

正確數字是8.1%，我這邊要強調的是說，一般我們的薪資是2萬8千，對於這些身心障礙者，我們目前都是以這些按摩工作者為主，補貼是4萬5。我們應該要考慮到其他的身心障礙者，是不是應該要針對這些身心障礙者提出需求跟方案來協助他們？所以我希望市政府可以擬訂，因為這次的疫情，大家也知道衝擊很大，我希望針對身心障礙者，應該要有不同的方案跟需求來協助他們好不好？

勞工局王局長鑫基：

這部分再跟社會局研議，因為如果屬於職場部分，是我來服務；當然有些不是職場的，我們會跟社會局研究一下，看社會局那邊可以提供什麼。

鄭議員佳欣：

因為目前以這個數字來看的話，8.1%確實是很高的，從今年3月出這個數字出來以後，所以我希望讓這些身心障礙者可以享有一樣的福利，然後可以幫助他們度過這次的難關，以上謝謝。

主席：（邱議員莉莉）

接著請呂維胤議員發言，謝謝。

呂議員維胤：

謝謝主席，局長我想請問您，我從業務報告裡面看到，您對庇護工場可以說是極力、努力去宣傳。因為在庇護工場裡面大多數都是弱勢家庭，或者是需要照顧的人。我看到上面你有寫出努力的部分，就是今年度的年菜、過年期間的禮盒，5家庇護工廠創造了1千多萬的佳績，在此先跟你恭喜，也跟你道謝。但其實局長你也知道，這段時間因為疫情的關係，民間的一些慈善團體，不管是社福團體、庇護工廠，或者是社會局的一些小作所，他們其實面臨到的是募款上的困擾。在募款上的困難，想當然耳，一葉而知秋，在募款上面臨了極大的困難，就表示我們看到庇護工廠的業績在這段期間裡面，或許過去可能不會影響，因為那個時候過年才剛開始。但是後來接下來遇到一些大節日，因為我們不太知道疫情什麼會終止，目前看起來，我們當然知道臺灣政府做得相當好，所以我們疫情有趨緩，每天一直都「加零」，每天呼喊臺灣人的「嘉玲女神」出現。我們當然很高興，但是疫情目前雖然有暫緩，但是看到其他各國重複感染、再度爆發，其實我們一刻都不能掉以輕心。想要請問你，你有實際了解，庇護工場裡面接下來面臨到的可能是端午節，我們當然不希望疫情拖了那麼久。但是疫情如果再拖下去，有可能他們最大的節日——中秋節，必然會受到影響。不知道針對這個你有沒有什麼超前部署的了解，還是你有沒有什麼樣的打算？我知道的是，像社會局每年都有明訂一個使命必達的業績，讓身障團體他們的中秋月餅禮盒一定要達到什麼樣的業績。然後去拜託廠商，或者是由市長、局長親自購買等等，不知道你有沒有什麼超前部署的打算？

勞工局王局長鑫基：

我大概跟議員報告，可能業務報告剛好在這段時間，事實上中秋節跟年節都有幫他們做行銷，拜託企業來認養。當然我們隨時密切再注意疫情的關係，有沒有影響到業績下滑、影響到庇護工的工作時間。像展翼烘焙坊上一陣子就有減班，上個禮拜就恢復正常了，因為他有接到訂單。另外一個部分有超前部署，事實上我們上禮拜四特別拜託市長超級行銷員，實地錄製幾個庇護工場，包括吃的東西，蓮心園的菜，拜託市長來拍短片要做行銷。

呂議員維胤：

我想善用市長的特質，市長應該是全臺灣的人氣王，相當會行銷，也相當會吃東西。不過你要關心他職災的表現，因為他越來越胖也不是辦法。所以也要拜託局長跟市長通力合作，讓我們這些弱勢團體，不管是您的，或者是社會局的小作所，因為社會局的小作所，某個程度上也算是身心障礙員工，這個部分可能要拜託你們通立合作，來營造整體的好的銷售環境。不然受到疫情的影響，這些禮盒類的庇護工廠或小作所，某個程度上他們的衝擊一定是最大的。第二個因為時間的關係，想要跟局長了解一下，特別是視障者的按摩小站，這陣子受到影響紛紛歇業，我們除了中央政府的補助以外，您有沒有其他對策？

