



Хөдөлмөрийн гавьяаны улаан тугийн одонт ДАРХАНЫ ДУЛААНЫ ЦАХИЛГААН СТАНЦ ТӨХК





Бүтээмжийн мэргэжилтэн бэлтгэх вакуум сургалт

2018 оны 4-р сарын 16-20 (20 дахь төгсөлт)

Нэр: А.Оюунгэрэл

Мэргэжил: Цахилгааны инженер

Ажлын туршлага:

2008-2014 он Цахилгаан цех- Удирдах
щитний ахлах монтёр

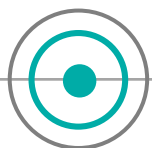
2014-2016 он Хяналтын хэлтэс- ХАБЭА-н
ажилтан

2016-2017 он Хяналтын хэлтэс –
ТАБХИнженер

2017 оноос Чанар, бүтээмжийн
мэргэжилтэн

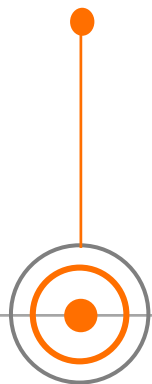
- Манай компани 1965 онд байгуулагдсан бөгөөд одоогоор 9 зуух 5 машинтай 83МВт-н хүчин чадалтай, жилдээ 446.7 сая кВт.цаг цахилгаан эрчим хүч, 906 мян Гкал дулааны эрчим хүч боловсруулах хүчин чадалтайгаар үйл ажиллагаа явуулж байна.

Бүтээмж
дээшлүүлэх
арга хэрэгслийн
суурь тавих,
хэрэгжүүлэх үе



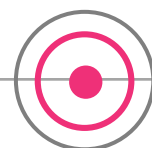
2006-2008

2008-2012



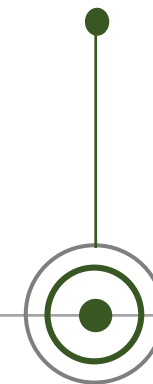
Хөтөлбөрийн
сайжруулалтынажл
ыг тогтворжуулах,
туршлагаа түгээх

