

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**между муниципальным автономным образовательным учреждением
дополнительного образования детей в области культуры Белоярского
района «Детская школа искусств г.Белоярский» и профсоюзным
комитетом муниципального автономного образовательного
учреждения дополнительного образования детей в области культуры
Белоярского района «Детская школа искусств г.Белоярский»
на период с 01.02.2011 г. по 01.02.2014г.**

Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования детей в области культуры Белоярского района «Детская школа искусств г.Белоярский», в дальнейшем именуемое «ДШИ», в лице директора Минаковой Елены Владимировны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и

Профсоюзный комитет муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей в области культуры Белоярского района «Детская школа искусств г.Белоярский», далее именуемый «Профсоюзный комитет ДШИ», являющийся полномочным представителем работников автономных образовательных учреждений, подведомственных ДШИ, в лице председателя Гайнулиной Натальи Рахимьяновны, действующей на основании Устава, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с введением нового порядка аттестации педагогических работников внести в раздел коллективного договора ДШИ пункт 6.7. следующего содержания:

«При аттестации педагогических работников с целью установления соответствия занимаемой должности и соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) представители **Сторон договорились:**

6.7.1 Работодатель, у которого педагогическая работа выполняется работником по совместительству, вправе представить такого работника к

аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности независимо от того, что по основному месту работы работник такую аттестацию прошел.

6.7.2. Участие работников в аттестационных процедурах, в т.ч. вне места проживания работника обеспечивается работодателем за счет средств образовательного учреждения. Данное положение учитывается при разработке и подписании коллективных договоров.

6.7.3. Истечение срока действия квалификационной категории в период рассмотрения заявления работника аттестационной комиссией не дает основания для отказа педагогическому работнику в прохождении аттестации для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к высшей (первой) квалификационной категории, а также не дает основания для признания уровня квалификации педагогического работника не соответствующим требованиям, предъявляемым к высшей (первой) квалификационной категории, либо для отказа в установлении ему этой квалификационной категории, а также для снижения уровня оплаты труда, поскольку при подаче заявления в аттестационную комиссию педагогический работник имел соответствующую квалификационную категорию.

6.7.4. В случае истечения срока действия квалификационной категории работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, сохраняется уровень оплаты труда для таких лиц по ранее имевшейся квалификационной категории. При этом в случае продления педагогической деятельности после достижения возраста, предоставляющего право на пенсию, квалификационная категория не сохраняется и аттестация таких педагогических работников осуществляется на общих основаниях.

6.7.5. В случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогического работника в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, а также в период длительной болезни, в период нахождения в длительных отпусках, предоставляемых в соответствии со ст.

335 Трудового кодекса РФ и ст. 55 Федерального закона "Об образовании" или прохождения военной службы в рядах вооруженных сил России, при выходе на работу сохраняется уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории до прохождения аттестации в установленном порядке, но не более чем на один год после выхода на работу.

6.7.6. При возобновлении работником педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям, в случае истечения срока действия квалификационной категории, допускается устанавливать уровень оплаты труда для таких работников по ранее имевшейся квалификационной категории до прохождения аттестации в установленном порядке, но не более чем на один год после возобновления педагогической деятельности.

6.7.7. Квалификационная категория, установленная по должности преподавателя, учитывается независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса). При переходе педагогического работника на другую должность квалификационная категория не сохраняется.

6.7.8. В целях создания заинтересованности педагогических работников в выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория или соответствие занимаемой должности, коллективными договорами устанавливаются условия оплаты труда, с учетом имеющейся квалификационной категории (соответствия занимаемой должности), если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

6.7.9. Установленная квалификационная категория учитывается при работе в данной должности в образовательных учреждениях независимо от их типов или видов.

6.7.10. В случае если срок действия присвоенной высшей (первой) квалификационной категории "по конкретной аттестуемой должности" не истек (в том числе присвоенной до 1 января 2010 г.), а педагогический работник, по любым основаниям, работает по другой новой должности, по которой совпадают профили преподаваемых предметов (курсов,

дисциплин), профили деятельности, то такая квалификационная категория учитывается как основание для аттестации в установленном порядке на высшую или первую квалификационную категорию по новой должности соответственно.

6.7.11. При рассмотрении заявлений педагогических работников, имеющих почетные звания, отраслевые знаки отличия, государственные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности или являющихся победителями конкурсного отбора лучших учителей, об аттестации на ту же самую квалификационную категорию, поданных до истечения срока ее действия, решение аттестационной комиссии о соответствии уровня квалификации требованиям, предъявляемым к соответствующей квалификационной категории, принимается на основе сведений, указанных в заявлении педагогического работника и с учетом документального подтверждения данных о результатах профессиональной деятельности, представленных в заявлении.

6.7.12. Результаты участия обучающихся и воспитанников педагогических работников во всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, могут учитываться только для оценки педагогических работников, деятельность которых связана с направлениями педагогической работы, по которым такие мероприятия проводятся.

Отсутствие объективных возможностей участия обучающихся в указанных мероприятиях не может ограничивать доступ педагогических работников к получению высшей квалификационной категории, если уровень их квалификации соответствует остальным требованиям, предъявляемым к этой квалификационной категории.

6.7.13. Работник, признанный по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности, может быть уволен работодателем. При этом увольнение работника является правом, а не обязанностью работодателя. В случае принятия решения о расторжении трудового договора с работником вследствие его недостаточной квалификации работодатель должен руководствоваться п.3 ч.1 ст. 81

Трудового кодекса Российской Федерации и разъяснениями, которые содержатся в постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 №2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ».

6.7.14. Педагогический работник, не прошедший аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, имеет право на повторное прохождение процедуры аттестации в течение одного года после предыдущей аттестации».

2. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания Сторонами.

3. Настоящее Соглашение составлено и подписано в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Директор МАОУДОД
«Детская школа искусств
г.Белоярский»

Минакова Е.В.

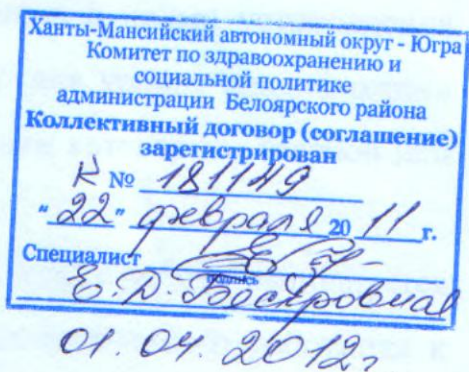
« 01 » апреля 2012 года



Председатель профсоюзного
комитета МАОУДОД «Детская
школа искусств г.Белоярский»

Гайнулина Н.Р.

« 01 » апреля 2012 года



1. Настоящий договор является неотъемлемой частью договора, заключенного между
 2. сторонами, и действует в течение всего срока действия договора.
 3. Настоящий договор заключается в двух экземплярах, имеющих равную юридическую
 4. силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.
 5. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания.
 6. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, по одному экземпляру
 7. каждой из сторон.

Подписано: _____
 Подпись: _____



1. Настоящий договор является неотъемлемой частью договора, заключенного между
 2. сторонами, и действует в течение всего срока действия договора.
 3. Настоящий договор заключается в двух экземплярах, имеющих равную юридическую
 4. силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.
 5. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания.
 6. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, по одному экземпляру
 7. каждой из сторон.

11.01.2013
 11.01.2013