LAZIO DEVELOPERS

PLAN DE PREVENCIÓN BÁSICO



Elías Osorio Pouseu

Andrés Alejandro Pacheco Castillo

Unai Santiago Rey

1º DAW

INTRODUCCIÓN	3
Datos básicos generales de la empresa:	4
Objetivos de Prevención:	4
Recursos dedicados a la prevención:	6
Evaluación de Puestos de Trabajo:	7
Cronograma con planificación de Medidas Preventivas:	9

INTRODUCCIÓN

Les presentamos el Plan Básico de Prevención" de nuestra empresa Lazio Developers S.A

En nuestro compromiso constante con la excelencia y la seguridad laboral, hemos elaborado este plan con el objetivo primordial de salvar la salud y el bienestar de nuestros valiosos empleados.

Este plan refleja nuestro firme compromiso con la creación de un entorno de trabajo seguro, cumpliendo con los más altos estándares de prevención de riesgos laborales.

Reconociendo la complejidad inherente al sector informático, hemos decidido colaborar con un servicio de prevención ajeno, (Aparatado d) del Capítulo III artículo 10 del Real Decreto 39/97) consolidando así nuestros esfuerzos para mantener un ambiente laboral seguro y saludable.

A través de la designación de recursos internos especializados y la colaboración activa con un servicio de prevención externo, aspiramos no solo a cumplir con las obligaciones legales en materia de prevención, sino también a fomentar una cultura proactiva de seguridad en toda nuestra organización. Este plan, que abarca desde la identificación de riesgos hasta la implementación de medidas preventivas y la formación continua, es un testimonio de nuestro compromiso con la excelencia y la responsabilidad en el ámbito laboral.

Con determinación y colaboración, avanzamos hacia el futuro, asegurando que cada paso que demos en el desarrollo de software esté respaldado por un compromiso inquebrantable con la prevención de riesgos laborales.

Datos básicos generales de la empresa:

- **Actividad**: Especialistas en el diseño, desarrollo y mantenimiento de páginas web exclusivas para empresas y marcas del sector de la moda.

- **Denominación Social:** Lazio Developers S.A.

- Ubicación: Madrid, España.

Objetivos de Prevención:

1. Garantizar la seguridad y salud de todos los empleados:

La integridad física y mental de nuestros empleados es nuestra máxima prioridad. Al garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable, no solo cumplimos con nuestra responsabilidad ética, sino que también fomentamos un ambiente laboral positivo y productivo. La salud y el bienestar de nuestros empleados son fundamentales para su satisfacción laboral y para el éxito a largo plazo de nuestra empresa.

2. Cumplir con la legislación y normativas vigentes en materia de prevención de riesgos laborales:

El respeto y el cumplimiento de la legislación y normativas aplicables son la base de una operación empresarial ética y responsable. Al adherirnos rigurosamente a las leyes de prevención de riesgos laborales, no solo evitamos posibles sanciones y litigios, sino que también demostramos nuestro compromiso con la responsabilidad corporativa y la protección de nuestros empleados.

3. Reducir la siniestralidad laboral y los accidentes en el lugar de trabajo:

La seguridad y la productividad están estrechamente entrelazadas. Al reducir la siniestralidad laboral y minimizar los accidentes, no solo protegemos la salud y el bienestar de nuestros empleados, sino que también creamos un ambiente laboral más eficiente y positivo. La prevención de accidentes no solo es una obligación legal, sino también una inversión en la continuidad y el rendimiento de nuestra empresa. Nuestra meta cara el futuro es intentar reducir al mínimo el N.º de bajas, incidentes o accidentes en la medida de lo posible. Para ello estaremos diferenciando tres tipos de plazos: largo, corto y medio.

En el primer año tenemos la expectativa de no superar un número de 5 incidentes, 8 bajas y 3 accidentes por año. Los próximos 5 años tenemos la expectativa de que los números mencionados anteriormente se reduzcan a 3 incidentes, 4 bajas y 2 accidentes. A largo plazo seguiremos trabajando continuamente para que podamos llegar al mínimo número de incidentes, bajas y accidentes posibles, siendo así estas: 0 incidentes, 1 baja, 1 accidente por año.

