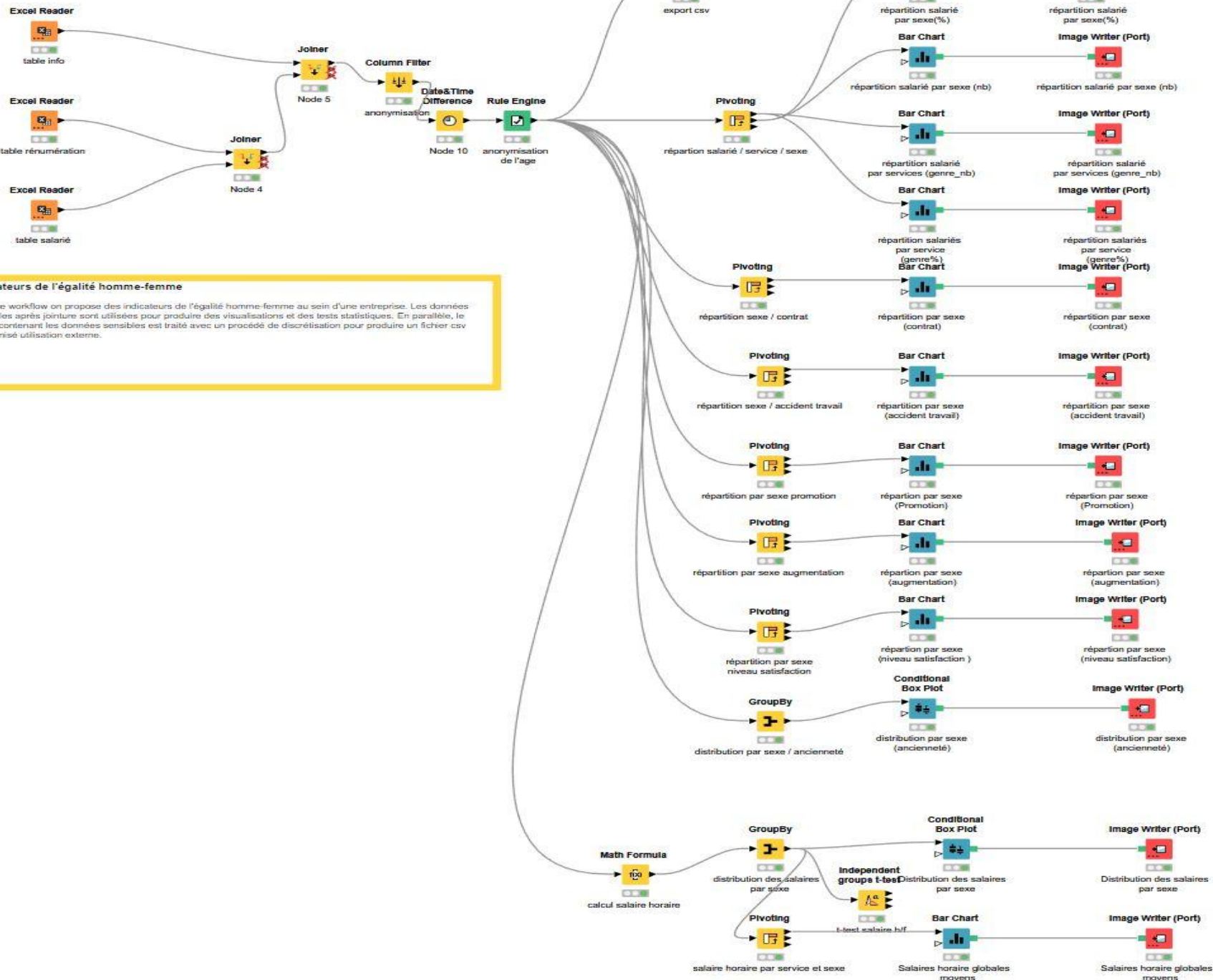


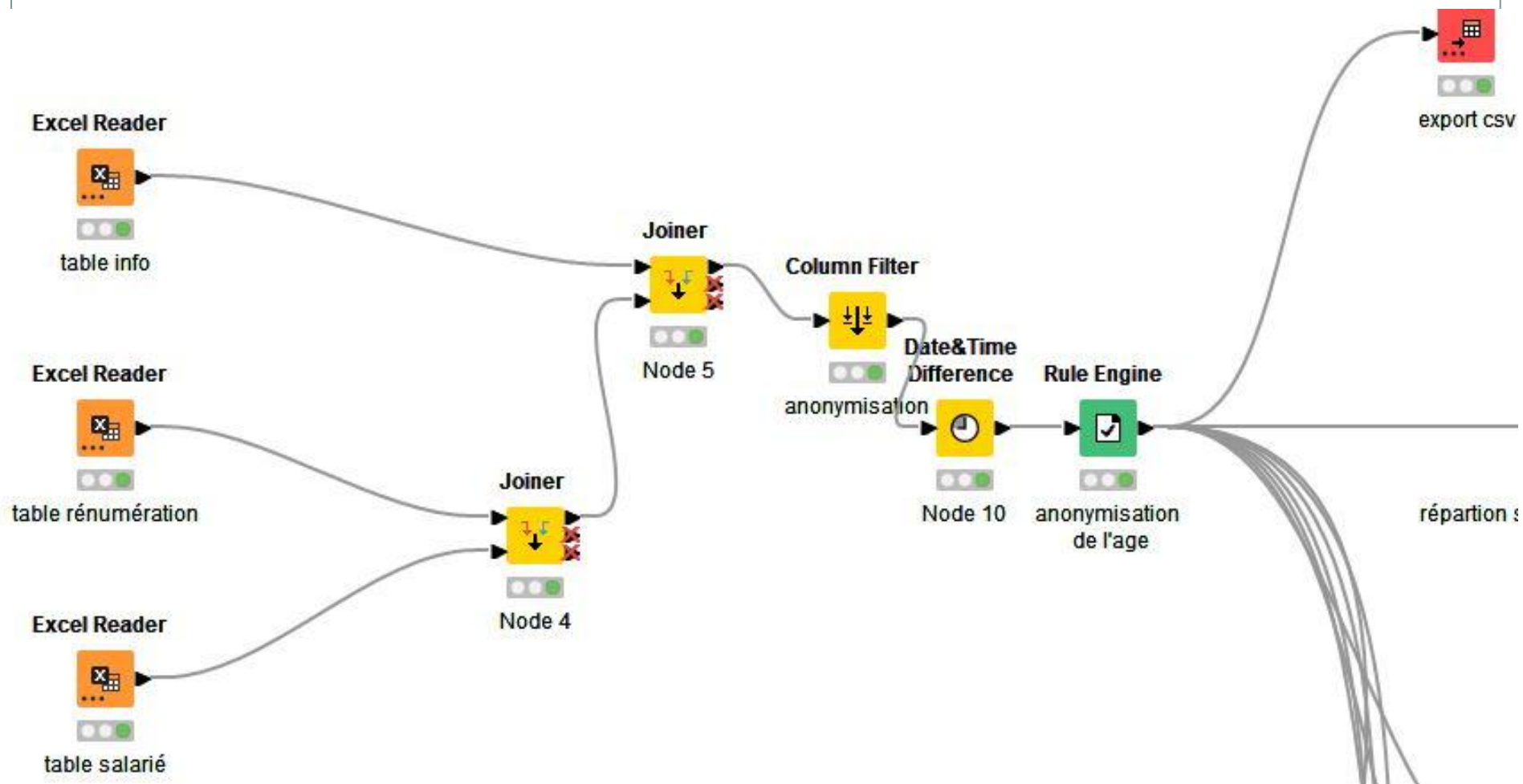
Projet 7: Analysez des indicateurs de l'égalité femme- homme avec Knime



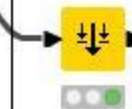


Indicateurs de l'égalité homme-femme

Dans ce workflow on propose des indicateurs de l'égalité homme-femme au sein d'une entreprise. Les données intégrales après jointure sont utilisées pour produire des visualisations et des tests statistiques. En parallèle, le fichier contenant les données sensibles est traité avec un procédé de discrétisation pour produire un fichier csv anonymisé utilisation externe.



