

NOM : BODIKO

Date : 25 Juin 2023

POST-NOM : BINA-MONGA

PRENOM : PRISCA

PROMOTION : L2 FASE LMD

## **TP DE GESTION DE RESSOURCES HUMAINS**

### **1. Tests d'intelligence :**

Les tests d'intelligence évaluent l'aptitude mentale générale et mesurent la capacité d'une personne à comprendre les idées complexes, à résoudre des problèmes et à apprendre rapidement. Voici quelques exemples de tests d'intelligence :

- Le test de QI (quotient intellectuel) : il mesure l'intelligence générale d'une personne en utilisant des questions de logique, de vocabulaire et de mathématiques.
- Le test de raisonnement verbal : il mesure la capacité d'une personne à comprendre et à utiliser correctement les mots et les phrases.
- Le test de raisonnement non verbal : il mesure la capacité d'une personne à comprendre les relations spatiales et à résoudre des problèmes visuels.

### **2. Tests de personnalité :**

Les tests de personnalité évaluent les traits de personnalité et les comportements d'une personne. Voici quelques exemples de tests de personnalité :

- Le test de Myers-Briggs : il évalue les préférences de personnalité d'une personne en fonction de quatre dimensions : extraversion/introversion, sensation/intuition, pensée/sentiment et jugement/perception.
- Le test Big Five : il évalue cinq traits de personnalité : ouverture d'esprit, conscience, extraversion, agréabilité et névrosisme.

### **3. Tests de connaissances :**

Les tests de connaissances évaluent les connaissances théoriques et pratiques d'une personne dans un domaine spécifique. Voici quelques exemples de tests de connaissances :

- Le test de connaissances générales : il évalue les connaissances générales d'une personne dans des domaines tels que l'histoire, la géographie, la science et la culture générale.

- Le test de compétences techniques : il évalue les connaissances pratiques et techniques d'une personne dans un domaine spécifique, tel que la programmation informatique ou la comptabilité.

Il est important de noter que chaque entreprise ou organisation peut utiliser différents tests de recrutement en fonction de ses besoins spécifiques. Les tests de recrutement peuvent être utilisés pour évaluer différentes compétences et aptitudes, telles que la créativité, la communication, la gestion du temps, la résolution de problèmes, etc.