

## Ata Comitê de RH - 28/01 e Modelo Carta SindusconSP

Reunião do Comitê RH de 28/01/2014 na Tecnisa com presença de Marcello Zappia (Tecnisa), Enio Andrade (Odebrecht), Lygia Villar (Brookfield), Luciana Domagala (PDG), Renato Ventura e Fábio Barbagallo (ABRAINC) e participação via call de Renata Moura (Cyrela) e Rodrigo Pádua (Gafisa).

Segue o modelo de carta a ser enviado ao Sinduscon SP pleiteando a inclusão de um representante da ABRAINC no Núcleo de Negociação e na Comissão de Negociação Permanente.

**Por favor enviar comentários até a próxima quinta-feira 06/2/2014.**

Principais pontos discutidos na apresentação anexa. Destaques:

### Calendário de Reuniões 2014 Pg 6

Calendário - 2014 - Comitê de RH - Tecnisa - 14:30h											
Jan	Fev	Març	Abr	Maio	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
28	11	11	8	13	10	8	12	9	14	11	9

### Temas Prioritários ABRAINC 2014 Pg 2

- Divulgação dos principais temas de desenvolvimento/acompanhamento pela ABRAINC em 2014.

Principais temas de desenvolvimento/acompanhamento - 2014				
Tema	Comentários	Comitê	Comitês de Apoio	Maior participação no tema em 2013
<b>1 - Reputação/Comunicação</b>	Desburocratização, Ciclo Negócio, Cidades	Comunicação	Todos	Brookfield, Cyrela, Gafisa, Rossi, Tecnisa
<b>2 - Burocracia, Licenciamentos</b>	Prefeituras, Segurança Jurídica, MBC/Booz	Incorporação	Jurídico	Brookfield, Cyrela, Even, HM, Odebrecht, Rossi, Tecnisa, WTorre
<b>3 - Aperfeiçoamento do Ciclo do Negócio</b>	Repasses, Cartórios	Financeiro	Jurídico, Técnico, Incorporação	Brookfield, Cury, Cyrela, HM, MRV, Gafisa, PDG
<b>4 - Modelo de Vendas e Negócios</b>	Equilíbrio nas relações, Distratos	Incorporação	Jurídico, Financeiro	Brookfield, Cury, Cyrela, Direcional, Even, Gafisa, MRV, Odebrecht, Rodobens, Rossi, Tecnisa
<b>5 - Mão de Obra e Produtividade</b>	Terceirização, Formalização	RH	Jurídico, Técnico	Brookfield, Cury, Cyrela, Gafisa, Odebrecht, MRV, Tecnisa
<b>6 - Código de Conduta, Resp. Social</b>	Defesa da Concorrência, Pacto Anti-corrupção	Resp. Social	Jurídico	Brookfield, Cury, Cyrela, Even, JHSF, Tecnisa, Viver

### Plano de Trabalho 2014 Pg 7 a 10

### FORMAÇÃO DE MÃO DE OBRA Pg 7 e 8

- Levantamento de dados com pesquisa Melhores Práticas via IDEA Brasil. 10 respostas e 9 pendências (4 estão preparando o material e 5 ainda não se manifestaram – Trisul, Wtorre, Moura Dubeux, Cury, MRV). Estamos em contato com as associadas pendentes.
- Reunião com Senai em Brasília Com Rafael Luchese – Ênio vai verificar opções de agenda

### PRODUTIVIDADE Pg 7 e 9

- **SindusconSP** – Participação da ABRAINC na CPN (Comissão Permanente de Negociação – 42 membros) e Núcleo de Negociação (3 membros) – ABRAINC está preparando a carta de solicitação. Definição do representante na próxima reunião do Comitê.
- **Cotas de PCD e Aprendizizes** – Agendar reunião com SindusconSP/Seconci sobre melhores práticas.
- **Tercerização** – Reunião com escritórios especializados para discutir o tema após reunião do Comitê Jurídico. Data: 18/02, 11 hs na Tecnisa. Este assunto deverá estar na pauta do encontro com SINTRACON (Dep. Estadual Ramalho).

#### **PRÁTICAS MODERNAS DE TRABALHO** Pg 7 e 10

- **Agenda com SINTRACON para discutir novas oportunidades** – Apresentar as iniciativas ABRAINC e tratar de tema relevantes como PLR mensal, Terceirização, – Enio de dispôs a nos informar opções de agenda
- **E-Social** – Implementação de melhores práticas – acompanhamento e discussão nas próximas reuniões do comitê
- **Desoneração** – Orientações de Miguel Jorge – Fazer a pergunta certa – o que se quer com isso – quais os efeitos esperados ao país. Avaliar a contratação de uma consultoria para levantamento e análise das informações.

**MODELO DE VENDAS** - Corretagem Apartada –a atualizações nas pgs 11 e 12. Proposta de acompanhamento de adaptações nas *houses* e proposta de recomendações neste Comitê.

Fico à disposição para comentários/sugestões.

Atenciosamente,

**Fabio Barbagallo**

**Associação Brasileira de Incorporadoras Imobiliárias**

**[fabio@abrainc.org.br](mailto:fabio@abrainc.org.br)**

**Tel: 55 11 2737-1400**

**[www.abrainc.org.br](http://www.abrainc.org.br)**