

王議員家貞：

局長，現在如果照您那邊得到的資訊是 84 家減班，對不對？

勞工局王局長鑫基：

對。

王議員家貞：

有沒有增加？

勞工局王局長鑫基：

沒有，因為這個是滾動的，中央的資料是 83 家，但是我那天提供的是 84 家，我們這邊比較快，中央比較慢。

王議員家貞：

ok，臺南有 1,284 個人對不對？

勞工局王局長鑫基：

對。

王議員家貞：

針對這些所謂無薪假的勞工，有沒有透過相關體系去了解，他們在紓困這個區塊得到了什麼幫助嗎？

勞工局王局長鑫基：

當然講的是屬於企業那個區塊，事實上他只要報進來，我們同仁都會主動跟他輔導、幫他申請，包括充電再加值、安心上工，這個計畫只要企業合乎，我們都會主動幫助、互動。

王議員家貞：

我當然知道第一線的公務員基層朋友真的很辛苦，但是碰上這個世界級的大海嘯、大災難。公務單位的辛苦，我們只好吞忍，就認真的服務對不對？

勞工局王局長鑫基：

對。

王議員家貞：

可是在這種情形之下，這些勞工朋友們有沒有如林佳龍部長所說的，他們多申請了補助？然後部長說我一分一毫都要把他要回來、討回來，我們臺南市有沒有這樣子的案例，數字是什麼？

勞工局王局長鑫基：

當然這個數字我是沒有，因為各領域有各領域的區塊。

王議員家貞：

難道沒有勞工朋友嗎？林部長講有 100 多位，而且他發豪語，說他要把每一個所謂重複申請的，都把他要回來。局長，我們要講的是，中低收入戶最早的時候每個月可以領 1 千 5，可以領 3 個月，是逐月領 1 千 5。可是我們無保的勞工朋友可以一次領 1 萬，萬一領了，他也是中低收入戶，領了原本的 1 千 5 就不能領 1 萬 5。他就感到非常鬱悶，可能有些人也會去做，總是想竭盡所能紓困自己一下。我想請教局長的是，我們這邊有沒有數據，臺南市這樣子重複申請的紓困人口，在 1 千多個人裡面有多少？

勞工局王局長鑫基：

這個我們地方政府應該沒有辦法勾稽，因為整個大系統在中央，中央才勾稽得到。

王議員家貞：

我們都順時中，中央發布一個命令，不是叫我們地方來處理嗎？不是嗎？

勞工局王局長鑫基：

這個沒有。

王議員家貞：

所以你們勾稽不到這些數字？

勞工局王局長鑫基：

對，我們勾稽不到。

王議員家貞：

你們只是有什麼需要，通通送給中央？

勞工局王局長鑫基：

不是，我們是輔導，當時就跟職業工會一直合作，請合乎條件的人趕快來提出申請，不要讓權益損失了。

王議員家貞：

有沒有重複領，對你們來講，你們並不負責對不對？

勞工局王局長鑫基：

對。

王議員家貞：

我們要去問哪裡才知道臺南鄉親有沒有不小心造成重複領的狀況的，要問誰呢？

勞工局王局長鑫基：

因為這個系統像林部長所講的，他屬於交通部的，我們這邊勞工部分是勞動部勞保局的。這兩個系統怎麼去勾稽，我們地方可能沒辦法。

王議員家貞：

問題是說，計程車司機朋友們是屬於交通部對吧？

勞工局王局長鑫基：

對，但可能也是屬於勞動部的。

王議員家貞：

可是他可能也是你們勞工這個方向，也可能現在需要紓困。所以你們這個平臺的橫向溝通並不夠，我這樣講沒有錯吧，是不是？我們要問什麼，問臺南市的現況，你能夠給我們的，只是你這個單一單位的，是吧？

