



Ausländerbehörde: Landesamt für Bürger- und Ordnungsangelegenheiten Berlin, Abt. IV		
Arbeitnehmer:	Name	Vorname(n)
Geburtsdatum	Staatsangehörigkeit	
Arbeitgeber (Betriebssitz) komplette Anschrift:		Betriebs-Nr.: _____
_____		Ansprechpartner/in: _____ Telefon: _____

Stellenbeschreibung Zur Vorlage im Verfahren der Zulassung ausländischer Arbeitnehmer/innen zum deutschen Arbeitsmarkt

1. Berufsbezeichnung	
2. Stellenbeschreibung <small>(Fachrichtung, Funktionsbereich, Branchen, Produkte; bitte ggf. auf gesondertem Blatt fortsetzen)</small>	
<input type="checkbox"/> Tätigkeit als Leiharbeiter/in	
3. Erforderliche Kenntnisse, Fertigkeiten, Erfahrungen: Führerschein erforderlich	
<input type="checkbox"/> ja, Klasse _____	
<input type="checkbox"/> nein	
4. Erforderliche Qualifikation	
<input type="checkbox"/> ohne Ausbildung	<input type="checkbox"/> Ausbildung als/zum/zur: _____
<input type="checkbox"/> Fachschule	<input type="checkbox"/> Hoch-/Fachhochschule <input type="checkbox"/> Sonstige: _____
5. Arbeitszeit:	<i>Bei Teilzeit und geringfügiger Beschäftigung die Lage und Verteilung der Arbeitszeit angeben:</i>
<input type="checkbox"/> Vollzeit Std./Woche	Montag von bis
<input type="checkbox"/> Teilzeit Std./Woche	Dienstag von bis
<input type="checkbox"/> geringfügige Beschäftigung Std./Monat	Mittwoch von bis
<input type="checkbox"/> sonstige <small>(bitte auf einem gesonderten Blatt)</small>	Donnerstag von bis
6. Arbeits/Einsatzort <small>(lt. Arbeitsvertrag, an dem die Arbeitsleistung üblicherweise erbracht wird:</small>	Freitag von bis
<input type="checkbox"/> _____	Samstag von bis
<input type="checkbox"/> wechselnde Arbeits/Einsatzorte	Sonntag von bis
7. Stelle zu besetzen:	8. Voraussichtliche Dauer der Beschäftigung:
<input type="checkbox"/> ab sofort	<input type="checkbox"/> unbefristet
<input type="checkbox"/> ab _____	<input type="checkbox"/> befristet bis _____
9. Lohn/Gehalt <small>lt. Arbeitsvertrag (bitte Angabe in EURO(€) brutto)</small>	
<input type="checkbox"/> stündlich: (€) _____	<input type="checkbox"/> monatlich: (€) _____
<input type="checkbox"/> zusätzlich, geldwerte Leistungen: (€) _____	
<input type="checkbox"/> gemäß Tarifvertrag <small>(bitte angeben):</small> _____	<input type="checkbox"/> Arbeitsvertragliche Regelung
10. Sind Sie ggf. bereit bevorrechtigte Arbeitnehmer einzustellen?	
<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <small>(ausführliche Begründung auf gesondertem Blatt)</small>	
Die Bundesagentur für Arbeit ist grundsätzlich verpflichtet zu prüfen, ob geeignete bevorrechtigte Arbeitnehmer/innen zur Verfügung stehen (Vorrangprüfung). Ergibt die Prüfung, dass geeignete Bevorrechtigte zur Verfügung stehen, kann eine Zustimmung nicht erteilt werden. In bestimmten Fällen ist keine Vorrangprüfung erforderlich. Unabhängig davon muss die Bundesagentur für Arbeit immer prüfen, ob die Arbeitsbedingungen denen vergleichbarer inländischer Arbeitnehmer/innen entsprechen.	

Die Angaben in dieser Stellenbeschreibung entsprechen den Inhalten des Arbeitsvertrages, der zwischen dem bezeichneten Unternehmen und dem Antragsteller geschlossen wird. Mir ist bekannt, dass der Arbeitgeber, bei dem ein/e Ausländer/in beschäftigt werden soll, der dafür eine Zustimmung benötigt, der Bundesagentur für Arbeit Auskunft über Arbeitsentgelt, Arbeitszeiten und sonstige Arbeitsbedingungen zu erteilen hat (§ 39 Absatz 2 Satz 3 Aufenthaltsgesetz). Mir ist bekannt, dass diese Stellenbeschreibung an Dritte (Kommune, Gemeinsame Einrichtung nach SGB II) zur Suche nach bevorrechtigten Bewerbern weitergegeben werden kann.

Ort, Datum _____

Firmenstempel und Unterschrift des Arbeitgebers _____