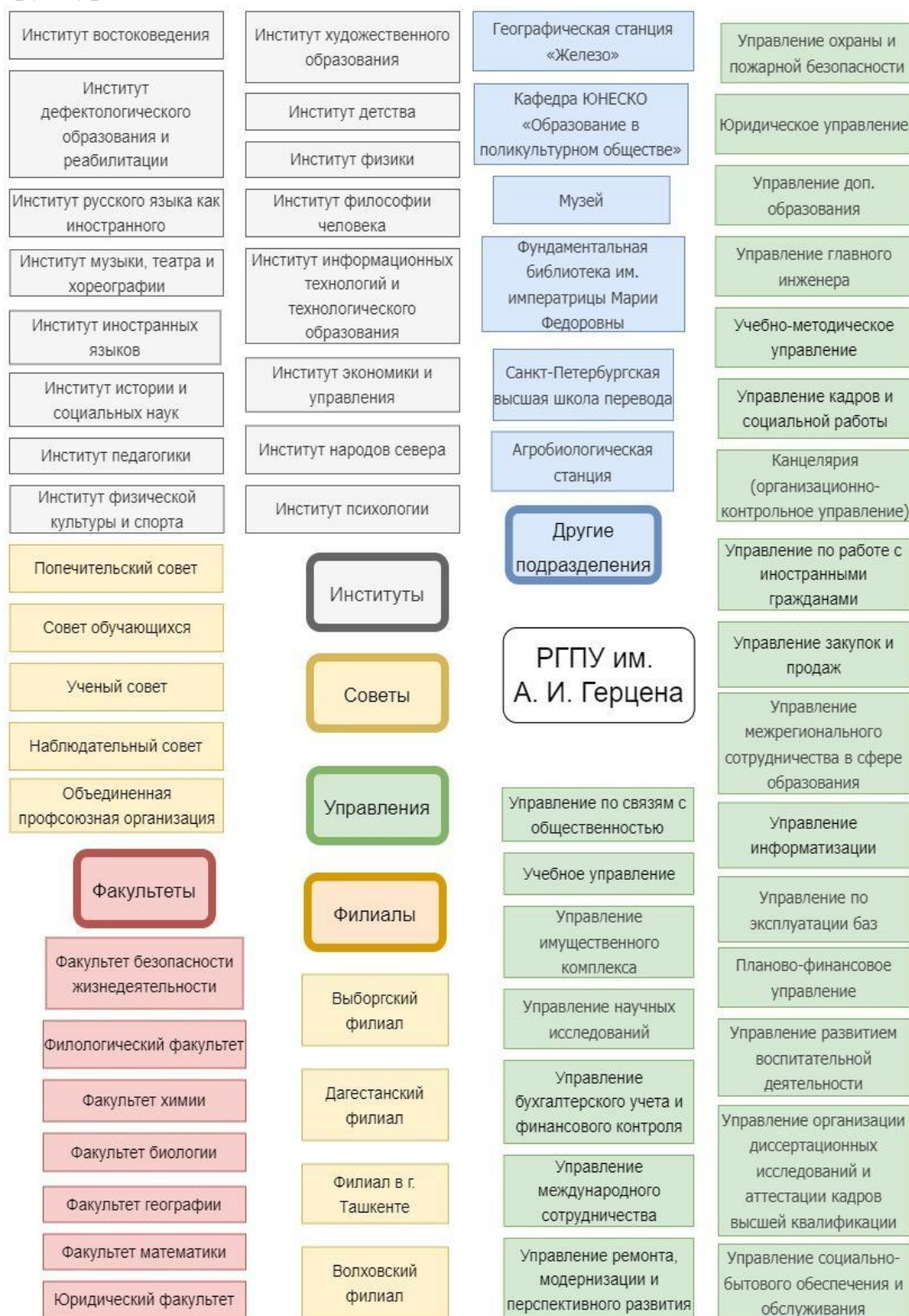


**1.1. Изучить структуру и задачи организации, учреждения, проблемы и перспективы его развития, формы взаимодействия с другими организациями различных направлений и профилей.**

*РГПУ им. А. И. Герцена*

**Структура:**



### Задачи организации:

- 1) удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего и (или) послевузовского профессионального образования;
- 2) развитие наук и искусств посредством научных исследований и творческой деятельности научно-педагогических работников и обучающихся, использование полученных результатов в образовательном процессе;
- 3) подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников с высшим образованием и научно-педагогических работников высшей квалификации;
- 4) формирование у обучающихся гражданской позиции, способности к труду и жизни в условиях современной цивилизации и демократии;
- 5) сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества;
- 6) распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня.

