



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL | SEPE



FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro

CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE B01234567	
D./DNA. ELIAS OSORIO	NIF/NIE EN CONCEPTO (1) Gerente
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA LAZIO DEVELOPERS S.A	DOMICILIO SOCIAL TORRE CHAMARTIN
PAIS España	MUNICIPIO MADRID
C. POSTAL 3 6 0 0 4	

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

REGIMEN 1 4 2 5	COD. PROV. 5 3	NUMERO 5 3 2 5 2 3 5	DIG. CONTR. 4 5	ACTIVIDAD ECONÓMICA Servicios de Limpieza
--------------------	-------------------	-------------------------	--------------------	--

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS España	MUNICIPIO Pontevedra
----------------	-------------------------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DNA. Alberto García García	NIF/NIE 76767686A	FECHA DE NACIMIENTO 22-06-1976
Nº AFILIACIÓN S.S. 36 10000034	NIVEL FORMATIVO Estudios superiores	NACIONALIDAD España
MUNICIPIO DEL DOMICILIO MADRID	PAIS DOMICILIO España	

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña.
con N.I.F./N.I.E., en calidad de (2)

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) Limpiador, incluido en el grupo profesional de Nivel, para la realización de las funciones (4) Limpieza de Instalaciones de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad)

☐ TRABAJO A DISTANCIA (5).

SEGUNDA: La jornada de trabajo será: (6)

☒ **A tiempo completo:** la jornada de trabajo será de 40 horas semanales, prestadas de 10:00-14:00 a 16:00 a 20:00, con los descansos establecidos legal o convencionalmente (7).

☐ **A tiempo parcial:** la jornada de trabajo ordinaria será de horas al día, a la semana, al mes, al año (8), siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (8). La distribución del tiempo de trabajo será de (9) conforme a lo previsto en el convenio Colectivo.

En el caso de la jornada a tiempo parcial, existe pacto sobre la realización de horas complementarias (10) SI ☐ NO ☒ TERCERA: La duración del presente contrato se extenderá desde 14/12/2022 hasta 14/04/2023. Se establece un período de prueba de (11) 1 mes.

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de 1200 euros brutos (12) que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (13) Salario base mas complementos mensuales.

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (14).....30 días naturales.....

SEXTA: A la .nali zación del contrato por circunstancias de la producción y temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad, el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de acuerdo con el art. 49.1 del Estatuto de los Trabajadores, o con la Disposición Adicional primera de la ley 43/2006. En el supuesto de extinción por desistimiento en la relación laboral de Empleados/as de Hogar se tendrá derecho a la indemnización prevista en el Art. 11.3 del R.D 1620/2011.(15)

SÉPTIMA: El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, por el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, (BOE de 24 de octubre), Disposición Adicional Primera y de la Ley 43/2006, y en su caso por el Convenio Colectivo de .Limpieza.....

OCTAVA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de .Pontevedra....., en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación .

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS : Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de Abril de 2016 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (BOE de 6 de diciembre)



-
- (1) Director/a, Gerente, etc.
 - (2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
 - (3) Indicar profesión.
 - (4) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
 - (5) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en la Ley 10/2021, de 9 de julio (BOE de 10 de julio), y requiere la firma del correspondiente acuerdo.
 - (6) Marque con una X lo que corresponda.
 - (7) Indique la jornada del trabajador
 - (8) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo, con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación o, en su defecto, la jornada máxima legal.
 - (9) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.
 - (10) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo, adjúntese el anexo si hay horas complementarias.
 - (11) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre).
 - (12) Diarios, semanales, o mensuales.
 - (13) Salario base y complementos salariales.
 - (14) Mínimo: 30 días naturales.
 - (15) En el supuesto de contratos predoctorales, no les será de aplicación esta indemnización.



