

我希望做法能一致，譬如明明有些就可以明列出承辦人，如果將承辦人名列上去的話，假設後來民眾對這樣子的處理方式有疑慮，或是想更進一步的探討，在詢問時，也有一個可以明確找得到的人，不然其實民眾很常跟我反映，有時我自己打電話也是，很常轉了一圈，才又轉回到真正要找的那個人身上，其實浪費民眾的時間，也浪費公部門大家寶貴的辦公時間，我只是希望能不能回去看一下，警政類的違規停車回報是不是可以比照，有明確的承辦人跟電話上去。

研考會戴主任委員偉峻：

我們一定會照這樣子來做。

林議員易瑩：

謝謝，主委請坐。再來請教一下法制處尤處長，這2天滿多問題向您請教，在市政計畫中看到，法制處舉辦法制講習及業務研討提升同仁的法制能力，請教這講習的內容是不是有包含政府資訊公開法及個資法的相關法規呢？

法制處尤處長天厚：

其實我們裡面所含涉的內容滿廣的，我去年剛回到臺南，現在目前也在觀察臺南市公務人員處理業務的能力，所以目前大概只能就一般性的狀況來跟他們做宣導跟處理，有關研討會的部分就會比較專業一點。

林議員易瑩：

所以在這些研討會中，對於資訊公開法及個資法的著墨，其實相對比例並沒有那麼高是嗎？

法制處尤處長天厚：

不是那麼的高。

林議員易瑩：

我會這樣問是因為我想處長應該非常了解，這是您的專業，在政府資訊公開法中，應該是要以公開為原則，限制公開為例外，譬如有些資料是不能公開，上面真的有個資的話，應該是剔除不得公開的資料後，還是可以給是不是？

法制處尤處長天厚：

就是分離原則。

林議員易瑩：

所以我這樣的理解是正確的？

法制處尤處長天厚：

是。

林議員易瑩：

但是現行實際運作上，有時市府會以個資法或各種理由不提供資料，對一般民眾的索資其實非常困難，甚至有時我們用臺南市議會議員的名義向市府索資，都常常被用各種理由拒絕，我不知道為什麼會有這種臺南市政府法制的概念不夠完備的問題？還是說這是個別機關？我舉例來說，之前我有向經發局要一份委託成功大學有關未登記工廠的研究報告，依照政資法，研究報告應該是要主動公開，是嗎？

法制處尤處長天厚：

在政府資訊公開法裡面確實有提到，有關於依照公費去委託一些研究的部分，這個部分確實是要公開，除非當時在委託他們做研究的時候，有牽涉到著作權或是其他的部分，可能只是某種程度同意在某個部分來做使用，但是這可能要看合約才知道。

林議員易瑩：

我自己也研究過，應該是要主動公開。

法制處尤處長天厚：

原則上是這樣子。

林議員易瑩：

尤其又是未登記工廠的研究報告，應該是沒有涉及到著作權等等的問題，不過這個可能是比較細項的部分，我們後續再來討論，但是經發局不僅沒有主動公開，索取資料的時候一直用個資法一律在做拖延，我想請問處長，個資法的保護範圍有包括法人嗎？

法制處尤處長天厚：

個資法的部分嗎？

林議員易瑩：

就是公司可以以因為違法不想被知道做為理由，拒絕提供嗎？還是說市府可以用這樣子的理由，我怕我們調查的這份資料中，有一些臺南市的公司因為違法不想被知道，所以不能夠、也不方便提供這份資料給議員，這是一個合理的理由嗎？

法制處尤處長天厚：

應該這部分就是回歸到個資法中的有關於蒐集目的外之利用的問題，蒐集目的外之利用當然除非法律有規定，或者是基於公益或是其他的考量，是可以例外來提供，不過這要看個案，我沒辦法馬上就這樣子跟您回答。

