**管理中心新薪酬体系说明（M）**

1. **薪酬组成部分**

保底（基本工资+岗位津贴+绩效）+管理奖金+新增公司津贴+工龄津贴+伙食+年底双薪+年度管理奖金+集团分红奖金

1. **薪酬计算**
2. **保底**

1.1标准保底=基本工资+岗位津贴+绩效

1.2采用新保底=标准保底\*业务系数\*校区系数\*区域系数

1.3业务系数及校区系数：（暂时不采用）

|  |  |
| --- | --- |
| **业务类型** | **业务系数** |
| 总部管理中心 | 1.2 |
| 高端培优 | 1.2 |
| 培优 | 1.1 |
| 贝米 | 1 |
| 惠州 | 1 |
| 多维学校 | 0.8 |
| 幼儿园 | 0.7 |
| 尔遇书店 | 0.6 |

1.4区域系数如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **城市** | **城市差异系数** | **倍数** | **系数** |
| 深圳 | 0.99 | 1.15 | 1.2 |
| 东莞 | 0.86 | 1 | 1 |
| 武汉 | 0.75 | 0.87 | 0.9 |
| 惠州 | 0.74 | 0.86 | 0.9 |
| 湘潭 | 0.65 | 0.76 | 0.8 |

1. **基本工资、岗位工资、绩效**

2.1基本工资为新保底的40%;岗位工资为新保底的30%,;保底绩效为新保底的30%。

2.2绩效工资=标准绩效工资\* OKR考核系数（上季）

2.3管理中心为M线共44个薪级，如下：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位** | **级别** | **薪级** | **月工资** | | | |
| **岗位工资** | **基本工资** | **绩效工资** | **合计** |
| 董事长 总经理 | 成熟 | M44 | 16000 | 12000 | 12000 | 40000 |
| M43 | 15200 | 11400 | 11400 | 38000 |
| 成长 | M42 | 14400 | 10800 | 10800 | 36000 |
| M41 | 13600 | 10200 | 10200 | 34000 |
| 新晋 | M40 | 12800 | 9600 | 9600 | 32000 |
| M39 | 12000 | 9000 | 9000 | 30000 |
| 总监 | 成熟 | M38 | 11200 | 8400 | 8400 | 28000 |
| M37 | 10400 | 7800 | 7800 | 26000 |
| 成长 | M36 | 9600 | 7200 | 7200 | 24000 |
| M35 | 8800 | 6600 | 6600 | 22000 |
| 新晋 | M34 | 8000 | 6000 | 6000 | 20000 |
| M33 | 7200 | 5400 | 5400 | 18000 |
| 部门经理、区域总监、 | 成熟 | M32 | 6800 | 5100 | 5100 | 17000 |
| M31 | 6400 | 4800 | 4800 | 16000 |
| M30 | 5600 | 4200 | 4200 | 14000 |
| 成长 | M29 | 5200 | 3900 | 3900 | 13000 |
| M28 | 4800 | 3600 | 3600 | 12000 |
| 新晋 | M27 | 4400 | 3300 | 3300 | 11000 |
| M26 | 4000 | 3000 | 3000 | 10000 |
| 主任/项目经理 | 成熟（主持工作） | M25 | 3800 | 2850 | 2850 | 9500 |
| M24 | 3600 | 2700 | 2700 | 9000 |
| 成长 | M23 | 3400 | 2550 | 2550 | 8500 |
| M22 | 3200 | 2400 | 2400 | 8000 |
| 新晋 | M21 | 3000 | 2250 | 2250 | 7500 |
| M20 | 2800 | 2100 | 2100 | 7000 |
| 主管\资深专员 | 成熟 | M19 | 2680 | 2010 | 2010 | 6700 |
| M18 | 2560 | 1920 | 1920 | 6400 |
| M17 | 2440 | 1830 | 1830 | 6100 |
| 成长 | M16 | 2320 | 1740 | 1740 | 5800 |
| M15 | 2200 | 1650 | 1650 | 5500 |
| M14 | 2080 | 1560 | 1560 | 5200 |
| 新晋\资深专员 | M13 | 2000 | 1500 | 1500 | 5000 |
| M12 | 1920 | 1440 | 1440 | 4800 |
| M11 | 1840 | 1380 | 1380 | 4600 |
| 专员 | 成熟 | M10 | 1760 | 1320 | 1320 | 4400 |
| M9 | 1680 | 1260 | 1260 | 4200 |
| 成长 | M8 | 1600 | 1200 | 1200 | 4000 |
| M7 | 1520 | 1140 | 1140 | 3800 |
| 新晋 | M6 | 1440 | 1080 | 1080 | 3600 |
| M5 | 1360 | 1020 | 1020 | 3400 |
| 助理/实习 | 试用 | M4 | 1280 | 960 | 960 | 3200 |
| M3 | 1200 | 900 | 900 | 3000 |
| M2 | 1120 | 840 | 840 | 2800 |
| M1 | 1000 | 750 | 750 | 2500 |