Que el contrato temporal que se celebra (marque la casilla que corresponda), se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- | | | |
|-------------------------------------|--|--------|
| <input type="checkbox"/> | POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN. | pág 4 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | SUSTITUCION DE PERSONA TRABAJADORA | pág 5 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMESTICA O VÍCTIMA DE TERRORISMO Y VÍCTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS. | pág 6 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSION SOCIAL POR EMPRESA DE INSERCIÓN. | pág 7 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES/AS MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE LOS SUBSIDIOS POR DESEMPLEO. | pág 8 |
| <input type="checkbox"/> | SITUACIÓN DE JUBILACIÓN PARCIAL. | pág 9 |
| <input type="checkbox"/> | RELEVO. | pág 10 |
| <input type="checkbox"/> | PARA LA MEJORA DE LA OCUPABILIDAD Y LA INSERCIÓN LABORAL (INCLUYE FOMENTO EMPLEO AGRARIO) | pág 11 |
| <input type="checkbox"/> | DE DURACION DETERMINADA VINCULADOS A PROGRAMAS FINANCIADOS CON FONDOS EUROPEOS | pág 12 |
| <input type="checkbox"/> | DE DURACIÓN DETERMINADA DE LOS ARTISTAS Y DEL PERSONAL TÉCNICO Y AUXILIAR EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS | pág 13 |
| <input type="checkbox"/> | DE DURACIÓN DETERMINADA PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE UNIVERSIDADES | pág 14 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR. | pág 15 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. | pág 16 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO. | pág 17 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAL INVESTIGADOR | pág 18 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES/AS PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS. | pág 19 |
| <input type="checkbox"/> | DE MENORES Y JÓVENES EN CENTROS DE MENORES. (SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMIENTO PREVISTAS EN LA LEY ORGÁNICA 5/2000 DE 21 DE ENERO) | pág 20 |
| <input type="checkbox"/> | OTRAS SITUACIONES. | pág 21 |

Y cumple los requisitos establecidos en la norma reguladora.

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN**

☐ INCREMENTO OCASIONAL IMPREVISIBLE O LAS OSCILACIONES QUE, AÚN TRATÁNDOSE DE LA ACTIVIDAD NORMAL DE LA EMPRESA, GENERAN UN DESAJUSTE TEMPORAL ENTRE EL EMPLEO ESTABLE DISPONIBLE Y EL QUE SE REQUIERE

☐ TIEMPO COMPLETO

4 0 2

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO PARCIAL

5 0 2

Las circunstancias concretas que justifican este contrato son:

La duración prevista que no podrá exceder de 6 meses, hasta 1 año por convenio colectivo sectorial, será

La conexión entre las circunstancias concretas que justifican este contrato y su duración es:

☐ SITUACIONES OCASIONALES PREVISIBLES, Y DE DURACIÓN REDUCIDA Y DELIMITADA

☐ TIEMPO COMPLETO

4 0 2

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO PARCIAL

5 0 2

Se entenderá por situaciones ocasionales previsibles consistentes en

cuya duración no podrá exceder de un máximo de 90 días en el año natural



☒ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE SUSTITUCIÓN DE PERSONA TRABAJADORA**

CÓDIGO DE CONTRATO

☒ TIEMPO COMPLETO

4	1	0
---	---	---

☐ TIEMPO PARCIAL

5	1	0
---	---	---

Sustituir al/a la trabajador/a Mercedes Gutiérrez Blanco NIF/NIE 81276425B, siendo la causa:

- ☐ Sustituir a trabajadores/as con derecho a reserva del puesto de trabajo.
- ☒ Sustituir a trabajadoras/es por maternidad/paternidad, sin bonificación de cuotas.
- ☐ Para cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción, para su cobertura definitiva.
- ☐ Sustituir a trabajadores/as en formación por trabajadores/as beneficiarios/as de prestaciones por desempleo
- ☐ Sustituir a trabajadores/as con discapacidad que tengan suspendido su contrato por incapacidad temporal, contratando a personas con discapacidad. Bonificación del 100% de las cuotas empresariales. (D.A. 9ª de la Ley 45/2002)
- ☐ Sustituir a trabajadoras/es víctimas de violencia de género: (Señálese lo que proceda) (Ley Orgánica 1/2004)
- ☐ Que hayan suspendido su contrato de trabajo. (Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes)
- ☐ Que hayan ejercitado su derecho a la movilidad geográfica o al cambio del centro de trabajo. (Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, durante 6 meses.)

