

到 12 月，然後進度你也不去掌控、你也不去追蹤，底下的人到底有沒有做？遇到了什麼困難？然後都不去解決，就這樣一拖再拖，像這樣的一個效率，是有效率的一個局處嗎？是有效率的一個政府嗎？

**社會局陳局長榮枝：**

跟議員抱歉，這個部分我會盡量來趕，因為剛才給我的訊息是這樣，我問他的時候這訊息是這樣，這部分我盡量來趕，對不起，很抱歉。

**陳議員碧玉：**

對，因為你一直這樣講，然後我今天突然看到你們的報告，突然之間，奇怪，為什麼沒有我們的？為什麼設了三個地方會沒有我們的？你說有我們的在裡面，真正就是沒有，那就是拖，拖，現在都是流行這樣嗎？每一次都拖嗎？

**社會局陳局長榮枝：**

這一部分我盡量來趕。

**陳議員碧玉：**

我希望你今天說 3 月、4 月的話，不要到明年 3 月、4 月的時候，又還沒有看到，沒有看到剪綵、沒有看到完工、沒有看到你們去開幕，好不好？

**社會局陳局長榮枝：**

好。

**陳議員碧玉：**

謝謝局長。

**社會局陳局長榮枝：**

好，謝謝。

**主席：林議員燕祝**

接著請許又仁議員質詢，請。

**許議員又仁：**

勞工局局長，我們 9 月 19 日永康下水道水利局的工程外包商工人，砍殺同事一死一傷，這件事情你知道吧？

**勞工局王局長鑫基：**

我知道。

**許議員又仁：**

這個工人有加入公會嗎？

**勞工局王局長鑫基：**

沒有，他們現在有一個沒勞保，有一個加在職業工會。

**許議員又仁：**

一個有勞保，一個加在職業公會裡面？對不對？

**勞工局王局長鑫基：**

對。

**許議員又仁：**

現在這個死亡的是有加在職業工會裡面嗎？

**勞工局王局長鑫基：**

沒有，死亡的就是沒有勞保的部分。

**許議員又仁：**

這個死亡的沒有加在勞保也沒有工會？

**勞工局王局長鑫基：**

對。

**許議員又仁：**

那現在一個問題來了，他是因為施工問題有所嫌隙在工地上被殺死，，那符合職災嗎？？

**勞工局王局長鑫基：**

事實上我也跟議員報告，因為這個案子是南區服務的案，事實上因為發生在我們臺南，所以我們也滿關注這個案子相關的內容，第一個大方向，他如果在職場上的話，相關的應該是算職災，但是因為他發生剛好是在休息時間，又不是在工作範圍裡面，所以現在南區初步界定為非在工作職場之外的職業災害。

**許議員又仁：**

他界定在非工作職場之外的職業災害？

**勞工局王局長鑫基：**

對。

**許議員又仁：**

那如何賠償？

**勞工局王局長鑫基：**

當然這部分還在釐清，因為普通死亡跟職業災害的部分差很多，他沒有勞保，但是如果是職業災害，一樣必須要用職業災害補償。

**許議員又仁：**

我現在要告知局長，這個死亡的人士住在歸仁大潭那邊，他有三個兄弟，只有這一個有結婚有兩個小孩，只有老父一個，家境是困難的，殺他的這個工人，家境也不 OK 的，所以如果要對加害人求償賠償，恐怕曠日廢時，另外地方為了這件事情申請了急難救助，開始做急難救助，我們也關心所謂的被害人的一個保護協會裡面，我們被害人補償的一個經費，是不是來做申請？現在有一個問題，就是這個職業災害的一個經費，是不是可以加快速度？用最快的速度來給予保障。

**勞工局王局長鑫基：**

好。

**許議員又仁：**

為什麼還要檢討一下？這一個外包商為什麼會聘請？我們沒有勞保的狀況，為什麼會有這樣的狀況？這個要檢討，不然的話，如果沒有勞保，真的在這個保障上降低，他的經費賠償降低，那不是枉死一條人命嗎？對不對？