Бүтээмжид суурилсан
ЧМТ-г нэвтрүүлэх үе
шатууд



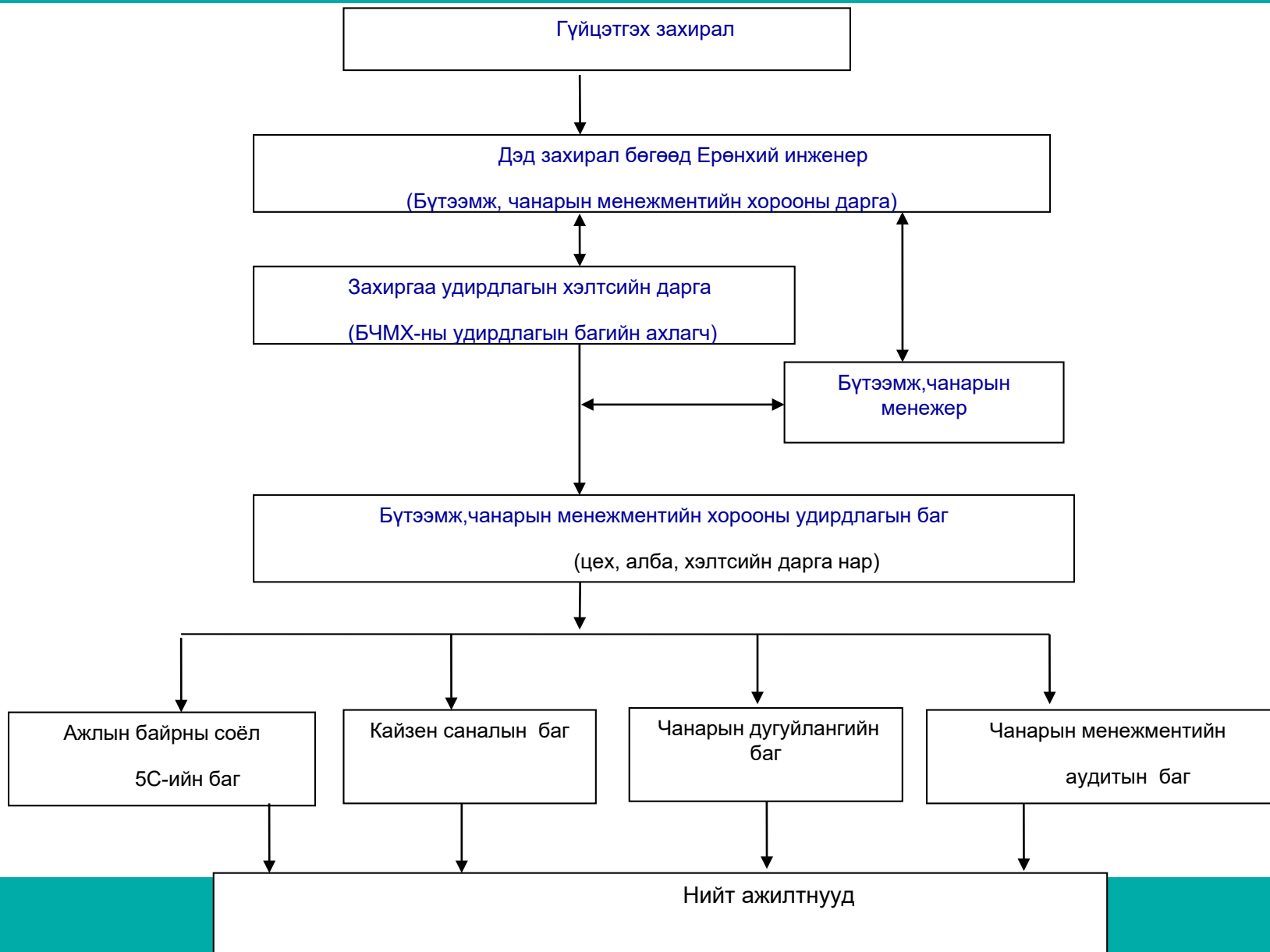
2012-2015

2015-2022



Бүтээмж, ЧМТ-г
боловсронгуй болгох,
ахисан түвшиний арга
хэрэгсийг хэрэгжүүлэх

БҮТЭЭМЖ, ЧАНАРЫН МЕНЕЖМЕНТИЙН ХОРОО



АЖЛЫН БАЙРНЫ СОЁЛ 5С

Энэхүү ажлын хүрээнд “Ажлын байрны соёл 5С-г хэрэгжүүлэх, хэвшүүлэх журам”-ыг боловсруулан, сар бүр тогтмол аудит хийн хэрэгжилтийг дүгнэх, загвар ажлын байруудыг бий болгох, урамшуулах ажлуудыг хийснээр ажлын байрны дундаж түвшин 2008 онд 1,6 байсан бол 2021 онд 3,9 болж 263%-аар өссөн байна.



