

**林議員美燕：**

您在今年聘請了9位委員，也叫大家開會又開會了，您的這9位委員的任期即將在12月25日屆滿。

**研考會戴主任委員偉峻：**

是，這一屆是1年。

**林議員美燕：**

對嘛，12月25日就會屆滿了。您明年的委員是要如何成立？是不是還有一批新的委員進來，然後再聽其意見，然後再一直開會，開會再開會，就如同今年一樣，我看您的報告裡面只是一直在開會，開了幾場的會議，在您的報告裡面沒有做出一個結論出來，您未來的目標是怎麼樣？在這幾個會議裡面，在這一年來，吸取的過程中到底未來的目標在哪裡？我們沒有看到。我們很多的同仁，包括剛剛宗翰所說的，都是針對我們青年這個領域在做爭取，請你們注意一下。

但是問題是你們也有朝這方面在做，但是這段時間以來，我們只看到你們形式上的一些作為而已，我們沒有看到您的一個實際成果出來，已經快1年了。我們來看別的縣市好了，臺北市在103年時就已經有注意到這個區塊了，所以103年就將他們的一些青少年的發展，降到12歲然後拉到24歲，這個年齡層的一些年輕人；桃園市也自己成立了青年事務局；臺中市也是有成立了。我想請您看一下，在我們六都中，我們的青年事務委員會又是任務性的編組而已，他附屬在您那邊，對我們臺南市的這些青年人我們覺得滿擔心，事實上都一直在外漂，漂到別的縣市去工作，他們如何回來著根？這個部份的著力點，主委，您應該要有1年來的具體性的成效報告出來才對，是不是？

**研考會戴主任委員偉峻：**

報告議員，雖然今年事務委員會是在研考會，表列上面的一些業務，其實臺南市不是沒有在做，是散落在其他的局處裡面在做。

**林議員美燕：**

所以，主委，本席剛剛也沒有說你們沒有在做，本席也說你們有在做，開會又開會，然後就如同您說的，散布在各個局處裡面，但是散布就跟附屬在你們那邊一樣，您看，他會茁壯嗎？我們應該專屬！既然我們未來的青年的問題這麼重要，我們必須要成立一個專屬的組織才對，要有一個固定的組織型態才對，我們不要他散布在別的地方，您看，各局處各自為政，如果有一個建設需要溝通的時候，他們都不敢去召開，誰來召開？他們各個領域裡面有自己的龍頭，各個有自己的局長，他們如何去統籌？沒有！所以沒有辦法像一個固定的組織，就像你們研考會，您是主委，可以統籌要做什麼業務；工務局也是一樣，他面臨的就是一些建設的問題、工務的問題；水利局是水的問題，各自去做著努力，專屬的，青年就是青年局，您希望臺南市成立一個青年局嗎？您希望嗎？

**研考會戴主任委員偉峻：**

報告議員，這我覺得應該是需要。

**林議員美燕：**

對，您需要，而且也希望嗎？

**研考會戴主任委員偉峻：**

是，希望。

**林議員美燕：**

您希望也覺得需要的情況之下，您應該趕快拿出每一年，像今年的委員會的成果報告出來，要說服市長也好，要說服議員也好，要說服周邊的人，讓他們覺得我們來成立青年局是急迫需要的，而且我們比別人慢太久了，我們慢得太久了，所以您要有成績出來，不是一再的工作報告簡單幾句、幾行寫一寫，然後說你們有做了什麼事情，你們開會了等等。您說，成立青年局這麼的重要，而且勢在必行，為什麼不趕快將說帖拿出來呢？您趕快將說帖拿出來，然後極力爭取，這樣子我想，要讓青年局誕生，應該會加快他的速度才對。研考會主委，我希望您能夠積極一點，不然您看，1 年了，我們這個青年委員會成立已經快 1 年了，您現在都沒公布他的成效出來，我想這樣對您剛剛說的急迫性要成立青年局的情況之下，沒有加分。

