

关于公司年度奖项的评选说明

为全面开展创优、争先的活动，表彰优秀员工和项目；激发全体员工的工作热情，营造积极的工作氛围。通过奖项评选过程，号召全体员工以优秀员工为榜样，充分调动全体员工的工作积极性，增强员工积极向上和自我进取意识，体现公司“坚持、信任、创新、尊重”的价值观，展示公司以人为本的企业文化，提升团队凝聚力，公司决定给予奖励，有关具体规定如下：

一、 奖项设置

公司设立以下奖项：

1、 由各部门推荐并评选的奖项（不可空缺）：

- 1) 优秀员工奖；
- 2) 优秀新人奖；
- 3) 最佳项目奖；
- 4) 优秀项目/产品经理奖（评选结果来源于最佳项目奖的推荐名单）。

2、 直接由公司评选的奖项（可以空缺）：

- 1) 优秀解决方案/产品奖；
- 2) 优秀协作项目奖；
- 3) 杰出贡献奖；
- 4) 开拓奖；
- 5) 敬业奖。

二、 各奖项奖励形式

- 优秀员工奖：奖杯，证书，6000 元/人奖金；
- 优秀新人奖：奖杯，证书，3000 元/人奖金；
- 最佳项目奖：奖杯，证书；10000 元/个（项目）奖金；
- 优秀项目/产品经理奖：奖杯，证书，7000 元/人奖金；
- 优秀解决方案/产品奖：奖杯，证书；10000 元/个（解决方案/产品）奖金；
- 优秀协作项目奖：奖杯，证书；10000 元/个（项目）奖金；
- 杰出贡献奖：奖杯，证书，总额 50000 元奖金；
- 开拓奖：奖杯，证书，5000 元/人奖金；
- 敬业奖：奖杯，证书，3000 元/人奖金。

三、 各奖项评选范围及条件

1、 由各部门推荐并评选的奖项

1) 优秀员工奖:

a) 推荐要求:

- 司龄两年及以上，层级为 A、B、C 级的正式员工；
- 工作表现或业绩良好及以上，或做出突出贡献，或受到公司/客户/社会表扬表彰 1 次以上（含 1 次）；

b) 推荐人数总数为 28 人，具体如下:

- 技术委员会及各条线（大渠道事业部、大前置事业部、支付结算事业部、交付中心）：推荐 15 人；
- 研究院：推荐 5 人；
- 销售条线（大客户部、销售中心、市场部）：推荐 2 人；
 - 销售条线各部门可推荐 1-2 人，经公司评选后产生优秀员工获奖人选
- 咨询与架构事业部：推荐 3 人；
- 公司管理及职能部门：推荐 3 人；
 - 公司管理及职能部门包括总裁办、财务部、运营管理部、人力资源部、信息技术部、行政部；
 - 公司管理及职能各部门可推荐 1-2 人，经公司评选后产生优秀员工获奖人选。

2) 优秀新人奖:

a) 推荐要求:

- 司龄两年内，层级为 A 级的转正员工；
- 工作表现或业绩良好及以上，或做出突出贡献，或受到公司/客户/社会表扬表彰 1 次以上（含 1 次）；

b) 推荐人数总数为 28 人，具体如下:

- 技术委员会及各条线（大渠道事业部、大前置事业部、支付结算事业部、交付中心）：推荐 15 人；
- 研究院：推荐 5 人；
- 销售条线（大客户部、销售中心、市场部）：推荐 1 人；

■ 销售条线各部门可推荐 1-2 人，经公司评选后产生优秀新人获奖人选；

- 咨询与架构事业部：推荐 3 人；
- 移动金融事业部：推荐 1 人；
- 公司管理及职能部门：推荐 3 人：

■ 公司管理及职能部门包括总裁办、财务部、运营管理部、人力资源部、信息技术部、行政部；

■ 公司管理及职能各部门可推荐 1-2 人，经公司评选后产生优秀新人获奖人选。

3) 最佳项目奖：

a) 入选条件

- 项目已在 OA 中立项，并且在 2016 年实施；
- 项目需要具备一定的规模，在推荐项目时，须注明项目合同金额、项目人数等信息；
- 项目客户评价或客户满意度较高，或受到公司/客户/社会表扬表彰 1 次以上（含 1 次）；

b) 项目推荐数量及评选方式

- 项目推荐总数为 15 个，具体如下：
 - 三大条线（大渠道事业部、大前置事业部、支付结算事业部）各推荐 3 个项目，共 9 个项目；
 - 研究院推荐 2 个项目；
 - 移动金融事业部推荐 1 个项目；
 - 咨询与架构事业部推荐 2 个项目；
 - 交付中心推荐 1 个项目；
- 评选方式：公司从推荐的项目中评选出 5 个最佳项目；

4) 优秀项目/产品经理奖：

公司从最佳项目奖入选的 15 个推荐项目中评选出 3 位优秀项目/产品经理。

2、直接由公司评选的奖项：

1) 优秀解决方案/产品奖，2 个解决方案/产品：

- 2016 年度解决方案/产品；

- 具备创新、突破性的解决方案/产品、解决技术/业务疑难问题，或取得市场突破、或对公司/客户做出较大贡献或受到公司/客户/社会表扬表彰 1 次以上（含 1 次）
- 2) 优秀协作项目奖，2 个项目：
 - 跨多个部门合作的项目，至少 3 个部门以上合作的项目（部门跨条线）
 - 在项目实施过程中，出色的团队协作精神和良好配合，客户评价或客户满意度较高，或受到公司/客户/社会表扬表彰 1 次以上（含 1 次）；
- 3) 杰出贡献奖：
 - 综合业绩突出，或对公司做出较大贡献，或受到公司/客户/社会表扬表彰 1 次以上（含 1 次）；
- 4) 开拓奖，2 人：
 - 发扬敢斗精神，为公司推广新市场，新产品，受到公司/客户较高评价；
- 5) 敬业奖，5 人：
 - 爱岗敬业，对工作高度负责，具有主人翁意识。

四、 评选流程

- 1、对于由各部门推荐并评选的奖项，由各条线/部门提名、填写奖项推荐表、经条线/部门审核后提交公司人力资源部，通过邮件发送到人力资源部员工关系邮箱 hr_ero@agree.com.cn（12 月 1 日~12 月 7 日）；
- 2、由以下管理人员组成评选小组进行公司各奖项的评选（12 月 8 日~12 月 14 日）：
 - 技术各条线、研究院、以及其他技术部门负责人
 - 销售条线各部门负责人；
 - 各职能部门负责人
 - 公司区域事务中心负责人
 - 公司 VP、分管 VP、EVP；
- 3、评审小组评选的结果，提交公司管理层会议评定，经公司管理层批准，在公司年会上公布评选结果并颁发奖项。

五、 附件

公司年度奖项推荐表