Column Filter



anonymisation

Dialog - 3:6 - Column Filter (anonymisation)

Column Filter Flow Variables Job Manager Selection Memory Policy

☒ Manual Selection ☐ Wildcard/Regex Selection ☐ Type Selection

Exclude

Filter

- ☒ id_salarie
- ☒ id_salarie (right)
- ☒ id_salarie (right) (right)
- ☒ Prenom/Nom
- ☐ Telephone
- ☒ Etat Civil
- ☐ Enfants

☒ Enforce exclusion

Include

Filter

- ☒ Anciennete_an
- ☐ Distance domicile/Travail
- ☒ Service
- ☒ Work_accident
- ☐ Niveau de satisfaction
- ☒ Contrat
- ☐ Duree hebdo
- ☒ Salaire base mensuel
- ☐ %variable_moyen
- ☐ Augmentation
- ☐ Demission

☐ Enforce inclusion

OK

Apply

Cancel





Quels sont les grands principes des règles de protection des données personnelles ?

Les 5 grands principes des règles de protection des données personnelles sont les suivants :

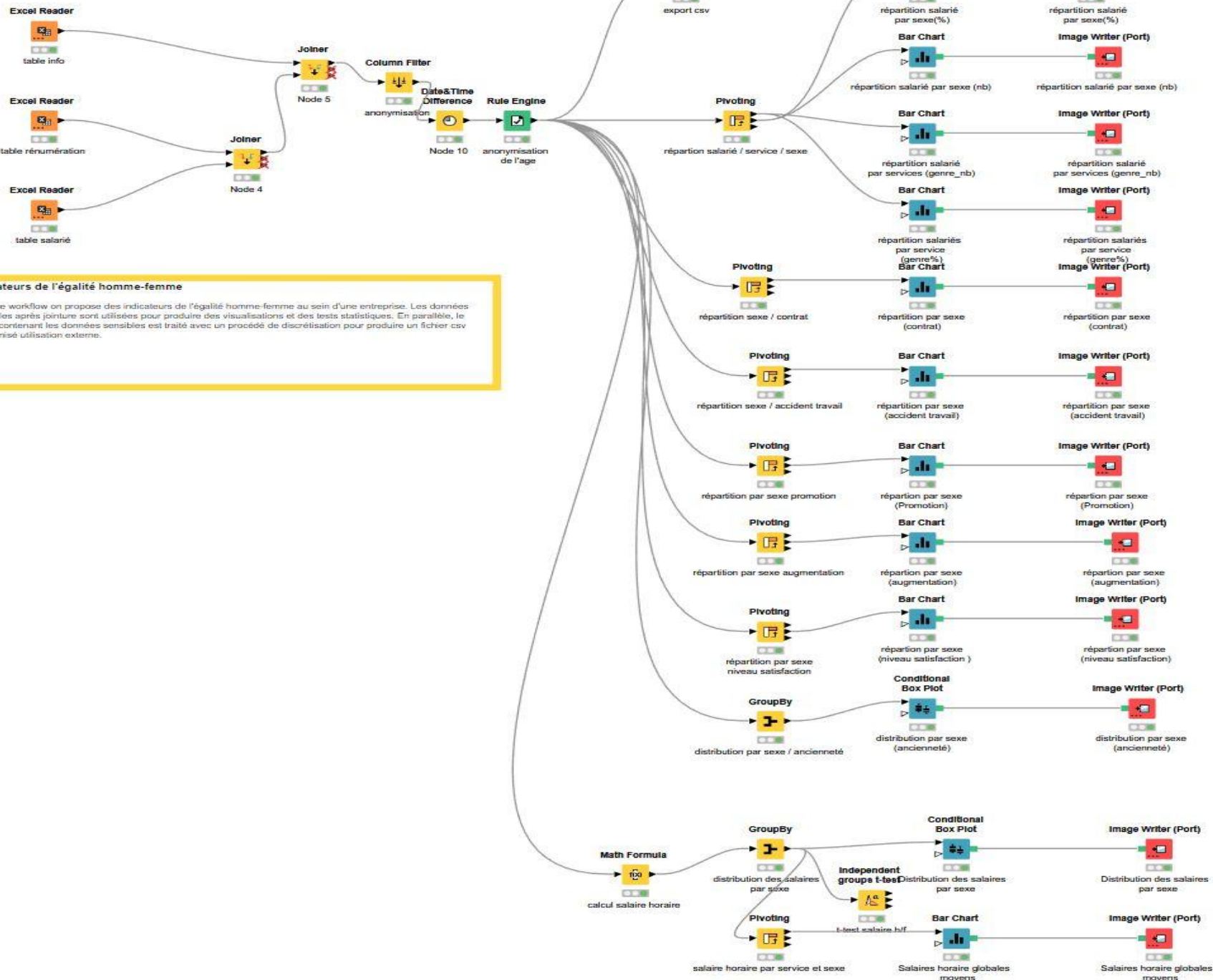
- **Le principe de finalité** : le responsable d'un fichier ne peut enregistrer et utiliser des informations sur des personnes physiques que dans un but bien précis, légal et légitime ;
- **Le principe de proportionnalité et de pertinence** : les informations enregistrées doivent être pertinentes et strictement nécessaires au regard de la finalité du fichier ;
- **Le principe d'une durée de conservation limitée** : il n'est pas possible de conserver des informations sur des personnes physiques dans un fichier pour une durée indéfinie. Une durée de conservation précise doit être fixée, en fonction du type d'information enregistrée et de la finalité du fichier ;
- **Le principe de sécurité et de confidentialité** : le responsable du fichier doit garantir la sécurité et la confidentialité des informations qu'il détient. Il doit en particulier veiller à ce que seules les personnes autorisées aient accès à ces informations ;
- **Les droits des personnes**

Filtered table - 3:6 - Column Filter (anonymisation)