**勞工局王局長鑫基：**

對。

**許議員又仁：**

所以這個地方要檢討，那這樣的一個問題點，也突顯出我們勞工局的一個問題，局

長，你可知道你勞工局的預算占全臺南市的多少？（螢幕投影片-這麼微薄的預算，足夠推動工會組織發展、保障勞工權益嗎？）

**勞工局王局長鑫基：**

當然你寫在投影片裡面，占 0.23%。

**許議員又仁：**

我已經幫你寫在螢幕上，連 1%都不到，對不對？你的預算比我們經發局市場處，我們市場處的總預算 3 億多，整個勞工局比那個市場處還要少，你在這麼少裡面，你不是要處理工會的問題嗎？我們勞資關係科旺庭，有幾個總工會？

**勞資關係科蔡科長旺庭：**

現在總工會還是 5 家總工會。

**許議員又仁：**

那加入工會會員的總數有多少？

**勞資關係科蔡科長旺庭：**

現在可能要分我們工作報告裡面提到的一個區分，如果是在產業工會的，目前是 15 家產業工會大概 1 萬多會員，企業工會是 53 家企業，工會大概 2 萬 3 千多。

**許議員又仁：**

臺南市裡面的工人總數呢？

**勞資關係科蔡科長旺庭：**

應該有超過 90 萬。

**許議員又仁：**

90 多萬。

**勞資關係科蔡科長旺庭：**

對，90 多萬。

**許議員又仁：**

那加入工會的比例偏這麼低，那如何保障勞工的權益？

**勞資關係科蔡科長旺庭：**

是，這個部分議座。

**許議員又仁：**

我知道你們一直聽從中央勞委會，對不對？

**勞資關係科蔡科長旺庭：**

對。

**許議員又仁：**

中央這邊有所謂的鼓勵成立工會的一個經費給予，如果有成立就給予獎勵金，但是這樣不夠，我們有沒有成立一個所謂的巡迴的小組？比如給企業工會，請巡迴小組他們到處去宣導來成立工會，我記得我們的教師工會雖然沒有拿取我們政府的任何一毛錢，就是會務、公假都是用自己的經費來處理，但是至少臺南市教育工會會有他自己一個巡迴的成員，到處去做處理，教師工會又不見得列入我們勞工局盡力協助的對象，我們盡力協助的對象應該是企業工會，對不對？那我認為你應該要有一個概念，就是編列一些經費提供給我們的企業工會去組成一個小組，到各公司裡面去輔導成立工會，而不是只

有官方輔導，勞資關係科這樣有了解我的意思嗎？

**勞資關係科蔡科長旺庭：**

是，這個部分我跟議座簡單報告一下，就是說因為目前來講，確實加入工會只要是三十人以上可以成立企業工會，勞動部，大概也知道很多企業工會它成立的困難度，所以它在它的 KBN，每年也是希望一年度成立兩家以上企業工會，就給它勞資關係。

**許議員又仁：**

其實我有看你們的總預算，兩年來都差不多，局長，這兩年來都是這樣。

**勞工局王局長鑫基：**

企業工會如果兩年增加一、二家，就要非常努力才會有。

**許議員又仁：**

你想一下，你只補助總工會、職業工會辦理勞工教育經費跟企業工會辦理職訓教育經費、會務推展、評鑑獎勵經費，你都補助 7 百多萬元而已，7 百多萬如果分配給我們 90 萬名勞工，一人分配到多少？實在有夠小，所以這個宣導的力量太小了，組訓的力量太小了，所以難怪工會的組致力才會這麼低，才會發生你這種職災裡面，我們又發現他沒有加入勞保這樣的一個狀況，所以我是覺得，局長，你應該努力的跟我們市長爭取事項經費的提高，我現在在這邊也應該讓市長知道這件事情，一個地方或者是勞工有所期待，另外有關勞工的體育競賽、休閒活動的經費，其實也偏低，大概都是 3 百多萬，對不對？辦理勞動節系列活動 4 百多萬，這樣的一個示範性，太微弱了一點，力量應該再強化，好不好？