АЖЛЫН БАЙРНЫ СОЁЛ 5С



АЖЛЫН БАЙРНЫ СОЁЛ 5С

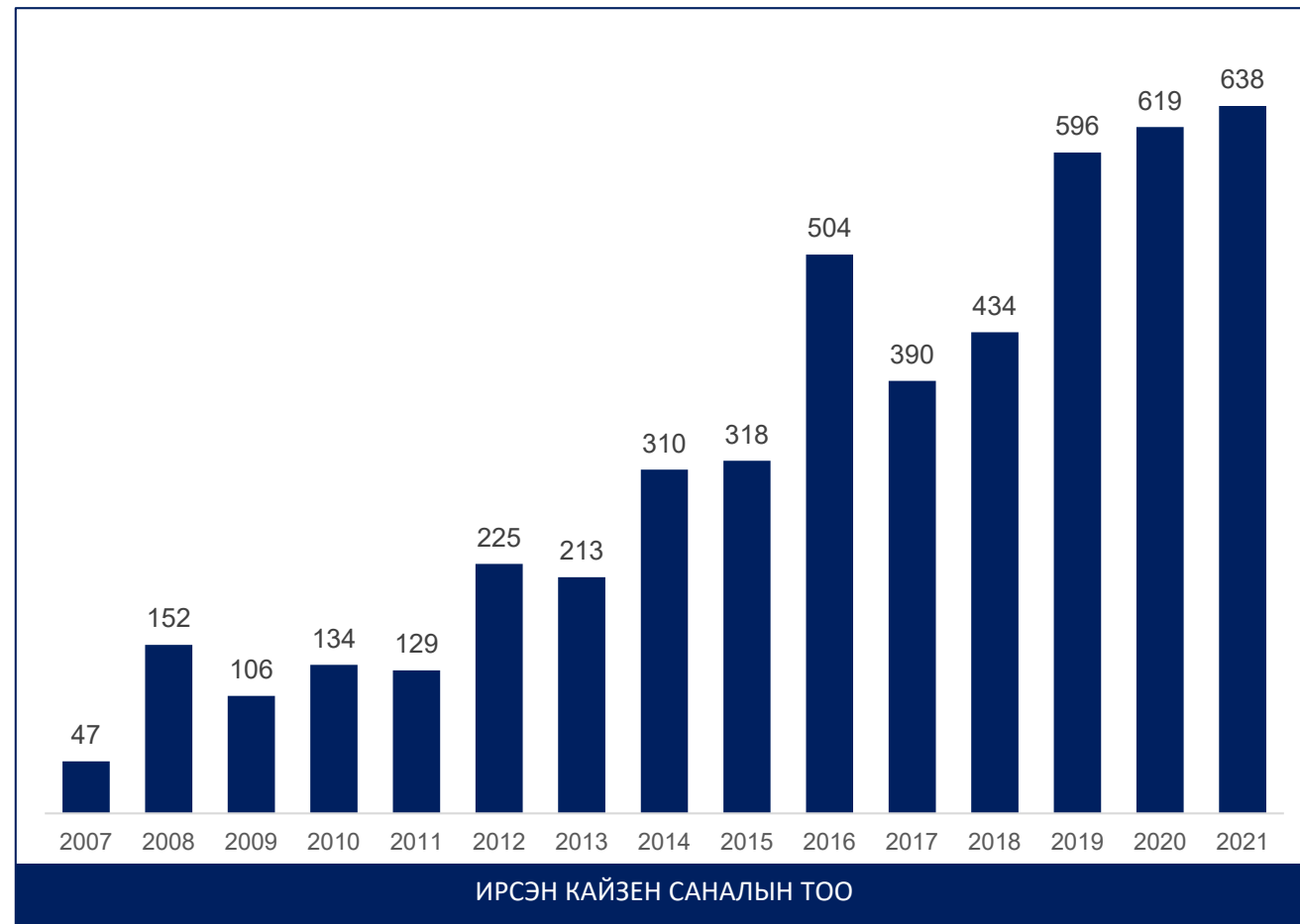


АЖЛЫН БАЙРНЫ СОЁЛ 5С



КАЙЗЕН САНАЛЫН СИСТЕМ

“Кайзен саналын систем ажиллуулах журам”-ын дагуу кайзен саналын үнэлгээний баг ирсэн саналуудыг дүгнэх, мэдээлэх, идэвхжүүлэх ажлуудыг зохион байгуулан ажилладаг. 2006 оноос хойш 4800 саналыг цуглуулж үүнээс 1500 орчим саналуудыг хэрэгжүүлсэн нь компанийн үргүй зардлыг бууруулах, эрсдэл аюулаас сэргийлэх, тоноглолын найдвартай ажиллагаа, инновацийг бий болгоход томоохон үүрэг гүйцэтгэж байна.



КАЙЗЕН САНАЛЫН СИСТЕМ

"ДАРХАНЫ ДУЛААНЫ ЦАХИЛГААН СТАНЦ" ТӨРИЙН ӨМЧИТ ХУВЬЦААТ КОМПАНИ

БҮТЭЭМЖ

Ажлын байрын соёл Кайзен санал Тайлан

Ажлын байрын соёл-5С Кайзен саналын систем

Тайлант сар

Тайлант он: 2021

Тайлант улирал: 4

Тайлант сар: Арваннэгдүгээр сар

Шүүлт

Аудитор: Г.Энхцэцэг, О.Саран

Төрөл: Үйлдвэрлэлийн

Салбар: Удирдлага

Ангилал: Ээлжийн

Аудитор:

