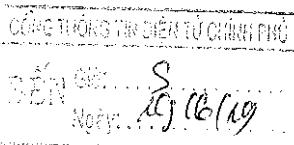


Số: 25/ST/LĐTBXH-ATLĐ
V/v trả lời kiến nghị của Công ty
TNHH Giầy Alena Việt Nam

Hà Nội, ngày 17 tháng 6 năm 2019



Kính gửi: Công ty TNHH Giầy Alena Việt Nam

Ngày 29/5/2019, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội nhận được công văn số 4623/VPCP – ĐMDN của Văn phòng Chính phủ về việc chuyển kiến nghị của Công ty TNHH Giầy Alena Việt Nam về cách làm tròn số khi tính số ngày nghỉ hằng năm. Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Điều 7 Nghị định số 45/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 của Chính phủ quy định cách tính số ngày nghỉ hằng năm đối với trường hợp làm không đủ năm như sau: “Số ngày nghỉ hằng năm theo Khoản 2 Điều 114 của Bộ luật lao động được tính như sau: lấy số ngày nghỉ hằng năm cộng với số ngày nghỉ tăng thêm theo thâm niên (nếu có), chia cho 12 tháng, nhân với số tháng làm việc thực tế trong năm để tính thành số ngày được nghỉ hằng năm; kết quả phép tính lấy tròn số hàng đơn vị, nếu phần thập phân lớn hơn hoặc bằng 0.5 thì làm tròn lên 01 đơn vị”

Với trường hợp công nhân nêu tại Ví dụ của quý Công ty số ngày nghỉ phép năm tính như sau:

Tháng 2 số ngày nghỉ phép là (12/12) x 1 = 1 ngày phép;

Tháng 3 số ngày nghỉ phép là (14/12) x 1 = 1,16 ngày phép, làm tròn là 1 ngày phép.

Như vậy tổng số ngày nghỉ phép công nhân được hưởng là 02 ngày phép.

Đề nghị quý Công ty liên hệ với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh để được hướng dẫn theo đúng thẩm quyền quy định tại Điều 10 Nghị định 66/2008/NĐ-CP ngày 28/5/2008 của Chính phủ về hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Thủ trưởng Lê Tân Dũng (để báo cáo);
- Văn phòng Chính phủ (để báo cáo);
- Phòng Thương mại và Công nghiệp VN;
- Cục Kiểm soát thủ tục hành chính, VPCP;
- Vụ Đổi mới doanh nghiệp, VPCP;
- Cổng thông tin điện tử Chính phủ; ✓
- Cổng thông tin điện tử Bộ LĐTBXH;
- Văn phòng Bộ;
- Lưu: VT, ATLĐ (03 bản).

TL. BỘ TRƯỞNG
CỤC TRƯỞNG CỤC AN TOÀN LAO ĐỘNG



Hà Tất Thắng