**勞工局王局長鑫基：**

好。

**許議員又仁：**

局長，再加油，在我們的市政會議裡面提高預算，你跟他們大聲講一句話，整個勞工局照顧 90 萬多位的勞工，結果總預算比一個經發局的市場處還少，所以還要再檢討，好不好？

**勞工局王局長鑫基：**

好，謝謝議員。

**許議員又仁：**

局長請坐，請教社會局局長，我很想問，我們人民團體科鄭妙君科長，請問臺南市總工會跟臺南市總工業會，螢幕上紅字的，是用哪一個法令來成立的，臺南市總工會是用什麼法令來成立的？

**人民團體科鄭科長妙君：**

總工會是用工會法。

**許議員又仁：**

臺南市總工業會呢？

**人民團體科鄭科長妙君：**

它是用工業團體法。

**許議員又仁：**

工業團體法？那也都受你們管轄吧？是不是？

**社會局陳局長榮枝：**

工業法的部分是勞工局。

**許議員又仁：**

對，，工業法的部分是勞工局，那下面還有一個臺南市工業會呢？

**社會局陳局長榮枝：**

對，有一個臺南市工業會，當初是…

**許議員又仁：**

臺南市工業會跟臺南市總工業會，臺南市總工業會是臺南市工業會的母會嗎？

**社會局陳局長榮枝：**

不是，它兩個當初是縣市合併的結果。

**許議員又仁：**

局長，這件事情，為什麼我又會在這邊問？因為這件事情是我們臺南市總工會，因為他們的會務運作時，受到臺南市總工業會的名稱的一個混淆，混淆造成了一個困擾，所以在這邊，你應該也有接到內政部的一個公文才對，對不對？內政部的公文裡面所謂的人民同一個區內的同業工會以一會為限，但行政區調整前成立者不再此限，所以我們在臺南縣市合併的時候，它們這些組織沒有要合併，所以還是各自成立，各自成立的時候，名稱的一個變化，我想裡面的條文寫得很清楚，局長，內政部的函釋裡面寫到：改制後不合併之直轄市職業團體之名稱，以和諧且簡明易於區辨為原則。所以它應該是寫如高雄市＋○○…＋工業會，意思就是說不是高雄市加一個總工會這樣，我們現在直轄市裡面，當然高雄、臺中都是這種情形，但是臺南已經來反映，所以我們社會局對核定他們所謂的臺南縣工業會轉型，然後名稱…

**主席：林議員燕祝**

謝謝許又仁議員，接下來請杜素吟議員質詢。

**杜議員素吟：**

感謝主席，陳局長，我針對剛才我們同仁在質詢的，就是我們的愛心惜食平台，在你的工作報告有寫 109 年 7 月 31 日止是有 9 處？

**社會局陳局長榮枝：**

是。

**杜議員素吟：**

你剛才的回答是我們現在已經有 93 處了？

**社會局陳局長榮枝：**

94 處。

**杜議員素吟：**

94 處了，有 4 萬多人受益，就是我們市場賣剩的水果也好、青菜也好，用一個愛心平台，讓我們社區，譬如里長，來做一個媒介，里長最清楚我們里內誰最艱苦，跟他們說，來他那邊拿菜，就直接拿一拿就好了，是不是這樣？

