

1. Анализ потребностей школы.

- Проведение анализа текущего состояния обучения и необходимости внедрения системы управления знаниями. Выявление ключевых целей и потребностей учащихся и учителей.

2. Определение целей и задач системы управления знаниями.

- Уточнение целей, которые должны быть достигнуты с помощью внедрения системы управления знаниями. Определение задач, которые необходимо решить.

3. Подготовка и обучение персонала.

- Проведение обучения педагогического и административного персонала по работе с системой управления знаниями. Подготовка специалистов по внедрению и поддержке системы.

4. Выбор системы управления знаниями.

- Рассмотрение различных платформ и программных решений для системы управления знаниями. Выбор наиболее подходящей и функциональной системы.

5. Разработка и внедрение структуры системы.

- Создание структуры системы управления знаниями, включая организацию курсов, материалов, заданий и т.д. Разработка пользовательского интерфейса.

6. Создание учебных материалов.

- Разработка учебных материалов и ресурсов, которые будут доступны через систему управления знаниями. Адаптация материалов под формат e-learning.

7. Тестирование и оптимизация.

- Проведение тестирования системы, выявление проблем и недочетов, корректировка и улучшение функционала. Обеспечение безопасности и стабильной работы системы.

8. Внедрение и обучение.

- Запуск системы управления знаниями в школе. Проведение обучения школьников и учителей работы с системой. Поддержка пользователей на начальном этапе работы.

9. Оценка эффективности и результативности.

- Оценка работы системы управления знаниями, сбор обратной связи от пользователей. Анализ результатов и корректировка дальнейших шагов.

10. Поддержка и развитие.

- Обеспечение постоянной поддержки и сопровождения работы системы управления знаниями. Планирование развития и совершенствования системы на будущее.