**研考會戴主任委員偉峻：**

我們會加緊腳步。

**林議員美燕：**

主委您可能要快一點。

**研考會戴主任委員偉峻：**

是，謝謝。

**林議員美燕：**

請問民族委員會主委，我想臺南市的客家會館，昨天我也才到那邊開會而已，落成的時候，大家都非常高興，為什麼呢？不管是外型也好還是裡面的建設、規劃、規模、格局也好，讓人一進去就覺得很舒服，而且在那個地方讓我覺得非常棒，在我們臺南市，尤其我們南區，有個客家文化會館，我們真的非常高興，那時在剛剛成立的時候，那時您可能還沒有來，我們也看到那時候是市政府在管理的，那時的管理時間就像我們上班一樣朝八晚五的，就將其關起來，很多人要辦活動沒有辦法辦，在那時候我們還去媒合客家委員會，然後來做個委外管理，讓他們能夠實際去管理，管理以後真的不錯了，他們辦活動還是一些展覽也好，我想這已經都讓市民看到他們的成績，這一屆在我們 2 位原住民議員的爭取之下，我想我們也希望能夠成立一個臺南市政府客家事務委員會，您也說您一定會成立，請問現在進度是如何？

**民族事務委員會尤主任委員天鳴：**

跟議座報告，感謝議會的支持，我們的組織條例已經修正通過了，議會也回文給市政府了，如果時程我沒有記錯的話，10 月 16 日就會正式生效這樣的一個法制作業，法制作業生效的話，就正式等於民族事務委員會之後就會變成客家跟原住民事務委員會的新設 2 個委員會。

**林議員美燕：**

您覺得這樣的成立對於您未來的業務推展，會更加的能夠有所表現嗎？

**民族事務委員會尤主任委員天鳴：**

如果以服務的族群標的來看的話，比較明確，對口在中央的話，也比較明確，相關的預算及施政目的在推動上面，會對未來的工作比較順遂，也比較容易達到族人或是客

家鄉親的需求。

**林議員美燕：**

照您這麼講，就是在今年 10 月份，就是下個月，應該就能夠屆任，在法定的流程就切了。

**民族事務委員會尤主任委員天鳴：**

對，就生效了。

**林議員美燕：**

您所有的工作準備好了，現在就變成說您服務的對象非常的清楚，區別出來了，請問您準備好了沒有？我們的客家族群還有原住民好朋友，你們都準備好了沒有？

**主席：Kumu Hacyo 谷暮•哈就議員**

好，我們請 Ingay Tali 穎艾達利議員。

**Ingay Tali 穎艾達利議員：**

謝謝主席。主委，我再繼續跟您分享一個，因為剛才很感謝呂維胤議員有提到，第一個在急難救助的部分，我想我們都很清楚知道有我們原來的社會安全網的馬上關懷，就是馬上關懷的急難救助，另外一個就是原民這個地方，不管是地方配合撥補的或是中央原委會過來的急難救助部分，我想就像呂議員提醒的一樣，我們可能要让更多朋友知道是這個狀況，當然在此同時我也感謝社會局特別是社家科，還有很多社工師朋友們也很盡心盡力幫我們服務，所以這個地方一併先補充給不在場的呂議員聽。第二個部分呂議員也有提到攤位這個部分，其實像呂議員也滿常去扎哈木這邊，他都有參與，所以也滿感謝他，但是剛剛議員所提的，就跟我跟您報告的一樣，就是我們真的迫切需要架構一個關於臺南市族人這種小型的、小規模的文創或餐食的攤位的一個公開的資訊，就像臺南市原住民社團的資料，其實你們也有放在你們的官網上，如果有需要的議員同仁，或者是各個局處，其實也更容易找到這些相關的資訊，檢選到比較符合他們活動的攤位，我想這一部分可能我們可以共同來努力看看，可以嗎？

