

Fichier d'aide

Application web pour la gestion des ressources humaines

Réalisateurs:

- Khezzane Dallel (CE)
- Namani Adel Abderrahmane
- Tellache Amine
- Oukacha Fouzi
- Zaknoune Kamel-Eddine
- Traikia Sidahmed

ANNEE: 2017/2018

SOMMAIRE

| | Introduction | 3 |
|----|--|----|
| 1. | Comment accéder à l'application ? | 3 |
| 2. | Comment se connecter ? | 3 |
| 3. | Quelles sont les fonctionnalités de HRMeister ? | 3 |
| | 1-Les permissions d'accès aux onglets de l'application 4 | |
| | O 2-La page d'accueil: | 4 |
| | O 3-Les paramètres de l'entreprise : | 5 |
| | 4-Les comptes d'utilisateurs | 6 |
| | O 5-La gestion des employés | 7 |
| | O dernier présentées dans l'image suivante : | 9 |
| | O 6-Le suivi des recrutements | 13 |
| | O 7-Le changement de thème : | 17 |
| 4. | Déconnexion : | 18 |

Introduction

Ce manuel d'utilisation sert à travers ses différentes étapes, explications et captures, à clarifier l'utilisation de l'application **HRMeister** de manière efficace et correcte.

1. Comment accéder à l'application ?

Apres avoir suivi le processus d'installation bien décri dans le manuel d'installation; l'application HRMeister serait déployé sur l'un des serveurs de votre entreprise et donc accessible à partir de n'importe quel ordinateur connecté à ce dernier.

Et vous aurez accès à cet onglet sur votre navigateur comme l'indique la figure suivante

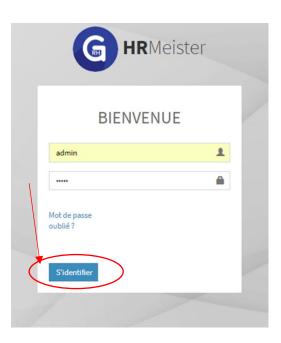


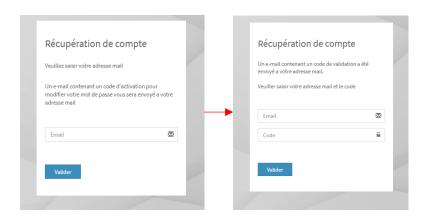
2. Comment se connecter?

Une fois l'interface de connexion affichée, l'utilisateur pourra se connecter afin d'accéder à l'application, dans un premier temps l'administrateur est le seul à pouvoir y accéder étant le seul utilisateur, après sa connexion il pourra ajouter des membres qui pourront à leur tour se connecter afin d'accomplir les tâches qui leurs sont attribuées.

Dans le cas où vous avez oublié votre mot de passe vous devriez cliquer sur ce champ afin de le récupérer

Vous allez introduire l'adresse mail associé à votre compte auquel sera envoyé un code de récupération qui vous permettra de réinitialiser votre mot de passe.



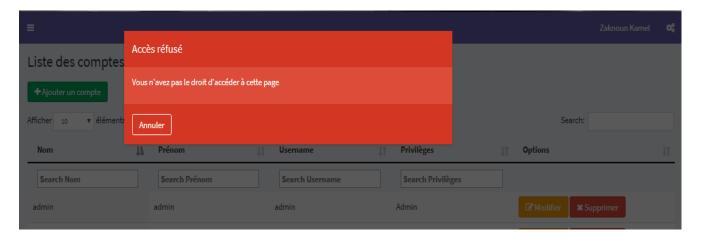


3. Quelles sont les fonctionnalités de HRMeister?

1-Les permissions d'accès aux onglets de l'application :

A la création de comptes sur HRMeister, vous aurez à choir un type dont Il y'a deux qui sont : Admin et Gestionnaire, la différence réside dans les droits de manipulation des données. Bien évidemment un compte de type <u>Admin</u> aura la possibilité d'opérer sur tous les onglets disponibles, cependant un compte de type <u>Gestionnaire</u> n'aura pas le droit de manipuler les paramètres de l'entreprise et la gestion des comptes.