Tanto el equipo de Lazio Developers S.A junto al equipo de Servicios de Prevención estaremos trabajando fuertemente para que todo lo mencionado anteriormente sea llevado a cabo.

4. Promover una cultura de prevención en la empresa:

La cultura organizacional influye directamente en la forma en que los empleados abordan la seguridad. Al fomentar una cultura de prevención, estamos empoderando a nuestros equipos para que adopten comportamientos proactivos, identifiquen riesgos potenciales y contribuyan activamente a la seguridad en el lugar de trabajo. Una cultura de prevención fortalece la cohesión del equipo y promueve un sentido compartido de responsabilidad.

5. Minimizar los riesgos laborales y garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables:

La minimización de riesgos y la creación de condiciones laborales seguras y saludables son esenciales para la sostenibilidad y la atracción de talento. Un entorno de trabajo favorable no solo mejora la retención de empleados, sino que también aumenta la motivación y la eficiencia laboral. Al garantizar condiciones seguras y saludables, nuestra firma se posiciona como un empleador de elección y contribuye al bienestar general de la comunidad laboral.

En conjunto, estos objetivos no solo son imperativos éticos y legales, sino que también establecen las bases para un entorno laboral próspero y sostenible. Al perseguir estos objetivos activos, esta empresa demuestra su compromiso con la excelencia, la responsabilidad social y la protección integral de sus empleados.

Recursos dedicados a la prevención:

Como mencionamos en la introducción de este docuemnto, para la implementación efectiva del sistema de prevención, se delegará a una empresa externa a nosotros que asignarán los siguientes recursos:

1. Responsable de prevención: David Paulos Saborido.

Este profesional no solo liderará la implementación de medidas preventivas, sino que también actuará como punto focal para la coordinación interna y externa, garantizando que todas las actividades preventivas se lleven a cabo de manera efectiva y en conformidad con las normativas legales.

2. Equipo de Prevención:

Contar con un equipo dedicado a la prevención permitirá distribuir las responsabilidades, abarcando una variedad de habilidades y perspectivas. La diversidad en el equipo facilita una evaluación más completa de los riesgos laborales y la implementación de medidas específicas. Además, promover la participación activa de varios miembros del equipo fomenta una cultura de prevención en toda la organización.

3. Presupuesto asignado para prevención: 70.000 €

Asignar un presupuesto específico para la prevención de riesgos laborales refleja el reconocimiento de la importancia estratégica de la seguridad en el lugar de trabajo. Este presupuesto garantiza la disponibilidad de recursos financieros para llevar a cabo evaluaciones, implementar medidas preventivas, proporcionar formación continua y adquirir equipos de seguridad necesarios, contribuyendo así a la protección integral de nuestros empleados.

4. Tiempo dedicado a la prevención: 20h/semana

La dedicación de tiempo específico a la prevención es esencial para asegurar que todas las actividades planificadas se lleven a cabo de manera efectiva. Este compromiso de tiempo no solo incluye la ejecución de evaluaciones de riesgos y la implementación de medidas preventivas, sino también la formación continua de los empleados y la revisión constante del sistema preventivo. La inversión de tiempo es crucial para la eficacia y el mantenimiento de un entorno laboral seguro.

5. Equipamiento de seguridad y protección personal:

La dedicación de tiempo específico a la prevención es esencial para asegurar que todas las actividades planificadas se lleven a cabo de manera efectiva. Este compromiso de tiempo no solo incluye la ejecución de evaluaciones de riesgos y la implementación de medidas preventivas, sino también la formación continua de los empleados y la revisión constante del sistema preventivo. La inversión de tiempo es crucial para la eficacia y el mantenimiento de un entorno laboral seguro.

En resumen, estos recursos dedicados a la prevención son inversiones estratégicas que reflejan nuestro compromiso con la seguridad y salud de nuestros empleados. Cada uno desempeña un papel fundamental en la creación de un entorno laboral seguro, cumplimiento normativo y promoción de una cultura organizacional que valora la prevención de riesgos laborales como una prioridad.