File Edit Hilite Navigation View

Table "default" - Rows: 256 Spec - Columns: 13 Properties Flow Variables

Row ID	D Ancien...	I Distanc...	S Service	S Work_a...	I Niveau ...	S Contrat	I Durée ...	D Salaire ...	I %varia...	I Augme...	I Promotion	S Sexe	31 Date_n...
Row255_Row...	22.5	69	Consultant	Non	60	CDI	35	9,873.5	13	0	0	F	1976-02-18
Row254_Row...	10.8	32	Consultant	Non	39	CDI	35	4,296.717	39	0	1	H	1955-07-01
Row253_Row...	13	68	RH	Oui	62	CDI	35	3,705.217	29	1	1	F	1970-01-19
Row252_Row...	21.7	59	Consultant	Non	98	CDI	35	1,697.15	17	1	0	H	1963-10-25
Row251_Row...	3.3	15	R&D	Oui	81	CDD	35	2,848.3	15	1	0	H	1983-03-04
Row250_Row...	10.5	6	Commercial	Non	47	CDI	35	5,464.55	34	0	0	H	1968-11-07
Row249_Row...	17.8	56	Marketing	Oui	34	CDI	35	9,999.383	27	0	1	H	1976-06-26
Row248_Row...	8.2	43	RH	Oui	48	CDI	24	3,116.88	37	0	1	F	1955-08-01
Row247_Row...	7.5	60	Marketing	Non	25	CDI	24	5,462.08	39	0	1	H	1985-08-09
Row246_Row...	18.9	69	Compta Fina...	Oui	89	CDI	35	2,769.433	33	0	0	H	1979-03-09
Row245_Row...	5.9	70	RH	Oui	7	CDI	35	5,522.183	9	1	1	F	1955-04-07
Row244_Row...	20.2	53	Consultant	Non	24	CDI	35	7,308.817	12	0	1	F	1979-01-19
Row243_Row...	22.4	64	Commercial	Non	15	CDI	24	5,895.76	23	1	1	F	1965-02-04
Row242_Row...	20	8	R&D	Non	31	CDI	35	7,081.317	26	0	1	H	1963-04-19
Row241_Row...	13.1	27	Commercial	Oui	56	CDI	35	6,195.583	23	0	1	H	1970-03-23
Row240_Row...	23.3	9	Marketing	Non	81	CDI	35	5,517.633	23	1	1	H	1971-08-12
Row239_Row...	15.2	31	R&D	Non	35	CDI	35	8,458.45	1	0	0	H	1979-09-12
Row238_Row...	3.2	15	Consultant	Oui	60	CDI	35	2,132.433	18	1	1	F	1970-08-15
Row237_Row...	25	58	Consultant	Non	19	CDI	35	3,097.033	13	0	0	F	1955-07-07
Row236_Row...	16.3	28	Compta Fina...	Oui	32	CDI	35	8,218.817	14	0	1	F	1955-03-03
Row235_Row...	8.4	17	Consultant	Oui	51	CDI	35	5,388.717	30	1	0	F	1971-12-09
Row234_Row...	12.2	28	Consultant	Oui	45	CDI	35	1,873.083	27	0	0	H	1969-02-18
Row233_Row...	15.8	46	Commercial	Oui	60	CDI	35	4,152.633	7	1	1	F	1968-08-18
Row232_Row...	5.8	44	R&D	Oui	8	CDI	35	9,096.967	21	0	1	H	1958-07-19
Row231_Row...	15.6	65	Marketing	Oui	64	CDI	35	7,264.833	31	0	1	H	1960-01-26
Row230_Row...	5.3	60	Compta Fina...	Oui	12	CDI	35	2,052.05	13	1	1	F	1987-04-23
Row229_Row...	1.3	43	Consultant	Oui	6	CDD	32	2,496	21	?	?	F	1967-10-08
Row228_Row...	9.2	44	RH	Oui	88	CDI	35	2,767.917	6	1	0	H	1955-07-16
Row227_Row...	3.1	13	RH	Non	65	CDI	35	3,486.817	19	0	1	H	1986-05-08
Row226_Row...	10.3	11	Consultant	Oui	87	CDI	24	1,709.76	10	1	1	H	1966-10-12
Row225_Row...	6.8	18	Commercial	Oui	67	CDI	35	3,165.283	0	0	1	F	1958-10-22
Row224_Row...	22.8	38	Marketing	Oui	70	CDI	35	6,002.967	2	1	1	H	1969-10-23
Row223_Row...	8.2	13	Marketing	Oui	22	CDI	35	2,998.45	21	1	1	H	1987-07-01
Row222_Row...	24	60	RH	Oui	92	CDI	35	3,508.05	11	0	1	H	1968-06-26
Row221_Row...	24.4	8	Consultant	Non	36	CDI	35	3,232.017	35	0	0	H	1975-10-18
Row220_Row...	23.7	38	Consultant	Oui	15	CDI	28	1,851.547	19	0	1	H	1972-03-31
Row219_Row...	15.7	45	RH	Non	80	CDI	35	5,359.9	4	1	0	H	1956-06-19
Row218_Row...	18.4	64	Commercial	Non	11	CDI	35	9,069.667	1	0	0	H	1974-01-31



Indicateurs de l'égalité homme-femme

Dans ce workflow on propose des indicateurs de l'égalité homme-femme au sein d'une entreprise. Les données intégrales après jointure sont utilisées pour produire des visualisations et des tests statistiques. En parallèle, le fichier contenant les données sensibles est traité avec un procédé de discrétisation pour produire un fichier csv anonymisé utilisation externe.

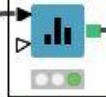
DOMAINE DES INDICATEURS	INDICATEURS PRODUITS AUTOMATIQUEMENT PAR L'OUTIL SELON LE SEXE ET PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE	INDICATEURS COMPLEMENTAIRES DANS L'OUTIL PREVUS DANS LE CODE DU TRAVAIL POUR >300	DOMAINES D'ACTION EGALITE DES ACCORDS OU PLANS
EMBAUCHE	REPARTITION DES EFFECTIFS PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE		EMBAUCHE
	REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'AGE MOYEN		
	REPARTITION DES EFFECTIFS PAR TYPE DE CONTRAT	Répartition des congés de plus de 6 mois	
	REPARTITION DES EMBAUCHES PAR TYPE DE CONTRAT	Répartition selon les motifs de départ	
FORMATION	REPARTITION DU NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION PAR SALARIE ET PAR AN	Répartition du nombre moyen d'heures de formation selon le type de formation	FORMATION
PROMOTION	RÉPARTITION DES PROMOTIONS INTERNES	Durée moyenne entre 2 promotions	
	REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'ANCIENNETÉ MOYENNE	Répartition des effectifs selon l'ancienneté moyenne dans la CP	PROMOTION
QUALIFICATION	RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SERVICE		
	RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR METIER		
	RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR EMPLOI		QUALIFICATION
CLASSIFICATION	RÉPARTITION DES EFFECTIFS SELON LES NIVEAUX D'EMPLOI DANS LA CLASSIFICATION		CLASSIFICATION
CONDITIONS DE TRAVAIL	REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA DUREE DU TRAVAIL		
	REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'ORGANISATION DU TRAVAIL	Répartition des effectifs selon l'exposition aux risques professionnels	
SECURITE ET SANTE AU TRAVAIL	REPARTITION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL	Répartition des effectifs selon la pénibilité dont le caractère répétitif des tâches	CONDITIONS DE TRAVAIL
	REPARTITION DES MALADIES PROFESSIONNELLES		
REMUNERATION EFFECTIVE obligatoire	EVENTAIL DES REMUNERATIONS ET REMUNERATION MOYENNE MENSUELLE	Rémunération médiane Répartition dans les 10 plus hautes rémunérations	SANTE SECURITE AU TRAVAIL
ARTICULATION DES TEMPS	Pour les entreprises entre 50 et 299 salariés, l'entreprise doit produire au moins un indicateur d'articulation des temps parmi ceux proposés pour les entreprises de 300 salariés et plus	Existence de compléments de salaire (congé paternité, maternité, adoption)	REMUNERATION
		Nombre de congés paternité pris par rapport aux jours théoriques	
		Formules d'organisation du travail facilitant l'articulation	ARTICULATION DES TEMPS
		Nombre d'accès au TP choisi et nombre de retours au temps plein	
		Participation aux modes d'accueil petite enfance	
		Dépenses éligibles crédit impôt famille	

CSV Writer



export csv

Bar Chart



répartition salarié
par sexe(%)

Bar Chart

Image Writer (Port)



répartition salarié
par sexe(%)

Image Writer (Port)

3:13 - Bar Chart (répartition salarié)