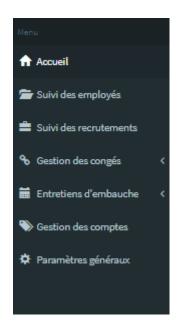
Si par exemple on est gestionnaire et on tente d'accéder aux onglets non permis un message sera affiché comme le montre la figure suivante :



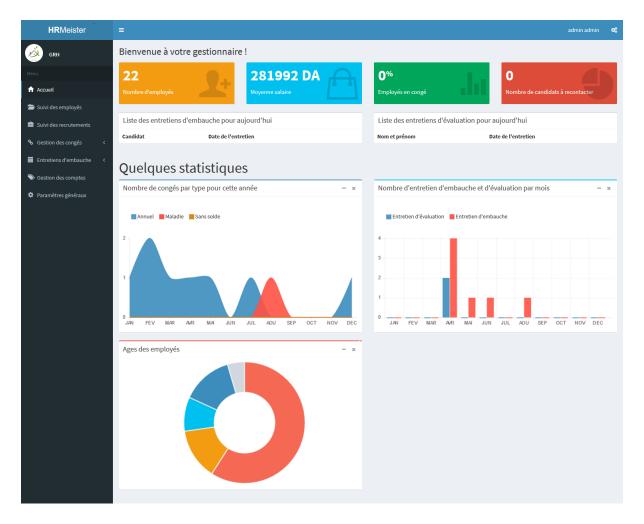
2-La page d'accueil :

Une fois connecté la page d'accueil suivante s'affiche présentant la liste des entretiens d'embauche aussi bien d'évaluation prévu pour la journée en cours accompagné des statistiques représenté par des pourcentages et des graphs au centre de la fenêtre. Un sidebar permettant l'accès aux différents volets de l'application est à gauche celui-là peut être rétrécit ou élargi au clic sur l'icône du menu.

L'image suivante présente le menu permettant de naviguer les fonctionnalités de l'application.



Voici la page d'accueil principale :



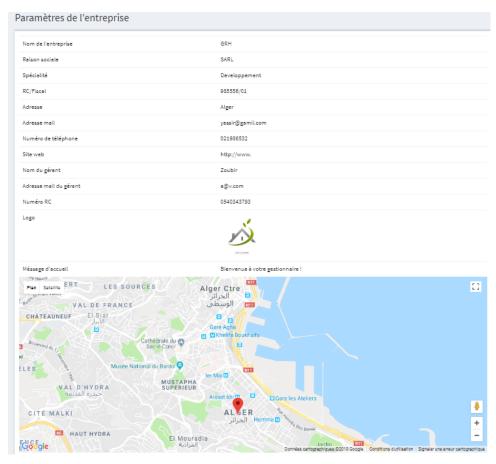
3-Les paramètres de l'entreprise :

Vous pouvez visualiser les paramètres de votre entreprise en accédant au volet Paramètres généraux dans le menu à gauche.

En plus des informations saisies de votre part on vous propose une géolocalisation de google maps se basant sur l'adresse fournie qui vous permettra de parcourir votre voisinage en toute facilité.

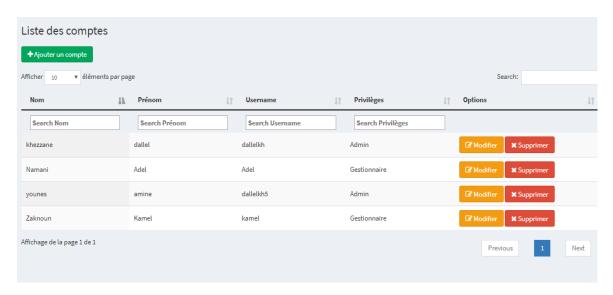
Pour effectuer des changements sur ces informations un bouton au coin droit vous servira.



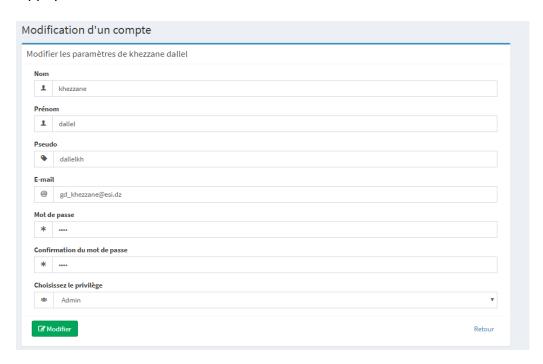


4-Les comptes d'utilisateurs :

Etant administrateur vous pouvez accéder à la gestion des comptes ou vous aurez la possibilité d'ajouter, modifier et supprimer des comptes des deux types Admin/Gestionnaire à partir du volet Gestion des comptes.