**民族事務委員會尤主任委員天鳴：**

好。

**Ingay Tali 穎艾達利議員：**

您請坐。再來就是今天其實有很多的同仁在談，青年事務委員會跟兩岸小組委員會，其實說實在話，我聽得其實感覺到有點難過，為什麼？其實重點並不是在兩岸或是青年這兩個事情上面，感謝人事處這邊提供最新的資料，到今天製表出來的，臺南市到目前為止，這種所謂的委員會或是小組其實有 98 個，甚至包含一些以議員立場來講，我們在概念上認為應該也要納進去，但是沒有在這個表單裡面的工策會，就這 98 個委員會裡面，他的成員總人數是 1,653 人，當然他很可能都會有公部門的成員以及私領域的專家，都會有，我們大膽推估，如果按照通常的比例來看，可能就是二分之一以上，或是到三分之一以上是我們公部門這邊遴派的代表，所以最起碼非公務系統可能有 550 至 826 個員額。其實我們都要重新再看，我不知道這個事情到底要算人事處還是研考會，其實還是要回頭檢視這些小組的功能是什麼？目的到底是什麼？現在設置的內容是不是足以達到這個功能跟目的？也就是說如果我們要遴聘委員的時候，這個委員要有怎麼

樣的身份、怎麼樣的資格才能夠參與?是不是有這種代表性?我想這一塊就是成員的遴聘基準、標準就要出來了，這不見得是什麼學歷問題，不見得是一定要什麼學者專家或者是什麼學歷問題，他可能是在這個領域、這個議題上面，對這一個領域相關的東西有非常非常高的敏感跟熟悉度，那他絕對是一個適任的人，當然你們可能透過網路檢選，比方說網路聲量，像現在在講按讚的那個東西，那是一回事。但是怎麼樣確保讓這個小組或委員會能夠發揮它真正的效益，我想這個東西才是大家比較在意的，假如說像剛剛這麼多議員提到像研考會的臺南市政府兩岸小組，是不是能夠發揮大家以為在談的是兩岸這件事情的功能，然後主委您剛剛講說，它今年的主題是在臺商回流這個部分，那如果是臺商回流這個事情來講，根本就輪不到兩岸小組，為什麼?因為它總會有經發局其他相關的小組就可以做這個事情，所以換句話說，在這個狀況之下，您這個單位是不是變成冗員了，就要思考這個問題，是不是有存在的必要?

第二個部分就是，我們到底找這些委員會的委員們進來是要幹嘛的?他是要替政府政策做背書的呢?還是說能夠提供您不同的相當於幕僚意見的東西，那這怎麼做到?可能透過會議就要去做到，您這邊有 98 個這種委員會或是小組，到底開過幾次會?他們到底開過幾次會?是不是有定期或不定期的開會，這些部分有沒有個別要點去規範他，不見得是統一的要點，比方說我們之前有討論過，像民族事務委員會要新設出來變成原民跟客家這 2 個部分，裡面也有所謂的原族群委員跟客家的族群委員，那那個族群委員怎麼遴選出來?比方原民的族群委員裡面，17 至 25 人裡面，這 17 可能是 16 族加上 1 個西拉雅族，那我們是要讓每一個族群都有成員在這個委員會裡面，來為他的族群發聲呢?還是要按照族群在臺南的比例數字，比較多人數的族群給比較多的委員名額，如果是這樣，會不會又讓一些小族，沒有機會在臺南市的原住民相關機構裡面，表達他們族群的獨特看法?我想這個東西就是要去斟酌。所以為什麼建議你們，在針對各個小組或委員會的時候，這個委員的遴聘或檢選的標準要將其釐訂出來，而且最重要就是要有開會來講，不要再老是搞那種簡式的結論，因為可能裡面的委員提供不同的意見，不見得是符合你們準備要找人背書的那個主題，可是他提供意見出來，第一個是尊重他的意見，尊重他的貢獻領域，第二個是我們也要容納不同的聲音，才不會被人家講說，你看這麼多的委員會就是用來酬庸的，或是選舉選輸了就塞進來什麼地方，或是誰跟誰好就用什麼，就好像說這個委員是拿來印在名片上用的或是領便當用的，就失去了幕僚性質、失去請益諮詢的功能了，所以希望這一塊如果可以的話，當然這部分比較辛苦我們的會議紀錄人員，就是希望是不是他們的發言紀錄盡可能的忠實，因為現在其實也有軟體可以幫忙，雅婷逐字稿嘛，比較快速，能夠做出各個委員在開會的時候發言的意見，像我同時也是議會委派環保局的一個低碳的委員會，當天我們就聽到很多不同的聲音，他不見得是會讓主管機關開心的聲音，但是確確實實也提供我們很多反思的機會，我覺得這就很重要。所以這一塊在臺南市既有的這些委員會或是小組，這些委員的遴選這件事情，如果你的組織法裡面本來就有明定的檢選標準，我講的不是員額的標準，不是說單一性別不得少於多少，然後一定要有什麼等等，不是這樣，而是我們針對這個委員會或小組有一定功能和目的的設定，那這個目的和功能的設定怎麼樣透過委員成員的遴選去達到，我想這一塊可能各個局處在自己業管裡面有這種委員會的，都必須要去注意

