# 实习阶段分数评定准则

Pengwan

Chal

2016-6-28

## Step 1 当面考核

实习生在**规定考核时间内**自我评估掌握情况，**主动联系**导师进行**当面**考核

**考核过程中**导师根据实际情况评定是否通过考核

### 通过

进入评分环节

### 未通过

**已到达最后期限**

**直接评定为未通过**（分数<60）

**未到达最后期限**

打回

### 考核中途直接打回

导师评定实习生掌握情况**无需继续后续问题**的评估则可以直接打回，表明实习生对考核内容的**深入度和理解**存在**较大**问题

### 考核完打回

导师评定实习生不能回答清楚的问题是由于**掌握不够全面**造成，实习生应**记录**回答过程中导师指出的问题，准备充分后再次考核

## Step 2 评分环节

**规定时间到达且通过考核** 或 **提前通过考核** 则进入评分环节

**通过考核仍有可能由于分数低于60而被淘汰**

**分数 = 90 - 打回次数\*10 + 完成程度加分**

完成程度加分：0-20分范围内视情况由导师评定加分

被导师打回次数扣分：每打回一次扣10分

分为**初评和****复评**的阶段：

分数取两者**平均值**

**初评低于60分直接淘汰**，复评视最终评分而定

## Q&A

### 你应该准备到什么程度？

导师所问问题**包括但不限于**考核题目，包括考核题目**相关延伸**，以及实习生在回答问题过程中**牵扯到的相关内容**

因此实习生应该基于考核题目注重**理解深度**和**内容扩展**

### 是否任意问题回答错误都会导致不能通过考核？

**一定会打回但不一定导致考核不通过**

导师会根据所提问题的**深度**和**类型**以及不能回答的问题的**数量**来做出判断

### 被打回影响什么？

**如打回>=6次，则分数最高为 90-6\*10+20=50，所以直接淘汰**

因此实习生应该做好准备再联系导师进行考核，**尽量减少被打回次数**

### 导师如何评定是否通过考核？

是否通过考核由导师在每次考核时**直接评定**，如果未到规定时间则打回，**否则直接淘汰，不进入打分环节**

因此实习生应该在有把握的前提下**尽早联系**导师进行考核，不要等到**规定时间最后一天**才联系考核，**时间上多给自己留余地**

### 你如何知道自己的分数？

每个阶段**考核结束导师完成打分**后，会将**得分详情**通过**rtx**发给对应实习生