



TIPS INTERVIEW

PERSEDIAAN TEMUDUGA

8 SOALAN DAN CARA JAWAB

ADAB TEMUDUGA

PENILAIAN LAZIM TEMUDUGA



PERSEDIAAN DAN TIPS

KETIKA TEMUDUGA

Penemuduga selalunya ingin melihat anda daripada beberapa sudut seperti :

- Motivasi diri anda
- Personaliti diri
- Kelayakan daripada segi kemahiran, pendidikan, pengetahuan dan kemampuan
- Faedah yang anda bawa untuk syarikat
- Berpatutan atau pun tidak anda dibayar gaji yang ditawarkan
- Pencapaian anda sebelum ini yang mampukah membantu syarikat
- Kesesuaian anda dengan persekitaran pekerjaan baru

SELIDIK DAHULU LATAR BELAKANG SYARIKAT!

Ia akan menunjukkan anda seorang yang sentiasa bersungguh, general knowledge yang luas dan mengambil inisiatif sendiri, ia adalah ciri yang sangat didambakan oleh majikan kerana anda boleh di harap sebagai penyelesai masalah ataupun anda akan sentiasa memberi 10/10 dan sentiasa bersedia!

Anda dinasihatkan untuk lakukan penyelidikan tentang syarikat dan jawatan yang anda mohon terlebih dahulu sebelum hadir ke temuduga. Buatkan mereka suka kepada anda dengan lakukan kajian berikut. Antaranya adalah seperti :

- Misi/Visi
- Produk/perkhidmatan syarikat
- Industri yang terlibat
- Pesaing syarikat
- Pelanggan syarikat



8

SOALAN DAN CARA

UNTUK 'KILL' SOALAN DENGAN BERGAYA

#1. CERITAKAN TENTANG DIRI ANDA

Jangan ceritakan tentang makanan kegemaran, rancangan tv kegemaran, warna kegemaran atau hobi waktu lapang!

Soalan ini adalah peluang anda untuk memberi "first impression" kepada penemu.

Jadi lakukan ini,

berikan jawapan dengan nada yang tenang dan yakin tentang pengalaman kerja terdahulu yang berkait dengan kerja yang anda mohon dan selitkan 1 atau 2 accomplishment yang pernah anda lakukan

Contoh:

Saya Ali bin Abu, berumur 22 tahun. Saya lepasan diploma akauntansi, saya mempunyai pengalaman kerja dengan accounting firm selama 6 bulan dimana saya diberi tanggungjawab menyediakan dokumen-dokumen yang relevan untuk diproses. Saya juga aktif dengan aktiviti kokurikulum ketika di IPTA, saya adalah Presiden Majlis Perwakilan Pelajar dimana saya banyak menganjurkan event ilmiah, memberi talk dan menguruskan organisasi.



#2. KENAPA ANDA BERMINAT KERJA DISINI ?

Oh kawan saya yang suggestkan kat saya untuk datang sini, gaji yang ditawarkan pun lumayan tu yang saya berminat tu.

Jawapan diatas adalah jawapan yang sepatutnya tidak terkeluar dari mulut anda.

Don't say you do it for money, walaupun itu hakikatnya. Penemuduga mahu lihat kesungguhan anda, mereka mahu lihat jika anda mempunyai jiwa yang besar. Kerana jiwa yang besar lebih berharga dari wang.

Jadi lakukan ini, research dahulu latar belakang syarikat. Apa fokus utama syarikat, sudah berapa lama bertapak, visi atau misinya
Dengan maklumat yang anda ada, gunakan untuk 'kill' soalan tersebut dengan bergaya.

Contoh :

Saya percaya dengan "do what you love and you will love what you do" , Saya melihat diri saya berada di jalan yang betul bekerja sebagai _____ dengan pengalaman _____ yang saya ada, saya tahu saya akan mudah menyesuaikan diri dengan kerja dan persekitarannya. Saya juga sedar akan hala tuju syarikat ini _____ , dan saya teruja untuk menjadi sebahagian dari-padanya.



#3. DIMANA ANDA LIHAT DIRI ANDA 5 TAHUN AKAN DATANG ?

Merekrut pekerja adalah satu pelaburan buat syarikat, jadi mereka akan merekrut pada yang betul betul menunjukkan keinginan membangunkan syarikat.