勞工局王局長鑫基：

其實現在中央已經啟動一個月1萬5，當然我們的行銷，還有時間點、設備要換好，所以包括設備的補助，因為要常常更換，我們都有跟他們互動、補助。

主席：（邱議員莉莉）

謝謝，我們先休息10分鐘再開始今天的議程，謝謝！

主席：（邱議員莉莉）

我們繼續今天上午的勞工局業務質詢，接下來請李宗翰議員發言。

李議員宗翰：

謝謝主席，主席辛苦了！局長，不小心洩題了，您知道新加坡跟臺灣，看起來在3月31日的时候大家都平安無事，到4月30日忽然爬這麼高的原因是什麼？局長，您的看法？很困難，不好猜？還是我剛剛簡報第一頁的提示不夠明顯？

勞工局王局長鑫基：

因為移工剛開始進來沒有讓他隔離，現在移工進來全部都要先隔離14天才能上工。

李議員宗翰：

是，沒錯，我要強調的就是這件事情。在臺灣和新加坡都一樣在好的時候，為什麼新加坡會出現這麼大的破口，我相信大家都知道，新加坡最大的案例，有89%發生在移工的宿舍裡面，不是在14天隔離的時候，是在宿舍裡面感染。我們來看看他們的宿舍發生什麼樣的事情，這麼多人擠在同一間裡面，我相信局長你一定非常熟悉，但我們來問一個問題，臺南有做得比較好嗎？

勞工局王局長鑫基：

跟議員報告，我們現在也有跟楠西健康服務中心合作，到各工廠宣導、輔導防疫的相關措施。如果工廠裡面有進用移工，醫生都會叮嚀移工要怎麼做，包括那天到新市的一個廠，移工下班做的事，當然仲介公司允許，但是我就跟他強調，這家工廠都ok，別家工廠的不ok，兩個人住在一起，一定會有問題，所以這個也必須要訂定sop。

李議員宗翰：

好，謝謝局長，我今天沒有要跟你討論個案，我相信還是有很多地方是你們還在默默努力的。官田這件事情你知道吧？什麼原因？

勞工局王局長鑫基：

就是租用在民宅，因為民宅真的有些死角沒有辦法關心到。

李議員宗翰：

這件事情到底算消防局的，還是算勞工局的，你的認為呢？

勞工局王局長鑫基：

生活關懷是屬於我的，但是如果是去租的房子，是屬於消防局或是工務局的。當然大家都要預防，可能生活關懷我沒有事先……

李議員宗翰：

這樣可能就會很尷尬了，到時候消防局就說，我也不知道勞工住在裡面，所以到底要算誰的？

勞工局王局長鑫基：

最主要他們又租民宅，有時候我們去輔導的時候，走廊已經很狹窄了還堆東堆西，所以我都說東西一定要移走，萬一有狀況的話。

李議員宗翰：

我相信勞工局的同仁也非常辛苦，光要走進那扇門都會非常痛苦，主席可以再多給我 10 秒嗎？這個算有點技術性的干擾。目前我想問一下，勞工局有沒有這樣子的數字？目前的移工宿舍有多少？移工的人數，還有未來是否會考慮交給消防局來做普查？沒關係，跟我講有沒有數字就好。

勞工局王局長鑫基：

大概有 3 千多人住在外面。

李議員宗翰：

是，了解，3 千多個人住在外面，我想這件事情我們需要了解。另外一件事情就是，消防局之後打算怎麼樣避免官田這件事情再次發生，我們也非常關注。考個試好了，移工宿舍扣除浴室、廁所等公共空間，每個人住宿空間平均要有多少平方公尺？

勞工局王局長鑫基：

這個量化數字我沒有記，拜託我們惠文科長來答。

勞動條件科蕭科長惠文：

3.2 平方公尺。

李議員宗翰：

非常專業，謝謝。3.2 平方公尺，我們把它抓寬一點，4 公尺乘 4 公尺，我跟你講這都很難避免 1.5 公尺的社交距離。我相信這件事勞工局長絕對也知道，我想強調的是，怎麼要求移工的宿舍，針對疫情也要提出配套措施。今天不只是消防問題，我們也要避免未來還有可能還有未來的疫情。接下來 14 天部分，還好勞工局長有先行講，怎麼居家隔離、費用是誰處理，麻煩局長介紹一下。

