

臺中市政府勞工局105年度9月份公布違法事業單位名單一覽表(共184家)

項次	事業單位名稱 (負責人姓名)	違反法令條款	違反法規內容	處分書文號	處分日期	備註
1	陳鄭阿菜(即明園餐廳)	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第38條 • 勞動基準法第39條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 未依規定給予勞工特別休假 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 	府授勞動字第1040259396號	104年11月18日	勞動部105年6月9日勞動法訴字第1040031601函訴願駁回
2	立家鞋業有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項 	<ul style="list-style-type: none"> • 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄 	府授勞動字第1040278543號	104年12月11日	勞動部105年6月6日勞動法訴字第1050000477函訴願駁回
3	台灣航空電子股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第38條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定給予勞工特別休假 	府授勞動字第1040274958號	104年12月9日	勞動部105年6月6日勞動法訴字第1040032019函訴願駁回 勞動部專案
4	晶晏國際企業有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 	府授勞動字第1040272819號	104年12月7日	勞動部105年6月7日勞動法訴字第1050000473函訴願駁回
5	詮田有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第39條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 	府授勞動字第1040274110號	104年12月8日	勞動部105年6月7日勞動法訴字第1050000664函訴願駁回
6	東京都保全股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第38條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定給予勞工特別休假 	府授勞動字第1040245110號	104年11月3日	勞動部105年6月8日勞動法訴字第1040030553函訴願駁回
7	晶華家具事業有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第39條 	<ul style="list-style-type: none"> • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 	府授勞動字第1040264045號	104年11月23日	勞動部105年6月8日勞動法訴字第1040033394函訴願駁回
8	三立電視股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第30條第5項 	<ul style="list-style-type: none"> • 未置備勞工出勤紀錄 	府授勞動字第1040277955號	104年12月14日	勞動部105年6月8日勞動法訴字第1050002305函訴願駁回
9	吳玉平（即蘋果美甲）	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第21條第1項 • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未給予勞工工資達基本工資以上 • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050016202號	105年1月27日	勞動部105年6月8日勞動法訴字第1050004506函訴願駁回
10	頂立工業股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第23條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 未置備勞工工資清冊 	府授勞動字第1050060275號	105年3月28日	勞動部105年6月8日勞動法訴字第1050009333函訴願不受理
11	躍盛食品有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 	府授勞動字第1040280051號	104年12月14日	勞動部105年6月30日勞動法訴字第1040033759函訴願駁回
12	建明汽車客運股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第21條第1項 	<ul style="list-style-type: none"> • 未給予勞工工資達基本工資以上 	府授勞動字第1050052975號	105年3月16日	勞動部105年7月5日勞動法訴字第1050010648函訴願不受理

13	漢諺精密工業有限公司	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1040276026號	104年12月10日	勞動部105年7月5日勞動法訴字第1050000478函訴願駁回
14	大立光電股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工作時超過法令規定	府授勞動字第1040272212號	104年12月3日	勞動部105年7月7日勞動法訴字第1050000252函訴願駁回
15	海明利國際物流有限公司	• 勞動基準法第23條第1項	• 未依規定時間給付勞工作資	府授勞動字第1040275101號	104年12月3日	勞動部105年7月7日勞動法訴字第1050000379函訴願駁回
16	明通化學製藥股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工作時超過法令規定	府授勞動字第1040265055號	104年11月26日	勞動部105年7月7日勞動法訴字第1050000250函訴願駁回
17	立晟照明股份有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050114566號	105年6月1日	
18	張月瓊（即瓊諭企業社）	• 勞動基準法第30條第5項 • 勞動基準法第38條	• 未置備勞工出勤紀錄 • 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050116172號	105年6月1日	
19	鑫研盛精密工業股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第39條	• 工資未全額直接給付勞工 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050116952號	104年6月2日	
20	萬成航空科技股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工作時超過法令規定	府授勞動字第1050116749號	104年6月2日	
21	里陽汽車股份有限公司	• 勞動基準法第30條第6項 • 勞動基準法第36條	• 未依規定詳實記載勞工出勤紀錄情形 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第1050115804號	104年6月2日	
22	偉祥實業有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050114561號	104年6月2日	
23	東森電視事業股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050116285號	104年6月2日	
24	上傑電子股份有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050116399號	105年6月3日	
25	康盛保全股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工作時超過法令規定	府授勞動字第1050116428號	105年6月3日	
26	杜拜瘦身美容有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050115781號	105年6月3日	行政救濟中
27	時代華納婚紗攝影有限公司	• 勞動基準法第21條第1項 • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第36條	• 未給予勞工工資達基本工資以上 • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第1050118419號	105年6月4日	
28	青水彩色印刷股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工作時超過法令規定	府授勞動字第1050116275號	105年6月4日	
29	維昶機具廠有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050117524號	105年6月4日	

