

1. 基本信息：

姓名：谭瑜，性别：男，出生年月：1980 年 1 月 2 日，已婚，现住地址：浙江杭州，籍贯：湖南衡阳，联系电话：18668012601，邮箱地址：tanyu1535@foxmail.com

2. 个人优势：

复合型项目管理专家：拥有 10 年以上研发与项目管理经验，成功主导 10 余个大型跨部门、跨地域复杂项目全周期交付，涵盖软件研发、硬件开发、系统集成及智能硬件产品化等领域，单项目最大团队规模超 200 人，具备多领域、大规模项目统筹能力。**PMP 认证及敏捷与 IPD 实践者：**精通项目管理全生命周期（启动至收尾），多年敏捷教练经验，已培养 3 个以上成熟敏捷团队，累计提供超 200 小时、覆盖 500 人次的敏捷培训；熟练运用 IPD 流程，主导落地 5 个以上 IPD 项目，推动需求管理标准化与跨部门协同效率提升 30%。**卓越的跨团队协同与冲突解决能力：**擅长跨层级、跨文化沟通，主导解决 10 起以上重大跨部门资源冲突，运用“利益相关方分析矩阵”“优先级评估模型”等工具促进共识，关键节点达成率 100%，有力保障项目顺利推进。**团队赋能与效能提升：**成功将团队规模从 8 人扩展至 30 人以上，通过 OKR 对齐、敏捷站会及复盘等机制提升人效 25%；建立“技术创新激励池”“缺陷根因分析库”，推动年度创新提案增长 25%，产品缺陷率下降 15%，曾获“年度最佳团队建设奖”。**项目集管理与组织流程优化：**精通项目集管理，设计“多项目资源动态调配模型”，提升资源利用率 40%，覆盖 5 个并行项目；优化组织级项目管理框架，引入敏捷/瀑布混合模式及风险分级机制，推动项目交付准时率从 75% 提升至 96%。**数据驱动的风险管理与工具专家：**熟练运用 Power BI 进行项目健康度分析，依托 JIRA, Excel 等实现“人小时”级任务跟踪；通过 Confluence 构建知识共享平台（累计沉淀 200+ 项目模板与风险案例），利用 Quality Center 实现测试用例 100% 覆盖，全面提升管理效率与项目质量

3. 工作经历：

2025 年 1 月-至今 宁波薪远电子科技有限公司一项目部经理：
1. **项目管理体系建设：**主导设计并推行基于 IPD 的企业级项目管理体系，搭建覆盖需求评审、里程碑管控、风险预警的全流程标准化规范；通过体系推行，直接推动跨部门协作效率提升 40%，平均项目交付周期缩短 60% 以上，为组织级项目管理能力升级奠定核心基础。

2. **全生命周期端到端项目交付管控：**统筹产品全生命周期管理，主导从需求分析、研发设计、测试验证到量产交付的全流程推进，协调研发、生产、品控、采购等多团队资源联动；累计产品出货超 300 万台，客户验收一次性通过率达 98%，全程零重大质量事故，有效支撑业务规模扩张与客户满意度提升。
3. **第三方合作与供应链整合：**主导外部研发合作项目全流程管控，通过精准需求对齐、结构化进度跟踪（甘特图 + 周报机制）、严格质量验收三大举措，实现首批 50 万台订单顺利交付；同时将市场不良率控制在 0.1% 以内，推动外包成本降低 15%，平衡交付质量、效率与成本。