勞工局王局長鑫基：

對。

王議員家貞：

但是我們所有勞工是我們認為最辛苦的，他們的紓困情形，顯然並不是勞工局就可以單獨把握，我這樣講對不對？

勞工局王局長鑫基：

對，這個我沒辦法。

王議員家貞：

沒錯，你沒辦法把握，沒關係，我接下來要了解一下，大億麗緻已經跟你們開了勞資協調會了對不對？

勞工局王局長鑫基：

對。

王議員家貞：

告訴我們一下，大億麗緻 250 位員工，所謂的按照勞基法，要把他們資遣，是不是這樣？

勞工局王局長鑫基：

對。

王議員家貞：

你們處理這個案子，是我們社會非常矚目的大案，到目前為止狀況如何？有沒有什麼可能是勞資雙方溝通不良，造成需要勞工局協助幫忙的？

勞工局王局長鑫基：

那天初步大家取得共識，12 日、13 日、14 日勞資雙方會再做說明會，這就要看 12 日、13 日、14 日雙方是不是有提出什麼意見，我們絕對會維護勞工相關的權益，會去中和。

王議員家貞：

局長，大億麗緻其實也並不是第一個，相關的麗緻系統倒了好幾家，我不知道用「倒」合不合適，這個眾所矚目，臺南市重大的案件，需要有一個平臺來協助勞工朋友；也讓我們企業主能夠在大家都能接受的情形之下退場，勞工局要非常努力協助把它完善處理，好嗎？

勞工局王局長鑫基：

跟議員報告，我們不是做得最好，但是目前幾個大爭議案，我們都和諧落幕，包括臺糖、南榮，還有最近的康寧，這個我們第一時間都掌握住，跟他們互動。

王議員家貞：

好，你們要把它處理好，讓我們臺南市相對地整個社會的 mood 是比較平靜的，好不好，謝謝。

勞工局王局長鑫基：

好。

主席：(邱議員莉莉)

接著請蔡筱薇議員發言，謝謝。

蔡議員筱薇：

好的，感謝主席。這邊要就教局長，剛剛所有議員同仁舉例討論了很多，包含現在最熱門的紓困貸款、補助、勞工權益的問題，以及我們一直都關心的，包含職業安全衛生的檢查，還有勞基法針對勞工勞檢制度，以及我們中小企業、企業主的所有相關法令，我們都一直給出建議，讓勞工局實質了解民間所有大家反應的聲音。這邊要請教局長，有沒有實質的窗口或作法可以反應給中央，因為我們常常在找你們談的時候，你們都會拿出厚厚的一大本，那一大本常常修改，所以其實當我們以為正確的法條內容，現在已經修改過了，又不適用了。這樣一來一往之下，到底中央知不知道地方所謂的接地氣、大家在反應的聲音。局長，我們這邊有沒有實質的聯絡方式或聯絡窗口，可不可以說明一下？

勞工局王局長鑫基：

其實我們各業務單位都會把中央的規定，跟地方有落差的，我們都會第一時間就反應給中央。包括這一次我們的即時上工，本來是限制一定要登記前的4個月，但是現在已經改成登記前只要1天。當然剛才林美燕議員有建議，大家都不要勞保勾稽就可以了，所以我們都會適時反映。

蔡議員筱薇：

好的，我還是希望我們的反映是真的有效，不然這樣就像狗吠火車，實在都沒有用。我說我們的，罰也是罰下去。我認為勞工應該有的權利要維護沒錯，但是企業主如果真的不了解勞基法，我們又要怎麼落實輔導或是講座。我剛剛也有看到，你們的這些法令宣導跟訪視輔導，從108年的9月到今年3月，大概就是半年的時間，大場次只有辦理4場，是因為疫情的問題嗎？

勞工局王局長鑫基：

對，議員提到有些企業可能不知道法令，所以我們從去年就開始啟動，還沒有勞資爭議的，我們到場去服務，你只要跟我們講需要到場服務，今年會啟動到區公所服務、到工業區服務，因為有的人會認為宣導會他沒有時間來，所以我們現在已經做到這樣。

