

經營共餐。

陳議員秋萍：

共餐以外。

社會局陳局長榮枝：

經營共餐、經營共居這個部分都是未來我們要做的一些事情。

陳議員秋萍：

對，那我們一起加油！我是希望很多很好的政策，不只是我們局處動起來而已，是我們全民都要動起來。

社會局陳局長榮枝：

跨局處我們都會做連結。

陳議員秋萍：

對，我也很支持，所以我們大家共同一起打拼、一起努力，以上。

社會局陳局長榮枝：

好，謝謝議員。

主席：Kumu Hacyo 谷暮•哈就

好，接下來請王家貞議員（叫名三次），好，那我們請呂維胤議員質詢。

呂議員維胤：

好，謝謝主席，我想先請問一下我們社會局局長。

社會局陳局長榮枝：

是。

呂議員維胤：

局長，我想請問你，以臺南市來說，您知道目前 0 到 2 歲的小朋友有幾位嗎？

社會局陳局長榮枝：

2 萬 3 千多位。

呂議員維胤：

2 萬多位，那您覺得托嬰中心的需求夠嗎？

社會局陳局長榮枝：

還需要再增加。

呂議員維胤：

還需要再增加？

社會局陳局長榮枝：

還需要增加。

呂議員維胤：

我當然知道，您在就任之後很積極的投入在托嬰中心或公共托育家園等等的一個計畫，我想我在這裡還是得跟您提醒一下，因為大家都知道目前的生育率是一個相當大的國安危機，小朋友鼓勵大家生育，養育是大家比較擔心、頭痛，特別是現在都是雙薪家庭的一個部分，但是我從我們研考會給我的前瞻一、二期的計畫裡面，其實裡面有特別提到有五個局處，他們的前瞻的執行率其實是遠遠落後，超過進度 10%，其中有一項是我們社會局裡面的業務，也就是七股的托育中心的部分，是不是可以請局長說明一

下，為什麼在這一個部分它嚴重落後超過 10%？

社會局陳局長榮枝：

這個部分，跟議座報告，有關這個部分事實上是落後，現在在趕進度，根據我們內部討論，預計大概會在 12 月底以前，我們會讓它把進度趕完。

呂議員維胤：

所以 12 月底以前進度會趕完？

社會局陳局長榮枝：

對。

呂議員維胤：

這特別要請局長注意一下，因為這一個部分其實是前瞻的錢，前瞻的錢會影響到下一次社會局，或其他局處跟中央的前瞻經費的申請，所以這個部分，再請局長可以注意一下，不過剛才局長也有答詢，其實我也有在業務報告看到，我們南區之前也有跟局長建議過，南區的托嬰中心或托育家園的部分，一開始其實滿開心，您有納入規劃裡面，不過目前卻只聞樓梯響，未聞中心下來，目前這個部分的狀況是怎樣？

社會局陳局長榮枝：

這個部分的話，我請我們科長這邊說明。

呂議員維胤：

來，郭元媛科長說明一下，局長先請坐。

婦女及兒童少年福利科郭科長元媛：

本來我們是有找到一個地點，後來因為屋況的部分，還有里長意願的部分，所以我們現在還在找替代的地方。

呂議員維胤：

替代的地方？那它會離開我們南區嗎？

婦女及兒童少年福利科郭科長元媛：

不會。

呂議員維胤：

不會？你確定會留在我們南區？如果確定留在我們南區，那我還可以等待你，如果你說會離開我們南區，這可能讓我有點失落，不過按照目前為止，您覺得把托嬰中心的地方確定到整體的完工，大概要多久？大概還要給你多久時間？因為我們南區的嬰幼兒嗷嗷待哺耶！

婦女及兒童少年福利科郭科長元媛：

也要看場地的屋況。

呂議員維胤：

也要看場地的屋況？

婦女及兒童少年福利科郭科長元媛：

對。

呂議員維胤：

好，這個部分我再特別拜託你，如果可以的部分，如果你在場地的使用上出現問題，那我可以協助你來進行地方上的溝通，因為我想這一個部分，應該是大家都引頸期

盼的一個部分，另外有一個問題，其實想在這一邊，跟我們社會局兒少科還有我們勞工局局長共同商議，其實以目前的社會來說，單親媽媽帶小朋友其實實屬不易，不過我覺得我們的市府，當然托嬰中心已經是夠少了，但是對於單親媽媽所設立的托嬰中心，這應該是付之闕如，所以在這一部分，不知道我們兩局今天坐在這邊，一定是有一些相輔相成的意義在，那是不是可以共同研究，我們臺南市是不是應該要有一個專屬於單親媽媽的托嬰中心？讓這一些辛苦的單親媽媽可以無後顧之憂的去賺錢，當然有賺錢就可以養好小孩子，那這個部分，再特別拜託我們兩局一起去努力。

