株式会社インテグリティ・ヘルスケア

URL

https://www.integrity-healthcare.co.jp/

事業内容

- ■テクノロジーを活用した疾患管理システムの開発、提供
- ■同社サービスを活用した Real World Evidence (RWE)、ePRO ソリューションの開発、提供
- ■そのほか、ヘルスケア関連事業

ソフトウェア・エンジニア (ID: 5762)

■募集背景

- ・インテグリティ・ヘルスケアは「ぬくもりのある医療を、100 年先も、ずっと。」をビジョンに、人とテクノロジーの融合で医療の未来をつくることを目指したメディカルテック企業です。
- ・新型コロナウイルス脅威下において注目されているオンライン診療の分野で「YaDoc」「YaDoc Quick」を開発。現在は約3000の医療施設に導入され、医療×デジタルの分野で業界をリードするプロダクトに成長。製薬企業などから新たな価値創造も期待されるようになりプロジェクトが増加しています。
- ・このような環境の中、開発メンバーの増員を図りたいと考えています。
- ・デザイナー、QA、開発ディレクター、ビジネスサイド、それぞれに専門性高い人材が活躍しており、プロフェッショナリズムを発揮しながら開発に集中できる環境です。

■プロダクトについて

YaDoc (ヤードック)

2018 年リリース。オンライン診察、オンライン問診、モニタリングが行える疾患管理システム。メディカルデータの活用によって医師や 医療スタッフと生活者のコミュニケーションをよりスマートにすることを目指すプロダクトです。

YaDoc Quick(ヤードック クイック)

2020 年 8 月リリース。新型コロナウイルスの脅威下でも安全な医療提供環境を整備したいクリニック向けに開発。シンプルな操作で利用できるオンライン診療専用の Web アプリケーションです。

仕事内容

■お任せしたいミッション

当社が開発する YaDoc(ヤードック)の開発や ePRO 事業プロジェクトにて、プロダクト設計、実装、コードレビューが主なミッションです。

YaDoc が目指すのは患者と医師のコミュニケーションを深め、適切な投薬、診療の質向上への寄与です。デザイナーなどとチームでプロジェクトを進めていきます。

また、ほとんどのメンバーが医療知識や使用技術未経験で活躍しており、学ぶ意欲を重視しています。 入社後はすぐに案件に入って OJT を積んでいただきます。コードレビューあり。

■このポジションで得られる経験

COVID-19 環境下で社会に必要とされる医療 ICT(オンライン診療)の開発に携われます。 フル在宅勤務やフレックス制度などを活用し柔軟な働き方ができます。

また、スタートアップで自社プロダクトを成長させていける経験は、キャリアの強みになります。

医療機器やデバイス連携など、5G 商用化が広がる中で最先端の開発を学ぶことができます。

■配属先とチーム体制

- ・配属先 プロダクト開発部(20名) エンジニアグループ(11名)
- ・コードレビューなど日々の業務サポートあり。デザイナーや営業側との連携も強化しています。

開発環境	・言語:JavaScript (ES2017)、Ruby 2.4、HTML5、SA・ライブラリ・フレームワーク:Ruby on Rails 5.1、React.js・OS: Linux (Cent OS)、macOS・クラウド環境:Amazon Web Service・ミドルウェア:nginx、Redis、Docker・ソース管理:Git、GitHub・プロジェクト管理:Jira・その他:Terraform、WebRTC		OS、Android)、Redux
組織	会社全体: 40 名(うち開発チームは 20 名) 外国籍: エンジニア 1 名(ベトナム籍)、その他 2 名(中国籍)		
雇用形態	fulltime	試用期間	3 か月
勤務地	東京都中央区	勤務時間	■フレックスタイム 有 ■コアタイム 有 10:30~15:00 ■在宅勤務 有
福利厚生	■社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険) ■MacBookPro 貸与 ■副業 届出制 ■退職金 無 ■定期健康診断、インフルエンザワクチン接種代補助 ■敷地内全面禁煙(喫煙スペースなし)	休日·休暇	完全週休二日制(土日祝)、年末年始休暇、有 給休暇、リフレッシュ休暇、年間休日 120 日以上
	450 万~700 万円※年俸制 12 分割	賞与	無し
給与	・45 時間分の固定残業代含む・45 時間を超える時間外労働分についての割増賃金は追加で支給する 月給:37.5万円(基本給 27.9万円+固定残業代45時間分 9.6万円)~58.3万円(基本給 43.4万円+固定残業代45時間分 14.9万円)	昇給	年 1 回
選考プロセス	■面接プロセス 書類選考→一次面接(宮田:プロダクト開発部責任 (園田:代表取締役社長) ※面接プロセスは柔軟に対応します	壬者)→二次面接	妾(プロダクト開発部グル−プ長複数名)→最終面接

必須要件	・日本語 N2 レベル ・WEB サービスの開発経験(モバイル、フロントエンド、サーバ問わず)がある方 3 年以上 ・新しい技術を学ぶのに意欲的な方
歓迎要件	(以下のいずれかの経験のある方) ・JavaScript を使った開発実務経験 ・Ruby を使った開発実務経験 ・React.js を使った開発実務経験 ・React Native を使った開発実務経験(半年以上) ・AWS と Terraform を使ったインフラ開発経験(半年以上)
求める人物像	・新しい技術を学ぶのが大好きな方 ・ビジネス志向が強く、まだ世の中にないサービスを創出することに強い関心がある方 ・ダイナミックな変化を経験しながらエンジニアとして成長したい方 ・物事の構造への好奇心が強く、イノベーティブな環境を求めている方 ・技術変化の潮流のキャッチアップを日々行い、新たな技術の探求が好きな方