**社會局陳局長榮枝：**

現在是這樣，因為一些市場裡面賣最不好，或沒賣出還可供食用的，就拿來我們倉庫的冰箱存放，我們捐贈的對象分為兩個部分，一個是關懷據點供餐的部分，當然有些

據點要，有的據點不見得會喜歡。

**杜議員素吟：**

是，有時候菜比較不新鮮了？

**社會局陳局長榮枝：**

要煮的菜比較不符合他們的需求，另外一部分是透過我們的里長轉贈給我們里裡面比較弱勢的家庭。

**杜議員素吟：**

是，我們里長家裡要為我們里裡面做的這些服務，我們社會局要配給他一台冰箱冰菜還是怎樣？

**社會局陳局長榮枝：**

放在市場內。

**杜議員素吟：**

什麼？放在市場內，里長必須要去做這一件工作吧？

**社會局陳局長榮枝：**

是。

**杜議員素吟：**

這個問題在我們的轄區內，有沒有非常廣闊的去推廣？

**社會局陳局長榮枝：**

目前為止，我們在公有市場的部分優先處理，因為涉及到電費的問題，電費的部分現在都在公有市場。

**杜議員素吟：**

不是，局長，我想問的是你放在公有市場冰箱，但是我們一個區內有很多個里，給需要的這些貧困人家，這些菜不拿去煮也會爛掉，可惜，是不是讓里長去幫忙做這些工作？里長還需要到菜市場的冰箱拿這些菜，里長來拿或百姓來拿都好，我是覺得，我們是不是也要朝這個在每個里的里長家放一台冰箱？譬如這些菜放在里長家，讓里內有些艱苦人，像是阿媽比較老了，還要叫他到菜市場拿菜不方便，讓里長來做服務，這是我給你的建議，再來，我們的實物平台現在有成立 3 個地方，成立實物銀行，實物銀行你說是一些企業家捐助的食物，麵也好、罐頭也好，但是這一些麵、罐頭跟食品是有時效性的，講快一點，如果這間公司的食品的這些糖果、餅乾，譬如時間上快過期了，他們會趕快拿來我們這個實物銀行，讓大家這些人來拿，但是在這段時間，你們也要用心一點，因為這些東西是有時間限制的，譬如說到 10 月 1 日就會過期，我們在 10 月 1 日前，如果沒有將這些東西趕快送出去，讓大家知道可以來領，這樣是不是這些東西等於也是不能吃？我看你這些大約 3 個月，就有差不多值 2 百萬元的實物，這算是企業家愛心捐獻的也很多，這部分要來領取的，你說要如何來領取？

**社會局陳局長榮枝：**

跟議員報告，原則上它裡面分兩部分，一個是管理的部分、一個是分發的部分，管理的部分，我們就委託一些協會，有三個協會，在溪北佳里有一個，在新營綠都心那邊一個，在臺南中西區的天后里。

**杜議員素吟：**

是。

**社會局陳局長榮枝：**

永康現在經過酵母協會還要幫我們成立一個，這是管理的部分，所以他們都會去注意食物的保存期限，因為進來要記錄，這是第一個，第二部分是發放的部分，因為它來自於民間，所以沒有太多分送限制，只要生活困難，經過我們的社工評估後，然後透過食物銀行這邊，就可以發點數給他們，像是 600 點、1,000 點跟 1,500 點，看他的生活跟家庭人口數。

**杜議員素吟：**

拿的東西不一樣？

**社會局陳局長榮枝：**

他可以去挑選它要的東西。

**杜議員素吟：**

對，他可以去挑選他喜歡的，但是這個我們要非常落實的去做，因為你沒有落實去做，那些東西如果過期也不能吃，食物浪費了，還枉費善心人士捐獻這麼多東西，所以我們對社會上的救助，我們的業務很多都是歸屬在社會局，但是我們要怎樣去做，真正非常實際在推廣，我們要非常辛苦，所以有時候我們都要靠社區一些關懷據點的這些志工，這些志工在社區也能夠服務到社區這些老人，關懷據點讓這些老人有一個據點可以大家來唱歌或做其他事，讓他們有一個地方可去，所以這一點我給你們肯定，但是在這個實物銀行跟平台，都要很落實的去做，包括在我們新豐區也有很多公有市場，我們也要去設置，有一些貧苦人家，東西放著讓它壞、丟掉是浪費的，可以給這些貧苦人家拿回家煮，這就是一個利用，第一點可以減少我們的垃圾量，還有這些東西要車去垃圾場丟掉，車去果園能夠掩埋當肥料，但是生意人不可能把這些東西掩埋在田裡，可能他們也沒有田，所以第一點我們這邊做得好，可以改變我們的垃圾量，減量，這個很多的問題環節在一起。