主席：Kumu Hacyo 谷暮•哈就

好，接下來我們請蔡筱薇議員質詢。

蔡議員筱薇：

謝謝主席，首先還是請教勞工局局長，局長，針對這個違反性別工作平等法，我想上路以來，我們針對臺南市的部分有沒有開罰？開罰多少？有開罰幾家了？

就業促進科沈科長淑敏：

報告議員，有關性別工作平等法以 108 年為例，我們受理的案件數總額申訴案件大概 75 件。

蔡議員筱薇：

每次的罰款就是以 30 萬起跳，對不對？

就業促進科沈科長淑敏：

不一定，它有分權益事項及歧視事項，如果是性別歧視的話是 30 萬到 150 萬。

蔡議員筱薇：

對。

就業促進科沈科長淑敏：

如果是像生理假、安胎假這種權益事項的話是 2 到 30 萬。

蔡議員筱薇：

好，科長請坐。局長，想要跟你討論的是因為我之前接的個案是這樣，有一個想要求職的人打電話給去公司詢問，說想要應徵會計，可能新來的同事就確認一下，是有要徵會計，當然這也有可能是全民要同時調整或矯正這個意識，就是說一般人都會覺得做內場的就要請女性，那業務就要請男性，那可能這個同事無意間直接告訴了這個打電話來應徵的人說：「不好意思，我們要請女的會計。」，那這個人就把錄音檢舉到你們這邊來了，我要說的是我非常認同這個立法的用意，但是當如果說出這個話的人並不代表雇主的心意的時候，我們這樣子還要開罰 30 萬，其實對雇主來講他也很無奈，局長，您的看法呢？

勞工局王局長鑫基：

其實議員，這件事當然是建議，但是因為我們這是委員會，如果像議員講的是個案，個案我們委員會會討論，雙方互動起來真的是不知道會怎樣，等於是一種行政裁罰的部分會減輕罰則的部分。

蔡議員筱薇：

當然我也希望可以加強宣導，就是說也藉著我們這樣一個議事答詢，讓我們的市民更加知道現在性別平等的部分，應該是要無論業務或行政方面，護士也不是只有女性能

夠擔任，水電工也不是只有男性能夠擔任，是要做這樣的一個平等，另外想要深度討論的，我想剛剛也有大部分同仁也都有提到外籍移工的部分，我想現在我們人口老化，再加上勞動力比較繁重的工作都會找不到人來工作，包含我之前也有遇到有公司的大老闆對我說，要對他們的建築工人、水電師傅好一點，要不然如果他走了，我找不到工人，很多都是找不到工人，甚至是特定產業，比如說我們的漁民或是我們的蚵農，他們常常在急需用人的時候找不到人，所以我們是不是要重新來盤整一下所有產業？如果是在產季不同的季節的時候，是不是可以來爭取特殊性的一個外籍移工的申請？因為像有一些蚵農就跟我反映，有些人一出海就吐到要死，回來馬上就說不做了，那好不容易幫他申請到出海的執照以後，他又不做了，他又要趕快再去找人，你知道蚵農在趕就是固定一個時期，但是外籍移工進來的時候又必須要有固定的雇主，沒有辦法說馬上就換人，或是他進來只有做3個月，其他的時間又不知道該怎麼辦，但是在我們的產業已經嚴重的人口缺失了，我們要怎麼樣協助外籍移工？或是其他我們自己的市民可以來幫助產業來找尋到員工的部分？局長。

勞工局王局長鑫基：

外籍移工的部分是這樣，因為這是中央的制度，但是我覺得就像農業缺工的部分，事實上中央現在也一直在想辦法解決這部分，所以你像柳營農會。

蔡議員筱薇：

對，酪農也是。

勞工局王局長鑫基：

對，柳營農會就有來整合申請移工。

主席：Kumu Hacyo 谷暮•哈就

好，接下來請林美燕議員，林議員發言後就先休息10分鐘。

林議員美燕：

謝謝主席，我想最近也常常發生針對我們建教生剝奪一些問題產生，我想建教生他的條件算是比較差了一點點，有時候受到職場的一個傷害的時候，他們又礙於必須實習的規定來忍受，就是受到這些職災的一些問題，所以在這個部分我不知道勞工局是如何去協助這些建教生？在提供他們勞工權益的範圍裡面，如何去提升他們的觀念？如何能夠達到自我保護？如果碰到問題的話他們如何去協助？就是求救，所以這個部分，我想請問勞工局局長是如何在協助這些建教生？