林議員易瑩：

主要是因為我們實在很常，其實今天舉這例子實在是因為剛好最近遇到，其實有時也會被說因為個資法，但是我想，你說是因為個資法，但是其實登記或是什麼，要查也都查得到，如果說是蒐集的目的，我想政府蒐集這些資料，絕對都不是為了自己想看，一定是希望解決一個市政問題，解決臺南市常年以來的沉痾，我們才會做這樣的研究和調查，所以在這邊也是要提醒處長，因為我知道你們一直有在做提升同仁法制能力，告訴各個局處怎樣才是合法、守法的施政做為，在這個時候，如果一直有其他的局處以個資法為理由，不提供議會來做相關議案跟質詢研究的資料，我希望處長好好的來告訴一下您的同仁，橫向溝通一下，不能再用這種，其實是不合法的理由來搪塞議會。

法制處尤處長天厚：

當然。

林議員易瑩：

我覺得提供政府資料不只是是為了滿足人民想要知道的權利，也是讓政府的資料可以被充分的利用，尤其是我們議員沒事也不會去跟你們要一些東西，一定都是覺得哪裡有疑義，希望哪邊大家可以做得更好，研究得更深入才會去跟你們要，這時候如果又以個資法為理由不提供的话，我個人是不太能接受這樣子的理由，所以再麻煩處長可不可以未來在做法制教育的時候，向同仁明確告知那些資料是不符合公開要件的，譬如說上

面有人家的地址、生日、身分證字號等等，這種當然我也不會要，我要的只是以這份我跟經發局要的資料來說，就是臺南市未登記工廠的研究報告，委託成功大學做的，我們要這個資料希望解決的是一個很大的臺南市政問題，我沒有要裡面哪一個負責人的生日、電話、地址，沒有要這種資料，所以麻煩處長之後在相關的法制教育時，多加著墨在這一塊，我希望至少在這一任期中，不要再聽到有哪個局處，其實不能用個資法做為理由搪塞，這樣子很誇張的狀況再次發生。

法制處尤處長天厚：

了解。

林議員易瑩：

謝謝處長。

主席：邱議員莉莉

接下來請民政委員會議員，Ingay Tali 穎艾達利議員。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

謝謝主席。秘書處，我先請教一下，因為之前本席有關心借用市府周邊，讓公眾利用市府周邊空間時，在飲水及廁所的方向能做一個明確的標示及提供，所以我們也看到了秘書處有針對公廁位置的標示，包含我們也談了 2 次，將位置做調整，有較明確一點。但是飲水的提供因為之前秘書處說經過討論研議之後，發現市府這邊是在管線末端，所以比較不好處理所謂公共飲水台的這個事情，改用自動販賣機來取代，目前自動販賣機設置的地點是在西側廊道的側面，到底成效如何？是不是真的能提供給臺南市民，在這邊活動時足夠的幫助？有沒有去盯過後續的進度？

秘書處李處長朝塘：

那個地方經過我們跟自來水公司勘查的結果，那屬於管線的末端。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

處長您請坐，劉副座您直接回答較快，不然還這樣咬耳朵。

秘書處劉副處長啟崇：

跟議員報告，目前 8 月份我們實際的營收是 3,937 元。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

沒有辦法去算次數嗎？

秘書處劉副處長啟崇：

瓶數是 181 瓶，8 月份。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

現在還是有來運動的市民反映還是不知道，因為我們是標示洗手間，我們當然也沒有這麼細膩要去標示所謂的用水的地方，而且說真的，愛運動的人自己帶水是理所當然的，但是就是讓民眾方便，所以關於公共飲水台的事情其實還是可以再討論看看，今天都有足夠的科技能力去做這麼高優良、高水質的再生水，當然我不是說讓民眾去喝再生水，但是管線末端這個問題也許有別的方法可以解決，這部分可能要再努力。

秘書處劉副處長啟崇：

這部份我們再找自來水公司研議看看。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

也要注意裡面飲料的更換，不要拿一些很不順口的飲料，讓大家不想去投，這要注意一下。第二個就是我們之前反映過，關於市府無障礙通道常常有被阻擋的狀況，這部分已經確實改善了嗎？

秘書處劉副處長啟崇：

這部份一直陸續有在改善，上個月我們還由市府的身障委員一起陪同走一遍，預計希望能在今年完成改善。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