Pour modifier un compte vous devez cliquer sur le bouton modifier qu'affichera le formulaire suivant, après avoir effectué les changements que vous souhaiter appuyez sur le bouton de validation.



Pour supprimer un compte il vous sera demandé de confirmer cette action.

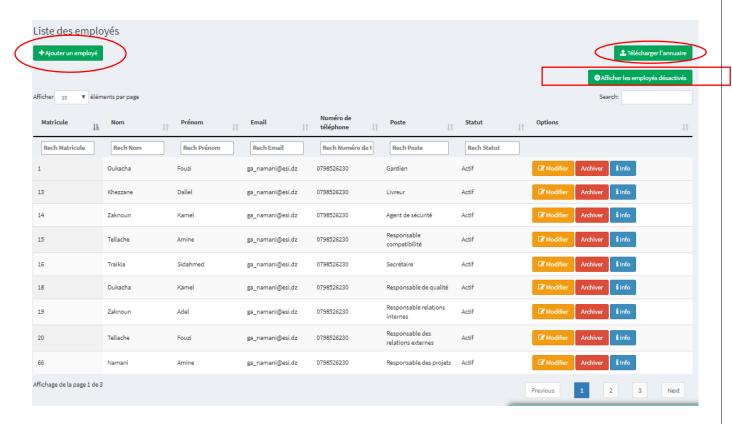


5-La gestion des employés :

Ce volet est destiné au listing des employés, en plus de la modification des informations et la visualisation des détails relatives à chaque employé vous avez un bouton pour archiver un employé dont on vous demande une confirmation lors du clic dessus.

- Pour ajouter un employé cliquer sur le bouton ajouter un candidat et remplissez le formulaire avec les informations requises.
- Vous pouvez trier les employés selon les différents critères et aussi effectuer des recherches globales ou bien par critère

Vous pouvez télécharger l'annuaire du personnel à partir du bouton au coin droit
 -Télécharger l'annuaire -



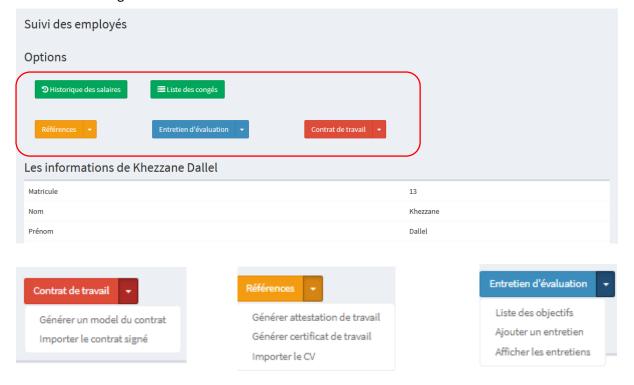
- Lors du clic sur -Télécharger annuaire- cette interface vous sera afficher indiquant la génération du fichier appuyer sur l'icône pour télécharger.



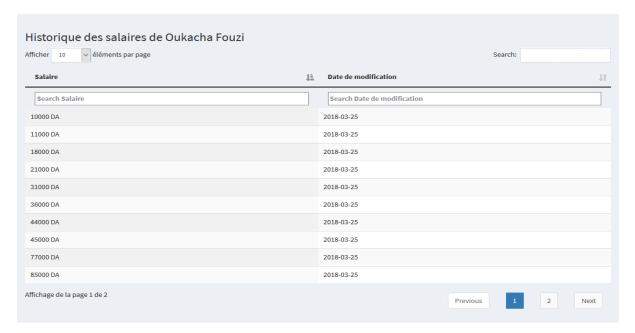
- Lors du clic sur -Afficher les employé désactivés- les éléments préalablement archivés seront affichés dans la liste des employés comme le montre la figure suivante, avec la possibilité de les activer à nouveau et cela en appuyant sur le bouton -Réactiver-



 Si vous cliquez sur le bouton - Info - une page contenant toutes les informations de l'employé sélectionné accompagner des actions possibles sur ce dernier présentées dans l'image suivante :