勞工局王局長鑫基：

其實我們現在是有到校園去做這樣相關法規的宣導，如果議員這樣建議，可能我們再找學校，如果有建教生或是我們針對這個區塊，特別安排針對這樣來做一個相關的勞工權益輔導、宣導的部分，就可以來做這樣的安排。

林議員美燕：

事實上我們真的非常感謝有很多的企業願意提供一些機會，讓我們這些建教生去做一個實習也好，然後讓他們提早進入到職場，但是問題是我剛才說了，礙於實習、礙於一些規定，這些建教生都受到部分，其實也是少部分而已，在這些企業受到欺負的情況之下，他們沒有辦法去陳述、去做個反映，他們都默默在承受，我想當建教生這些學生，事實上條件真的也是比較差了一點點，那既然有這樣子的情形的話，我們不能讓他

再一次的受到傷害了，所以這邊是不是請勞工局，就像你說的，過去我們沒有在關心這裡面未來如何去做一個建構，來協助建教生，我希望在學校方面、我們勞工局這邊、還有廠商這邊，我們必須三角關係要做好，我們要串聯起來，讓我們建教生在每一次的實習或工作，能夠保障他們，教他們一個最基本的技能。

勞工局王局長鑫基：

這個沒問題，我跟議員分享一下，事實上我們新南向政策的外籍學生，我們有像你這樣的建議，就是企業、學校還有勞工，三項都一起在做，我們的勞動法令規定要注意的事項，我們接著是沒有特意對建教生特別去做，但我們可以規劃。

林議員美燕：

對，建教生都是我們自己的一些市民，所以我們更要協助他們，因為他們有時候真的是在某方面條件是比較差了一點，好不好？

勞工局王局長鑫基：

好。

林議員美燕：

局長，我再次請問你，我們臺南市從108年8月7日，我們長期一直在講希望能夠成立一個勞動檢查處，但是在去年8月7日，我們就成立一個職安健康處來執行，奇怪，六都裡面每一個都是勞動檢查處，為什麼我們臺南市單單成立一個職安健康處？為什麼我們的名稱跟其他五都不一樣？是性質不一樣？還是執行工作不一樣？

勞工局王局長鑫基：

跟議員報告，事實上因為我們的勞動檢查的二級機關是比較慢成立，所以現在國際趨勢已經走到除了安檢，還走到健康處去，所以我們在成立這樣的一個檢查機構時，特別用職安健康處來做名稱，我們希望除了安全外，要把健康元素也加進來，所以我們這一兩年成立後就特別跟南區健康服務中心來合作，南區健康服務中心是我們成功大學來籌劃辦理，承接我們職安安暑健康促進的部分，我們這樣結合進來，尤其我們爭取南區健康服務中心從南科搬到我們南門勞工育樂中心來進駐，我們希望把健康的因素。

林議員美燕：

局長，你說的，你希望做的，別的不好，所以來突顯我們名字就跟人家不一樣，對不對？你的意思是這樣子。（螢幕內容為-臺南勞動檢查業務升格直轄市了嗎？）

勞工局王局長鑫基：

對。

林議員美燕：

但是我去了解你們這個處，就是職安健康處的下面有兩個科，就是人員還是有限？

勞工局王局長鑫基：

對。

林議員美燕：

勞動條件科負責勞動條件的監督檢查相關事件，安全健康科負責職安安全跟衛生監督檢查的相關事項，但是你兩個科在法定裡面，又沒有很明文就是很確定是法定名稱，都沒有，我是覺得，而且名字富麗堂皇，但是在人員裡面你編制多少人？你編制多少人在這個處裡面？

勞工局王局長鑫基：

當然現在我們現在大家都一直在強調說慢成立，所以我們正職人員的比例是比較少的。

林議員美燕：

我請問你，你現在裡面有幾個人？

勞工局王局長鑫基：

4 位。

林議員美燕：

4 位？你 4 位要服務整個臺南市、整個我們的工廠，還有就是照顧我們勞工，我想勞動檢查影響勞工的勞動權益，還有安全還有勞工對公司業者的一個信賴，大家互相彼此間的關係要和諧，而且要讓大家和平相處，大家各有各的需求、各有各的權利，然後達到企業主能夠信賴對員工的一個交待，當然在勞工這方面，他在工作職場上能夠感覺到有人在照顧他們，他的權利在哪裡他會覺得有安全感，這樣子的互動情況之下，我想我們勞動檢查處長期以來在各個縣市都是勞動檢查處，它們的編制都非常的完整，我們做一個剛剛說的職安健康處希望做的更好，但是問題是這個真的能夠做得更好嗎？