我真的誠心希望市府能像秘書處這樣，重大工程在驗收階段時，特別是像無障礙通道這種事情，就能納入身心障礙使用者實際的考察看是不是能夠順利，我們也有別的案子，像體育場的案子就是這個樣子，以為是依照設計圖施做，可是事實上卻是不符合實際使用的需求，也不可能要求你們像我一樣，跟議會借輪椅自己去試推，我想這也是為難你們，但是這個部份真的是希望能多為我們身心障礙的朋友著想，不是做假的。

第三我再請教一下，前次的會期就針對臺南市政府裡面約聘僱及臨時人員敘獎的問題，當然如果按照法規來講，他們沒有放到我們正常的敘獎管道沒有錯，但是您當時也有提供我們，會發公文提醒各個局處，針對有功有獎的人員，是不是能夠用怎樣的方式來做改善，這部分您有做了嗎？

秘書處劉副處長啟崇：

副本也有給服務處，有通函發文給全市各機關。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

通函發文之後有成果嗎？

秘書處劉副處長啟崇：

具體的成果我這邊因為沒有統計，所以我會後再統計。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

您沒有統計，還是不方便統計？

秘書處劉副處長啟崇：

有關臨時人員敘獎這部份我們可以統計，約聘僱的部分是不是就由人事處來做彙整？

Ingay Tali 穎艾達利議員：

我在請教人事處之前，要先講一件事情，當然你們發函公告是一件事情，說難聽一點至少表面上有做出關心所有市府同仁的動作，但是實際執行的時候，是不是還是會有讓這些辛苦的，特別是基層的人員，覺得努力的付出之外，卻因為並不是真正公務人員的身分，所以他的這些努力沒有被看見，說真的有時跟他拍拍肩也是一種鼓勵，當然不是遊戲的那種拍肩，我想這對同仁的士氣會有很大的幫助，副處長請坐。人事處長，這部分是要直接問人力科嗎？還是您可以回答？

人事處沈處長德蘭：

報告議員，我們的約聘僱人員事實上都有在敘獎。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

約聘僱人員有在敘獎？

人事處沈處長德蘭：

有。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

都有？

人事處沈處長德蘭：

他們算是準用公務人員的考核。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

那臨時人員的獎勵方式，之前有跟您聊過，有沒有什麼方法可以多鼓勵大家？

人事處沈處長德蘭：

臨時人員以我之前在其他縣市的經驗，其實他們也很喜歡有實質的獎勵，譬如說辦一個績優的什麼類似這樣子的獎勵方式。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

我想有很多的時空背景，包含我們之前談過的人事精簡的大框架，所以我們會更大量去使用約聘僱或是臨時人員，但是中間也是有聲音認為，這部分可能是透過一定的關係進來的，也有這樣的，我們不否認，會不會因為這些特殊的關係，讓他變成報個出差，結果事實上可能跑 1 至 2 個行程之後，就回家睡覺了，那真正反而會被盯到死的，不會有這種狀況。

人事處沈處長德蘭：

本來政府部門就是多元人力的組合，因為政府的員額有限，但是我們對於上班的紀律這件事情，應該是大家都一樣的。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

上有政策，下就有對策。

人事處沈處長德蘭：

如果有這樣的就一定要懲處，一定要做出反應。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

我想今天為什麼我會得到這類的資訊，我就不用明講了，大家都知道為什麼會有這樣的資訊，勢必就是有這樣的事實發生，我的態度當然不會針對任何一個個案去做怎樣的協助，而是希望在制度上盡可能的去做一些調整，真正能夠達到鼓舞士氣、達到人力拔擢的效果，特別像是如果這種臨時約用的、聘用的他們的工作能力，當然他們沒有透過公務人員考試，但是如果有一些轉正的機會，其實也可以多考慮，我多次講過這個事情了。

人事處沈處長德蘭：

其實我們臺南市政府很好，他們還有一個內陞的機制，臨時人員也有機會可以內陞。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