蔡議員筱薇：

是，沒錯，我想要鼓勵局長的，就是多往這個方向來講。當然二老闆我們絕對不容忍，我們一定嚴重開罰，但是如果它只是自家家族式的企業，很多都是自己家族的人，可能過去30、40年都一如往常地這樣工作著，他無心來犯錯的時候，我們是不是有一個彈性空間可以來輔導他們。另外，現在大家雖然都在講紓困，我想要談的是一例一休，其實還是有很多需要修改的空間，包含之前跟局長討論過的，不管是三班輪班制的問題，甚至是員工自願連續假期出國旅遊，這樣的一例一休排程、調整的部分，也希望局長可以多多來宣導或是輔導業主，他們已經協調好，願意這樣來休假了，我們還是要針對一例一休的法制來開罰，這樣業主也很委屈，是員工自行要這樣處理的，我們是遷就員工，結果業主反而要被開罰。另外也想要再討論一點，關於外籍移工，還是希望可以加強宣導，不管他們的就業，或者是他們在臺南生活的法規標準，我希望可以加強宣導，包含戴安全帽，甚至是群聚喝酒的行為等，都希望業主或勞工局可以加強宣導這部分。尤其是選擇場所，希望加強臺南公園，還有你比較知道的，北臺南那邊也有一些外籍移工常常聚集的地方，我們都歡迎外籍移工在臺南工作，但是我們也希望他可以遵守我們的法規，希望局長這邊也可以來宣導。

勞工局王局長鑫基：

跟議員報告，我們現在不是只有實地，甚至透過line，因為line也是蠻方便的，我們都已經有加進去line的宣導。

蔡議員筱薇：

不好意思我最後再提醒，外籍移工很容易互相聯繫，他們最麻煩的是，不小心A跟B有小孩，或是什麼樣的問題。這對未來他們繼續就業，或者是他的申請案主來講，都是非常困難面對的問題，謝謝局長、主席。

主席：（邱議員莉莉）

先跟大會各位議員先進報告，因為議程時間的關係，所以我們現在開始暫時停止發言請求，我們上午的議程是到12點30分，接下來請李宗翰議員發言。

李議員宗翰：

謝謝主席，主席辛苦。局長我想也承接剛剛筱薇議員的說法，我們如果只把當他移工，他永遠也不會成為我們的市民，我們怎麼看待他們，他們絕對都會知道。所以我相信勞工局儘量付出多一些心力，跟他們友善，相信絕對是好的，這些資料方便提供給我嗎？

勞工局王局長鑫基：

可以。

李議員宗翰：

謝謝科長，這邊想要特別提到，之前跟陳秋宏議員一起提過的防疫照顧假，我想請問局長，勞工有人放到嗎？

勞工局王局長鑫基：

剛開始有防疫照顧假，但是事實上我們沒有辦法去掌握有沒有申請，我們沒有接收到要請防疫假不准或有爭議的部分。

李議員宗翰：

沒錯，我們的下一個觀念就是我們怎麼追蹤，看來局長也很難追蹤，是不是？

勞工局王局長鑫基：

這個應該是很難追蹤，因為我們沒有辦法掌握勞資雙方的訊息，只要他有爭議，我們才可以掌握到。

李議員宗翰：

沒有錯，非常認同，我想未來這件事情，中央也應該參考地方的意見，應該怎麼樣來做，這件事情我相信地方政府也一起努力。畢竟那時候是過年期間，我相信勞工局也非常辛苦，光接到防疫照顧假也非常痛苦，但如何保障中央決定下來的命令，我想勞工局也要繼續努力。我們回到每周必考題，勞工局目前的開放平臺資料事項洋洋灑灑一大堆，但其中有一個「違反勞動基準法事業單位事業主公告」，想請問局長，為什麼現在 2020 年，但只公告到 107 年，這有什麼法規原因嗎？

勞工局王局長鑫基：

這個有落差嗎？因為我們是每個月公告一次。

李議員宗翰：

是，但是上面只找得到 107 年的。

勞工局王局長鑫基：

我們回去再檢視系統一下。

李議員宗翰：

是，謝謝局長。

勞工局王局長鑫基：

中央規定 2 個月公告一次，我們臺南是 1 個月公告一次，我們回去再檢視系統。

李議員宗翰：

沒有問題，剛好幫你們 debug，不是刁難你們，只是這件事情對於大部分的民眾來講，重要的原因是因為，這家企業是否違反勞基法，會做為他選擇求職的參考，謝謝局長。下一個是關於移工與新住民，你們開放資料有提供什麼樣的內容嗎？你有印象嗎？

勞工局王局長鑫基：

我不知道議員的意思是？

李議員宗翰：

開放資料的部分，你有沒有提供什麼樣的資訊可以讓大家參考？

勞工局王局長鑫基：

不知道議員的方向是屬於哪方面？

李議員宗翰：

沒關係，剛才那 14 項裡面，只有 1 項外籍配偶是跟新住民或外籍移工有關係，而且該項是停辦的，代表全部的資料可以說是沒有針對外籍朋友的協助，局長你有什麼想法？沒關係，知道的人都可以講。