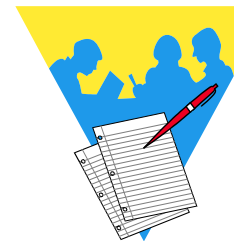
Төрөл: Лабораториуд

Салбар: Манганокийн хэлтэс

Ангилал: Өдрийн

Ажлын байрны нэр	Хүрэх зорилт	Өмнөх сарын түвшин	Одоо байгаа түвшин	Зөрүү	Энэ сард дүгнэсэн тоо	Хувирах эз
Тулш даногуулах цехийн даргын өрөө	4С	0С	4С	0	1	цехийн дарг
ТДЦехийн ИТА нарын өрөө	4С	0С	4С	0	1	цехийн ИТА
ТДЦехийн ээлжийн даргын өрөө	4С	0С	4С	0	1	цехийн ээлж
ТДЦехийн тракторын грах	4С	0С	0С	-4	1	цехийн трак
ТДЦехийн нүүрс буулгах сарай	3С	0С	3С	0	1	цехийн 2-р :
ТДЦехийн лентен конвейер -1а	3С	0С	3С	0	1	цехийн 1-р :
ТДЦехийн лентен конвейер -1б	3С	0С	3С	0	1	цехийн 4-р :
ТДЦехийн лентен конвейер-2	3С	0С	3С	0	1	цехийн 3-р :
ТДЦехийн лентен конвейер -3	3С	0С	3С	0	1	цехийн 3-р :
ТДЦехийн лентен конвейер-4	3С	0С	3С	0	1	цехийн 5 да:
ТДЦехийн лентен конвейер-5	3С	0С	3С	0	1	цехийн 2-р :
ТДЦехийн лентен конвейер -6	4С	0С	4С	0	1	цехийн 1-р :
ТДЦехийн лентен конвейер -7	4С	0С	4С	0	1	цехийн 4-р э
ТДЦехийн конторын 4 давхрын ариун цэврийн өрөө	4С	0С	4С	0	1	цехийн техо
ТДЦехийн 1-р давхрын ахуйн байр /коридор,шат/	4С	0С	4С	0	1	цехийн ээлж
Зуухан цехийн даргын өрөө	5С	0С	0С	-5	1	Зуухан цехи
Зуухан цехийн ИТА-ын өрөө	4С	0С	4С	0	1	Зуухан цехи
Зуухан цехийн сургалтын танхим	4С	0С	4С	0	1	Зуухан цехи
Зуухан цехийн ариун цэврийн өрөө	3С	0С	3С	0	1	Зуухан цехи
Зуухан цехийн конторын 4-р давхрын ариун цэврийн өрөө	4С	0С	4С	0	1	Зуухан цехи
Зуухан цехийн 3-р давхрын ахуйн байр /шат/	4С	0С	4С	0	1	Зуухан цехи
Зууханы төвлөрсөн шит К-1-б	4С	0С	4С	0	1	Зууханы наш

ᠨᠠᠶᠢᠶᠡᠭᠡᠨ ᠨᠠᠶᠢᠶᠡᠭᠡ
ᠳᠠᠭᠡᠳᠡᠭᠡᠨ ᠠᠶᠢᠶᠡᠭᠡ



ᠨᠠᠶᠢᠶᠡᠭᠡᠨ ᠠᠶᠢᠶᠡᠭᠡ
ᠳᠠᠭᠡᠳᠡᠭᠡᠨ ᠠᠶᠢᠶᠡᠭᠡ



ᠣᠴ-ᠠ ᠳᠠᠶᠢᠶᠡᠭᠡᠨ ᠠᠶᠢᠶᠡᠭᠡ



ᠨᠠᠶᠢᠶᠡᠭᠡᠨ ᠠᠶᠢᠶᠡᠭᠡᠨ ᠠᠶᠢᠶᠡᠭᠡ



ᠨᠠᠶᠢᠶᠡᠭᠡᠨ ᠳᠠᠶᠢᠶᠡᠭᠡ ᠠᠶᠢᠶᠡᠭᠡ

ЧАНАРЫН ДУГУЙЛАН

Компанийн хэмжээнд нийт ажилтнуудын 62% нь чанарын дугуйлангийн үйл ажиллагаанд хамрагдан улирал бүр ажилдаа тулгамдаж буй асуудлаа оюуны довтолгоо, шийдвэрийн матриц, шалтгаан үр дагаврын диаграмм, PDCA гэх мэт аргуудыг ашиглан оновчтой шийдвэрлэн төсөл боловсруулж, чанарын дугуйлангийн үнэлгээний багт танилцуулан дүгнүүлж байна.



