

หมวดตัวชี้วัด	Human Resource System	
ประเภทตัวชี้วัด	Human Resources and Occupational Health (HRH)	
รหัสตัวชี้วัด	SH0307	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)	อัตราความถี่การบาดเจ็บ/ เจ็บป่วยของบุคลากรที่เกี่ยวข้องเนื่องจากงาน ของบุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรง	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)	HRH: Injury (Illnesses) Frequency Rate : IFR of Non-direct Contact with Patients	
นิยาม คำอธิบาย ความหมายของตัวชี้วัด	<p>1. เป็นการวัดอัตราการบาดเจ็บ/ เจ็บป่วยของบุคลากร ซึ่งมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานในหน้าที่และในเวลางานเท่านั้น เป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนผลการดำเนินงานในอดีตเท่านั้น</p> <p>2. จำนวนชั่วโมงการทำงานของบุคลากร เป็นการคิดคำนวณชั่วโมงการทำงานของบุคลากรทั้งหมดในองค์กร ตามจำนวนเวลาที่ปฏิบัติงานในเดือนนั้นๆ คูณด้วยจำนวนชั่วโมงในแต่ละเวร (เช่น ในเดือนนั้นมีบุคลากรมาปฏิบัติงาน 50 คน เข้าเวร 8 ชั่วโมง จำนวน 150 เวร และเข้าเวร 10 ชั่วโมง จำนวน 50 เวร รวมชั่วโมงการทำงานทั้งหมดคิดเป็น $\{(8 \times 150) + (10 \times 50)\} = 1,700$ ชั่วโมงการทำงาน)</p>	
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อติดตามหลังจากมีการป้องกันการเกิดการบาดเจ็บ และป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำ	
สูตรในการคำนวณ	$(a/b) \times 1,000,000$	
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	a = จำนวนครั้งที่บุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรงทั้งหมดขององค์กรได้รับบาดเจ็บ/ เจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ในช่วงเวลาที่กำหนด
	ตัวหาร	b = จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดของบุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรงในองค์กร ในช่วงเวลาเดียวกัน
รหัสโรค/ เหตุการณ์ที่เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-
	ตัวหาร	-
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล	ทุกเดือน (ตัวชี้วัดรายเดือน)	
หน่วยวัด	ครั้งต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *		
วิธีการแปลผล	ค่ายิ่งน้อย = มีคุณภาพดี 	
ที่มา/ Reference	สถาบันมาตรฐานแห่งชาติ สหรัฐอเมริกา (American National Standard Institute: ANSI)	
วัน เดือน ปี ที่เริ่มใช้	พฤษภาคม 2558	
วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด		
เหตุผลของการปรับปรุง		
หมายเหตุ	<p>บุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรง ได้แก่</p> <p>1342 นักบริหารด้านบริการสุขภาพ</p> <p>2131, 2133 นักวิทยาศาสตร์สิ่งมีชีวิต</p> <p>2635 นักสังคมสงเคราะห์ ผู้ให้คำปรึกษา</p> <p>3299 ผู้ประกอบวิชาชีพอื่นๆเช่น</p> <p>- เจ้าหน้าที่ ด้านบริหาร ธุรการ คลัง บุคคล ตลาด พัสดุ</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> - กฎหมาย ประกันคุณภาพ - เจ้าหน้าที่ สารสนเทศ - เจ้าหน้าที่ วิเทศสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ผู้รับบริการสัมพันธ์ - เจ้าหน้าที่ งานสวนและสนาม - เจ้าหน้าที่ ดูแลความสะอาดอาคารและห้องสุขา - WHO code พนักงานทำงานด้านพื้นฐานอื่นๆ เช่น ผู้ช่วยงานในโรงครัว <p>7115 ช่างไม้</p> <p>7126 ช่างประปา</p> <p>7127 ช่างระบบปรับอากาศและความเย็น</p> <p>7131 ช่างทาสี</p> <p>7212 ช่างเชื่อม</p> <p>7231 ช่างกลและเครื่องจักร</p> <p>74 ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>753 เจ้าหน้าที่ งานตัด-เย็บ</p> <p>*** แหล่งที่มาของ รหัส code กลุ่มวิชาชีพ</p> <p>1. WHO. Classification of health workforce statistics. Geneva: WHO Available from: http://www.who.int/hrh/statistics/workforce_statistics/en/ (accessed March 05, 2015) ซึ่งเขาใช้ โดยอ้างอิงจากการจัดประเภทอาชีพตามมาตรฐานสากลที่มีชื่อฉบับว่า International Standard Classification of Occupation, 2008 revision (ISCO-08)</p> <p>2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ. การจัดประเภทอาชีพตามมาตรฐานสากลฉบับแปลภาษาไทย ฉบับแปลจาก International Standard Classification of Occupation : ISCO-08. กรุงเทพฯ : กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร; 2553.</p>
--	--