職訓就服中心梁主任偉玲：

這邊跟議座報告一下，有關新住民專班，之前我們是跟內政部申請新住民發展基金，拿去做職業訓練。後續我們考量到整個訓練的效益，所以我們是轉向跟勞動部用就安基金去辦理新住民的訓練專班。這個部分的訓練期程跟訓練經費是比較充沛的，我們在今年度也有辦理，因為之前是用新住民發展基金，所以有去做這方面的資訊公告。

李議員宗翰：

其實我想要強調的重點就是這個，你們有做就要放上去讓大家可以看。不是我查閱之後覺得，現在臺南市對新移民真的這麼不友善嗎？應該不是吧？我們做什麼事情，要讓大家可以知道，所以麻煩勞工局，不好意思我知道你們這段時間非常努力，但可以開始往這個方向去籌措，怎麼樣大家方便上傳資訊是一件很重要的事情，臺南市裡面移工的人數、宿舍的數量、入住的人數，以及是否通過消防安檢。我不是要問他們檢查有沒有狀況，你們要跟消防局合作，他住的地方到底有沒有符合消防安檢法規，不然我告訴你，我是從外國到你這邊上班的人，我光是想到去的那邊不知道什麼時候會著火，我就覺得很痛苦，局長你的想法應該也是這樣吧？

勞工局王局長鑫基：

對。

李議員宗翰：

下個會期慢慢把它著手，我也沒有要求你們把它一步到位，但我相信慢慢開放、慢慢走就會到。疫情部分強烈建議現在就開始思考怎麼建立資料庫，因為未來什麼時候會遇到疫情，我們大家都不知道。臺南市先做起來，我相信到下一波時，別縣市就要參考臺南市的做法，在此勉勵勞工局團隊，謝謝。

勞工局王局長鑫基：

謝謝。

主席：(邱議員莉莉)

接著請蔡育輝議員發言。

蔡議員育輝：

局長，你覺得這次紓困對勞工好還是不好？你身為勞工局長。

勞工局王局長鑫基：

我認為當然中央這樣規劃都是好意，從哪一刀開始切，有的人當然高興，沒有的人當然會埋怨，2 萬 4 一切，上一屆針對 2 萬 8，我們為什麼沒有，這一定會這樣的。

蔡議員育輝：

局長，你是當臺南市的勞工局長，還是臺南市所有企業的勞工局長？南科減班減

薪，或者是資遣的，不報給你知道，你有沒有權力可以管？

勞工局王局長鑫基：

有，只要讓我們知道，我們就有權力去管它。

蔡議員育輝：

它不理你，你都默不吭聲，這樣數據要怎麼提供給民意代表或是市政府參考。

勞工局王局長鑫基：

勞工如果告訴我們，說有減班計畫，但是沒有報給我們，我們會去請它一定要報進來。

蔡議員育輝：

南科在我們的行政區域裡面，勞工主管機關是勞工局，我剛剛在路上聽，有些議員說南科都不提供資料給你，這樣對嗎？你要強硬一些，因為你是所有勞工的主管機關，南科裡面不管是資遣、減班或是減薪什麼的，或是有關勞資協調、要談減薪的事情、你都要知道，不然就會失真。南科老實說它的營業額最多，是聘請員工最多的地方，政府在那邊投資了多少，當初房屋稅、地價稅減免了多少。

