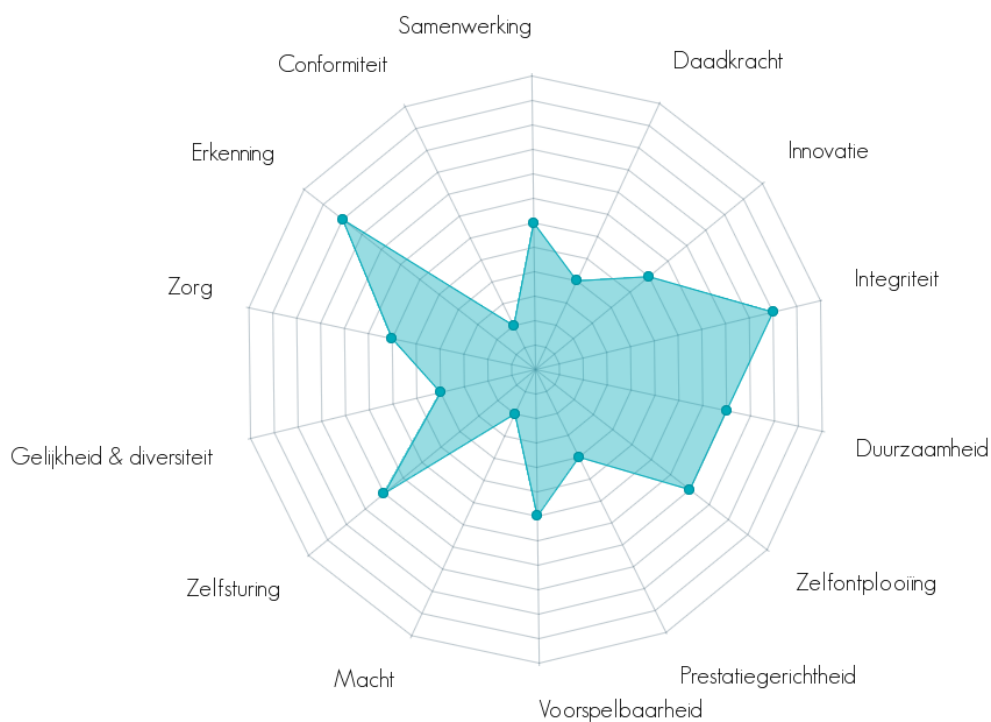


Je waardenprofiel



Samenwerking

Mensen die hoog scoren op *Samenwerking* verkiezen een werkomgeving waarin men belang hecht aan teamwerk. Bij het nemen van beslissingen of het ondernemen van acties overwegen ze eerst de gevolgen voor het team, en kijken dan pas naar het effect op zichzelf. Door informatie te delen en elkaar te helpen, dragen ze bij tot de

doelstellingen van het team. Inzet voor het team staat bij hen centraal.

Conformiteit

Mensen die hoog scoren op *Conformiteit* verkiezen een werkomgeving zonder conflicten. Ze gaan ruzies uit de weg, ook als dit ten koste gaat van hun eigen mening. Ze willen dat mensen zich aan de regels houden, en doen verder al het nodige om de goede vrede te bewaren. Conflictvermijding staat bij hen centraal.

Erkenning

Mensen die hoog scoren op *Erkenning* verkiezen een werkomgeving waarin inzet door anderen gezien wordt. Ze willen het nodige respect voor hun inbreng, en werken dan ook liever samen met mensen die hun werk respecteren. Gewaardeerd worden voor datgene wat ze doen, staat centraal.

Zorg

Mensen die hoog scoren op *Zorg* verkiezen een werkomgeving waarin mensen elkaar helpen. Ze willen dat anderen zich goed voelen, en zullen het nodige doen om daartoe bij te dragen. Of het nu leidinggevenden, collega's, of klanten zijn, goed doen en anderen helpen staat bij hen centraal.

Gelijkheid & diversiteit

Mensen die hoog scoren op *Gelijkheid en Diversiteit* verkiezen een werkomgeving waarin

afkomst, geslacht, of andere persoonsgebonden kenmerken geen rol spelen. Ze willen dat iedereen gelijk beoordeeld wordt, op datgene wat men doet, en niet op wie men is. Een neutrale, objectieve omgeving staat bij hen centraal.

Zelfsturing

Mensen die hoog scoren op *Zelfsturing* verkiezen een werkomgeving waarin ze invloed kunnen hebben op hun taken. Binnen hun formeel takenpakket geven ze graag richting aan wat ze moeten doen, of hoe ze het doen. Het liefst beheren ze hun eigen agenda. Zelfstandig kunnen werken staat bij hen centraal.

Macht

Mensen die hoog scoren op *Macht* verkiezen een werkomgeving waarin zij de touwtjes in handen hebben. Het liefst sturen zij het gedrag van anderen, zodat ze zelf kunnen bepalen wat er gebeurt. Zij zijn diegenen die zeggen wat er moet gebeuren; hun persoonlijke agenda staat dan ook centraal.

Voorspelbaarheid

Mensen die hoog scoren op *Voorspelbaarheid* verkiezen een georganiseerde werkomgeving. Ze houden van structuur, en weten het liefst waaraan ze zich kunnen verwachten. Het liefst doen ze de dingen zoals ze gewoon zijn ze te doen. Structuur en regelmaat staan bij hen centraal.

Prestatiegerichtheid

Mensen die hoog scoren op *Prestatiegerichtheid* verkiezen een werkomgeving waarin eigen verdiensten erkend worden. Ze doen al het mogelijke om het beste van zichzelf te tonen. Het liefst doen ze taken waarin ze kunnen laten zien wat ze in hun mars hebben. Kunnen uitblinken staat bij hen centraal.

Zelfontplooiing

Mensen die hoog scoren op *Zelfontplooiing* verkiezen een werkomgeving waarin ze kunnen leren. Ze willen zichzelf verdiepen in de dingen, om zo hun kennis uit te breiden. Het liefst willen ze continu nieuwe dingen leren. Persoonlijke ontwikkeling staat bij hen centraal.

Duurzaamheid

Mensen die hoog scoren op *Duurzaamheid* verkiezen een werkomgeving waarin mensen op lange termijn denken. Ze willen goed werk leveren, met oog voor alle belanghebbenden. Mens, veiligheid, en milieu dragen ze hoog in het vaandel, zowel voor zichzelf als voor alle betrokkenen bij hun werk. Kwaliteit leveren staat bij hen centraal.

Integriteit

Mensen die hoog scoren op *Integriteit* verkiezen een werkomgeving waarin mensen oprecht werken. Ze doen hun werk zorgvuldig, en blijven discreet over de inhoud. Ze zijn eerlijk en nemen te allen tijde verantwoordelijkheid op voor wat ze doen. Plichtsbewust zijn staat bij hen centraal.

Innovatie

Mensen die hoog scoren op *Innovatie* verkiezen een werkomgeving waarin men niet bang is voor verandering. Variatie zit ingebakken in hun natuur, het liefst proberen ze constant nieuwe dingen uit. Af en toe een verandering is positief voor hun prestaties, het liefst doen ze immers nieuwe ervaringen op. Uitgedaagd worden staat bij hen centraal.

Daadkracht

Mensen die hoog scoren op *Daadkracht* verkiezen een werkomgeving waarin mensen anticiperen. Ze blijven niet bij de pakken zitten, en nemen zo nodig zelf werk op. Ze doen er alles aan om datgene wat ze willen bereiken, te bereiken. Resultaten boeken staat bij hen centraal.