ЧАНАРЫН ДУГУЙЛАН



Чанарын дугуйлангийн аргыг хэрэгжүүлснээр :

- “Нэг давтамж хувьсгуураар 2 хөдөлгүүрийг удирдах”
- “Эсэргүүцэл ашиглан чадлыг бууруулах замаар ашиглалтыг нэмэгдүүлэх”,
- “Гүний худгийн шугамд хөлдөлтөөс сэргийлэх дуут дохио хийх” гэх мэт төслүүд хэрэгжин цаг үеийн тулгамдаж буй асуудлыг шийдвэрлэн, компанийн үнэт зүйлсийг бэхжүүлэх, инноваци сэтгэлгээ, тасралтгүй суралцах хандлагыг бий болгохоос гадна компанийн зардал бууруулах, хэмнэлт үр ашиг бий болгоход томоохон үүрэг гүйцэтгэж байна.

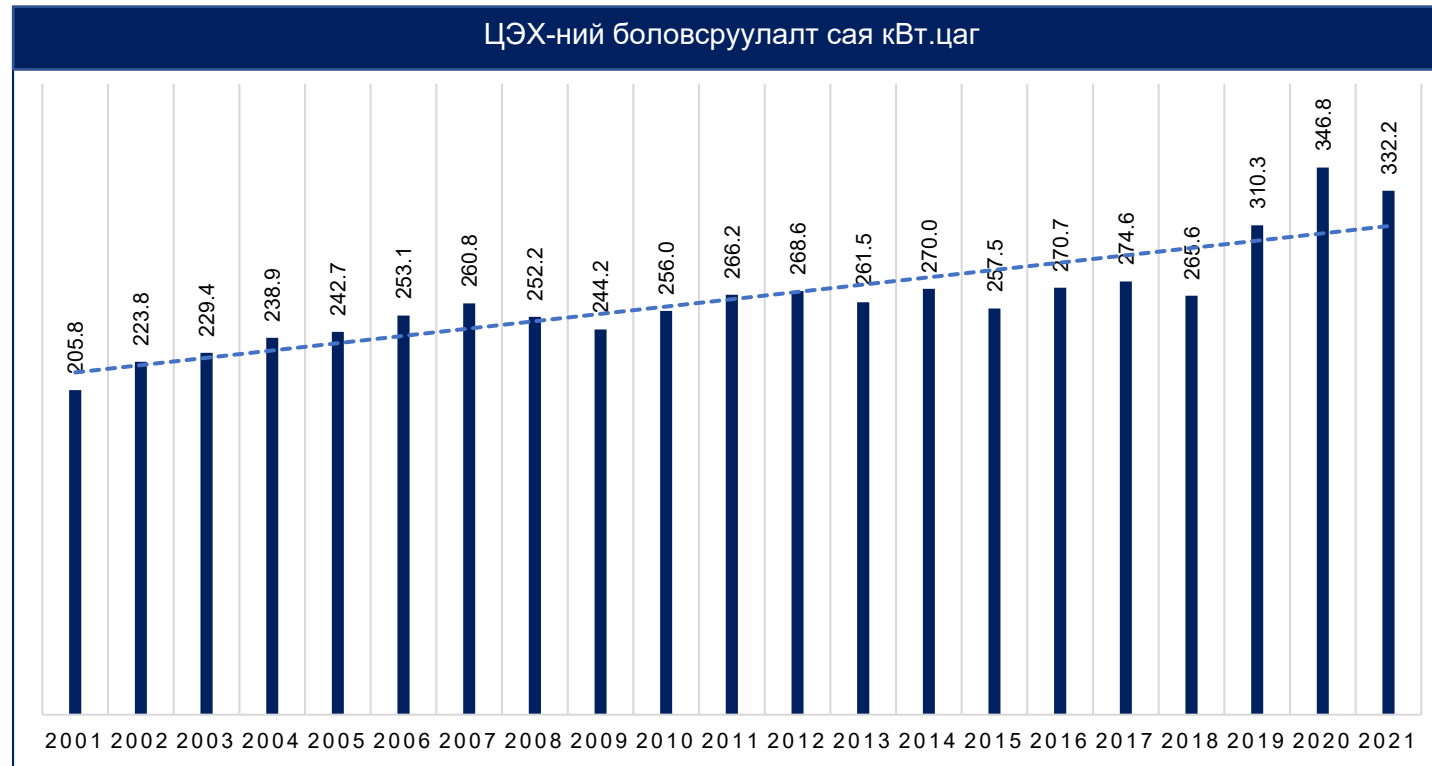
ИДЭВХЖҮҮЛЭХ, УРАМШУУЛАХ АРГА ХЭМЖЭЭ



