

雇用条件通知書

【基本条件】

雇用形態	正社員 フレックスタイム制〔中途キャリア採用、試用期間3カ月〕※1		
職種	システムエンジニア		
入社予定日	2025年4月1日（予定）		
加入保険	健康保険（関東ITソフトウェア健康保険組合）、厚生年金、雇用保険、労災保険		
就業時間	10：00～18：30 休憩1時間 実働7.5時間※2		
休日	週休2日制、夏期休暇3日、年末年始休暇、慶弔休暇		
有給休暇	初年度10日、以降就業規則の規定に準ずる		
給与支払日	月末締め翌月末支払い（支払日が休日の場合は前営業日）		
交通費	全額支給（規定あり）		
昇給	年1回（4月）		
決算賞与	年1回（5月末～6月上旬頃）		
継続雇用制度	有（65歳まで）	定年制	有（60歳）
自己都合退職の手続	退職する1ヶ月以上前に届け出ること		
解雇事由及び手続	・身体、精神の障害により、業務に耐えられないとき ・勤務成績不良で就業に適さないと認められたとき ・業務の縮小、事業の継続が困難なとき ・その他就業規則による		
その他	団体3大疾病保障保険加入、セカンドライフ支援制度※3（確定拠出年金）（本採用後）		

【初年度給与額】

給与期間	月額		時間単価	年俸	備考
試用期間 （～2025年06月30日）	300,000円		1,622円	360.0万円	
	基本給	243,230円			
	固定残業	56,770円			
本採用後 （2025年07月01日～）	300,000円		1,622円	360.0万円	
	基本給	243,230円			
	固定残業	56,770円			

※1 試用期間中に本採用とすることの判断が出来ない場合は、試用期間を最長3ヶ月間延長することがある。

※2 フレックス勤務あり（コアタイム11時～16時）、ただし客先勤務時は客先の勤務形態に準ずる。

※3 勤続年数に応じて毎月会社が負担する拠出額（別紙）

※4 固定残業代には、深夜手当・法定休日出勤手当を含みます。
下記の計算式にて計算した割増賃金が固定残業代を上回った場合は超過分をお支払いします。
法定内残業手当＝（時間単価 ×1.00）×法定内残業時間（1カ月の所定時間超、法定時間以内）
法定外残業手当＝（時間単価 ×1.25）×法定外残業時間（法定時間超、1カ月60時間以内）
月60時間を超える 月60時間を超える
法定外残業手当＝（時間単価 ×1.50）×法定外残業時間（法定時間超、1カ月60時間超）
深夜割増手当＝（時過単価 ×0.25）×深夜労働時間
法定休日手当＝（時間単価 ×1.35）×法定休日労働時間

※5 上記以外の諸手当（別途支給）
①決算賞与
②客先勤務時（常駐）：月額10,000円
③関東圏外への出張：日額2,000円
④資格（一時金）手当：規定によって支給

2024年11月25日
有効期限 2024年12月2日
株式会社コアソフト
代表取締役 尾崎 亘