Jawapan :

Saya melihat diri saya menggunakan pengalaman saya untuk bekerja untuk 'kerja impian' saya, dimana saya boleh menggunakan sepenuhnya ilmu yang dikumpul dan kepimpinan yang telah dilatih. Jika syarikat ini menawarkan peluang itu, disinilah saya melihat diri saya 5 tahun akan datang, membantu dalam membangunkan syarikat.

#4. APAKAH KELEMAHAN TERBESAR ANDA ?

Selepas soalan tentang kekuatan anda, ini adalah antara soalan kegemaran temuduga. Anda perlu jujur tetapi anda perlu juga memikirkan jawapan yang power untuk mengimbanginya.

Contoh :

Saya ada kegugupan apabila bercakap dihadapan orang ramai, tahun demi tahun saya cuba memperbaikinya dengan melatih diri untuk bercakap dengan kumpulan dalam bilangan yang kecil dahulu, sekarang saya sudah berani berbanding dulu walaupun masih lagi mempunyai rasa gugup.

Contoh jawapan diatas, anda memberi tahu kelemahan anda TETAPI anda mengimbanginya dengan menunjukkan inisiatif anda (memperbaikinya tahun demi tahun). Lihat bagaimana soalan yang sepatutnya mencungkil kelemahan anda, anda boleh gunakan secara tidak langsung untuk menunjukkan kualiti yang anda ada kepada penumuduga.



#5. KENAPA ANDA TIDAK BEKERJA UNTUK TEMPOH MASA YANG AGAK PANJANG ?

Jika anda tidak bekerja untuk satu tempoh masa sebelum anda ditemuduga, jujur dengan apa yang anda lakukan sepanjang tempoh ‘berehat’ itu atau anda boleh menggunakan pengalaman ketika ‘berehat’ tersebut seperti ini :

Jawapan:

Saya mengambil keputusan untuk berehat dari rutin harian biasa untuk menentukan apa yang saya mahukan dalam kerjaya saya, saya menghabiskan masa membaca buku buku motivasi/bisnes/berkaitan dengan bidang. Saya ada terlibat dengan aktiviti - aktiviti kesukarelawanan yang dianjurkan NGO setempat. Kini saya sudah bersedia dan saya mahu menyumbang bakat yang saya ada terutamanya di syarikat ini

#6. BAGAIMANA ANDA BEKERJA DIBAWAH TEKANAN ?

Pilih jawapan yang menunjukkan anda mampu mengawal tekanan, cerita bagaimana atau langkah langkah yang anda ambil ketika menghadapi tekanan.

Contoh :

Saya sentiasa mempunyai to-do-list yang teratur dan yang saya kemaskini setiap pagi, jadi walaupun ketika tekanan sedang tinggi saya masih boleh menyiapkan kerja secara teratur dan saya juga melihat tekanan yang terkawal di tempat kerja adalah sebagai dorongan untuk bekerja lebih produktif. Tetapi saya percaya pada mencegah lebih baik dari merawat, jadi saya akan sentiasa menyiapkan kerja di awal waktu kerana jika bertangguh ia akan mendedahkan saya kepada tekanan apabila tarikh akhir sudah dekat.



#7. BERAPAKAH ‘EXPECTED SALARY’ ?

Peraturan yang pertama untuk soalan ini adalah sebelum ke temuduga, pastikan anda dah google berapa range gaji untuk kerja anda di Malaysia mengikut kelayakan anda. Nyatakan rate gaji yang tertinggi.

Contoh : Account Assistant, Diploma, 6 month experience . Range: (RM1300 – RM1900)

Pilih yang tertinggi tetapi anda perlu membuat penemuduga sedia maklum yang anda fleksible dan walaupun anda mahu dibayar setimpal dengan kelayakan anda juga sudi untuk berbincang.

#8. ANDA ADA APA APA SOALAN ?

Jika anda apply untuk syarikat start up ataupun syarikat yang sedang membangun persendirian, tanya soalan yang merapatkan anda dengan si penemuduga,

Contoh : Account Assistant, Diploma, 6 month experience . Range: (RM1300 – RM1900)

Pilih yang tertinggi tetapi anda perlu membuat penemuduga sedia maklum yang anda fleksible dan walaupun anda mahu dibayar setimpal dengan kelayakan anda juga sudi untuk berbincang.