- Ирүүлсэн болон хэрэгжүүлсэн кайзен санал, хэрэгжүүлсэн төсөл, сайжруулалтын ажлын урамшууллыг журмын дагуу олгох
- Загвар ажлын байр бий болгох, бусдад танилцуулж, сурталчлах
- Жил бүр бүтээмжийн шилдэг, манлайлагч алба, хэлтэс, цех, ажилтнуудыг шалгаруулж урамшуулах
- АСТ тэмцээн, болзолт уралдаан зохион байгуулах
- Бүтээмжийн хэрэгжилтийн өдөрлөг зохион байгуулах
- Цахим хуудсуудаар дамжуулан бүтээмжийн үйл ажиллагааны мэдээллийг тогтмол өгөх
- Тухайн ажилтны гүйцэтгэлийн үнэлгээнд бүтээмжийн оролцоог тодорхой хувиар сар бүр дүгнэх

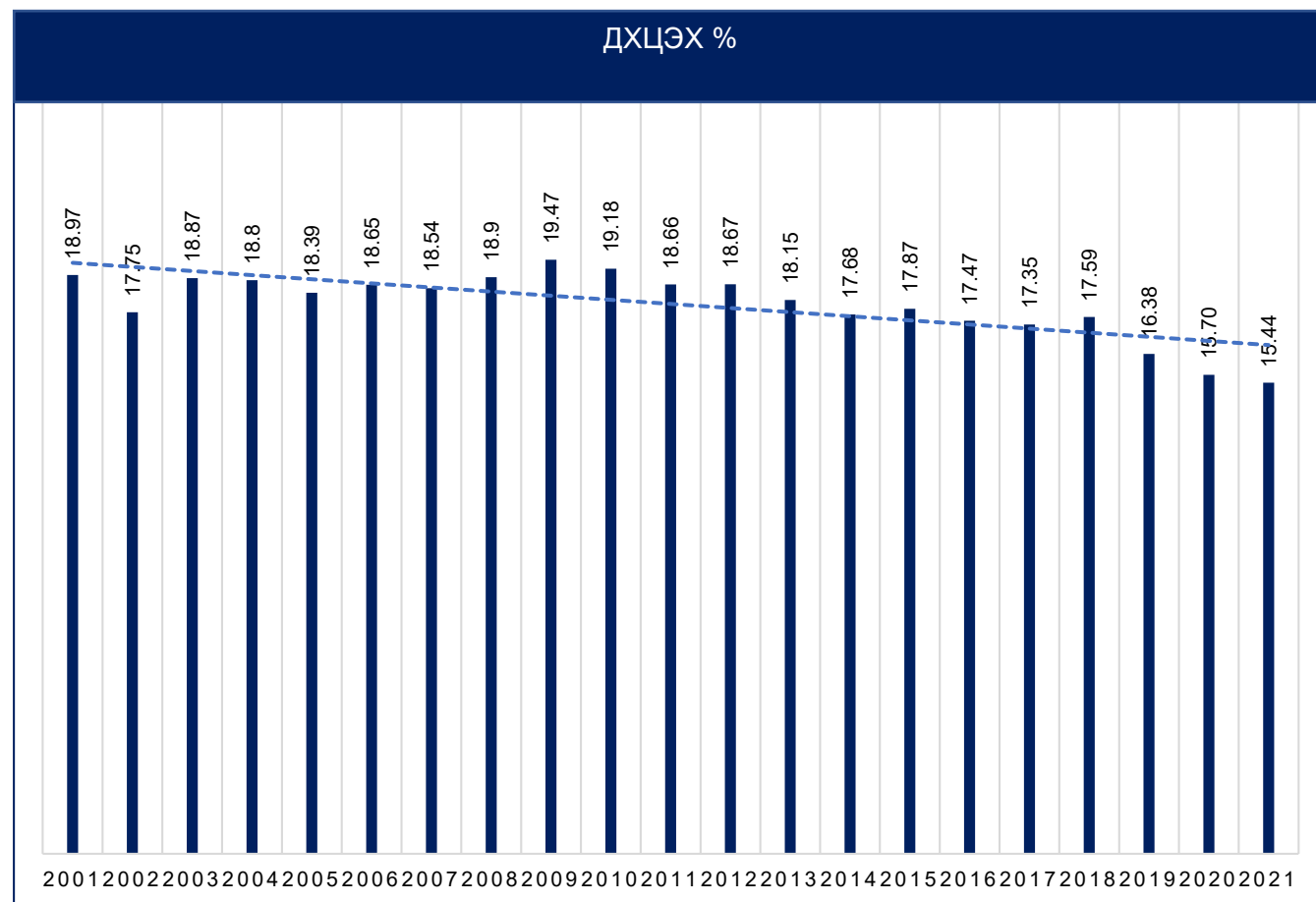
БҮТЭЭМЖ ДЭЭШЛҮҮЛЭХ АРГА ХЭРЭГСЛИЙН ҮР ДҮН