**社會局陳局長榮枝：**

環環相扣。

**杜議員素吟：**

對，現在我要再問你一件事，因為我們有一個集團，這個集團算是很有愛心，就是我們『清祿集團』，我們有跟他們合作？

**社會局陳局長榮枝：**

有。

**杜議員素吟：**

合作的時候，我們說要讓中小學貧困的這些孩童給他們。

**社會局陳局長榮枝：**

放假期間沒辦法吃早餐。

**杜議員素吟：**

對，我們是不是一天 60 元？對不對？

**社會局陳局長榮枝：**

對。

杜議員素吟：

我現在想要了解的是，我們寒假是兩個月來說，這個孩子可以去領到 3,600 元嗎？  
是這樣的意思嗎

社會局陳局長榮枝：

每一天都是 60 元。

杜議員素吟：

對，譬如寒假是兩個月。

社會局陳局長榮枝：

這一期，據我了解，集團寄付給我們 350 萬。

杜議員素吟：

對，我現在的意思是這些貧困的孩子們，他是每天 60 元，暑假兩個月，他是不是就領到 3,600 元？

社會局陳局長榮枝：

通通都能領。

杜議員素吟：

領得到 3,600 元？

社會局陳局長榮枝：

他們不是領錢喔！他是領等值的。

杜議員素吟：

對，我知道，這沒有限定他要多久時間內用完吧？

社會局陳局長榮枝：

每天。

杜議員素吟：

他就每天？

社會局陳局長榮枝：

一天一張。

杜議員素吟：

就是兩個月的暑假，他就每一天要去消費 60 元？

社會局陳局長榮枝：

是，讓他去買。

杜議員素吟：

是。

社會局陳局長榮枝：

但是裡面有限定物品，不是隨便買，限定他要吃的早餐，譬如三明治，他不可以拿去買玩具，我們有跟統一 7-11 還有萊爾富等 4 家，我們有跟他們簽契約。

杜議員素吟：

是，就是吃的東西，不能買用的、看的。

社會局陳局長榮枝：

沒有，那不行。



**杜議員素吟：**

對，就這樣是比較實際，因為現在很多人都會回饋到地方，做一些大善事，真的是社會上弱勢家庭有夠多，包括有一樣比較嚴重的是我們這些有殘障手冊的人，平常他們可以領到補助，但是一樣住那間房子，過去地價沒有調升時，他們都可以領，但是我們地價調高，這間房子的土地價格調高時，一樣住這間房子，房價調高，他就沒有辦法領，我接到很多這種問題，這種問題我們又說限於法令問題，他的房屋的價值有到那個價值。

**社會局陳局長榮枝：**

超過。

**杜議員素吟：**

超過而沒辦法領，但是實際上這個阿婆、這個阿媽就住在這間房子，都沒有離開，所以這是一個非常大的問題，所以我們也要檢討思考，原來他是住在這一間，都有領補助，我們不可以因為市政府要調高我們的房屋稅也好或是地價稅也好，就把它價值拉高。

**主席：林議員燕祝**

給局長聲音回答。

**社會局陳局長榮枝：**

謝謝，舊案沒有影響，新案會牽涉到，舊案已經領了，就繼續，因為房屋稅跟地價稅提高而造成它的價值提高的時候，舊案沒有影響，看個案我們來處理，好，如果有個案，我們來處理，謝謝議員。