ADAB KETIKA DITEMUDUGA

#1. DUDUK MERAPATI PENYANDAR

Duduk dengan 'firm' dan bersandar tegak ke kerusi, ia adalah bertujuan untuk menyerlahkan keyakinan anda. Tegak, jangan macam kat kedai makan!

#2. EYE CONTACT YANG BIJAK

Sebaliknya, gunakan "direct face contact". Untuk Nampak lebih engage ataupun mendengar gunakan teknik 2 saat untuk mata, hidung dan mulut. Ia akan Nampak lebih natural dan anda tidak hanya memandang tepat ke mata penemuduga.

#3. GUNAKAN GERAK TANGAN

Gerakkan tangan anda ketika anda bercakap, tetapi jangan berlebihan. Cukup sekadar jika anda ingin menggambarkan kotak, buat gesture tangan anda sedang menggambarkan kotak. Menyembunyikan tangan kerana gugup hanya akan membuatkan anda nampak gugup dan statik.



#4.TARIK NAFAS DALAM – DALAM

Sebelum anda melangkah masuk ke dalam bilik temuduga & sebelum menjawab soalan penemuduga, ambil masa untuk tarik nafas. Ia mengurangkan tekanan darah, degupan jantung dan hormone stress. Berjalan masuk dengan yakin, nothing to lose. Tarik nafas dan semuanya akan baik baik saja

#5.ANGGUKKAN KEPALA

Bertujuan melihatkan anda mendengar apa yang diperkatakan, lakukan dengan kadar yang sesuai. Jangan pula angguk setiap masa

#6.FOKUS DENGAN SOALAN

Jangan bercakap perkara perkara yang tidak berkaitan atau tidak kena mengena dengan soalan yang ditanya secara keterlaluan atau berlebihan.

#7.KAWAL EMOSI

Sesetengah penemuduga akan menggunakan teknik pressure dengan mempersoalkan kebolehan anda dan jawapan anda, kekal tenang dan jawab dengan penuh professionalism. Ia adalah ujian sejauh mana ketahanan emosi anda mampu bertahan.



PENILAIAN TEMUDUGA

Lazimnya penemuduga akan menilai diri anda dalam perkara perkara seperti dibawah :

- Amat Baik
- Baik
- Sederhana
- Lemah

CATITAN

PARAS RUPA FIZIKAL

Penampilan diri anda – dari segi berpakaian, rupa paras, kekemasan diri.

Perlakuan Am, pengawalan emosi, kejujuran, kesopanan, gaya dan ketenangan.

TINGKAH LAKU

KEMAHIRAN BERTUTUR

Tenang, mudah difahami, kelancaran penyampaian, perbendaharaan kata dan pemilihan perkataan dan penyampaian yang jelas.

Keyakinan diri, kematangan sikap dan pendapat, ketabahan dan kepastian,

KEYAKINAN



PENILAIAN TEMUDUGA

KEWIBAWAAN

Personaliti yang tegas lagi bertena, keupayaan untuk meyakinkan dan mempertahankan hujah.

Desakan/kesungguhan, penyertaan dalam perbualan atau perbincangan dan tidak mudah mengalah.

MOTIVASI

PEMBAWAAN

Kemesraan dan kemampuan bergaul, perangai, berfikiran luas, kawalan emosi.

Keupayaan analitikal, kecekapan menjawab, mentaakul, membina dan berfikiran logik.

KECERDASAN

PENGETAHUAN

Berhubung dengan kelayakan dan pengalaman, isu semasa, isu-isu hangat masa kini.





PRODUK JOBKARTEL YANG AKAN DILANCARKAN



Software Resume Online **KLIK RESUME**

SOFTWARE RESUME ONLINE #1 DI MALAYSIA

• Bina resume semudah isi & klik!
• Mempunyai pelbagai template resume infografik yang menarik & professional



Ebook

HIRE ME!

STRATEGI LENGKAP PENCARIAN KERJAYA IMPIAN

Panduan lengkap strategi & teknik kerja yang betul dan sempurna



Ebook

PERSONAL BRANDING

TEKNIK RAHSIA UNTUK DIKENALI MELALUI MEDIA SOSIAL

Teknik bagaimana untuk melakukan personal branding di media sosial dan tambahkan online presence kepada jobseeker.