Flow Variables

Bar Chart

51.2

40

20

0

F

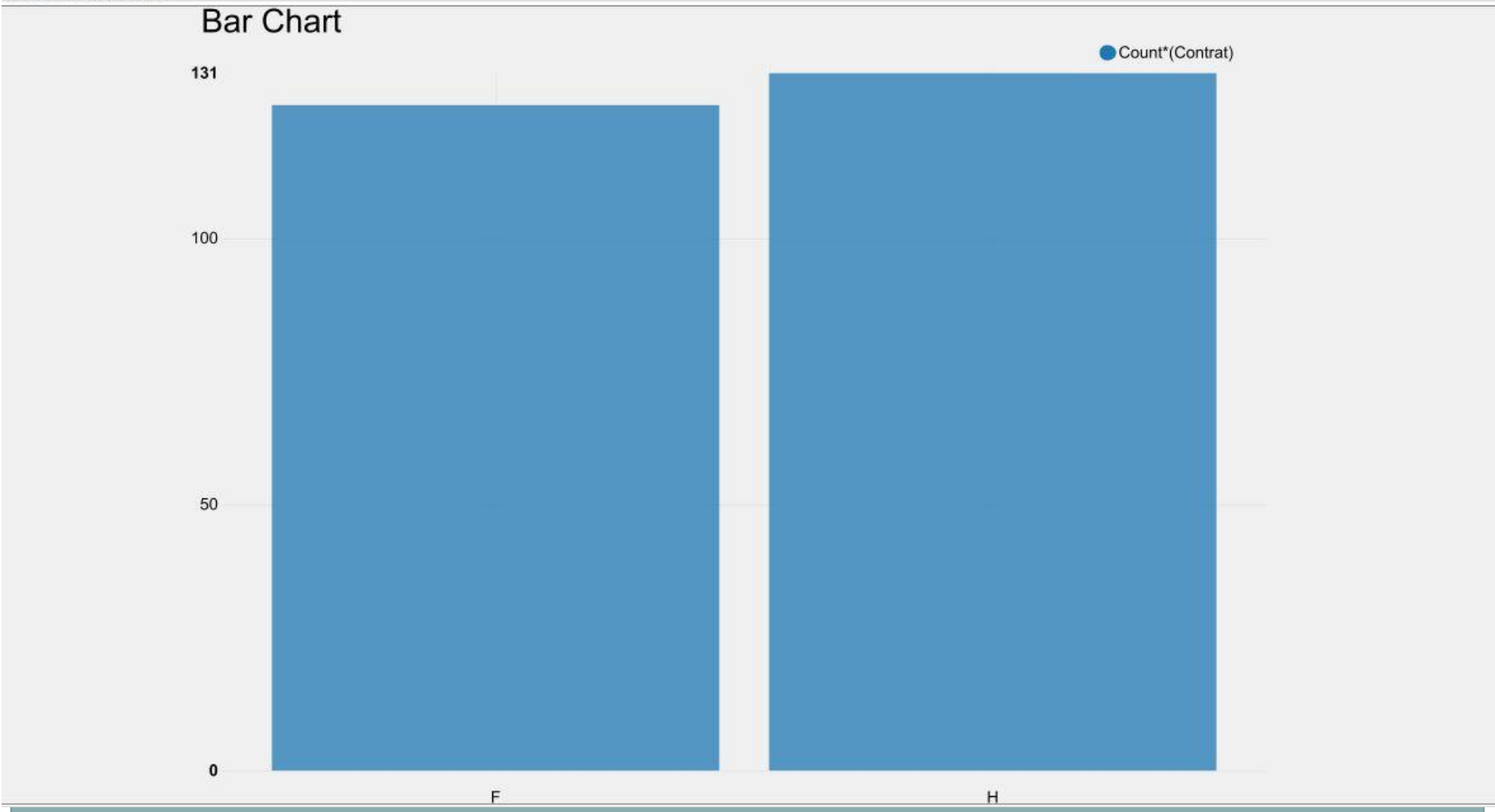
H

Percent*(Contrat)

