



ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI  
**TRƯỜNG QUỐC TẾ**  
VNU-INTERNATIONAL SCHOOL

# Individual Report

*ISV2017 – WEB DESIGN AND DEVELOPMENT*

**Student Name :** Hồ Thanh Bình

**Student ID :** 23070061

**Group Name :** Group 5

**Instructor :** Dr. Pham Duc Tho

## Table of Contents

1.	Evaluation of product and process .....	3
1.1	Evaluation of Product .....	3
1.2	Evaluation of Process.....	9
2.	Evaluation of team .....	9
2.1	Person A .....	Error! Bookmark not defined.
2.2	Person B .....	Error! Bookmark not defined.
2.3	Person C .....	Error! Bookmark not defined.
2.4	Person D .....	Error! Bookmark not defined.
2.5	Person E.....	Error! Bookmark not defined.
3.	Self-evaluation .....	14
3.1	My contributions .....	14
3.2	Reflection on my own performance .....	17
3.3	Lessons learnt.....	17

## Table of Figures

Figure 1 - Factor comparison .....	13
Figure 2 - Overall Team Contribution .....	13

## List of Tables

Table 1 - Factor table .....	13
Table 2 - Grade of Overall Team Contribution.....	Error! Bookmark not defined.

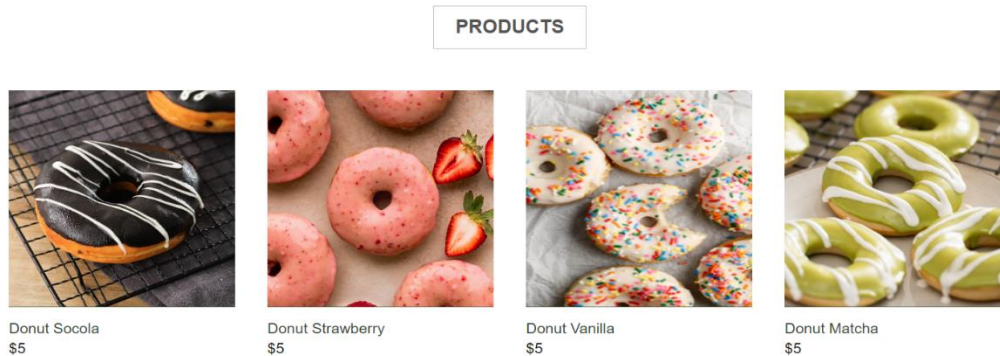
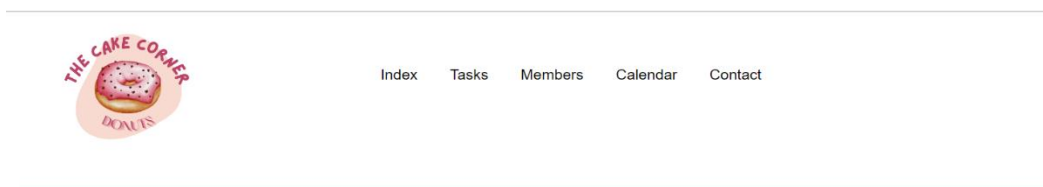
# 1. Evaluation of product and process

## 1.1 Evaluation of Product

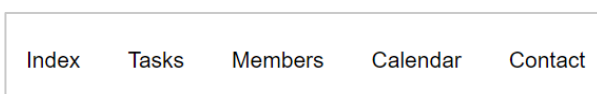


Wireframes website – “Tiệm bánh The Cake Corner”

Với tone chủ đạo là hồng, đem đến cho người xem cảm giác ngọt ngào như hương vị của những chiếc bánh.



Trang chủ chính



Thanh thư mục gồm 5 mục của trang chủ

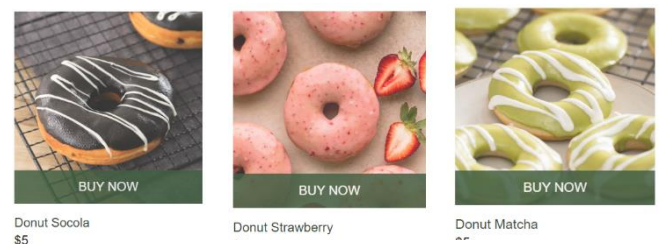
Index – Giới thiệu của hàng

Tasks – Công việc cá nhân

Members – Thông tin thành viên

Calendar – Lịch làm việc trong năm

Contact – Thông tin liên hệ



Sản phẩm của website gồm: tên, giá sản phẩm và nút BUY NOW

## WELCOME TO THE CAKE CORNER

### INTRODUCTION

Xin chào! Chúng mình rất hân hạnh khi được mang đến cho bạn những hương vị ngọt ngào. Bánh Donut luôn được ví như những nốt nhạc nhiều màu sắc, chúng độc đáo và thu hút. Mỗi hương vị của bánh luôn mang đến một sự thú vị đến ngạc nhiên cho người thưởng thức. Donut được dùng để ăn tráng miệng, trà chiều hay là bữa ăn vặt nhẹ nhàng. Bánh đều có thể chế biến bằng cách rán hoặc nướng theo sở thích, kết hợp cùng lớp kem mịn màng cùng những hạt cốt dừa màu sắc được rải lên trên bánh. Với sự ngọt ngào và đầy quyến rũ của chiếc bánh donut, The Cake Corner được ra đời, nó mang ý nghĩa là "Thế giới của những chiếc bánh". Chúng mình sẵn lòng cho ra lò những chiếc bánh thơm phức, hấp dẫn và ngọt ngào nhất đến cho bạn. Đừng chần chừ mà hãy thưởng thức liền tay những chiếc bánh đầy mê hoặc này!



### Index – Giới thiệu về cửa hàng

Giúp những người tiếp cận với cửa hàng qua mạng xã hội hiểu rõ hơn về cách hoạt động, sản phẩm và dịch vụ của cửa hàng thông qua trang web. Ở đây có thông tin cơ bản, hình ảnh hấp dẫn, bắt mắt khách hàng.

