Louis de Poortere, bekende fabrikant van decoratieve tapijten, vloerkleden en traplopers, is voornamelijk voor zijn afdeling decoratieve tapijten en vloerkleden op zoek naar een verantwoordelijke ontwerpbureau.

**"Ontwerpmanager"**

Met behulp van het ontwerpteam en in samenwerking met de directie, de productmanager, de verantwoordelijke ontwikkeling en de productieafdeling, voert de ontwerpmanager de volgende taken uit:

* hij/zij ontwikkelt nieuwe collecties of producten, waarbij hij rekening houdt met de voortdurende evolutie van de verschillende markten (middensegment/hogere segment);
* hij/zij bewerkt de ontwerpen, kleuren en kwaliteiten;
* dit alles in overeenstemming met het imago en de filosofie van het bedrijf;
* en hij/zij werkt permanent samen met de ontwerpafdeling, de directie, de marktafdeling, de commercieel verantwoordelijke en de productieafdeling.

Essentiële kwaliteiten:

Creatief, voorliefde voor opzoekwerk, open van geest, flexibel

Kunstopleiding en -cultuur (zoals schone kunsten, schilderen, ontwerpen, ...)

Uitgesproken gevoel voor **kleur** (“colorist”)

Beheert de **compositie,** het **ontwerp**

Passie voor **textiel**, stoffen, garen

Kan ontwerpen op basis van zijn eigen smaken, maar ook los daarvan, in functie van de verschillende markten

Flexibel, kan zijn team bezielen en motiveren, luistervaardig, open van geest.

Een echte “teamleider” die indien nodig de ontwerpers kan begeleiden en sturen, en die met hun mening rekening houdt alvorens over een project te beslissen of het af te werken.

Synthetisch vermogen, perfectionistisch, gevoel voor detail maar ook voor het geheel.

Andere taken/vaardigheden:

Ontwerpen van **kleuren**gamma's, veranderen van de kleuren en optimaliseren van het aantal kleuren garen in voorraad (uitbreiding van het aantal kleuren/verhogen van de verkoop)

Werken met **software**: (is een +)

Ontwerpsoftware Textile \*\*\*\* (CAO) type Nedgraphics of ander

Photoshop \*\*\*

Indesign \*\*

Excel \* (basis)

Kennis van de **types weefsels** of ten minste voeling met de textielsector. Ontwerpen (of voorstellen) van nieuwe effecten om de producten te verrijken (dit opzoekwerk kan ook gebeuren d.m.v. technische ondersteuning, in samenwerking met de textielingenieur die verantwoordelijk is voor de ontwikkelingen)

Voorstellen doen in verband met ontwikkelingen die de omzet van het bedrijf kunnen doen stijgen

Plannen, deadlines respecteren.

**Talen**:

Frans \*\*\*\*

Engels \*\*\*

Nederlands \*\*

Ervaring: een eerste ervaring in de sector of soortgelijk is een plus.

Opleiding: een diploma of opleiding in textiel is een plus.

Beschikbaarheid: zo snel mogelijk

Proefperiode:

Hij/Zij zal de huidige verantwoordelijke opvolgen en zal dus door hem worden gecontroleerd.

De huidige verantwoordelijke zal bevestigen dat hij/zij bekwaam is voor deze functie na een eventuele opleiding en een zo perfect mogelijke integratie in het team.

Idealiter moet hij/zij binnen een termijn van 6 maanden of zelfs iets vroeger actief zijn binnen het team. Bepaalde taken kunnen zo snel mogelijk zelfstandig worden uitgevoerd, naargelang de behoeften van het bedrijf en de flexibiliteit.

Ervaring op het gebied van textiel is een duidelijke meerwaarde, maar een positieve, menselijke ingesteldheid is even belangrijk (teamwork). Vaardigheden en het karakter vormen, in combinatie met een passie voor de sector, de sleutel tot succes.