(Федеральный закон от 22.08.1996 N 125-ФЗ (ред. от 03.12.2011) "О высшем и послевузовском профессиональном образовании" (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.02.2012), статья 8)

### Проблемы и перспективы развития

Программа развития Герценовского университета на период 2019—2023 гг.

#### *Приоритетные программы:*

1. Развитие образовательной деятельности Герценовского университета
2. Развитие научно-исследовательской деятельности Герценовского университета
3. Развитие воспитательной среды Герценовского университета
4. Интеграция университета в мировое научно-образовательное пространство
5. Развитие социального партнерства
6. Продвижение русского языка за рубежом
7. Взаимодействие с регионами

## 8. Развитие кадрового потенциала и инфраструктуры университета

### *Условия реализации проекта:*

1. Совершенствование кадровой и социальной политики университета, что предполагает:

- перевод трудовых взаимоотношений на основу эффективного контракта;
- разработку модели служебного задания для разных категорий работников, алгоритма конкретизации его содержания;
- развитие системы аттестации сотрудников, мониторинга, рейтинговых и конкурсных процедур;
- улучшение эргономических, санитарно-гигиенических условий труда и обучения, расширение возможностей получения дополнительного медицинского страхования, организация досуга и отдыха сотрудников и обучающихся.

2. Развитие профессионального сообщества, что предполагает:

- разработку и внедрение новых моделей повышения квалификации опережающего характера для сотрудников университета, в основу которых положены лучшие практики реализации инновационных идей и проектов (финансовый менеджмент, международная коммуникация и др.);
- перевод системы менеджмента университета на проектные принципы, создание временных проектных и научно-исследовательских коллективов для решения конкретных задач.

3. Развитие корпоративной культуры университета, что предполагает:

- формирование сообщества выпускников РГПУ им. А. И. Герцена «Выпускник — герценовец»;
- формирование и развитие годового цикла традиций и праздников Герценовского университета: «Праздник в Герценовском университете», фестиваль «Профессиональное признание», серия конференций «Выдающиеся ученые Герценовского университета», «Наследие ученых — герценовцев».

4. Разработка механизмов формирования глобальной узнаваемости Герценовского университета в информационном пространстве, что предполагает:

- запуск и поддержку новой версии корпоративного сайта РГПУ им. А. И. Герцена на современной платформе, в том числе на английском и китайском языках;
- разработку, утверждение и внедрение официального брендбука Герценовского университета для информационного и PR-сопровождения деятельности вуза на русском и английском языках;
- формирование открытого пула экспертов РГПУ им. А. И. Герцена для информационного взаимодействия с региональными и федеральными средствами массовой информации.

5. Модернизация и интенсивное развитие материально-технической базы, что предполагает:

- выполнение комплекса мероприятий по энергосбережению;
- переоборудование ряда помещений для увеличения площадей, используемых в учебном процессе;
- повышение комфортности жилых помещений, многоплановое переоборудование учебных корпусов с целью создания доступной среды для маломобильных групп населения.

Формы взаимодействия с другими организациями различных направлений и профилей.

#### *1) Отдел карьерных траекторий МОСТ*

Основная цель работы отдела – это содействие трудоустройству молодых специалистов и работа с сообществом выпускников университета.

Партнеры отдела карьерных траекторий (Центр Мост)

- Комитет по труду и занятости населения Санкт – Петербурга.
- Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области.
- Комитет по образованию Правительства Санкт-Петербурга.
- Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области.
- Кадровые агентства Санкт-Петербурга, службы поиска работы.
- Коммерческие фирмы и компании города.

- Студенческие и молодежные организации (студенческие строительные отряды, ассоциации выпускников, молодежные биржи труда, молодежные социальные организации и т.д.).

## *2) Практика*

Университет имеет договорные отношения с работодателями в сфере образования, бизнеса, крупного производства, в социальной сфере, средствах массовой информации, органах власти и управления. В 2011 г. университетом заключены 80 новых договоров с работодателями о проведении практик и сотрудничестве. Например, факультетом безопасности жизнедеятельности были заключены договоры:

- с социально-реабилитационными центрами для несовершеннолетних Фрунзенского района и центром «Воспитательный дом»;
- с Департаментом федеральной службы по надзору в сфере природопользования по СЗФО;
- с федеральным госучреждением «Ленинградский референтный центр россельхознадзор».