### Danh sách công việc

Làm bánh hằng ngày

Trực page, tin nhắn đặt hàng

Phục vụ khách hàng tại quán

Quản lí hàng hóa

Thiết kế và quảng bá sản phẩm

Quản lí tài chính

Giao bánh

Làm bánh hằng ngày

Trực page, tin nhắn đặt hàng

Quản lí hàng hóa



### Tasks – Nhiệm vụ hằng ngày

Giúp nhân viên dễ dàng nắm bắt công việc, cửa hàng để theo dõi và đánh giá.

## Làm bánh hằng ngày

### LÀM BÁNH



#### Nguyễn Viên Như

Chi tiết công việc:

1. Trộn bột, nhồi bột, ủ bột khoảng 15-20 phút.
2. Tạo hình cho bánh donut
3. Ủ bột ở nhiệt độ 40 độC trong 5-8 phút rồi để bột nghỉ 5-7 phút.
4. Chiên bánh trong dầu nóng trong khoảng 150-170 độC.
5. Phủ một lớp bột mì rồi để nhiệt độ phòng 2 tiếng sau đó trang trí.

Thời gian làm việc: 6h00-21h00

## Phục vụ khách hàng tại quán

### PHỤC VỤ KHÁCH HÀNG TẠI QUÁN



#### Hồ Thanh Bình (Ca sáng)

#### Trần Thị Quỳnh Trang (Ca tối)

Chi tiết công việc:

1. Ca sáng dọn dẹp cửa hàng chuẩn bị mở cửa.  
Ca tối dọn dẹp cửa hàng chuẩn bị đóng quán.
2. Có mặt tại cửa hàng làm việc theo ca đã định.

Với từng nhiệm vụ sẽ phân ra nhân viên cụ thể cùng với chi tiết đặc thù chi tiết

#### LIST OF STORE EMPLOYEES



#### Nguyễn Viên Như

Position: cake worker  
Email: nnhu24102005@gmail.com  
Phone number: 0325453903



#### Nguyễn Thị Thảo Linh

Position: Cashier  
Email: nguyenthao Linh160804@gmail.com  
Phone number: 0862103823



#### Hồ Thanh Bình

Position: Staff(morning)  
Email: thanhbinh.dh2004@gmail.com  
Phone number: 0829630036



#### Trần Thị Quỳnh Trang

Position: Staff(evening)  
Email: member3@example.com  
Phone number: 0367973655

*Members – Thông tin thành viên*

*Gồm tên, chức vụ, email, và số điện thoại của từng thành viên.*

LỊCH LÀM VIỆC

Năm: 2024 Tháng: 3 Tạo lịch

Chủ Nhật

Thứ Hai

Thứ Ba

Thứ Tư

Thứ Năm

Thứ Sáu

Thứ Bảy

Calendar – Lịch làm làm việc trong năm, sẽ liên tục thay đổi khi qua tháng mới, năm mới

team5qlcv.github.io cho biết  
Công việc của ngày 2024-5-1: Nghỉ lễ - Quốc Tế Lao Động

OK

Năm: 2024 Tháng: 5 Tạo lịch

Chủ Nhật	Thứ Hai	Thứ Ba	Thứ Tư	Thứ Năm	Thứ Sáu	Thứ Bảy
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Khi nhấp vào bất kì ngày nào sẽ hiện lên thông báo công việc cần làm của cửa hàng.

team5qlcv.github.io cho biết  
Công việc của ngày 2024-5-2: Nhập hàng, kiểm hàng và mở cửa hàng

OK

Tháng: 5 Tạo lịch

team5qlcv.github.io cho biết  
Công việc của ngày 2024-5-5: giao hàng ngoại tỉnh

OK

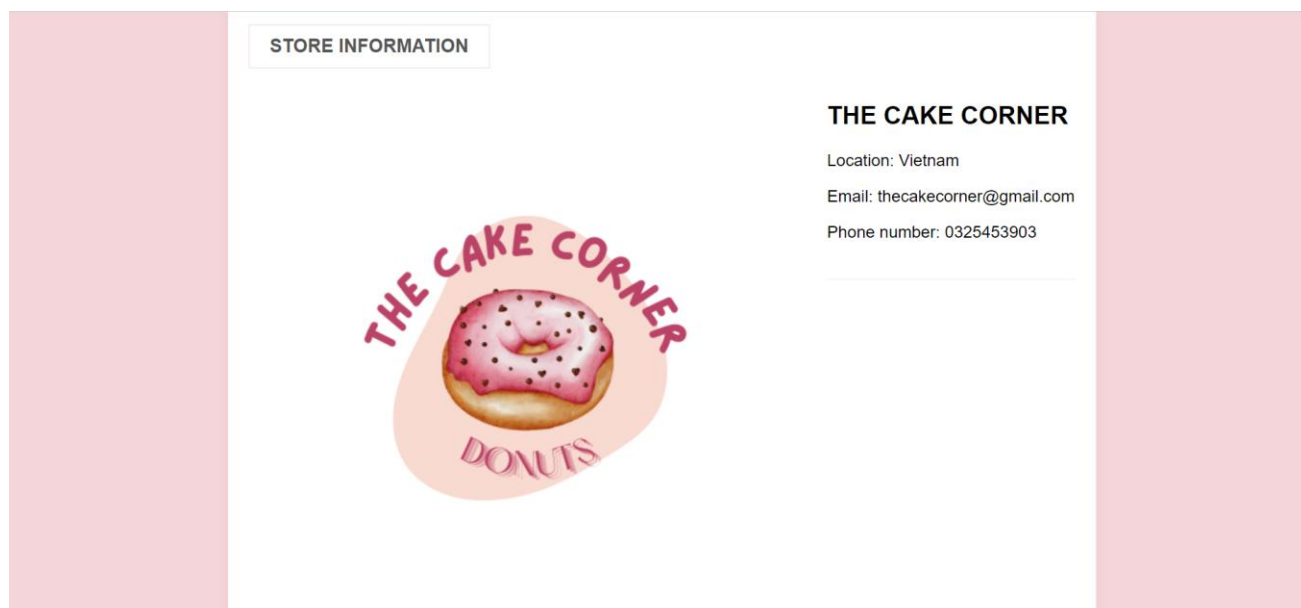
Tháng: 5 Tạo lịch

team5qlcv.github.io cho biết  
Công việc của ngày 2024-5-25: Chuẩn bị phần quà cho lễ 1/6

