

หมวดตัวชี้วัด	Human Resource System	
ประเภทตัวชี้วัด	Human Resource Management (HRM)	
รหัสตัวชี้วัด	SH0103	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)	ร้อยละบุคลากรที่เจ็บป่วยจากการทำงาน	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)	HRM: Employee Work-related Illness	
นิยาม คำอธิบาย ความหมายของตัวชี้วัด	<p>1. บุคลากร (employee) หมายถึง บุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายใต้การจ้างงานหรือภายใต้การดูแลขององค์กรโดยตรง</p> <p>2. การเจ็บป่วยจากการทำงาน (work-related illness) หมายถึง การเจ็บป่วยที่เกิดจากการสัมผัสสิ่งที่เป็นอันตรายในการทำงาน (แสง เสียง รังสี ความสั่นสะเทือน ความร้อน สารเคมี ยาเคมีบำบัด เชื้อโรค ฝุ่นละอองต่าง ๆ) รวมถึง การเจ็บป่วยซึ่งไม่ได้เกิดโดยตรงจากการทำงาน แต่การทำงานทำให้การเจ็บป่วยเป็นมากขึ้น ได้แก่ ปวดหลัง และความเครียดจากงาน</p> <p>3. จำนวนบุคลากรเฉลี่ยปีงบประมาณ หมายถึง ผลรวมของจำนวนบุคลากรที่คงอยู่ ณ วันแรกและวันสุดท้ายของปีงบประมาณหารด้วย 2</p>	
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อเฝ้าระวังการเจ็บป่วยจากการทำงานในบุคลากร	
สูตรในการคำนวณ	$(a/b) \times 100$	
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	a = จำนวนครั้งของการเจ็บป่วยจากการทำงาน
	ตัวหาร	b = จำนวนบุคลากรเฉลี่ยปีงบประมาณ
รหัสโรค/ หัตถการที่เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-
	ตัวหาร	-
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล	ทุกปี หรือ ปีละครั้ง (ตัวชี้วัดรายปี)	
หน่วยวัด	ร้อยละ	
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *		
วิธีการแปลผล	ค่ายิ่งน้อย = มีคุณภาพดี 	
ที่มา/ Reference	THIP I	
วัน เดือน ปี ที่เริ่มใช้	1 ตุลาคม 2557	
วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด		
เหตุผลของการปรับปรุง		
หมายเหตุ	จำนวนผู้เข้าฝึกงาน/นักศึกษาแบ่งเป็นหลายชั้นปี กิจกรรมที่มอบหมาย อาจไม่ได้เข้ามามีส่วนในการดูแลผู้ป่วยทั้งหมด และการติดตามผลการวินิจฉัยว่ามีภาวะโรคจากการฝึกงาน อาจไม่ได้แสดงผลในช่วงเวลาที่อยู่ในความดูแล เป็นไปได้ยากการแยกกลุ่มเพื่อวิเคราะห์น่าจะสะท้อนคุณภาพมากกว่าและบางมหาวิทยาลัยมีการจัดเก็บข้อมูลแยกจากกัน	