Sustituir a trabajadores/as que tengan suspendido el contrato de trabajo durante los períodos por :

- | | |
|--------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Maternidad |
| <input type="checkbox"/> | Paternidad |
| <input type="checkbox"/> | Adopción |
| <input type="checkbox"/> | Acogimiento preadoptivo o permanente |
| <input type="checkbox"/> | Riesgo durante el embarazo |
| <input type="checkbox"/> | Riesgo durante la lactancia natural |

(Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social. R.D. Ley 11/1998)

- ☐ Sustituir a trabajadores/as autónomos/as por conciliación de la vida profesional y familiar (art.30 Ley 20/2007)



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA, VÍCTIMAS DEL TERRORISMO Y VÍCTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS.**

CÓDIGO DE CONTRATO

TEMPORALES

☐ Tiempo completo

☒ 4 5 0

- ☒ Por circunstancias de la producción
☐ Sustitución
☐ Relevo
☐ Otras situaciones

CÓDIGO DE CONTRATO

TEMPORALES

☐ Tiempo parcial

☒ 5 5 0

- ☒ Por circunstancias de la producción
☐ Sustitución
☐ Relevo
☐ Otras situaciones

- ☒ A) Que el/la trabajador/a está desempleado/a y se encuentra incluido en alguna de las situaciones contempladas en la Ley 43/2006, de 29 de diciembre (BOE 30 de diciembre), (artículo 2.5) y disposición adicional segunda, y que acredita mediante certificación emitida por los Servicios Sociales competentes de (1)..... que pertenece al colectivo de (2) :
a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ , recogidos en el art. 2.1 de la Ley 44/2007 (B.O.E. de 14 de diciembre).

SI ☐ NO ☐ ha finalizado un contrato de trabajo en una empresa de inserción social durante los 12 meses anteriores.

- ☐ B) Que el /la trabajador/a tiene acreditada por (1)..... la condición contemplada en el artículo 2.4 de la Ley 43/2006, de 29 de diciembre (BOE de 30 de diciembre). Marque con una X lo que corresponda.

- ☐ Personas incluidas en el ámbito de aplicación de la L.O.1/2004. (BOE de 29 de diciembre de 2004)
☐ Personas incluidas en el ámbito de aplicación de la Ley 27/2003. (BOE de 1 de agosto de 2003)

- ☐ C) Que el trabajador/a tiene acreditada por (1)..... la condición contemplada en el artículo 2.4 bis de la Ley 43/2006, de 29 de diciembre (BOE de 30 de diciembre), modificada por la Ley 26/2015 de 28 de julio (BOE de 29 de julio).

- ☐ D) Que el trabajador/a tiene por (1)..... acreditada la condición contemplada en el artículo 2.4 ter de la Ley 43/2006, de 29 de diciembre (BOE de 30 de diciembre), modificada por la Ley 26/2015 de 28 de julio (BOE de 29 de julio).

(1) Indicar el Organismo oficial que emite la certificación

(2) Indicar el colectivo al que pertenece.

Desempleados/as en situación de exclusión social, pertenecientes a alguno de los siguientes colectivos:

- a) Perceptores/as de Rentas Mínimas de Inserción, o cualquier otra prestación de igual o similar naturaleza, según la denominación adoptada en cada Comunidad Autónoma, miembros de la unidad de convivencia beneficiarios de ella.
- b) Personas que no puedan acceder a las prestaciones a las que se hace referencia en el párrafo anterior, por alguna de las siguientes causas:
- Falta de período exigido de residencia o empadronamiento, o para la constitución de la Unidad Perceptora.
 - Haber agotado el período máximo de percepción legalmente establecido.
- c) Jóvenes mayores de dieciocho años y menores de treinta, procedentes de Instituciones de Protección de Menores.
- d) Personas con problemas de drogodependencia u otros trastornos adictivos que se encuentren en procesos de rehabilitación o reinserción social.
- e) Internos/as de centros penitenciarios cuya situación penitenciaria les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial regulada en el artículo 1 del RD 782/2001, de 6 de julio, así como liberados/as condicionales y ex-reclusos/as.
- f) Menores internos incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores, cuya situación les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial a que se refiere el artículo 53.4 del reglamento de la citada Ley, aprobado por R.D. 1774/2004, de 30 de julio, así como los/as que se encuentren en situación de libertad vigilada y los ex-internos/as.
- g) Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo autorizado por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.
- h) Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados/as por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN**

☐ **TIEMPO COMPLETO**

CÓDIGO DE CONTRATO

☒ Temporal de duración determinada

4 5 0

☒ Por circunstancias de la producción.

☐ Relevo

☐ Sustitución

☐ Otras situaciones

☐ **TIEMPO PARCIAL**

CÓDIGO DE CONTRATO

☒ Temporal de duración determinada

5 5 0

☒ Por circunstancias de la producción.