勞工局王局長鑫基：

因為剛開始是雇主要負擔，但是現在演變成是全部……

李議員宗翰：

沒關係科長請說。

勞動條件科蕭科長惠文：

跟議員報告，目前只要是社福類的，或者是返鄉回國的移工的話，全部是入住政府提供的集中檢疫場所，相關檢疫費用的話，原則上還是要由雇主負擔。目前集中檢疫的話，一天是 1 千 5，14 天 2 萬 1，包含交通費的話，都是由雇主承擔這樣的費用。

李議員宗翰：

謝謝科長，我覺得非常專業，我們由政府來支應這樣的東西，我覺得對業者也好、

對勞工也好。我們來問一件事情，請問我們對於移工朋友宣導新冠肺炎或武漢肺炎都好，我們有沒有製作圖文？或者是口罩怎麼處理的？

勞工局王局長鑫基：

移工的口罩可能是他自己處理的，我們圖卡都有在做，包括 4 種語言都有在做。

李議員宗翰：

謝謝，我想強調的是，屏東怎麼做，它做了 7 種語言。甚至讓整個外籍移工主動幫忙政府送口罩等相關的內容，我相信臺南市政府絕對有潛力可以做一個對外籍移工友善的城市。這件事情我們最後要求臺南市政府，麻煩再把移工數量、地點以及入住人數，及未來後續我們打算怎麼針對這些消防等議題，麻煩再做個內容，我等等再按下一輪，謝謝。

主席：（邱議員莉莉）

接下來請黃麗招議員發言，謝謝。

黃議員麗招：

謝謝主席。首先我特別要肯定勞工局王局長，針對過去一些特殊境遇的清寒家庭的修繕問題，因為勞工界有很多蓋房子、裝潢的人才，因為局長在這方面的領導能力也非常好，大家都肯定你，所以配合度也非常好，這點就是要肯定你。因為每一個特殊境遇的，只要跟你反映，你就會馬上去協助，把這些比較特殊家庭的房子修繕好，讓他們有個可以遮風避雨的地方，這點要特別感謝你。我今天站在這邊，是針對輔導成立勞資會議方面，相信勞工局成立了這個會議的溝通平臺，因為這個平臺裡面的一些協調者，有律師等專業者，這點也肯定勞工局。我在這邊想要提醒局長，我們平時經常接到陳情案件，我發現協調雇主跟勞工糾紛的問題裡面，保障勞工權益當然是最重要的沒錯。但有好多次我們看到好多很熟悉的名字，好像勞工靠這個來成全他自己本身的一些慾望。如果像這種勞工，他到了這家公司待沒幾天就檢舉你，他找到這家公司有某些方面的問題，他就會跟勞工局申訴。現在事情談好之後，他又到第二個公司去，一陣子又出了這些問題，我相信勞工局應該也會想到，這個人是不是好像專門靠這方面在生存的。因為我們有時候看到名字一樣，對這個名字非常熟悉。雖然我們應該要保障勞工，但是有時候我們要站在雇主的立場，替這些雇主稍微想一下。我不知道勞工局針對這部分有沒有統計？

勞工局王局長鑫基：

個案我們有在比對，但是大前提還是，他如果來投訴的案件真的是雇主違法的話，當然我們調解委員還是會依照法來調解。如果是我們的常客，當然我們會去比對，他來反應的，我們會去注意。

黃議員麗招：

因為每次來反應、申請協調的時候，應該勞工局是最清楚的。當然每個公司、工廠多多少少會有一些瑕疵，有一些違反法令的地方。當然如果是這種勞工，是不是站在一個立場，也稍微提醒這些工廠一下，站在協調的立場，找一個比較平衡一點的。不要好像變成是放縱這些勞工，讓他們為所欲為。有時候是不是我們站在協調的立場，盯他們一下，你是這邊的常客的話，勞工局要站在另外一個立場去協調案子。

勞工局王局長鑫基：

如果沒有勞資爭議，我們都希望，如果雇主對於勞工法令不熟悉的話，來跟我們

講，我們都會主動跟他做輔導，這是沒有勞資爭議之下。但是如果已經投訴了，我們就沒辦法，就要依照人家投訴的內容去檢查，這是大前提，大家要掌握住的。

黃議員麗招：

但是有一些老闆會覺得非常委屈，也不知道會踩到你們的臨界線。其實我收到很多案子，發現奇怪，這個人好像在其他公司也看過這個人的名字，所以這方面是不是請勞工局也做個統計，在這邊謝謝局長你們多費心，謝謝。