OK

Tháng: 5 Tạo lịch





Contact – Thông tin liên hệ

Evaluative comments on the product

Pros (150 – 200 words)	Cons (150 – 200 words)
<p>1. Hình ảnh:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hiển thị hình ảnh sản phẩm ngon mắt.</li> <li>- Hình ảnh rõ ràng, độc quyền, dễ nhìn.</li> <li>- Có sáng tạo, đầu tư trong hình ảnh.</li> <li>- Dao diện lấy chủ đạo tone hồng tạo sự thân thiện, không cầu kì rối mắt.</li> </ul> <p>2. Nội dung:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cung cấp đầy đủ thông tin chi tiết từng phần.</li> <li>- Nội dung mạch lạc, xúc tích, dễ hiểu.</li> <li>- Từ ngữ dễ nghe, giản dị, đi vào trọng tâm.</li> </ul> <p>3. Chức năng:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Đầy đủ chức năng cần thiết nhằm quản lí công việc.</li> <li>- Thao tác dễ làm, thuận tiện và nhanh chóng.</li> <li>- Dễ dàng theo dõi, quản lí thông minh.</li> </ul> <p>4. Tương tác mạng xã hội:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kết nối dễ dàng với internet.</li> <li>- Dễ dàng kết nối mọi người với nhau.</li> </ul>	<p>1. Thiếu tính tương tác và cá nhân hóa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Thiếu tính tương tác cao và khả năng cá nhân hóa đối với khách hàng.</li> </ul> <p>2. Bảo mật dữ liệu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Không có biện pháp bảo mật đủ mạnh.</li> <li>- Thông tin dễ bị đánh cắp, gây ra rủi ro về an ninh thông tin.</li> </ul> <p>3. Quản lý hàng tồn kho không hiệu quả:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hệ thống không tích hợp một cách hiệu quả dẫn đến tình trạng thiếu hụt hoặc dư thừa hàng hóa.</li> </ul> <p>4. Khả năng xử lý đơn hàng không tốt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Không tối ưu hóa hệ thống đặt hàng, gây khó khăn trong việc xác nhận đơn, thanh toán và giao hàng.</li> </ul>



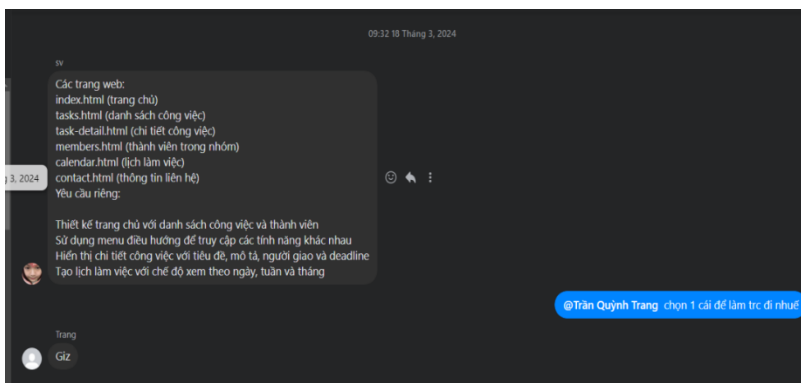
- Nhận đánh giá từ mọi người, tạo sự tương tác và tăng uy tín cho cửa hàng.	
---	--

- Further improvements

Trong tương lai, có một số cải tiến có thể được áp dụng vào website của tiệm bánh để cải thiện quản lý công việc:

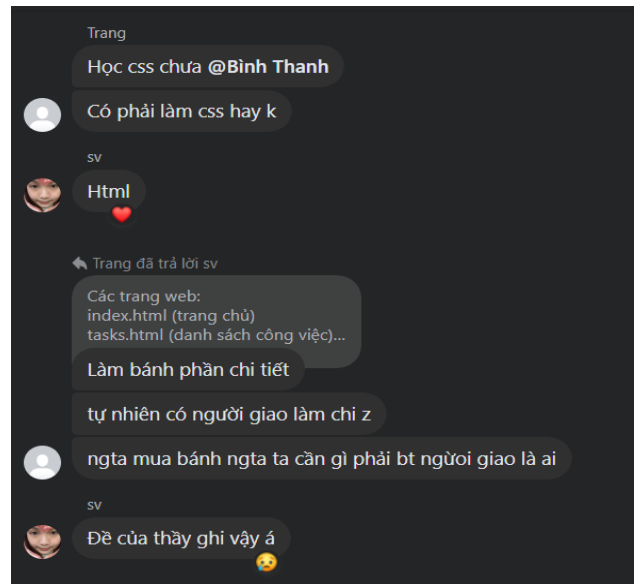
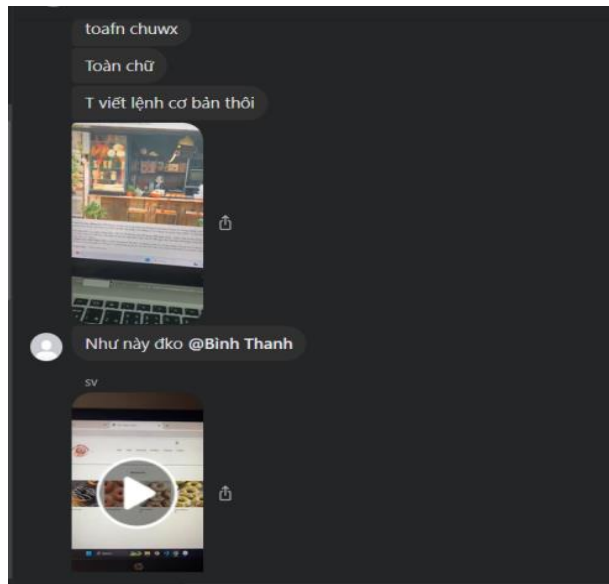
1. Tích hợp trải nghiệm mua sắm đa kênh: Tăng cường tích hợp giữa trải nghiệm mua sắm trực tuyến và offline để tạo ra một trải nghiệm mua sắm liền mạch cho khách hàng. Ví dụ, khách hàng có thể đặt hàng trực tuyến và lấy hàng tại cửa hàng hoặc được giao hàng tận nơi.
2. Giao diện người dùng tùy chỉnh: Cung cấp giao diện người dùng linh hoạt và tùy chỉnh cho khách hàng và nhân viên, giúp họ dễ dàng tương tác và quản lý đơn hàng, lịch trình, và thông tin cá nhân.
3. Tích hợp công nghệ trí tuệ nhân tạo (AI) và học máy (ML): Sử dụng AI và ML để phân tích dữ liệu khách hàng và dự đoán nhu cầu, giúp cửa hàng lập kế hoạch sản xuất và quản lý hàng tồn kho một cách hiệu quả hơn.
4. Tối ưu hóa trải nghiệm di động: Tăng cường trải nghiệm di động của website để đáp ứng nhu cầu ngày càng tăng của người dùng di động. Điều này bao gồm việc tối ưu hóa giao diện, tốc độ tải trang, và tính tương thích trên các thiết bị di động khác nhau.
5. Cải thiện bảo mật và quản lý dữ liệu: Đầu tư vào biện pháp bảo mật mạnh mẽ để đảm bảo an toàn cho thông tin cá nhân của khách hàng và dữ liệu quan trọng của cửa hàng.
6. Tích hợp công cụ phân tích và báo cáo: Cung cấp các công cụ phân tích dữ liệu và báo cáo để theo dõi hiệu suất kinh doanh, đánh giá hiệu quả của các chiến lược marketing và phục vụ quyết định chiến lược dựa trên dữ liệu.
7. Phát triển tính năng đặt hàng trực tuyến nhanh chóng: Tạo ra một trải nghiệm đặt hàng trực tuyến dễ sử dụng và nhanh chóng cho khách hàng, kèm theo các tính năng như thanh toán nhanh chóng và dễ dàng, lựa chọn giao hàng linh hoạt và theo dõi đơn hàng.