到。

那話又回到民族事務委員會，像剛剛我們提到的這種，我們也希望讓其他的局處都能夠了解我們原住民的相關業務，包含這些急難救助的業務、包含族人的創意、餐食這些東西，所以橫向聯繫就很重要，今天麻煩您站起來跟您講這些事情，其實不是要講給您聽，是要講給其他的局處，甚至是不在場的其他的局處聽，比方說前幾天文化局辦了一個活動，4天的設定裡面有1天是專門針對原住民，就是原民元素的原民之夜，可是這件事情居然沒有知會民族事務委員會，民族事務委員會完全不知道這件事情，我不是說文化局就是民族事務委員會的下屬機關，不是！而是我希望各個局處在橫向聯繫的部分多一點敏感度，您想想看，今天在辦這個活動，如果有跟民族事務委員會講，多跟一個人講，那他是不是就有機會幫忙宣傳，擺個合照或是標註一下他，是不是出席率就可能變多，當然你們民族事務委員會也一樣，如果你們有什麼活動，其實更主動要跟比方說合辦、協辦的單位或者是您認為這個事情可能會跟民政局有關等等，要將其鋪開來講，您請坐。這個事情我就要提醒政風處長了，你們的報告為什麼會提到所謂的臉書專頁這個事情？我想除了您之外的人都知道，因為我之前就噹過這個事情，弄了那麼久就弄了15篇，笑死人，這次就很厲害。

**政風處許處長志雲：**

有87篇。

**Ingay Tali 穎艾達利議員：**

可是您有沒有去看到每一篇看到的人有多少？你們不是要做網紅，比方說我就看到好幾張、好幾個活動明明是跟其他單位，警察局或是其他單位一起合辦的，其實真的跟身邊的這些年輕的幕僚群請教一下，您多去標註別的局處，互相呼應一下，讓更多人可以觸及到你們想要提供的資訊，這樣你們的活動、你們的內容、你們想要推廣的東西，就可以將其鋪開，這個多一起努力看看。

**政風處許處長志雲：**

好，了解，謝謝。

**主席：Kumu Hacyo 谷暮•哈就議員**

好，我們請李宗翰議員。

**李議員宗翰：**

謝謝主席，還有市府各位同仁大家辛苦。剛剛有聽到很多議會同仁在談，成果這件事情，以及最重要的我想談青委這件事情，到底青委的成果是什麼？是不是趕快變成一個勞工局、加經發局、加教育局、甚至觀旅局揉一揉的一個單位，然後呈現出一個成果，就代表說我們的青年局，應該是說青年科這個東西是成功的？我想我個人不認為。我很怕青年科變成一個，我要趕快有一個成果出來可以交代，這個東西必須要可以經過議員考驗，這個東西不能失敗的一個組織。青年是一個可以承受失敗最大的一個階段，因為我們有時間可以做修正，但如果我們連這個東西都放棄了，那真的這個單位會非常可惜，在這強調，青年科千萬不要成為一個追求一個成功典範，讓大家可以效法的一個方式，在這強調，這邊我想跳過主委來問一下青年科，您認為青年科的成績是什麼？

**青年事務委員會研展暨青年事務科林科長佳玟：**

當然就是說從去年開始我們開始運作這個青年事務委員會，無非是最主要的一個成果沒有錯，不過就是在今年成立之後，其實我們這邊也非常的努力，做了一些相關的比如說從去年開始，其實就有開始有在做公部門的實習生實習的工作，讓他們可以跟職場做一個新型的接軌。

**李議員宗翰：**

我要聽您回答的不是這個，我問前面那一位好了，反正今天這麼多人來，其實我不喜歡這麼多人來開會，大家都在聽話而已，民族事務委員會綜合規劃科陳科長，您認為如果對您來講，青年委員怎麼樣算是有成果？

