

Q1. 귀하의 현재 직장을 선택하여 주십시오. 주된 일자리 기준으로 선택하여 주십시오.

- ☐ (1) 롯데 ☐ (2) 한화 ☐ (3) 현대 ☐ (4) 두산 ☐ (5) 삼성 ☐ (6) LG ☐ (7) 신세계
☐ (8) GS ☐ (9) SK
☐ (10) 기타

Q1-1. 귀하가 현재 재직 중인 직장은 다음 중 어디에 해당합니까?

- ☐ (1) 중소기업 ☐ (2) 중견기업 ☐ (3) 대기업

Q2. 귀하의 현재 직장에서 아빠 육아휴직 의무제를 시행하고 있습니까?

* ‘아빠 육아휴직 의무제’는 영유아 자녀를 둔 남성 근로자에게 최소 1개월 이상의 육아휴직 사용을 의무화한 제도입니다.

- ☐ (1) 예 ☐ (2) 아니오

Q3. 귀하의 성별을 선택해 주십시오.

- ☐ (1) 남성 ☐ (2) 여성

Q4. 귀하의 출생년도는 어떻게 되십니까?

Q5. 귀하는 정규직이십니까?

- ☐ (1) 예 ☐ (2) 아니오

Q6. 본 설문에 참가하시겠습니까?

- ☐ (1) 예 ☐ (2) 아니오

설문에 참여해 주셔서 감사합니다!

이 연구는 서울대학교와 미시간 대학교(University of Michigan) 소속 연구진이 공동으로 수행하고 있습니다. 본 설문에서는 **남성 육아휴직에 관한 귀하의 의견을 묻고자 합니다**. 귀하께서 어떠한 의견을 주시더라도, 이는 우리 사회의 지식 형성에 소중한 기여가 될 것입니다.

설문 참여 시 가장 중요한 것은 문항을 주의 깊게 읽고 솔직하게 답변해 주시는 것입니다. 답변이 어렵다고 느껴지실 때는, 최선의 추측으로 답변해 주시면 됩니다.

설문은 평균적으로 약 15분 정도 소요됩니다. 참고로, 이 연구 참여는 전적으로 자발적이며 귀하의 이름은 기록되지 않습니다. 귀하의 신원을 식별할 수 있는 어떠한 정보도 기록되지 않을 것입니다

Q1. 귀하가 생각하는 가장 이상적인 자녀 수는 몇 명인가요?

- ☐ (1) 1명
☐ (2) 2명
☐ (3) 3명
☐ (4) 4명 이상
☐ (5) 0명 (자녀 없음)

Q2. 현실적 여건을 고려할 때 실제로 갖게 될 최종적인 자녀 수는 몇 명일 것이라 생각하십니까?

- ☐ (1) 1명
☐ (2) 2명
☐ (3) 3명
☐ (4) 4명 이상
☐ (5) 0명 (자녀 없음)

Q3. 현재 근무 중인 회사에서 육아휴직을 사용한 경험이 있으신가요?

다른 회사에서의 사용 경험은 제외하고 답변해 주세요.

- ☐ (1) 예 ☐ (2) 아니오

Q4. 귀하께서는 평일(월~금요일)동안 하루 평균 가사 및 육아에 얼마나 시간을 쓰십니까? 만약 아직 자녀가 없다면, 자녀가 생겼을 경우 예상되는 시간을 기입해 주세요.

가사에는 청소, 빨래, 장보기, 식사준비, 설거지, 쓰레기 배출 등이 포함됩니다.육아에는 자녀를 직접 돌보는 것이 포함됩니다.

- ☐ (1) 10분 미만
☐ (2) 약 10분 ~ 30분 미만
☐ (3) 약 30분 ~ 1시간 미만
☐ (4) 약 1시간 ~ 1시간 30분 미만
☐ (5) 약 1시간 30분 ~ 2시간 미만
☐ (6) 2시간 이상

Q5. 주말동안은 하루 평균 가사 및 육아에 얼마나 시간을 쓰십니까?

만약 아직 자녀가 없다면, 자녀가 생겼을 경우 예상되는 시간을 기입해 주세요.

- ☐ (1) 30분 미만
☐ (2) 약 30분 ~ 1시간 미만
☐ (3) 약 1시간 ~ 1시간 30분 미만
☐ (4) 약 1시간 30분 ~ 2시간
☐ (5) 약 2시간 ~ 2시간 30분 미만
☐ (6) 2시간 30분 이상

귀하의 회사 분위기에 대해 말씀해 주세요.