Evaluación de Puestos de Trabajo:

Realizaremos una evaluación de los puestos de trabajo para identificar y evaluar los riesgos laborales presentes en la empresa. Esta evaluación incluirá:

1. Identificación de peligros en cada puesto de trabajo:

La identificación de peligros es el primer paso crítico para garantizar la seguridad en el lugar de trabajo. Este proceso nos permite reconocer y comprender los riesgos específicos asociados con cada puesto de trabajo. Al identificar peligros de manera sistemática, podemos tomar medidas proactivas para mitigar estos riesgos y proteger la salud y seguridad de nuestros empleados.

2. Evaluación de la exposición de los empleados a esos peligros:

La evaluación de la exposición de los empleados nos proporciona una comprensión más profunda de cómo los peligros identificados afectan directamente a los trabajadores. Este análisis considera factores como la duración de la exposición, la frecuencia y la magnitud del riesgo. Al comprender la exposición real, podemos priorizar las medidas preventivas de manera más efectiva y personalizada.

3. Determinación de medidas preventivas necesarias para eliminar o reducir los riesgos:

Una vez identificados los peligros y evaluada la exposición, la determinación de medidas preventivas es esencial. Este paso implica la selección y aplicación de acciones específicas para eliminar o reducir los riesgos a niveles aceptables. Al implementar medidas preventivas, no solo protegemos a los empleados, sino que también fortalecemos la eficiencia operativa y mitigamos posibles interrupciones en el proceso laboral.

4. Actualización periódica de la evaluación a medida que se realicen cambios en los procesos o la organización:

La dinámica empresarial y organizativa implica cambios continuos. La actualización periódica de la evaluación de puestos de trabajo es esencial para reflejar con precisión la evolución de los procesos y la organización. Esta práctica garantiza que las medidas preventivas sigan siendo efectivas y pertinentes. Además, se alinea con nuestro compromiso de mejora continua y adaptación a las demandas cambiantes del entorno laboral

A continuación, podrán ver la siguiente tabla que hemos creado detectando los riegos laborales en los distintos puestos de trabajo.

TABLAS AL FINAL DEL DOCUMENTO

Cronograma con planificación de Medidas Preventivas:

Mes	Actividades Preventivas
Enero-Febrero	Identificación y evaluación de riesgos en todos los departamentos.
Marzo-Abril	Contratación del servicio de prevención ajeno.
Mayo-Junio	Elaboración del plan de formación en prevención.
Julio-Agosto	Evaluación de puestos de trabajo en colaboración con el servicio externo.
Septiembre	Implementación de medidas preventivas prioritarias.
Octubre	Formación de empleados en medidas preventivas y seguridad.
Noviembre	Evaluación continua y revisión del sistema preventivo.
Diciembre	Planificación de mejoras y actualización del sistema de prevención.

