

**TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
VIỆT NAM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1500 /TLĐ
V/v tính thuế thu nhập cá nhân
của người lao động

Hà Nội, ngày 20 tháng 9 năm 2019

Kính gửi: Tổng cục Thuế

TỔNG CỤC THUẾ	
Số: <u>37263</u>	
ĐỀN	Ngày <u>12/10</u>
Chuyển: <u>V. D. V. A. V. (01)</u>	

Ngày 25/7/2019, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam nhận được Công văn số 01/2019 của Công đoàn cơ sở Công ty TNHH Nhựa và hóa chất TPC VINA, có địa chỉ tại Khu Công nghiệp Gò Dầu, xã Phước Thái, huyện Long Thành, tỉnh Đồng Nai hỏi về việc tính thuế thu nhập cá nhân đối với phần thu nhập tiền lương, tiền công trả cao hơn cho người lao động làm thêm giờ vượt mức quy định 200 giờ trong 01 năm theo quy định tại Điều 106 Bộ luật Lao động năm 2012.

Theo quy định tại khoản 4 Luật Thuế thu nhập cá nhân; Điều 4 Nghị định số 65/2013/NĐ-CP ngày 27/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thuế thu nhập cá nhân và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thuế thu nhập cá nhân; điểm i, khoản 1 Điều 3 Thông tư 111/2013/TT-BTC ngày 15/8/2013 của Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện một số điều của Luật Thuế thu nhập cá nhân, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thuế thu nhập cá nhân và Nghị định số 65/2013/NĐ-CP thì thu nhập từ phần tiền lương, tiền công làm việc ban đêm, làm thêm giờ được trả cao hơn so với tiền lương, tiền công làm việc ban ngày, làm việc trong giờ theo quy định của Bộ luật Lao động là khoản thu nhập được miễn thuế.

Theo quy định tại Điều 106 Bộ luật Lao động năm 2012, và khoản 2 Điều 4 của Nghị định số 45/NĐ-CP ngày 10/5/2013 quy định chi tiết một số Điều của Bộ luật Lao động về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi và an toàn vệ sinh lao động, thì Công ty TNHH Nhựa và hóa chất TPC VINA và người lao động chỉ được làm thêm không quá 200 giờ/năm, vì vậy người sử dụng lao động mặc dù đã có sự thỏa thuận, nhất trí với tập thể người lao động làm thêm vượt quá 200 giờ/năm là vi phạm quy định Điều 106 Bộ luật Lao động năm 2012 và khoản 2 Điều 4 của Nghị định số 45/NĐ-CP.

Tuy nhiên, theo hướng dẫn tại Công văn số 4103/CT-TTHT ngày 10/6/2019 của Cục thuế tỉnh Đồng Nai thì phần tiền lương, tiền công vượt mức quy định của pháp luật phải chịu tính thuế thu nhập cá nhân và công ty phải có trách nhiệm kê khai, nộp thuế thu nhập cá nhân theo quy định của Luật Thuế thu nhập cá nhân.

Tổng Liên đoàn Lao động nhận thấy việc thu thuế thu nhập cá nhân phần tiền lương, tiền công vượt mức quy định của pháp luật đã ảnh hưởng trực tiếp

đến thu nhập của người lao động và chưa có quy định rõ ràng trong các văn bản pháp luật.

Vì vậy, để đảm bảo quyền lợi của người lao động, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đề nghị Tổng cục Thuế nghiên cứu, xem xét về việc thu thuế thu nhập cá nhân đối với phần thu nhập vượt mức tiền lương, tiền công trả cho người lao động làm thêm giờ vượt mức quy định 200 giờ trong 01 năm theo quy định tại Điều 106 Bộ luật Lao động năm 2012.

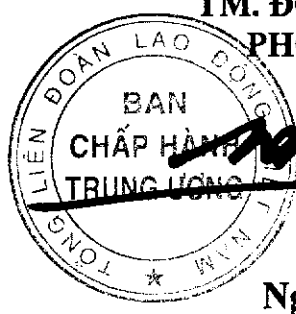
Rất mong sự quan tâm, phối hợp và nhận được văn bản trả lời của Tổng cục Thuế tới Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (qua Ban Quan hệ Lao động) trước ngày 15/10/2019.

Trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu: VT, Ban QHLD.

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Ngô Duy Hiếu