



Ford Sentence Classification

Presented by: NautixTech



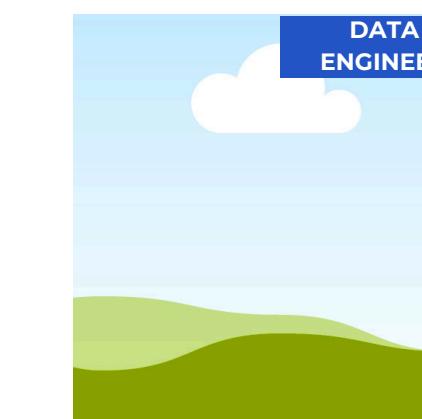
About Our Company

Penyedia solusi rekrutmen berbasis teknologi (HR-tech), yang fokus utama perusahaan adalah memanfaatkan teknologi untuk mencocokkan kandidat terbaik dari talent pool dengan kebutuhan perusahaan, serta membantu kandidat menemukan peluang yang sesuai.

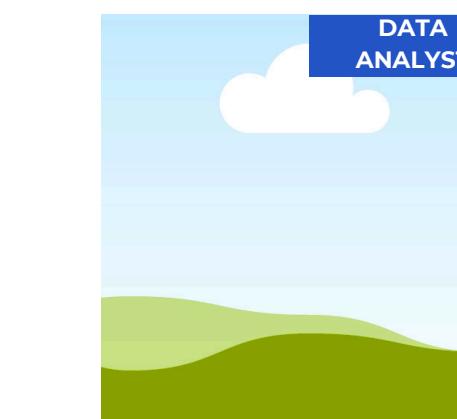
Our Team



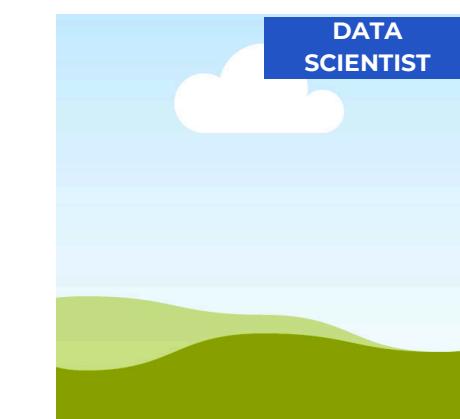
Tatas Handaru Sworo



Nur Chamidah



Fauzan Adnan S.



Andhika Dwija B.

Problems

PT X merupakan perusahaan yang bergerak di layanan CRM atau HR Tech **menghadapi tantangan** besar dalam **menciptakan proses rekrutmen yang efisien** dan berbasis data untuk mendukung kebutuhan perusahaan (hiring partner) sekaligus memenuhi harapan kandidat (user). **Hambatan utama** terletak pada **deskripsi pekerjaan yang panjang dan tidak terstruktur**. Kondisi ini menyulitkan untuk menemukan informasi penting seperti tanggung jawab, keterampilan, dan kualifikasi yang dibutuhkan, sehingga menghambat penilaian kecocokan antara kandidat dan lowongan secara objektif.

Hiring Partner POV

Perusahaan kesulitan menyaring dan menemukan kandidat yang sesuai secara efisien karena volume data pelamar yang besar dan tidak terstruktur

User POV

Kandidat cenderung kesulitan memahami posisi yang dilamar jika deskripsi pekerjaan terlalu panjang dan sulit dipahami, serta merasa penilaian terhadap mereka kurang objektif.

HR Tech POV

HR Tech menghadapi tantangan dalam mengelola deskripsi pekerjaan yang tidak terstruktur dan CV kandidat yang tidak seragam untuk memberikan penilaian kecocokan yang objektif serta pengalaman rekrutmen yang efisien .



Sebagai Siapa Kami?

Data Scientist Team di HR Tech
NautixTech



GOALS

Menciptakan **proses rekrutmen** yang **lebih efisien** bagi hiring partner dengan meningkatkan kepuasan mereka sebesar 30%, sekaligus meningkatkan tingkat penerimaan kandidat hingga 20% dalam waktu 6 bulan.



OBJECTIVE

Sistem machine learning yang membantu kandidat mendapatkan pekerjaan dan perusahaan menemukan kandidat terbaik dengan menggunakan klasifikasi kalimat dalam deskripsi pekerjaan untuk mengidentifikasi tanggung jawab, keterampilan, dan kualifikasi, serta mencocokkan keduanya berdasarkan skor keterampilan dan penilaian kecocokan.

Business Metrics



Hiring Partner Satisfaction Score (HPSS)

HPSS > 30%

Mengukur tingkat kepuasan hirng partner terhadap proses rekrutmen yang didukung oleh sistem, termasuk efisiensi waktu, kualitas kandidat yang direkomendasikan, dan kemudahan penggunaan platform.

Candidate Job Placement Rate (CJPR)

↑ 20%

Persentase kandidat yang berhasil ditempatkan di posisi kerja berdasarkan rekomendasi sistem dibandingkan dengan total kandidat yang menggunakan platform.