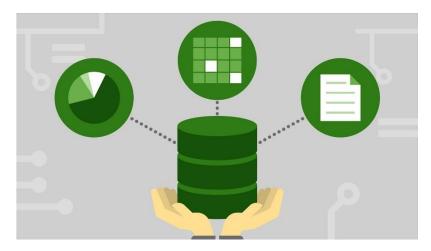
به نام خدا



دانشگاه تهران پردیس دانشکدههای فنی دانشکده برق و کامپیوتر





آزمایشگاه پایگاه داده

دستوركار شماره ٢

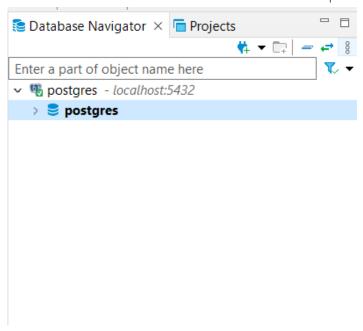
على خوش طينت

11.195451

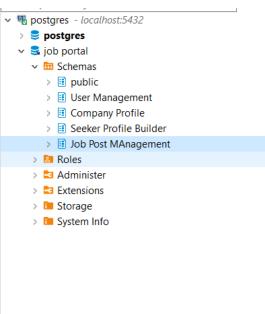
مهرماه ۱۴۰۰

گزارش دستورکار انجام شده

ابتدا به Postgress متصل میشویم. برای این کار همانطور که در زیر میبینید در زیر Projects دکمه اتصال جدید وجود دارد که روی آن کلیک میکنیم. سپس Postgres را انتخاب کرد هو با زدن پسورد به آن وصل میشویم. پس از اتصال، میبینیم که یک دیتابیس postgres داریم:

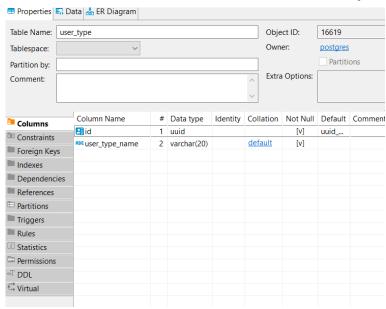


همانطور که در سایت معرفی شده مشخص است، دارای چهار شمای اصلی میباشیم. که عبارتند از User Management, Company Profile, Seeker Profile Builder, Job Post Management . حال آنها را در dbeaver ایجاد میکنیم:

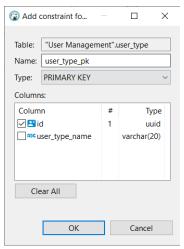


حال باید در هر شما، جدول های مربوطه را ایجاد نماییم. مثلا جدول user_type که در شمای User Management حال باید در هر شما، جدول های مربوطه را ایجاد میکنیم. اما پیش از آن باید توجه داشت با توجه به اینکه هر id باید از جنس uuid باشد ، لازم است تا

اکستنشن uuid_essp را اضافه کنیم. پس از اضافه کردن آن، ستون ها و جدول ها را مشخص میکنیم. مثلا تعریف جدول uuid_essp در زیر آمده:

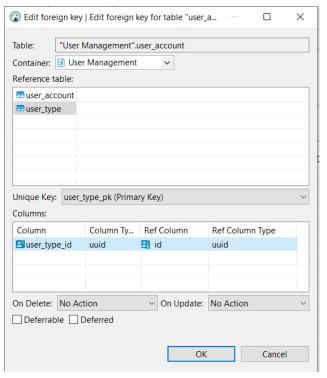


برای اینکه مقدار id به صورت خودکار تولید شود، مقدار متغیر default را برابر با ()uuid_generate_v4 قرار دادهایم. همچنین برای تبدیل id به PK ، در قسمت constraint یک constraint جدید اضافه میکنیم:

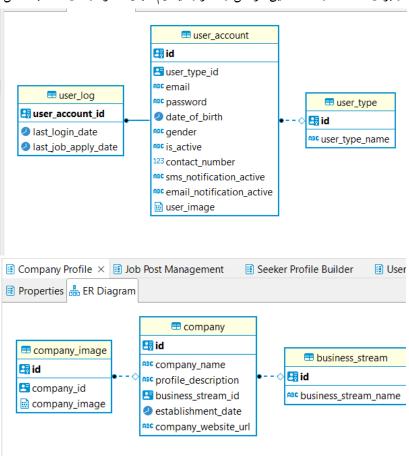


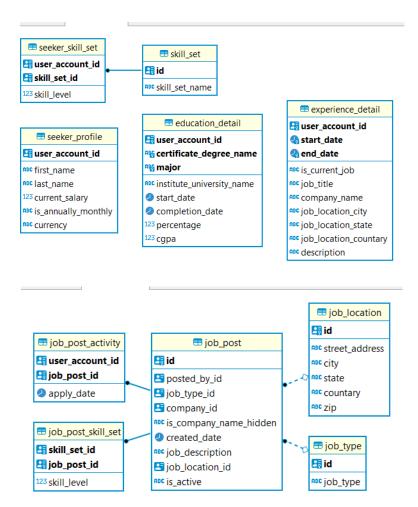
سپس با فشردن ctrl+s ، این دیتابیس را persist میکنیم.

که با این کار کوئری مربوط به ساخت جدول در دیتابیس زده شده و جدول ساخته میشود. پس از انجام persist ، ستون id به صورت not null میشود. (حتی اگر دستی نیز خودمان آن را not null نکرده باشیم) برای جدول user account باید توجه داشت که در اینجا علاوه بر PK ، نیاز داریم که FK را نیز تعریف کنیم:



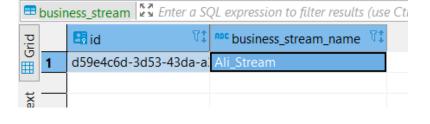
نهایتا persist کرده و برای همه جدول ها همین مراحل را تکرار میکنیم. نهایتا نمودارهای ER به شکل زیر میشود:

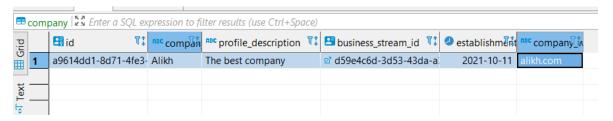


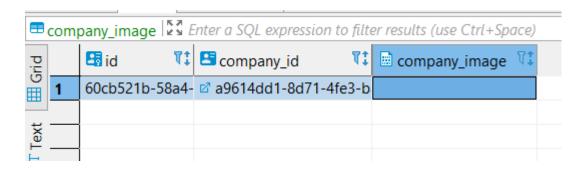


۱۲. حال با دستور ساخت جدول، یک جدول میسازیم. که در گزارش با نام 12 ذخیره شده. ۱۳. حال سعی میکنیم برای هر جدول یک رکورد ثبت نماییم (بالا سمت چپ هر عکس نام جدول نوشته شده):

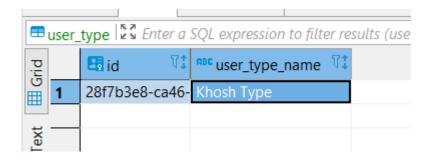
جدول های Company Profile :

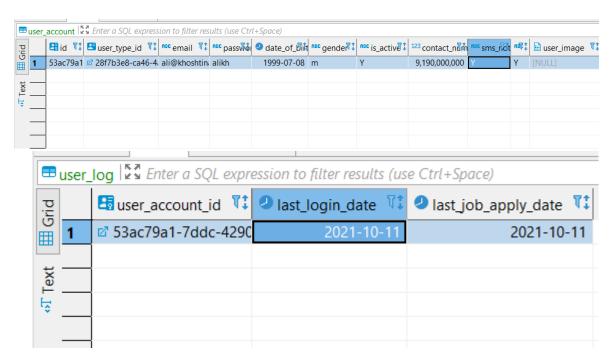




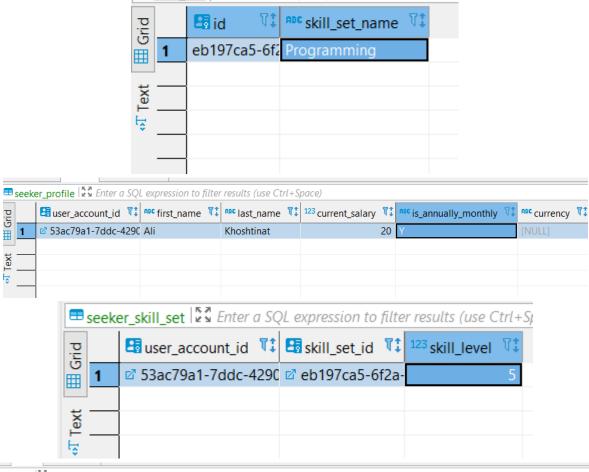


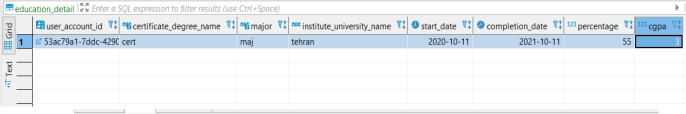
جدول های User Management:

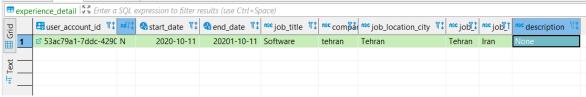




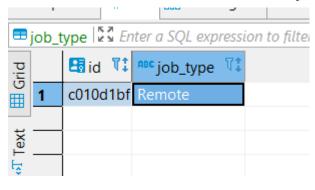
: Seeker Profile Builder جدول های

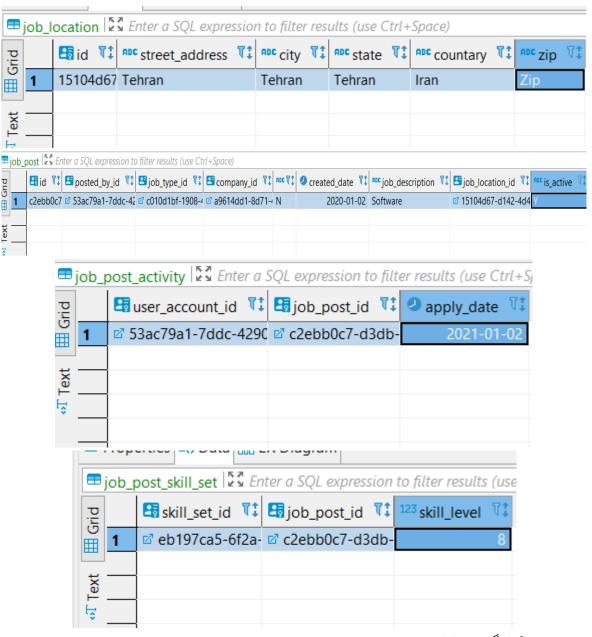






: Job Post Management جدول های





۱۴. در کنار گزارش با نام ۱۴ قرا داده شده.

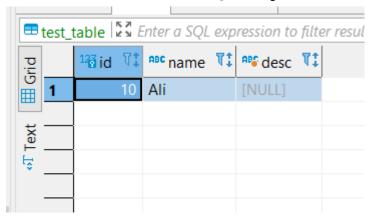
٠١۵

```
--create table "User Management".test_table(
-- id int not null primary key,
-- name varchar(10) not null,
-- jid uuid,
-- foreign key (jid) references "Job Post Management".job_post(id)
--)

--insert into "User Management".test_table (id, "name") values (10, 'Ali')

alter table "User Management".test_table add "desc" varchar(10) null;
alter table "User Management".test_table drop column jid;
```

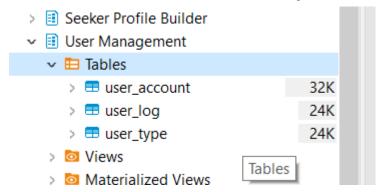
پس از اجرای دو دستور بالا جدول به شکل زیر در می آید:



۱۶.

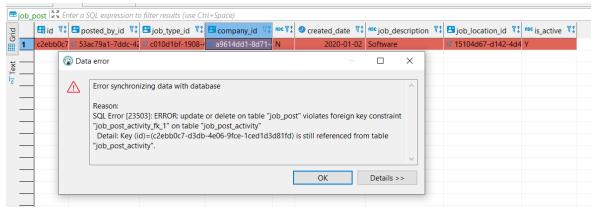
```
drop table "User Management".test_table ;
```

همانطور که در زیر مشاهده میکنید، این جدول حدف شده:

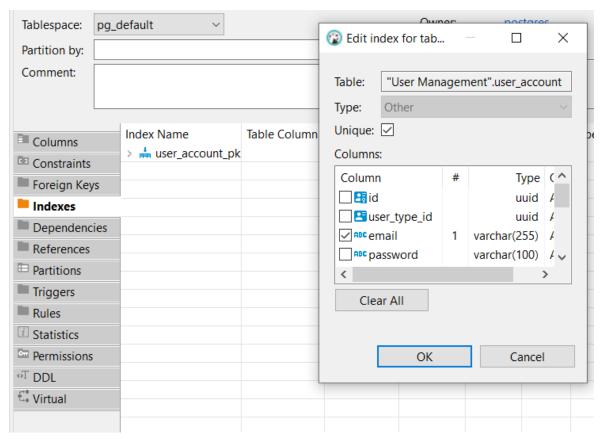


.17

سعی میکنیم رکوردهای job_post را حذف کنیم که با خطای زیر مواجه میشویم. چرا که جداول دیگری از آن استفاده کرده اند:



۱۸. ابتدا یک ایندکس یونیک روی ایمیل ایجاد میکنیم:



پس از ایجاد ردیفی با ایمیل تکراری، به طور خلاصه با پیغام زیر مواجه میشویم:

Duplicate key value violates unique constraint 'user account' email.

Detail: Key email already exists.

```
برای شماره تلفن هم همین کار را تکرار کرده و نتیجه مشابهی میگیریم.
```

.19

```
a)
select ss.skill_set_name from "Seeker Profile Builder".seeker_profile sp
inner join "Seeker Profile Builder".seeker_skill_set sk on sp.user_account_id = sk.user_account_id
inner join "Seeker Profile Builder".skill_set ss on ss.id = sk.skill_set_id
inner join "User Management".user_account ua on ua.id = sk.skill_set_id
where sp.id = 'c23acbc1-f263-4a5a-bee5-375122b21ca7'

b)

select jp.id
from "Job Post Management".job_post jp
left outer join "Job Post Management".job_post_activity jpa
on jp.posted_by_id = jpa.user_account_id
where jpa.job_post_id = null
```

```
c)
select * from "Job Post Management".job_post_activity jpa
inner join "Job Post Management".job_post jp
on jp.id = jpa .job_post_id
where jp.id = 'c2ebb0c7-d3db-4e06-9fce-1ced1d3d81fd'
order by jp.created_date
d)
select count(jpa.job post id) seekers, jp.id
from "Job Post Management".job_post_activity jpa
inner join "Job Post Management".job_post jp on jpa.job_post_id = jp.id
where jp.company_id = 'a9614dd1-8d71-4fe3-ba50-d0008627f6db|
group by jp.id;
e)
با توجه به اینکه میخواهیم آگهی هایی را پیدا کنیم که متقاضی ندارند، در واقع باید آگهی هایی را بیابیم که آی دی آنها در
       هیچ درخواستی نیست. پس left outer join میکنیم. با این کار همه ی jp انتخاب میشود. سپس روی تعداد
                                                      درخواست ها count = 0 واقرار ميدهيم.
select jp.id
from "Job Post Management".job_post jp
right outer join "Job Post Management".job_post_activity jpa
on jp.id = jpa.job_post_id
where company_id = 'a9614dd1-8d71-4fe3-ba50-d0008627f6db'
group by jp.id having count(jp.id) = 0;
f)
select ed.major
from "Seeker Profile Builder".education detail ed
inner join "Seeker Profile Builder".seeker_profile sp on ed.user_account_id = sp.user_account_id
inner join "Job Post Management".job_post_activity jpa on jpa.user_account_id = ed.user_account_id
group by ed.major
order by count(jpa.user_account_id) desc;
g)
                                         مشخصات همه افرادی که در روز خاصی درخواست داده اند:
select ua.* from "User Management".user_account ua
inner join "Job Post Management".job_post_activity jpa on ua.id = jpa.user_account_id
inner join "Job Post Management".job_post jp on jp.id = jpa.job_post_id
where jp.created_date = '2021-2-1';
```

مشكلات و توضيحات تكميلي

اگر در کار با نرم افزار دچار مشکل شده بودید و وقت زیادی از شما گرفته شد و یا توضیحات دستورالعمل، ناقص و یا مبهم بود در این قسمت، آنها را ذکر کنید که هم در تصحیح گزارش کار مد نظر قرار گیرد و هم برای ادامه کار، تا حد امکان، این مسایل جانبی به حداقل برسد.

این بخش، اختیاری است و در صورت لزوم، آنرا پر کنید.

آنچه آموختم / پیشنهادات

در این بخش که البته مانند بخش قبل، اختیاری است مهمترین مطلبی که از دستورکار جاری یاد گرفته اید را می توانید ذکر کنید.

این مساله باعث میشود که فیدبک مناسبی از کیفیت و کارآیی دستورالعمل ها داشته باشیم. اگر پیشنهادی هم برای ارائه بهتر این بخش از آزمایشگاه داده در سالیان آتی دارید، در این قسمت آنرا ذکر نمایید.