

# ООО «НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ»

## ПРИКАЗ

«29» декабря 2021 г.

№ 22

Об утверждении Положения об обучении по индивидуальному плану по дополнительным профессиональным программам

В целях реализации требований Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об обучении по индивидуальному плану по дополнительным профессиональным программам в ООО «Научный центр профессионального развития».
2. Контроль выполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Присэкару И.В.

Приложение к приказу № 22 от  
« 29 » декабря 20 21

Положение об обучении по индивидуальному плану по дополнительным профессиональным программам в ООО «Научный центр профессионального развития»

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об обучении по индивидуальному плану по программам дополнительного профессионального образования (далее – Положение) регламентирует организацию повышения квалификации и профессиональной переподготовки (далее - программы дополнительного профессионального образования) обучающихся по индивидуальному учебному плану в ООО «Научный центр профессионального развития» и разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

1.2. Настоящее Положение определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления дополнительного профессионального образования по индивидуальному образовательному маршруту (образовательной программе), устанавливает систему и формы аттестации обучающихся (далее - слушателей) и порядок взаимодействия ООО «Научный центр профессионального развития», реализующий программы дополнительного профессионального образования и самих слушателей в организации образовательного процесса.

1.3. Дополнительное профессиональное образование (далее - ДПО) реализуется в ООО «Научный центр профессионального развития» по заочной форме обучения с применением дистанционных технологий и в виде индивидуального обучения.

## **2. Правила построения индивидуального учебного плана**

2.1. Индивидуальный учебный план (индивидуальный образовательный маршрут) – это регламентирующий документ, в котором отражаются: цель, планируемые результаты, содержание образования, формы аттестации.

2.2. Индивидуальный учебный план программы ДПО определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности слушателя, формы и режим обучения данного слушателя в соответствии с избранными им программой ДПО.

### **3. Порядок реализации индивидуального образовательного маршрута по программам ДПО**

3.1. Слушатель выбирает образовательную программу из перечня программ, заявленных к реализации в ООО «Научный центр профессионального развития»:

- предоставляет заявление на имя директора ООО «Научный центр профессионального развития», согласованное с заместителем директора по учебной работе (Приложение 1);

3.2. Индивидуальный учебный план, представленный на согласование, должен содержать:

- полный перечень названий учебных дисциплин, которые предстоит освоить слушателю (в течение не более полугода по программам повышения квалификации) с указанием количества часов, а также предполагаемых сроков их освоения на учебный год.

- выбранную слушателем форму итоговой аттестации по окончании реализации образовательной программы.

3.3. После согласования и утверждения индивидуального учебного плана издается приказ о зачислении слушателя на программу для обучения по индивидуальному учебному плану ООО «Научный центр профессионального развития». не позднее, чем за 10 дней до начала ее реализации.

### **4. Порядок итоговой аттестации и выдачи документа о повышении квалификации**

4.1. После освоения всех дисциплин программы, слушатель проходит итоговую аттестацию, форма которой так же отражается в индивидуальном учебном плане.

4.2. По окончании обучения на основании заполненного индивидуального учебного плана, исходя из общей суммы учебных часов, освоенных слушателем и успешной итоговой аттестацией, издается приказ об окончании обучения слушателя и выдается документ о повышении квалификации установленного образца.

## **5. Заключительное положение**

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора ООО «Научный центр профессионального развития».

5.2. После принятия нового Положения действие предыдущей редакции прекращается.



Приложение 1

Директору ЧУ ДПО

«Центр развития профессиональных

квалификаций «НОЭС»

»

\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

\_\_\_\_\_  
(должность и место работы слушателя)

\_\_\_\_\_  
ФИО (полностью, в родительном  
падеже)

### Заявление

Прошу разрешить мне освоение дополнительной профессиональной образовательной программы \_\_\_\_\_  
(название образовательной программы)  
\_\_\_\_\_, по индивидуальному учебному плану.

Дата, подпись

**ООО «Научный центр профессионального развития»**

**ПРИКАЗ**

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

Об утверждении Порядка  
оформления возникновения,  
приостановления и прекращения отношений  
в ООО «Научный центр профессионального развития»

В целях реализации требований Федерального закона от 29.12.2012  
г . №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

**Приказываю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок оформления возникновения,  
приостановления и прекращения отношений в ООО «Научный центр  
профессионального развития»
2. Контроль выполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Присэкару И.В.