Tipo de Empleado	Factor de riesgo	Consecuencia	Clasificación	Especialidad	Martirlas de Don	ención	Medidas de Protección
	Uso continuado de pantallas de visualización de datos	Fatiga visual por largas horas frente a la pantalla.	Seguridad	Seguridad en el trabajo	Pantallas con regulaciones de seguridad y ergonomía	Establecer limites de tiempo en pantalla y pausas regulares	Uso de gafas para pantallas
	Posturas forzadas debido a las horas en el trabajo.	Fatiga por posturas y lesiones musculoesqueleticos	Seguridad	Seguridad en el trabajo Técnicas Ergonómicas	Diseño del puesto del trabajo a las características del trabajador	Fomentar cambios de posición regularmente y ejercicios de estiramiento	Sesiones de fisioterapia
	Largas jornadas continuadas en el mismo lugar de trabajo	Falta de motivación, conflictos por el mal estado mental y preocupación por el estado laboral.	Crganizativo	Psicosociologia Aplicada	Reparto de tareas y responsabilidades	Realizar un seguimiento de la carga de los trabajadores	Sesiones con un psicologo
Desarrollador	Carga de trabajo	Extrés y posible ansiedad	Organizativo	Psicosociología Aplicada	Limites de carga de trabajo y descarsos regulares	Planificar y programar el trabajo de manera eficiente.	Priorización de las taxeas estableciendo plazos reales
	Uso continuado de pantallas de visualización de datos	Fatiga visual por largas horas frente a la pantalla.	Seguridad	Seguridad en el trabajo	Pantallas con regulaciones de seguridad y ergonomía	Establecer limites de tempo en pantalla y pazzas regulares	Uso de gafas para pantallas
	Posturas forzadas debido a las horas en el trabajo.	Fatiga por posturas y lesiones musculoesqueleticos	Seguridad	Técnicas Ergonómicas	Muebles ergonómicos, mesas y silas ajustables.	Fomentar cambios de posición regularmente y ejercicios de estiramiento	Sesiones de fisioterapia
	Carga de trabajo Largas jornadas continuadas en el reismo lugar de trabajo	Estrés y posible ansiedad Falta de motivación, conflictos por el mai estado mental y preocupación por el estado laboral.	Organizativo	Psicosociología Aplicada Psicosociología aplicada	Límites de carga de trabajo y descarsos regulares	Realizar un seguimiento de la carga de los trabajadores	Priorización de las taxeas estableciendo plazos reales
Analista de Sistemas	Largas jornadas continuadas en el mismo lugar de trabajo Manipulación de sistemas eléctricos y hardware.	Falta de motivación, conflictos por el mal estado mental y preocupación por el estado laboral. Posibles lesiones en la piel, lesiones musculares, perdida de vision, etc		Psicosociología aplicada Seguridad en el Trabajo	Límites de horas y descarsos regulares Equipación y herramientas adecuadas para el trabajo. Mantenimiento del sistema eléctrico	Realizar un seguimiento de la carga de los trabajadores Uso de equipo de protección personal (EPP)	Priorización de las tareas estableciendo plazos reales Boliquín Básico
	Manipulación de sistemas eléctricos y hardware. Posturas forzadas debido a las horas en el trabajo.	Fetias por posturas y lesiones musculoesqueletions	Securidad	Técnicas Erepnómicas	Equipación y herramientas adecuadas para el trabajo. Mantenimiento del sistema eléctrico Utilización de escaleras y herramientas adecuadas	Uso de equipo de profección personal (EPP) Buenas posturas y descarsos programados	Boliquín Básico Sesiones de fisioterapia
	Uso continuado de pantallas de visualización de datos	Fatiga por posturas y lesiones musculoesqueleticos Fatiga visual por largas horas frente a la pantalla.	Securidad	Técnicas Ergonómicas Seguridad en el Trabajo	Pantallas con regusciones de seguridad, adaptables y regulación de descarsos	Establecer limites de Sempo en pantalla y pausas regulares	Uso de gafas para pantallas
