

小会总结

关于以上提出的改革的事情&今天和王导开的小会，重点有以下主要几点

1. 【部门内部工作等级评价章程制定】：由于社会工作小分取消（防止内卷），工作等级评价转变为等级评定代替量化，社实内部等级评价由部长团制定。
 - 实施对象为xpy和副部。
 - 我们要根据部门工作制定一个评价章程，我的想法是对xpy的评级，分为审核性工作和举办活动工作，审核性（或者像整理资料这种）统一给良好，举办活动性质工作分为策划主负责、主要工作人员、摸鱼（bushi）三个评级即优秀良好合格（不合格也可以有）。对副部的评价根据平常工作量定，带xpy参与的工作直接给优秀。最后汇总后评定优秀良好合格（我的想法是给比例，虽然很正态但我觉得能体现出部门工作状态bushi）
 - **目前我的想法是这样。根据部门工作时间轴划分，群友有补充和好的建议直接在群里提哦，后续我会写一个1.0版本发在群里，然后靠群友一起完善。**
 - **王导给我的ddl是2月24日**
2. 【部门运行实行文件】：用普通话说就是一个关于社实部工作的所有锦集，以时间为轴罗列所有工作，编上号码。
 - 比如寒假社会实践院网通知（今年抄的校团委通知），需要写通知、做问卷、附件文件（建议摘下来放网盘里方便后人使用）等工作，细节都需要干什么写进去。
 - 结项工作：需要社实部定结项答辩时间，写通知发通知，都需要上交的材料模板，组织结项答辩等。
 - **这个我写一个大纲框架后发到群里，然后根据每位副部对应负责的板块会需要各位完善。**
 - ddl大概在2月27日（开学上课前）
3. 【暑假社会实践策划】（寒假作业）：
 - **ddl：2月2日（第一版）**
 - 这个作业是留给副部和xpy的。
 - 每人做一个地点的策划即可。
 - 大方向主题为国防军工，地点内容都由大家自由选择，**一定要善用搜索!!! 学会利用网络、公众号、学校上挂的各种网络资源（比如某个学院院网跟哪个基地合作做出了什么成果）、学长学姐资源（bushi）、导师或专业老师等**但有一点强调选择地点规避参观博物馆型，选择更偏向实训基地类型，真正能使实践者获益的地点。
 - 供参考选择地点：马兰基地，西昌卫星发射中心，沈飞，核、航天、航空、兵器、大连中船重工船舶、电子科技
 - 方案提供角度：背景介绍、精神主题（社会实践小主题）、实践内容、路线规划等常规策划案有的部分、学习交流的创新点。

以下是一些参考角度（只是参考）

 - 有目的的给选项。（我们做好策划队伍后会在院网上招募队员。
 - 建议年级：大一，对自己的专业不是很了解。以思想引领精神导向为主，一些卫星发射基地等的地点建议，亲临体验；

大二，专业已确定且对专业有一定了解。一些实训基地作为地点的建议

大三or大四，一些前沿技术研究所、国家高端人才需要地点建议
 - 专业大类：见楼下bonus
 - **bonus**：长期项目，需要两份

- 主题：当下社会热点问题。
 - 找自己的导师或较高学年的学长学姐和他们的导师，利用他们的资源选题，深入社会，请他们做指导老师，做长期项目寒暑假开展（王导提了人社可以做老龄化社会问题调研，巴德年医学方向提了上交科协提出了人类关注的100个问题，可从该角度深入考虑
 - **bonus1**：人社
 - **bonus2**：巴德年
 - 其它：读者如果有觉得和自己专业相关的更好的主题直接私戳我说，我报给王导商量一下，可行的话也可以
 - 指导老师：建议选专业老师（如班主任or导师），不建议选辅导员等行政老师
4. 【学期中活动】：之前为了凑活动×我们每学期会办一次IE（虽然也没办成），下学期考虑在假期长的时候比如五一假期组织小型社会实践，深入企业或基地内部做调研，代替IE作为小活动