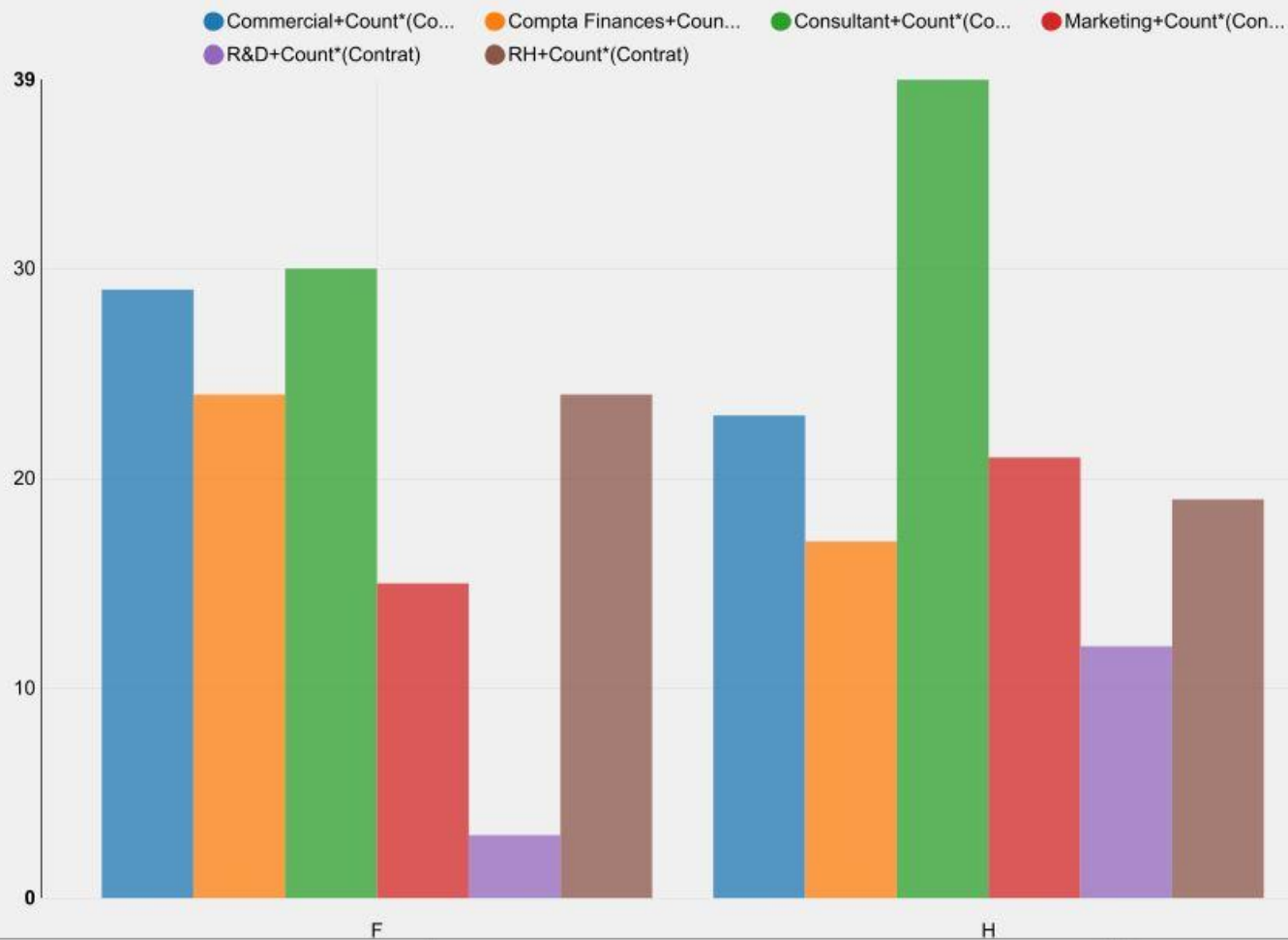




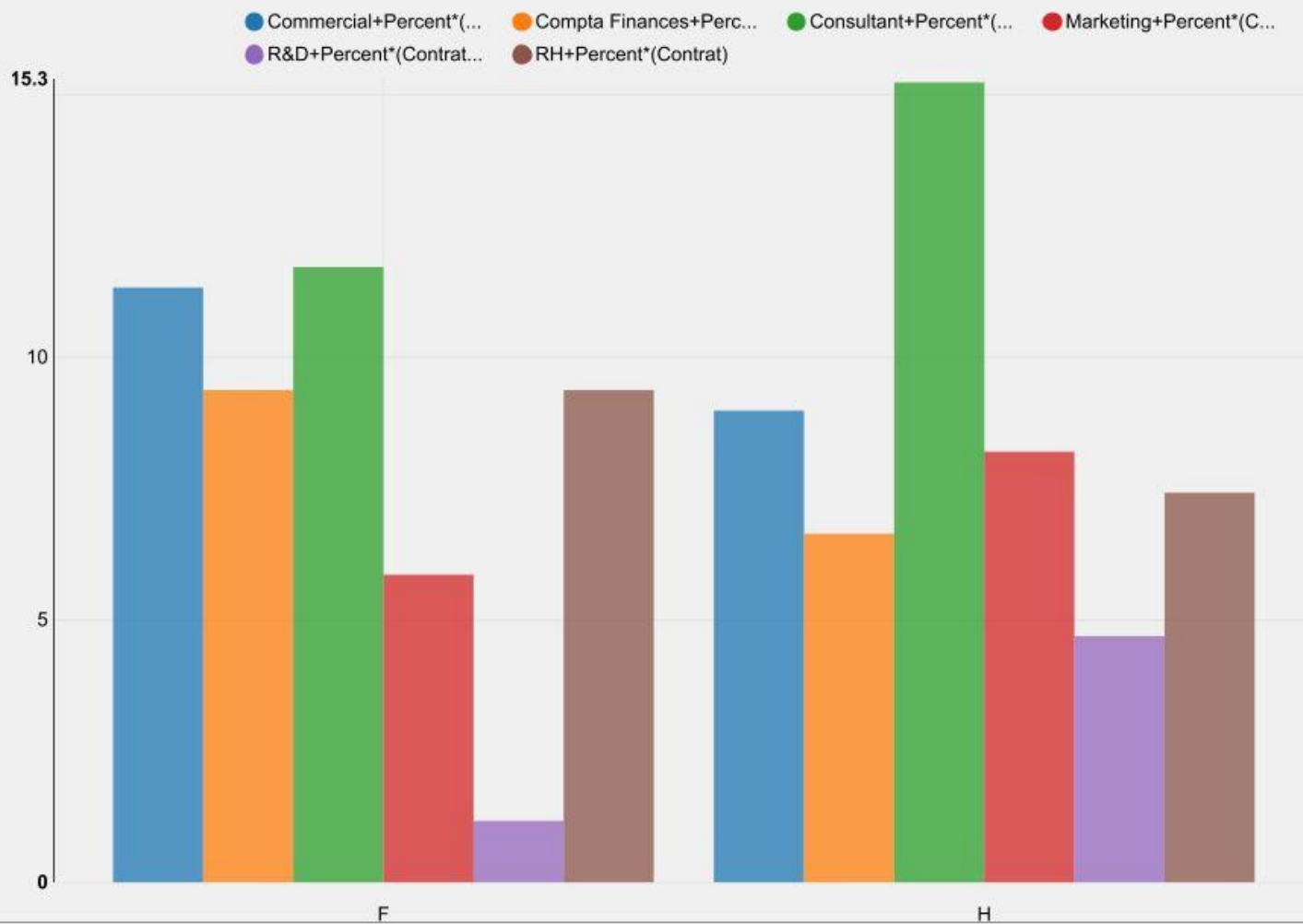
Image Spec Flow Variables



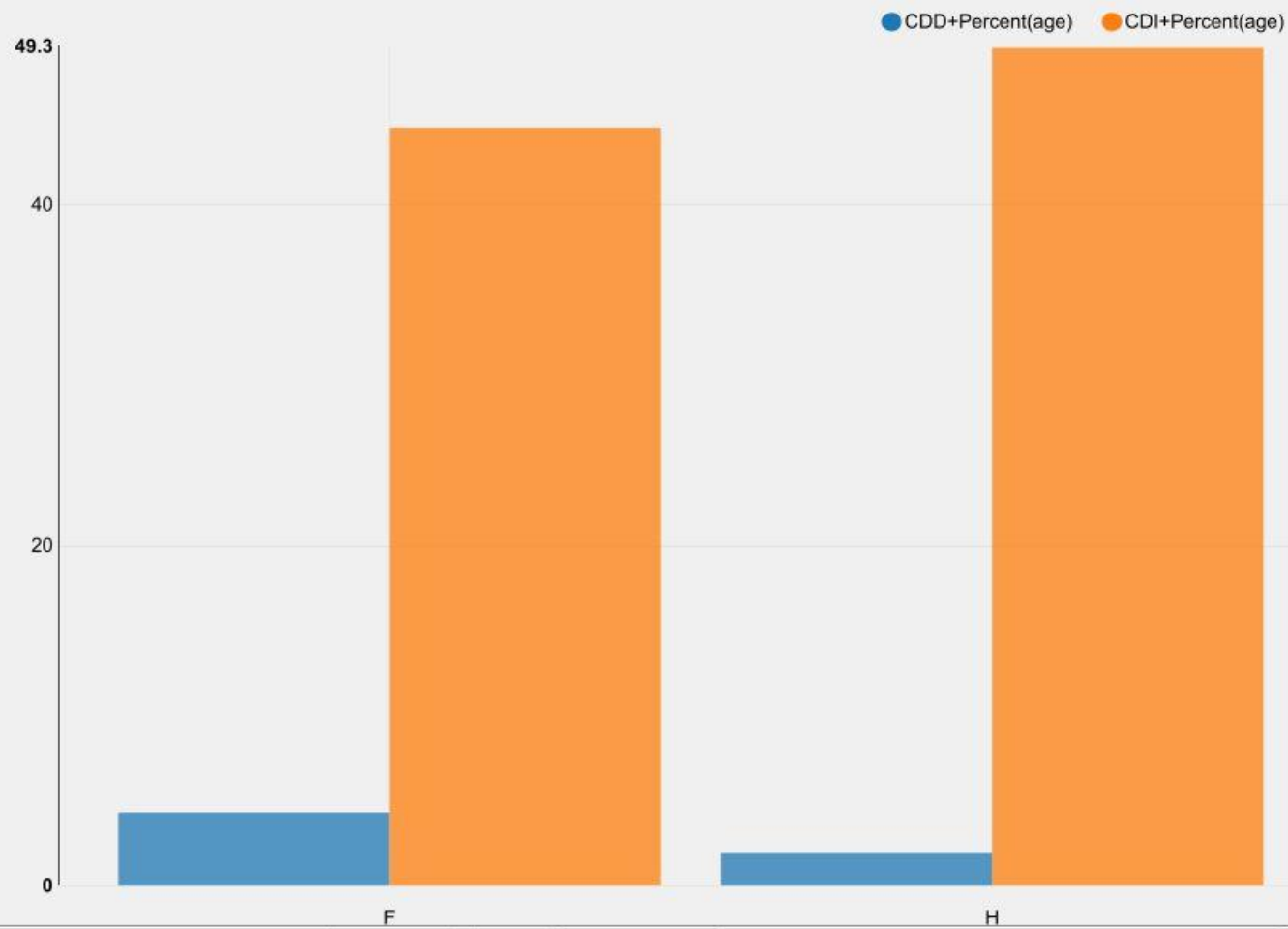
