****求职面试时常被问到的65个问题与技巧性回答****

****公司是一家专业的大数据软件产品及服务提供商，围绕大数据的采集、存储、治理、分析、挖掘、展示，依托自主研发的核心技术，已形成了包括SDCETL融合数据软件、SDCHadoop数据存储计算软件、SDC Govern数据治理平台、SDC BE商业智能软件、SDCMiner人工智能软件、SDC UE可视化分析决策平台、SDC ME数字空生可视化平台的全栈大数据处理软件，以支撑用户构建数据采、存、管、用的价值挖掘与应用系统，促进用户的数字化转型。****

****公司已取得发明专利100+，计算机软件著作权近200件。2018年获批建设四川省大数据智能建模与分析工程技术研究中心;2019年，公司“SDC大数据基础平台”(即公司大数据处理系列产品体系) 获得四川省科学进步奖二等奖;2020年公司被中国软件行业协会授予年度创新软件企业;2021年，公司获批四川省第一批数字化转型促进中心;2022年，公司“数字李生可视化分析平台”(SDCME产品)被工信部评为大数据产业发展试点示范项目。****

****公司的大数据处理软件产品及服务通用性较强，广泛应用于政府、军工、能源、交通、金融、制造业等重要部门及行业，覆盖了全国大多数省市 (含中国香港) ，截至目前累计完成的案例超过1,000个，其中政府领域的终端用户主要包括应急管理部、海关总署、审计署、教育部等20多个国家部委的相关司局，以及各级地方政府的相关部门。同时，公司与华为、新华三、中国电子、京东、科大讯飞等ICT龙头企业建立了良好的合作关系。****

****8.你对薪资的要求？****

我受过系统的软件编程的学习，不需要进行大量的培训，而且我本人也对编程特别感兴趣。因此，我希望公司能根据我的情况和市场标准的水平，给我合理的薪水。

****是否有offer****

目前我手里面虽然有一些offer，但是都不太好，但是在职业前景方面，都不太符合我的规划，所以我还在继续看机会。我更希望加入一个向上的发展空间，晋升机制合理的工作平台。

****问到offer薪资****

薪水确实很重要，但是这不是我最看重的部分，我更期待加入一家能够长期发展的公司。我们可以先确认事情，如果您觉得是合适的人选，我们再谈薪资也不迟。

****1.谈谈你过去的工作经验中，最令你挫折的事情？****

曾经接触过一个客户，原本就有耳闻他们以挑剔出名，所以事前的准备功夫做得十分充分，也投入了相当多的时间与精力，最后客户虽然并没有照单全收，但是接受的程度已经出乎我们意料之外了。

****2.什么选择我们这家中来公司？****

了解过贵公司，与自己所追求的理念一致志。而贵公司是做安全态势管理、云应用安全可见性、云安全服务得嘛，信息安全是国家的重点的朝阳产业，发展前景良好，贵公司在业界的成绩也是有目共睹的，全球首个开源【IAST】：DongTai

腾讯、百度、美团都是合作单位，而且对员工的教育训练、升迁等也都很有有完整的规章制度，有完整的晋升机制和奖励制度，上升的空间大，较好的福利制度，锻炼经验可以使得我们成长。

1. ****你对于我们公司了解多少？****

成都天巡微小卫星科技有限责任公司致力于面向数字交通、数字战场、数字管网、数字农业四类应用场景的“实景三维平台-时空大数据服务-目标特征检测服务-区域态势监测服务”产业链，提供空天信息服务和空天边缘计算装备产品。

公司是国家高新技术企业、国家科技型中小企业、四川省创新型中小企业、华为认证级应用软件伙伴、四川省软件认定企业、成都市军民融合认定企业，是中航工业、航天科技、航天科工、中国电科、中国烟草、中国电信、中国汽车工程研究院、阳光保险等大型企业的合格供应方，获得了通用航空企业经营许可证，通过了武器装备&ISO9001质量管理体系双认证、信息安全管理体系及信息技术服务管理体系认证

头般项目:化装品批发化妆品零售;只用品销售;技术服务30技术开发技术咨询技术交流4家技术转设资技术推广;房地庆盗询:针纺织品销售;化工高品销售(不含许可类化工产品);工艺美术品及礼仪用品销售(象牙及其制品除外):计算机软硬件及辅助设备零售:金属材料销售;电子产品销售:家用电器销售1货物进出口;技术进出口;进出口代理:供应链管理服务:信息咨询服务(不金许可类信息咨询服务永普通货物仓储服务不含危险团化学品等需许可审批的项日》日用杂品销售;机械设备销售食品用洗涤剂销售;卫生洁具销售厨具卫具及日用杂品零售:第一类医疗器械销售:第二类医疗器械销售;国内贸易代理;企业管理咨询。(除依法须经批准的项目外,凭营业执照依法昏主开展经营活动许司项自:食品销活美餐服务