30	宇晉工業股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第38條 	<ul style="list-style-type: none"> • 延長勞工工時超過法令規定 • 未依規定給予勞工特別休假 	府授勞動字第1050117428號	105年6月4日	
31	立聯合建築師事務所	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第30條第6項 • 勞動基準法第38條 • 勞動基準法第43條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定逐日記載勞工出勤情形至分鐘為止 • 未依規定給予勞工特別休假 • 勞工請假期間未依規定給付工資 	府授勞動字第1050118572號	105年6月4日	
32	奕奕股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 	府授勞動字第1050116342號	105年6月4日	
33	元也禪飲店	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第30條第5項 	<ul style="list-style-type: none"> • 未置備勞工出勤紀錄 	府授勞動字第1050115891號	105年6月4日	
34	里仁中醫診所	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050115974號	105年6月4日	
35	元亨利通管理顧問股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050116114號	105年6月4日	
36	鼎尚餐廳	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050119399號	105年6月6日	
37	東禾生物科技股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第16條第3項 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定給予勞工預告工資 	府授勞動字第1050119266號	105年6月6日	
38	永泉豐企業股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第38條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定給予勞工特別休假 	府授勞動字第1050119792號	105年6月6日	
39	謝耀元即謝耀元婦產科診所	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第73條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定接受勞動檢查 	府授勞動字第1050120233號	105年6月6日	
40	利洛國際有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第39條 	<ul style="list-style-type: none"> • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 	府授勞動字第1050120768號	105年6月8日	
41	天棋汽車材料有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050118303號	105年6月8日	
42	戴安治(即元隆養菌園農場)	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第21條第1項 	<ul style="list-style-type: none"> • 未給予勞工工資達基本工資以上 	府授勞動字第1050121184號	105年6月8日	
43	興展企業有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050121195號	105年6月8日	
44	奇緯裝潢建材有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第38條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 未依規定給予勞工特別休假 	府授勞動字第1050118319號	105年6月8日	
45	寰宇工具股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第27條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依本府勞工局命令限期給付勞工工資 	府授勞動字第1050117583號	105年6月8日	
46	品凱實業股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050122025號	105年6月8日	
47	台灣艾瑪文化事業股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第30條第6項 	<ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定詳實記載勞工出勤紀錄情形 	府授勞動字第1050119064號	105年6月8日	
48	立晏企業有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050122606號	105年6月13日	

49	中榮股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第38條	• 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第 1050125442號	105年6月15日	
50	萬事達通運有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第 1050124780號	105年6月15日	
51	巨僑保全股份有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第 1050124890號	105年6月15日	
52	稷豐食品有限公司	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第 1050127276號	105年6月16日	行政救濟中
53	千山淨水股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第32條第2項	• 工資未全額直接給付勞工 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第 1050125254號	105年6月16日	
54	華廷素食坊有限公司	• 勞動基準法第36條	• 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第 1050125745號	105年6月16日	
55	稷德食品有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第 1050125873號	105年6月16日	行政救濟中
56	鴻諄企業股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第 1050124343號	105年6月17日	
57	喜穗餐飲有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第 1050124912號	105年6月17日	
58	長霖保全股份有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第 1050125085號	105年6月17日	
59	五張犁加油站股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第38條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 • 未依規定給予勞工特別休假 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第 1050125321號	105年6月17日	行政救濟中
60	趙梓宏即聯通汽車電機行	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第30條第6項	• 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定詳實記載勞工出勤紀錄情形	府授勞動字第 1050128152號	105年6月17日	
61	長弘貿易有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第 1050124435號	105年6月20日	
62	兆富鋁業有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第 1050124437號	105年6月20日	
63	泓淼企業有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第38條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定加給延長工時工資 • 未依規定給予勞工特別休假 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第 1050128536號	105年6月20日	
64	清玉美味有限公司	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第 1050124436號	105年6月20日	
65	同佑菸酒股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第 1050128258號	105年6月20日	
66	馨媽咪居家清潔有限公司	• 勞動基準法第23條第1項	• 未依約定時間給付勞工工資	府授勞動字第 1050126266號	105年6月20日	

