

# МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ В СОВРЕМЕННОМ HR

## СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДИКИ, ТЕХНОЛОГИИ И ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ



### В ПРОГРАММЕ:

1. Модель компетенций, практическое применение
2. Корпоративные и управленческие компетенций
3. Подбор и оценка персонала по компетенциям
4. Коммуникации по компетенциям
5. Профиль успеха моделирования компетенций
6. Бенчмаркинг и лучшие практики организаций

### ПРЕИМУЩЕСТВА ПРОГРАММЫ:

- ❖ **ИНСТРУМЕНТЫ** – техники, технологии, методы, образцы действующих регламентов и стандартов
- ❖ **ПРАКТИКА** индивидуальные упражнения и групповые задания, кейсы
- ❖ **БЕНЧМАРКИНГ** Каждый блок подкрепляется примерами практик

---

Для участия необходимо выслать заполненную регистрационную форму



**КОНТАКТЫ:**  
Email: [info@b-idea.kz](mailto:info@b-idea.kz)  
Тел: 8 7172 628 794

---

---

## ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

**Дата проведения:** 15 ноября 2016

**Место проведения:** Астана, БШ IDEA

**Стоимость:**

- До 22 октября 40 000тг (НДС не облагается)
- До 01 ноября 45 000тг
- После 1 ноября 50 000тг

**В стоимость включено:**

- обучение, учебные материалы (эл и бумажная версии), кофе-брейки.

По окончании сертификат об участии.

---

## ПРОГРАММА

**1 Модель компетенций - практическое применение компетенций в работе**

- Преимущества и недостатки использования типовой модели
- Корпоративные и менеджерские компетенции
- Бендовская\эволюционная модель компетенций

**2 Принцип разработки модели компетенций**

- Профиль успеха моделирования компетенций
- Процессы и инструменты моделирования компетенций

**3. Подбор персонала по компетенциям**

- Интервью по компетенциям - секреты успеха и ключевые ошибки

**4. Оценка по компетенциям: методы и инструменты.**

- Как оценить трудные компетенции?

**5 Коммуникации с персоналом по компетенциям**

- Система коммуникаций с сотрудниками в ходе управления по компетенциям.
- Матрица коммуникаций по компетенциям.

**6 Обучение и развитие персонала по компетенциям**

- Планирование индивидуального развития на основе результатов оценки компетенций

**7 Как подход, основанный на моделировании компетенций, помогает при работе с кадровым резервом**

**8 Разбор кейсов из практик компаний.**

**В основе программы лежит компетентностный подход как авторитетное направление современного HR менеджмента**

---



**КОНТАКТЫ:**

Email: info@b-idea.kz Тел: 8 7172 628 794