

臺中市政府勞工局105年度3月份公布違法事業單位名單一覽表(共178家)

| 項次 | 事業單位名稱 (負責人姓名) | 違反法令條款 | 違反法規內容 | 處分書文號 | 處分日期 | 備註 |
|----|-------------------|--|--|-------------------|-----------|------------------------------------|
| 1 | 韓興興即興興建築師事務所 | • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 | • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1040087536號 | 104年4月21日 | 勞動部104年12月3日勞動法訴字第1040013542函訴願駁回 |
| 2 | 劉建廷 | • 勞動基準法第22條第2項 | • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1040169811號 | 104年7月30日 | 勞動部104年12月8日勞動法訴字第1040020531函訴願駁回 |
| 3 | 林仁杰 | • 勞動基準法第80條 | • 拒絕、規避或阻撓勞工檢查員依法執行職務 | 府授勞動字第1040072381號 | 104年4月1日 | 勞動部104年12月8日勞動法訴字第1040014173函訴願駁回 |
| 4 | 東禾工程顧問有限公司 | • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條 | • 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040098815號 | 104年5月1日 | 勞動部104年12月8日勞動法訴字第1040014430函訴願駁回 |
| 5 | 陶源茗有限公司 | • 勞動基準法第80條 | • 拒絕、規避或阻撓勞工檢查員依法執行職務 | 府授勞動字第1040186326號 | 104年8月20日 | 勞動部104年12月8日勞動法訴字第1040024476函訴願駁回 |
| 6 | 綠誠生物科技食品股份有限公司 | • 勞動基準法第22條第2項 | • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1040106575號 | 104年5月18日 | 勞動部104年12月8日勞動法訴字第1040014542函訴願駁回 |
| 7 | 永傑機械有限公司 | • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040186326號 | 104年7月15日 | 勞動部104年12月8日勞動法訴字第1040020100函訴願駁回 |
| 8 | 惠來谷關溫泉會館股份有限公司 | • 勞動基準法第36條 | • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 | 府授勞動字第1040106115號 | 104年5月12日 | 勞動部104年12月8日勞動法訴字第1040014429函訴願駁回 |
| 9 | 福星旅店股份有限公司 | • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第39條 | • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040098030號 | 104年5月1日 | 勞動部104年12月8日勞動法訴字第1040013684函訴願駁回 |
| 10 | 臺中市私立致用高級中學 | • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040122267號 | 104年6月3日 | 勞動部104年12月10日勞動法訴字第1040015015函訴願駁回 |
| 11 | 薪峰電業工程有限公司 | • 勞動基準法第59條第2款 | • 未依法給付職業災害工資補償 | 府授勞動字第1040110085號 | 104年5月18日 | 勞動部104年12月10日勞動法訴字第1040013108函訴願駁回 |