Bar Chart



Bar Chart



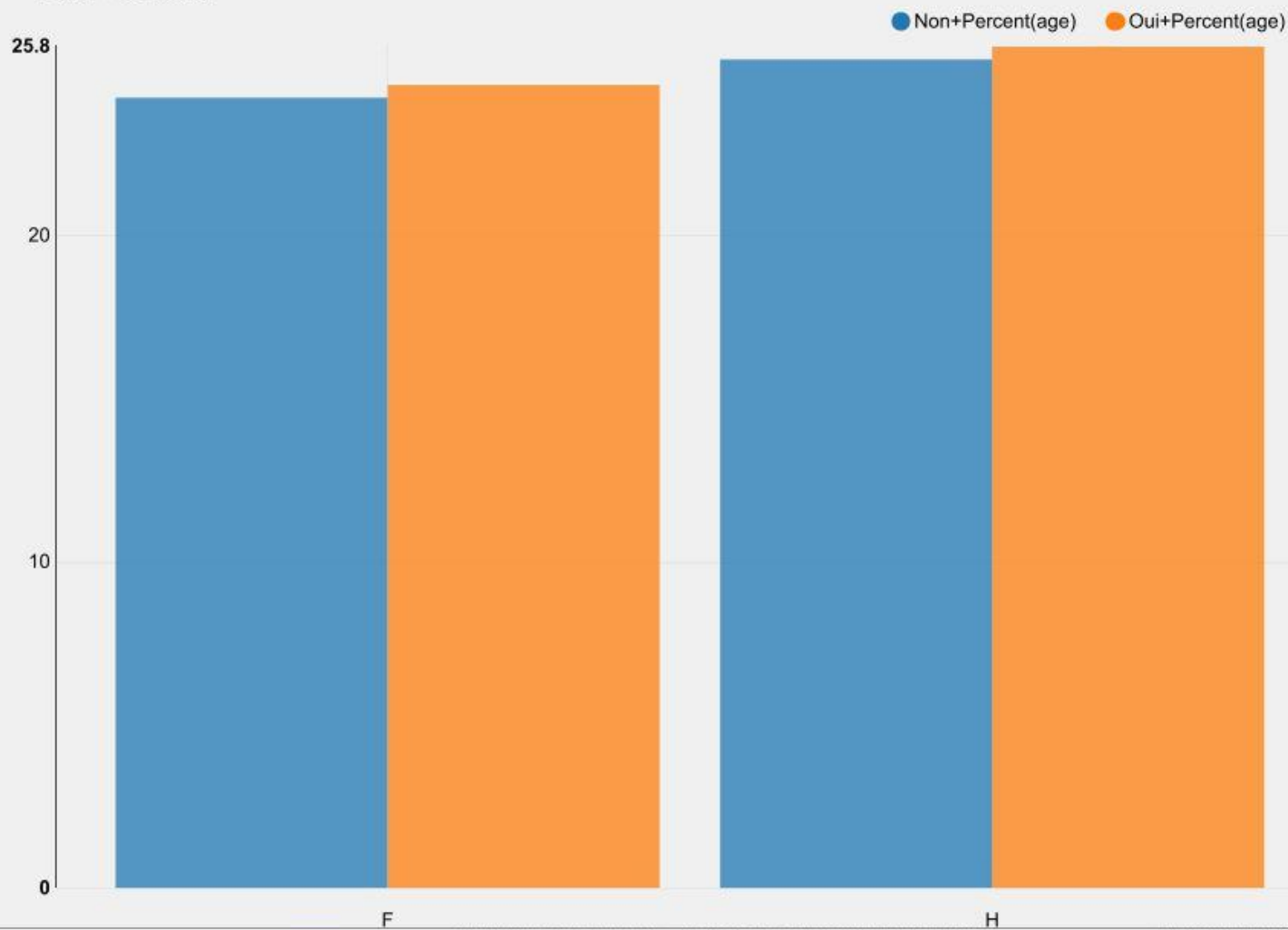
Bar Chart



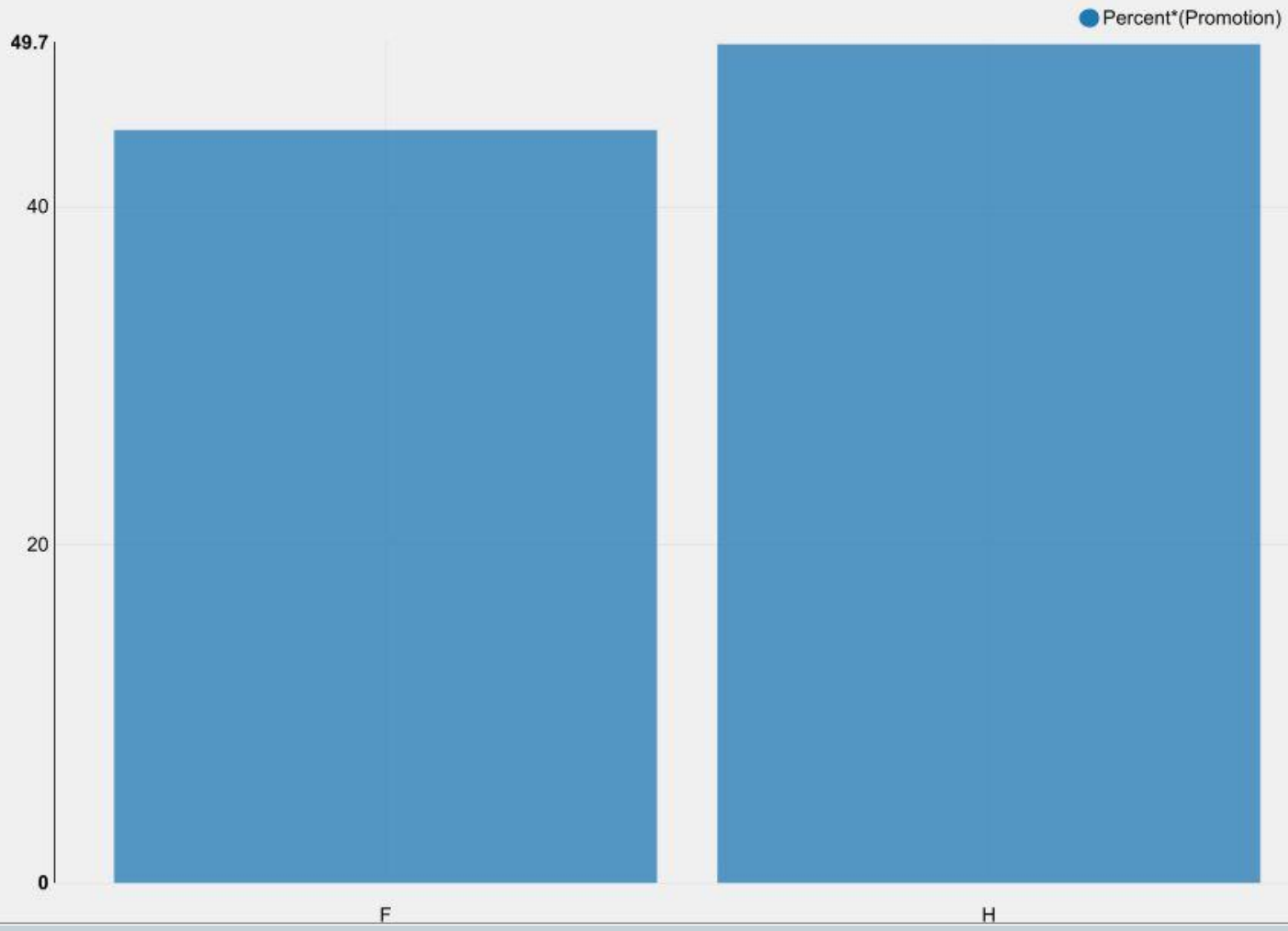
- Bar Chart (répartition par sexe)