**主席：林議員燕祝**

接著請沈家鳳議員質詢，請。

**沈議員家鳳：**

謝謝主席，我首先感謝勞工局跟社會局昨天協助辦理一場公私協力的弱勢關懷活動，感謝幫我們媒合輔導我們身障弱者的手工藝品，還有社會局也來幫忙一些，就是宣導活動，謝謝你們的幫忙讓活動非常圓滿，然後我要就教一下勞工局局長，就是說針對一些我們陳情的案件，有關於就是說可能一些服務業業者，針對勞工或許在計時上或者是沒有採用彈性工時的部分，他們對法令的不了解，因此受罰，這個部分，我有看到說我們第一項裡面有寫著，會輔導雇用三十人以上的事業單位，做一些權利義務的明確化與輔導機制，那針對三十人以下的小型業者，我們有沒有做什麼輔導的機制呢？

**勞工局王局長鑫基：**

其實現在我們已經開始啟動從去年就開始，他只要還沒有勞資爭議以前，我們都可以跟他照顧到，那我們今年有推出去各區趴趴走，等於到各區公所去辦理相關的宣導活動，那個案我們可以進到他單位裡面去做輔導。

**沈議員家鳳：**

是，我們是針對輔導工作，我相信我們勞工局非常積極的推動，但是或許有一些自營者，他沒有時間可以參與，或者是針對一些法令的疏忽，造成可能對勞資雙方的被檢舉也好，或是遺漏也好，我希望針對一些，可能我們也了解說誰有出席、誰沒有出席，因為對我們這些業者，應該我們都有資訊，希望可以針對沒有參與的業者，也可以竭盡

可能的讓他們知道法令的變更，或者有新的法令上路的時候，要跟他們提醒，有一些可能會違反我們勞動基準法的問題，這個部份希望我們局長這邊可以幫忙。

**勞工局王局長鑫基：**

等於是到宅服務就對了，到他攤位裡面去輔導，有的飲料店老闆就沒幾個人來聽。

**沈議員家鳳：**

因為自營者有時候真的很忙，可能做小吃的，可能請了三、四個人或四、五個人，有時候還不用到勞健保，但是有可能就會因為檢舉，但是我希望說你們在實地檢查的時候，可以了解業者是不是真的是惡意虧待我們員工？如果他是不知法令，或者是他是一個非常良善的業者，希望你們可以給予他機會，給他們輔導，不要一次，因為檢舉你們就必須罰嗎？還是有這個？

**勞工局王局長鑫基：**

應該現在勞動條件在法律的規定，若是檢舉案一定會做處理。

**沈議員家鳳：**

只要是檢舉案一定會處理？

**勞工局王局長鑫基：**

如果沒有勞資爭議，當然我們用法可以做輔導的部分。

**沈議員家鳳：**

所以是因為檢舉的關係，所以一定會有懲處的機制就對了？

**勞工局王局長鑫基：**

有檢舉就代表他有勞資爭議了。

**沈議員家鳳：**

那可能這未來有很多的討論空間，這個我們再來看未來怎麼去處理，針對一件就是外籍移工管理服務的部分，就是說有一些移工可能就是照顧老人家，但是他們經過幾年的合約不需要透過仲介的時候，會拜託業者直聘他們，相對雇主可能會對一些法令，因為以前都是仲介在處理，但是後來把工作移到雇主的身上的時候，或許剛開始他們會有一些程序上的疏忽，我們不知道有沒有善盡通知？像移工，都是每幾個月要做定期健康檢查，像我也有收到陳情案件，這個部分，局長應該也有了解，不知道後續處理的方式是怎樣？

**勞工局王局長鑫基：**

我跟議員回報一下，因為健康檢查過去是在衛生局，事實上衛生局我們跟它互動，它一樣都有提前在告知你的健康檢查快到期了，它現在怕當事人沒接到電話，因為這部分是衛生局的業務，但是最後裁罰是在我們勞工局。

**沈議員家鳳：**

是，我知道，像我知道我們勞工局也會針對一些移工的訪視，對不對？

**勞工局王局長鑫基：**

對。

**沈議員家鳳：**

如果我們可以提醒這些移工，他們什麼時候應該檢查，應該提醒雇主，因為畢竟有時候雇主真的不在家，他可能因為工作關係不在家裡，可能都是由移工來照顧長者，這