勞工局王局長鑫基：

這部分跟議員說聲抱歉。

蔡議員育輝：

沒關係，這部分是哪一科辦的？

勞工局王局長鑫基：

林慶鎮議員那時候有要求我們去跟南科說，那邊要把資料給我們，算是都定調的，但是我們最後沒有去追蹤，我跟大家說抱歉。

蔡議員育輝：

是沒有追蹤到，還是他們不給你？是哪一科的科長負責的？

勞工局王局長鑫基：

好幾個業務都有，要看性質。

蔡議員育輝：

只說資遣、減薪，是哪一科的科長辦的？

勞工局王局長鑫基：

資遣有兩個計畫，一個是大量資遣，另一個是(只有)資遣，救促科跟勞資關係科兩個都有關係。

蔡議員育輝：

總質詢的時候資料拿得到嗎？

勞工局王局長鑫基：

會後我們會跟它要求提供我們，我們會函文。

蔡議員育輝：

你要指定誰負責？

勞工局王局長鑫基：

我們勞工局統一處理。

蔡議員育輝：

我聽了覺得很好笑，勞工局要跟南科拿資料，它不給你，要怎麼算是勞工局？

勞工局王局長鑫基：

不是不給我們，我們有跟它說，它也答應我們，但是後續沒有持續追蹤。

蔡議員育輝：

它要自動呈報，還是我們要跟它討？不然大家都不要報給你，讓你知道要做什麼？

勞工局王局長鑫基：

那裡是屬於特區，是直接向中央呈報，不是報給我們。

蔡議員育輝：

勞工業務也是我們管，不然它可以自己獨立嗎？

勞工局王局長鑫基：

我們一定要拜託它、要求它處理。

蔡議員育輝：

你的個性比較溫和，勞工大家都很喜歡你，但是你也要強硬一些，不然讓人家覺得好笑，南科你不能管，如果有勞資爭議的話都不去管了，這樣可以嗎？

勞工局王局長鑫基：

我沒有持續追蹤是我的錯誤。

蔡議員育輝：

局長，勞工 10 萬貸款，你知道利息是多少嗎？第一年不用繳。

勞工局王局長鑫基：

這個牽涉到勞動部跟各銀行打的契約。

蔡議員育輝：

1.845%，你知道現在民間企業都下降到多少？比 1.845%還要低！雖然勞工 10 萬貸款不需要保證，但是要提出工作證明、要寫申請書，手續也是很繁瑣。雖然可以貸款 20 萬修繕，但是利息是 1.845%，第 1 年不用，第 7 個月還本金，第 13 個月開始本金加利息 1.845%，我覺得對勞工也沒有多好，你知道我的意思吧？因為我也有經營企業，我去問的都比 1.8%還低。勞工 1.845%，枉費勞工都對這個執政黨比較好，訂這樣太高了。你如果有去中央開會就反映一下，民間銀行現在都爭相要放款，利息都很低，想辦法要協助大家來辦，年利率都沒有超過 1.8%。勞工借要 1.845%，還要有工作證明拿出來，它才要借你，不像是蘇貞昌那個 1 萬元是亂說的，你有機會去反映 1.845%太多了，這是我的感覺。雖然說起來不高，但是如果比照現在各行各業，企業也好、工廠也好，1.845%我覺得太高，因為我有在做生意，我最近多少有跟銀行往來，借還都有在問，太高！你什麼時候會去開會？

勞工局王局長鑫基：

今天議員有反應，我們會函文，叫它做調整。

蔡議員育輝：

這個時候勞工苦哈哈，你借那麼高也沒有必要，比企業再少一些。

勞工局王局長鑫基：

我們會函文建議。

主席：(邱議員莉莉)

謝謝，接著請郭鴻儀議員發言。

郭議員鴻儀：

謝謝主席，在這邊還是要延續穎艾議員一直在關心的，就是有沒有針對公部門各機關、各單位去做勞檢，有沒有？是不是符合勞基法的處理？我說真的，局長，各機關裡面適用勞基法的員工有非常多，是不是？像最近為了紓困貸款，因為疫情的關係，當然這個是媒體報導，到昨天晚上 9 點還有些媽媽在加班，對這些最基層的同仁來講是非常不公平的。你們有沒有針對這些員工的超時加班這件事去檢視或勞檢？

勞工局王局長鑫基：

其實這部分我跟你講，因為我本身是勞工局，講起來也不對。像是我現在講的是個案，星期六、星期日要出來，當然我們一定要七休一，如果沒有，我們一定要公務人員來做，一定要這樣子。