Ingeniero de Redes	Encargado de manipular varios equipos en todas las oficinas	Presión laboral, exceso de trabajos.	Organizativo	Psicosociología aplicada	Límites de horas, descarsos y dar más oportunidades y recompensas	Realizar un seguimiento de la carga de los trabajadores	Priorización de las tareas estableciendo plazos reales
	Largas jornadas de trabajo.	Fatiga por posturas y lesiones musculoesqueleticos	Seguridad	Psicosociología aplicada Técnicas Ergonómicas	Muebles ergonómicos, mesas y sillas situatables.	Fomentar cambios de posición regularmente y ejercicios de estinamiento	Sesiones de fisioterapia
	Una continuada de mentallas de visualización de datos	Fatiga visual por largas horas frente a la pantalla.			Partallas con persuariones de securidad y empresaria	Establecer limites de tiempo en pantalla y pausas regulares	Uso de gafas para pantalias
	Morarios descontinuados Desplazamientos en las oficinas	Falta de sueño, conflictos por el mal estado mental y preocupación por el estado laboral.	Psicológico	Psicosociología aplicada Seguridad en el Trabajo	Limites de horas, descarsos y der más oportunidades y recompensas Amplitud entre los puestos de trabajo	Realizar un seguimiento de la carga de los trabajadores	Tratamiento médico para el estrés Implantar un sistema de organización
Gerente de Proyectos	Desplazamientos en las oficinas	Daños físicos por posibles caidas o golpes.	Seguridad	Seguridad en el Trabajo	Amplitud entre los puestos de trabajo	Mantener el enforno de trabajo en buen estado	Implantar un sistema de organización
	Largas jornadas delante de la pantalla	Fatiga visual por largas horas frente a la pantalla.			Pantallas con reguaciones de seguridad y ergonomía	Establecer limites de Sempo en pantalla y pazzas regulares	Uso de gafas para pantallas
	Posturas forzadas debido a las horas en el trabajo.	Fatiga por posturas y lesiones musculoesqueleticos	Seguridad	Técnicas Ergonómicas	Muebles ergonómicos, mesas y sillas ajustables.	Fomentar cambios de posición regularmente y ejercicios de estiramiento	Sesiones de fisioterapia
Diseflador UX/UI	Desplazamientos en las oficinas Carga de trabajo	Daños fisicos por posíbles caldas o golpes. Presión laboral, exceso de trabajos.	Seguridad	Seguridad en el Trabajo Exirconciología anticada	Amplitud entre los puestos de trabajo Límites de horas, descarasos y dar más oportunidades y recompensas	Mantener el enforno de trabajo en buen estado Realizar un seguimiento de la carga de los trabajadores	Implantar un sistema de organización Tratamiento médico para el estrés
Distribution Cover	Manipulación de sistemas eléctricos y hardware.	Posibles lesiones en la piel, lesiones musculares, perdida de vision, etc	Securidad	Psicosociología aplicada Seguridad en el Trabajo	Equipación y herramientas adecuadas para el trabajo	Uso de equipo de protección personal (EPP)	Renover equipación del trabajador
	Posturas forzadas debido a las horas en el trabajo.	Fatiga por posturas y lesiones musculoesqueleticos	Securidad	Técnicas Ergonómicas	Muebles ergonómicos, mesas y sillas ajustables.	Fomentar cambios de posición regularmente y ejercicios de estinamiento	Sesiones de fisioterapia
	Uso continuado de pantallas de visualización de datos	Patiga visual por largas horas frente a la pantalla.		Seguridad en el Trabajo	Partallas con reguaciones de seguridad y ergonomía	Establecer limites de tiempo en pantalla y pausas regulares	Uso de gafas para pantallas
Soporte técnico	Gran acumulación de trabajo	Presión laboral, exceso de trabajos, falta de oportunidades, etc	Organizativo	Psicosociología aplicada	Límites de horas, descarsos y dar más oportunidades y recompensas	Realizar un seguimiento de la carga de los trabajadores	Tratamiento médico para el estrés
	Posturas forzadas debido a las horas en el trabajo.	Fatiga por posturas y lesiones musculoesqueleticos	Seguridad	Técnicas Ergonómicas	Intervalos de descarso y estiramientos	Fomentar cambios de posición regularmente y ejercicios de estiramiento	Sesiones de fisioterapia