☐ Relevo

☐ Sustitución

☐ Otras situaciones

☒ Temporal de fomento de empleo

4 5 2

☒ Temporal de fomento de empleo

5 5 2

Que el/la trabajador/a está desempleado/a y se encuentra incluido en alguna de las situaciones contempladas en el art. 2 de la Ley 44/2007 de 13 de diciembre (BOE 14 de diciembre), y que acredita mediante certificación emitida por los Servicios Sociales competentes de (1)

a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ que perteneciendo al colectivo de (2) :
a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ , recogido en el citado apartado.

(1) Indicar el Organismo oficial que emite la certificación

(2) Indicar el colectivo al que pertenece.

Desempleados/as en situación de exclusión social, pertenecientes a alguno de los siguientes colectivos:

- A) Perceptores/as de Rentas Mínimas de Inserción, o cualquier otra prestación de igual o similar naturaleza, según la denominación adoptada en cada Comunidad Autónoma, miembros de la unidad de convivencia beneficiarios de ella.
- B) Personas que no puedan acceder a las prestaciones a las que se hace referencia en el párrafo anterior, por alguna de las siguientes causas:
 - Falta de período exigido de residencia o empadronamiento, o para la constitución de la Unidad Perceptora.
 - Haber agotado el período máximo de percepción legalmente establecido.
- C) Jóvenes mayores de dieciocho años y menores de treinta, procedentes de Instituciones de Protección de Menores.
- D) Personas con problemas de drogodependencia u otros trastornos adictivos que se encuentren en procesos de rehabilitación o reinserción social.
- E) Internos/as de centros penitenciarios cuya situación penitenciaria les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial regulada en el artículo 1 del RD 782/2001, de 6 de julio, así como liberados/as condicionales y ex-reclusos/as.
- F) Menores internos incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores, cuya situación les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial a que se refiere el artículo 53.4 del reglamento de la citada Ley, aprobado por R.D. 1774/2004, de 30 de julio, así como los/as que se encuentren en situación de libertad vigilada y los ex-reclusos/as.
- G) Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo autorizado por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.
- H) Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados/as por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSONAS MAYORES DE 52 AÑOS
BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS POR DESEMPLEO**

CÓDIGO DE CONTRATO

TEMPORALES

☐ Por circunstancias de la producción

4 | 0 | 2

☐ Sustitución

4 | 1 | 0

☐ Otros contratos

9 | 9 | 0

El/la trabajador/a

Que es mayor de 52 años, se encuentra inscrito en el Servicio Público de Empleo y es beneficiario/a de cualquiera de los subsidios por desempleo:

- ☐ Recogidos en el art. 274 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social.
- ☐ Trabajadores/as eventuales incluidos en el Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social.

La Entidad Gestora de las prestaciones abonará mensualmente al/a la trabajador/a el 50% de la cuantía del subsidio durante la vigencia del contrato, con el límite máximo del doble del período pendiente de percibirlo. El/la empresario/a, durante este tiempo, tendrá cumplida la obligación del pago del salario que corresponda al/a la trabajador/a, completando la cuantía del subsidio recibido por el/la trabajador/a hasta el importe de dicho salario, siendo responsable de las cotizaciones a la Seguridad Social por todas las contingencias y por el total del salario indicado, incluyendo el importe del subsidio.

En el supuesto de trabajadores/as incluidos en el REASS, la entidad gestora abonará al/a la trabajador/a el 50% del importe de la cuota fija del Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social durante la vigencia del contrato y el/la empresario/a será responsable de la cotización por jornadas reales al REASS por las contingencias que correspondan

:

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE SITUACIÓN DE JUBILACIÓN PARCIAL**

CÓDIGO

☐ Situación de Jubilación Parcial

5	4	0
---	---	---

☐

Reducir la jornada de trabajo y el salario en un (1)..... cuando el/la trabajador/a reúna las condiciones generales exigidas para tener derecho a la pensión contributiva de jubilación de la Seguridad Social, de acuerdo con lo establecido en el artículo 215 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre.

