

<div>GSIGSI</div>		<div>MẪU ĐÁNH GIÁ HIỆU QUẢ CÔNG VIỆC NHÂN VIÊN</div> <div>(EMPLOYEE'S PERFORMANCE APPRAISAL FORM)</div>		<div>Form: HR-2025-F01</div> <div>- Software Dev. Staff</div>	
<div>NGƯỜI ĐƯỢC ĐÁNH GIÁ</div> <div>(APPAISEE'S NAME): Phạm Hữu Tài</div>		<div>CHỨC DANH</div> <div>(JOB TITLE): Software developer</div>		<div>PHÒNG/ BỘ PHẬN</div> <div>(DIV/DEPT): Software development</div>	
<div>ID :</div> <div>BE051</div>		<div>HR-2025-F01</div>		<div>KỲ ĐÁNH GIÁ</div> <div>(APPAISAL DURATION):</div>	
<div>Người đánh giá</div> <div>(Appraisor)</div>		<div>Trưởng Bộ phận</div> <div>(Team Leader/Line Manager)</div>			
<div>STT</div> <div>(No.)</div>		<div>Mục tiêu chính</div> <div>(KPOs)</div>		<div>Thước đo và chỉ tiêu cụ thể</div> <div>(KPIs and specific targets)</div>	
<div>Ti trọng</div> <div>(Weightage)</div>		<div>Cho điểm từ 1- 5</div> <div>(Rating from 1- 5)</div>		<div>Điểm theo Tỉ trọng</div> <div>(Weightageous rating)</div>	
<div>Tự đánh giá</div> <div>(Self-Rating)</div>		<div>Người đánh giá</div> <div>(Appraisor)</div>		<div>Tự đánh giá</div> <div>(Self-Rating)</div>	
<div>Người đánh giá</div> <div>(Appraisor)</div>		<div>Tự đánh giá</div> <div>(Self-Rating)</div>		<div>Người đánh giá</div> <div>(Appraisor)</div>	
<div>(1)</div>		<div>(2)</div>		<div>(3)</div>	
<div>(4)</div>		<div>(5)</div>		<div>(6)</div>	
<div>(7) = (4) x (5)</div>		<div>(8) = (4) x (6)</div>			
<div>I</div>		<div>HIỆU QUẢ CÔNG VIỆC / NĂNG LỰC CÁ NHÂN</div> <div>(WORK PERFORMANCE/ PERSONAL COMPETENCY)</div>			
<div>1</div>		<div>Sự chính xác trong công việc</div> <div>Accuracy/quality in work</div>		<div>15.0%</div>	
<div>2</div>		<div>Nhanh chóng, gọn gàng và kịp thời trong công việc</div> <div>Quickness, neatness and Timeliness of work</div>		<div>5.0%</div>	
<div>3</div>		<div>Năng suất</div> <div>Productivity</div>		<div>20.0%</div>	
<div>4</div>		<div>Tham dự đủ và đúng giờ các cuộc họp nội bộ</div> <div>Attendance to the internal meetings fully and on time</div>		<div>2.5%</div>	
<div>5</div>		<div>Nhân viên có bận rộn, tìm việc để làm, có sáng kiến tại nơi làm việc không?</div> <div>Does the employee stay busy, look for things to do, takes initiatives at workplace ?</div>		<div>2.5%</div>	
<div>6</div>		<div>Kỹ năng và khả năng thực hiện công việc đạt yêu cầu</div> <div>Skill and ability to perform job as per requirement</div>		<div>10.0%</div>	
<div>7</div>		<div>Học tập và cải thiện kiến thức</div> <div>Self - Learning and improvement ability</div>		<div>2.5%</div>	
<div>8</div>		<div>Khả năng giải quyết vấn đề</div> <div>Problem solving ability</div>		<div>5.0%</div>	
<div>9</div>		<div>Phản hồi và đóng góp vào nỗ lực của nhóm</div> <div>Responds and contributes to team efforts</div>		<div>2.5%</div>	
<div>10</div>		<div>Phản ứng tích cực với những gợi ý, hướng dẫn và phê bình</div> <div>Responds positively to suggestions and instructions and criticism</div>		<div>2.5%</div>	
<div>11</div>		<div>Luôn thông báo cho người giám sát về tất cả các chi tiết, thông tin biết được liên quan công việc</div> <div>Keeps supervisor informed of all details and information related to the job.</div>		<div>2.5%</div>	
<div>12</div>		<div>Thích nghi tốt với hoàn cảnh thay đổi</div> <div>Adapts well to changing circumstances</div>		<div>2.5%</div>	