這內陞的機制會不會說誰跟誰關係比較好，就比較容易內陞，然後比較沒有背景的話，就會比較慢。當然各種狀況都有，我也不為難您，我就明確表達有我們在關心，希

望市府這部分也盯緊一點，如果你們真的要這樣搞的話，不要落人口實，不要露出那麼明顯的證據，不然我就真的是爆了。

人事處沈處長德蘭：

我們會多注意。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

另外再請教一下，人力培訓的部分在市府中，是屬於您的業務嗎？

人事處沈處長德蘭：

是，我們有一個公務人力中心。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

公務人力中心通常是做怎樣的教育訓練課程？

人事處沈處長德蘭：

最主要是公務人員的培訓，公務人員的部分。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

培訓什麼東西？

人事處沈處長德蘭：

大概就是專業的知能，尤其是像英語力這一塊。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

英語力？

人事處沈處長德蘭：

英語力這一塊，有一些是職場上的溝通、服務的效能。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

我可不可以這樣說，26 個局處都可以透過你們的這個訓練來提高英語力。

人事處沈處長德蘭：

我們每年都會訂定一個計劃。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

那提高這個英語力之後，在什麼面向會用到這個英語力？

人事處沈處長德蘭：

當然是盡量。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

我的意思很明顯，今天如果市政府有一些，比方說臺南市政府引以為傲的所謂的族群主流化，雖然說我們檯面上主其事者是民族事務委員會，但是如果說針對市府同仁、公務人員部分，希望能多增加一點有關於族群不同多元文化的認識，性別的認同、認識等等的，其實您這個地方負責的這種人力訓練就是一個很重要的來源，所以其實反而從您這個地方是不是能有多一些課程，豐富大家對於文化的認知，對於族群的了解，我想這些部分是比較實在的，族群主流化對我來講我都講過了，誰在我面前講我一定先噹他，族群主流化根本就跟三民主義統一中國一樣，您只能講、只會講，設了一個國統會，有國統綱領，可是統一了沒？設了一個族群主流化推動委員會，設了一個族群主流化的綱領，還有推動委員會，但是族群主流化了沒？臺灣 2 千 3 百萬人，要去統一一個

十幾億的地方，老實講是不容易的，根本是緣木求魚不可能的事情；只佔臺灣百分之 2 的人口數要去主流化人家，我說難聽點那是緣木求魚，所以怎樣提高這種所謂的敏感度，反而才是我們今天首要去談的事情，而不是像文化局動不動就搞一個 1624 年之前，1624 年之後臺灣才成為臺灣，那之前是誰？我已經講過這個事情了，所以我希望這個部分要多注意一下，在人力培訓這部分是不是能納入包含文化的課程，對於鄉土的認知這部分，也許這樣能更貼近市民。

人事處沈處長德蘭：

公務人力中心因為既然是公務人員的培訓機構，當然我們首先一定要辦的，一定是中央有規範我們每年要辦的那些課程，一定要優先來處理，若行有餘力我們願意各局處哪一個.....會再思考。

Ingay Tali 穎艾達利議員：

臺南市政府朗朗上口的族群主流化，對於市政府也只是一個行有餘力再來做的事情就好了，您的意思是這樣嗎？

人事處沈處長德蘭：

我不是這個意思，我是說畢竟他的量能有限，我們當然很希望能逐步將事情都做到位，但是不可能一次到位.....。

主席：邱議員莉莉

謝謝，跟大會各位議員先進報告，我們現在時間是 11 時 13 分，上午的議程是到 12 時 30 分，我們目前第一輪發言還有 7 位委員按燈，這樣推算下來大概在 12 時 30 分就結束，所以現在先徵詢各位議員的同意，先暫停發言的請求，在民政委員會林美燕議員的業務質詢後休息 5 分鐘，這樣可以嗎？好，謝謝，請民政委員會林美燕議員。

林議員美燕：

感謝。最近因為疫情的關係採取實名制，所以在出入口的部分，採單一出入口，從畫面上看到這公部門的後門鎖起來了，鐵門也拉下來，唯一只有前面的門，這是區公所，當然這是為了防疫的需求，但是卻沒有思考到，若是萬一發生事情時，所有的人就只能往前門一直擠，這樣子會不會造成另外一個問題？秘書處在廳舍的管理過程中，處長請坐，請副處長還有廳舍管理來講一下，我們看到不只在公共設施是這樣子，包括在市政府也是這樣子的情形，我們真的滿擔憂的，尤其是市政府，來洽公的人這麼多，只開了一個出入口，進去一個門，出來也是一個門而已，其他全部都鎖起來，有這需要嗎？在管控的過程中，需要將整個鐵門都拉下來嗎？這是在防堵什麼？