Q6. 상사나 동료가 가족 관련 일정(아이 병원, 학부모 행사, 자녀 등하원 등)으로 인한 근로시간 조율*을 이해해주는 편이다.

(* 근로시간 조율은 반차, 연차, 유연근로제, 출퇴근 시간 조율, 조기 퇴근 등을 의미함)

- (1) 전혀 이해해주지 않는다 (2) 별로 이해해주지 않는다 (3) 보통이다 (4) 대체로 이해해주는 편이다 (5) 매우 잘 이해해 준다

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Q7. 업무나 회식으로 인해 저녁 시간에 가족과 보내는 시간이 줄어드는 경우가 있다.

- (1) 전혀 없다 (2) 거의 없다 (1년에 한두 번 정도) (3) 가끔 있다 (3~4달에 한 번 정도) (4) 종종 있다 (한 달에 한 두 번 정도) (5) 매우 자주 있다 (일주일에 한 번 이상)

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Q8. 회사 내에서는 직원들끼리 육아나 자녀 돌봄에 대한 이야기를 자주 나눈다.

- (1) 전혀 나누지 않는다 (2) 거의 나누지 않는다 (3) 가끔 나눈다 (4) 종종 나눈다 (5) 매우 자주 나눈다

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Q9. 귀하와 같은 회사에 다니는 초등학교 이하 자녀를 둔 남성 직원은, 평일 기준 하루 평균 몇 시간을 가사 및 육아에 쓰고 있을 것으로 예상하시나요?

- ☐ (1) 30분 미만
☐ (2) 약 30분 ~ 1시간 미만
☐ (3) 약 1시간 ~ 1시간 30분 미만
☐ (4) 약 1시간 30분 ~ 2시간 미만
☐ (5) 2시간 이상

Q10. 귀하와 같은 회사에 재직 중인 30-40대 남성 직원들의 경우 총 몇 명의 자녀를 가질 것이라고 생각하십니까?

- ☐ (1) 1명
☐ (2) 2명
☐ (3) 3명
☐ (4) 4명 이상
☐ (5) 0명 (자녀 없음)

다음은 남성 근로자의 육아휴직 사용에 대한 귀하의 의견과, 직장 내 인식을 파악하기 위한 것입니다.

다음 질문에 대해 정확한 통계나 수치를 알지 못하더라도, 본인의 생각을 바탕으로 현실에 가장 가깝다고 여겨지는 답을 선택해주시면 됩니다. 솔직한 답변이 연구에 큰 도움이 됩니다.

Q11. 본인이 현재 재직 중인 회사에서 최근 1년 사이 자녀가 태어난 남성 직원이 10명 있다고 가정할 때, 이 중 평균적으로 몇 명이 아빠 육아휴직을 사용했을 것이라고 예상하시나요?

0명 1명 2명 3명 4명 5명 6명 7명 8명 9명 10명

☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

이제는 가상적인 상황에 대해 귀하의 의견을 묻고자 합니다. 아래의 인물에게 어떤 조언을 하시겠습니까?

김민규(가명) : 33세 남성

- 귀하와 같은 회사 정규직 직원
- 맞벌이 부부, 첫째 아이의 출산을 앞두고 있음.
- 현재 육아휴직을 신청할 지 고민 중

Q12. 민규 씨에게 “육아휴직을 사용해 보라”고 권유할 의향은 얼마나 되시나요?

0 (전혀 권유하지 않음) - 10 (적극적으로 권유) 사이 값으로 대답해 주세요.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Q13. 만약 휴직을 추천한다면, 어느 정도 기간이 적절하다고 보시나요?

- ☐ (1) 없음 (육아휴직 추천 안함)
- ☐ (2) 1개월 이하
- ☐ (3) 2~3개월
- ☐ (4) 4~6 개월
- ☐ (5) 7~9 개월
- ☐ (6) 10~12 개월

Q14. 귀하와 같은 회사에 재직 중인 동료들에게 동일한 질문을 물어본다면 ‘육아휴직 사용을 권한다’(의향 6 이상) 라고 응답할 직원은 10명 중 몇 명 정도 될 것으로 예상하시나요?