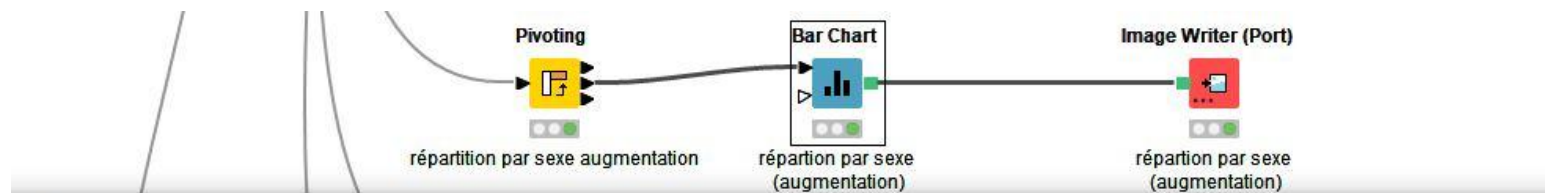
Variables

Bar Chart



Bar Chart

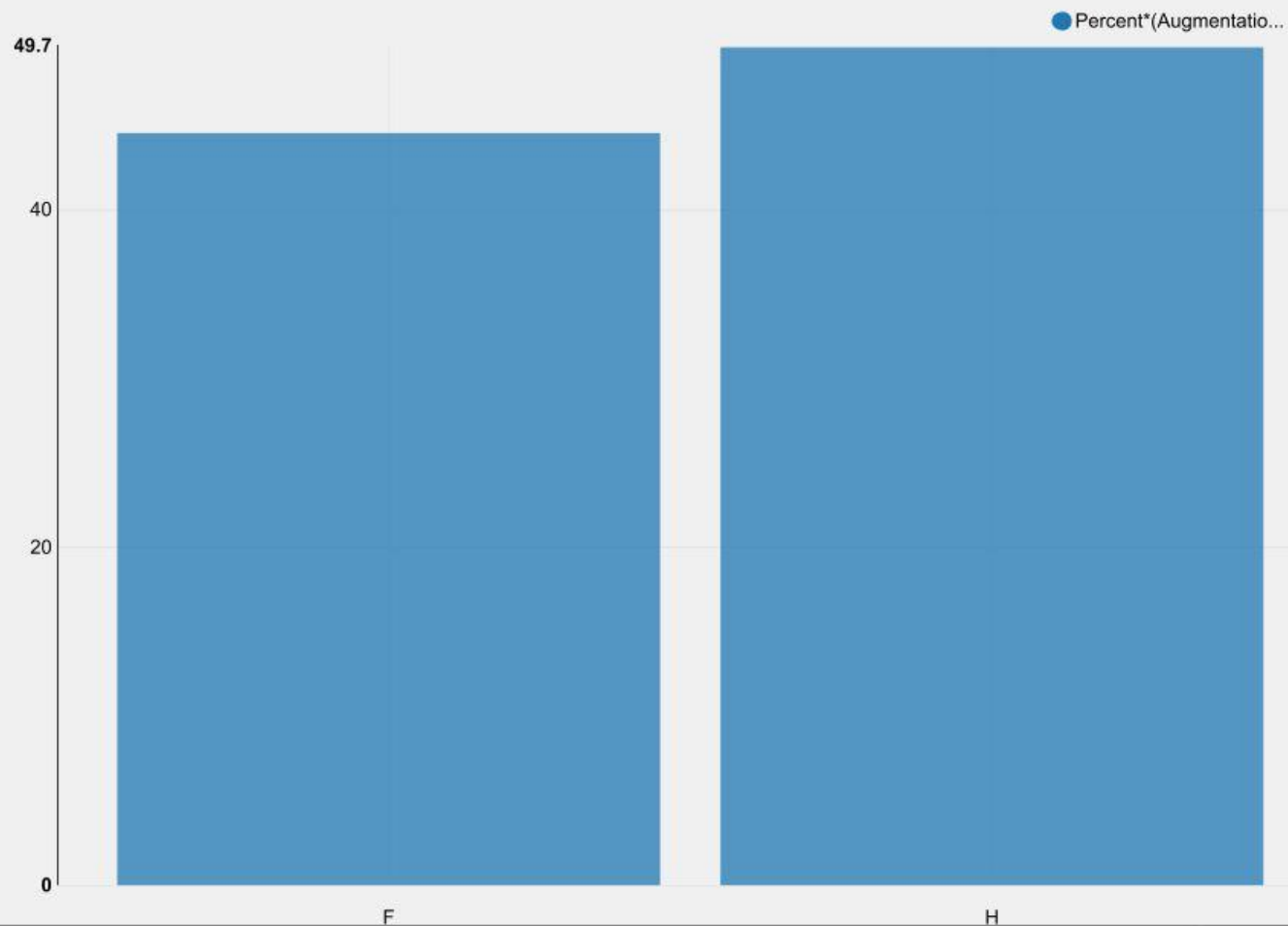




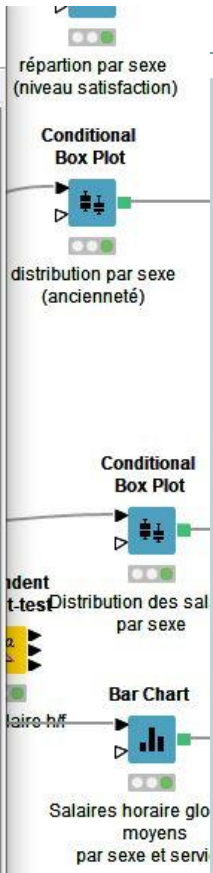
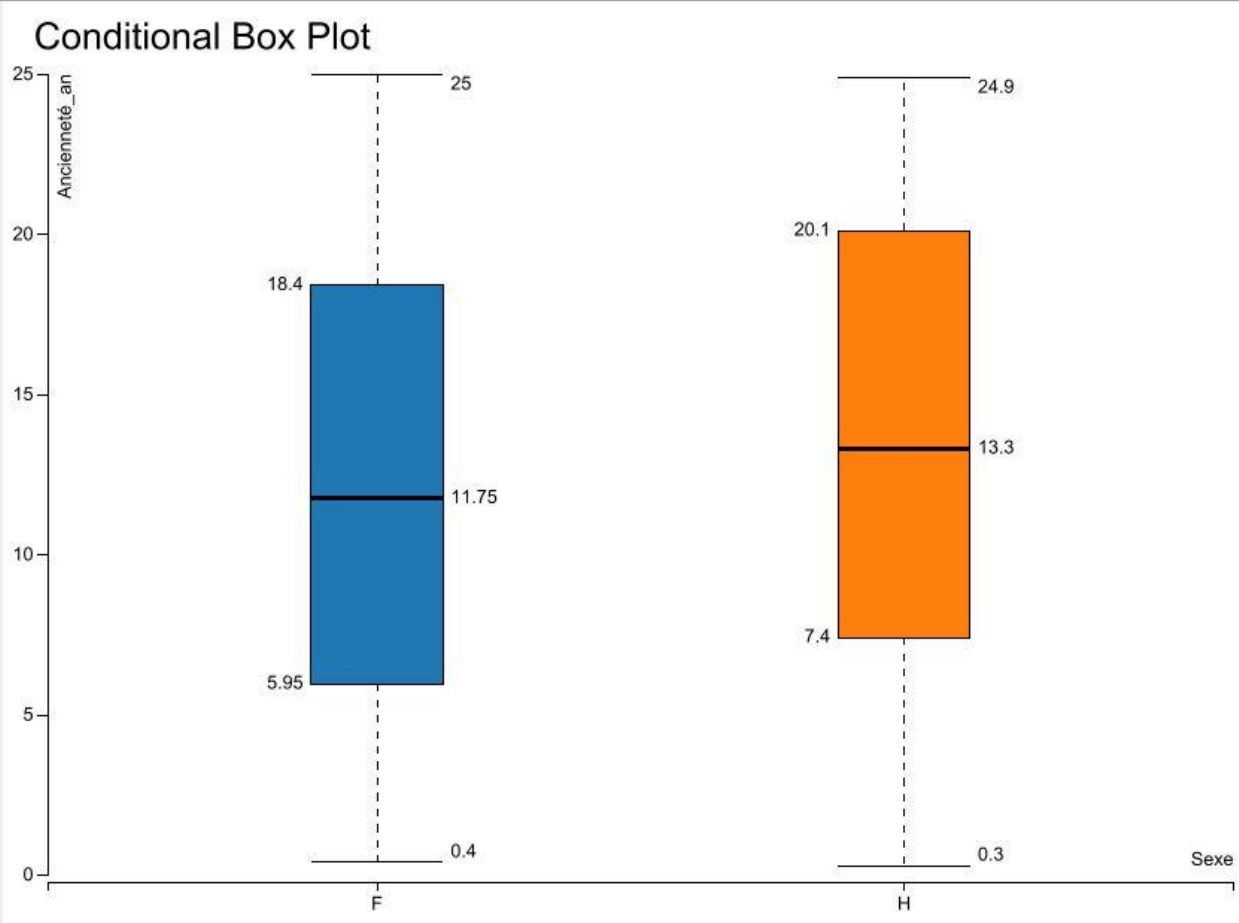
3:25 - Bar Chart (répartition par sexe)