秘書處劉副處長啟崇：

跟議員報告，您所提到的這個問題確實是一個考量，不過各局處，以本處來說在 9 月 16 日、9 月 17 日進行永華行政大樓防災演習的時候就會打開，在上班時間只要一有緊急狀況，因為我們都是 24 小時輪值的，會立即打開，所以在逃生避難的時效上，應該不會拖延到。

林議員美燕：

你保證嗎？

秘書處劉副處長啟崇：

是，上班時間是絕對沒有問題的。

林議員美燕：

您確定沒有問題嗎？

秘書處劉副處長啟崇：

是，確定沒有問題。

林議員美燕：

好，市府這方面沒有問題，在別的地方呢？各個附屬單位洽公的地方，像這樣子難道沒有問題嗎？像這樣子的有沒有問題？

秘書處劉副處長啟崇：

如果是其他府外單位的部分，我們再來通函提醒一下。

林議員美燕：

你們應該請他們好好規劃大樓的防災專門路線，而不是為了疫情就將門堵起來、關起來，將鐵門拉下來，我覺得這樣子滿危險的，也滿擔憂的。您說，誰能防止萬一呢？因為不怕一萬，只怕萬一！

秘書處劉副處長啟崇：

我們來函請各局處就整個逃生路線重新檢討。

林議員美燕：

對，重新檢討一下，然後將防災路線好好的規劃，而且讓民眾很明確的知道，若是發生事情要如何做，如何逃生。並不是就將門關起來，人一發生事情就會亂了、盲目了，您應該要求各個公部門的一些單位要做好防災路線的規劃，尤其是在疫情方面，我們沒有辦法全面開放出入口的情況之下，我們必須要提供一個路線，來引導他們，若是萬一有什麼閃失的話。市政府這邊的防災路線，您說上班時沒問題，但是上班時您有做訓練，而民眾呢？來洽公的民眾非常多，所以路線如何規劃，要很明確的讓他們知道，不是只有市政府裡面的人知道就好，就我們逃生就好嗎？民眾就不用理會他們嗎？所以我覺得你這樣規劃，不是你說的我們在什麼時候有做防災訓練，您還跟我講保證沒問題，是你沒問題，因為你有參加過防災，是我們上班的人沒問題，因為他有參與，但是民眾呢？偶而才去到市政府的，有的人到現在還沒去過市政府，若是突然進去遇到事情，該怎麼辦？所以您必須要落實去做這件事情。

秘書處劉副處長啟崇：

謝謝議員的提醒，這部份我們會再來要求，再來加強。

林議員美燕：

不是只是說有做演練，坦白講，你們閉著眼睛都可以知道辦公室在哪裡，但是民眾不是，有些人第一次到市政府，根本不知道東西南北在哪裡，在幾樓？要往哪邊？完全不知道，像這種情形該怎麼辦？所以要好好的規劃一個防災的專門路線給民眾，而且要在明顯出入口的地方就告知他們，這種情形要讓他們知道，不是只有我們知道就好。

秘書處劉副處長啟崇：

是，謝謝議員提醒。

林議員美燕：

還有我有時去洽公時，發現你們的廁所要再加強一下，在清潔、味道上面。我們臺南市政府這麼漂亮，我想公廁的乾淨對於民眾來說、對每一個人來說都非常的重要，希望在公廁上面要多加油一下。

秘書處劉副處長啟崇：

是，謝謝議員。

林議員美燕：

再來人事處，我在你的工作報告中看到有寫一個種籽教師輔導團，建立人事資訊種籽教師輔導團，建構服務網絡，及時提供人事人員協助，分成 17 區 16 組，種籽教師 61 人，並落實輔導的制度。我們去看了一下，你寫得零零落落，非常富麗堂皇，但是你說的協助輔導待遇資料檢核及其他相關人事資訊這些業務，你所謂的種籽教師輔導團，我去翻了你沒有預算。