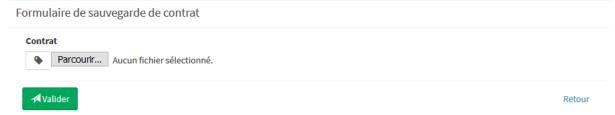
A partir de ces boutons vous pouvez



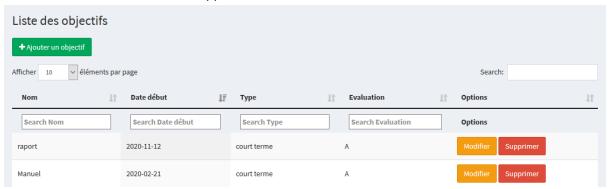
- Visualiser l'historique des salaires et des congés de cet employé
- Générer un model du contrat de travail pour cet employé



• Importer le contrat signé ou bien l'ajouter s'il n'est pas encore ajouté



- Générer une attestation de travail ou bien un certificat de travail
- Importer le CV de cet employé
- Visualiser la liste de ces objectifs où vous avez la possibilité d'ajouter des nouveaux objectifs, les modifier ou même les supprimer



Ajouter un entretien d'évaluation à cet employé, à partir de cet onglet vous pouvez évaluer
 l'employé selon plusieurs critères et avoir le tout à la fin sous forme d'un fichier excel

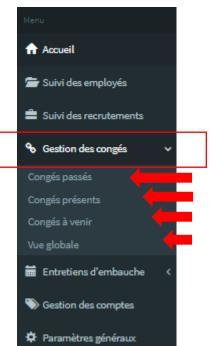


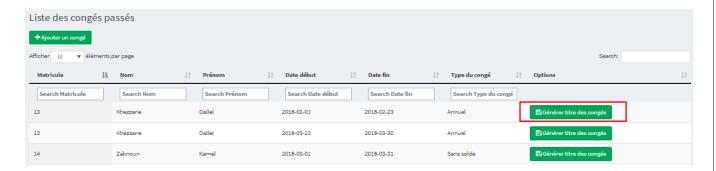
 Afficher la liste de ces entretiens d'évaluations passés avec la possibilité de visualiser leurs résultats en téléchargent le fichier Excel relatif à l'entretien



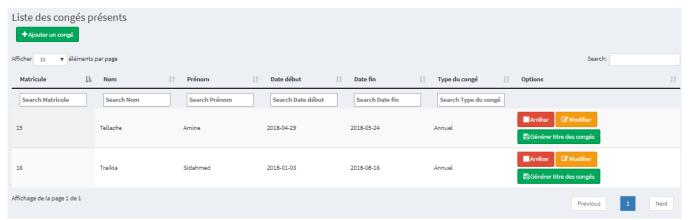
Un autre volet sur le menu nommé <u>Gestion des Congés</u> vous permet de gérer les congés de votre personnel enveloppant quatre sous volets

- Le premier contient la liste des conges déjà consommés le long de l'utilisation de HRMeister, pour ces derniers on peut générer le titre de congés adéquat en cliquant sur le bouton -Générer titre des congés-
- Le deuxième regroupe les congés en cours.
- Et le troisième contient les congés à venir.
- Une vue globale sur les congés est offerte dans le quatrième onglet pour visualiser les chevauchements des périodes des congés afin de vous aider à la prise gde décision lors de la validation des congés
- Pour ajouter un congé servez-vous du bouton ajouter congé qui se trouve au coin gauche sur tous les sous volets de la gestion des congés.
 lors de l'ajout d'un congé le nombre de jours de congé restants pour chaque employé est pris en considération.

