**问题**

1. 增加“兼职管理职位”“管理薪级”“兼职管理薪级”三列



1. “okr\_薪级”抬头改为“老师薪级”
2. 在“okr\_保底工资”（改为“标准保底”）后面增加一列“区域系数”，增加一列“新保底”; 新保底=标准保底\*区域系数
3. 校区管理类L序列 新保底= 

L序列的岗位工资和基本工资在表里的金额是旧的，需要更新，按新保底的比例。

1. T序列三项相加与新保底对比，

T序列的OKR分两种情况：

1. 三项合计大于新保底，采用：岗位工资\*OKR系数

绩效应发合计=基本工资+岗位工资\*OKR系数+绩效工资+其他合计

1. 三项合计小于新保底，采用：新保底\*10%\*OKR系数

绩效应发合计=新保底90%+新保底10%\*OKR系数+其他合计

1. 增加以下列：三项合计=基本



1. 校长

2.2绩效(指校长) ----不算补课班且不算一对一

春秋季：取最高4班课，但不得低于2班课，超过4班课部分不计算绩效;且累计人次超过30人次；

1. 个人带课绩效(人次前4班)与保底绩效对比，得出新绩效，孰大原则。

带课不符合扣款条件（春秋季）

* 1个班或15<=X<30人次(人次前4班)，扣1500元
* 0个班或<15人次(人次前4班)，扣3000元

1. 申请超过4个班可手动调整金额
2. 取4班列不变 b.加多一列取差额（全部-前面4个班）
3. 个人带课绩效(人次前4班)与保底绩效对比，得出新绩效，孰大原则。

带课不符合扣款条件（寒暑假）

* 0个班或<15人次(人次前2班)，扣3000元

新校区一年内特例免责！

贝米系列暂免人次底线限制！

增加下面列：



**\***2018年10月特殊：少于2个班和30人次均不扣款，绩效取前4个班与保底绩效对比。

**\*每年1月存在秋季与寒假重叠等复杂情况，需再加以考虑！**

1. “级长”业务管理奖金>=500元，按所管学部业绩的0.3%
2. 学部主任的“业务管理奖金”>=800元，按所管学部业绩的0.4%
3. 莞城初中龙小玲为7-8年级主任，管理奖金按7-8年级合计收入\*学部主任系数0.4%

莞城初中唐小雯为9年级主任，管理奖金按9年级合计收入\*学部主任系数0.4%

莞城小学陈瑜为6年级主任，管理奖金按6年级合计收入\*学部主任系数0.4%

莞城小学殷三为1-5年级主任，管理奖金按1-5年级合计收入\*学部主任系数0.4%

1. T和L线按新工龄工资加，旧的截止至9月30日，旧的锁定，10月新满一年的按相对应级别核加新工龄：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | 职员姓名 | 入职时间 | | 梁飞燕 | 2017-10-21 | | 彭精伟 | 2017-10-05 | | 游齐 | 2016-10-12 | | 丘莉凌 | 2016-10-20 | | 王长青 | 2017-10-21 | | 韩秀丽 | 2016-10-12 | | 张雪兰 | 2017-10-25 | | 黄冠棋 | 2015-10-14 | | 邓亮发 | 2013-10-20 | | 黄新乐 | 2017-10-12 | | 吴辉 | 2014-10-22 | |  |

已修改公式 ，需验算

1. 增加一列科组长津贴（手工录入列）
2. 增加校长“平均分数“及“管理指标奖金”列