郭議員鴻儀：

我也是要替目前臺南市政府所有機關的這些同仁發聲，其實上面下來的指令，他們都是使命必達。但是辛苦到他們，責任也得由他們揹，在這個過程中，這些辛苦的同仁們每一個幾乎都是超時加班，而且沒有領加班費，要補個假也是困難重重。局長，這個議題大家要在去重視一下，討論、思考看看，確實很重要，對我們府內的這些員工來講，不是只有臺南市這樣而已，每個縣市都一樣。局長，另外有一點，先跟局長做個肯定，在 109 年度大專青年的學生公部門暑期工讀裡面，今年臚列要徵求的有 97 位。很多單位都有來報名，也非常感謝，我也替穎艾議員跟你們道謝，民族事務委員會以原住民為優先，西拉雅有住居所的尤佳，當然條件好，但是條件裡面有一個我覺得不是很合理的，必須自備筆電。這些大專生大家都有筆電嗎？每一個都有嗎？特別是原住民的學生，他們每一個人的身邊都有一臺筆電嗎？如果我要來賺萬把元的工讀費，要先買一臺筆電才能錄取，沒有筆電的不好意思，買了筆電再來，有這個條件嗎？需要嗎？你覺得這個合理嗎？

勞工局王局長鑫基：

我們是不是拜託用人單位修正計畫，把這個剔除。

郭議員鴻儀：

好，修正。另外局長你知道臺南市辦理以工代賑作業要點的規定，在第九點提到，代賑工每人每小時扶助費為新臺幣 110 元，這樣有沒有違背勞基法的基本薪資規定？

勞工局王局長鑫基：

當然以現在來講是違法的，我不知道那個資料是什麼時候的。

郭議員鴻儀：

這個資料是 101 年 12 月 18 日臺南市政府再重新修訂過一次的，但是用這種方式去限定，寫出金額 110 元，不然我們現在的基本薪資是多少？

勞工局王局長鑫基：

158 元。

郭議員鴻儀：

這是要壓榨勞工嗎？而且對象又是中低收入戶，這有沒有違反勞基法？社會局訂的有沒有違反？

勞工局王局長鑫基：

這屬於社會救助的一部分，不適用勞基法。

郭議員鴻儀：

社會救助不適用勞基法？真的嗎？

勞工局王局長鑫基：

真的。

郭議員鴻儀：

社會局要不要修法？你們可以督促社會局？

勞工局王局長鑫基：

我可以跟陳局長建議。

郭議員鴻儀：

這樣沒有道理，對象都是中低收入戶，以工代賑，結果你在壓榨這些中低收入戶，這樣合理嗎？社會局這樣有沒有違反勞基法？要不要追究？

勞工局王局長鑫基：

因為它不適用勞基法，所以沒有違反勞基法。

郭議員鴻儀：

我不是怪你，但是社會局有沒有違法？

勞工局王局長鑫基：

這是社會救濟。

主席：（邱議員莉莉）

謝謝，因為時間的關係，跟大會報告，在我們做暫停發言請求的同時，陳秋宏議員有按鈴，劉米山議員也到場了。體諒議會同仁舟車勞頓，所以我們在沈家鳳議員第二次發言後，先請陳秋宏議員、劉米山議員發言，最後再進行第三輪發言。我們可能會延時 5 分鐘，跟大會做報告，接著請沈家鳳議員發言。

沈議員家鳳：

謝謝主席，延伸一下郭鴻儀議員的質詢，以工代賑我們希望以尊重為原則，應該讓弱勢，或者是需要被幫助的這些勞工也受到勞基法的保障，所以這個部分你們是不是也要提供給中央去改善，不要因為是救濟法，所以薪資就撥得比較低。我覺得有一些勞工，他們要進入職場真的比較困難、比較屬於弱勢，我希望我們可以積極。或許他們到了這個職場，會發現他是有能力的，或許他就可以在這個職場上深耕，然後就可以脫困。我們希望臺南市這些以工代賑的弱勢、需要被救助的人是越來越遞減的，可以藉由他們進入職場，然後改善他們的生活，但反而我看到現在社會救助者的比例是越來越高的，這個部分希望勞工局也來著力。針對安心及時上工方面，可能我們的報名人數很多，我想要請教一下，這些被減班或是被資遣的這些人員，勞工局應該都有資訊對不對？

勞工局王局長鑫基：

對。

沈議員家鳳：

安心及時上工是不是可以優先給這些被減班的人員，來協助他們呢？

勞工局王局長鑫基：

第一個大前提，他只要符合那個基本條件，因為是每個月 80 個小時，可能他星期一、星期二、星期三到原有的公司上班；星期四、星期五他是可以到這邊上班。

沈議員家鳳：