Q1. 귀하의 현재 직장을 선택하여 주십시오. (1) 롯데 (2) 한화 (3) 현대 (4) 두산 (5) 삼성 (6) LG (7) 신세계 (8) GS (9) SK
Q1-1. 귀하가 현재 재직 중인 직장은 다음 중 어디에 해당합니까? (1) 중소기업 (2) 중견기업 (3) 대기업
Q2. 귀하의 현재 직장에서 <u>아빠 육아휴직 의무제</u> 를 시행하고 있습니까? * '아빠 육아휴직 의무제'는 영유아 자녀를 둔 남성 근로자에게 <u>최소 1개월 이상</u> 의 육아휴직 사용을 <u>의무</u> 화한 제도입니다. (1) 예 (2) 아니오
Q3. 귀하의 성별을 선택해 주십시오. (1) 남성 (2) 여성
Q4. 귀하의 출생년도는 어떻게 되십니까?
Q5. 귀하는 정규직이십니까?
(1) 예 (2) 아니오
Q6. 본 설문에 참가하시겠습니까? (1) 예 (2) 아니오
설문에 참여해 주셔서 감사합니다!
이 연구는 서울대학교와 미시간 대학교(University of Michigan) 소속 연구진이 공동으로 수행하고 있습니다. 본 설문에서는 남성 육아휴직에 관한 귀하의 의견을 묻고자 합니다. 귀하께서 어떠한 의견을 주시더라도, 이는 우리 사회의 지식 형성에 소중한 기여가 될 것입니다.
설문 참여 시 가장 중요한 것은 문항을 주의 깊게 읽고 솔직하게 답변해 주시는 것입니다. 답변이 어렵다고 느껴지실 때는, 최선의 추측으로 답변해 주시면 됩니다.
설문은 평균적으로 약 15분 정도 소요됩니다. 참고로, 이 연구 참여는 전적으로 자발적이며 귀하의 이름은 기록되지 않습니다. 귀하의 신원을 식별할 수 있는 어떠한 정보도 기록되지 않을 것입니다

2025년 6월

Q1. 귀하가 생각하는 가장 이상적인 자녀 수는 몇 명인가요?
(1) 1명
(2) 2명
(3) 3명
○ (4) 4명 이상
(5) 0명 (자녀 없음)
Q2. 현실적 여건을 고려할 때 실제로 갖게 될 최종적인 자녀 수는 몇 명일 것이라 생각하십니까?
(1) 1명
○ (2) 2명
○ (3) 3명
○ (4) 4명 이상
(5) 0명 (자녀 없음)
Q3. 현재 근무 중인 회사에서 육아휴직을 사용한 경험이 있으신가요? 다른 회사에서의 사용 경험은 제외하고 답변해 주세요.
(1) 예 (2) 아니오
Q4. 귀하께서는 $\underline{g일(월\sim 금요일)동안 하루 평균}$ 가사 및 육아에 얼마나 시간을 쓰십니까? 만약 아직 <u>자녀가 없다면</u> , 자녀가 생겼을 경우 예상되는 시간을 기입해 주세요. 가사에는 청소, 빨래, 장보기, 식사준비, 설거지, 쓰레기 배출 등이 포함됩니다.육아에는 자녀를 직접 돌보는 것이 포함됩니다.
○ (1) 10분 미만
○ (2) 약 10분 ~ 30분 미만
○ (3) 약 30분 ~ 1시간 미만
○ (4) 약 1시간 ~ 1시간 30분 미만
○ (5) 약 1시간 30분 ~ 2시간 미만
○ (6) 2시간 이상
Q5. <u>주말동안은 하루 평균</u> 가사 및 육아에 얼마나 시간을 쓰십니까? 만약 아직 <u>자녀가 없다면,</u> 자녀가 생겼을 경우 예상되는 시간을 기입해 주세요.
(1) 30분 미만
○ (2) 약 30분 ~ 1시간 미만
○ (3) 약 1시간 ~ 1시간 30분 미만
(4) 약 1시간 30분 ~ 2시간
○ (5) 약 2시간 ~ 2시간 30분 미만
○ (6) 2시간 30분 이상

귀하의 회사 분위기에 대해 말씀해 주세요.