2011 年 5 月-2024 年 11 月，诺基亚上海贝尔通信技术有限公司一项目经理：
A. 2019 年 5 月-2024 年 11 月，5G gNodeB 研发部门 | 项目经理：
1. **全流程交付管理：**统筹软件开发全周期，主导需求分析、技术方案评审、开发实施与测试验证协同，实现项目 100% 按期交付并通过运营商认证测试，产品性能指标超行业标准 15%。
2. **大型跨团队协同管控：**交付多个跨部门项目（最大团队 200+ 人），通过搭建“日站会 + 月度复盘”分层沟通机制、推行模块化任务分解，推动团队协作效率提升 30%，关键节点达成率超 95%。
3. **项目集管理体系优化：**重构多项目并行管理框架（覆盖 10+ 核心项目），引入标准化 WBS 模板与动态优先级调整机制，使平均交付周期缩短 21%，资源复用率提升 40%。
4. **资源管理工具升级：**主导研发资源管理平台优化，新增智能调度算法与冲突预警功能，减少跨项目资源竞争，人力闲置率下降 35%，显著降低公司资源浪费。
B. 2016 年 10 月-2019 年 4 月，4G eNodeB 研发部门 | 研发经理：
1. **跨国技术承接与交付：**带领 20+ 人研发团队完成德国团队高级接收机软件模块全流程承接，主导技术转移、本地化开发与持续迭代，实现 100% 按期交付，关键质量指标（KQI）零下降。
2. **团队效能与质量双提升：**搭建模块化开发与自动化测试流程，缺陷率降低 40%，代码 review 通过率提升至 95%；推行技术分享会与创新激励制度，团队 3 项优化方案纳入公司技术库，1 人晋升技术专家，所带团队开发项目多次获公司质量奖。
C. 2014 年 8 月-2016 年 9 月，Radio cloud platform 研发部门 | 敏捷教练：
1. **云平台开发项目管控：**带领团队完成 4G/5G 无线接入网云平台部署开发，保障项目高效推进。
2. **部门敏捷体系搭建：**负责部门敏捷开发辅导，组织 Scrum Master 开展敏捷深度学习与研讨，1 年内推动部门开发效率提升 30%。
3. **敏捷知识推广与培训：**参与内外部敏捷社区活动，开展公司级敏捷知识培训，助力组织敏捷能力普及。
D. 2011 年 5 月-2014 年 7 月，Docomo uREC/LRC 研发部 | 高级研发工程师：
1. **技术方案与文档输出：**依据需求完成实现方案设计及设计文档编写，保障开发方向清

晰。2. **核心技术开发落地：**主导 C/C++ 语言代码框架搭建与接口定义，支撑项目技术底座建设。3. **技术优化与问题解决：**负责疑难技术问题攻克与代码持续优化，主动提出开发问题改进措施，提升开发质量与效率。

2009 年 10 月-2011 年 4 月，摩托罗拉通信技术（北京）有限公司 | 技术主管：优化 WiMAX Scheduler 算法，关键函数运行周期缩 30%+；搭建持续集成环境，自动化测试效率升 60%、缺陷率降 50%，奠定 DevOps 基础。

2007 年 4 月-2009 年 9 月，华为通信技术（上海）有限公司 | 研发主管负责 QTRU 四载波产品全周期管理，搭建测试架构保障交付合格率；驻场海外解决运营商组网问题，获客户表彰并推动订单增长。

2005 年 6 月-2007 年 3 月 东方通信有限公司 | 研发技术负责人，主导银行扣款模块（出货 400 万套）、汽车智能温度检测仪（出货 300 万套）、电力闪络检测系统（准确率≥99.5%）开发，获“年度优秀员工”。

2003 年 7 月-2005 年 5 月，杭州双峰电子有限公司 | 开发工程师主导无线安防产品开发（4 层 PCB 设计，年出货 200 万件）；独立开发 2.4G 模块降本 20%，调试流程提升故障排查效率 35%，获评优秀员工。

4. 技术小结：

1. 语言和工具：熟悉 Python, C/C++, Power BI(DAX), MySQL, PyTorch, OpenCV 等。2. 知识和算法：熟悉机器学习，CNN、RNN 等深度学习算法熟悉云计算服务的相关知识，数据库和数据存储等。3. 智能硬件：熟悉嵌入式系统驱动程序的设计，熟悉硬件电路的原理图设计和 PCB 板的设计和 RTOS 系统。

5. 培训证书：

1. 2016 年通过 PMP 的考试并获得 PMP 证书获得 **PMP 证书**。2. 2019 年通过 SAFe 大规模敏捷框架考试并获得 **SAFe 证书**。3. 2002 年参加大学生科技创新大赛，获得大学生科技创新一等奖。

