

ООО «Центр профессионального развития»

Утверждаю

Директор

ООО «Научный центр

профессионального развития»

Присэкару И.В.



**Программа развития ООО «Центр профессионального развития»
с 2021 по 2026 гг.**

Москва, 2021

Характеристика учреждения

ООО «Научный центр профессионального развития» - учреждение дополнительного образования, призванное повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций.

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственнo ООО «Научный центр профессионального развития» – в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, курсов, семинаров, программ, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг ООО «Научный центр профессионального развития»

- частные лица;
- юридические лица.

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Учреждение руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, уставом Учреждения.

Полное наименование Учреждения: Общество с ограниченной ответственностью «Научный центр профессионального развития»

Правовое обеспечение образовательной деятельности Учреждения осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании лицензии – регистрационный номер 041822 от 07 декабря 202102 года., срок действия лицензии – бессрочно.

Учреждение может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, в порядке, предусмотренным действующим законодательством.

Учреждение отвечает по своим обязательствам находящимися в его распоряжении денежными средствами.

Учреждение имеет самостоятельный баланс и в праве в установленном порядке открывать счета, в том числе валютный, в банках и иных кредитных организациях на территории Российской Федерации и за ее пределами.

Учреждение создается на неограниченный срок.

Учреждение имеет круглую печать, содержащую его полное наименование на русском языке и указание на место его нахождения, вправе иметь штампы, бланки со своим наименованием, собственную эмблему

Учреждение приобретает права юридического лица со дня его государственной регистрации.

Учреждение в праве создавать на территории субъектов Российской Федерации и за рубежом филиалы и открывать представительства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от: 10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.
- Конституция Российской Федерации.
- Национальной доктрины образования в РФ.
- Уставом ООО «Научный центр профессионального развития».
- Концепцией долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2030 года.
- Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

Цель, миссия учреждения – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Приоритетные направления развития

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации

работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ООО «Научный центр профессионального развития»
Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;

- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Декабрь 2021	предложения в Программу	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	Декабрь 2021	принятие программы развития на 2021-2026 гг.	Директор
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Директор
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Директор
2.5	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				

3.1	Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки ремонт и оборудование класса дополнительное оснащение учебного класса	2022-2026	соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в ООО «Научный центр профессионального развития» увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор, бухгалтер гл.
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 01.02.2022	предложения	Директор
6.2	Усовершенствование сайта организации и фирменного логотипа	2022-2026	Усовершенствование сайта, логотипа, размещение его на фирменном бланке, канц. товарах, печатной продукции, в объявлениях СМИ	Директор
6.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2022-2024	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	
5. Развитие системы социального партнёрства				
7.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах.	2016-2020	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
7.2	Организация и проведение обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, ФСС, организаций и предприятий области	ежемесячно	Укрепление положительного имиджа	Директор

- на выплату заработной платы сотрудникам ЧУ ДПО «ЦРПК НОЭС» - не более 30% от общего дохода.
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

Ожидаемые результаты реализации Программы

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров);

Расширение перечня реализуемых образовательных программ;

Увеличение количества слушателей;

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности;

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;

Внедрение эффективных современных образовательных технологий;

Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.

Укрепление деловой репутации на рынке образовательных услуг.

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата;

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития как учреждения дополнительного профессионального образования.

Управление реализацией программы. Система управления качеством. График контрольных мероприятий.

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственный
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности ООО «Научный центр профессионального развития»	ежегодно Апрель-май	Заключение	Главный бухгалтер
2	Анализ качества образовательных услуг: качества образовательных программ. Качества учебных занятий. Уровня обученности.	Раз в год	Отчёт о самообследовании	Директор

	Уровень привлекаемых преподавателей.			
--	--------------------------------------	--	--	--