<div>13</div>		<div>Luôn tìm kiếm sự góp ý để tích cực cải thiện</div> <div>Seeks feedback to actively improve</div>		<div>2.5%</div>	
<div>75%</div>		<div>63</div>		<div>65</div>	
<div>3.7</div>		<div>3.7</div>			
<div>II</div>		<div>CHẤP HÀNH KỶ LUẬT, QUY ĐỊNH &amp; HỆ THỐNG</div> <div>(DISCIPLINARY AND COMPLIANCE TO SYSTEM &amp; REGULATIONS)</div>			
<div>1</div>		<div>Đúng giờ</div> <div>Attendance on time</div>		<div>5%</div>	
<div>2</div>		<div>Tuân thủ Nội quy Lao động/An toàn Lao động</div> <div>Compliance to Safety &amp; Labor Regulations</div>		<div>5%</div>	
<div>3</div>		<div>Áp dụng theo thủ tục, qui trình của công ty.</div> <div>Procedures implementation</div>		<div>5%</div>	
<div>4</div>		<div>Cách bày bàn làm việc gọn gàng, sạch sẽ</div> <div>Neat and clean desk manners</div>		<div>5%</div>	
<div>5</div>		<div>Gửi báo cáo đúng thời hạn</div> <div>Report regularly: Submits reports on time and meets deadlines</div>		<div>5%</div>	
<div>25%</div>		<div>19</div>		<div>17</div>	
<div>0.95</div>		<div>0.85</div>			
<div>TỔNG ĐIỂM (TOTAL) @:</div>		<div>100%</div>		<div>82</div>	
<div>82</div>		<div>82</div>		<div>4.65</div>	
<div>4.6</div>					
<div>XẾP LOẠI ĐÁNH GIÁ (APPAISAL GRADING):</div>					
<div>- A+ = 5: Xuất sắc yêu cầu có báo cáo giải trình (Exceptional, required Explanatory Report)</div>		<div>- B = 3: Khá/Đạt yêu cầu (Meets expectations)</div>			
<div>- A = 4: Giỏi/Vượt yêu cầu (Exceeds expectations)</div>		<div>- C = 2: Trung bình/Cần tiến bộ thêm (Improvements needed)</div>			
		<div>- D &lt; 2: Kém/Không đạt yêu cầu (Unsatisfactory)</div>			
<div>ĐÁNH GIÁ 1 CỦA QUẢN LÝ TRỰC TIẾP (APPAISAL 1 BY TEAM LEADER/ PROJECT MANAGER)</div>					
<div>STT</div> <div>(NO.)</div>		<div>NHỮNG ĐÓNG GÓP NỔI BẬT</div> <div>(SPECIAL CONTRIBUTIONS)</div>		<div>NHỮNG MẶT/ KỸ NĂNG ĐÃ PHÁT TRIỂN, CẢI THIỆN</div> <div>(POINTS/ SKILLS DEVELOPED/ IMPROVED)</div>	
<div>NHỮNG ĐỊNH HƯỚNG RÈN LUYỆN THÊM</div> <div>(FURTHER TRAINING ORIENTATIONS)</div>		<div>THỜI GIAN</div> <div>(TIMELINE)</div>			
<div>1</div>		<div>Manage the SDS2 2024 and complete 2024 Project. Release the Code to the Client</div>		<div>Learned how to solve Git Issues</div>	
<div>2</div>		<div>Participated and prepared Estimation for SDS2 3D (2025)</div>		<div>Learned C++ and C</div>	
<div>3</div>		<div>Particiapted the meeting with ALLPLAN Road and helped in the prepare of Estimation</div>		<div>Mastered QT Framework</div>	
<div>4</div>		<div>Particiapted in the Meeting with Client. Prepared Presentation for Schock Tonsole.</div>			
<div>Kết quả Đánh giá (Appraisal Grade):</div> <div>Theo tổng điểm @ đánh giá theo tỷ trọng nêu trên</div> <div>(Based on the above total weightageous rating @) by Team Leader/Line Manager.</div>		<div>Họ tên &amp; chữ ký (Name &amp; signature):</div>		<div>Ngày (Date):</div>	
<div>Ý kiến của người được đánh giá (Appraisee's comments):</div> <div>I appreciate the feedback received and will continue to maintain the strengths achieved.</div>		<div>Họ tên &amp; chữ ký: Phạm Hữu Tài</div> <div>(Name &amp; signature)</div>			
<div>ĐÁNH GIÁ 2 CỦA TRƯỞNG BỘ PHẬN (APPAISAL 2 BY MANAGER/ DIRECTOR)</div>					
<div>Nhân xét (Comments):</div>					
<div>Kết quả Đánh giá (Appraisal Grade):</div> <div>Theo tổng điểm @ đánh giá theo tỷ trọng nêu trên của</div>		<div>Họ tên &amp; chữ ký (Name &amp; signature):</div>		<div>Ngày (Date):</div>	