1. **管理奖金、OKR奖金**

3.1管理奖金=莞城上月收入\*薪级提成比例\*上季度考核系数

主任级别以上采用管理奖金，考核系数在0.8-1.2之间，一季度考核一次，运用上季度考核系数，季度指新历季度（三个月）。

月管理奖金其基数超过5000万部分管理奖金比例减半。

3.2 OKR奖金=薪级提成比例\*月考核系数

主管级别及以下采用OKR奖金，考核系数在0.8-1.2之间，每月由直接上级考核;

主任级别或项目经理在M21和M20级如果为非部门负责人则按OKR 900元考核,不采用提成比例.

3.3薪级比例如下：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位** | **级别** | **薪级** | **月管理奖金** | | **OKR奖金** |
|
| 董事长 总经理 | 成熟 | M44 | 莞城上月收入\*提成比例\*上季度考核系数 | 0.45% |  |
| M43 | 0.45% |  |
| 成长 | M42 | 0.40% |  |
| M41 | 0.40% |  |
| 新晋 | M40 | 0.35% |  |
| M39 | 0.35% |  |
| 总监 | 成熟 | M38 | 莞城上月收入\*提成比例\*上季度考核系数 | 0.25% |  |
| M37 | 0.25% |  |
| 成长 | M36 | 0.25% |  |
| M35 | 0.20% |  |
| 新晋 | M34 | 0.20% |  |
| M33 | 0.20% |  |
| 部门经理、区域总监、 | 成熟 | M32 | 莞城上月收入\*提成比例\*上季度考核系数 | 0.15% |  |
| M31 | 0.15% |  |
| M30 | 0.15% |  |
| 成长 | M29 | 0.10% |  |
| M28 | 0.10% |  |
| 新晋 | M27 | 0.08% |  |
| M26 | 0.08% |  |
| 主任/项目经理 | 成熟（主持工作） | M25 | 莞城上月收入\*提成比例\*上季度考核系数 | 0.06% |  |
| M24 | 0.06% |  |
| 成长 | M23 | 0.06% |  |
| M22 | 0.05% |  |
| 新晋 | M21 | 0.05% | 900 |
| M20 | 0.05% | 900 |
| 主管\资深专员 | 成熟 | M19 |  |  | 800 |
| M18 |  |  | 800 |
| M17 |  |  | 700 |
| 成长 | M16 |  |  | 700 |
| M15 |  |  | 600 |
| M14 |  |  | 600 |
| 新晋\资深专员 | M13 |  |  | 500 |
| M12 |  |  | 500 |
| M11 |  |  | 500 |
| 专员 | 成熟 | M10 |  |  | 400 |
| M9 |  |  | 400 |
| 成长 | M8 |  |  | 400 |
| M7 |  |  | 300 |
| 新晋 | M6 |  |  | 300 |
| M5 |  |  | 300 |
| 助理/实习 | 试用 | M4 |  |  | 0 |
| M3 |  |  | 0 |
| M2 |  |  | 0 |
| M1 |  |  | 0 |

1. **新增公司津贴**

4.1新增公司津贴=级别金额\*新增公司数

4.2新增公司津贴入职一年后才可享受，主任以上级别才享受，20家封顶。

4.3增加公司只包含：培优、贝米、学校、幼儿园这四大系列.

