

1. 基本信息:

姓名：谭瑜，性别：男，出生年月：1980 年 1 月 2 日，联系电话：18668012601，邮箱地址：tanyu1535@foxmail.com

2. 个人优势:

复合型项目管理专家：拥有 10 年以上研发与项目管理经验，成功主导 10 余个大型跨部门、跨地域复杂项目全周期交付，涵盖软件研发、硬件开发、系统集成及智能硬件产品化等领域，单项目最大团队规模超 200 人，具备多领域、大规模项目统筹能力。**PMP 认证及敏捷与 IPD 实践者：**精通项目管理全生命周期（启动至收尾），多年敏捷教练经验，已培养 3 个以上成熟敏捷团队，累计提供超 200 小时、覆盖 500 人次的敏捷培训；熟练运用 IPD 流程，主导落地 5 个以上 IPD 项目，推动需求管理标准化与跨部门协同效率提升 30%。**卓越的跨团队协作与冲突解决能力：**擅长跨层级、跨文化沟通，主导解决 10 起以上重大跨部门资源冲突，运用“利益相关方分析矩阵”“优先级评估模型”等工具促进共识，关键节点达成率 100%，有力保障项目顺利推进。**团队赋能与效能提升：**成功将团队规模从 8 人扩展至 30 人以上，通过 OKR 对齐、敏捷站会及复盘等机制提升人效 25%；建立“技术创新激励池”“缺陷根因分析库”，推动年度创新提案增长 25%，产品缺陷率下降 15%，曾获“年度最佳团队建设奖”。**项目集管理与组织流程优化：**精通项目集管理，设计“多项目资源动态调配模型”，提升资源利用率 40%，覆盖 5 个并行项目；优化组织级项目管理框架，引入敏捷/瀑布混合模式及风险分级机制，推动项目交付准时率从 75% 提升至 96%。**数据驱动的风险管理与工具专家：**熟练运用 Power BI 进行项目健康度分析，依托 JIRA, Excel 等实现“人小时”级任务跟踪；通过 Confluence 构建知识共享平台（累计沉淀 200+项目模板与风险案例），利用 Quality Center 实现测试用例 100%覆盖，全面提升管理效率与项目质量

3. 工作经历:

2025 年 1 月-至今 宁波薪远电子科技有限公司一项目部经理：1. **项目管理体系建设：**主导设计并推行基于 IPD 的企业级项目管理体系，搭建覆盖需求评审、里程碑管控、风险预警的全流程标准化规范；通过体系推行，直接推动跨部门协作效率提升 40%，平均项目交付周期缩短 60%以上，为组织级项目管理能力升级奠定核心基础。

2. **全生命周期端到端项目交付管控：**统筹产品全生命周期管理，主导从需求分析、研发设计、测试验证到量产交付的全流程推进，协调研发、生产、品控、采购等多团队资源联动；累计产品出货超 300 万台，客户验收一次性通过率达 98%，全程零重大质量事故，有效支撑业务规模扩张与客户满意度提升。3. **第三方合作与供应链整合：**主导外部研发合作项目全流程管控，通过精准需求对齐、结构化进度跟踪（甘特图 + 周报机制）、严格质量验收三大举措，实现首批 50 万台订单顺利交付；同时将市场不良率控制在 0.1% 以内，推动外包成本降低 15%，平衡交付质量、效率与成本。