67	大豐膠囊工業股份有限公司	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050128259號	105年6月20日	行政救濟中
68	速潔有限公司	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050124441號	105年6月20日	
69	綠祚股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050127806號	105年6月20日	
70	聖傑機器工業股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050124442號	105年6月20日	
71	翁海晃(即皇嘉五金行)	• 勞動基準法第59條	• 未依規定給付給付勞工職業災害醫療費用補償	府授勞動字第1050128480號	105年6月20日	行政救濟中
72	萬中砂石行	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050128369號	105年6月21日	
73	宏恩醫院	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050128544號	105年6月21日	
74	益展不銹鋼廚具有限公司	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050128508號	105年6月21日	
75	台灣引興股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050129354號	105年6月21日	
76	台灣電美世電子股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第23條第1項 • 勞動基準法第32條第2項	• 工資未全額直接給付勞工 • 未依約定時間給付勞工工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050128176號	105年6月21日	
77	上鎡交通有限公司	• 勞動基準法第30條第6項 • 勞動基準法第38條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定詳實記載勞工出勤紀錄情形 • 未依規定給予勞工特別休假 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050130163號	105年6月21日	
78	居之友保全股份有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050130356號	105年6月21日	勞動部專案
79	豐原汽車客運股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第36條	• 延長勞工工時超過法令規定 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第1050130933號	105年6月22日	
80	關隆股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050127940號	105年6月22日	
81	育綸實業股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第38條	• 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 • 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050131620號	105年6月24日	
82	木匠兄妹科技有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050133153號	105年6月24日	
83	全穎精密工業股份有限公司	• 勞動基準法第37條	• 國定假日適逢勞工例假或休息日未依法給予勞工補休	府授勞動字第1050130212號	105年6月24日	
84	宇進鑫貨櫃有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050134202號	105年6月27日	

85	石鳳凰即大雪山聯盟商行	• 勞動基準法第36條	• 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第1050134200號	105年6月27日	
86	京晏國際有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第38條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定加給延長工時工資 • 未依規定給予勞工特別休假 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050130393號	105年6月27日	
87	晨豐光電股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050130395號	105年6月27日	
88	聯讚精密有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050134092號	105年6月28日	
89	宏昕不銹鋼股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第38條 • 勞動基準法第39條	• 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 • 未依規定給予勞工特別休假 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050131874號	105年6月28日	
90	賀倫企業有限公司	• 勞動基準法第30條第6項	• 未依規定詳實記載勞工出勤紀錄情形	府授勞動字第1050134157號	105年6月28日	
91	陳玉華(即中華會計事務所)	• 勞動基準法第30條第6項	• 未依規定詳實記載勞工出勤紀錄情形	府授勞動字第1050132452號	105年6月28日	
92	呂翠琴(即康福護理之家)	• 勞動基準法第38條	• 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050136195號	105年6月29日	
93	朵薩身心美學事業股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050133863號	105年6月29日	
94	昶全網品有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第30條	• 未依規定加給延長工時工資 • 以法定正常工作時間縮減為由降低勞工工資	府授勞動字第1050136347號	105年6月29日	
95	杰克工程有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050137003號	105年6月29日	
96	黃貴鳳即喜仰美容院	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第30條第5項	• 未依規定加給延長工時工資 • 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050139377號	105年6月29日	
97	古凱仕國際有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050138625號	105年6月30日	
98	臺中市私立全家老人養護中心	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050138879號	105年6月30日	勞動部專案
99	正五傑機械股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050138020號	105年6月30日	
100	毅勳凡而工業股份有限公司	• 勞動基準法第21條第1項	• 未給予勞工工資達基本工資以上	府授勞動字第1050137899號	105年6月30日	
101	萬成航空科技股份有限公司	• 勞動基準法第38條	• 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050138111號	105年6月30日	行政救濟中
102	江雪嬌(即福雄工程行)	• 勞動基準法第30條第6項	• 未依規定詳實記載勞工出勤紀錄情形	府授勞動字第1050138146號	105年6月30日	

