

# Konfliktsituation in einem Betrieb

Air France

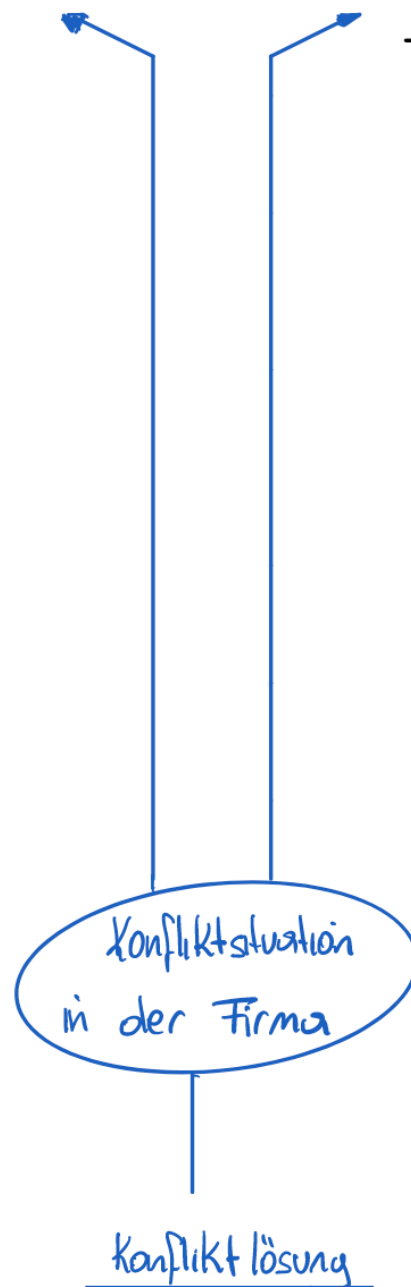


[Video anschauen: https://bit.ly/3pTPw5H](https://bit.ly/3pTPw5H)



Konflikte vermeiden

Funktionen der Konflikte



Konflikte vermeiden

Funktionen der Konflikte

Quellen des Konflikts identifizieren :

Konflikt situation  
in der Firma

Konflikt lösung



Konflikte vermeiden

Quellen des Konflikts identifizieren :  
- Funktionsweise der Organisation

Funktionen der Konflikte

Konflikt situation  
in der Firma

Konflikt lösung



## Konflikte vermeiden

Quellen des Konflikts identifizieren :

- Funktionsweise der Organisation
- Psychologische Quellen

## Funktionen der Konflikte

Konflikt situation  
in der Firma

Konflikt lösung



## Konflikte vermeiden

Quellen des Konflikts identifizieren :

- Funktionsweise der Organisation
- Psychologische Quellen
- Technologische Quellen

## Funktionen der Konflikte

Konflikt situation  
in der Firma

Konflikt lösung



## Konflikte vermeiden

Quellen des Konflikts identifizieren :

- Funktionsweise der Organisation
- Psychologische Quellen
- Technologische Quellen
- Zwischenmenschliche Konflikte

## Funktionen der Konflikte

Konflikt situation  
in der Firma

Konflikt lösung





## Konflikte vermeiden

Quellen des Konflikts identifizieren :

- Funktionsweise der Organisation
- Psychologische Quellen
- Technologische Quellen
- Zwischenmenschliche Konflikte
- Konzerninterne Konflikte

## Funktionen der Konflikte

Konflikt situation  
in der Firma

Konflikt lösung



## Konflikte vermeiden

Quellen des Konflikts identifizieren :

- Funktionsweise der Organisation
- Psychologische Quellen
- Technologische Quellen
- Zwischenmenschliche Konflikte
- Konzerninterne Konflikte
- Konflikte zwischen Gruppen

## Funktionen der Konflikte

Konflikt-situation  
in der Firma

Konflikt lösung



## Konflikte vermeiden

Quellen des Konflikts identifizieren :

- Funktionsweise der Organisation
- Psychologische Quellen
- Technologische Quellen
- Zwischenmenschliche Konflikte
- Konzerninterne Konflikte
- Konflikte zwischen Gruppen
- Organisatorische Konflikte

## Funktionen der Konflikte



## Konflikt lösung



## Konflikte vermeiden

Quellen des Konflikts identifizieren :

- Funktionsweise der Organisation
- Psychologische Quellen
- Technologische Quellen
- Zwischenmenschliche Konflikte
- Konzerninterne Konflikte
- Konflikte zwischen Gruppen
- Organisatorische Konflikte

## Funktionen der Konflikte

- kann zu konstruktive Lösungen führen

Konflikt-situation  
in der Firma

Konflikt lösung



## Konflikte vermeiden

Quellen des Konflikts identifizieren :

- Funktionsweise der Organisation
- Psychologische Quellen
- Technologische Quellen
- Zwischenmenschliche Konflikte
- Konzerninterne Konflikte
- Konflikte zwischen Gruppen
- Organisatorische Konflikte

## Funktionen der Konflikte

- kann zu konstruktive Lösungen führen
- Entstehung von neuen Arbeitsweisen

Konflikt-situation  
in der Firma

Konflikt lösung



## Konflikte vermeiden

Quellen des Konflikts identifizieren :

- Funktionsweise der Organisation
- Psychologische Quellen
- Technologische Quellen
- Zwischenmenschliche Konflikte
- Konzerninterne Konflikte
- Konflikte zwischen Gruppen
- Organisatorische Konflikte

## Funktionen der Konflikte

- kann zu konstruktive Lösungen führen
- Entstehung von neuen Arbeitsweisen
- Konfliktlösung verbessert :
  - zwischenmenschliche Beziehungen
  - Zusammenhalt u. Leistung des Teams

Konflikt-situation  
in der Firma

Konfliktlösung



## Konflikte vermeiden

Quellen des Konflikts identifizieren :

- Funktionsweise der Organisation
- Psychologische Quellen
- Technologische Quellen
- Zwischenmenschliche Konflikte
- Konzerninterne Konflikte
- Konflikte zwischen Gruppen
- Organisatorische Konflikte

## Funktionen der Konflikte

- kann zu konstruktive Lösungen führen
- Entstehung von neuen Arbeitsweisen
- Konfliktlösung verbessert :
  - zwischenmenschliche Beziehungen
  - Zusammenhalt u. Leistung des Teams
- kann zu positiven Veränderungen innerhalb der Organisation führen

Konflikt situation  
in der Firma

Konflikt lösung