勞工局王局長鑫基：

謝謝議員。

主席：（邱議員莉莉）

接著請蔡育輝議員發言。

蔡議員育輝：

局長，要我來說是急難救助，我們蘇院長說的，工會投保沒有滿2萬4，其實還要搭配所得，不是那麼簡單。我藉著這個機會，大家都在看，107年的所得未滿40萬8千才能夠申請，不是說工會投保未滿，說對這些勞工都很好。其實沒有這樣，局長我請教你，退休準備金是哪一科在管？

勞工局王局長鑫基：

退撫科。

蔡議員育輝：

我們有沒有去檢查公司行號沒有繳？我們怎麼處理？

勞動條件科蕭科長惠文：

原則上還是以輔導優先。

蔡議員育輝：

有沒有開罰單？

勞動條件科蕭科長惠文：

去年有，今年還沒開始。

蔡議員育輝：

怎麼開？差不多幾年輔導後沒有繳，你才開罰？這是保障勞工的退休，你要幾年才會開罰？

勞動條件科蕭科長惠文：

只要有檢審到勞工確實沒拿到退休金的話，我們就會立刻開罰。

蔡議員育輝：

要件是什麼？有繳沒繳不重要，勞工要退休拿得到錢才重要。還是你要他們提撥，沒有提撥你才開罰？不然你是怎麼開罰單的？

勞動條件科蕭科長惠文：

影響到很多勞工人數的話，還有金額明顯很大的話，而且改善幅度沒有很大的話，原則上會是優先處分的對象。

蔡議員育輝：

你要不要跟市政府輔導？你有沒有輔導過？

勞動條件科蕭科長惠文：

當然也是有提供相關的一些輔導。

蔡議員育輝：

你有沒有去輔導他們過？我看到現在 10 多年了，都沒有提撥，最近有在提撥了，我知道，局長你不用緊張。欠多少？現在 1 年提撥多少，你知道嗎？

勞動條件科蕭科長惠文：

多數局處今年都已經足額了，只剩下 1 間事業單位還沒有符合。

勞工局王局長鑫基：

環保局。

蔡議員育輝：

對，我說完幾年了，現在剩環保局還沒有提撥？環保局為什麼沒有提撥？我們市政府輔導民間、向民間開罰單也好，要以身作則！市府本身的勞工退休準備金都沒有提撥，還要去輔導民間，我看你不要再去了，好不好科長？市政府自己都做不到了，要去輔導民間，這樣不是笑死人？你們自己市政府都不敢，都找外面的麻煩嗎，是不是這樣？有沒有可能，科長，不要再去了。

勞動條件科蕭科長惠文：

基本上我們都不會到現場，一樣都是用電話方式跟事業單位了解他們目前的現況。

蔡議員育輝：

不然環保局打算怎麼解決？

勞動條件科蕭科長惠文：

環保局已經有提出補足額的計畫。

蔡議員育輝：

提出是要多久？

勞工局王局長鑫基：

2 年。

勞動條件科蕭科長惠文：

它們預計 110 年，就是明年可以足額提撥，整個市府的部分。

蔡議員育輝：

市府總共拿幾億出來？這次你知道嗎，全部拿幾億？你知道這個問題我都會在議會問，不然你都一直通知民間，要大家要提撥多少，寫得很快！

勞動條件科蕭科長惠文：

原則上今年預計提撥 2 億，110 年也會再提撥。

蔡議員育輝：

今年是 109 年的預算還是？

勞動條件科蕭科長惠文：

109 年。

蔡議員育輝：

總共提撥幾億？

勞動條件科蕭科長惠文：

目前他們的規劃……

蔡議員育輝：

總共幾億？

勞動條件科蕭科長惠文：

全部嗎？

蔡議員育輝：

對。

勞動條件科蕭科長惠文：

從 108 年到現在嗎？108 年也是提撥 2 億 3 千多萬了，今年也是預計會提撥 2 億多。

蔡議員育輝：

全部都是在市政府服務的，府內局都解決了對不對？

勞動條件科蕭科長惠文：

對。

蔡議員育輝：

府外局還有沒有別單位沒有提撥的？

勞動條件科蕭科長惠文：

如果就秘書處跟人事處的回報，應該是都足額了。

蔡議員育輝：

你去了解一下，府外局很多。局長，弱勢勞工的房屋修繕，我這次跟你及市長去鹽水那邊關心，市長是這樣說的，全部的錢由市政府提撥。這些職業工會像水電的、水泥的、木工的做工就好。我的看法讓你當參考，剛才我在車上聽，你說希望向民間募多少錢，就做多少事，我的看法跟你不一樣。我希望，第一，市長說的，因為市長最近說的都不太作數，市府要自己出。讓這些木工、水泥工去做，因為戶數要增加。甚至我有一次在看公文，我是職業公會你知道，我們秘書告訴我，勞工局王局長都在推動勞工修繕貸款，為什麼不捐幾萬元？我說好，捐一些錢做好事，我覺得職業工會大家的能力應該都不錯，捐幾萬元大家應該願意，幫忙協助勞工。所以我建議你，如同市長說的，你也要多少編列。第二就是成立基金。