勞工局王局長鑫基：

其實我跟議員報告總人次不是 4 位，我們的總人數有 85 人，只是我們正式編制人力是比較少。

林議員美燕：

對，你在編製裡面事實上我們有看到，你的整個架構裡面做得很好，勞動條件科、安全健康科，好像真的滿不錯的，但是問題是單單 4 個人，如何去照顧這些我們龐大的勞工？對不對？

勞工局王局長鑫基：

對。

林議員美燕：

所以我是覺得說你既然想要做得更好而且名字不一樣，我想我們還是回歸六都裡面統一的名稱勞動檢查處，我們不要自己創立一個什麼職安健康處，讓人家覺得跟勞動檢查處，好像就是不一樣，名字不一樣，覺得好像就是不一樣，雖然你想說，我想要做得更好，但是問題是我覺得你們沒有做得更好，因為你讓勞工來講，覺得好像跟人家比不上，你為什麼不用勞動檢查處？難道是我們臺南市勞檢的人力比別的五都還差嗎？為什麼你不做那個？而且我有看到我們職安健康處授權部分比其他五都還少，甚至我們現在臺南市的工業區，我們有很多的工業區包括安平工業區、臺南科技工業區、永康工業區等等這些工業區，臺南的這些工業區它都沒有包括在裡面，而且在你們的業務裡面也不包括危險性的工作場所、危險性的機器或是設備以及公共工程，我們都沒有包括在裡面去做監督的工作，所以你說的很好，我們希望這個職安健康處做得更好，照顧他們的健康，我們本來就有在關心勞工的健康啊！所以我覺得，局長，危險性的工作場所我們要去關心他，但是在你的職安健康處我們就沒有包括在你們的業務裡面，那麼危險的地方為什麼不去照顧他，我們的勞動檢查處本來就是要去做這些業務，你是不是偏離主題了？

勞工局王局長鑫基：

議員，其實不是，因為慢成立，所以我們也是慢慢授權，它就是比較慢成立，所以勞動檢查業務一樣也是有在裡面。

林議員美燕：

局長，我跟你講，就像你說的，我們很慢才成立，所以我們要加緊腳步，我們別的已經輸給人家五都已經輸很遠了，那為什麼我們還在為了名字？就很明確的勞動檢查處就好，為什麼要改變名字？所以我希望能夠趕快把它正名。

主席：Kumu Hacyo 谷暮•哈就

好，我們中間休息 10 分鐘。

（休息時間後）

主席：林議員美燕

接著請蔡育輝議員做第 2 輪發言。

蔡議員育輝：

陳局長，我們來做參考，你哪時候就職開始當局長？

社會局陳局長榮枝：

今年 1 月。

蔡議員育輝：

今年 1 月。

社會局陳局長榮枝：

1 月 21 日。

蔡議員育輝：

好，可能跟你比較無關，我們來看一下評鑑，跟你無關，那就可能是副局長。

社會局陳局長榮枝：

也是要承擔。

蔡議員育輝：

副局長來，你哪時候就職？你擔任副局長多久了？

社會局顏副局長靚殷：

106 年 2 月就職。

蔡議員育輝：

這樣你有關係，你知道是什麼關係嗎？

社會局顏副局長靚殷：

評比的考核。

社會局陳局長榮枝：

社福的評鑑。

蔡議員育輝：

比較好還是比較差？

社會局顏副局長靚殷：

評比有退步。

蔡議員育輝：

你知道是什麼原因嗎？局長坐下，主任秘書，你哪時候就職？

社會局朱主任秘書棟：

去年 3 月。

蔡議員育輝：

好，你坐下，來，我們這些科長今年還是去年就職的請站起來，都連續，沒有換的，站起來，沒有換科長的，從賴清德到李孟諺到現在都一樣沒有換的，大部分都沒有換，評鑑掉了 4 分，名次掉了兩名，108 年度有兩個一樣的，都是 91 分，兩個一樣的，變第三名、變第四名，你知道是什麼原因嗎？知道嗎？副局長知道原因嗎？