이해해주는 편이다. (* 근로시간 조율은 t	반차, 연차, 유연근로제	, 출퇴근 시간 조율,	조기 퇴근 등을 의미	함)
(1) 전혀 이해해주지 않 는다	(2) 별로 이해해주지 않 는다	(3) 보통이다	(4) 대체로 이해해주는 편이다	(5) 매우 잘 이해해 준다
Q7. 업무나 회식으로	. 인해 저녁 시간에 가루	독과 보내는 시간이	줄어드는 경우가 있다	t.
(1) 전혀 없다	(2) 거의 없다 (1년에 한두 번 정도)	(3) 가끔 있다 (3~4달에 한 번 정도)	(4) 종종 있다 (한 달에 한 두번 정도)	(5) 매우 자주 있다 (일주일에 한 번 이상)
	[집원들끼리 육아나 자녀 (2) 거의 나누지 않는다	돌봄에 대한 이야기 (3) 가끔 나눈다	를 자주 나눈다. (4) 종종 나눈다	(5) 매우 자주 나눈다
가사 및 육아에 쓰 (1) 30분 미만 (2) 약 30분 ~ (3) 약 1시간 ~ (4) 약 1시간 3	· 1시간 30분 미만 0분 ~ 2시간 미만 · 회사에 재직 중인 30-	시나요?		· 하루 평균 몇 시간을 녀를 가질 것이라고 생

Q6. 상사나 동료가 가족 관련 일정(아이 병원, 학부모 행사, 자녀 등하원 등)으로 인한 $\underline{-z}$ 시간 \underline{x} 율*을

기 위힌 다음 질 현실에	남성 근 것입니 문에 대 가장 가 이 됩니	다. 해 정확 합다고 (· · · · 한 통계니	나 수치를	를 알지 뜻	른하더라	 도, 본인	의 생각	'을 바탕:	으로
Q11. 본인 대 <i>,</i> 기 중 평균									명 있다고	가정할
에 8 등표 0명	ㅋㅡ도 ᄎ 1명	2명	3명	기르 시 (5) 4명	졌글 것이 5명	이고 에 O 6명	7명	· 8명	9명	10명
이제는 <u>가</u> ? 까?			귀하의 의	l견을 문고	고자 합니다	다. 아래의	인물에거	어떤 조 	언을 하시	겠습니
• <u>귀</u>	가명) : 33 <u>하와 같은</u> 벌이 부부, 대 육아휴	<u>회사</u> 정규 , 첫째 아이	이의 출산		있음.					
Q12. 민규) (전혀 권								·요?		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
(1 (2	반약 휴직을) 없음 (육이) 1개월 이혀	h휴직 추천 (<u>. 정도 기</u> 구	<u>가</u> 이 적절 [:]	하다고 보	시나요?			
(5) 4~6 개월) 7~9 개월) 10~12 가	l월								
(5	.) 4~6 개월 .) 7~9 개월 .) 10~12 개 -와 <u>같은 호</u>	<u> </u>							사용을 군	원한다(의
(5 (6 Q14. 귀히	.) 4~6 개월 .) 7~9 개월 .) 10~12 개 -와 <u>같은 호</u>	<u> </u>							사용을 군	10명

가상적인 상황에 대해 귀하의 의견을 묻고자 합니다.