主席：（邱議員莉莉）

接著請郭鴻儀議員發言，謝謝。

郭議員鴻儀：

謝謝主席，局長，在這邊我有一些疑問，在工作報告的 38 頁，勞工局推動勞工教育訓練的部分，我有去查一些資料，這是勞動部網頁上查得到的資料。我們每一年教育訓練的費用，去年是多少？花費的、編的預算多少？108 年度的。

勞工局王局長鑫基：

480 萬。

郭議員鴻儀：

看起來是全六都內最少的，而且也相差非常多，為什麼會這樣？是臺南市覺得勞工的教育訓練不重要？而且我看起來幾乎是最少的。這是臺中市，我們差了他們的三分之一左右，其他更不用講了，如果是新北市、臺北市來講，差了近 4 倍。在臺南市的勞工會比較少嗎？

勞工局王局長鑫基：

在六都裡面，我們的勞工數是比較少沒錯。

郭議員鴻儀：

再怎麼少也不可能少到這種程度吧？

勞工局王局長鑫基：

人口數跟經費相比起來，我們是比較少。

郭議員鴻儀：

以人口數、勞工數來講，也不至於有 2,180 萬和 480 萬這個差距與落差，我們是不是對勞工的教育訓練不重視？

勞工局王局長鑫基：

事實上我們每一年都有提增加，但是都沒有爭取到。

郭議員鴻儀：

我們回過頭來看所有的數據，從 100 年到去年 108 年是逐年在遞減，104 年 576 萬，到現在連續 4 年都是 480 萬。六都幾乎都是每年在增加，為什麼唯獨臺南市教育訓練經費越來越少，我們的教育訓練是各工會自己申請？或者是前一年度你們必須要做一些盤點以編列預算，要怎麼做？

勞工局王局長鑫基：

其實我們是由工會來申請。

郭議員鴻儀：

因為你們沒有鼓勵，你們也沒有在推動，所以經費一年比一年少。

勞工局王局長鑫基：

事實上因為有些工會認為……

郭議員鴻儀：

局長，是不是由主辦單位起來講，是哪一科科長？是什麼原因，每一年的預算會那麼少？

勞資關係科蔡科長旺庭：

104 年的預算是 576 萬，確實 105 年以後就維持在 480 萬。

郭議員鴻儀：

什麼原因？我想知道原因。

勞資關係科蔡科長旺庭：

我們其實從 106 年、107 年都提，希望能夠回復到 576 萬。

郭議員鴻儀：

請問一下是由各工會自己主動來申請？還是他們來申請，你們打槍他，沒有這麼多錢，你們不用來申請。

勞資關係科蔡科長旺庭：

跟議員報告，其實每年來申請的工會數量都差不多 140 到 160 多家。

郭議員鴻儀：

你們一定有限制他們吧？

勞資關係科蔡科長旺庭：

其實工會來申請，現在還沒有發生申請卻沒給他們的。

郭議員鴻儀：

你覺得教育訓練不重要？所以不要推動，逐年把預算減少、遞減，可以這麼做嗎？

可以用這種消極的態度去面對這個問題嗎？

勞資關係科蔡科長旺庭：

其實我們勞工局沒有主動去遞減、刪減預算，我們反而每年有提，希望能夠再增加。

郭議員鴻儀：

事實上連續好幾年，我們看高雄市、臺中市，其他六都他們編列預算跟使用經費的狀況。臺南市就是差人家很多，4 倍！我們的勞工數跟那個市的勞工數有差 4 倍嗎？

勞資關係科蔡科長旺庭：

當然如果是以勞工數跟勞教預算來講，我們跟六都比起來確實是偏低很多。

郭議員鴻儀：

我想，局長可能要再做個思考跟改善，看要怎麼更精進。臺南市勞工朋友的教育訓練，給他們足夠的教育訓練機會，這樣臺南市的勞工比較不會有這麼多問題。我們的專業訓練就是要上課、教育、訓練，才能達到他們的效益。不然勞檢處不時都在忙，為了要開罰、罰錢嗎？

