

Số: 753 /BHXH-THU
V/v phúc đáp công văn số 01-2015/CV-
Talentnet ngày 26/01/2015

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 11 tháng 01 năm 2015

Kính gửi: Công ty Cổ phần Kết nối Nhân Tài.

Bảo hiểm xã hội thành phố Hồ Chí Minh có ý kiến trả lời công văn số 01-2015/CV-Talentnet ngày 26 tháng 01 năm 2015 của quý đơn vị, như sau:

1. Mức lương tối thiểu vùng để trích nộp BHXH, BHYT, BHTN:

- Căn cứ Nghị định số 103/2014/NĐ-CP ngày 11/11/2014 của Chính phủ quy định: Người lao động ký hợp đồng lao động tại văn phòng hoặc trụ sở chính đóng tại thành phố Hồ Chí Minh nhưng làm việc ở các vùng khác thì áp dụng mức lương tối thiểu vùng tại địa điểm làm việc ghi trong hợp đồng lao động.

- Căn cứ quy định trên nếu công ty ký HĐLĐ với người lao động làm việc tại vùng nào thì căn cứ mức lương tối thiểu vùng tại vùng đó.

2. Thời gian được tính là thời gian tham gia BHYT liên tục nhưng không phải đóng BHYT cho người lao động đi học tập, công tác ở nước ngoài:

Căn cứ Nghị định 105/2014/NĐ-CP ngày 15/11/2014 của chính phủ quy định:

- Người lao động được công ty cử đi học tập hoặc công tác tại nước ngoài được trả lương tại Việt Nam thì không phải đóng BHYT nhưng đóng BHXH và BHTN. Đơn vị lập Danh sách báo giảm lao động tham gia BHXH, BHYT, BHTN (mẫu số D02-TS) chung của đơn vị, tại cột ghi chú "Đi học tập hoặc công tác nước ngoài". Đồng thời lập hồ sơ báo tăng lao động tham gia BHXH, BHTN (mẫu số D02-TS); kèm theo: công văn đề nghị thu BHXH, BHTN trong đó nêu rõ có hưởng lương hay không hưởng lương; Quyết định cử đi học tập hoặc công tác nước ngoài. Cơ quan BHXH căn cứ hồ sơ của đơn vị lập và theo dõi theo mã LB.

- Người lao động đi lao động tại nước ngoài từ ngày ký HĐLĐ và không hưởng lương tại Việt Nam thì không phải đóng BHXH, BHYT, BHTN. Sau khi hết thời gian lao động tại nước ngoài, công ty ký HĐLĐ từ đủ 3 tháng trở lên thì bắt buộc tham gia BHXH, BHYT, BHTN. Trong thời gian 60 ngày kể từ ngày nhập cảnh về nước nếu tham gia BHYT thì thời gian tham gia BHYT liên tục được tính từ HĐLĐ đi lao động tại nước ngoài.

3. Người lao động ký HĐLĐ tại công ty nhưng làm việc ở nước ngoài:

- Đi học tập hoặc công tác tại nước ngoài mà vẫn hưởng tiền lương, tiền công tại đơn vị nơi cử người lao động đi, mức đóng hằng tháng bằng 28% mức tiền lương, tiền công tháng, trong đó: BHXH 26% (đơn vị 18%, người lao động

8%); BHTN 2% (đơn vị 1%, người lao động 1%).

- Đi học tập hoặc công tác tại nước ngoài mà không hưởng tiền lương, tiền công thì mức đóng hằng tháng bằng 22% (Quỹ hưu trí và tử tuất) tính trên mức tiền lương, tiền công tháng đóng BHXH bắt buộc của người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài và do đối tượng đóng toàn bộ.

Trên đây là ý kiến trả lời của Bảo hiểm xã hội thành phố cho đơn vị được biết và thực hiện.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, THU(H).

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Nguyễn Thị Thu