0명 1명 2명 3명 4명 5명 6명 7명 8명 9명 10명

☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

위 시나리오에서 민규씨의 아내는 일을 하고 있나요?

- ☐ (1) 예 ☐ (2) 아니오

가상적인 상황에 대해 귀하의 의견을 묻고자 합니다.

김민규(가명) : 33세 남성

- 귀하와 같은 회사 정규직 직원
- 맞벌이 부부, 첫째 아이의 출산을 앞두고 있음.
- 현재 육아휴직을 신청할 지 고민 중

Q15. 민규 씨가 계속해서 귀하와 같은 회사에 근무한다면, 민규 씨 부부가 둘째 아이를 가질 가능성은 어느 정도라고 생각하십니까?

0%~100% 중 귀하의 생각에 가장 가까운 값을 10% 단위로 선택해 주세요.

0%	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q16. 첫째 아이가 태어난 후, 민규씨는 평일 (월~금요일) 동안 하루 평균 어느 정도의 시간을 가사 및 육아에 사용할 것으로 예상하십니까?

- ☐ (1) 10분 미만
- ☐ (2) 약 10분 ~ 30분 미만
- ☐ (3) 약 30분 ~ 1시간 미만
- ☐ (4) 약 1시간 ~ 1시간 30분 미만
- ☐ (5) 약 1시간 30분 ~ 2시간 미만
- ☐ (6) 2시간 이상

민규 씨가 육아휴직을 사용하기로 결정했다고 가정해 봅시다. 아래 진술을 읽고 귀하의 동의 정도를 표시해 주세요.

Q17. 육아 휴직 사용 이후, 민규씨는 비슷한 경력의 동료들보다 승진, 성과 평가 등에서 뒤쳐질 것이다.

- (1) 전혀 동의하지 않음 (2) 동의하지 않음 (3) 보통 (4) 동의함 (5) 매우 동의함

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Q18. 민규 씨의 육아 휴직 사용으로 인해 주변 동료들의 업무가 과중될 것이다.

- (1) 전혀 동의하지 않음 (2) 동의하지 않음 (3) 보통 (4) 동의함 (5) 매우 동의함

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

김민규(가명) : 33세 남성

- 귀하와 같은 회사 정규직 직원
- 맞벌이 부부, 첫째 아이의 출산을 앞두고 있음.
- 현재 육아휴직을 신청할 지 고민 중

만약 귀하의 회사에 남성 육아휴직 의무제가 없다면 민규씨에게 어떤 조언을 주시겠습니까?
아래문항에 답변을 해주세요.

Q19. 남성 육아휴직 의무제가 없다면, 민규 씨에게 “육아휴직을 사용해 보라”고 권유할 의향은 얼마나 되시나요?

0 (전혀 권유하지 않음) - 10 (적극적으로 권유) 사이 값으로 대답해 주세요.

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q20. 남성 육아휴직 의무제가 없는 경우, 만약 휴직을 추천한다면, 어느 정도 기간이 적절하다고 보시나요?

- ☐ (1) 없음 (육아휴직 추천 안함)
- ☐ (2) 1개월 이하
- ☐ (3) 2~3개월
- ☐ (4) 4~6 개월
- ☐ (5) 7~9 개월
- ☐ (6) 10~12 개월

Q21. 귀하와 같은 회사에 재직 중인 동료들에게 남성 육아휴직 의무제가 없음을 가정하고 물어본다면 ‘육아휴직 사용을 권한다 (의향 6 이상)’ 라고 응답할 직원은 10명 중 몇 명 정도 될 것으로 예상하시나요?

0명	1명	2명	3명	4명	5명	6명	7명	8명	9명	10명
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q22. 남성 육아휴직 의무제가 없고, 민규 씨가 계속해서 같은 회사에 근무한다면, 둘째 아이를 가질 가능성은 어느 정도라고 생각하십니까?

0%~100% 중 귀하의 생각에 가장 가까운 값을 10% 단위로 선택해 주세요.

0%	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q23. 남성 육아휴직 의무제가 없고, 민규 씨가 계속해서 같은 회사에 근무한다면 첫째 아이가 태어난 후, 평일 기준 하루 평균 몇 시간을 가사 및 육아에 사용할 것 같습니까?