人事處沈處長德蘭：

報告議員，這是指人事人員的部分，因為全臺南市有 4 百多位人事人員，每一位人事人員在他們的機關要負責人事資訊的建立，所以需要有一個種籽教師去協助。

林議員美燕：

種籽教師怎麼來的？你說你的種籽教師還分了 16 組 61 位，這 61 位是如何產生的？

人事處沈處長德蘭：

這 61 位就是我們從每個學校及機關中產生的，這些種籽教師都是人事人員，他的身分就是我們的人事人員，但是他輔導的對象及業務也是我們人事業務，就是中央所規定的人事資料的傳輸，每個月都要傳輸，為了資料的正確性，所以必須要有這樣的制度，其他各縣市也都有這樣的制度。

林議員美燕：

處長，因為你的工作報告寫了這麼多，你的種籽輔導團讓我們覺得是不是就是你說的一個團體，有 61 個人，就從這邊開始，自己有那個能力去輔導一些比較基層的人事。

人事處沈處長德蘭：

都是我們的人事人員。

林議員美燕：

都是你們裡面的，你把你們人事的組員中較優秀的拉出來，去教比較不知道的，希望能將人事資料建構得更好，那你 61 位是如何產生的？因為我們沒有看到你是如何去培育這 61 位人員，如何去遴選這 61 位人員？

人事處沈處長德蘭：

因為總處對這些種籽教師也會有一些教師的認可，中央會頒給他們證書，所以我們每年也勢必要輪替。

林議員美燕：

所以有這些身分也是中央給的？

人事處沈處長德蘭：

對。

林議員美燕：

要經過考試嗎？

人事處沈處長德蘭：

不是經過考試，就是有一些時數，中央開辦一些訓練，他會去參加，然後取得這些知能，譬如每個月他必須傳輸我們的待遇系統，那裏面大概有些什麼資料，他就會去輔導，可能有一些新進的人事夥伴不了解，他大概就去輔導。

林議員美燕：

處長，您既然在工作報告上挑明了，已經有說你們在做這個業務了，培訓這些種子團，我希望你們能夠公開一點，將這些資訊給我們，讓我們了解看看，這些能夠當老師的人，是怎麼產生的？他是不是有能力？因為人事也是一個管理的主導者，人事管理好的話才不會亂，將能力好的人培育出來，大家在各個地方、各個角落，在他的崗位上才能堅守，所以既然有種子教師 61 人，而且又分了 10 區 16 組，我想從服務的角度來說建構網路，希望你能將是如何產生的這些資訊給我們，我了解看看你是如何培訓這些人。

人事處沈處長德蘭：

是，謝謝議員。

主席：邱議員莉莉：

謝謝。跟各位議員先進報告，休息到 11 時 30 分繼續上午的議程。

繼續上午的議程，接下來請許又仁議員。

許議員又仁：

主席你好，各位同仁大家好，在座的政府官員大家好，民族事務委員會經過努力，也在議會通過組織自治條例，未來要分設為原住民事務委員會及客家事務委員會，這 2 個委員會分立之後，在客家事務的處理，我看你的工作報告，不外乎就是客語的深根計畫，還有包括振興客家的文化。但是有一個問題點，我看你原有的計畫中，有關客家明年度的預算或者是你的總經費，在客家部分不到 200 萬元，要不要我唸給你。如果是 200 萬的狀況之下，來照顧客家族群當然是不足夠，您明年度的預算這樣編，是代表明年年度客家事務委員會就不用處理任何業務了嗎？還是明年年度客家事務委員會，還不見得會正式成立出來？人事處長。

人事處沈處長德蘭：

謝謝議員關心，因為組織的設立都會有這樣的過渡期，必須要完成一個組織的法定作業，目前因為有修組織自治條例，所以要送內政部，還要送考試院。

許議員又仁：

所以明年年度不一定會成立起來？

人事處沈處長德蘭：

等於完成了這些，才可以有一個正式組織的設立，這個預算的部分，當然議員您關心的，事實上我們之前也有注意到。

許議員又仁：

我想以前就是民族事務委員會，對客家族群的照顧可能偏低，我這邊可以稍微唸一下，辦理在地客家文化系列活動 50 萬元，客家傳統技藝培訓計畫 30 萬元，客語能力認