主席：（邱議員莉莉）

接著請沈家鳳議員發言，謝謝。

沈議員家鳳：

謝謝主席，最近因為疫情的關係，勞工局真的 loading 非常重、非常辛苦。我也看到你在勞工上的用心，很多方面也都著力處理，跟你感謝一下。針對我之前定期會時提出庇護工場的部分，不知道局長有沒有什麼新的進度？

勞工局王局長鑫基：

現在庇護工場有 5 家，還有 1 個還沒定案，有 1 個有意願了，也在跟我們互動，希望他能夠申請成立。當然庇護工場我們是比較少家，但是這個真的也是我們要努力的，也是找到有意願讓我們設置庇護工場，目前庇護工場是這樣的一個努力過程之中。當然除了庇護工場的設置外，我們也有跟他們互動，互動還蠻頻繁的，包括輔導、到場做行銷等，都有幫助他們做處理。

沈議員家鳳：

我是想針對公共的車站、捷運站，或者在一些企業，或許在工業區也都可以來設置，我們可以來研究一下。

勞工局王局長鑫基：

這個部分議員講了之後，淑敏科長你的進度，跟議員回報一下。

就業促進科沈科長淑敏：

跟議員報告，因為像臺南車站，我們有跟它接洽，目前在整修中，等到它完工之後，我們會跟它的團隊爭取機會駐點。我們在今年 1 月時，在臺南轉運站新設一個據點，在去年也有新增兩個飯店，包括老爺飯店，還有在歸仁的徠·歸仁飯店，都有設置展售的櫃檯。

沈議員家鳳：

其實我覺得居家身障者也可以在居家工作，他們其實都有一些手工藝品，或許可以請他們來幫忙開創一些地方的伴手禮，也是推廣地方的一些行銷。其實這樣的過程中，可以有一個展售點，讓遊客也好，或者是在地人，覺得蠻有新意的，讓他們願意來消

費。所以我覺得應該廣設一些友愛的展場，就是讓民眾知道，這些都是身障者或者是比較弱勢的工作者，他們透過自己的創作或是工作能力來製作的，或許會蠻吸引一些有愛心的人來購買，我覺得可以多推廣這樣的點。我要請問一下，身心障礙者職業訓練，我們有開辦 13 班，之前我也跟局長說過，以往這些身障人員也有可能標班來授課，不知道最近有沒有機會可以讓他們來開班授課？

勞工局王局長鑫基：

你是說身障的團體？

沈議員家鳳：

對，有一些身障社團也有在開班、做教育訓練，但是現在好像是給某一間電腦公司處理吧？

勞工局王局長鑫基：

事實上這個部分是採取標案的，如果他有興趣，我們可以去輔導來做標案，今年的標案都完成了。

就業促進科沈科長淑敏：

現在目前大概還剩一個職類，大概陸陸續續都在招標採購中。我們在過程中也有邀請一些身障團體，比如說像清潔類的，在今年的標案就是瑞復益智啟智中心得標，像按摩類也大部分都是我們的身障團體。

沈議員家鳳：

我想要說的是，因為身心障礙者要進入職場真的是比一般人還要困難，我希望局長不要去剝奪身心障礙者願意來投注在這些工作的機會。如果你覺得他們的能力，或者是沒有新的發想，可以透過再輔導的方式，希望他們去開哪個課程，是現在工作職場上比較需要的，朝這個部分去開創好不好？讓這些身障者真的有機會來透過自己的能力，爭取就業的機會。

勞工局王局長鑫基：

議員可以把這個團體告訴我們，我們事先跟他們輔導。

沈議員家鳳：

好。

勞工局王局長鑫基：

如果輔導後，他有他的特性，明年他要上什麼就過來標案，因為今年大概都定案了，你把團體給我們，我們就去輔導。

沈議員家鳳：

因為以往他們都有在標，但是他們說，你們給他們的回饋就是現在就是委由可能比較高科技的，或是電腦公司在承標。所以他們就連想要來承標的機會都沒有了，這個部分我希望局長也可以再關注一下。

勞工局王局長鑫基：

團體提供給我們，我們先做輔導。

沈議員家鳳：

好，謝謝。

主席：(邱議員莉莉)

接著請王家貞議員發言，謝謝。