**民族事務委員會綜合規劃科陳科長子晴：**

我認為應該是廣納我們現行 40 歲以下、18 歲以上青年領袖的一些聲音，結合我們整個社會脈絡及整個政策的方向，提出真正我們青年的需求，最主要是要前瞻往前看。

**李議員宗翰：**

好，謝謝科長，辛苦您了，再往前一個，廳舍管理科長，我想聽聽看您的想法。對您來講，青委成功，怎麼樣算是成功？

**秘書處廳舍管理科方科長翠娟：**

我會認為還是要多多接受年輕人的意見，廣納年輕人的想法。

**李議員宗翰：**

一句話，好，可以。今天還有很多人沒有問到，人事處考訓科長好了，您覺得是什麼？今天坐了一整天，都已經要結束了，回答一下，您認為青年委員的成果，什麼樣叫做成果？還是我們請後面那位先回答，等下回到您？沒關係，您先請坐，我請後面的科長先回答，您認為青年委員的成果，什麼樣叫做成果？。

**法制處行政救濟科葉科長安晉：**

報告委員，我認為青年委員的成果，就是能夠反映真實 20 幾歲到 40 幾歲現在青年注重的議題，將其行述成意見，然後貫徹在政府的施政裡面，這是我個人的看法。

**李議員宗翰：**

好，謝謝，再下面一位，查處科長。

**政風處查處科侯科長建廷：**

謝謝議員，有關青年的這個部分，我想青年當然就是要結合整個青年他對整個社會所需要投入，還有他在青年的這個本質上的認知，對整個社會他能貢獻的部分，最主要的是跟著社會的脈絡，怎麼樣可以對社會有一個貢獻，我想最主要是這個部分，以上。

**李議員宗翰：**

好，謝謝。考訓科長，不好意思回到您，您不能因為沒有回答就跳過，到時候大家如果不回答我，我很痛苦。想法就好，沒有關係，可以很開放，不用擔心政治問題，今天這邊的答案其實我聽了有些難過，畢竟我們剛剛這麼多議員講了這麼久，竟然是聆聽青委的聲音、聆聽年輕人的聲音，然後將其貫策在行政上面，其實我認為可以有更具體的答案，來，考訓科長請說。

**人事處考訓科陳科長珉君：**

我會覺得怎麼樣能夠幫助這些年輕人，我會比較聚焦在他的創業上及就業機會上，

能夠相對於現在其他在社會上比較已經有一定年紀的人，他們在就業上能夠比較有競爭力。

**李議員宗翰：**

好，謝謝科長，請坐。青年科長站這麼久，不好意思，我想談的事情是這樣，當這麼多議員在這麼多官員面前，談了青年科應該是怎麼樣子的定位很重要這件事情，我很害怕的一件事情就是大家在青年委員會裡面，想破頭，開了這麼多會，可能整理十幾個議題出來，進到各局處的觀念就是，有，我有聽到您的聲音，我入案辦理，下一步不知道該怎麼做，對於所有每一個參與這個會議的人來講他的想法是什麼？反正市府就是看他心情做，他本來就要做的，他就會說我照著您的意思做，他本來不想要做的，就不會去做，會不會變成這個結果？會不會這樣糟蹋了青委？科長您的想法？

**青年事務委員會研展暨青年事務科林科長佳玟：**

我們這邊絕對不會做這樣子的事情，因為其實每一個提案我們都是會入案，一定會跟相關各局科室做討論，然後提供給他們看他們是不是要做一個參採或是研議，所以這個部分的話，我們一定會做到重視青年的聲音。