103	玖芳資產管理股份有限公司	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050139144號	105年7月1日	行政救濟中
104	財團法人一貫道崇正基金會	• 勞動基準法第38條	• 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050138200號	105年7月1日	
105	台灣楓康超市股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050139266號	105年7月1日	
106	天驤股份有限公司	• 勞動基準法第59條	• 未依規定給付給付勞工職業災害醫療費用補償	府授勞動字第1050140546號	105年7月4日	職災通報
107	愛美語國際語文教育有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第30條第5項	• 未依規定加給延長工時工資 • 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050139231號	105年7月4日	
108	台灣電力股份有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050137028號	105年7月4日	行政救濟中
109	來永實業股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050139301號	105年7月4日	
110	全航汽車客運股份有限公司	• 勞動基準法第38條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定給予勞工特別休假 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050137646號	105年7月4日	
111	廣源機電有限公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條	• 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050137759號	105年7月4日	
112	嵐凱企業股份有限公司	• 勞動基準法第43條	• 未依規定給予勞工病假工資	府授勞動字第1050139772號	105年7月4日	
113	展慶金屬有限公司	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050137799號	105年7月4日	
114	光南牙醫診所	• 勞動基準法第38條	• 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050141248號	105年7月5日	
115	林方即高林鐵板燒	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第36條	• 工資未全額直接給付勞工 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第1050137057號	105年7月5日	
116	微笑單車股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第34條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定加給延長工時工資 • 勞工更換班次時未給予適當休息時間 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050137558號	105年7月5日	
117	朱吉盛即臺中市私立光大幼兒園	• 勞動基準法第38條	• 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050141780號	105年7月6日	
118	朱吉盛即臺中市私立石竹村幼兒園	• 勞動基準法第38條	• 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050141830號	105年7月6日	
119	弘洋股份有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050138263號	105年7月6日	
120	華燈市有限公司	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050141294號	105年7月7日	
121	佑成精機企業有限公司	• 勞動基準法第38條	• 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050139693號	105年7月7日	

122	巨昆展業有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050139878號	105年7月7日	
123	水相餐飲有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第39條 	<ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 	府授勞動字第1050145284號	105年7月11日	
124	財團法人天主教曉明社會福利基金會	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第38條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定給予勞工特別休假 	府授勞動字第1050141903號	105年7月11日	
125	財團法人天主教聖母聖心修女會	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第38條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定給予勞工特別休假 	府授勞動字第1050141904號	105年7月11日	
126	宥善中醫診所	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 	府授勞動字第1050146622號	105年7月12日	
127	寶集實業有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第38條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 • 未依規定給予勞工特別休假 	府授勞動字第1050144590號	105年7月12日	
128	台中汽車客運股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第36條 • 勞動基準法第38條 • 勞動基準法第39條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 • 未依規定給予勞工特別休假 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 	府授勞動字第1050145643號	105年7月12日	
129	貝拉美學股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 	府授勞動字第1050147680號	105年7月13日	
130	白面東實業有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第32條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 延長勞工工時超過法令規定 	府授勞動字第1050147746號	105年7月13日	
131	鄭儒晃即豆漿世家	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第30條第6項 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定詳實記載勞工出勤紀錄情形 	府授勞動字第1050145654號	105年7月13日	
132	金菱貿易有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第30條第6項 • 勞動基準法第39條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定詳實記載勞工出勤紀錄情形 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 	府授勞動字第1050143350號	105年7月13日	
133	沈佳佩即時尚女王美睫	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第38條 	<ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定給予勞工特別休假 	府授勞動字第1050142811號	105年7月13日	行政救濟中
134	富藝國際有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 	府授勞動字第1050144413號	105年7月13日	
135	盛達企業股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 	府授勞動字第1050144523號	105年7月13日	
136	治威股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第39條 	<ul style="list-style-type: none"> • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 	府授勞動字第1050144583號	105年7月13日	
137	揚能碳纖股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第32條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 延長勞工工時超過法令規定 	府授勞動字第1050146626號	105年7月13日	

138	林彥呈即巧味香餐飲事業	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第36條 	<ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 	府授勞動字第1050147591號	105年7月14日	
139	松岳精密有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第23條第1項 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依約定時間給付勞工工資 	府授勞動字第1050147749號	105年7月14日	
140	林園酒店股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第37條 	<ul style="list-style-type: none"> • 國定假日適逢勞工例假或休息日未依法給予勞工補休 	府授勞動字第1050145515號	105年7月14日	
141	勝美建設股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 	府授勞動字第1050145601號	105年7月14日	
142	宏恩救護車有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項 	<ul style="list-style-type: none"> • 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄 	府授勞動字第1050144198號	105年7月14日	
143	普家康興業股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第32條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 延長勞工工時超過法令規定 	府授勞動字第1050146624號	105年7月14日	
144	賀緹股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 	府授勞動字第1050144880號	105年7月14日	
145	佑昌朔光電科技有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050144466號	105年7月14日	
146	琦玉國際有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第32條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 延長勞工工時超過法令規定 	府授勞動字第1050146568號	105年7月14日	行政救濟中
147	廖慧珊即慧珊美甲店	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第30條第6項 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定詳實記載勞工出勤紀錄情形 	府授勞動字第1050146595號	105年7月14日	
148	鉅同有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050149294號	105年7月14日	
149	勝典企業有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第30條第6項 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定詳實記載勞工出勤紀錄情形 	府授勞動字第1050146618號	105年7月14日	
150	顏若宜(即拾覺商行)	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第39條 	<ul style="list-style-type: none"> • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 	府授勞動字第1050146627號	105年7月14日	
151	丞慶汽車有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 	府授勞動字第1050145492號	105年7月15日	
152	鄭忠璧即鄭忠璧記帳及報稅代理業務人	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第30條第5項 • 勞動基準法第32條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 未置備勞工出勤紀錄 • 延長勞工工時超過法令規定 	府授勞動字第1050147947號	105年7月15日	行政救濟中
153	冠全保全股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050146615號	105年7月15日	
154	佑品實業有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第73條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定接受勞動檢查 	府授勞動字第1050146616號	105年7月15日	
155	金輝自動控制有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項 	<ul style="list-style-type: none"> • 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄 	府授勞動字第1050150903號	105年7月18日	
156	圻起企業有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 	府授勞動字第1050148774號	105年7月18日	

