



7 Perkara Pihak HR Rahsiakan Daripada Anda

PRAKATA

E-book Percuma : 7 perkara pihak HR rahiakan daripada anda adalah potongan bahagian 40 soalan soalan 'killer' temuduga dari E-book Premium : Strategi Memikat Syarikat Impian.

Jobkartel.com adalah website yang menyampaikan tips kerjaya dan info pekerjaan untuk memberi pendedahan konten yang berkualiti kepada jobseeker dan graduan di Malaysia. Semoga usaha kami ini dipermudahkan dan mendapat sokongan daripada pencari kerja di Malaysia. Terutama sekali, anda.

Kerana ini untuk anda.

PENDAHULUAN

Kesemua penemuduga mahu mencari seseorang yang boleh melakukan kerja tersebut, mahukan kerja tersebut dan boleh berkerjasama dengan ahli pasukan yang lain. Apa yang anda perlukan adalah untuk menunjukkan kepada temuduga anda adalah orang yang dicari dan ini adalah kerja yang sukar jika anda tiada perancangan dan strategi.

Dan dengan sukacitanya anda telah pun melakukan perancangan pada bahagian Job Hunting Strategy, anda telah mengenalpasti ciri ciri orang yang diterima bekerja untuk pekerjaan tersebut dan kenapa, anda telah kenalpasti pengalaman dan kemahiran yang anda miliki untuk menyumbang kepada pekerjaan tersebut, anda telah senaraikan semula contoh tugas yang anda pernah tackle sebelum ini dan anda telah rangka satu profil untuk sifat sifat professional yang diidam idamkan semua syarikat.

Lengkap bersenjata dengan pengetahuan ini, anda telah jauh lebih bersedia berbanding kebanyakkhan calon lain. Anda akan lebih tenang kerana anda telah susun setiap strategi, satu satunya kerisauan anda sekarang adalah tidak tahu apa yang bakal ditanya dan bagaimana cara yang betul untuk menjawabnya ?

Bahagian ini akan membantu anda memahami rasional setiap soalan dan jawapan yang penemuduga mahukan. Tujuan bahagian ini adalah bukan untuk anda menghafal setiap soalan, ini adalah untuk memberikan anda kefaham dan rasional kenapa soalan itu ditanya.



Selalunya apabila anda melalui sesi temuduga, proses pertama yang akan anda lalui adalah dengan berjumpa pihak HR terlebih dahulu sebelum berjumpa dengan majikan anda ataupun orang atasan. Anda kena tahu bagaimana HR berfikir supaya anda dapat mengawal situasi temuduga itu daripada mereka.

Mengetahui 7 Perkara ini akan membuatkan setiap sesi temuduga anda lebih bernilai selepas ini. Ini adalah perkongsian mengenai pandangan dan pemikiran HR semasa membuat sesi temuduga dengan calon.

1

SEJAUH MANA ANDA BERSEDIA?

SAYA HARAP ANDA TIDAK HANYA MELALUI WEBSITE KAMI SAHAJA.

Perkara terakhir pihak HR mahu dengar daripada anda ialah untuk anda bertanyakan mengenai berapa ramai bilangan pekerja di dalam syarikat, kerana apa? Jika anda bertanya di peringkat awal, anda akan dianggap sebagai tidak mengkaji syarikat. Informasi begini amatlah mudah untuk dilihat secara Online. Ini sedikit tips sebelum anda ke sesi temuduga :

- Belajar di website mereka mengenai "about us, our products, our history, our challenges"

Bila anda sudah faham beberapa perkara ini, formulasi kan pemikiran ini kepada soalan dan idea yang baru. Bertanya soalan mengenai informasi yang boleh dijumpai di website dengan mudah membuatkan anda akan tenggelam kepada calon yang "tidak layak" untuk syarikat.

2

ADAKAH ANDA MEMPUNYAI KESEMUA RUJUKAN MAKLUMAT YANG LENGKAP?

Sebelum ke interview, **"double confirm"** balik individu yang menjadi rujukan untuk bercakap mengenai anda. Adakah individu ini adalah individu yang semasa dan seseorang yang akan memberikan pendapat yang baik mengenai diri anda.

Bawa salinan resume dan reference bila ke sesi temuduga. Kesalahan yang selalu dilakukan adalah anda hanya "agak-agak" bahawa rujukan yang anda letak itu akan bercakap yang baik-baik sahaja mengenai anda. Letak individu yang anda dan dia benar-benar saling mengenali, itu yang terbaik.



3

BAGAIMANA ANDA MEMBAWA DIRI KE SESI TEMUDUGA?

Pertama yang amat penting, **TEPATI MASA**. Semak tempat untuk anda hadir ke sesi temuduga dan peruntukan masa yang lebih supaya apabila ada kesesakan lalu lintas dan sebagainya tidak akan membuatkan anda lewat untuk hadir. Datang lewat, ia akan memberikan imej yang buruk pada diri anda.



Kedua, matikan telefon bimbit anda.



Ketiga, "dress for success". Ramai yang membuatkan HR ingin temuduga anda secara sambil lewa kerana tidak berpakaian secara betul (baju tidak bergosok, rambut tidak kemas, terlalu ketat, nafas berbau dan sebagainya). Jika anda tidak dapat menarik perhatian mereka, anda tidak akan layak untuk ke sesi temuduga seterusnya.

**4**

ADAKAH ANDA HORMAT KAMI DAN JABATAN KAMI ?