- ☐ (1) 10분 미만
- ☐ (2) 약 10분 ~ 30분 미만
- ☐ (3) 약 30분 ~ 1시간 미만
- ☐ (4) 약 1시간 ~ 1시간 30분 미만
- ☐ (5) 약 1시간 30분 ~ 2시간 미만
- ☐ (6) 2시간 이상

남성 육아휴직 의무제가 없지만, 민규 씨가 육아휴직을 사용하기로 결정했다고 가정해 봅시다.
아래 진술을 읽고 귀하의 동의 정도를 표시해 주세요.

Q24. 육아 휴직 사용 이후, 민규씨는 비슷한 경력의 동료들보다 승진, 성과 평가 등에서 뒤쳐질 것이다.

(1) 전혀 동의하지 않음	(2) 동의하지 않음	(3) 보통	(4) 동의함	(5) 매우 동의함
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q25. 민규 씨의 육아 휴직 사용으로 인해 주변 동료들의 업무가 과중될 것이다.

(1) 전혀 동의하지 않음 (2) 동의하지 않음 (3) 보통 (4) 동의함 (5) 매우 동의함

☐☐☐☐☐

김민규(가명) : 33세 남성

- 귀하와 같은 회사 정규직 직원
- 맞벌이 부부, 첫째 아이의 출산을 앞두고 있음.
- 현재 육아휴직을 신청할 지 고민 중

만약 귀하의 회사에 남성 육아휴직 의무제가 도입된다면 민규씨에게 어떤 조언을 주시겠습니까?
아래문항에 답변해주세요.

* 남성 육아휴직 의무제란?

- 자녀 1세 전에 특별한 사유 없는 경우 1개월 육아휴직 의무
- 1개월 동안 급여 100% 보전

Q19. 남성 육아휴직 의무제 도입 이후, 민규 씨에게 “육아휴직을 사용해 보라”고 권유할 의향은 얼마나 되시나요?

0 (전혀 권유하지 않음) - 10 (적극적으로 권유) 사이 값으로 대답해 주세요.

0

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

Q20. 남성 육아휴직 의무제 도입 이후, 만약 휴직을 추천한다면, 어느 정도 기간이 적절하다고 보시나요?

☐ (1) 없음 (육아휴직 추천 안함)

☐ (2) 1개월 이하

☐ (3) 2~3개월

☐ (4) 4~6 개월

☐ (5) 7~9 개월

☐ (6) 10~12 개월

Q21. 귀하와 같은 회사에 재직 중인 동료들에게 남성 육아휴직 의무제 도입을 가정하고 물어본다면 ‘육아휴직 사용을 권한다 (의향 6 이상)’ 라고 응답할 직원은 10명 중 몇 명 정도 될 것으로 예상하시나요?

0명

1명

2명

3명

4명

5명

6명

7명

8명

9명

10명

☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

Q22. 남성 육아휴직 의무제 도입 이후, 민규 씨가 계속해서 같은 회사에 근무한다면, 둘째 아이를 가질 가능성은 어느 정도라고 생각하시니까?

0%~100% 중 귀하의 생각에 가장 가까운 값을 10% 단위로 선택해 주세요.

0%

10%

20%

30%

40%

50%

60%

70%

80%

90%

100%

☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

Q23. 남성 육아휴직 의무제 도입 이후, 민규 씨가 계속해서 같은 회사에 근무한다면 첫째 아이가 태어난 후, 평일 기준 하루 평균 몇 시간을 가사 및 육아에 사용할 것 같습니까?

- ☐ (1) 10분 미만
- ☐ (2) 약 10분 ~ 30분 미만
- ☐ (3) 약 30분 ~ 1시간 미만
- ☐ (4) 약 1시간 ~ 1시간 30분 미만
- ☐ (5) 약 1시간 30분 ~ 2시간 미만
- ☐ (6) 2시간 이상

남성 육아휴직 의무제 도입 이후, 민규 씨가 육아휴직을 사용하기로 결정했다고 가정해 봅시다.
아래 진술을 읽고 귀하의 동의 정도를 표시해 주세요.

Q24. 육아 휴직 사용 이후, 민규씨는 비슷한 경력의 동료들보다 승진, 성과 평가 등에서 뒤쳐질 것이다.

- (1) 전혀 동의하지 않음
- (2) 동의하지 않음
- (3) 보통
- (4) 동의함
- (5) 매우 동의함

Q25. 민규 씨의 육아 휴직 사용으로 인해 주변 동료들의 업무가 과중될 것이다.

