

MĂU ĐÁNH GIÁ HIỆU QUẢ CÔNG VIỆC NHÂN VIÊN (EMPLOYEE'S PERFORMANCE APPRAISAL FORM) NGƯỜI ĐƯỢC ĐÁNH GIÁ (APPRAISE'S NAME): Phạm Hữu Tài D: HR-2025-F01 HR-2025-F01 KÝ ĐÁNH GIÁ (APPRAISEE'S NAME): Software development Mgười đánh qiá (APPRAISE): Trưởng Bộ phận (APPRAISO) (Team Leader/Line Manager)

	Mục tiêu chính (KPOs)	Thước đo và chỉ tiêu cụ thể (KPIs and specific targets)	Ti trọng (Weigh- tage)	Cho điểm từ 1- 5 (Rating from 1- 5)		Điểm theo Tỉ trọng (Weightageous rating)	
STT (No.)				Tự đánh giá (Self-Rating)	Người đánh giá (Appraissor)	Tự đánh giá (Self-Rating)	Người đánh giá (Appraissor)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	$(7) = (4) \times (5)$	$(8) = (4) \times (6)$
I	(WORK F	Å CÔNG VIỆC / NĂNG LỰC CÁ NHÂN PERFORMANCE/ PERSONAL COMPETENCY)					
1	Sự chính xác trong công việc Accuracy/quality in work		15.0%	5	5	0.75	0.75
2	Nhanh ch	óng, gọn gàng và kịp thời trong công việc s, neatness and Timeliness of work	5.0%	5	5	0.25	0.25
3		Năng suất Productivity		5	5	1	1
4	Tham dự đủ và đúng giờ các cuộc họp nội bộ Attendance to the internal meetings fully and on time		2.5%	5	5	0.125	0.125
5	không?	n co bạn rọn, tim việc để làm, co sang kien tại nơi làm việc employee stay busy, look for things to do, takes initiatives	2.5%	5	5	0.125	0.125
6	Skill and a	à khả năng thực hiện công việc đạt yêu cầu ability to perform job as per requirement	10.0%	5	5	0.5	0.5
7		à cải thiện kiến thức Iming and improvement ability	2.5%	5	5	0.125	0.125
8		giải quyết vấn đề solving ability	5.0%	5	5	0.25	0.25
9		và đóng góp vào nỗ lực của nhóm s and contributes to team efforts	2.5%	5	5	0.125	0.125
10		tích cực với những gợi ý, hướng dẫn và phê bình s positively to suggestions and instructions and criticism	2.5%	5	5	0.125	0.125
11	Luôn thôn biết được	g báo cho người giám sát về tắt cá các chỉ tiết, thông tin liên quan công việc pervisor informed of all details and information related to the	2.5%	5	5	0.125	0.125
12		ii tốt với hoàn cảnh thay đổi ell to changing circumstances	2.5%	5	5	0.125	0.125
13		kiếm sự góp ý để tích cực cải thiện edback to actively improve	2.5%	3	5	0.075	0.125
			75%	63	65	3.7	3.75
II	CHÁP HÀNH KŸ LUẬT, QUY ĐỊNH & HỆ THÔNG (DISCIPLINARY AND COMPLIANCE TO SYSTEM & REGULATIONS)						
1	Đúng giờ Attendano	ce on time	5%	3	3	0.15	0.15
2		Nội quy Lao động/An toàn Lao động ce to Safety & Labor Regulations	5%	4	4	0.2	0.2
3		heo thủ tục, qui trình của công ty. es <i>implementation</i>	5%	4	3	0.2	0.15
4		bàn làm việc gọn gàng, sạch sẽ clean desk manners	5%	4	4	0.2	0.2
5		záo đúng thời hạn gulary; Submits reports on time and meets deadlines	5%	4	3	0.2	0.15
			25%	19	17	0.95	0.85
TổNG ĐIỂM (TOTAL) @:			100%	82	82	4.65	4.6
		XÉP LOẠI ĐÁN	NH GIÁ <i>(APPI</i>	RAISAL GRADING):			
· A+ = 5: Xuất sắc yêu cầu có báo cáo giải trình (Exceptional, required Explanator) A = 4: Giỏi/Vượt yêu cầu (Exceeds expectations)				- B = 3: Khá/Đạt yêu cầu (Meets expectations) - C = 2: Trung bình/Cần tiến bộ thêm (Improvements needed) - D < 2: Kém/Không đạt yêu cầu (Unsatisfactory)			
		ĐÁNH GIÁ 1 CỦA QUẢN LÝ TRỰC TIẾP	(APPRAISAL	1 BY TEAM LEADER	R/ PROJECT MANAGE	ER)	
	1				NUITENC DINILLUIE		1

NHỮNG ĐỊNH HƯƠNG RÈN LUYỆN THÊM (FURTHER TRAINING ORIENTATIONS) NHỮNG MẶT/ KỸ NĂNG ĐÃ PHÁT TRIỂN, CẢI THIỆN (POINTS/ SKILLS DEVELOPED) NHỮNG ĐÓNG GÓP NÔI BẬT THỜI GIAN STT (NO.) (TIMELINE) Manage the SDS2 2024 and complete 2024 Project. 1 Learned how to solve Git Issues 3 Months Need to Learn C# Release the Code to the Client Participated and prepared Estimation for SDS2 3D English 2 Learned C++ and C 3 Months (2025) nunication Particiapted the meeting with ALLPLAN Road and Mastered QT Framework helped in the prepare of Estimation
Particiapted in the Meeting with Client. Prepared
Presentation for Schock Tonsole. Họ tên & chữ ký (Name & signature): Ngày (Date):

 Wanager.

 Ý kiến của người được đánh giá (Appraisee's comments):
 Họ tên & chữ ký: Phạm Hữu Tài (Name & signature)

 I appreciate the feedback received and will continue to maintain the strengths achieved.
 (Name & signature)

ĐÁNH GIÁ 2 CỦA TRƯỚNG BỘ PHẬN (APPRAISAL 2 BY MANAGER/ DIRECTOR)								
Nhân xét (Comments):								
Kết quả Đánh giá (Appraisal Grade): Theo tổng điểm @ đánh giá theo tỷ trong nêu trên của	Họ tên & chữ ký (Name & signature):	Ngày (Date):						

No-HR-001 R2 1 / 1