Lalui dan hadapi sesi temuduga dengan HR sebaik mungkin seperti mana yang akan anda lakukan dengan bersama bakal majikan anda. Selalunya, kebanyakkan calon mengambil mudah apabila melalui temuduga bersama HR dan menganggap ia tidak penting kerana tiada talian untuk "report" kerja secara terus dengannya.

Ini anggapan yang salah. Selalunya majikan akan meminta pendapat dan bantuan kepada HR untuk memilih calon. Kerana apa ? Dua perkara :

- Pihak HR lebih berpengalaman dalam sesi temuduga dan membuat keputusan mengambil pekerja.
- Pihak HR lebih memahami untuk melihat sama ada calon adalah seorang yang sesuai dengan budaya syarikat dan dapat bekerja dengan baik dengan pasukan yang baru.



5 ADAKAH ANDA AKAN MENYUMBANG SECARA POSITIF KEPADA BUDAYA KITA ATAU SEBALIKNYA ?

Jika anda ditanya "kenapa mencari pekerjaan yang lain?" JANGAN sesekali memberikan jawapan yang negatif mengenai syarikat yang anda kerja sebelum ini.

Seorang HR yang profesional sudah dilatih untuk menjadi pendengar yang baik supaya anda akan cendorong untuk mencerakau jiwa anda untuk menceritakan masalah-masalah yang anda hadapi pada syarikat lama. JANGAN TERPEDAYA. Jika anda lakukan, ia akan melabel anda sebagai seorang "pengadu kronik" ataupun seorang yang tidak pandai untuk bergaul dengan orang lain dengan baik

6 ADAKAH ANDA AKAN BERLAKU JUJUR MENGENAI KELAMAHAN ANDA ?

HR akan teruja jika anda boleh beritahu mengenai kegagalan yang pernah anda hadapi dan anda belajar mengenainnya. Ini akan menunjukkan sikap :

- Kesadaran diri yang tinggi
- Merendah diri
- Keupayaan untuk berlajar dan berkembang

Kesalahan ramai orang adalah memberitahu kesilapan yang sememangnya akan membawa masalah kepada syarikat berkenaan contohnya kepayahan untuk "stay organized", tidak boleh datang bekerja tepat pada waktunya dan TIDAK mempunyai kelemahan (ini menunjukkan kesombongan dan tidak sedar diri)



7

ADAKAH ANDA AKAN MEMBUAT "FOLLOW UP" SECARA FORMAL ATAU TIDAK?

Hantar surat "follow up", bukan kepada majikan anda sahaja bahkan untuk HR sekali. Bawa sesuatu perkara yang telah anda bincangkan ketika sesi temuduga yang lalu. Ini menunjukkan anda seorang yang ambil perhatian yang penuh pada sesi temuduga berlangsung. Beritahu secara juga secara ringkas bagaimana anda boleh menambah nilai kepada syarikat berkenaan dan kenapa anda mahu bekerja disana. Membuat "follow up" dengan kesemua individu yang terlibat semasa sesi temuduga anda akan membuatkan anda seorang pesaing yang hebat dari yang lain.

KONKLUSI

Ikuti ke semua 7 langkah ini dan pastikan sesi temuduga anda akan berjaya bersama HR ! Beritahu saya, bagaimana keadaan sesi temuduga anda, jika pernah alami kegagalan ketika sesi temuduga, apakah perkara yang besar anda pernah pelajari dengan mereka ?

Boleh share dengan saya di :
support@jobkartel.com



NOTA

7 perkara pihak HR rahiakan daripada anda adalah potongan dari E-book premium dalam e-book premium anda akan didedahkan dengan strategi lengkap yang digunakan top-talent sehingga dapat bekerja di syarikat impian mereka.

-Anda akan didedahkan strategi dari awal sehingga akhir bagaimana membina Resume dan cover letter yang lengkap dan sukar ditolak oleh bakal majikan

-Terdapat lebih 30 soalan kegemaran penemuduga dan bagaimana cara menjawabnya dengan professional dan memukau

-Adab adab dan appearance yang baik dan sesuai

-Rahsia body language yang melonjakkan keyakinan anda bila bercakap

-Anda juga akan diajarkan cara pengunaan sosial media yang maksima sebagai alat personal branding dan bagaimana ia boleh membantu anda meningkatkan peluang mengalahkan pesaing anda dalam pasaran kerja dan pelbagai lagi strategi yang tidak diajarkan di universiti

E-book premium ini belum dibuka untuk orang ramai, kami akan mengumumkan pelancarannya melalui email. Jadi pastikan anda sentiasa alert dengan email daripada team JobKartel, kami juga akan selalu berkongsikan tips-tips kerjaya dan info pekerjaan.





PRODUK JOBKARTEL YANG AKAN DILANCARKAN



Software Resume Online **KLIK RESUME**

SOFTWARE RESUME ONLINE #1 DI MALAYSIA

- Bina resume semudah isi & klik!
- Mempunyai pelbagai template resume infografik yang menarik & professional



HIRE ME!

STRATEGI LENGKAP PENCARIAN KERJAYA IMPIAN

Panduan lengkap strategi & teknik kerja yang betul dan sempurna



Ebook

PERSONAL BRANDING

TEKNIK RAHSIA UNTUK DIKENALI MELALUI MEDIA SOSIAL

Teknik bagaimana untuk melakukan personal branding di media sosial dan tambahkan online presence kepada jobseeker.