約的話，現在勞動部其實也有慢慢開放，就是不會卡他的員額。

**Ingay Tali 穎艾達利議員：**

對，這個可能不是很清楚它的條件，我覺得要講，因為之前過去雇主在聘僱外國人許可及管理辦法裡面是有規定，就是說你如果是用轉換的方式，它可能控管時間比較長，如果是他失聯的話，控管時間就比較短，所以甚至會有雇主會去鼓勵你就跑，會有這種狀況，那這種東西當然慢慢我們會去調整，科長請坐，我想重點就是說你怎樣去創造一個合理的工作環境，你怎樣去創造，讓他樂於在此生活，這個前提，我是覺得比較重要，所以包含跟外籍移工相關關係的勞工局、社會局、民政局、衛生局，甚至文化局等等，如果說我們在把外籍移工當成生產工具之外，能夠多想想，他們也是人，也當享受他們自己的休閒時刻，我們如果說比方當臺南市辦那麼多活動，它就是號稱說很多元文化的一個地方，如果也能夠多思考外籍移工的照顧、外籍移工的這些正常的、正當的，不要讓他們，你看，單單在火車站聚集就被人家罵到臭頭，就覺得他們好像是在做什麼神秘儀式還是怎麼樣，對不對？人家的宗教、人家的信仰你也不尊重他，人家也想要有一個集會的空間、集會的空間，你也不給他，像臺南就有很多外籍移工想要打打牙祭又要在那些可能我們不會釣魚的地方，污水區去抓吳郭魚、去抓虱目魚來打打牙祭，那個看了其實很心酸啊！所以我是希望說臺南市各個局處，我不談那幾個我很討厭的字眼，什麼主流化什麼，那個沒有，你就真的是把每一個人、每一個勞動者當成是自己的身邊的兄弟、姊妹、家人一樣，你想要過什麼樣的生活，你要合理的想，對方也想要過什麼樣合理的生活。