Plano de gerenciamento de	DH												
Projeto: Objetivo do plano:	Gestão de Segurança UFPE O objetivo deste plano é determinar o gerenciame as entregas do projeto, também é objetivo deste participação e satisfação com o progresso do proj	ento da equipe do projeto blano identificar as parte	o, as funções dentro da equipe e as responsabilidades de cada integrante s interessadas e estratégias para gerenciá-las com o objetivo de garantir s	durante sua máxima									
Responsável pelo cliente:	Marlos Ribeiro, cliente real.	ojeto.											
Responsavel pelo cliente: Responsável pelo projeto:													
Stakeholders(externos):	Lucas Távora, gerente de projeto.												
Stakenoloers(externos).			Interesse no										
			projeto ou requisitos										
Nome	Papel	Contato	requisitos	Influencias/resistencias		Fase de maior interesse	Expectativas	Estratégias par	a reduzir os obstá	culos			
Gildo Santos	Demandante da Solução de Segurança	discord e meet	Muito alta	Pecistancia sobre a adecân da solucân d		de Planejamento e final do orr	Receber ao final do projeto planos gis com possiveis melhorias/soluções para a gestão de segurança da UFPE	Melhorar a comunicação e definicão de datas para melhor comunicação e validação					
Glido Santos	Solução de Segulariça	discord e meet		Feedbacks sobre o		ue rianejamento e imai do pro	oje com possiveis memoriasisoluções para a gestao de segurança da on r.c.	mellioral a coll	iui licação e delirii	çao de datas para	nemoi comunicaç	io e validação	
				progresso do projeto, opiniões de melhorias do sistema atual. Cronograma apertado para		Todas as fases do							
Marlos Ribeiro	Cliente-real	discord e meet	Muito alta			projeto	Receber um sistema de informação empresarial que envie informações para ajudar na toma	da Alinhar as visões de Marlos com Gildo relacionado as expectativas e requisitos do p				equisitos do proje	eto
Comunidade				influência de melhoria da gestão de segur									
UFPE	Heavy User	e-mail	alto	influência de melhori	a da gestão de segu	ur Resultado do projeto	Receber melhor segurança, estrutura e formas de denuncia mais efetivas do campus UFPE	Diminuir proble	mas de subnotific	ações, relatando s	obre problemas no	ecossistema de	segurança
Equipe do projeto			L. L										
			Interesse no projeto ou										
Nome	Papel	Contato	requisitos	Função no projeto		Fase de maior interesse	Expectativas	Estratégias par	a reduzir os obstá	culos			
				Apoiar e propor o desenvolvimento de ideias para o proieto	soluções e	Todas as fases do	Concluir o projeto com sucesso e obter novos corpecimentos corprecimentos	Manter informado e alinhado com progresso do projeto e atividades a					
Lucas Nascimento Távora	Gerente de projeto	discord e whatsapp	Alto	ideias para o projeto processo e produto.		projeto	com o projeto	serem feitas					
Maria Erluarda Oliveira de Melo	Analista de processo	discord e whatsapp		Apoiar e propor o desenvolvimento de soluções e ideias para o projeto, seu		Todas as fases do projeto	Concluir o projeto com successo e obter novos com	Manter informado e alinhado com progresso do projeto e atividades a serem feitas					
Mana Eduarda Oliveira de Meio	Analista de processo	discord e wnatsapp	Alto	processo e produto.		projeto	com o projeto						
Evandro de Souza Santos Junior	Analista de orocesso	discord e whatsapo		Apoiar e propor o desenvolvimento de soluções e ideias para o projeto, seu		Todas as fases do	Concluir o projeto com sucesso e obter novos correctiones control confidence o confidence	Manter informado e alinhado com progresso do projeto e atividades a					
Evandro de Souza Santos Junior	Analista de processo	discord e whatsapp	Alto	processo e produto.		projeto	com o projeto	serem feitas					
Arthur Conegundes Maia de Sá Pessoa	Analista de processo	discord e whatsapp		Apoiar e propor o desenvolvimento de soluções e ideias para o projeto, seu processo e produto.		Todas as fases do projeto	Conduir o projekt com successor obten novos conhecimentos como projekt com o projekt o como projekto	Manter informado e alinhado com progresso do projeto e atividades a serem feitas					
