|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | **侯吉利** | **手机：13811357267** | | |
| **男    32岁(1985年11月)    11年工作经验    本科    未婚**  现居住地：北京 昌平区 | 户口：哈尔滨 | 群众 |  |
| 手机：13811357267 E-mail：[jili02@163.com](mailto:jili02@163.com) |

**求职意向**

|  |  |
| --- | --- |
| 期望工作地区： | 北京 |
| 期望月薪： | 不显示职位月薪范围 |
| 目前状况： | 我目前处于离职状态，可立即上岗 |
| 期望工作性质： | 全职 |
| 期望从事职业： | 需求工程师、IT项目经理/主管 |
| 期望从事行业： | IT服务(系统/数据/维护)、互联网/电子商务、计算机软件 |

**自我评价**

从事企业信息化10年有余，6年开发4年管理，项目经验主要涉及人力资源和交通行业，客户群体以大型企事业单位、政府部门居多。参与过项目的售前、投标、需求、设计、编码、测试、上线、支持各个阶段，组建过小型开发支持团队。

**工作经历**

|  |  |
| --- | --- |
| **2016.04 - 2017.05  北京北大千方科技有限公司  （1年1个月）** | |
| **高级需求工程师 |** | |
| IT服务(系统/数据/维护) | 企业性质：上市公司 | |
| 工作描述： | 以现场项目经理角色负责吉林省十二五规划中“吉林省交通运输地理信息平台”建设，参与项目启动、调研、规划，完成设计评审及第一次回款目标。 以需求分析师角色参与“成都东客站综合枢纽信息服务与协同管理系统”建设，完成深化设计中软件部分设计，形成原型，并通过评审。 |

|  |  |
| --- | --- |
| **2006.07 - 2015.11  北京伊尔锐康人力资源有限公司  （9年4个月）** | |
| **it项目经理 |** | |
| 计算机软件 | 企业性质：民营 | |
| 工作描述： | 组建开发支持团队，控制成本，保证项目按时按需交付。 对外主要负责国网人才评价中心与总部人资部发起的项目，如职称评审、专家系列申报考评等针对全国的常态、非常态工作的信息化； 根据专家系列业务的特点，我主持开发了专家业务快速开发平台，将开发上线周期在满足客户核心需求的前提下缩短到2周。据此优势，在平台完善后，除了满足国网总部需求，公司还顺利将专家业务扩展到辽宁、陕西、天津、北京等省公司，用来满足省级个性需求。 |

**项目经历**

|  |  |
| --- | --- |
| **2016.05 - 2017.01 吉林省交通运输地理信息平台（吉林GIS-T）** | |
| 软件环境： | windows arcGis |
| 硬件环境： | 数据中心 定制PAD |
| 开发工具： | java project |
| 责任描述： | 担任现场项目经理，负责现场事务处理，各方沟通，控制项目范围、计划、进度、质量，参与预算制定，前期需求调研及成果物编写：需求规格说明书、界面原型、概要设计说明书，完成设计评审及第一次回款目标。 |
| 项目描述： | 基于2011年交通运输部的十二五发展规划，2014年吉林省交通运输厅组织编写了《吉林省公路水路交通运输信息化建设方案》，并提出“一个基础、三大平台”。其中，“一个基础”包括交通运输基础通信网（“一张网”）、交通运输地理信息平台（“一张电子地图”）、吉林省交通运输厅数据中心（“一个中心”）、信息化保障体系（“一个保障体系”）；“三大平台”包括公共信息服务平台、行业监督管理平台和电子政务平台，“三大平台”涵盖公路管理、道路运输管理、航道管理和综合政务等业务领域。本项目即为一张图。 |
| **2014.02 - 2015.12 国家电网专家人才系列项目** | |
| 软件环境： | windows |
| 硬件环境： | 数据中心 |
| 开发工具： | java |
| 责任描述： | 作为项目经理全流程参与所有项目，对项目范围、进度、质量、人员、成本、风险负责。专家系列项目具有主干业务相似、业务细节变化多、从开发到上线周期短的特点。 |
| 项目描述： | JAVA(开发工具)负责国家电网专家梯队建设相关项目的信息化，根据专家层次和申报时间分为三个子项目：专家后备人才、优秀专家人才、十大领军人才，专家选拔的通用流程 是单位推荐 > 个人填报 > 单位逐级审核 > 总部数据汇总、积分 > 积分达标公示 > 专家复审 >最终结果，每个子项目在具体执行时流程分支、审核标准、积分标准、实施时间都有差异。 |
| **2013.10 - 2014.01 四川省电力公司员工职业倾向及能力测评系统** | |
| 软件环境： | windows |
| 硬件环境： | 数据中心 |
| 开发工具： | java project |
| 责任描述： | 作为项目经理带领3人（2开发1美工）开发团队，期间主要负责需求范围、界面设计、数据库设计、任务分解、进度控制、测试等保证系统按期按需上线的工作。 |
| 项目描述： | 结合四川电力全员职业生涯管理工作的具体要求，调研和设计员工职业兴趣及职业能力测试的方式，形成符合四川电力职工特点的职业兴趣、职业能力测试方案，并通过网络测试方式完成测试，形成20000人次员工职业生涯诊断报告。 |
| **2012.12 - 2013.08 国家电网2013年应届毕业生招聘系统改版** | |
| 软件环境： | windows |
| 硬件环境： | PC |
| 开发工具： | 思维导图xmind、界面原型Axure、方案设计PPT |
| 责任描述： | 负责梳理老版系统问题，收集相关人员意见，在解决、缓解问题的前提下给出递进设计方案，引导客户的关注点。 设计方案通过后，争取各方资源推动方案实施。 |
| 项目描述： | 国家电网应届毕业生招聘系统由面向学生的报名网站及面向人资部的ERP模块共同构成，网站采用JAVA语言、SSH框架，ERP模块使用SAP平台。 |
| **2011.12 - 2012.02 国家电网公司公开招聘系统** | |
| 软件环境： | windows |
| 硬件环境： | 数据中心 |
| 开发工具： | 类pascal脚本、mssql、excel、delphi |
| 责任描述： | 担任负责并独立完成此项目，软件系统覆盖笔试之前的流程，也包括笔试的考场分配、准考证打印以及之后流程所需的电子版人员资料，职责贯穿整个招聘流程，笔试之前的软件制作（需求分析、设计、编码、测试、实施、客户培训、支持），笔试之后的应聘人员档案支持。 |
| 项目描述： | 此项目是国网公司总部为全面建设坚强智能电网和构建“三集五大”体系的工作需要而组织，面向国网公司系统内部的公开招聘。拟招聘53个岗位共55人，其中正处长2岗2人、副处长6岗6人、职员45岗47人，约万人报名，流程为提交应聘材料-》所在单位审核-》省公司审核-》人才评价中心汇总-》业绩积分-》积分合格的参加笔试-》笔试合格的参加无领导小组讨论和半结构化面试-》考察政审-》确定用人。 |

**教育经历**

|  |
| --- |
| 2012.03 - 2014.07  北京邮电大学  工商管理  本科 |