6. 教育经历：

1999 年—2003 年就读于湘潭大学电气工程及自动化专业，获得学士学位。

7. 自我评价：

拥有 10 年以上研发管理和项目管理经验，擅长从 0 到 1 的产品技术规划、团队搭建及跨部门协作。熟练运用敏捷开发、瀑布模型等项目管理方法论，擅长根据不同业务场景灵活制定管理策略，带领团队攻克技术瓶颈，推动产品功能迭代升级。注重技术团队的人才培养与知识沉淀，通过系统化培训与导师机制，助力团队成员成长，为企业打造高凝聚力、高执行力的核心研发力量。有很高的工作热情和积极性，精力充沛，能吃苦耐劳和很强的抗压能力。

8. 项目经验：

1. 诺基亚的软件项目

我想分享一个我负责的**5G 无线接入网上行 MU-MIMO 功能软件开发**的项目。这是 5G 上行技术的首个 MIMO 项目，对公司抢占技术高地、服务 VIP 客户具有战略意义。项目的特点是技术前瞻性强、无成熟经验可借鉴，并且需求在探索中不断变化，但产品的交付截止日期是固定的。

“我作为该项目的项目经理，我的任务是：在一个固定的交付截止日期前，领导一个由多个部门（如 Spec、多个软件研发、测试团队）组成的跨职能团队，完成这个估算超 4 万人时的大型项目的交付。我的核心挑战是：在需求频繁变更的情况下，确保项目高质量地准时交付。”

“面对‘从 0 到 1’的挑战和固定的交付日期，我主要采取了以下关键行动：

1. **（前端攻坚，锚定范围：）** 我意识到需求不清是最大风险。首先，我意识到需求不清是最大风险。我主动推动 Spec 团队及时任命负责人（CFAM Owner），并深度参与技术讨论，共同制定 Spec 的完成计划。我还建立了一个跟踪机制，专门推动解决 Spec 遇到的问题，最终确保了需求基线文档的按时完成，为后续开发打下了坚实基础。
2. **（科学拆解，精准评估：）** 在需求明确后，我立即组织并推动各软件和测试团队进行工作拆解（WBS）和工时评估。我特别注重评估任务拆解是否符合**敏捷开发**的颗粒度要求，确保每个任务都可执行、可度量，从而将 4 万人时的宏观估算落地为可控的微观计划。
3. **风险前置，全程监控：** 项目启动初期，我就召集所有团队负责人进行风险研讨会，系统性地识别了技术、资源和进度等的潜在风险，并将其全部记录在风险登记册中，并为每一项都制定了应对策略。同时根据项目的进展和变化的情况对这个登记册进行及时更新。
4. **动态排期，聚焦优先级：** 我采用**基于优先级的滚动规划方法**。在需求变更不可避免地出现时，我组织团队快速评估影响，并立即调整任务优先级和排期，确保团队始终在做最重要的事，从而守住关键的交付

节点。

5. **透明沟通，管理预期：** 项目沟通方面，我建立了定期的项目同步会议机制，向所有干系人汇报项目进度、状态和风险升级。避免了项目信息不对称问题的产生，让管理层的预期始终与项目实际情况保持一致。
6. **问题驱动，快速闭环：** 我及时跟进所有技术难题和跨团队问题。我建立了一个问题跟踪清单，根据优先级协调和调动资源，确保每个问题都有专人负责、有解决时限，形成闭环管理，避免了问题搁置和扩散。”

“最终，通过这一系列的管理措施，我们不仅成功应对了所有挑战，还取得了超出预期的成果：

1. **成功准时交付：** 项目在巨大的不确定性下，提前完成了交付，获得了VIP客户的高度认可。
2. **获得质量最高荣誉：** 该项目因卓越的管理和交付质量，荣获了公司级的质量奖。
3. **沉淀宝贵资产：** 项目结束后，我主导了回顾会议，将过程中总结的经验教训和最佳实践形成文档资产，为后续所有同类项目提供了宝贵的参考，真正实现了‘从0到1’到‘从1到N’的积累。”

