

Số: **1692**/LĐTBXH-LĐTL

Hà Nội, ngày **12** tháng 5 năm 2015

V/v ký hợp đồng lao động đối với
người đại diện


Kính gửi: Tập đoàn Dầu khí Việt Nam

Trả lời công văn số 527/DKVN-TCNS ngày 10/3/2015 của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam về việc ký hợp đồng lao động với người đại diện của Tập đoàn Dầu khí tại các công ty thuộc Tập đoàn, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Trường hợp Công ty mẹ Tập đoàn cử người đại diện tham gia các chức danh quản lý của công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do công ty mẹ Tập đoàn làm chủ sở hữu, thì quyền và nghĩa vụ của các bên được thực hiện theo quy định của Luật doanh nghiệp và điều lệ Tổ chức và hoạt động của công ty.

2. Trường hợp công ty mẹ Tập đoàn cử người đại diện theo ủy quyền đối phần vốn của công ty mẹ Tập đoàn đầu tư vào doanh nghiệp là công ty cổ phần, công ty TNHH 2 thành viên trở lên có vốn của Công ty mẹ Tập đoàn, thì quyền và nghĩa vụ của các bên được thực hiện theo quy định tại Khoản 3 Điều 12 Thông tư số 21/2014/TT-BTC ngày 14/02/2014 của Bộ Tài chính ban hành quy chế hoạt động của người đại diện theo ủy quyền đối với phần vốn nhà nước đầu tư vào doanh nghiệp.

3. Người lao động đang làm việc theo hợp đồng lao động tại công ty mẹ Tập đoàn được bổ nhiệm hoặc được cử làm đại diện phần vốn tại doanh nghiệp có vốn góp của công ty mẹ Tập đoàn, thì thực hiện tạm hoãn hợp đồng lao động với công ty mẹ Tập đoàn theo quy định tại Điều 9 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật lao động.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề Tập đoàn Dầu khí Việt Nam được biết và thực hiện theo quy định của pháp luật. 

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Bộ Tài chính;
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**



Phạm Minh Huân