| | | | | | | |
|----|---------------|---|---|-------------------|-----------|-------------------------------------|
| 12 | 建成剪髮店 | • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040089120號 | 104年4月23日 | 勞動部104年12月10日勞動法訴字第1040013107函訴願駁回 |
| 13 | 好事達衛星科技股份有限公司 | • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第36條 • 勞動基準法第39條 | • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040132490號 | 104年6月16日 | 勞動部104年12月10日勞動法訴字第1040016725函訴願駁回 |
| 14 | 千碩室內設計有限公司 | • 勞動基準法第22條第2項 | • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1040111311號 | 104年5月21日 | 勞動部104年12月10日勞動法訴字第1040014431函訴願駁回 |
| 15 | 香緹兒旅館事業有限公司 | • 勞動基準法第36條 • 勞動基準法第39條 | • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040144167號 | 104年7月3日 | 勞動部104年12月15日勞動法訴字第1040020878函訴願不受理 |
| 16 | 鈺方企業有限公司 | • 勞動基準法第39條 | • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040137827號 | 104年6月24日 | 勞動部104年12月14日勞動法訴字第1040017553函訴願駁回 |
| 17 | 偉全企業股份有限公司 | • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條 | • 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040141131號 | 104年6月25日 | 勞動部104年12月15日勞動法訴字第1040018121函訴願駁回 |
| 18 | 翰林國際企業股份有限公司 | • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第36條 | • 未依規定加給延長工時工資 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 | 府授勞動字第1040194341號 | 104年8月28日 | 勞動部104年12月31日勞動法訴字第1040024061函訴願駁回 |
| 19 | 黃輝盟 | • 勞動基準法第59條 | • 未依法給付職業災害工資補償及必要醫療費用 | 府授勞動字第1040117293號 | 104年5月26日 | 勞動部105年1月5日勞動法訴字第1040015996函訴願駁回 |
| 20 | 陳淑鈴即東邑科技企業社 | • 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040129446號 | 104年6月15日 | 勞動部105年1月5日勞動法訴字第1040018444函訴願駁回 |
| 21 | 馬蒂斯社區管理委員會 | • 勞動基準法第16條 • 勞動基準法第39條 | • 未依規定給予勞工預告工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040136191號 | 104年6月18日 | 勞動部105年1月5日勞動法訴字第1040017554函訴願駁回 |
| 22 | 國豐食品股份有限公司 | • 勞動基準法第22條第2項 | • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1040187025號 | 104年8月20日 | 勞動部105年1月5日勞動法訴字第1040022128函訴願駁回 |
| 23 | 健康化學製藥股份有限公司 | • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第30條第5項 • 勞動基準法第32條第2項 | • 未依規定加給延長工時工資 • 未置備勞工出勤紀錄 • 延長勞工工時超過法令規定 | 府授勞動字第1040131354號 | 104年6月11日 | 勞動部105年1月5日勞動法訴字第1040017050函訴願駁回 |

| | | | | | | |
|----|---------------|---|--|-------------------|-----------|------------------------------------|
| 24 | 沛億股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040174754號 | 104年8月6日 | 勞動部105年1月7日勞動法訴字第1040020747函訴願駁回 |
| 25 | 奧迪斯保全股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 | <ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1040219983號 | 104年10月5日 | 勞動部105年1月7日勞動法訴字第1040027050函訴願駁回 |
| 26 | 無限科技有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第38條 • 勞動基準法第39條 | <ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 • 未依規定給予勞工特別休假 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040146579號 | 104年7月3日 | 勞動部105年1月7日勞動法訴字第1040018747函訴願駁回 |
| 27 | 台灣中油股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第39條 | <ul style="list-style-type: none"> • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040126798號 | 104年6月9日 | 勞動部105年1月8日勞動法訴字第1040016972函訴願駁回 |
| 28 | 世鼎國際事業有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第30條第5項 | <ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040173071號 | 104年8月6日 | 勞動部105年1月8日勞動法訴字第1040022127函訴願不受理 |
| 29 | 華奇精品有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第39條 | <ul style="list-style-type: none"> • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040141259號 | 104年6月29日 | 勞動部105年1月11日勞動法訴字第1040016502函訴願駁回 |
| 30 | 尚昱技研有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040172108號 | 104年8月5日 | 勞動部105年1月11日勞動法訴字第1040024318函訴願不受理 |
| 31 | 京晏國際有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條 | <ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040124047號 | 104年6月4日 | 勞動部105年1月11日勞動法訴字第1040017268函訴願駁回 |
| 32 | 韓興興即興興建築師事務所 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1040100454號 | 104年6月3日 | 勞動部105年1月11日勞動法訴字第1040016973函訴願駁回 |
| 33 | 趙榮興(即食為大港式燒腊) | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項 | <ul style="list-style-type: none"> • 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040159264號 | 104年7月21日 | 勞動部105年1月14日勞動法訴字第1040019351函訴願駁回 |
| 34 | 高淨芳即美潔工作室 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第21條第1項 • 勞動基準法第22條第2項 | <ul style="list-style-type: none"> • 未給予勞工工資達基本工資以上 • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1040139429號 | 104年6月24日 | 勞動部105年1月14日勞動法訴字第1040018744函訴願駁回 |
| 35 | 涂惠真 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第30條第5項 • 勞動基準法第39條 | <ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 未置備勞工出勤紀錄 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040156263號 | 104年7月21日 | 勞動部105年1月14日勞動法訴字第1040020537函訴願駁回 |