## 1.2 Evaluation of Process

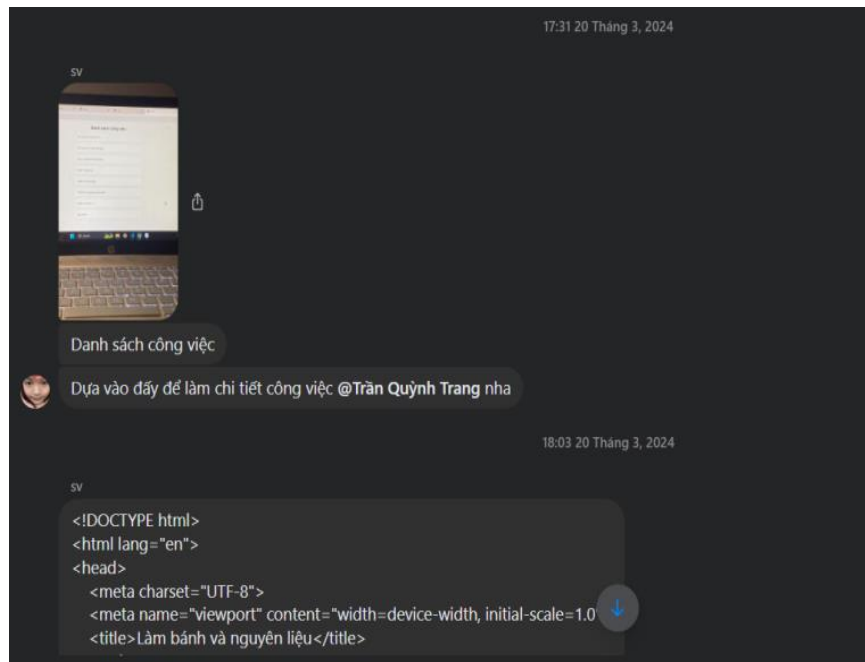


18/03/2024

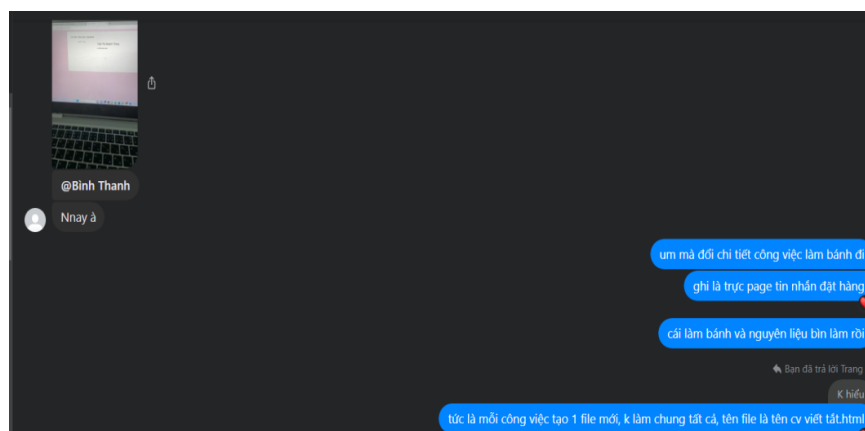
Bình đã lên danh sách công việc cần làm cụ thể



*Các thành viên thảo luận về bài vào những ngày sau đó*



*Sự hỗ trợ và giúp đỡ lẫn nhau của các thành viên trong team.*



Quá trình làm việc nhóm:

Pros (150 – 200 words)	Cons (150 – 200 words)
<p>1. Tích hợp ý kiến tối ưu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mỗi thành viên đều mang đến một góc nhìn riêng biệt và kỹ năng đặc biệt. Khi kết hợp các ý kiến này lại với nhau, nhóm có thể tạo ra các giải pháp sáng tạo và toàn diện hơn.</li> </ul> <p>2. Phân chia công việc:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Làm việc nhóm cho phép phân chia công việc thành các phần nhỏ hơn, giúp tối ưu hóa hiệu suất làm việc và giảm bớt gánh nặng cho từng cá nhân.</li> </ul> <p>3. Sự hỗ trợ và tương tác:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Thành viên hỗ trợ lẫn nhau, chia sẻ kiến thức và kinh nghiệm, giúp cải thiện kỹ năng của mỗi người.</li> <li>- Tạo điều kiện cho việc xây dựng mối quan hệ mạnh mẽ giữa các thành viên, là nền tảng cho sự hợp tác trong tương lai.</li> </ul> <p>4. Tăng sự sáng tạo, cam kết và tự chủ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sự đa dạng ý kiến và góc nhìn khác nhau thúc đẩy sự sáng tạo và tạo ra các giải pháp mới mẻ, đột phá.</li> <li>- Khi mỗi thành viên cảm thấy họ đóng góp vào mục tiêu chung của nhóm, họ có xu hướng tự động cam kết và làm việc tự chủ hơn.</li> </ul>	<p>1. Xung đột ý kiến:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Đôi khi, sự khác biệt trong ý kiến và phong cách làm việc có thể dẫn đến xung đột giữa các thành viên.</li> </ul> <p>2. Phân chia công việc không công bằng:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Một số thành viên có thể chịu áp lực công việc nhiều hơn do phân chia không công bằng hoặc không hiệu quả.</li> </ul> <p>3. Mất thời gian và công sức trong việc đàm phán và đồng thuận:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Quyết định và đạt được sự đồng thuận từ tất cả các thành viên có thể mất nhiều thời gian và công sức, đặc biệt khi có sự khác biệt lớn về quan điểm.</li> </ul> <p>4. Rủi ro sự phụ thuộc:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Một số thành viên có thể dựa vào người khác quá nhiều, không phát triển được kỹ năng làm việc độc lập.</li> </ul>

- Further improvements

1. **Xây dựng kỹ năng giao tiếp và quản lý xung đột:** Đào tạo các thành viên về kỹ năng giao tiếp hiệu quả và cách quản lý xung đột giữa các ý kiến và quan điểm khác nhau.
2. **Thúc đẩy tinh thần đồng đội và hợp tác:** Tổ chức các hoạt động xây dựng đồng đội như trò chơi, buổi họp ngoài giờ làm việc để thúc đẩy tinh thần đồng đội và tạo ra một môi trường làm việc tích cực.
3. **Phát triển kỹ năng lãnh đạo và quản lý nhóm:** Đào tạo các thành viên về kỹ năng lãnh đạo và quản lý nhóm để họ có thể hướng dẫn, động viên và tạo điều kiện cho sự phát triển cá nhân và chung của nhóm.
4. **Thúc đẩy sự đa dạng và chấp nhận sự khác biệt:** Khuyến khích sự đa dạng trong nhóm và tạo điều kiện cho mọi người cảm thấy thoải mái để chia sẻ ý kiến và quan điểm của mình mà không bị loại trừ.

5. **Áp dụng công nghệ và công cụ hỗ trợ:** Sử dụng các công nghệ và công cụ hỗ trợ như phần mềm quản lý dự án, các ứng dụng giao tiếp trực tuyến để tối ưu hóa quá trình làm việc và tương tác giữa các thành viên.
6. **Tạo ra một môi trường làm việc tích cực:** Tạo ra một môi trường làm việc tích cực bằng cách đảm bảo rằng mọi người đều được đánh giá và đề cao, và cảm thấy có giá trị và đóng góp vào mục tiêu chung của nhóm.

## 2. Evaluation of team

A weighted scoring model of the entire team (including yourself) with own choice of criteria and weighting, supported by commentary on each individual member. Model is expected to produce a range of scores for the individual members.

<b>Yếu tố đánh giá</b>	<b>Nguyễn Viên Như Thành viên 1</b>	<b>Hồ Thanh Bình Trưởng nhóm</b>	<b>Nguyễn Thị Thảo Linh Thành viên 2</b>	<b>Trần Thị Quỳnh Trang Thành viên 3</b>
<b>Kỹ năng và Kỹ thuật</b>	Không thành thạo, hay hiểu về việc xây dựng trang web nhưng sau một thời gian biết trau dồi và học hỏi.	Khá hiểu trong việc xây dựng chức năng và giao diện của trang web.	Không thành thạo, hay hiểu về việc xây dựng trang web nhưng sau một thời gian biết trau dồi và học hỏi.	Khá hiểu trong việc xây dựng chức năng của link web, nhưng chưa hiểu về xây dựng giao diện trang web đẹp.
<b>Sự sáng tạo và thiết kế</b>	Chưa có khả năng sáng tạo thiết kế hình ảnh, tuy nhiên có ý tưởng xây dựng web mục "Calendar".	Sáng tạo, thiết kế toàn bộ hình ảnh, logo, giao diện trang web. Ý tưởng tốt, biết sử dụng các công cụ hỗ trợ trong thiết kế.	Sáng tạo, thiết kế menu, list thành viên. Có ý tưởng xây dựng web mục "Members".	Chưa có khả năng sáng tạo thiết kế hình ảnh, tuy nhiên có ý tưởng xây dựng web mục nhỏ của "Tasks".
<b>Kỹ năng làm việc nhóm</b>	Có sự hợp tác, giao tiếp, đóng góp ý kiến, phản hồi, hỗ trợ tích cực. Hoàn thành khá tốt công việc đúng hạn. Làm việc có trách nhiệm, thúc đẩy môi trường tích cực.	Có sự hợp tác, giao tiếp, đóng góp ý kiến, phản hồi, hỗ trợ tích cực. Hoàn thành tốt công việc đúng hạn. Làm việc có trách nhiệm, thúc đẩy môi trường tích cực. Có tinh thần chủ động đề xuất ý tưởng, cải thiện, giải quyết vấn đề linh hoạt	Có sự hợp tác, giao tiếp, đóng góp ý kiến, phản hồi, hỗ trợ tích cực. Hoàn thành khá tốt công việc đúng hạn. Làm việc có trách nhiệm, thúc đẩy môi trường tích cực.	Có sự hợp tác, giao tiếp, đóng góp ý kiến, tuy nhiên chưa có sự tích cực trong việc phản hồi. Hoàn thành khá tốt công việc đúng hạn. Làm việc có trách nhiệm, thúc đẩy môi trường tích cực.
<b>Khả năng tiếp thu và học hỏi</b>	Có tiếp thu và học hỏi từ các công nghệ mới và xu hướng phát triển web. Sự sẵn lòng học hỏi và cập nhật kiến thức mới.	Tích cực chủ động tiếp thu và học hỏi từ các công nghệ mới và xu hướng phát triển web. Sự sẵn lòng học hỏi và cập nhật kiến thức mới.	Có tiếp thu và học hỏi từ các công nghệ mới và xu hướng phát triển web. Sự sẵn lòng học hỏi và cập nhật kiến thức mới.	Chủ động tiếp thu và học hỏi từ các công nghệ mới và xu hướng phát triển web. Sự sẵn lòng học hỏi và cập nhật kiến thức mới.

