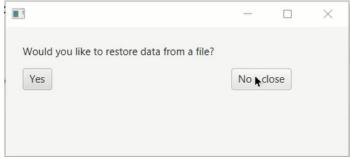
שמות הסטודנטים + תעודת זהות:

208687913 טל כהן,

שני עמוס, 316295575

- 1. יש לצפות בוידאו המצורף לפרויקט עם שמע. בסוף המסמך מצורך נספח המכיל את כל הנתונים שהזנו בסימולציה המצולמת כולל התוצאה הרצויה.
 - 2. בעליית התכנית, המשתמש ישאל אם ברצונו לטעון קובץ:



3. ביציאה מהתכנית, בטאב Simulation results, ניתן ללחוץ על הכפתור Save to file. פעולה זו תשמור את כל הנתונים לקובץ בינארי ותסגור את התכנית.

4. פירוט תפקידים הטאבים:

אינוני בא רוביר בא המחלקה ניתנת לש המחלקה ניתנת לש החלקה) בא מחלקה א ניתנת לש מחלקה לא ניתנת מחלקה לא ניתנת מחלקה לא ניתנת לשינוי וכל עובדיה צ למחלקה הוספת עובד למחלקה לא ניתנוי שביר. למחלקה לא ניתנוי שביר. למחלקה לא ניתנוי שביר. למחלקה השביר השביר השביר השביר השביר השביר השביר השביר שלו. במידו השלו. במידו הישויות העבודה שלו. במידו של שינוי שיטת העבודה של שינוי שיטת העבודה של שינוי שיטת העבודה של שינוי מחלקה ברמה של שינוי קבלת החלטה ברמה של שינוי קבלת החלטה ברמה של שינוי קבלת החלטה שיטת העבודה של שינוי קבלת החלטה ברמה של ברמה של שינוי שיטת העבודה של שינוי קבלת החלטה שיטת העבודה של שינוי ברמה של ברמה ברמה ברמה של ברמה ברמה ברמה ברמה של ברמה ברמה ברמה ברמה ברמה ברמה ברמה ברמה	ערכים	ולידציה	הערות	
ראנת נתוני באינות לש המחלקה ניתנת לש המחלקה לא ניתנת לש המחלקה לא ניתנת מחלקה לא ניתנת מחלקה לא ניתנת לש המחלקה לא ניתנת לש לשינוי וכל עובדיה צ למחלקה לשינוי, ומידה וכן יש השכת העבודה מהבית. למחלקה השכר השכר השכר השכר השנויות העבודה שלו. במידו הישויות העבודה שלו במידו הישויות העבודה של שינוי שיטת העבודה של שינוי שיטת העבודה של שינוי מחלקה של שינוי מחלקה ברמה של מחלקה ברמה של שינוי מחלקה ברמה של שינוי מחלקה ברמה של שינוי מחלקה של שינוי מחלקה ברמה של שינוי מחלקה ברמה של שינוי מחלקה ברמה של שינוי מחלקה של של שינוי מחלקה של של שינוי מחלקה של של שינוי מחלקה של של של שינוי מחלקה של של שינוי מחלקה של				
(הזנת נתוני המחלקה ניתנת לש המחלקה לא ניתנת לש המחלקה לא ניתנת מחלקה לא ניתנת לש המחלקה לא ניתנת לש המחלקה לא ניתנת להתחיל ולסיים בא למחלקה לשינוי, ומידה וכן יש השכר השבית. למחלקה השכר השבית. השכר השבידה שלו. במידו השלו. במידו הישויות העבודה שלו. במידו הישויות העבודה של שינוי של שינוי של שינוי של שינוי של שינוי מחלקה של שינוי מחלקה ברמה של שינוי קבלת החלטה ברמה של שינוי קבלת החלטה ברמה של שינוי קבלת החלטה של שינוי קבלת החלטה ברמה של שינוי של שינוי של שינוי של שינוי מחלקה של שינוי של ברמה של שינוי של ברמה של שינוי של שינוי של ברמה של	האם המחלקה ניתנת לשינוי?	בלחיצה על Addתקבל		
(הזנת נתוני המחלקה לא ניתנת לש המחלקה לא ניתנת לש htsynchronized strength for in the	<u>- Yes</u>	הודעת הצלחה רק במידה		
אל ניתנת באל לא ניתנת באל לא ניתנת באל לא ניתנת באל לא ניתנת להתחיל ולסיים באל למחלקה למחלקה למחלקה למחלקה למחלקה למחלקה השכר באל השכר באל השכר באל ולהדין מס' שעות העבודה שלו. במידו שיטת העבודה של שינוי שיטת העבודה של שינוי מחלקה של שינוי מחלקה ברמה של שינוי קבלת החלטה ברמה של שינוי קבלת החלטה ברמה של שינוי קבלת החלטה ברמה של שינוי מחלקה ברמה של שינוי של שינוי של שינוי של שינוי מחלקה ברמה של שינוי שיטת העבודה של ברמה ברמה של ברמה של ברמה של ברמה של בר	המחלקה ניתנת לשינוי שעות עבודה	וכל הערכים יוזנו, אחרת,		
א לשינוי וכל עובדיה צ להתחיל ולסיים בא לשינוי וכל עובדיה צ למחלקה למחלקה לשינוי, ומידה וכן יש השבית. במשני ועובד (הזנת נתוני השבית. השבית העבודה שלו. במידו השלו. במידו השלו. במידו השלו. במידו הישויות הישויות העבודה של שינוי שיטת העבודה של שינוי מחלקה ברמה של שינוי קבלת החלטה שיטת העבודה של שינוי קבלת החלטה ברמה של שינוי קבלת החלטה של שינוי קבלת החלטה של שינוי קבלת החלטה של שינוי קבלת החלטה ברמה של שינוי של	<u>- No</u>	תתקבל הודעת שגיאה		
אוספת עובד (להתחיל ולסיים בא הוספת עובד (להתחיל ולסיים בא הוספת עובד למחלקה לשינוי, ומידה וכן יש הדברת נתוני (הזנת נתוני השכר השכר השבר שלו. במידו השלו. במידו הישויות הישויות הישויות העבודה של שינוי שיטת העבודה של שינוי מחלקה ברמה של שינוי מחלקה של שינוי מחלקה של שינוי מחלקה של שינוי מחלקה של שינוי של של שינוי של של שינוי של שינוי של שינוי של שינוי של	המחלקה לא ניתנת לשינוי שעות עבודה			
אוספת עובד (להתחיל ולסיים בא הוספת עובד (להתחיל ולסיים בא הוספת עובד למחלקה לשינוי, ומידה וכן יש (הזנת נתוני עבודה מהבית. השכר השכר השכר העבודה שלו. במידו הישויות הישויות העבודה של שינוי שיטת העבודה של שינוי מחלקה ברמה של שינוי קבלת החלטה של שינוי קבלת החלטה של שינוי קבלת החלטה של שינוי של שנוי של שינוי של שינוי של שינוי של שינוי של שנוי של שינוי של של שינוי של של שינוי של של של של של של של שינוי של	המחלקה ניתנת <u>-Yes but synchronized</u>			
