

赞同科技秘密

文件编号：



# 人才举荐管理办法

版本：1.0.0

2015-8-24

赞同科技 人力资源部  
(版权所有，翻版必究)

# 文件修改控制

修改编号	版本	修改条款及内容	修改日期
1	0.5.0	新建	2015-5-15
2	0.7.0	根据公司情况进行修改	2015-6-15
3	0.9.0	根据管理层会议评审意见修改	2015-8-24
4	1.0.0	定稿，正式发布	2015-8-24

# 目 录

1. 目的和意义 .....	1
2. 实施细则 .....	1
2.1 人才举荐条件及范围 .....	1
2.2 人才举荐流程 .....	1
2.3 人才举荐窗口及要求 .....	2
2.4 伯乐奖发放原则 .....	3
2.5 伯乐奖标准 .....	3
附录 竞争对手名单 .....	4

# 1. 目的和意义

为了扩大人才信息渠道，吸引更多的优秀人才加盟公司，公司制定并实施人才举荐奖励制度，对从公司外举荐优秀人才的伯乐员工给予精神和物质上的奖励，设立“伯乐奖”。

本管理办法将通过鼓励人才的内部举荐，增加现有员工的主人翁意识，培养员工个人的企业自豪感，增强员工对公司的忠诚度。另一方面通过内部举荐，可以拓展多种招聘渠道，加快招聘进程，相对减少公司在人才招聘时的风险，提升员工的稳定性，对公司长期的人才战略有着重要意义。

## 2. 实施细则

### 2.1 人才举荐条件及范围

1. 凡公司正式员工都可以为公司推荐公司需要的各类人才；
2. 凡学历为全日制本科以上的人才均为人才推荐范围；
3. 个别大专学历，如有丰富的工作经验，能在公司担任重要职位的也可视为推荐人才；
4. 人力资源部定期或不定期的在公司内部发布招聘信息；
5. 公司长期需求的人才：
  - a) 计算机及相关专业毕业，银行 IT 项目从业经验：
    - 软件开发工程师；
    - 高级软件开发工程师；
    - 产品开发工程师；
    - 高级产品开发工程师；
    - 软件测试工程师；
    - 高级软件测试工程师；
    - 项目经理；
    - 测试经理；
    - 产品经理；
  - b) 有 IT 行业销售经验的销售经理；

### 2.2 人才举荐流程

人才举荐按照以下流程执行。



- 姓名” 格式提交。
- a) “伯乐:”：为邮件主题的固定前缀，不能删改；
  - b) 员工姓名：填写推荐人才的公司员工姓名；
  - c) 工作地区：填写被举荐人的工作地区，如上海、北京、广州、深圳、南京、西安等城市名称；
  - d) 岗位/职位名称：填写人力资源部定期或不定期发布内部招聘信息中的岗位/职位名称，如软件开发工程师、软件测试工程师等；
  - e) 被举荐人姓名：填写拟推荐的被举荐人姓名。

2.4 伯乐奖发放原则

- 1. 符合本制度规定奖励条件的举荐员工，公司将颁发伯乐奖；
- 2. 伯乐奖发放采取公平、公正、公开的原则；
- 3. 若被举荐人同时被多人举荐时，只奖励首个举荐人；
- 4. 在以下任一情况下的举荐，伯乐奖不予发放：
  - 1) 人力资源部门员工推荐人才成功者，伯乐奖不予发放；
  - 2) 与人才引进的结果有直接影响的人，伯乐奖不予发放（包括面试官推荐的候选人、公司中高层管理人员（部门负责人及以上级别）推荐的下属员工等）；
  - 3) 推荐的人才如果是员工本人的直系亲属，伯乐奖不予发放；
  - 4) 人力资源部已从其他方式获取人才简历后，员工再进行推荐的，伯乐奖不予发放。
  - 5) 推荐的人才在试用期离职，伯乐奖不予发放。

2.5 伯乐奖标准

在被举荐人通过面试获得录用，入职转正后，公司将对推荐人才的员工实行奖励，伯乐奖标准如下：

被举荐人聘用职位级别	伯乐奖标准（元/人）		发放方式
	普通渠道	竞争对手	
E 级	10000	15000	伯乐奖按照以下比例发放： 1、被举荐人入职后，发放 30%的伯乐奖； 2、被举荐人转正后，发放 30%的伯乐奖； 3、被举荐人入司满一年后，发放 40%的伯乐奖。

被举荐人聘用职位级别	伯乐奖标准（元/人）		发放方式
	普通渠道	竞争对手	
D 级	5000	10000	伯乐奖按照以下比例发放： 1、被举荐人转正后，发放 60%的伯乐奖； 2、被举荐人入司满一年后，发放 40%的伯乐奖； 被举荐人转正后按标准发放。
C 级	4000	7000	
B 级	3000	5000	
应届生	实物奖励		按照实际情况发放。

表 2-1 伯乐奖标准

- 应届生鼓励推荐 985、211 院校学生。
- “普通渠道”与“竞争对手”含义为被举荐人的来源或其之前就职经历的所在公司，其中竞争对手名单以 IDC 报告中公司所在行业的竞争对手名单为准（详见“附录：竞争对手名单”）。
- 伯乐奖发放时，作为奖金计入举荐人的工资进行发放。

## 附录：竞争对手名单

更新日期：2015-8

公司名称	简称
北京宇信易诚科技集团股份有限公司	宇信易诚
神州数码信息服务股份有限公司	神州数码
IBM	IBM
文思海辉技术有限公司	文思海辉
北京高伟达软件技术有限公司	高伟达
中软国际有限公司	中软国际
信雅达系统工程股份有限公司	信雅达
恒生电子股份有限公司	恒生电子
TCS	TCS
北京先进数通信息技术有限公司	先进数通
SAP	SAP

公司名称	简称
中信网络科技股份有限公司	中信网络
上海安硕信息技术股份有限公司	安硕
用友金融信息技术有限公司	用友金融
高阳集团	高阳
软通动力信息技术（集团）有限公司	软通动力
深圳长亮科技股份有限公司	长亮科技
新中联集团	新中联
TEMENOS	TEMENOS
北京科蓝软件有限公司	科蓝软件
山东中创软件工程股份有限公司	中创软件
北京汇金科技有限责任公司	汇金科技
北京中软融鑫计算机工程有限公司	中软融鑫
东软集团（金融事业部）	东软
北京泛鹏天地科技有限公司	泛鹏天地