Zustandsbeschreibungen

- 1. Es gibt erwünschte soziale, ökonomische, ökologische Veränderungen für eine ganze Organisation, Region, Gesellschaft etc.
- 2. Die Lebenslage von erreichten Akteursgruppen wurde in wünschenswerter Weise verändert (sozial, ökonomisch, ökologisch etc.)
- 3. Es gibt erwünschte Veränderungen im Handeln der erreichten Akteursgruppen
- 4. Erreichte Akteursgruppen verfügen über neues Wissen oder neue Fertigkeiten, haben ihre Einstellung gefestigt/verändert, sich eine Meinung gebildet etc.
- 5. Die erreichten Akteursgruppen akzeptieren Angebote/ Maßnahmen und sind damit zufrieden
- 6. Die Akteursgruppen, die angesprochen werden sollten, sind erreicht, nehmen Angebote/Maßnahmen in der gewünschten Anzahl wahr etc.
- 7. Die Leistungen und Maßnahmen sind termingerecht, im Budget, im Austausch mit den Akteursgruppen umgesetzt (Funktion, Betriebsfähigkeit sind gewährleistet etc.)

Unternehmung: Akteursgruppen:

Zielzustände

Mögliche Folgen

| 1. Zustand lässt sich erkennen an: | Positiv |
|------------------------------------|---------|
| | Negativ |
| 2. Zustand lässt sich erkennen an: | Positiv |
| | Negativ |
| 3. Zustand lässt sich erkennen an: | Positiv |
| | Negativ |
| 4. Zustand lässt sich erkennen an: | Positiv |
| | Negativ |
| 5. Zustand lässt sich erkennen an: | Positiv |
| | Negativ |
| 6. Zustand lässt sich erkennen an: | Positiv |
| | Negativ |
| 7. Zustand lässt sich erkennen an: | Positiv |
| | Negativ |

Ggf. Entwicklungsplan (S. 72) nutzen

Ggf. MVP-Canvas (S. 306) anpassen