אוספת עובד באוספת עובדה מהבית. באוספר באוספפר באוספר בא	לשינוי וכל עובדיה צריכים לעבוד בסנכרון			
למחלקה לשוני, ומידה וכן יש (הזנת נתוני השבית. למחלקה השכר השכר השכר השבית העבודה שלו. במידו השלו. במידו השלו. במידו השלו. במידו השלו. במידו השלוות הישויות העבודה של שינוי שיטת העבודה של שינוי מחלקה ברמה של שינוי קבלת החלטה של שינוי קבלת החלטה של שינוי קבלת החלטה של שינוי של של שינוי של שינוי של שינוי של	(להתחיל ולסיים באותה שעה)			
(הזנת נתוני עבודה מהבית. בשרו (השכר השכר השכר השבודה שלו. במידו העבודה שלו. במידו הישויות הישויות הישויות העבודה של שינוי שיטת העבודה של שינוי מחלקה ברמה של שינוי של שינוי של שינוי של שינוי מחלקה של שינוי של של שינוי של שינוי של שינוי של שינוי של שינוי של שינוי של של שינוי של של שינוי של שינוי של	יש לבחור האם התפקיד הזה ניתן <u>-Changeable</u>		ע"פ הוראות	
תפקיד ועובד) רציה השכר השכר השכר העבודה שלו. במידו העבודה שלו. במידו הישוות הצגת נתוני קבלת החלטה של שינוי שיטת העבודה של שינוי שיטת העבודה של שינוי מחלקה ברמה של שינוי קבלת החלטה קבלת החלטה קבלת החלטה קבלת החלטה שיטת העבודה של שינוי ברמה של ברמה של ברמה של ברמה של ברמה של	לשינוי, ומידה וכן יש לבחור האם התפקיד מאפשר		המטלה, לכל	
השכר במידו Preference העבודה שלו. במידו העבודה שלו. במידו עליו להזין מס' שעור הישויות הישויות של שנוי של שינוי שיטת העבודה של שינוי שיטת העבודה של מחלקה ברמה של מחלקה של שינוי מחלקה של שינוי מחלקה של שינוי מחלקה של שינוי של שינוי מחלקה של שינוי ברמה של ברמה של ברמה של	עבודה מהבית.		תפקיד יש עובד	
שליו להזין מס' שעות הצגת נתוני הישויות הישויות הישויות העבודה של שינוי שיטת העבודה של שינוי שיטת העבודה של שינוי מחלקה ברמה של שינוי קבלת החלטה מחלקה ברמה של שינוי קבלת החלטה של שינוי ברמה של ברמה של	יש לבחור שיטת חישוב <u>-Employee type</u>		אחד ולכן הכנסנו	
העבודה שלו. במידו העליו להזין מס' שעות הצגת נתוני הישויות קבלת החלטה של שינוי שיטת העבודה של שינוי שיטת העבודה של מחלקה ברמה של מחלקה של שינוי ברמה של ברמה של ברמה של ברמה של ברמה של			את היצירה	
עליו להזין מס' שעות הצגת נתוני הישויות קבלת החלטה קבלת החלטה של שינוי שיטת העבודה שיטת העבודה ברמה של מחלקה קבלת החלטה קבלת החלטה קבלת החלטה של שינוי של שינוי של שינוי מחלקה של שינוי ברמה של בינוי של שינוי של שינוי ברמה של ברמה של ברמה של ברמה של ברמה של	על העובד לבחור את שיטת <u>-Preference</u>		בטאב אחד	
הישויות קבלת החלטה קבלת החלטה של שינוי שיטת העבודה שיטת העבודה ברמה של מחלקה ברמה של שינוי קבלת החלטה של שינוי של שינוי של שינוי שיטת העבודה של שינוי שיטת העבודה ברמה של	העבודה שלו. במידה והוא רוצה להקדים או לאחר			
הישויות קבלת החלטה של שינוי שיטת העבודה שיטת העבודה ברמה של מחלקה מחלטה קבלת החלטה של שינוי של שינוי של שינוי שיטת העבודה שיטת העבודה שיטת העבודה ברמה של	עליו להזין מס' שעות			
קבלת החלטה של שינוי שיטת העבודה שיטת העבודה ברמה של מחלקה מחלטה קבלת החלטה של שינוי של שינוי של שינוי שיטת העבודה שיטת העבודה ברמה של				
של שינוי שיטת העבודה ברמה של מחלקה קבלת החלטה של שינוי של שינוי של שינוי שיטת העבודה ברמה של ברמה של				
של שינוי שיטת העבודה ברמה של מחלקה קבלת החלטה Simulate by role שיטת העבודה				
של שינוי שיטת העבודה ברמה של מחלקה קבלת החלטה של שינוי של שינוי של שינוי שיטת העבודה ברמה של ברמה של				
של שינוי שיטת העבודה ברמה של מחלקה קבלת החלטה של שינוי של שינוי של שינוי שיטת העבודה ברמה של ברמה של				
שיטת העבודה ברמה של מחלקה קבלת החלטה של שינוי שיטת העבודה ברמה של		כל סימולציה יכולה	בקוד אנחנו	
ברמה של מחלקה קבלת החלטה של שינוי שיטת העבודה ברמה של		להיעשות עפ"י מחלקות	קוראים	
קבלת החלטה קבלת החלטה Simulate by role שיטת העבודה ברמה של		בשורה מסימולציה לפי)	לסימולציה	
קבלת החלטה קבלת שינוי role שיטת העבודה ברמה של		תפקיד אותה אפשר	"החלטת המנהל"	
של שינוי שיטת העבודה ברמה של		לעשות עבור מחלקות שהן	ManagerDisic)	
של שינוי שיטת העבודה ברמה של		לא סינכרוניות)	(ion	
שיטת העבודה ברמה של		בטאב זה ניתן לסמלץ רק		
ברמה של		עבור מחלקות שהן לא		
		סינכרוניות		
מחלקה				
הצגת הרווח Simulation	■ Simulation results:			
או ההפסד בכל results	All department dev Profit: 1.0 יעילות של מחלקה			
אחד	miki's Profit: -0.4			
מהמרכיבים יעילות של כל עובד ב	liki's Profit: 0.8 riki's Profit: 0.600000000000000000000000000000000000			
של החברה				
(עובדים,	All department QA Profit: 0.8 mor's Profit: 0.600000000000001			
מחלקות,	dor's Profit: 0.2			
חברה) יעילות שנ	All company Profit: 1.8 יעילות של כל החברה			
	1112111177			