	Uso continuado de pantallas de visualización de datos	Fatiga visual por largas horas frente a la pantalla.	Seguridad	Seguridad en el Trabajo	l'uminación y ambientación adecuada	Establecer limites de tiempo en pantalla y pazasa regulares	Uso de gafas para pantellas
	Gran carga de trabajo	Estrés y posible ansiedad	Paicológico	Psicosociología aplicada	Limites de carga de trabajo	Planificar y programar el trabajo de manera eficiente.	Priorización de las tareas estableciendo plazos reales
CEO	Varios viajes durante el año para cerrar negocios Posturas forzadas e incomodas debido a la horas en el avión	Fatiga y posible trastorno de sueño debido a las difernecias horarias Fatiga por posturas y lesiones musculoesquefeticos	Organizativo	Psicosociologia aplicada Técnicas Ergonómicas	Propordonar vehiculos seguros y cómodos. Muebles ergonómicos, mesas y silas ajustables.	Planificación con tiempo para la asistencia a la reunión. Fomentar cambios de posición regularmente y ejercicios de estiramiento	Establecer lugar y fecha concreta cómoda
	Uso continuado de pantallas de visualización de datos	Patiga por posturas y assones musculoesqueieticos Patiga visual por largas horas frente a la pantalla.	Seguridad	Técnicas Ergonómicas Seguridad en el Trabajo	Muebles ergonómicos, mexas y sillas ajustables. lluminación y ambienfación adecuada	Fomentar cambios de posición regularmente y ejercicios de estiramiento Limitar el tiempo en pantalla	Sesiones de fisioterapia Uso de gafas para pantalias
	Realización de numerosas llamadas durante la jornada de trabajo	Trabajo repetitivo causando frustración o fatiga		Psicosociología aplicada	Pantalias con reguaciones de seguridad y ergonomía	Establecer limites de tempo en pantalla y pausas regulares	Uso de garas para pantallas
coo	Varios viajes durante el año para realizar negocios con distintos clientes	Fatiga y posible trastorno de sueño debido a las difernecias horarias	Psicológico	Paicosociología aplicada	Proporcionar vehiculos seguros y cómodos.	Formentar el uso de videoconferencias	Establecer lugar y fecha concreta cómoda
	Realización de numerosas llamadas durante la lornada de trabalo	Trabajo repetitivo causando posibles dolor de oldo	Fisico	Securidad en el Trabalo	Auricularea con canoniación de ruido	Gestionar bien el tiempo y la organización. Llamadas eficientes	Renovar equipos de comunicación/Auriculares, micrófonos efc.
	Uso continuado de pantallas de visualización de datos	Fatiga visual por largas horas frente a la pantalla.	Seguridad	Seguridad en el Trabajo	Pantallas con reguaciones de seguridad y ergonomía	Establecer limites de tiempo en pantalla y pausas regulares	Uso de gafas para pantallas
	Numerosas reuniones semanales	Trabajo remetitivo nausando fatiga	Organizativo	Paicosociología aplicada	Más descarsos y horario estable	Establecer agendas claras. Posibilidad de acceder por videoconferencia	Establecer lugar y fecha concreta cómoda
CMO	Desplazamientos a diferentes lugares de la ciudad o ciudades del país para la realización de eventos Acumulación de trabajo	Fatiga y posible trastorno de suello debido a las difernecias horarias Estrés y posible ansiedad	Psicológico	Paicosociología aplicada	Proporcionar vehículos seguros y cómodos.	Planificación con tiempo para la asistencia al evento.	Establecer lugar y fecha concreta cómoda
	Acumulación de trabajo	Extrés y posible amiedad	Psicológico	Psicosociología aplicada	Limites de carga de trabajo	Realizar un seguimiento de la carga de los trabajadores	Tratamiento médico para el estrés
	Largas jornadas de trabajo	Estrés y posible ansiedad	Psicológico	Paicosociología aplicada Seguridad en el Trabajo	Límites de horas y descarsos regulares	Planificar y programar el trabajo de manera eficiente.	Priorización de las tareas estableciendo plazos reales