Приложение к приказу № «\_\_\_»  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Порядок оформления возникновения,  
приостановления и прекращения отношений в ООО «Научный центр  
профессионального развития»**

**1. Общие положения**

1.1. Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений в ООО «Научный центр профессионального развития» (далее - порядок) устанавливает основания и механизм регламентации и оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между ООО «Научный центр профессионального развития» и обучающимися.

**2. Нормативные ссылки**

2.1. Настоящий порядок разработан в соответствии с

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 21.11.2011 г. №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 27.07.2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных»
- Федеральный закон от 25.07.2002 г. №152-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 августа 2012 г. № 66н "Об утверждении Порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях".
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 1.07.2013 года № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 541н от 23 июля 2010 г. «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения».



- Приказ Минздрава РФ N 83н от 10.02.2016 "Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием".
- Приказ Минздрава РФ от 16 апреля 2008 г. N 176н «О номенклатуре специальностей специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения РФ»".
- Приказ Минздрава РФ от 7 октября 2015 г. N 700н «О номенклатуре специальностей специалистов, имеющих высшее медицинское и фармацевтическое образование»".
- Приказ Минздрава РФ от 7 октября 2015 г. N 700н «Об утверждении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки»".
- Уставом ООО «Научный центр профессионального развития»
- Иными локальными нормативными актами ООО «Научный центр профессионального развития», регуливающими образовательную деятельность по дополнительному профессиональному образованию.

### **3. Возникновение образовательных отношений**

- 3.1. Основанием возникновения образовательных отношений является приказ о зачислении на обучение по дополнительным профессиональным программам.
- 3.2. Изданию приказа о зачислении на обучение по дополнительным профессиональным программам предшествует подача заявления в ООО «Научный центр профессионального развития» и заключение договора на обучение.
- 3.3. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами ООО «Научный центр профессионального развития», возникают у лица, принятого на обучение по дополнительным профессиональным программам, с даты зачисления на обучение.

### **4. Договор на обучение**

- 4.1. Договор на обучение заключается по утвержденному образцу между ООО «Научный центр профессионального развития». В лице директора и физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.
- 4.2. В договоре на обучение должны быть указаны основные характеристики предоставляемого образования (образовательные услуги), вид и название образовательной программы, форма обучения, срок освоения образовательной программы (продолжительность обучения).
- 4.3. В договоре на обучение, заключаемого при приеме, за счёт средств



физического или юридического лица, указывается полная стоимость платных образовательных услуг и порядок их оплаты. Увеличение стоимости образовательных услуг после заключения договора не допускается.

## **5. Прекращение образовательных отношений**

5.1. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из ООО «Научный центр профессионального развития»:

- В связи с завершением обучения. Слушателям, успешно освоившим дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию выдается удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.

- Досрочно, по следующим основаниям:

- по инициативе ООО «Научный центр профессионального развития» в случае применения к обучающемуся как меры воздействия, в случае совершения обучающимся действий, грубо нарушающих Устав ООО «Научный центр профессионального развития», правил внутреннего распорядка, а также в случае невыполнения обучающимся обязанностей по добросовестному и ответственному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана.
- по инициативе ООО «Научный центр профессионального развития» в случае просрочки оплаты стоимости обучения, а также в случае, если надлежащее исполнение обязательства по оказанию образовательных услуг стало невозможным вследствие действия (бездействия) обучающегося;
- по инициативе слушателя
- по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и ООО «Научный центр профессионального развития»

5.2. Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося не влечёт для него каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств перед ООО «Научный центр профессионального развития», если иное не установлено договором на обучение.

5.3. Основанием прекращения образовательных отношений является приказ об отчислении обучающегося. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами ООО «Научный центр профессионального развития» прекращаются с даты его отчисления.

5.4. При досрочном прекращении образовательных отношений с ООО «Научный центр профессионального развития» (в трёхдневный срок после издания приказа об отчислении обучающегося) отчисленному лицу выдается справка об обучении.

## **6. Ответственность**

6.1. Работники ООО «Научный центр профессионального развития» несут дисциплинарную ответственность за несвоевременное (некачественное и/или неправомерное) выполнение возложенных на них функций по организации и осуществлению образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

## **7. Заключение**

7.1. Изменения и дополнения в Порядок вступают в силу со дня его утверждения приказом директора ООО «Научный центр профессионального развития».