Show Variables

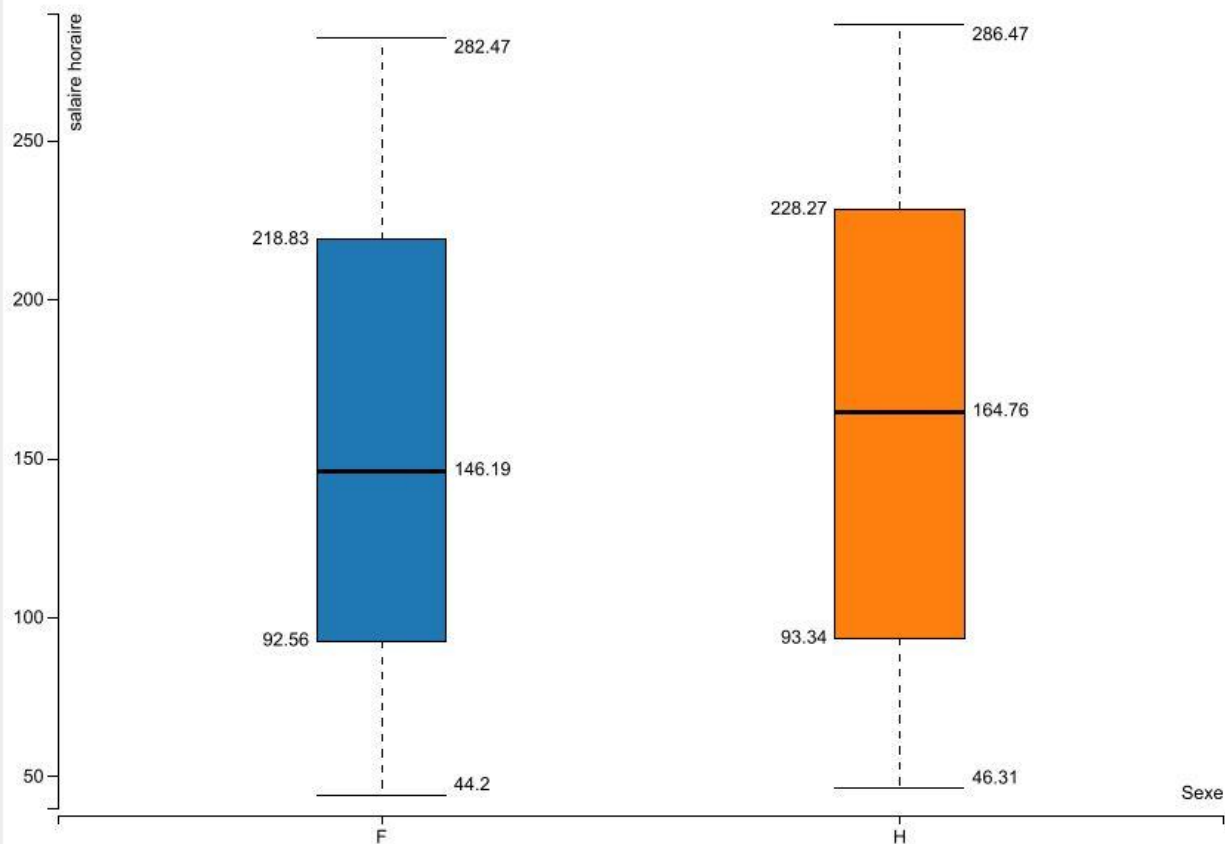
Bar Chart



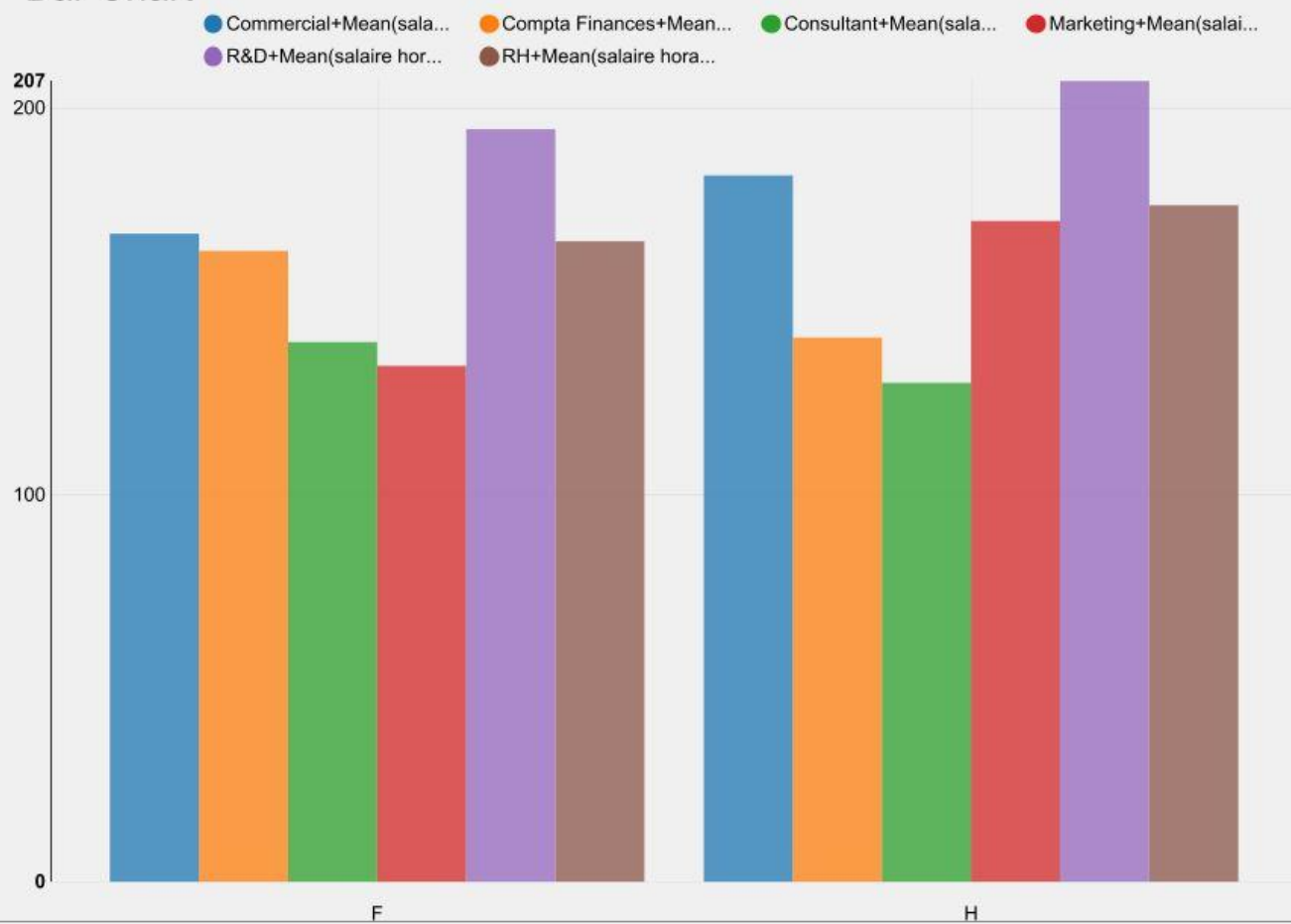
Conditional Box Plot (distribution par sexe)



Conditional Box Plot



Bar Chart





Merci pour votre attention