(1) Reducción de la jornada y salario de entre un mínimo del 25% y un máximo del 50%. La reducción de la jornada y salario podrán alcanzar el 75% cuando el contrato de relevo se concierte de manera indefinida y a jornada completa.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE RELEVO**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO

4	4	1
---	---	---

☐ TIEMPO PARCIAL

5	4	1
---	---	---

☐ **El/la trabajador/a :**

☐ Que esta en desempleo e inscrito/a como demandante en el Servicio Público de Empleo de

☐ Que tiene concertado con la empresa un contrato de duración determinada que fue comunicado en el Servicio Público de Empleo de con el número
con fecha

☐ **El/la representante de la Empresa :**

Que el/la trabajador/a de la Empresa D/Dña
nacido el que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad)
con la profesión de incluido en el grupo laboral/nivel
de acuerdo con el sistema de clasificación profesional
vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un (1) por acceder a la situación de
jubilación parcial regulada en el Real Decreto-Legislativo 2/2015, de 23 de octubre ha suscrito con fecha y
hasta el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial comunicado en el Servicio Público de
Empleo de con el número
y con fecha

(1) Un mínimo del 25% y un máximo del 50%. La reducción de la jornada y salario podrá alcanzar el 75% cuando el contrato de relevo se concierte de manera indefinida y a jornada completa o bien el 85 % en los supuestos que resulte de aplicación el apartado 5º de la Disposición Transitoria cuarta del R.D. Legislativo 8/2015, o en su caso el apartado 6º de la citada Disposición para empresas clasificadas de industria manufacturera.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE CONTRATOS PARA LA MEJORA DE LA OCUPABILIDAD Y DE LA INSERCIÓN LABORAL (INCLUYE FOMENTO DE EMPLEO AGRARIO)**

CODIGO DE CONTRATO

CODIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO

4 0 5

☐ TIEMPO PARCIAL

5 0 5

Que el contrato para la mejora de ocupabilidad y de la inserción laboral vinculado para el empleo se realiza para :

☒ Para programa de fomento de empleo agrario.

Que el empleador es : Corporación Local

Datos de la Oferta de trabajo del Programa de Empleo.....

Nº de Expediente Programa Fomento Empleo Agrario. : (Prov)...../ (Loc Obra)...../ (Año)...../ (Ent. Grupo).....
(Prog)...../ (NºSec).....

☐ Otros programas

La duración de estos contratos no podrá exceder de 12 meses, de acuerdo con lo establecido en la Disposición adicional novena de la Ley de Empleo, incluida por la Disposición Final segunda del Real decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre (BOE de 30 de diciembre), excepto los contratos que se formalicen de acuerdo con lo dispuesto en la Disposición Transitoria segunda del Real Decreto-ley 3/2022, que durante el año 2022 tendrán la duración prevista en las bases reguladoras, convocatorias o instrumentos jurídicos correspondientes.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA VINCULADOS A PROGRAMAS FINANCIADOS CON FONDOS EUROPEOS(Disposición Adicional quinta del Real Decreto-ley 32/2021)**

CODIGO DE CONTRATO

CODIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO

4 0 6

☐ TIEMPO PARCIAL

5 0 6

Que el contrato se formaliza para la ejecución de otros fondos de la Union Europea distintos de los destinados a financiar el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (especificar).....

Tendrá la duración necesaria para la ejecución del proyecto.....
cuya duración será.....





☒ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DEL CONTRATO ARTÍSTICO DE DURACIÓN DETERMINADA DE LAS PERSONAS ARTISTAS QUE DESARROLLAN SU ACTIVIDAD EN LAS ARTES ESCÉNICAS, AUDIOVISUALES Y MUSICALES, ASÍ COMO LAS PERSONAS QUE REALIZAN ACTIVIDADES TÉCNICAS O AUXILIARES (RD 1435/1985, de 1 de agosto, modificado por Real Decreto-ley 5/2022, de 22 de marzo)**

CÓDIGO DE CONTRATO

☒ TIEMPO COMPLETO.

4 | 0 | 7

☐ TIEMPO PARCIAL

5 | 0 | 7

Este contrato se celebra para cubrir necesidades temporales de la empresa:

Siendo la causa de la contratación (1):

Siendo su duración determinada (2):

La persona trabajadora prestará su actividad como:

☒ Artista

☐ Personal Técnico y Auxiliar

Otras especificaciones:

A la finalización del contrato artístico la persona trabajadora tendrá derecho a recibir una indemnización según lo establecido en el Art.10.2 del RD 1435/1985, de 1 de agosto, modificado por el Real Decreto-ley 5/2022.