**李議員宗翰：**

您告訴我，他們現在整理出來的議題有幾個？

**青年事務委員會研展暨青年事務科林科長佳玟：**

大部分比較多的議題是在創業的部分，他們是比較關心的。

**李議員宗翰：**

好，您簡單介紹一下。

**青年事務委員會研展暨青年事務科林科長佳玟：**

比如說是希望能夠降息之類等等之類這個議題也是有。

**李議員宗翰：**

還有？

**青年事務委員會研展暨青年事務科林科長佳玟：**

還有像新營那邊有一個營地的話，是不是也可以給外縣市的人進駐或者是去做個設立等等之類的。

**李議員宗翰：**

是，除了創業之外呢？

**青年事務委員會研展暨青年事務科林科長佳玟：**

創業之外的話，比如說也有公共參與的部分，希望我們多聽一些青年的聲音，讓他們可以接受多元化的一個建議去給各局科室。

**李議員宗翰：**

還有？就這樣子？

**青年事務委員會研展暨青年事務科林科長佳玟：**

還有類似希望像創業的話……。

**李議員宗翰：**

不要再談創業，創業之外的。

**青年事務委員會研展暨青年事務科林科長佳玟：**

創業之外大致上比較多的部分大概這幾類。

**李議員宗翰：**

我想身為一個曾經的青年，現在也還是青年，我認真覺得我跟市府溝通超麻煩，真的，沒有公文往來什麼都不算數，這件事情是不是青年進入政治的一個很大的門檻？科長您的想法？

**青年事務委員會研展暨青年事務科林科長佳玟：**

這部分的話，我們一定會去多聽青年的聲音，我們一定會去做好這個部份的改善。

**李議員宗翰：**

好，我再最後強調一件事情，反正我還有 1 分鐘，您那天開記者會的時候不在，但是其實您那時候整理了 4 個議題出來，教育、藝術、創業，還有另外一個我有點忘記了，但我想強調的是，這麼多的議題，結果我們後來把他濃縮回到到這個地方的時候，其實我認為扼殺了原本青委可以發揮的空間，他們原本的組成說不定有街頭藝人、說不定有社區工作者，創業是他們創攻專業的一環，但絕對不是他們專業在創業這件事情上面。我想特別強調的是，該怎麼讓他們的專業得以發揮出來，進到各個局處的聲音裡面，聽到聲音又如何？你們真的會去執行嗎？你們真的願意執行的態度放在哪邊？還是你們因為開放了太多議題出來，變成其他局處就是反正我有議題就盡量做？有沒有 1、2 個議題是一定要完成？但，完成了之後會不會真的讓大家成為一個成果，覺得有因為這群青年的進入變得……

**主席：Kumu Hacyo 谷暮•哈就議員**

請 Ingay Tali 穎艾達利議員。

**Ingay Tali 穎艾達利議員：**

謝謝主席。我想剛剛聽到宗翰議員的分享，我真的是心有戚戚焉，尤其是當他跟各位局處的長官們請教的時候，我聽到最難過的一件事情就是你們用「他們」來形容，我覺得青年他們會怎麼樣，他們會怎麼樣，我不曉得是各位自己認為已經脫離了青年這個層次了，所以可能會用另外一種，好像看另外一個身分階級、另外一個族群、另外一個種族的那種感覺，有時候我在想大家這麼樣關心青年議題，到底是怎麼樣的考量？老實說我們有沒有去分辨過，這些問題是不是專屬於青年的？也就是說這些東西是只有青年才會面對的，我們再交給青年委員會。您說創業，難道我不是青年我就沒有創業的需求跟渴望嗎？像剛剛宗翰議員提到的公文往來這件事情，難道今天我是中年人，要跟市府有一個公文往來，我就會比較順暢嗎？就是沒有。那相對的如果說這些屬於大眾會共同面對的問題，而我特別給青年開綠燈來講的話，那是我們對青年的鼓勵，還是我們在養成青年的特權？當然前提先講，我並不是反對這個事情，可能大家要把這個青年事務委員會真正的目的性再圈出來，就業的問題、住宅的問題，青年住宅有困難，青年房貸付不出來要補助，我老年我也是付不出來，我也是正在付我的貸款。所以我想這一塊可能要將其圈定出來，回到剛剛講的，各個委員會跟小組的組成我們還是回到他真正的目的性跟我們針對這個目的性所要設定的，怎麼講，就是說您設定了一個目標之後，您會擬定針對要達到這個目標的對策，然後要達到這個目標的對策執行的中間，您就會有一些