社會局顏副局長靚殷：

跟議員報告，因為它有十一個面向，那十一個面向平均下來我們退步了。

蔡議員育輝：

第幾項少了比較多？

社會局顏副局長靚殷：

應該是平均支出淨額。

蔡議員育輝：

你不要說話不正確，這都有資料，你擔任副局長要多了解狀況，剛剛我去跟你們專門委員偷偷說要來問這個，109 年度的評鑑你有沒有信心？會不會比較好？

社會局顏副局長靚殷：

報告議員，我們盡量努力。

蔡議員育輝：

盡量能幹嘛？不然你盡量副局長換我當，你在這邊講，也要講有信心，要拚得好一點。

社會局陳局長榮枝：

一定要比較好。

蔡議員育輝：

局長，比較好是要進步還是怎樣？

社會局陳局長榮枝：

當然要進步。

蔡議員育輝：

至少拚第 3 名？

社會局陳局長榮枝：

當然要進步，不要說第三名。

蔡議員育輝：

當然我也希望拚到第一名，是做不做得得到？

社會局陳局長榮枝：

自我進來以後對於社福評鑑這一塊，我就一直在注意，包括創新計劃、包括我們現有的進度上我們都有在注意。

蔡議員育輝：

局長，大家共勉之，評鑑不好，我看責任也不是全在你，也是有很多面向要考慮。

社會局陳局長榮枝：

還是要承擔。

蔡議員育輝：

可是人家評鑑出來你就是掉了兩名，導致我們臺南市變差了，是什麼原因，你研究後，總質詢時我再問你好不好？

社會局陳局長榮枝：

好。

蔡議員育輝：

問還是不問？

社會局陳局長榮枝：

問。

蔡議員育輝：

要問你？你說好的喔？

社會局陳局長榮枝：

我是說在這邊問。

蔡議員育輝：

我是說總質詢，我第一個就要問你是什麼原因。

社會局陳局長榮枝：

不是，總質詢我們就有在打拼了，我也不敢閃躲。

蔡議員育輝：

我是說我要在總質詢時再來問你這個，好不好？要不要，你也不要那麼古意（台），你要說不要，不要來問我，我事後再改善，還是你要我來問你？

社會局陳局長榮枝：

我私底下跟你報告。

蔡議員育輝：

資料了解一下，看有什麼可以解釋的。

社會局陳局長榮枝：

我看怎樣再跟你報告。

蔡議員育輝：

好不好？

社會局陳局長榮枝：

好。

蔡議員育輝：

你們這一組都是小姐比較多？

社會局陳局長榮枝：

是。

蔡議員育輝：

我們男性的就業機會都快被你們搶完了。老實說你們這邊的每一位都很認真，可是，局長，我們市長花很多錢，大建設在花錢一出手就是幾千萬，你們對民間的社團、

社區很小氣，5千元也計較的要死，你知道嗎？

社會局陳局長榮枝：

有計較5千元的問題嗎？

蔡議員育輝：

就25,000跟30,000元在那邊斤斤計較，市政府再多錢都在花，每年的會計剩餘款，5年加起來剩155.32億，5年剩155億！跟弱勢的、農業區的這些百姓在計較，有沒有？編列不夠？編列的不太夠。

社會局陳局長榮枝：

其實在編列預算時我也很痛苦，怎麼說？我跟財政在那邊喊價。

蔡議員育輝：

好啦！加油一點，我總質詢不跟你說，我跟市長說就好。

主席：林議員美燕

接下來請鄭佳欣議員質詢。

鄭議員佳欣：

謝謝主席，局長，我針對剛剛那個有關社工的部分，我很快速的，希望可以在這邊得到這些答復。

社會局陳局長榮枝：

是。

鄭議員佳欣：

就是說社工的部分，現在我們平均一個社工負擔30到40件，是這樣嗎？

社會局陳局長榮枝：

是，30到40案。

鄭議員佳欣：

30到40案，我希望可以針對這個社工，目前所針對這個案件，可能要把它分為比如說A區可能是比較重責的、B區中度、C區依此類推，或者是說我們督導人員可能要針對比較Special、比較嚴重的案件，可能要持續的、可能由這個督導人員來負責追蹤，還是說由比較資深比較了解的，當然我知道你們一定會聘請外面比較專業的人來判斷任何每一件比較重大的Case，只是說每個社工有辦法來負擔這麼多案件的Case嗎？可能要來做調整。

社會局陳局長榮枝：

其實跟議員報告一下，社工的案件，他的多少的量，當然我們是盡量維持那個量能，但是他最重要的部分是怎麼樣？開案跟執行跟結案的部分，如果今天他背的這個案不知道怎麼做的話，他一直背著的話可能案件量會增加，所以這個部分就要加強督導的一個份量。

鄭議員佳欣：

所以就是說我們督導跟社工部分會不定期的，我們大概開會時間？

社會局陳局長榮枝：

每個禮拜。

鄭議員佳欣：