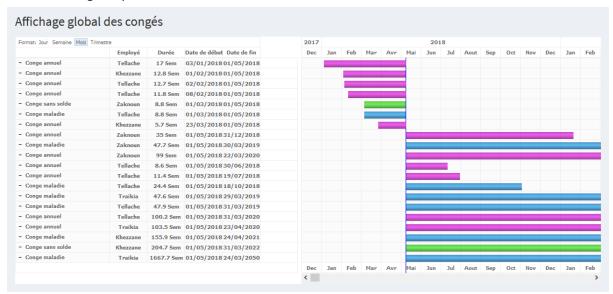




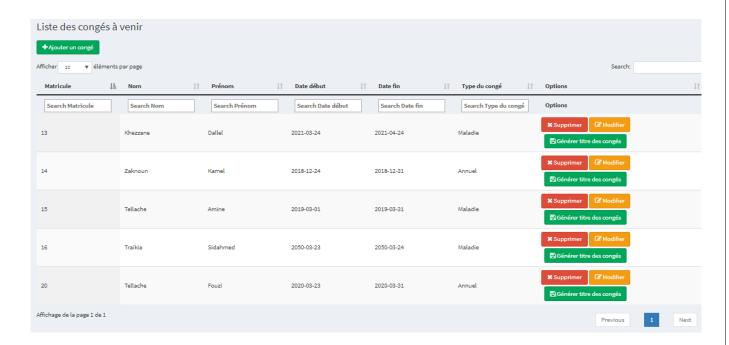
 Pour un congé en cours on peut comme pour les congés passés générer un titre de congés, et aussi modifier les paramètres Dun certain congé ou bien l'arrêter complètement ce qui entraine l'ajout de la différence en jours non consommés au restant de jours de l'employé en question.



Pour la vue globale qui est sous forme de diagramme de Gantt, c'est très facile à analyser vu que plusieurs paramétrages sont offerts ; il est aussi possible d'avoir plus de détails sur un congés donnée et cela en passant le curseur dessus comme le montre la figure qui suit :



En ce qui concerne les congés à venir il est possible de les supprimés carrément en plus des actions permises pour les deux autres volets similaires.



6-Le suivi des recrutements:

Ce volet est destiné aux candidats en plus de la modification et la visualisation des détails relatives à chaque candidat une troisième action est offerte selon l'état d'une candidature.



Pour ajouter un candidat cliquer sur le bouton ajouter un candidat et remplissez le formulaire avec les informations requises.

 Si le candidat est accepté on vous propose un bouton embaucher qui vous donnera la main pour compléter un formulaire déjà initialisé avec les informations que vous avez au préalable concernant ce nouveau employé comme le montre la figure suivante :

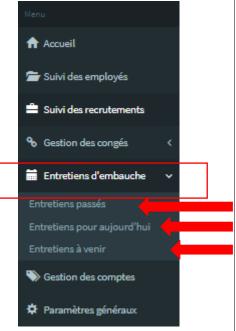


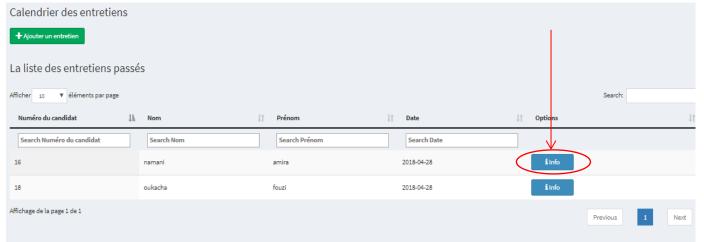
Sinon, si un candidat n'est pas encore contacté, refusé ou bien a recontacter, vous pourrez lui programmer un entretien d'embauche en remplissant ce formulaire avec la date de l'entretien valide sinon vous aurez un message indiquant que cette dernière n'est pas valide, et si connus aussi le poste et le salaire demandé et puis valider comme suit :



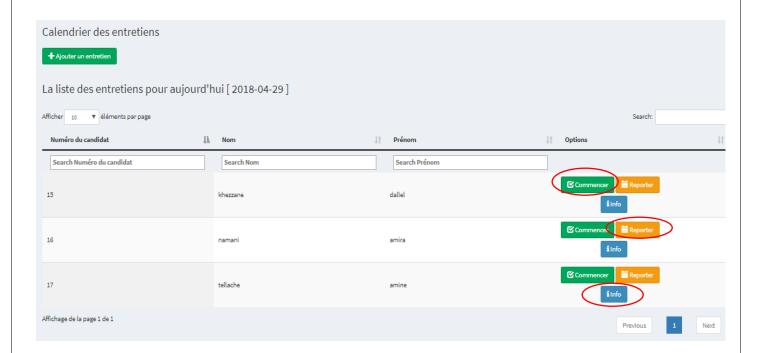
Un autre volet sur le menu nommé <u>Entretiens d'embauche</u> vous permet de gérer vos rendez-vous enveloppant trois sous volets

Le premier contient la liste des entretiens passés que l'on a déjà fait tous le long de l'utilisation de HRMeister, sur ce dernier on ne peut pas effectuer des changements, ce qui est possible est de parcourir l'ensemble de détails concernant l'un des entretiens passes en cliquant sur le bouton info.

