约定

摘要：本约定规范在团队发展过程中的利益分配以及权利义务的承诺。

目标：

1. 整体项目价值到一千万并且手上现金资产累计超过五百万
2. 工作已经超过2两年

必须达到具体的工作要求，如果没有达到工作要求，按照提前退出处理，工作标准由顾吉涛评定。

决策权和实际股份脱离，决策权在顾吉涛

各个阶段：

1. 草创阶段

各个人都没有工资，如有需要转让的股份，每个人稀释比例相同。

1. 转型阶段

职位薪酬和股份利润分离

1. 正式阶段

按照正规公司流程管理