נספח נתונים לסימולציה:

מאפייני המחלקה שם המחלקה		שם העובד שם התפקיד		עדיפות העובד	במידה ומוקדם\מאוחר, בכמה שעות?	
Developers לשינוי שעות העובד לעבוד ללא סנכרון		Backend	Miki	Stay as is (ללא שינוי)		
		Frontend	Liki	Work from home		
	יכולים לעבוד ללא סנכרון	Fullstack	Riki	Later	3 Hours	
QA	ניתנת לשינוי שעות העובד	QA Manual	Mor	Early	4 hours	
	נדרשים לעבוד בסנכרון	QA Automation	Dor	Early	2 Hours	

שם העובד	החלטת המנהל (הסימולציה) במידה ומוקדם\מאוחר, בכמה שעות? עדיפות העובד שם העובד			Department profit	Company profit	
Miki	Stay as is (ללא שינוי)		Early 2 hours	Miki profit = 2*-0.2 = -0.4		
Liki	Work from home		Work from home	Liki profit = 0.1*8 = 0.8	1	
Riki	Later	3 Hours	Later 3 hours	Riki profit = 3*0.2= 0.6		
Mor	Early	4 hours	Factor 2 Harris	Mor profit = 3*0.2= 0.6	0.0	1.8
Dor	Early	2 Hours	Early 3 Hours	Dor profit = 2*0.2-1*0.2= 0.2	0.8	