En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación, y en particular a lo dispuesto en el RD1435/1985, de 1 de agosto.

1)Especifíquese con precisión la causa habilitante de la contratación temporal, las circunstancias concretas que lo justifiquen y su conexión con la duración prevista.

2)Para una o varias actuaciones por tiempo cierto, por una temporada, por el tiempo que una obra permanezca en cartel o por el tiempo que duren las distintas fases de la producción.



☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DEL CONTRATO DE DURACIÓN DETERMINADA PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE UNIVERSIDADES (1)

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO

4	0	9
---	---	---

☐ TIEMPO PARCIAL (2)

5	0	9
---	---	---

La persona trabajadora desarrollara su actividad como :

- ☐ Ayudante
- ☐ Profesor Ayudante Doctor
- ☐ Profesor Asociado
- ☐ Profesor Visitante

La duración del contrato será de.....

Otras especificaciones.

En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación, y en particular a lo dispuesto en los artículos 48 y ss de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

(1) De acuerdo con lo establecido en el Artículo 48.2 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 diciembre, de Universidades.

(2) Tiempo parcial solo para Profesor Asociado y Profesor Visitante



☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSONAS DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR

☐ SUSTITUCIÓN

CÓDIGO DE CONTRATO

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO

4 1 0

☐ TIEMPO PARCIAL

5 1 0

☐ CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN .

☐ INCREMENTO OCASIONAL IMPREVISIBLE O LAS OSCILACIONES QUE AÚN TRATÁNDOSE DE LA ACTIVIDAD NORMAL DE LA EMPRESA, GENERAN UN DESAJUSTE TEMPORAL ENTRE EL EMPLEO ESTABLE DISPONIBLE Y EL QUE SE REQUIERE.

CÓDIGO DE CONTRATO

CÓDIGO DE CONTRATO

☒ TIEMPO COMPLETO

4 0 2

☐ TIEMPO PARCIAL

5 0 2

Las circunstancias concretas que justifican este contrato son:

La duración prevista que no podrá exceder de 6 meses, hasta 1 año por convenio colectivo sectorial, será

La conexión entre las circunstancias concretas que justifican este contrato y su duración es:

☐ SITUACIONES OCASIONALES PREVISIBLES, Y DE DURACIÓN REDUCIDA Y DELIMITADA

CÓDIGO DE CONTRATO

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO

4 0 2

☐ TIEMPO PARCIAL

5 0 2

Se entenderá por situaciones ocasionales previsibles consistentes en

cuya duración no podrá exceder de un máximo de 90 días en el año natural

Si ☐ No ☐ ,se acuerda la prestación de horas de presencia a disposición del empleador. Las horas de presencia serán.....horas semanales, distribuidas de la siguiente manera.....

El tiempo de presencia será objeto de retribución o compensación de forma siguiente:(1)

- ☐ Compensación con periodos equivalentes de descanso retribuido
- ☐ Retribución con un salario de una cuantía no inferior al correspondiente a las horas ordinarias
- ☐ De cualquiera de las anteriores maneras.

Si ☐ No ☐ , se acuerda que el/la trabajador/a pernocte en el domicilio familiar. El régimen de las pernoctas será de :.....noches a la semana. Durante el descanso semanal y el período de vacaciones el/la trabajador/a no está obligado a residir en el domicilio familiar.

Si ☐ No ☐ , se acuerdan prestaciones salariales en especie.

Se aplicará una reducción del 20% a las cotizaciones devengadas.

Esta reducción se ampliará con una bonificación hasta llegar al 45% en el caso de familias numerosas, si se cumplen los requisitos del Art. 9. de la Ley 40/2003, de 18 de noviembre.

En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación, y particularmente al Real Decreto 1620/2011, de 14 de noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio de hogar familiar y supletoriamente en lo que resulte compatible, el Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el R.D.Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

El contenido del presente contrato se presentará en la Tesorería General de la Seguridad Social en el trámite de alta de el/la empleado/a de hogar de la Seguridad Social a efectos de comunicación del contenido del contrato al Servicio Público de Empleo.

