



Sevilla, noviembre 2018

Talento En Digital



*Cómo aprovechar, desde la Gestión de Personas,
las oportunidades del nuevo entorno digital*

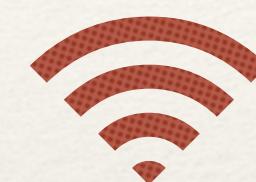
Qué significa que Talento en digital

A medida que el panorama empresarial tradicional se redefine, lo digital cambia la estrategia de la **Gestión del Talento**.

Aplicar los aprendizajes de otras empresas y las nuevas perspectivas sobre el comportamiento digital deben servir para **revisar y reinventar** los aspectos de la Gestión del Talento en las organizaciones.

En este contexto, los primeros en entender estos retos ayudarán a sus organizaciones a convertirse en empresas ágiles e integradas digitalmente.

Desde Openroom pensamos que el talento en digital tiene tres atributos clave



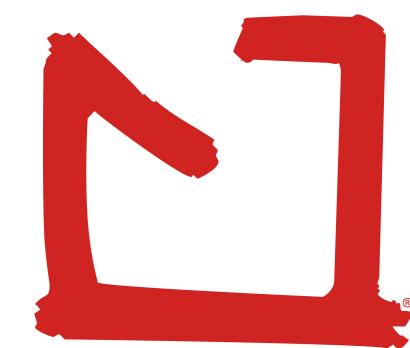
El **Talento Conectado** saca partido a las tecnologías de la información creando colaboración y conocimiento



El **Talento Flexible** interno y externo permite explorar lo que funciona para encontrar la carrera adecuada para sus habilidades.

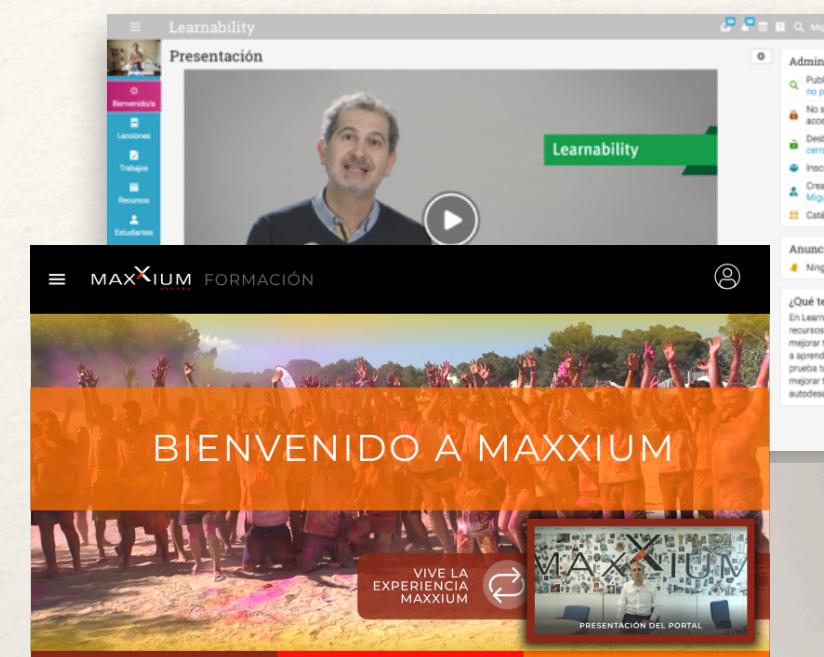


El **Talento Innovador** saca partido a la información y la tecnología para generar valor.



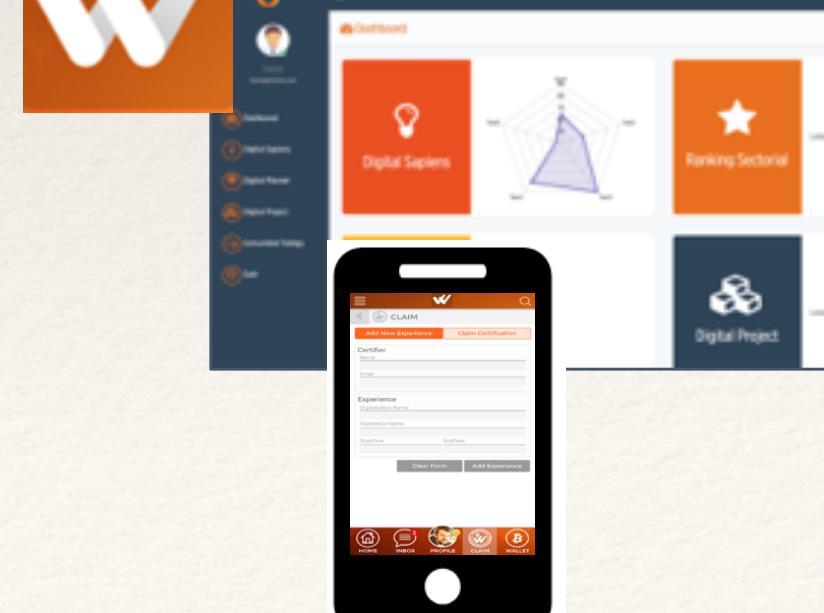
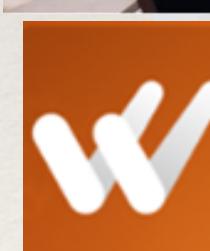
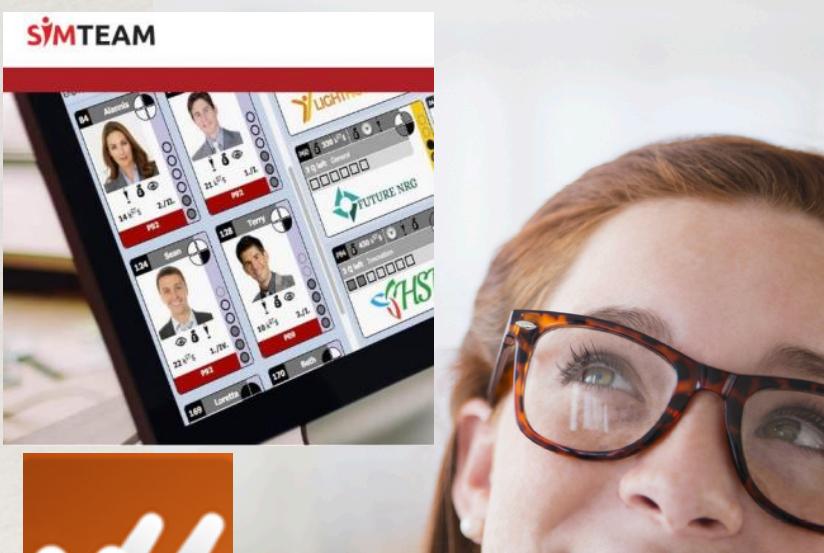
OPENROOM

Cómo puedo ponerlo en marcha



Kick Box

Tu camino hacia la innovación en Cepsa



Competencias digitales

Aprendizaje digital

Online Feedback

Planes de desarrollo y carrera

Entornos de colaboración

Agile mindset

Gestión de la influencia

HR Analytics

Intraemprendimiento

¿Gestiona tu empresa el talento EN digital?