| | | | | | | |
|----|-----------------|--|--|-------------------|-----------|-----------------------------------|
| 36 | 鷹陽保全股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第23條第1項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第39條 | <ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 未依約定時間給付勞工工資 • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040166215號 | 104年7月30日 | 勞動部105年1月4日勞動法訴字第1040021855函訴願駁回 |
| 37 | 杜拜瘦身美容有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 | <ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1040142122號 | 104年6月26日 | 勞動部105年1月14日勞動法訴字第1040018443函訴願駁回 |
| 38 | 鴻鼎實業有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第39條 | <ul style="list-style-type: none"> • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040129193號 | 104年6月9日 | 勞動部105年1月14日勞動法訴字第1040016585函訴願駁回 |
| 39 | 晶富國際有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 | <ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1040266890號 | 104年12月1日 | |
| 40 | 浩暉工業有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第30條第5項 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040270063號 | 104年12月1日 | |
| 41 | 海○利國際物流有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第23條第1項 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依約定時間給付勞工工資 | 府授勞動字第1040275101號 | 104年12月3日 | 行政救濟中 |
| 42 | 大立光電股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第32條第2項 | <ul style="list-style-type: none"> • 延長勞工工時超過法令規定 | 府授勞動字第1040272212號 | 104年12月3日 | |
| 43 | 溫進勇(即雅玲髮廊) | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第30條第5項 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040272618號 | 104年12月4日 | |
| 44 | 吳○緯（即吳○緯建築師事務所） | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第30條第5項 | <ul style="list-style-type: none"> • 未詳實記載勞工出勤情形至分鐘為止 | 府授勞動字第1040270454號 | 104年12月4日 | 行政救濟中 |
| 45 | 晶晏國際企業有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 | <ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1040272819號 | 104年12月7日 | |
| 46 | 馨蓮企業有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 | <ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1040276020號 | 104年12月8日 | |
| 47 | 誼錦股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 | <ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1040274905號 | 104年12月8日 | |
| 48 | 台裕化學製藥廠股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第30條第5項 | <ul style="list-style-type: none"> • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040274961號 | 104年12月8日 | |
| 49 | 台灣伊莎貝爾食品股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第36條 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 | 府授勞動字第1040275294號 | 104年12月8日 | |
| 50 | 詮田有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第39條 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040274110號 | 104年12月8日 | |

| | | | | | | |
|----|----------------|----------------------------------|---|-------------------|------------|----------------|
| 51 | 旺承電子有限公司 | • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第30條第5項 | • 工資未全額直接給付勞工 • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040276024號 | 104年12月8日 | |
| 52 | 桂辰企業有限公司 | • 勞動基準法第24條 | • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1040275562號 | 104年12月8日 | |
| 53 | 台○航空電子股份有限公司 | • 勞動基準法第38條 | • 未依規定給予勞工特別休假 | 府授勞動字第1040274958號 | 104年12月9日 | 行政救濟中 勞動部專案 |
| 54 | 明恩數位資訊股份有限公司 | • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040275988號 | 104年12月9日 | |
| 55 | 群雄不動產經紀有限公司 | • 勞動基準法第21條第1項 • 勞動基準法第24條 | • 未給予勞工工資達基本工資以上 • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1040274896號 | 104年12月9日 | |
| 56 | 蔡繼聞即文川科技器材行 | • 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040276034號 | 104年12月10日 | |
| 57 | 新晰企業有限公司 | • 勞動基準法第80條 | • 拒絕、規避或阻撓勞工檢查員依法執行職務 | 府授勞動字第1040276037號 | 104年12月10日 | |
| 58 | 黃瑞松(即葳勝實業社) | • 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040276039號 | 104年12月10日 | |
| 59 | 岱旻有限公司 | • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040276035號 | 104年12月10日 | |
| 60 | 漢○精密工業有限公司 | • 勞動基準法第39條 | • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040276026號 | 104年12月10日 | 行政救濟中 |
| 61 | 永仈興工業股份有限公司 | • 勞動基準法第38條 | • 未依規定給予勞工特別休假 | 府授勞動字第1040278250號 | 104年12月10日 | |
| 62 | 勇佃機械工業有限公司 | • 勞動基準法第38條 | • 未依規定給予勞工特別休假 | 府授勞動字第1040276381號 | 104年12月10日 | |
| 63 | 新幹線花園酒店股份有限公司 | • 勞動基準法第22條第2項 | • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1040275379號 | 104年12月10日 | |
| 64 | 俊國物業有限公司 | • 勞動基準法第32條第2項 | • 延長勞工工時超過法令規定 | 府授勞動字第1040276296號 | 104年12月10日 | |
| 65 | 宇宙天堂主題餐廳 | • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 | • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 | 府授勞動字第1040277613號 | 104年12月10日 | |
| 66 | 明新數位科技有限公司 | • 勞動基準法第16條第3項 • 勞動基準法第30條第5項 | • 未依規定給付勞工預告期間工資 • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040275592號 | 104年12月10日 | |
| 67 | 傑勝網路資訊有限公司 | • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條 | • 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040276036號 | 104年12月11日 | |
| 68 | 安信物業管理顧問股份有限公司 | • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條 | • 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040278248號 | 104年12月11日 | |
| 69 | 遠榮機械有限公司 | • 勞動基準法第22條第2項 | • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1040279761號 | 104年12月11日 | |

