目录

1	成绩		1
	1.1	一、加强学习,落实实践	1
		1.1.1 1. 坚持每周一次的政治、及业务学习	1
		1.1.2 2. 业务学习	2
		1.1.3 3. 做一名合格的职业教师	2
	1.2	二、提升管理水平	2
	1.3	三、部分成果	2
	1.4	1. 教师授课方式改变	2
	1.5	2. 学生学习行为改变	2
	1.6	3. 管理与学习相结合,体验现代管理,掌握管理理念及知识 .	2
2	太百		2
2	不足		2
2	–	,: 一、学习进一步加强并深入实践	2
2	2.1		2
2	2.1 2.2	一、学习进一步加强并深入实践	2
-	2.1 2.2 2.3	一、学习进一步加强并深入实践	2 2 2
-	2.1 2.2 2.3 T	一、学习进一步加强并深入实践	2 2 2 3
-	2.1 2.2 2.3 T	一、学习进一步加强并深入实践	2 2 3 3
-	2.1 2.2 2.3 \vec{F} —3.1	一、学习进一步加强并深入实践	2 2 2 3 3
-	2.1 2.2 2.3 \mathbf{F} —3.1 3.2	一、学习进一步加强并深入实践	2 2 2 3 3

1 成绩

1.1 一、加强学习, 落实实践

1.1.1 1. 坚持每周一次的政治、及业务学习

学习国家十三五规划,结合职业教育,如何落实如紧跟国家大数据战略,调整专业及教学内容学习干部要求,不断提升素质

2 不足: 2

1.1.2 2. 业务学习

知识要不断更新,要具有世界眼界及眼光培养方向:大数据、云平台、 移动互联开发语言向 ruby 平台以云为中心服务于工业 4.0 工业制造 2025

1.1.3 3. 做一名合格的职业教师

负责任、懂管理、知识新、能实操

1.2 二、提升管理水平

落实学校教学诊改工作精细、规范、科学由人管理--》制度--》规范--》科学向企业学习学生考勤、请假、家长交流--丁丁系统名校建设项目化管理--》readmin 教学--》在线课程 moddle

- 1.3 三、部分成果
- 1.4 1. 教师授课方式改变
- 1.5 2. 学生学习行为改变
- 1.6 3. 管理与学习相结合,体验现代管理,掌握管理理念及知识

2 不足:

2.1 一、学习进一步加强并深入实践

知识更新快, 学最先进的, 并用于教学管理

- 2.2 二、执行力不够,团队管理加强
- 2.3 三、队伍建设差距大

师资力量差距太大,一半老师名聘,质量问题如何保障专业设置与调整(对师资的要求:如硕士点:70名博士)全国已有近三十所高校进行专业认证(国际)

3 下一步打算 3

3 下一步打算

3.1 一、以学院工作为中心推进工作

教学诊改、优质校建设

- 3.2 二、管理上水平,推行"五精四细"
- 3.3 三、加强队伍建设

数量上增加,质量的提升适应现代教育的要求大数据云平台及移动互联 开发。