1. **行为面试**

* 项目经验：背景、自己做了什么、怎么做的、贡献
* 掌握的技能：“熟悉”
* 为什么跳槽：没激情、不能提高自己的能力……

1. **技术面试**

* 素质要求：基本功、高质量代码、思路清晰、时空复杂度优化、沟通学习发散能力

基本功

1、如果写的函数需要传入一个指针，是否为该指针加上const?把const加在指针不同位置是否有区别？

2、如果写的函数需要传入的是一个复杂类型的实例，那么传入值参数和传入引用参数的区别？什么时候需要为传入的引用参数加上const？

3、链表、树、栈、队列和哈希表等数据结构和其操作？ 尤其是链表和二叉树。

4、二分查找、归并排序、快速排序。

高质量代码

1、边界条件、特殊输入等错误处理。

2、写代码前想好测试用例、先自己默默运行

3、解决复杂问题：画图、举例和分解问题

综合能力

1、合作与沟通

2、考查学习能力：看什么书、从中学到什么新的技术；抛出新概念。

3、知识迁移：肥波到跳台阶。

4、抽象建模和发散：日常生活中提炼问题。创新。

**三、应聘者提问**

1、问题合适。与职位和项目相关的问题。了解公司成立时间、主要业务和职位要求。