FACTOR	WEIGHT	Nguyễn Viên Như	Hồ Thanh Bình	Nguyễn Thị Thảo Linh	Trần Thị Quỳnh Trang
Mục tiêu chung	10	10	10	10	10
Sự sáng tạo	10	8.5	10	8	9
Tính kỷ luật	10	10	10	10	9
Sự hỗ trợ	10	10	10	10	8
Phản hồi xây dựng	10	10	10	10	9.5
Giao tiếp hiệu quả	10	10	10	10	9
Hoàn thành công việc	10	8.5	10	8.5	8.5
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>9.6</b>	<b>10</b>	<b>9.5</b>	<b>9.0</b>

Table 1 – Bảng yếu tố

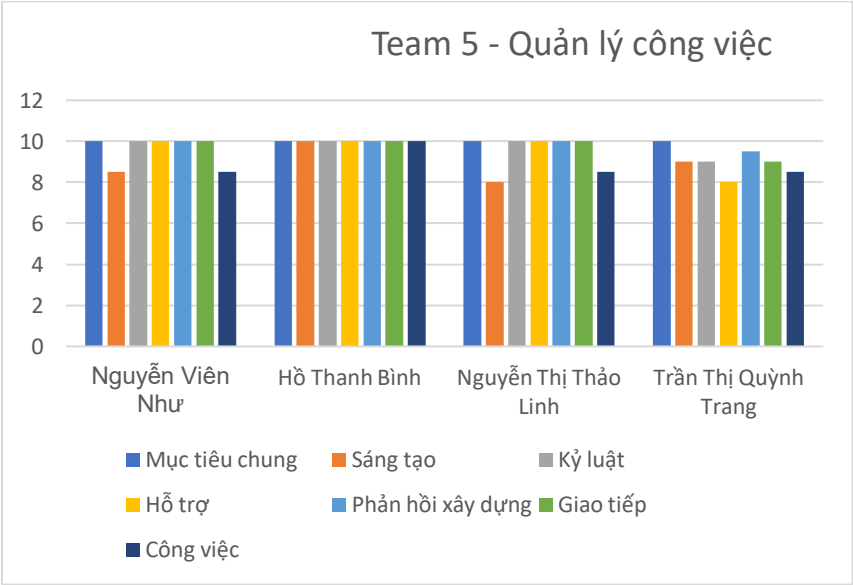


Figure 1 – Sơ đồ yếu tố

PERSON	TOTAL
Nguyễn Viên Như	9.64
Hồ Thanh Bình	10.0
Nguyễn Thị Thảo Linh	9.57
Trần Thị Quỳnh Trang	9.0