Институтом детства заключен договор с Центром реабилитации инвалидов Адмиралтейского и Калининского районов для проведения педагогической практики магистрантов.

Юридический факультет заключил договор с Тринадцатым арбитражным апелляционным судом.

Факультетом управления заключены договоры с организациями социальной сферы, в том числе образования, медицины, фармации, культуры, спорта, сферы бизнеса, с банками и пр. В списке организаций-работодателей банк «Русский стандарт», «Северо-Западный Телеком», ОАО «Адмиралтейские верфи», ОАО «Гостиница «Москва», Автономная некоммерческая организация футбольный клуб «Зенит», ОАО «Кировский завод», Петербургская книжная сеть «Буквоед» и др.

Сотрудничество факультетов РГПУ им. А. И. Герцена с базами практик строится на основе выверенного методического и организационного взаимодействия. Оно осуществлялось и в процессе прохождения студентами педагогических и производственных практик. Например, студенты юридического факультета проходят практику в Комитете по управлению госимуществом, Санкт-Петербургском городском суде, в Управлении Судебного департамента в Санкт-Петербурге, в Прокуратуре

города, прокуратурах Центрального, Кировского, Красногвардейского, Кронштадского, Невского, Приморского, Московского, Фрунзенского районов, в областной прокуратуре, в Следственном управлении при ГУВД Санкт-Петербурга, РУВД районов города и области. Большинство из перечисленных структур в дальнейшем трудоустраивают наших выпускников.

Институт народов Севера в 2011 г. акцентировал внимание на заключении договоров о прохождении практик в регионах Севера. Искл​ючительно ценен опыт факультета географии, который на данный момент сотрудничает с 24 государственными общеобразовательными учреждениями в сфере педагогических практик. Факультетом заключен стратегический договор с Институтом озероведения, ВНИИ Океангеологии, ВСЕГЕИ. Преподавателями Д. А. Гдалиным, Г. Н. Андреевым, профессором Е. М. Нестеровым организованы и проведены практики в Калининграде, Челябинске, Туапсе, в Крыму, в Финляндии, Швеции, Дании, Норвегии. Отмеченные факты подтверждают, что складывается эффективная система социального партнерства.

### *3) Международные отношения*

ВУЗ поддерживает договорные отношения с более чем 140 зарубежными университетами и различными образовательными учреждениями из 38 стран Европы, Азии и Америки. Особое место в международных связях РГПУ принадлежит вузам стран ближнего зарубежья. На сегодняшний день нашим университетом заключены и поддерживаются договорные отношения с 15 вузами из стран СНГ (Белоруссия, Украина, Казахстан и Кыргызстан).

В последние годы университет идет по пути расширения международных контактов и увеличения количества совместных исследовательских проектов с иностранными партнерами. Партнерами ученых университета в международных исследованиях, контактах являются такие профессиональные организации и общества как Национальный Совет учителей математики США, Международная организация “Педагогика ненасилия” (США, Франция), Международный Вагнеровский Союз (США, Австрия, Германия, Швейцария), Ассоциация гуманистической психологии (США), Австрийский союз академиков, Европейское общество преподавателей английского языка и литературы и

др. Традиционным становится вовлечение студентов в международные научные исследования.

На протяжении многих лет университет активно сотрудничает с международными региональными и национальными организациями, фондами и программами в области науки, образования и культуры:

- ЮНЕСКО,
- Американскими Советами международного образования (АСМО),
- Американским культурно-информационным центром,
- Советом министров Северных стран,
- Институтом Гете,
- ДААД (Немецкой государственной службой академических обменов),
- Французским институтом в Санкт-Петербурге,
- Институтом Финляндии в Санкт-Петербурге,
- Израильский культурный центр,
- Датским институтом культуры,
- Норвежским университетским центром,
- Представительством университета Осло в Санкт-Петербурге,
- фондами Фулбрайт, АЙРЕКС, ИНТАС, КАРНЕГИ,
- участвует во многих международных программах (TEMPUS — TACIS и др.) и проектах.

Перечень зарубежных организаций, подписавших договоры с РГПУ им. А. И. Герцена:

<https://www.herzen.spb.ru/main/activity/international/1352790305/>