- (1) 전혀 동의하지 않음
- (2) 동의하지 않음
- (3) 보통
- (4) 동의함
- (5) 매우 동의함

Q26. 남편이 평균적으로 전체 가사노동의 몇 퍼센트를 분담하는 것이 이상적이라고 생각하시나요?
0%~100% 중 귀하의 생각에 가장 가까운 값을 10% 단위로 선택해 주세요.

- 0%
- 10%
- 20%
- 30%
- 40%
- 50%
- 60%
- 70%
- 80%
- 90%
- 100%

Q27. 귀하는 현재 기혼이십니까?

- ☐ (1) 예
- ☐ (2) 아니오

Q28. 귀하의 자녀는 몇 명입니까?

- ☐ (1) 1명
- ☐ (2) 2명
- ☐ (3) 3명
- ☐ (4) 4명 이상
- ☐ (5) 없음

Q29. 귀하의 자녀 연령(만 나이)을 알려주세요.

자녀가 2명 이상일 경우, 가장 어린 두 자녀의 나이를 각각 기재해 주세요.

첫째 자녀 나이를 선택해주세요.

- ☐ (1) 0-1세 ☐ (2) 2-4 세 ☐ (3) 5-8 세 ☐ (4) 9세 이상

둘째 자녀 나이를 선택해주세요.

- ☐ (1) 0-1세 ☐ (2) 2-4 세 ☐ (3) 5-8 세 ☐ (4) 9세 이상

Q30. 현재 재직 중인 직장에서 근무하신지는 얼마나 되셨습니까?

- ☐ (1) 1년 미만
☐ (2) 1~2년
☐ (3) 3~4년
☐ (4) 5~6년
☐ (5) 7~8년
☐ (6) 9년 이상

Q31. 귀하의 현재 직장은 어느 산업에 속하십니까? 주된 일자리를 기준으로 응답하여 주세요.

- ☐ (1) 제조업
☐ (2) 건설업
☐ (3) 도소매업
☐ (4) 운전 및 운수, 창고업
☐ (5) 숙박 및 음식점업
☐ (6) 정보통신업
☐ (7) 기타

Q32. 현재 회사에서 귀하의 직급/역할은 다음 중 어디에 가장 가깝습니까?

- ☐ (1) 사원/주임급 (조직 내 관리/감독 책임이 없는 일반 직원. 예: 사원, 주임, 연구원 등)
☐ (2) 라인/팀관리자 (팀/파트를 관리하는 초급 관리자. 예: 파트장, 현장 반장, 대리급 팀장 등)
☐ (3) 중간 관리자 (부서를 관리하거나 성과 목표를 맡는 관리자. 예: 과장, 차장, 부장, 센터장 등)
☐ (4) 임원/경영진 (회사 전략, 의사결정 권한을 가진 최고 관리자. 예: 이사, 상무, 전무 등)

Q33. 현재 직장에서 받고 있는 월평균 임금(수입)은 얼마입니까? 세금과 4대보험 공제 전 임금을 기준으로 말씀해주세요.

월별로 소득이 변동하는 경우 최근 3개월의 평균 소득으로 말씀해주세요.

- ☐ (1) 300만원 미만 ☐ (2) 300~399만원 ☐ (3) 400-499만원 ☐ (4) 500~599만원
☐ (5) 600만원 이상

Q34. 배우자의 현재 고용상태를 아래 중에 하나 선택해주시요.

- ☐ (1) 임금노동자 (타인 또는 회사에 고용되어 돈을 받고 일함, 비정규직 포함)
- ☐ (2) 자영업자
- ☐ (3) 프리랜서 혹은 임시계약직 근로자
- ☐ (4) 구직 및 취업 준비 중
- ☐ (5) (일을 찾고 있지 않는) 무직/은퇴

Q35. 귀하의 배우자의 지난 1년 동안의 월 평균 근로(사업)소득은 얼마입니까?
세금과 4대보험 공제 전 임금을 기준으로 말씀해주세요.

- ☐ (1) 소득 없음
- ☐ (2) 200만원 미만
- ☐ (3) 200~300만원 미만
- ☐ (4) 300~500만원 미만
- ☐ (5) 500만원 이상
- ☐ (6) 잘 모르겠음

설문에 참가하여 주셔서 감사합니다.

하단의 **완료** 버튼을 클릭하시면 설문이 제출됩니다.