Монголын бүтээмжийн төвтэй хамтран ажиллаж сургалт, зөвлөгөө, үзүүлэх сургалт, чуулга уулзалт гэх мэт олон талт арга хэмжээг зохион байгуулж, бүтээмж дээшлүүлэх арга хэрэгслийг цогцоор нь авч хэрэгжүүлснээр дараах томоохон үр дүн гарч байна.



**Цахилгаан эрчим
хүчний үйлдвэрлэл
61,3% -аар нэмэгдсэн**

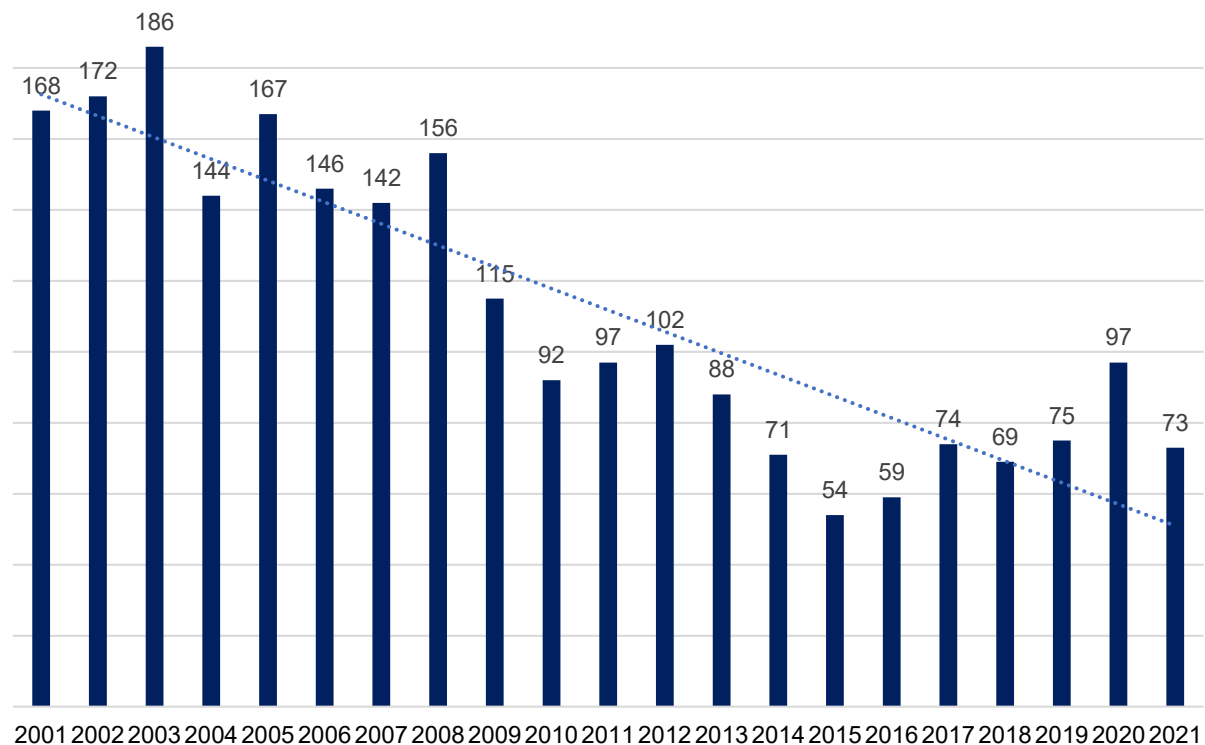
БҮТЭЭМЖ ДЭЭШЛҮҮЛЭХ АРГА ХЭРЭГСЛИЙН ҮР ДҮН



