

หมวดตัวชี้วัด	Human Resource System	
ประเภทตัวชี้วัด	Human Resources and Occupational Health (HRH)	
รหัสตัวชี้วัด	SH0306	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)	อัตราความถี่การบาดเจ็บ/เจ็บป่วยของบุคลากรที่เกี่ยวข้องเนื่องจากงาน ของบุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรง	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)	HRH: Injury (Illnesses) Frequency Rate : IFR of Direct Contact with Patients	
นิยาม คำอธิบาย ความหมายของตัวชี้วัด	<p>1. เป็นการวัดอัตราการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยของบุคลากร ซึ่งมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานในหน้าที่และในเวลางานเท่านั้น เป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนผลการดำเนินงานในอดีตเท่านั้น</p> <p>2. จำนวนชั่วโมงการทำงานของบุคลากร เป็นการคิดคำนวณชั่วโมงการทำงานของบุคลากรทั้งหมดในองค์กร ตามจำนวนเวลาที่ปฏิบัติงานในเดือนนั้นๆ คูณด้วยจำนวนชั่วโมงในแต่ละเวร (เช่น ในเดือนนั้นมีบุคลากรมาปฏิบัติงาน 50 คน เข้าเวร 8 ชั่วโมง จำนวนเวรทั้งหมด 200 เวร รวมชั่วโมงการทำงานทั้งหมดคิดเป็น <math>8 \times 200 = 1,600</math> ชั่วโมงการทำงาน)</p>	
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อติดตามหลังจากมีการป้องกันการเกิดการบาดเจ็บ และป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำ	
สูตรในการคำนวณ	$(a/b) \times 1,000,000$	
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	a = จำนวนครั้งที่บุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรงทั้งหมดขององค์กรได้รับบาดเจ็บ/เจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ในช่วงเวลาที่กำหนด
	ตัวหาร	b = จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดของบุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรงในองค์กร ในช่วงเวลาเดียวกัน
รหัสโรค/ เหตุการณ์ที่เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-
	ตัวหาร	-
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล	ทุกเดือน (ตัวชี้วัดรายเดือน)	
หน่วยวัด	ครั้งต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *		
วิธีการแปลผล	ค่าอย่างน้อย = มีคุณภาพดี 	
ที่มา/ Reference	สถาบันมาตรฐานแห่งชาติ สหรัฐอเมริกา (American National Standard Institute: ANSI)	
วัน เดือน ปี ที่เริ่มใช้	พฤษภาคม 2558	
วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด		
เหตุผลของการปรับปรุง		
หมายเหตุ	<p>บุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรง ได้แก่</p> <p>2211 แพทย์ทั่วไป</p> <p>2212 แพทย์เฉพาะทาง</p> <p>2221 พยาบาลวิชาชีพ</p> <p>2222 ผดุงครรภ์วิชาชีพ</p> <p>2230 แพทย์ทางเลือก</p> <p>2240 ผู้ช่วยแพทย์ (เช่น feldsher)</p> <p>2261 ทันตแพทย์</p>	

	<p>2262 เภสัชกร</p> <p>2263 เจ้าหน้าที่ด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <p>2264 นักกายภาพบำบัด</p> <p>2265 โภชนากร</p> <p>2266 นักเวชศาสตร์สื่อความหมาย</p> <p>2267 นักทัศนมาตรวิชาชีพ</p> <p>2269 ผู้ประกอบวิชาชีพอื่นๆ เช่น นักอาชีวบำบัด</p> <p>3212 เจ้าหน้าที่เทคนิคพยาธิวิทยาและห้องปฏิบัติการ</p> <p>3213 ผู้ช่วยเภสัชกร</p> <p>3214 เจ้าหน้าที่อุปกรณ์การแพทย์เทียม</p> <p>322 พนักงานการพยาบาล</p> <p>3251 ผู้ช่วยทันตแพทย์</p> <p>3252 เจ้าหน้าที่เวชระเบียนและข้อมูลสุขภาพ</p> <p>3253 เจ้าหน้าที่สุขภาพชุมชน</p> <p>3254 ช่างประกอบแว่นตา</p> <p>3255 ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด</p> <p>3257 ผู้ตรวจสอบด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <p>3258 ผู้ปฏิบัติงานด้านรพพยาบาล</p> <p>3259 เจ้าหน้าที่จ่ายกลาง เวชภัณฑ์กลาง</p> <p>*** แหล่งที่มาของ รหัส code กลุ่มวิชาชีพ</p> <p>1. WHO. Classification of health workforce statistics. Geneva: WHO Available from: <a href="http://www.who.int/hrh/statistics/workforce_statistics/en/">http://www.who.int/hrh/statistics/workforce_statistics/en/</a> (accessed March 05, 2015) ซึ่งเขาใช้ โดยอ้างอิงจากการจัดประเภทอาชีพตามมาตรฐานสากลที่มีชื่อฉบับว่า International Standard Classification of Occupation, 2008 revision (ISCO-08)</p> <p>2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ. การจัดประเภทอาชีพตามมาตรฐานสากลฉบับแปลภาษาไทย ฉบับแปลจาก International Standard Classification of Occupation : ISCO-08. กรุงเทพฯ : กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร; 2553.</p>
--	---