2011 年 5 月-2024 年 11 月，诺基亚上海贝尔通信技术有限公司一项目经理：A. 2019 年 5 月-2024 年 11 月， 5G gNodeB 研发部门 | 项目经理：1. **全流程交付管理：**统筹软件开发全周期，主导需求分析、技术方案评审、开发实施与测试验证协同，实现项目 100% 按期交付并通过运营商认证测试，产品性能指标超行业标准 15%。2. **大型跨团队协作管控：**交付多个跨部门项目（最大团队 200 + 人），通过搭建“日站会 + 月度复盘”分层沟通机制、推行模块化任务分解，推动团队协作效率提升 30%，关键节点达成率超 95%。3. **项目集管理体系优化：**重构多项目并行管理框架（覆盖 10 + 核心项目），引入标准化 WBS 模板与动态优先级调整机制，使平均交付周期缩短 21%，资源复用率提升 40%。4. **资源管理工具升级：**主导研发资源管理平台优化，新增智能调度算法与冲突预警功能，减少跨项目资源竞争，人力闲置率下降 35%，显著降低公司资源浪费。B. 2016 年 10 月-2019 年 4 月，4G eNodeB 研发部门 | 研发经理：1. **跨国技术承接与交付：**带领 20 + 人研发团队完成德国团队高级接收机软件模块全流程承接，主导技术转移、本地化开发与持续迭代，实现 100% 按期交付，关键质量指标（KQI）零下降。2. **团队效能与质量双提升：**搭建模块化开发与自动化测试流程，缺陷率降低 40%，代码 review 通过率提升至 95%；推行技术分享会与创新激励制度，团队 3 项优化方案纳入公司技术库，1 人晋升技术专家，所带团队开发项目多次获公司质量奖。C. 2014 年 8 月-2016 年 9 月， Radio cloud platform 研发部门 | 敏捷教练：1. 云平台开发项目管控：带领团队完成 4G/5G 无线接入网云平台部署开发，保障项目高效推进。2. **部门敏捷体系搭建：**负责部门敏捷开发辅导，组织 Scrum Master 开展敏捷深度学习与研讨，1 年内推动部门开发效率提升 30%。3. **敏捷知识推广与培训：**参与内外部敏捷社区活动，开展公司级敏捷知识培训，助力组织敏捷能力普及。D. 2011 年 5 月-2014 年 7 月， Docomo uREC/LRC 研发部 | 高级研发工程师：1. **技术方案与文档输出：**依据需求完成实现方案设计及设计文档编写，保障开发方向清

晰。2. **核心技术开发落地：**主导 C/C++ 语言代码框架搭建与接口定义，支撑项目技术底座建设。3. **技术优化与问题解决：**负责疑难技术问题攻克与代码持续优化，主动提出开发问题改进措施，提升开发质量与效率。

2009 年 10 月-2011 年 4 月，摩托罗拉通信技术（北京）有限公司 | 技术主管：优化 WiMAX Scheduler 算法，关键函数运行周期缩 30%+；搭建持续集成环境，自动化测试效率升 60%、缺陷率降 50%，奠定 DevOps 基础。

2007 年 4 月-2009 年 9 月，华为通信技术（上海）有限公司 | 研发主管负责 QTRU 四载波产品全周期管理，搭建测试架构保障交付合格率；驻场海外解决运营商组网问题，获客户表彰并推动订单增长。

2005 年 6 月-2007 年 3 月 东方通信有限公司 | 研发技术负责人，主导银行扣款模块（出货 400 万套）、汽车智能温度检测仪（出货 300 万套）、电力闪络检测系统（准确率≥99.5%）开发，获 “年度优秀员工”。

2003 年 7 月-2005 年 5 月，杭州双峰电子有限公司 | 开发工程师主导无线安防产品开发（4 层 PCB 设计，年出货 200 万件）；独立开发 2.4G 模块降本 20%，调试流程提升故障排查效率 35%，获评优秀员工。

4. 技术小结：

- 1. 语言和工具：熟悉 Python, C/C++, Power BI (DAX), MySQL, PyTorch, OpenCV 等。
- 2. 知识和算法：熟悉机器学习, CNN、RNN 等深度学习算法熟悉云计算服务的相关知识，数据库和数据存储等。
- 3. 智能硬件：熟悉嵌入式系统驱动程序的设计，熟悉硬件电路的原理图设计和 PCB 板的设计和 RTOS 系统。

5. 培训证书：

- 1. 2016 年通过 PMP 的考试并获得 PMP 证书获得 **PMP 证书**。
- 2. 2019 年通过 SAFe 大规模敏捷框架考试并获得 **SAFe 证书**。
- 3. 2002 年参加大学生**科技创新大赛**，获得大学生科技创新一等奖。

6. 教育经历：

1999 年—2003 年就读于**湘潭大学**电气工程及自动化专业，获得学士学位。

7. 自我评价：

拥有 10 年以上研发管理和项目管理经验，擅长从 0 到 1 的产品技术规划、团队搭建及跨部门协作。熟练运用敏捷开发、瀑布模型等项目管理方法论，擅长根据不同业务场景灵活制定管理策略，带领团队攻克技术瓶颈，推动产品功能迭代升级。注重技术团队的人才培养与知识沉淀，通过系统化培训与导师机制，助力团队成员成长，为企业打造高凝聚力、高执行力的核心研发力量。有很高的工作热情和积极性，精力充沛，能吃苦耐劳和很强的抗压能力。