김민규(가명): 33세 남성

맞벌	<u>와 같은 회사</u> 이 부부 , 첫짜 육아휴직을 -	l 아이의 출	산을 앞두고	. 있음.						
어느 정도	구 씨가 계속 라고 생각 % 중 귀하!	하십니까?							를 가질 가	능성은
0%	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
아에 A (((((((((((((((((((첫째 아이기 사용할 것으. 1) 10분 미만 2) 약 10분 ~ 3) 약 30분 ~ 4) 약 1시간 ~ 5) 약 1시간 3	로 예상하 30분 미만 1시간 미민 - 1시간 30 30분 ~ 2시	십니까?	는 <u>평일</u>	(월~금5	<u>(일)동안</u>	하루 평균	어느 정도	E의 시간들	을 가사 및 육
민규 씨가 시해 주세	<u>육아휴직을</u> 요.	을 사용하기	<u>기로 결정</u>	했다고 기	나정해 봅	시다. 아리	l 진술을 S	읽고 귀하	의 동의 정	성도를 표
Q17. 육이	ㅏ휴직 사용	당이후, 민	규씨는 비	슷한 경력	력의 동료	들보다 승	진, 성과 된	평가 등에	서 뒤쳐질	것이다.
(1) 전혀 동	의하지 않음	(2) 동의	의하지 않음		(3) 보통		(4) 동의	함	(5) 매우	동의함
			\bigcirc						C	
Q18. 민구	7 씨의 육이	ㅏ휴직 사용	용으로 인	해 주변 등	동료들의	업무가 괴	·중될 것이	다.		
(1) 전혀 동	의하지 않음	(2) 동의	의하지 않음		(3) 보통		(4) 동의	함	(5) 매우	동의함
			\bigcirc		\bigcirc)
김민규(가영	명) : 33세 남	성								
귀히	와 같은 회사	정규직 직원	4							

만약 귀하의 회사에 $\frac{1}{1}$ 성 육아휴직 의무제가 없다면 민규씨에게 어떤 조언을 주시겠습니까? 아래문항에 답변을 해주세요.

• 맞벌이 부부, 첫째 아이의 출산을 앞두고 있음.

• 현재 육아휴직을 신청할 지 고민 중

Q19. <u>남성</u>	육아휴직	의무제기	<u> 없다면</u> ,	민규 씨어	ll게 " <u>육아</u>	휴직을 사	용해 보라	"고 권유	할 의향은	얼마나
되시나요?										
0 (전혀 권	유하지 않	음) - 10	(적극적으	으로 권유)	사이 값의	2로 대답하	대 주세요.			
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Q20. 닐 요?	남성 육아류	후직 의무제	데가 없는	경우 , 만역	약 휴직을	추천한다	면 <i>,</i> <u>어느 경</u>	정도 기간	이 적절하	다고 보시나
(1) 없음 (육아	휴직 추천 (안함)							
(2) 1개월 이ㅎ	ŀ								
(3) 2~3개월									
(4) 4~6 개월									
(5) 7~9 개월									
(6) 10~12 개	월								
Q21. 귀하										
'육아휴직	사용을 권	한다 (의형	향 6 이상)	' 라고 응	답할 직원	l은 10명 ·	중 몇 명 정	성도 될 것	으로 예싱	하시나
요?	1 🖽	2명	2.04	4 🖽	Ent	C EH	7명	OFH	9명	1001
0명	1명	25	3명	4명	5명	6명	79	8명	98	10명
O22 1 F44	으시 등지			¬ 1 -	계스테니 :	가요 취비	에 그ㅁㅎ!	rind = m	11 01012	コレスレー フレ
Q22. 남성 능성은 어느				TT /////	세속에서 :	듣는 되자	에 근무인	나면, 팔~	제 어어들	기열 기
0%~100%				가운 값을	10% 단위	위로 선택히	해 주세요.			
0%	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
Q23. <u></u>	남성 육아후	후직 의무제	데가 없고,	민규 씨	가 계속해.	서 <u>같은 호</u>	<u>!사</u> 에 근두	^및 한다면 첫	첫째 아이기	가 태어난
후, <u>평일</u>	기준 하	<u>루 평균</u> 몇	시간을	가사 및 육	유아에 사용	용할 것 같	습니까?			
(1) 10분 미만									
(2) 약 10분 ~	30분 미만								
(3) 약 30분 ~	1시간 미민	ŀ							
(4) 약 1시간 ~	~ 1시간 30	분 미만							
(5) 약 1시간 3	30분 ~ 2시	간 미만							
(6) 2시간 이싱	ŀ								
남성 육아휴격					용하기로 결	점했다고 가	정해 봅시다	•		
아래 진술을	되고 귀야의	공의 성도	할 표시에 구	·M표.						
Q24. 육아	휴직 사용	· 당 이후, 민	!규씨는 ㅂ	슷한 경력	력의 동료	들보다 승	진, 성과 평	명가 등에	서 뒤쳐질	것이다.
(1) 전혀 동			의하지 않음		(3) 보통		(4) 동의함		(5) 매우	
)

