



Mã số	BM-03-1-QT-QTNL-02
Ngày ban hành	01/09/2021
Lần ban hành	01

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh Phúc

HỢP ĐỒNG HỌC VIỆC

Số:...../HĐHV/202..

Hôm nay, ngày tháng năm Tại VP Công ty TNHH TAZA GROUP

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà :

Chức vụ :

Đại diện cho : Công ty TNHH TAZA GROUP

Địa chỉ : Tầng 6- Tòa nhà Thành Đô – 14-16 Bình Lợi, P.13, Bình Thạnh

Gọi là: BÊN A (bên sử dụng và đào tạo)

Và một bên là Ông/Bà : Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày :

Địa chỉ thường trú :

Chỗ ở hiện nay :

CMND số :/ngày cấp:...../Nơi cấp:.....

Gọi là: BÊN B (bên tự nguyện học việc)

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng học việc và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Điều khoản chung

Loại Hợp đồng: Hợp đồng học việc

Địa điểm học việc: Tầng 6, Tòa nhà Thành Đô – 14-16 Bình Lợi, P.13, Q.Bình Thạnh

Vị trí:..... Thuộc bộ phận:

Nhiệm vụ học việc như sau:

- Thực hiện công việc theo sự hướng dẫn, quản lý, điều hành của Bên A hoặc và các cá nhân được bổ nhiệm hoặc ủy quyền phụ trách hướng dẫn học việc cho Bên B;
- Chấp hành nội quy, quy chế của Bên A và quy định của pháp luật;
- Chấp hành các nội dung đã ký cam kết với Bên A;
- Hoàn thành những công việc khác trong phạm vi học việc theo yêu cầu kinh doanh của Bên A và theo quyết định của Ban Giám đốc hoặc và các cá nhân được bổ nhiệm hoặc ủy quyền phụ trách của Bên A.

Điều 2. Thời gian học việc

- Thời gian học việc: 5 ngày, bắt đầu từ ngày/...../20....đến ngày...../...../20....

- Thời gian học hàng ngày:

☀ Buổi sáng:

☀ Buổi chiều:

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của Bên B

3.1. Nghĩa vụ

- 3.1.1. Tham gia học việc theo sự phân công, hướng dẫn điều hành (bằng văn bản hoặc bằng lời nói) của người hướng dẫn Bên A;

Mã số	BM-03-1-QT-QTNL-02
Ngày ban hành	01/09/2021
Lần ban hành	01

- 3.1.2. Hoàn thành công việc được giao và sẵn sàng chấp nhận các công việc phát sinh trong phạm vi học việc;
- 3.1.3. Nắm rõ và chấp hành nghiêm túc kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động, PCCC, văn hóa, nội quy lao động và các chủ trương, chính sách của Bên A trong quá trình học việc;
- 3.1.4. Bồi thường vi phạm và vật chất theo quy chế, nội quy của Bên A và pháp luật Nhà nước quy định đối với Bên B trong quá trình học việc;
- 3.1.5. Tham dự đầy đủ, hoàn thành đủ các buổi huấn luyện, đào tạo,..... do Bên A tổ chức cho Bên B;
- 3.1.6. Thực hiện đúng cam kết trong Hợp đồng học việc và các thỏa thuận, cam kết bằng văn bản khác với Bên A;
- 3.1.7. Chế độ đào tạo: Theo quy định của Bên A và yêu cầu công việc;
- 3.1.8. Trong trường hợp đạt kết quả học việc theo quy định sẽ được xem xét ký kết hợp đồng lao động thử việc.
- 3.1.9. Nếu sau khi kết thúc khóa đào tạo mà Bên B không tiếp tục hợp tác với Bên A thì Bên B không cần bồi thường chi phí đào tạo trong thời gian học việc.
- 3.1.10. Hoàn trả lại toàn bộ tài sản, tư liệu mà công ty đã cấp phát cho Bên B nếu Hợp đồng học việc chấm dứt trước thời hạn hoặc hết thời hạn mà Bên B không đạt yêu cầu để Bên A tuyển dụng.

3.2. Quyền lợi

- 3.2.1. Được ký kết hợp đồng lao động thử việc sau khi kết thúc thời gian đào tạo học việc đạt kết quả theo quy định tại quy chế của Bên A.
- 3.2.2. Không phải trả chi phí đào tạo trong thời gian học việc cho Bên A (tính cho cả trường hợp không được tuyển dụng và được tuyển dụng)
- 3.2.2. Trong quá trình học việc hai Bên có thể thỏa thuận các quyền lợi khác phù hợp với lợi ích của hai Bên (được thể hiện bằng văn bản).