050	Posturas forzadas debido a las horas en el trabajo.	Fatiga por posturas y lesiones musculoesqueleticos	Seguridad	Seguridad en el Trabajo	Muebles ergonómicos, mesas y sillas ajustables.	Fomentar cambios de posición regularmente y ejercicios de estinamiento	Sesiones de fisioterapia
CFO	Uso continuado de pantallas de visualización de datos Posturas forzadas debido a las horas en el trabajo.	Fatiga visual por largas horas frente a la pantalla.	Seguridad	Seguridad en el Trabajo	Pantalias con reguaciones de seguridad y ergonomía Muebles ergonómicos, messas y silias ajustables.	Establecer limites de tempo en pantalla y pazasa regulares Formanter cambina de majorino paradarmente y alempiros de autorminato	Uso de gafas para pantallas Sesiones de finideracio
	Posturas forzadas debido a las horas en el trabajo. Desplazamientos a varias oficinas	Faliga por posturas y lexiones musculossqueleticos Posibles caldes o tropiezos	Securided	Técnicas Ergonómicas Seguridad en el Trabajo	Muebles ergonómicos, messas y sillas ajustables. Proporcionar vehículos seguros y cómodos.	Fomentar cambios de posición regularmente y ejercicios de estinamiento Fomentar el uso de videoconferencias	Sesiones de fisioterapia Establecer lugar y fecha concreta cómoda
	Numerosas reuniones semanales	Trabajo repetitivo causando fatiga	Organizativo	Psicosociología aplicada	Más descarsos y horario estable	Establecer agendas claras. Posibilidad de acceder por videoconferencia	Establecer lugar y fecha concreta comoda Establecer lugar y fecha concreta cómoda
RRHH	Numerosas llamadas durante el día	Trabajo repetitivo causando posibles dolor de oldo	Seguridad		Auriculares con canoelación de ruido	Gestionar bien el tiempo y la organización. Llamadas eficientes	Renovar equipos de comunicación (Auriculares, micrófonos etc
	Expuestos a grandes alturas para Impiar los ventarales	Posibles caldas causando grandes daflos	Seguridad	Seguridad en el Trabajo	Utilizar ameses de seguridad, líneas de vida y andamios certificados	Realizar inspecciones regulares de los equipos y ventaras	Implantación de elevadores para limpieza Renover equipación del trabajador
	Expuestos a productos químicos	Posibles caldas causando grandes daños Posibles infosicaciones y daños en la piel	Seguridad	Seguridad en el Trabajo Higiene Industrial	Utilizar ameses de seguridad, lineas de vida y andamios certificados Equipo EPP y hemamientas adecuadas para el trabajo	Realizar inspecciones regulares de los equipos y ventanas Capacitar a los trabajadores sobre el manejo de los productos	Renover equipación del trabajador
Equipo de limpieza	Suben y bajan de pisos con los materiales de limpieza Encangados de limpier a horas inusuales, muchas veces de machugada	Posibles tropistos o resbalones Trastomo de sueño debido a falta de sueño o descanso	Seguridad	Seguridad en el Trabajo Psicosociología aplicada	Carteles de precaución Asegurarse de que tienen la lluminación adecuada	Planificar rutas de limpieza para evitar cargas en trayectos largos Rotar el horario para evitar horarios noclumos constantemente	Mejora de instalaciones y mejores carros Contratar a más empleados
Equipo de ampieza	Encargados de Impiar a noras incacasas, muchas veces de macrugada	I rassomo de sueno debido a rassi de sueno o descarso	Pacaegeo		Aseguranse de que tienen la suminación adecuada	Rotar el norano para evitar noranos noclumos constansemente	Contratar a mas empiesoos
Factor de riesgo	Tipo de Empleado	Consecuencia	Probabilidad	Clasificación			
	Desarrollador Analista de Sistemas	Ligeramente daftina	Alta	Moderado			
	Analista de Sistemas	Ligeramente dafina	Alta	Moderado			
	Ingeniero de Redes	Ligeramente dañina	Alta	Moderado			
	Gerente de Proyectos Diseñador UI/LX	Ligeramente dañina	Alta Alta	Moderado Moderado			
	Diseñador UI/UX	Ligeramente dafiina	Alta	Moderado			