157	南山人壽保險股份有限公司	• 勞動基準法第32條第1項	• 未經工會同意使勞工於正常工作時間外工作	府授勞動字第1050150282號	105年7月19日	行政救濟中
158	楊金坤即金利機械起重行	• 勞動基準法第30條第6項	• 未依規定詳實記載勞工出勤紀錄情形	府授勞動字第1050150368號	105年7月19日	
159	朱建名即名瑩飲料店	• 勞動基準法第38條	• 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050151205號	105年7月19日	
160	臺中市政府民政局	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050146620號	105年7月19日	議員質詢案
161	台中汽車客運股份有限公司	• 勞動基準法第26條	• 預扣勞工工資作為違約金或賠償費用	府授勞動字第1050149437號	105年7月19日	
162	全真概念事業股份有限公司台中分公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050150608號	105年7月19日	
163	晨譽生物科技有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050153177號	105年7月20日	
164	清鑫有限公司	• 勞動基準法第73條	• 未依規定接受勞動檢查	府授勞動字第1050153248號	105年7月20日	
165	財團法人台灣省私立菩提仁愛之家	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050151326號	105年7月20日	勞動部專案行政救濟中
166	招財謝海產有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第36條	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第1050151509號	105年7月21日	
167	卓岳不動產有限公司	• 勞動基準法第30條第6項	• 未依規定詳實記載勞工出勤紀錄情形	府授勞動字第1050153543號	105年7月21日	
168	高利起重工程有限公司	• 勞動基準法第30條第6項	• 未依規定詳實記載勞工出勤紀錄情形	府授勞動字第1050153327號	105年7月22日	
169	仕達精密工業股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050153460號	105年7月22日	
170	和道屋股份有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050154341號	105年7月22日	
171	家福股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第34條 • 勞動基準法第49條第1項	• 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 • 勞工更換班次時未給予適當休息時間 • 未經工會同意使女工於午後10時至翌晨6時之時間內工作	府授勞動字第1050153258號	105年7月25日	
172	優美汽車用品企業有限公司	• 勞動基準法第30條第5項 • 勞動基準法第38條	• 未置備勞工出勤紀錄 • 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050153639號	105年7月26日	
173	太輔工業股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050155148號	105年7月27日	行政救濟中
174	烏日澄清醫院	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050155119號	105年7月28日	

175	正道中醫診所	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050155134號	105年7月28日	
176	加鼎工業有限公司	• 勞動基準法第38條	• 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050157697號	105年7月28日	
177	進椿股份有限公司	• 勞動基準法第56條第2項	• 未足額提撥勞工退休準備金	府授勞動字第1050160386號	105年7月29日	勞動部專案
178	三普環境分析股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條	• 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050160088號	105年7月29日	
179	元乙精機廠股份有限公司	• 勞動基準法第56條第2項	• 未足額提撥勞工退休準備金	府授勞動字第1050161932號	105年7月29日	勞動部專案
180	萬理建築工程股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第30條第6項	• 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定詳實記載勞工出勤紀錄情形	府授勞動字第1050159866號	105年7月29日	
181	亞東保全股份有限公司	• 勞動基準法第21條第1項 • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第32條第2項	• 未給予勞工工資達基本工資以上 • 工資未全額直接給付勞工 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050160137號	105年7月29日	
182	中農粉絲有限公司	• 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第36條	• 延長勞工工時超過法令規定 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第1050158256號	105年7月29日	
183	泰極美企業有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050158257號	105年7月29日	
184	諸益企業股份有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050160536號	105年7月29日	