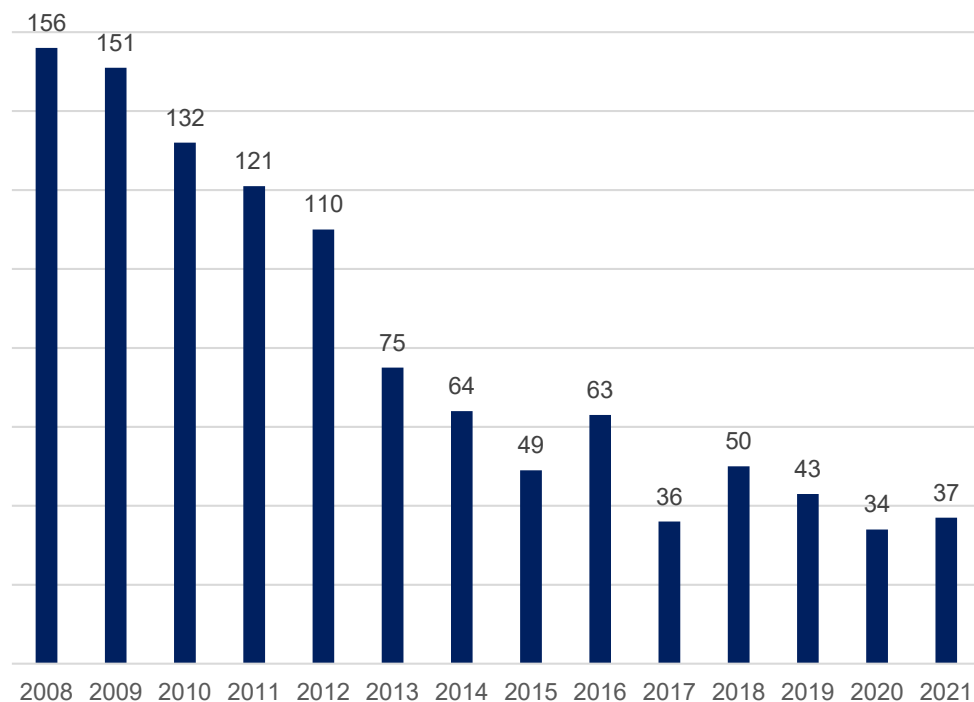
Бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэхэд шаардлагатай дотоод үйл ажиллагаандаа зарцуулдаг цахилгаан эрчим хүчний хэрэглээг 3.81%-аар буурсан.

БҮТЭЭМЖ ДЭЭШЛҮҮЛЭХ АРГА ХЭРЭГСЛИЙН ҮР ДҮН

Үндсэн тоноглолы зогсолтын тоо



Тоног төхөөрөмжийн гэмтэлд тогтоогдсон актын тоо



**АНХААРАЛ ХАНДУУЛСАНД
БАЯРЛАЛАА**