(1) Señálese lo que procede,



☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DEL CONTRATO TEMPORAL DE FOMENTO DE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

☐ **TIEMPO COMPLETO** **CÓDIGO DE CONTRA**

<input type="checkbox"/> CON BONIFICACIÓN	4	3	0
<input type="checkbox"/> SIN BONIFICACIÓN	4	3	0

☐ **TIEMPO PARCIAL** **CÓDIGO DE CON-**

<input type="checkbox"/> CON BONIFICACIÓN	5	3	0
<input type="checkbox"/> SIN BONIFICACIÓN	5	3	0

El/La Trabajador/a :

Que es persona con discapacidad y tiene reconocida la condición de tal, como se acredita con la certificación expedida por (1)..... de acuerdo con la Ley 43/2006, de 29 de diciembre, art 2.2 si el contrato se celebra a tiempo completo, la empresa tendrá derecho a las siguientes bonificaciones en la cuota empresarial a la Seguridad Social durante la vigencia del contrato, en el supuesto de que el contrato sea a tiempo parcial, la bonificación prevista en cada caso se aplicará conforme al art 2.7 de la citada Ley.

TRABAJADORES/AS CON DISCAPACIDAD SIN DISCAPACIDAD SEVERA

HOMBRES

- ☐ a) Menores de 45 años 3.500 euros/año
☐ b) Mayores de 45 años 4.100 euros/año

MUJERES

- ☐ a) Menores de 45 años 4.100 euros/año
☐ b) Mayores de 45 años 4.700 euros/año

TRABAJADORES/AS CON DISCAPACIDAD SEVERA

HOMBRES

- ☐ a) Menores de 45 años 4.100 euros/año
☐ b) Mayores de 45 años 4.700 euros/año

MUJERES

- ☐ a) Menores de 45 años 4.700 euros/año
☐ b) Mayores de 45 años 5.300 euros/año

(1) Indicar el Organismo oficial que emite la certificación



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO**

TEMPORALES

☐ **TIEMPO COMPLETO**

☐ **TIEMPO PARCIAL**

Por circunstancias de la Producción	<input type="checkbox"/>	4	0	2	<input type="checkbox"/>	5	0	2
Sustitución	<input type="checkbox"/>	4	1	0	<input type="checkbox"/>	5	1	0
Temporal persona con discapacidad	<input type="checkbox"/>	4	3	0	<input type="checkbox"/>	5	3	0
Situación jubilación parcial					<input type="checkbox"/>	5	4	0
Relevo	<input type="checkbox"/>	4	4	1	<input type="checkbox"/>	5	4	1
Otras situaciones	<input type="checkbox"/>	9	9	0	<input type="checkbox"/>	9	9	0

Se establece un período de adaptación al trabajo que a su vez tendrá el carácter de período de prueba de (1) en las condiciones siguientes(2)

Para lograr la adecuación del puesto de trabajo a las características del/de la trabajador/a, la empresa se compromete a realizar las siguientes adaptaciones al puesto de trabajo..... y/o en caso de que el contrato sea a distancia se realizarán los servicios de ajuste de personal y social siguientes

Los centros especiales de empleo que contraten temporalmente a personas con discapacidad tendrán derecho durante toda la vigencia del contrato, a las bonificaciones del 100 por 100 de la cuota empresarial a la Seguridad Social, incluidas las de accidente de trabajo y enfermedad profesional y las cuotas de recaudación conjunta.

Las partes se comprometen a observar lo dispuesto en la legislación vigente, y en especial, en el Real Decreto 1368/85, de 17 de julio, en la Ley 12/2001, de 9 de julio (BOE de 10 de julio) y en la Ley 43/2006, de 29 de diciembre (BOE de 30 de diciembre), Art 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre, (BOE de 24 de octubre) y en su caso en el Convenio Colectivo de

(1) No podrá exceder de 6 meses.

(2) Las condiciones del período de adaptación al trabajo serán las determinadas, en su caso por el equipo Multiprofesional.



☐ CLAÚSULAS ESPECÍFICAS DE PERSONAL INVESTIGADOR

CÓDIGO DE CONTRATO

TIEMPO COMPLETO

☐

4	0	4
---	---	---

 CONTRATO PREDOCTORAL DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACION. (Art.21 Ley 14/2011 y R.D. 103/2019)

TIEMPO COMPLETO

☐

4	1	2
---	---	---

 CONTRATO DE ACCESO DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR AL SISTEMA ESPAÑOL DE CIENCIA; TECNOLOGIA E INNOVACION (Art.22 Ley 14/2011).