/	등의하지 않음	(2) 동	의하지 않음		(3) 보통		(4) 동의함	<u></u>	(5) 매우	동의함
(\subset)
김민규(가영	명) : 33세 남	성								
	<u>와 같은 회사</u> 이 부부, 첫째			1 있음.						
● 현 자	육아휴직을	신청할 지	고민 중							
	회사에 남성 답변해주세요		의무제가 도'	입된다면 민	U규씨에게 O	서떤 조언을	주시겠습니까	가?		
N 114 00		310								
	<u> </u>									
-	1 세 전에 특 월 동안 급여			개월 육아	휴직 의무					
"	e 01 e-1									
	<u>성 육아휴직</u>	의무제	<u>도입 이후</u> ,	민규 씨(에게 " <u>육0</u>	<u> </u>	나용해 보리	·"고 권유	유할 의향은	일마니
[시나요] (저청 =	? ^녪 유하지 않	<u>໑</u>) _ 1∩	(저그저요) 큰 긔이)	よしい ストロ	o 큰 디디다	ᆒᄌᆒᆼ			
(선역 1	1	占) - 10 2	3	-도 전ㅠ <i>)</i> 4	「AFOI 紀二 5	-도 네립 ⁰ 6	게 구제표. 7	8	9	10
U	1	4		-	3	U	,	U	<i>J</i>	10
030					5718 ×	· 원동(디대		717101	저저런다	
	남성 육아류	후직 의무	제 도입 이	후, 만약	휴직을 추	선한다면	, <u>어느 정</u>		적절하다	고 보시
요?				후, 만약	휴직을 추	· 천한다면	, <u>어느 정</u> 5	<u></u> = 기간이	적절하다	고 보시
요?	1) 없음 (육아	휴직 추천		후, 만약	휴직을 추	· 천한다면) , <u>어느 정</u> 도	<u> 기간</u> 이	적절하다	고보시
요? ()	1) 없음 (육아 2) 1개월 이히	휴직 추천		후, 만약	휴직을 추	· 천한다면) , <u>어느 정</u> 도	<u> </u>	적절하다	고보시
品?○ (○ (1) 없음 (육아 2) 1개월 이히 3) 2~3개월	휴직 추천		후, 만약	휴직을 추	는 천한다면) , <u>어느 정</u> 5	<u> 기간</u> 이	적절하다	고보시
요? 〇 () 〇 ()	1) 없음 (육아 2) 1개월 이ㅎ 3) 2~3개월 4) 4~6 개월	휴직 추천		후, 만약	휴직을 추	선한다면) , <u>어느 정</u> 도	<u> 기간</u> 이	적절하다	고보시
出? ()()()()()()()()()()()()()()()()()()()	1) 없음 (육아 2) 1개월 이ㅎ 3) 2~3개월 4) 4~6 개월 5) 7~9 개월	휴직 추천		후, 만약	휴직을 추	·천한다면	, <u>어느 정</u> 5	<u> </u>	적절하다	고 보시
出? ()()()()()()()()()()()()()()()()()()()	1) 없음 (육아 2) 1개월 이ㅎ 3) 2~3개월 4) 4~6 개월	휴직 추천		후, 만약	휴직을 추	는 천한다면	, <u>어느 정</u> 5	<u> </u>	적절하다	고 보시
田? 〇 () 〇 () 〇 ()	1) 없음 (육아 2) 1개월 이히 3) 2~3개월 4) 4~6 개월 5) 7~9 개월 6) 10~12 개	휴직 추천 - 월	안함)							
요? () () () () () () () () () () () () () (1) 없음 (육아 2) 1개월 이히 3) 2~3개월 4) 4~6 개월 5) 7~9 개월 6) 10~12 개	휴직 추천 - 	^{안함)} 직 중인 동	<u>료들</u> 에거	남성 육0	바휴직 의덕	무제 도입을	을 가정하	고 물어본	다면 '钅
요? () () () () () () () () () ()	1) 없음 (육아 2) 1개월 이히 3) 2~3개월 4) 4~6 개월 5) 7~9 개월 6) 10~12 개 나와 <u>같은 호</u> 용을 권한다	휴직 추천 H 월 나 (의향	^{안함)} <u>직 중인 동</u> 6 이상)' 리	<u>료들</u> 에거 나고 응답	남성 육0 할 직원은	바휴직 의 ⁵ 10명 중	무제 도입을 몇 명 정도	을 가정하 . 될 것 으:	고 물어본 로 예상하	다면 '£ 시나요'
