


หมวดตัวชี้วัด		Human Resource System
ประเภทตัวชี้วัด		Human Resource Management (HRM)
รหัสตัวชี้วัด		SH0105
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)		อัตราการลาออก ของพยาบาลวิชาชีพ
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)		HRM: Turnover Rate of Nurses
นิยาม คำอธิบาย ความหมายของตัวชี้วัด		คำนวณในกลุ่มที่ลาออกโดยสมัครใจ ไม่นับกลุ่มที่ให้ออก ไล่ออก ปลดออก เกษียณอายุ เข้าโครงการเกษียณก่อนอายุ ถึงแก่กรรม และโอน ย้าย โดยแยกเป็นกลุ่มวิชาชีพและไม่ใช่วิชาชีพ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด		ประเมินประสิทธิภาพขององค์กร
สูตรในการคำนวณ		$(a/b) \times 100$
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	a = จำนวนพยาบาลวิชาชีพที่ลาออกในแต่ละไตรมาส
	ตัวหาร	b = จำนวนพยาบาลวิชาชีพทั้งหมด ณ วันสุดท้ายของไตรมาสนั้น
รหัสโรค/ เหตุการณ์ที่เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-
	ตัวหาร	-
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล		ทุก 3 เดือน (ตัวชี้วัดรายไตรมาส)
หน่วยวัด		ร้อยละ
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *		
วิธีการแปลผล		ค่ายิ่งน้อย = มีคุณภาพดี 
ที่มา/ Reference		THIP I
วัน เดือน ปี ที่เริ่มใช้		1 ตุลาคม 2557
วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด		
เหตุผลของการปรับปรุง		
หมายเหตุ		