Que el/la empleador/a es (1) :

- ☐ Organismo Público de investigación de la Administración General del Estado.
- ☐ Organismo de Investigación de otra Administración Pública
- ☐ Universidad Pública, perceptora de fondos cuyo destino incluya la contratación de personal investigador o para el desarrollo de los programas propios I+D+I.
- ☐ Universidades privadas y Universidades de la Iglesia Católica, cuando perciban fondos cuyo destino incluya la contratación de personal investigador.
- ☐ Entidades privadas sin animo de lucro que realicen actividades I+D tecnológico en los terminos de la D.A. 1ª de la Ley 14/2011.
- ☐ Consorcios públicos y fundaciones del sector público en los términos de la D.A. 1ª de la Ley 14/2011.
- ☐ Otros organismos de investigación de la A.G. cuando realicen actividad investigadora y sean beneficiarios de ayudas y subvenciones que incluyan personal investigador.
- ☐ Otros agentes de ejecución del Sistema Español de Ciencia , Tecnología e Innovación, de los contemplados en la D.A. 14ª de la Ley 14/2011.
- ☐ Centros del Sistema Nacional de salud y aquellos vinculados o concertados con este.
- ☐ Otros

Indíquese la opción elegida :

- A ☐ Que el/la trabajador/a para ser personal investigador predoctoral en formación esta en posesión de :
Título de Licenciado, Ingeniero, Arquitecto, Graduado Universitario de al menos 300 créditos o máster universitario o equivalente y hayan sido admitidos a un programa de doctorado(2).
- B ☐ Que el/la trabajador/a que accede como personal investigador doctor al Sistema español de Ciencia,Tecnología e Innovación, y está en posesión del título de Doctor/a que le capacita para la practica profesional de este contrato (3).....

Que no ha estado contratado/a bajo esta modalidad en este u otro Organismo por tiempo superior a seis años, salvo personas con discapacidad en el que el tiempo no podrá ser superior a ocho años.

((1) Indicar la entidad contratante.

((2) El/la trabajador/a deberá entregar al empresario fotocopia compulsada del título, certificación de su solicitud o certificación acreditativa de la terminación de los estudios.

((3) Deberá acompañar el escrito de admisión al programa de doctorado expedido por la unidad responsable de dicho programa o por la escuela de doctorado.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSONAS PENADOS/AS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO

4	5	0
---	---	---

☐ TIEMPO PARCIAL

5	5	0
---	---	---

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como....., incluido en el grupo profesional, o nivel profesional de, de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa, en el centro penitenciario ubicado en (calle, nº y localidad).....

SEGUNDA: A esta contratación le será de aplicación:

- Bonificación del 65% por los conceptos de recaudación conjunta de desempleo, Formación Profesional y Fondo de Garantía Salarial.
- Bonificación a las cuotas empresariales por contingencias comunes que estén establecidas para el colectivo de exclusión social.

TERCERA: En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y, particularmente, a lo dispuesto en el R.D. 782/2001, de 6 de julio, por el que se regula la relación laboral de carácter especial de los/as penados/as que realicen actividades laborales en talleres penitenciarios (BOE de 7 de julio), y sus normas de desarrollo.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE MENORES Y JÓVENES, EN CENTROS DE MENORES SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMIENTO**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO

4	5	0
---	---	---

☐ TIEMPO PARCIAL

5	5	0
---	---	---

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como.....
incluido en el grupo profesional o nivel profesional de, de acuerdo con el
sistema de clasificación profesional vigente en la empresa, en el centro de menores ubicado en (calle, nº y localidad)

SEGUNDA: A esta contratación le será de aplicación una reducción del 65% por los conceptos de recaudación conjunta de desempleo, Formación Profesional y Fondo de Garantía Salarial.

TERCERA: En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y, particularmente, a lo dispuesto en la L.O. 5/2000, de 12 de enero, en el R.D. 1774/2004 de 30 de julio, en el R.D. 782/2001, de 6 de julio.

☐ OTRAS SITUACIONES

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ CONTRATO EN GRUPO☐ ALTA DIRECCIÓN☐ OTROS☐

9	9	0
---	---	---

☐

CLÁUSULAS ADICIONALES



Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.
En Pontevedra..... a 14..... de Diciembre..... de 20 22.....

El/la trabajador/a

El/la representante
de la Empresa

El/la representante legal
del/de la menor, si procede

* IMPORTANTE

(TODAS LAS PÁGS; CUMPLIMENTADAS EN ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)