Demetriu Gabriel Albino da Silva	Analista de processo	discord e whatsapp		Apoiar e propor o desenvolvimento de soluções e ideias para o projeto, seu		Todas as fases do projeto	Concluir o projeto com successo e obter concenimentos confecimentos conhecimentos conhecimentos con o projeto	Manter informado e alinhado com progresso do projeto e atividades a serem feitas					
				processo e produto.  Apoiar e propor o desenvolvimento de soluções e ideias para o projeto, seu processo e produto.		Todas as fases do	Concluir o projets com sucesso e obter novos confecimentos	Manter informado e alinhado com progresso do projeto e atividades a					
Gabriel Albertin Vieira	Analista de processo	discord e whatsapp	Alto	processo e produto.		projeto	com o projeto	serem feitas					
Integrantes da equipe	Lucas Távora	Maria Eduarda	Evando de Souza	Arthur Conegundes	Demetriu Gabriel	Gabriel Albertin							
Entregas do projeto													
Kickoff:													
Entregas de PGP	Responsável	Responsável	Responsável	Responsável	Responsável	Responsável							
Entregas de SGE	Responsável	Responsável		Responsável	Responsável	Responsável							
Entregas de GPN	Responsável	Responsável	Responsável	Responsável	Responsável	Responsável							
1º Status report:													
Entregas de PGP	Responsável	Responsável	Responsável	Responsável	Responsável	Responsável							
Entregas de SGE	Responsável	Responsável	Responsável	Responsável	Responsável	Responsável							
Entregas de GPN	Responsável	Responsável	Responsável	Responsável	Responsável	Responsável							
2º Status report:													
Entregas de PGP													
Entregas de SGE													
Entregas de GPN													
Apresentação final:													
Entregas de PGP													
Entregas de SGE													
Entregas de GPN													
Procedimentos													
Processo	Descrição do Processo	documentação	Descrição do documento										
Gerenciamento do plano de recursos humanos	O processo de gerenciamento do plano de RH,	documentação	Descrição do documento										
	define as responsabilidades de cada membro da equipe e o gerenciamento dos demais stakeholders. Ao longo do projeto, se houver necessidade, o plano poderá ser alterado.	Plano de gerenciamento de Recursos Humanos	Define as responsabilidades da equipe e informações sobre a gerência das partes interessadas										
Gerenciar a equipe do projeto	Acompanhar o desenvolvimento de cada membro, durante as reuniões de alinhamento da equipe, discutir em conjunto o desempenho de cada membro e fornecer feedbacks	Não há documentação	o para este processo										

Mobilizar equipe de projeto	Em caso de necessidade durante o projeto, a equipe pode ser mobilizada para verificar pendências na equipe, projeto ou com algum stakeholder externo.	Não há documentação						
Atribuição de atividades	Em conjunto a equipe decide a atribuição de atividades para cada integrante	Matriz de responsabilidade	Define quais serão as responsabilidades de cada entrega para cada integrante.					
Gerenciar os stakeholders	Garantir que cada stakeholder tenha a melhor e mais adequada comunicação, visando a melhor forma de obter informações necessárias e informá-lo do preciso, dependendo de suas necessidades, interesses, poder e influência.	Atualizações no plano de gerenciamento de	Define como será a comunicação com cada stakeholder.					
Critérios para atualização deste plano								
O plano de gerenciamento de recursos humanos pode ser modificado nos seguintes critérios:  1. Ineficiência durante o projeto:  2. Alteração da equipe do projeto devido a ausência de algum integrante;  3. Algum staksholdises externo alos poder mais colaborac com o projeto;  4. Identificação de problemas e necessidades dentro do plano;  5. Alocação de responsabilidades para os integrantes do projeto.								
Plano elaborado por:								
Lucas Nascimento Távora, Maria Eduarda Oliveira de Melo, Evandro de Souza Santos Junior, Arthur Conegundes Maia de Sá Pessoa, Demetriu Gabriel Albino da Silva e Gabriel Albertin Vieira.								
Plano aprovado por:								
Lucas Nascimento Távora, Maria Eduarda Oliveira Santos Junior, Arthur Conegundes Maia de Sá Pe Silva e Gabriel Albertin Vieira.								