	Soporte tricnico	Ligeramente darina	Alta	Moderado			
	000	Ligeramente daftina	Alta Alta	Moderado Moderado			
	OMO	Ligeramente dafina Ligeramente dafina	Alta	Moderado			
Uso continuado de pantallas de visualización	OTO.	Consequents deliber	Alta	Moderado			
pantallas de visualización de datos	RRHH	Ugeramente dafina	Alta	Moderado			
	Desarrollador	Ligeramente dañino	Media	Tolerable			
	Analista de Sistemas	Ligeramente dafino	Media	Tolerable Tolerable			
	Ingeniero de Redes	Ligeramente dañino	Media	Tolerable			
	Gerente de Proyectos	Ligeramente dañino	Media	Tolerable Tolerable			
	Diseñador UI/UX	Ligeramente dañino	Media	Tolerable			
	Soporte tricnico	Dafrino	Media Media	Moderado Tolerable			
	000	Ligeramente dañino	Daja	Trivial			
	COO COO	Ligeramente canino Ligeramente dañino	Media	Tolerable			
Fatiga por posturas y lesiones	OND .	Ugeramente dafino	Alta	Moderado			
musculoesqueleticos	RRHH	Ligeramente dañino	Media	Tolerable			
	Desarrollador	Ligeramente datino	Baja	Tolerable Trivial			
	Analista de Sistemas	Ligeramente datino	Media	Tolerable			
	Ingeniero de Redes	Ligeramente datino	Media	Tolerable			
	Gerente de Proyectos	Ligeramente dafino	Alta	Moderado			
	Diseñador UI/UX	Ligeramente datino	Media	Tolerable			
	Soporte tricnico	Ligeramente datino	Media	Tolerable			
	000	Ligeramente dafino Ligeramente dafino	Alta	Moderado Moderado			
	OMO	Ligeramente datino	Alta Alta	Moderado Moderado			
	OTO CTO	Ligeramente dafino	Alta	Moderado			
Carga de trabajo	яянн	Ligeramente datino	Baja	Trivial			
	Desarrollador	Ligeramente datino	Baja	Trivial			
	Analista de Sistemas	Ligeramente datino	Boja	Trivial			
	Ingeniero de Redes	Ligeramente dafino	Baja	Trivial			
	Gerente de Proyectos	Ligeramente datino	Baja	Trivial			
	Diseñador UI/UX Soporte tricnico	Ligeramente datino Ligeramente datino	Boja Boja	Trivial Trivial			
	000	Ligeramente datino Ligeramente datino	Baja Baja	Trivial			
	coo	Ligeramente datino	Baja	Trivial			
	СМО	Ligeramente datino	Baja	Trivial			
	cro	Ligeramente datino	Baja	Trivial			
Posibles caldas o golpes	яянн	Ligeramente datino	Baja	Trivial			
	Desarrollador	Ligeramente datino	Baja	Trivial			
	Analista de Sistemas	Ligeramente datino	Baja	Trivial			
	Ingeniero de Redes Gerente de Proyectos	Ligeramente datino Ligeramente datino	Baja	Trivial Trivial			
	Diseñador UI/UX	Ligeramente datino	Baja Baja	Total			
	Soporte técnico	Dahino	Alta	Importante			
	CEO	Ligeramente datino	Baja	Trivial			
	000	Ligeramente dafino	Baja	Trivial			
	OMO	Ligeramente datino	Baja	Trivial			
Manipulación de sistemas	ao	Ligeramente datino	Baja	Trivial			
eléctricos y hardware	яянн	Ligeramente dafino	Role	Trivial			
	Desarrollador Analista de Sistemas	Ligeramente datino	Media Media	Tolerable			
	Analista de Sistemas	Ligeramente datino	Media	Tolerable			
	Ingeniero de Redes Gerente de Proyectos	Ligeramente datino Ligeramente datino	Media Alta	Tolerable Moderado			
	Gerente de Proyectos Diseñador UI/UX	Ligeramente dafino Ligeramente dafino	Media	Moderado Tolerable			
	Soporte tricnico	Ligeramente datino Ligeramente datino	Media	Tolerable Tolerable			
	CEO	Ligeramente dafino Ligeramente dafino	Alta	Tolerable Moderado			
	000	Ligeramente dafino	Alta	Moderado			
	CMO	Ligeramente datino	Alta	Moderado			
	cro	Ligeramente datino	Alta	Moderado			
Langas jornadas laborales	яянн	Ligeramente datino	Media	Tolerable			
	CEO	Ligeramente dafino	Alta	Moderado			
	СМО	Ligeramente datino	Alta	Moderado			
Vajes	C/O	Ligeramente datino	Alta	Moderado			
Exposición Alturas posición a productos guími-	Equipo de Implica	Extremedamente datino Liceramente datino	Boja	Moderado Moderado			
posición a productos quimi	Equipo de limpieza Gerente de Proyectos	Ligeramente datino Ligeramente datino	Alta				
				Moderado			
			Alte	Moderato			
Desolazamiento oficiosa	Diseñador Ut/LIX	Ugeramente datino Ugeramente datino	Alta	Moderado Moderado			