遇到的问题：

需求变更和需求范围扩大的问题， 1. 由于以前没有借鉴的经验，频繁出现设计方案需要推到重来。2. Spec设计团队不知道那种设计方案最好，经常会出现同一个功能设计多套方案，然后需要根据测试的结果来选择最优的设计方案。这样大大的增加了项目的effort。针对这两个个问题，我协调相关的资源成立了pilot团队与Spec团队一起工作，对上述的问题形成快速研发，快速测试，快速出结果的方式，确保研发团队拿到的方案是正确的有效的。**估算不准的问题，** 由于没有经验可以借鉴，在项目的初期effort的估计会出现比较大的偏差。针对这个问题，主要用这个方法解决：识别项目的核心需求，始终优先安排核心需求实现。2. 项目初期，每个迭代结束时都安排一次re-planning，让估算逐步准确，这样对项目是否能够按时交付也就更有把握。**出现功能遗漏和工作重复问题，** 由于项目比较大，跨的研发团队比较多，而且不可能实现所有的拆解任务都完全解耦合。针对这个问题，我让每个团队给了一个技术专家作为接口人，定期组织会议讨论每个拆解任务的范围，将实现的边界和接口定义清楚。然后将相关的信息由技术专家带回到各自研发团队的grooming meeting上。

2. 薪远电子的硬件项目

“这是为某公司开发的一款共享智能远程控制器的项目。其复杂性在于：第一，它是全生命周期管理，覆盖从需求收集、研发、测试到量产乃至后期运维的所有环节；第二，干系人众多且需求多元，需要协调外部客户，以及内部的市场、销售、采购、研发、测试、质量和生产等超过7个部门。”

“我作为项目经理，任务是整合这些跨部门的资源，在确定的上市时间和预算内，交付一款符合客户需求、具备可生产性和可运维性的高质量产品。确保项目在漫长的生命周期中，每个阶段都能无缝衔接、风险可控是最大的挑战。”

“面对全流程和多方协作的挑战，我采取了系统性的管理策略：

1. **启动阶段：** 建立统一阵线和清晰路线图。我主导召开了所有关键干系人参与的项目启动会。在会上，我们共同确认了项目的共同目标，并签署了项目章程和范围说明书。我特别注重与客户、市场、销售对齐‘可量产’和‘可运维’的具体标准，将这些模糊的需求转化为研发、测试和质量团队可执行的技术指标。
2. **规划与执行阶段：** 构建端到端的透明协作网络。**沟通管理：** 我建立了分层级的沟通机制。对高层管理者，定期发送简洁的里程碑报告；对跨部门核心团队，每周召开同步会，解决接口问题；对执行团队，则用每日站会快速清除障碍。这确保了信息在正确的人之间高效流动。**风险管理：** 我创建了动态的风险登记册。例如，我们早期识别出‘采购周期长的关键元器件可能影响量产’这一高风险。我立即推动研发团队评估替代方案，同时联动采购部门提前备料，成功将风险化解在萌芽状态。**问题解决：** 当研发团队的设计与生产部门的可制造性需求出现矛盾时，我迅速组织专题研讨会，引导双方基于共同目标（如期量产）寻找最优方案，避免了后期重大的设计变更。
3. **监控与收尾：** 我严格按照IPD流程的评审机制，确保从研发到生产的过渡平稳。项目结束后，我组织了复盘会议，将全流程中的经验教训文档化，特别是关于如何管理跨部门协作的知识，为后续项目提供了重要参考。”

“通过这些精细化的全流程管理，项目取得了显著成果：我们成功在预定时间内，将符合所有标准的产品推向量产，并实现了平滑的运维交接。客户对产品的高度认可为我们带来了后续订单。更重要的是，这个项目为公司建立了一套可复用的智能硬件开发管理流程。对我个人而言，这次经历让我深刻掌握了如何驾驭复杂项目全生命周期，并显著提升了领导跨职能团队解决实际问题的能力。”

出现的问题：

采购周期不可控的问题，所以关键元器件必须要多份备案，由于要验证备份方案的可靠性，所以需要比较好的和比较精确的任务安排才能保证项目资源够用，不会延期。结构人员设计水平问题，由于结构人员水平不太好，客户非常不满意。所以立即将情况上报给老板，让老板协调资源来解决。研发和生产之间的资料版本经常不一致的问题。运维遇到产品问题时，客户不配合调查问题的问题。