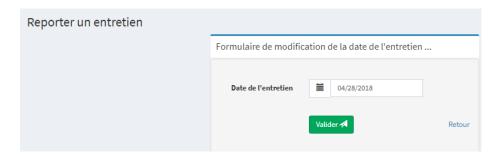




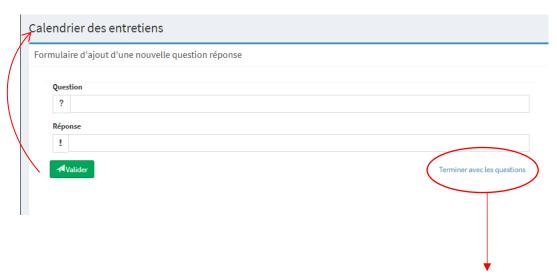
■ Le deuxième regroupe les entretiens programmés pour le jour en cours, pour ajouter un entretien servez-vous du bouton ajouter entretien qui se trouve au coin gauche, en plus de la visualisation de détails qu'on vient de décrire pour le premier sous volets deux autre fonctionnalités sont disponible pour chaque entretien , pour reporter un entretien il suffit de cliquer sur Reporter puis faire entrer la nouvelle date pour celui -ci.



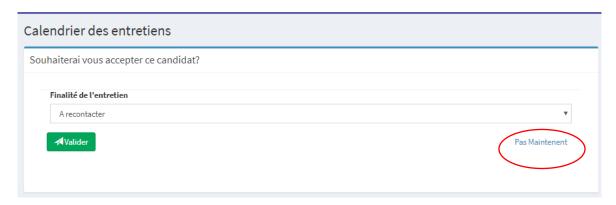
Au clic sur -Reporter- vous aurez :



En cliquant sur commencer un entretien vous allez avoir à remplir successivement les informations relatives à l'entretien en commençant par le salaire, le poste et l'évaluation de l'expérience comme lors de l'ajout d'un entretien Ensuite, vous entamez la saisie de la liste des questions/réponses suivies de la décision à la fin de l'entretien (acceptation /refus/ à recontacter)

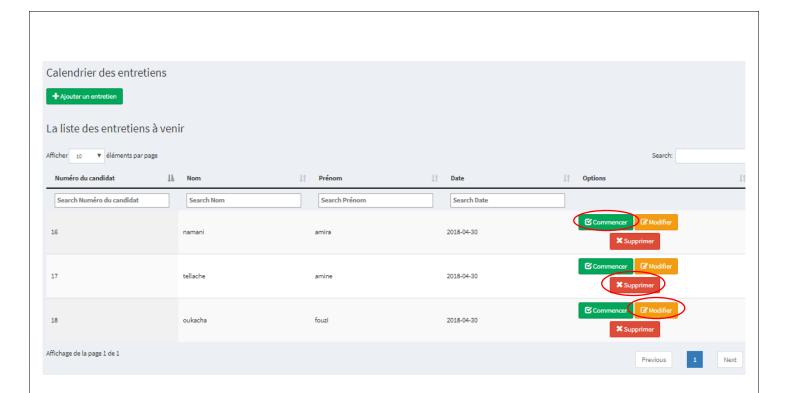


A chaque fois que vous valider un set de question/réponse vous aurez le même formulaire à nouveau pour poursuive avec l'ajout des questions, quand vous n'aurez plus de questions à ajouter cliquez pour passer à la décision de fin d'entretien en cliquant sur -Terminer avec les questions - .



Vous aurez ensuite le choix entre acceptation /refus/ à recontacter si vous ne souhaitez pas prendre une décision sur place, appuyer sur -Pas maintenant — (par défaut la décision est -à recontacter-)

Le troisième volet des entretiens d'embauche est dédié aux entretiens futurs qu'on peut supprimer, modifier ou bien commencer cela va changer la date de l'entretien a la date du jour courant et suivre le même processus décrit dans le deuxième volet.



7-Le changement de thème :

Une icône pour le paramétrage de l'interface vous offre la possibilité de personnaliser et rendre votre utilisation le plus Plaisant que possible.

12 thèmes sont disponibles, il suffit de sélectionner celui qui vous plait le plus .

vous pouvez aussi emboiter l'application en sélectionnant la Mise en boite .



4. Déconnexion:

Pour vous déconnecter cliquer sur votre nom d'utilisateur cela affichera un volet carré contenant des informations générales sur votre statut accompagné d'une photo vous représentant qui est l'initiale de votre nom ,en bas vous trouverez un bouton de déconnexion cliquez dessus afin de terminer votre session .