요? () () () () () () () () () () () () () (1) 없음 (육아 2) 1개월 이히 3) 2~3개월 4) 4~6 개월 5) 7~9 개월 6) 10~12 개 나와 <u>같은</u> 호 용을 권한다	휴직 추천 H J <u>사에 재</u> 나 (의향	안함) <u>직 중인 동</u> 6 이상)' 리 3명	료들에거 사고 응답 [*] 4명	남성 육 ⁰ 할 직원은 5명	바휴직 의 10명 중 ^{6명}	무제 도입을 몇 명 정도 7명	을 가정하 . 될 것으: 8명	고 물어본 로 예상하 ^{9명}	다면 '£
요? () () () () () () () () () ()	1) 없음 (육아 2) 1개월 이히 3) 2~3개월 4) 4~6 개월 5) 7~9 개월 6) 10~12 개 나와 <u>같은 호</u> 용을 권한다	휴직 추천 H 월 나 (의향	^{안함)} <u>직 중인 동</u> 6 이상)' 리	<u>료들</u> 에거 나고 응답	남성 육0 할 직원은	바휴직 의 ⁵ 10명 중	무제 도입을 몇 명 정도	을 가정하 . 될 것 으:	고 물어본 로 예상하	다면 '£ 시나요?
요? () () () () () () () () () ()	1) 없음 (육아 2) 1개월 이히 3) 2~3개월 4) 4~6 개월 5) 7~9 개월 6) 10~12 개 나와 <u>같은</u> 호 용을 권한다 1명	휴직 추천 H 나 (의향 2명	안함) 직 중인 동 6 이상)' 리 3명	료들에게 사고 응답 [*] 4명	남성 육 ⁰ 할 직원은 5명	마휴직 의약 10명 중 6명	무제 도입을 몇 명 정도 7명	을 가정하 . 될 것으: 8명	고 물어본 로 예상하. 9명	다면 ' [£] 시나요? 10명
요? () () () () () () () () () ()	1) 없음 (육아 2) 1개월 이히 3) 2~3개월 4) 4~6 개월 5) 7~9 개월 6) 10~12 개 가와 <u>같은</u> 호 용을 권한다 1명	휴직 추천 실 I사에 재 다 (의향 2명 의무제	안함) 직 중인 동 6 이상)' 리 3명 도입 이후,	료 <u>등</u> 에거 사고 응답 4명 민규 씨:	남성 육 ⁰ 할 직원은 5명	마휴직 의약 10명 중 6명	무제 도입을 몇 명 정도 7명	을 가정하 . 될 것으: 8명	고 물어본 로 예상하. 9명	다면 ' [£] 시나요' 10명
요? () () () () () () () () () ()	1) 없음 (육아 2) 1개월 이히 3) 2~3개월 4) 4~6 개월 5) 7~9 개월 6) 10~12 개 나와 <u>같은</u> 호 용을 권한다 1명	휴직 추천 월 나 (의향 (2명 의무제 : 나고 생각	안함) <u>직 중인 동</u> 6 이상)' 리 3명 도입 이후, 당합십니까?	·료들에게 사고 응답 [*] 4명 입규 씨 [‡]	남성 육 ⁰ 할 직원은 5명 	아휴직 의무 10명 중 6명 어 산 소 소 소 소 소 소 소 소 소 소 소 소 소 소 소 소 소 소	무제 도입됨 몇 명 정도 7명 <u>사</u> 에 근무	을 가정하 될 것으: 8명 한다면,	고 물어본 로 예상하. 9명	다면 ' [£] 시나요' 10명
요? () () () () () () () () () ()	1) 없음 (육아 2) 1개월 이히 3) 2~3개월 4) 4~6 개월 5) 7~9 개월 6) 10~12 개 나와 <u>같은</u> 호 용을 권한다 1명 너무 정도리 어느 정도리	휴직 추천 월 나 (의향 (2명 의무제 : 나고 생각	안함) <u>직 중인 동</u> 6 이상)' 리 3명 도입 이후, 당합십니까?	·료들에게 사고 응답 [*] 4명 입규 씨 [‡]	남성 육 ⁰ 할 직원은 5명 	아휴직 의무 10명 중 6명 어 산 소 소 소 소 소 소 소 소 소 소 소 소 소 소 소 소 소 소	무제 도입됨 몇 명 정도 7명 <u>사</u> 에 근무	을 가정하 될 것으: 8명 한다면,	고 물어본 로 예상하. 9명	다면 ' [£] 시나요' 10명