****3.你和别人发生过争执吗？你是怎样解决的？****

生活工作中，只要和人打交道，就免不了因为观点问题而起分歧。我的解决办法是，多换位思考，平等沟通，着重寻找解决问题的办法。

****4.你对加班的看法？****

如果是工作需要我会义不容辞加班，我现在单身，没有任何家庭负担，可以全身心的投入工作。但同时，我也会提高工作效率，减少不必要的加班

****6.你觉得你个性上最大的优点是什么？****

我的朋友都说我是一个可以信赖的人。因为，我一旦答应别人的事情，就一定会做到。如果我做不到，我就不会轻易许诺。

我觉的我是一个比较随和的人，与不同的人都可以友好相处。在我与人相处时，我总是能站在别人的角度考虑问题。

****7.说说你最大的缺点？****

对工作上的不顺心的事情，可能会过于情绪化，对自己的工作负责，工作不顺可能会影响最近的生活

****9.在五年的时间内，你的职业规划？****

我准备在技术领域有所作为”或“我希望能按照公司的管理思路发展”。

初级开发工程师 项目的组长，项目经理

****10.你还有什么问题要问吗？****

贵公司对新入公司的员工有没有什么培训项目，我可以参加吗？贵公司的晋升机制是什么样的

****11.如果通过这次面试我们单位录用了你，但工作一段时间却发现你根本不适合这个职位，你怎么办？****

①如果你确实热爱这个职业，那你就要不断学习，虚心向领导和同事学习业务知识和处事经验，了解这个职业的精神内涵和职业要求，力争减少差距；②你觉得这个职业可有可无，那还是趁早换个职业，去发现适合你的，你热爱的职业，那样你的发展前途也会大点，对单位和个人都有好处。

****12.如果你的工作出现失误，给本公司造成经济损失，你认为该怎么办？****

①我认为首要的问题是想方设法去弥补或挽回经济损失。如果我无能力负责，希望单位帮助解决。②分清责任，各负其责，如果是我的责任，我甘愿受罚；如果是一个我负责的团队中别人的失误，也不能幸灾乐祸，作为一个团队，需要互相提携共同完成工作，③总结经验教训，一个人的一生不可能不犯错误，重要的是能从自己的或者是别人的错误中吸取经验教训，并在今后的工作中避免发生同类的错误。

****13.谈谈你对跳槽的看法？****

①正常的“跳槽”能促进人才合理流动，应该支持。②频繁的跳槽对单位和个人双方都不利，应该反对。

****14.工作中你难以和同事、上司相处，你该怎么办？****

①我会服从领导的指挥，配合同事的工作。②我会从自身找原因，还要看看是不是为人处世方面做得不好，我会努力改正。③我会找机会跟他们沟通，请他们指出我的不足，有问题就及时改正。④应该时刻以大局为重，即使在一段时间内，领导和同事对我不理解，我也会做好本职工作，虚心向他们学习，我相信，他们会看见我在努力，总有一天会对我微笑的。

****15.你最近是否参加了培训课程？谈谈培训课程的内容。是公司资助还是自费参加？****

回答提示：自费参加，就是XX的培训课程（可以多谈谈自己学的技术）。

****16.你能为我们公司带来什么呢？****

回答提示：①我已经接受过XX近两年专业的培训，立刻就可以上岗工作② 就我的能力，我可以做一个优秀的员工在组织中发挥能力，给组织带来高效率和更多的收益

****17.最能概括你自己的三个词是什么？****

适应能力强，有责任心和做事有始终

****18.你欣赏哪种性格的人？****

诚实、不死板而且容易相处的人、有“实际行动”的人。

****19.你工作经验欠缺，如何能胜任这项工作？****

“作为应届毕业生，在工作经验方面的确会有所欠缺，因此在读书期间我一直利用各种机会在这个行业里做兼职。我也发现，实际工作远比书本知识丰富、复杂。但我有较强的责任心、适应能力和学习能力，而且比较勤奋，所以在兼职中均能圆满完成各项工作，从中获取的经验也令我受益非浅。请贵公司放心，学校所学及兼职的工作经验使我一定能胜任这个职位。

****20.你并非毕业于名牌院校？****

回答提示：是否毕业于名牌院校不重要，重要的是有能力完成您交给我的工作，我接受了XX的职业培训，掌握的技能完全可以胜任贵公司现在工作，而且我比一些名牌院校的应届毕业生的动手能力还要强，我想我更适合贵公司这个职位。

1. ****怎样看待学历和能力？****

回答提示：学历我想只要是大学本科的学历，就表明觉得我具备了根本的学习能力。剩下的，你是学士也好，还是博士也好，对于这一点的讨论，不是看你学了多少知识，而是看你在这个领域上发挥了什么，也就是所说的能力问题。一个人工作能力的高低直接决定其职场命运，而学历的高低只是进入一个企业的敲门砖，如果贵公司把学历卡在博士上，我就无法进入贵公司，当然这不一定只是我个人的损失，如果一个本科生都能完成的工作，您又何必非要招聘一位博士生呢？