4.4新增公司津贴级别补贴如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位** | **级别** | **薪级** | **新增公司津贴** | |
| **增加工资** | **封顶值** |
| 董事长  总经理 | 成熟 | M44 | 500 | 10000 |
| M43 | 500 | 10000 |
| 成长 | M42 | 400 | 8000 |
| M41 | 400 | 8000 |
| 新晋 | M40 | 300 | 6000 |
| M39 | 300 | 6000 |
| 总监 | 成熟 | M38 | 200 | 4000 |
| M37 | 200 | 4000 |
| 成长 | M36 | 200 | 4000 |
| M35 | 200 | 4000 |
| 新晋 | M34 | 200 | 4000 |
| M33 | 200 | 4000 |
| 部门经理、区域总监、 | 成熟 | M32 | 100 | 2000 |
| M31 | 100 | 2000 |
| M30 | 100 | 2000 |
| 成长 | M29 | 100 | 2000 |
| M28 | 100 | 2000 |
| 新晋 | M27 | 100 | 2000 |
| M26 | 100 | 2000 |
| 主任/项目经理 | 成熟（主持工作） | M25 | 50 | 1000 |
| M24 | 50 | 1000 |
| 成长 | M23 | 50 | 1000 |
| M22 | 50 | 1000 |
| 新晋 | M21 | 50 | 1000 |
| M20 | 50 | 1000 |

1. **工龄津贴**

以2018年10月1日为分界线，截止点之前的工龄津贴按旧金额执行，截止点之后的新工龄津贴按级别计算累加。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位** | **级别** | **薪级** | **工龄工资** | |
|
| 董事长  总经理 | 成熟 | M44 | 每增加一年加500/月，3000元封顶 | 500 |
| M43 | 500 |
| 成长 | M42 | 500 |
| M41 | 500 |
| 新晋 | M40 | 500 |
| M39 | 500 |
| 总监 | 成熟 | M38 | 每增加一年加500/月，3000元封顶 | 500 |
| M37 | 500 |
| 成长 | M36 | 500 |
| M35 | 500 |
| 新晋 | M34 | 500 |
| M33 | 500 |
| 部门经理  区域总监 | 成熟 | M32 | 每增加一年加500/月，3000元封顶 | 500 |
| M31 | 500 |
| M30 | 500 |
| 成长 | M29 | 500 |
| M28 | 500 |
| 新晋 | M27 | 500 |
| M26 | 500 |
| 主任  项目经理 | 成熟（主持工作） | M25 | 每增加一年加400/月，3000元封顶 | 400 |
| M24 | 400 |
| 成长 | M23 | 400 |
| M22 | 400 |
| 新晋 | M21 | 400 |
| M20 | 400 |
| 主管  资深专员 | 成熟 | M19 | 每增加一年加400/月，3000元封顶 | 400 |
| M18 | 400 |
| M17 | 400 |
| 成长 | M16 | 400 |
| M15 | 400 |
| M14 | 400 |
| 新晋\资深专员 | M13 | 每增加一年加300/月，3000元封顶 | 300 |
| M12 | 300 |
| M11 | 300 |
| 专员 | 成熟 | M10 | 300 |
| M9 | 300 |
| 成长 | M8 | 300 |
| M7 | 300 |
| 新晋 | M6 | 300 |
| M5 | 300 |
| 助理/实习 | 试用 | M4 |  |  |
| M3 |  |
| M2 |  |
| M1 |  |

1. **伙食按300元/月**
2. **年度管理奖金**

7.1年度管理奖金=员工本年度平均工资\*集团利润10%（新历年度）\*年度考核系数

7.2集团利润10%（新历年度）：此部分为职能管理层管理奖励，包含职能管理L线和职能管理M线。

7.3年度考核系数：由考核表、战略委员会、五大股东考核

1. **集团分红奖金**

集团分红奖金由股东考核决定。