Table 2 – Trung bình thành viên trong nhóm 5

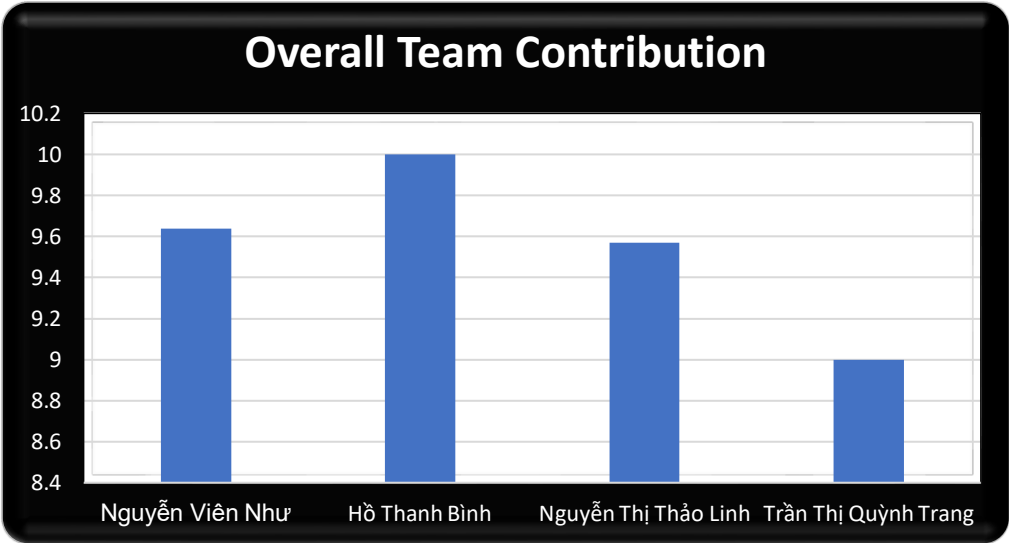


Figure 2 - Overall Team Contribution

## 3. Self-evaluation

### 3.1 My contributions

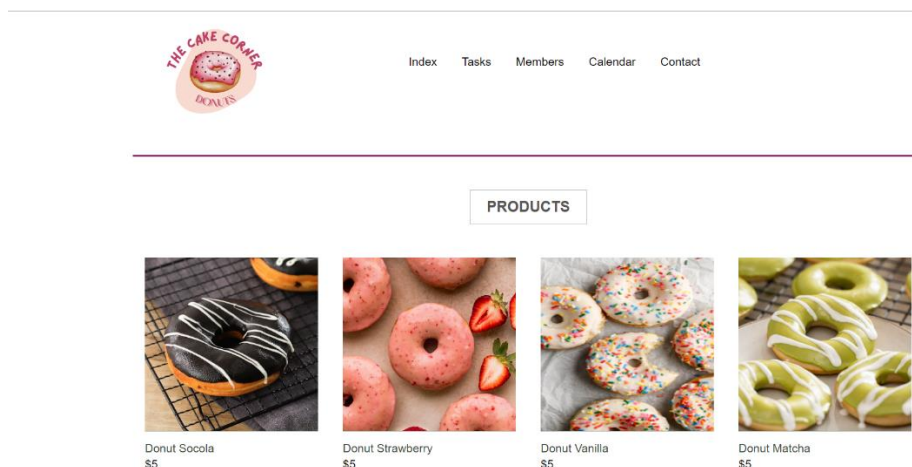
1. Kỹ năng, kỹ thuật: Trong việc xây dựng trang web, việc nắm vững kiến thức về ngôn ngữ lập trình như HTML, CSS, JavaScript ... là cực kỳ quan trọng. Sử dụng các công cụ hỗ trợ giúp tối ưu hóa quá trình phát triển ứng dụng web. Đồng thời, hiểu biết về thiết kế và trải nghiệm người dùng, cùng với kỹ năng quản lý dự án và phiên bản, giúp tổ chức và quản lý công việc một cách hiệu quả. Bằng việc phát triển và áp dụng những kỹ năng này, mỗi thành viên có thể đóng góp một cách tích cực và hiệu quả trong quá trình xây dựng trang web và dự án phát triển web.

```
1 <!DOCTYPE html>
2 <html lang="en">
3 <head>
4   <meta charset="utf-8">
5   <meta http-equiv="X-UA-Compatible" content="IE=edge">
6   <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0">
7   <title>The cake corner</title>
8 </head>
9 <body>
10   <style>
11     body{
12       font-family: arial;
13       font-size: 20px;
14     }
15     .clearfix{
16       clear: both;
17     }
18     ul li{
19       list-style: none;
20     }
21     #wrapper{
22       width: 960px;
23       margin: 0px auto;
24     }
25     #header{
26       border-bottom: 2px solid #750059;
27       padding: 0.5px 0px;
28     }
29     #logo{
30       width: 100px;
31       height: 100px;
32       float: left;
33     }
34     #main_menu li a{
35       text-decoration: none;
36       color: #000000;
37     }
38   </style>
39   <div id="wrapper">
40     <div id="header">
41       <a href="" id="logo">
42         
43       </a>
44       <ul id="main_menu">
45         <li><a href="index.html">Index</a></li>
46         <li><a href="tasks.html">Tasks</a></li>
47         <li><a href="members.html">Members</a></li>
48         <li><a href="calendar.html">Calendar</a></li>
49         <li><a href="contact.html">Contact</a></li>
50       </ul>
51     </div>
52     <div class="clearfix"></div>
53     <div id="wp_content">
54       <div id="footer">
55       </div>
56     </div>
57   </div>
58   <style>
59     *{
60       margin: 0;
61       padding: 0;
62     }
63   </style>
64 </body>
65 </html>
```

```
168 <div id="wrapper">
169   <div class="headline">
170     <h3>Products</h3>
171   </div>
172   <div class="products">
173     <div class="product-item">
174       <div class="product-top">
175         <a href="" class="product-thumb">
176           
177         </a>
178         <a href="" class="buy-now">Buy now</a>
179       </div>
180       <div class="product-info">
181         <a href="" class="product-name">Donut Socola</a>
182         <div class="product-price">$5</div>
183       </div>
184     </div>
185     <div class="product-item">
186       <div class="product-top">
187         <a href="" class="product-thumb">
188           
189         </a>
190         <a href="" class="buy-now">Buy now</a>
191       </div>
192       <div class="product-info">
193         <a href="" class="product-name">Donut Strawberry</a>
194         <div class="product-price">$5</div>
195       </div>
196     </div>
197     <div class="product-item">
198       <div class="product-top">
199         <a href="" class="product-thumb">
200           
201         </a>
202         <a href="" class="buy-now">Buy now</a>
203       </div>
204       <div class="product-info">
205         <a href="" class="product-name">Donut Vanilla</a>
206         <div class="product-price">$5</div>
207       </div>
208     </div>
209     <div class="product-item">
210       <div class="product-top">
211         <a href="" class="product-thumb">
212           
213         </a>
214         <a href="" class="buy-now">Buy now</a>
215       </div>
216       <div class="product-info">
217         <a href="" class="product-name">Donut Matcha</a>
218         <div class="product-price">$5</div>
219       </div>
220     </div>
221   </div>
222 </div>
```

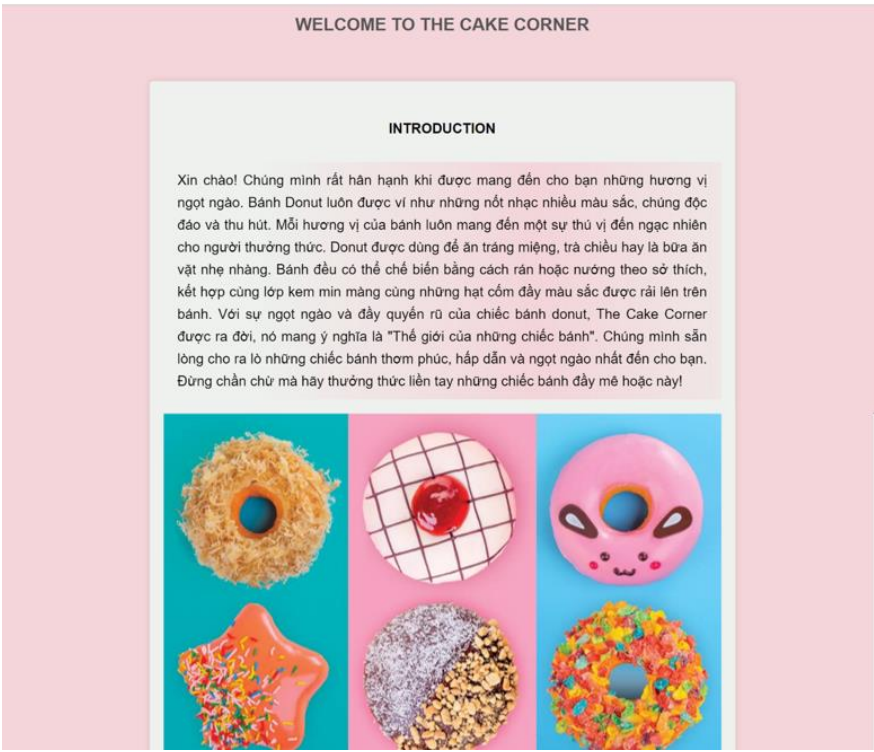
```
130 ul.products li:has(.product-top .product-thumb img){
131   filter: opacity(80%);
132 }
133 ul.products li .product-top .product-thumb img{
134   display: block;
135 }
136 ul.products li .product-top a.buy-now{
137   text-transform: uppercase;
138   text-decoration: none;
139   text-align: center;
140   display: block;
141   background-color: #444884;
142   color: #fff;
143   padding: 10px 0px;
144   position: absolute;
145   bottom: -36px;
146   width: 100%;
147   transform: 0.25s ease-in-out;
148   opacity: 0.85;
149 }
150 ul.products li:has(.product-top .product-thumb img) a.buy-now{
151   bottom: 0px;
152 }
153 ul.products li .product-info{
154   padding: 10px 0px;
155 }
```