후, 평	일 기준 하루	<u> 평균</u> 몇	시간을 2	가사 및 위	육아에 사	용할 것 같	습니까?			
	1) 10분 미만									
<u> </u>	2) 약 10분 ~	30분 미만								
(3	3) 약 30분 ~	1시간 미만	-							
<u>(4</u>	4) 약 1시간 ~	1시간 30	분 미만							
(5	5) 약 1시간 30	0분 ~ 2시	간 미만							
<u> </u>	6) 2시간 이상									
	직 의무제 도입 읽고 귀하의 (<u> </u>	<u>열정</u> 했다고 기	나정해 봅시	다.		
Q24. 육이	ㅏ 휴직 사용	이후, 민	규씨는 ㅂ	슷한 경	력의 동료	.들보다 승	진, 성과	평가 등에	서 뒤쳐질	것이다.
(1) 전혀 동	의하지 않음	(2) 동의	의하지 않음		(3) 보통		(4) 동의	함	(5) 매우	동의함
)
	7 씨의 육아					업무가 과				
(1) 전혀 동	의하지 않음	(2) 동의	의하지 않음		(3) 보통		(4) 동의	함	(5) 매우	동의함
			\bigcirc)
	년이 평균적의 아 주 기리 (생각하시니	·요?
0%~100	% 중 귀하의 10%	4 생각에 20%	가성 가기 30%	가군 없들 40%	50%	위도 선택 60%	애 무제료 70%	80%	90%	100%
078	10%	2076	30%	40%	30%	00%	70%	0076	90%	100%
	귀하는 현재									
(1	1) 예	(2) 아니오								
Q28	귀하의 자녀	는 몇 명(입니까?							
	1) 1명) (2) 2명	(3)) 3명 ((4) 4명	이상) (5) 없음			