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của Bên A

4.1. Nghĩa vụ

- 4.1.1. Tạo điều kiện cơ bản, cần thiết cho Bên B trong quá trình học việc;
- 4.1.2. Tiếp nhận tuyển dụng thử việc nếu Bên B đạt yêu cầu theo quy định của Bên A;
- 4.1.3. Không thu học phí của Bên B thời gian Bên A đào tạo cho Bên B trong phạm vi Hợp đồng này.

4.2. Quyền hạn

- 4.2.1. Điều hành Bên B hoàn thành công việc theo thỏa thuận học việc và điều chuyển phân công công việc trong phạm vi hướng dẫn học việc;
- 4.2.2. Tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng học việc trước thời hạn theo quy định của Bên A;
- 4.2.3. Yêu cầu Bên B hoàn trả tất cả các tài liệu, tài sản mà Bên A đã cấp phát cho Bên B khi hợp đồng học việc kết thúc trước thời hạn hoặc Bên B không được Bên A tuyển dụng khi Hợp đồng học việc kết thúc hoặc Bên B không tiếp tục hợp tác với Bên A;

Mã số	BM-03-1-QT-QTNL-02
Ngày ban hành	01/09/2021
Lần ban hành	01

4.2.4. Có quyền đòi bồi thường, khiếu nại với cơ quan Nhà nước để bảo vệ quyền lợi của mình nếu Bên B vi phạm pháp luật hay vi phạm hợp đồng này cũng như vi phạm các thỏa thuận khác mà Bên B đã cam kết với Bên A gây thiệt hại về tài sản, uy tín của Bên A.

Điều 5. Đơn phương chấm dứt hợp đồng

5.1. Người hướng dẫn người học việc (Bên A): Bên A được quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng học việc trong các trường hợp sau:

- 5.1.1. Bên B thường xuyên không hoàn thành công việc theo hợp đồng học việc;
- 5.1.2. Chất lượng người học việc không đảm bảo trong quá trình đào tạo;
- 5.1.3. Các trường hợp bất khả kháng theo quy định của pháp luật, cơ quan Nhà nước mà Bên A đã tìm mọi biện pháp khắc phục nhưng vẫn buộc phải chấm dứt hợp đồng học việc;
- 5.1.4. Doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức chấm dứt hoạt động;
- 5.1.4. Bên A nhận diện thấy Bên B có những biểu hiện không phù hợp với văn hóa của Bên A;
- 5.1.6. Bên B có hành vi gây thiệt hại nghiêm trọng về tài sản và lợi ích của Bên A;
- 5.1.7. Bên B vi phạm Pháp luật Nhà nước.

Khi đơn phương chấm dứt hợp đồng học việc Bên A báo cho Bên B biết trước: *Ít nhất 01 ngày.*

5.2. Người học việc (Bên B): Bên B làm việc theo hợp đồng học việc có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng học việc với Bên A nhưng phải báo cho Bên A biết trước: *Ít nhất 01 ngày.*

Điều 6. Điều khoản chung

- 6.1. Hai Bên tự nguyện cam kết tuân thủ và thực hiện nghiêm chỉnh các điều khoản ghi tại Hợp đồng này.
- 6.2. Mọi tranh chấp phát sinh trong quá trình thực hiện Hợp đồng này sẽ được hai Bên cùng nhau bàn bạc, thỏa thuận giải quyết. Trường hợp các Bên không đạt được sự thỏa thuận thống nhất thì tranh chấp sẽ được đưa ra Tòa án tại Thành phố Hồ Chí Minh để giải quyết.
- 6.3. Hợp đồng Học việc được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, Bên B giữ 01 bản, Bên A giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày tháng năm 20.... .

Khi hai Bên ký kết Phụ lục Hợp đồng học việc thì Phụ lục hợp đồng học việc được xem là một phần không thể tách rời của Hợp đồng học việc này. Các quy định khác không được đề cập trong Phụ lục sẽ được tham chiếu tại Hợp đồng. Trong trường hợp Phụ lục có những quy định, sửa đổi khác so với Hợp đồng này thì áp dụng theo Phụ lục hợp đồng./.

BÊN A

(Ký và ghi rõ họ tên)

BÊN B

(Ký và ghi rõ họ tên)

.....

.....