Code "trangchu.html"





### Code "index.html"





```

1 <!DOCTYPE html>
2 <html lang="en">
3 <head>
4   <meta charset="UTF-8">
5   <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0">
6   <title>wireframs</title>
7   <style>
8     body {
9       font-family: Arial, sans-serif;
10      margin: 0;
11      padding: 0;
12      background-color: #f4d5d9;
13    }
14    .centered {
15      display: flex;
16      justify-content: center;
17      align-items: center;
18      height: 100vh; /* Chiều cao của viewport */
19      overflow-x: auto;
20    }
21    .centered img {
22      max-width: 100%; /* Đảm bảo hình ảnh không vượt quá chiều rộng của viewport */
23      max-height: 80vh; /* Chiều cao tối đa của hình ảnh */
24      box-shadow: 0 0 20px rgba(0, 0, 0, 0.3); /* Độ bóng cho hình ảnh */
25      border-radius: 10px; /* Làm tròn góc cho hình ảnh */
26    }
27  </style>
28 </head>
29 <body>

```

Code "wireframs.html"

```

2 <html lang="en">
3 <head>
7   <style>
21     .centered img {
24       box-shadow: 0 0 20px rgba(0, 0, 0, 0.3); /* Độ bóng cho hình ảnh */
25       border-radius: 10px; /* Làm tròn góc cho hình ảnh */
26     }
27   </style>
28 </head>
29 <body>
30   <div class="centered">
31     
33     
35     
37     
39     
41     
43     
46   </div>
47 </body>
48 </html>

```



### 3.2 Reflection on my own performance

Điểm mạnh:

1. **Tính kiên nhẫn và sự nhẫn nại:** Khả năng kiên nhẫn và sự nhẫn nại giúp bạn tự tin vượt qua những thách thức và khó khăn trong công việc và cuộc sống.
2. **Tính tự tin:** Sự tự tin giúp bạn tự tin trong việc đối diện với các tình huống mới và thách thức, cũng như giúp bạn giao tiếp và tương tác với người khác một cách hiệu quả.
3. **Kỹ năng giao tiếp:** Khả năng giao tiếp tốt giúp bạn dễ dàng tương tác và làm việc với đồng nghiệp, cũng như xây dựng mối quan hệ tốt với người khác.
4. **Tinh thần hợp tác và làm việc nhóm:** Khả năng làm việc nhóm và tinh thần hợp tác giúp bạn đóng góp vào môi trường làm việc tích cực và đạt được mục tiêu chung của nhóm.
5. **Sự tự chủ và tự quản lý:** Khả năng tự chủ và tự quản lý giúp bạn tự định hình mục tiêu và đạt được chúng một cách hiệu quả, cũng như tự rèn luyện và phát triển bản thân.

Điểm yếu:

1. **Tính cẩn trọng quá mức:** Đôi khi, sự cẩn trọng quá mức có thể khiến bạn mất cơ hội và không dám thử nghiệm những điều mới mẻ, dẫn đến sự tiêu cực trong việc phát triển bản thân.
2. **Khó khăn trong việc quản lý thời gian:** Đôi khi, bạn có thể gặp khó khăn trong việc quản lý thời gian và ưu tiên công việc, dẫn đến sự căng thẳng và bị áp đặt.

### 3.3 Lessons learnt

1. **Tận dụng điểm mạnh:** Sử dụng điểm mạnh của bản thân như tính kiên nhẫn, sự tự tin, và kỹ năng giao tiếp để xây dựng mối quan hệ tốt và đạt được mục tiêu cá nhân và nghề nghiệp. Tích cực áp dụng những điểm mạnh này vào công việc hàng ngày để tạo ra hiệu quả tốt nhất.
2. **Phát triển điểm yếu:** Nhận biết và công nhận những điểm yếu của bản thân là bước đầu tiên để cải thiện. Tìm hiểu và phát triển kỹ năng quản lý thời gian, quản lý áp lực, hoặc tự tin ổn định có thể giúp bạn vượt qua những khó khăn và tiến bộ trong sự nghiệp.
3. **Học hỏi từ người khác:** Quan sát và học hỏi từ người có kinh nghiệm và có điểm mạnh mà bạn muốn phát triển. Hỏi ý kiến, tham gia các khóa học hoặc nhóm học để mở rộng kiến thức và kỹ năng của mình.
4. **Tự đặt mục tiêu và lập kế hoạch:** Xác định mục tiêu cụ thể cho bản thân và thiết lập kế hoạch để đạt được chúng. Sử dụng tính tự chủ và tự quản lý để duy trì cam kết và định hình hành động của mình theo hướng mục tiêu.
5. **Thực hành và kiên nhẫn:** Không có con đường ngắn ngủi để phát triển bản thân. Thực hành và kiên nhẫn là chìa khóa để cải thiện và phát triển kỹ năng và phẩm chất cá nhân. Hãy nhớ rằng mỗi thất bại là một cơ hội để học hỏi và tiến bộ.