Q23. 남성 육아휴직 의무제 도입 이후, 민규 씨가 계속해서 $\underline{\text{같은 회사}}$ 에 근무한다면 첫째 아이가 태어난

Q29. 귀하의 자녀 연령(만 나이)을 알려주세요. 자녀가 2명 이상일 경우, 가장 어린 두 자녀의 나이를 각각 기재해 주세요.

첫째 자녀 나이를	물선택해주세요.			
(1) 0-1세	(2) 2-4 세	(3) 5-8 세	(4) 9세 이상	
둘째 자녀 나이를	를 선택해주세요.			
(1) 0-1세	(2) 2-4 세	(3) 5-8 세	(4) 9세 이상	
O30 형재 재진	주이 진잔에서 :	그무하시지느 억	마나 되셨습니까?	
(1) 1년 미만	0 L 7041/11	LINCML 2		
(1) 12 다년 (2) 1~2년				
(2) 1~2년 (3) 3~4년				
(3) 5 4년 (1) 5~6년				
(4) 3 · 6년 (5) 7~8년				
(6) 9년 이상				
(0) 3E 018				
Q31. 귀하의 현7	대 직장은 어느 성	산업에 속하십니	까? 주된 일자리를	기준으로 응답하여 주세요.
(1) 제조업				
(2) 건설업				
(3) 도소매업				
(4) 운전 및 운	፫수, 창고업			
(5) 숙박 및 음	<u></u> 윾식점업			
(6) 정보통신입	업			
(7) 기타				
Q32. 현재 회사(게서 귀하의 직급	급/역할은 다음 중	등 어디에 가장 가깝;	슼니까?
(1) 사원/주임	급 (조직 내 관리/긷	남독 책임이 없는 일t	반 직원. 예: 사원, 주임, ⁽	연구원 등)
(2) 라인/팀관	리자 (팀/파트를 관	리하는 초급 관리자	. 예: 파트장, 현장 반장,	대리급 팀장 등)
(3) 중간 관리	자 (부서를 관리하기	거나 성과 목표를 맡·	는 관리자. 예: 과장 <i>,</i> 차정	당, 부장, 센터장 등)
(4) 임원/경영	진 (회사 전략, 의시	·결정 권한을 가진 최	리고 관리자. 예: 이사 <i>,</i> 싱	·무, 전무 등)
Q33. 현재 직장 ⁽ 으로 말씀해주세		월평균 임금(수입])은 얼마입니까? 서	금과 4대보험 공제 전 임금을 기준
월별로 소득이 변	· - - - - - - - - - - - - - - - - - - -	근 3개월의 평균	소득으로 말씀해주	세요.
(1) 300만원	미만 (2)3	00~399만원 ((3) 400-499만원	○ (4) 500~599만원
(5) 600만원	이상			

Q34. <u>배우자</u> 의 현재 고용상태를 아래 중에 하나 선택해주십시오.
(1) 임금노동자 (타인 또는 회사에 고용되어 돈을 받고 일함, 비정규직 포함)
(2) 자영업자
(3) 프리랜서 혹은 임시계약직 근로자
(4) 구직 및 취업 준비 중
(5) (일을 찾고 있지 않는) 무직/은퇴
Q35. 귀하의 <u>배우자</u> 의 지난 1 년 동안의 월 평균 근로(사업)소득은 얼마입니까? 세금과 4 대보험 공제 전 임금을 기준으로 말씀해주세요.
(1) 소득 없음
(2) 200만원 미만
○ (3) 200~300만원 미만
○ (4) 300~500만원 미만
○ (5) 500만원 이상
○ (6) 잘 모르겠음

설문에 참가하여 주셔서 감사합니다.

하단의 ^{완료} 버튼을 클릭하시면 설문이 제출됩니다.