

TP. HCM, ngày tháng năm 20....

QUYẾT ĐỊNH
(V/v: Giải quyết chấm dứt HĐLĐ)

TỔNG GIÁM ĐỐC

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của Tổng Giám Đốc;
- Căn cứ Điều 47 của Bộ Luật Lao động hiện hành của Nước CHXHCNVN;
- Căn cứ theo đơn xin thôi việc của Ông/bà vào ngày

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Chấm dứt hợp đồng lao động với Ông/bà.....

- Vị trí:kể từ ngày

Điều 2: Ông có trách nhiệm bàn giao đầy đủ trang thiết bị, dụng cụ làm việc, công nợ và công việc cho các cá nhân, bộ phận có liên quan.

Việc bàn giao được thực hiện thông qua biên bản bàn giao có xác nhận của Quản lý trực tiếp và người bàn giao, người nhận bàn giao.

Điều 3: Lương công việc trong thời gian đến hết sẽ được trả vào ngày.....

Điều 4: Bộ phận Hành chính Nhân sự, Kế toán và Ông/bà có trách nhiệm thi hành quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

TỔNG GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Ông/ bà
- Bp. Kế toán;
- Lưu HC, hồ sơ Nhân sự.

Trần Thị Tố Uyên