檢核的時間點或者是檢核的量化或質化的技術，然後最後再針對成果做滾動式的檢討跟修正，這才是一個比較循環 PDCA 的東西，我想這應該是很基礎面對所有各個委員會或者是我們想要達到目的政策的一個檢查。所以也就回到這個點來講，我們針對這個工作報告，我們再重新回過頭來看，這個工作報告，跟各個局處，跟各位，在當時提出了臺南市政府 110 年度的施政計畫的時候的落差點在什麼地方？這是我幫你們做的檢視，第一個請教秘書處，李處長您請坐，劉副座，你們之前在工作計畫報告裡面，說要召開 2 次以上的節能減碳推動委員會，但是您到現在，在這份資料上面只有寫說在 7 月 1 日召開第一次，所以您什麼時候要開第 2 次？

秘書處劉副處長啟崇：

我們是上半年跟下半年各召開一次。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

所以您確定下半年會召開？

秘書處劉副處長啟崇：

是。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

11 月？

秘書處劉副處長啟崇：

目前日期還沒確定，不過大概就是 11、12 月，年底的時候會召開一次。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

好的，謝謝您。那您的目標有設定要提升人力資源素質，落實終身學習的觀念，預計職員平均受訓的時數要達到 20 個小時以上，但是您在這次的工作報告裡面隻字未提，所以這是沒有達到，還是你們把它漏掉了？

秘書處劉副處長啟崇：

這個是在工作報告上面沒有提的，不過員工的受訓時數，都是依照人事處的相關規定，應該都要符合。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

應該都要符合？

秘書處劉副處長啟崇：

確定會符合。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

那您再補上資料。另外就是您針對紙本要轉成檔案室的公文掃描，預計要百分之百達成，這個也沒有看到您好像達成了？您只有用件數來講，那件數我不知道您達成率是多少？

秘書處劉副處長啟崇：

目前我們的紙本轉換成電子公文的比率是 85%。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

那您的目標是 100%，所以剩下的 3 個月內您就可以做到這點，是不是？

秘書處劉副處長啟崇：

我們會盡量來努力。

**Ingay Tali 穎艾達利議員：**

盡量?如果沒有努力到怎麼辦?宣布不參選下一屆的市長?您請坐。

人事處處長，不好意思我跟你請教一下，你們有提到像剛剛講的人力的訓練，有提到像英文的部分，你們要開 10 班，你們的目標設定是要開 10 班，要達到 1,500 人次的訓練值，可是你們在這次的報告裡面只有開了?

**人事處沈處長德蘭：**

對，沒錯，因為疫情的關係，我們今年確實是比較困難。

**Ingay Tali 穎艾達利議員：**

因為疫情的關係?

**人事處沈處長德蘭：**

對，109 年。

**Ingay Tali 穎艾達利議員：**

那這個是因為受訓可能大家會團聚在一起，所以可能會有疫情的問題。可是這樣的話，你們有另外設定一個目標是今年針對 80 人以上的職務輪調，你們當時設定是目標會有 1 萬 2 千人次，可是第 5 頁裡面只有寫到?

**人事處沈處長德蘭：**

內增外補，但是這個遷調包括平調序列的。

**Ingay Tali 穎艾達利議員：**

我這樣講，比方我今天請您來這邊考試，是要考數學，結果您全部都是做社會題，您的目標設定就是這樣的東西，可是您現在回覆的時候另一種，好不好，懂我意思嗎?

**人事處沈處長德蘭：**

我知道您的意思，這個以後我們會注意。

**Ingay Tali 穎艾達利議員：**

不要讓我們覺得您在實問虛答，或是問 A 答 B，好不好，這部分再麻煩你們一下。

**人事處沈處長德蘭：**

好，我知道您的意思。

**Ingay Tali 穎艾達利議員：**

謝謝您，請坐。法制處處長，本席跟你請教一下，你們現在在第 16 頁的報告裡面有提到，會辦理法制業務巡迴輔導 5 個場次，分別與區公所及環境保護局來做這種互動的交流，那這 5 個場次是在哪 5 個區嗎?

**法制處尤處長天厚：**

我們有利用像在新營，還有環保局的部分是我們到環保局，勞工局的部分我們是到勞工局，其它我們也在善化。

**Ingay Tali 穎艾達利議員：**

你們主要是宣導什麼東西?

**法制處尤處長天厚：**

應該是這樣子，就一些法制作業上的一些溝通的部分，比方說有一些像訴願的部