| | | | | | | |
|----|----------------|--|---|-------------------|------------|-------|
| 70 | 星歐光學股份有限公司 | • 勞動基準法第32條第2項 | • 延長勞工工時超過法令規定 | 府授勞動字第1040279744號 | 104年12月11日 | |
| 71 | 鑫鼎盛金屬有限公司 | • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條 | • 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040278132號 | 104年12月11日 | |
| 72 | 鉅得生技股份有限公司 | • 勞動基準法第23條第1項 | • 未依約定時間給付勞工工資 | 府授勞動字第1040277432號 | 104年12月11日 | |
| 73 | 立○鞋業有限公司 | • 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040278543號 | 104年12月11日 | 行政救濟中 |
| 74 | 傳棋工業股份有限公司 | • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第38條 | • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定給予勞工特別休假 | 府授勞動字第1040276041號 | 104年12月14日 | |
| 75 | 三立電視股份有限公司 | • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040277955號 | 104年12月14日 | |
| 76 | 躍盛食品有限公司 | • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 | • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 | 府授勞動字第1040280051號 | 104年12月14日 | |
| 77 | 鑫金寶茶股份有限公司 | • 勞動基準法第36條 | • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 | 府授勞動字第1040280060號 | 104年12月15日 | 勞動部專案 |
| 78 | 禾藤旅行社有限公司 | • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040282528號 | 104年12月16日 | |
| 79 | 寶豐公寓大廈管理維護有限公司 | • 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項 • 勞動基準法第36條 | • 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 | 府授勞動字第1040281896號 | 104年12月16日 | |
| 80 | 寰藝國際有限公司 | • 勞動基準法第21條第1項 • 勞動基準法第22條第2項 | • 未給予勞工工資達基本工資以上 • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1040280941號 | 104年12月16日 | |
| 81 | 益泰順精密機械股份有限公司 | • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040281411號 | 104年12月16日 | |
| 82 | 鑫飽食品有限公司 | • 勞動基準法第38條 • 勞動基準法第39條 | • 未依規定給予勞工特別休假 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040281607號 | 104年12月17日 | |
| 83 | 崧傑國際實業有限公司 | • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040281635號 | 104年12月17日 | |
| 84 | 諭成有限公司 | • 勞動基準法第24條 | • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1040282530號 | 104年12月17日 | |
| 85 | 友倫工業股份有限公司 | • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第38條 | • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 • 未依規定給予勞工特別休假 | 府授勞動字第1040282774號 | 104年12月17日 | |
| 86 | 華信航空股份有限公司 | • 勞動基準法第39條 | • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040283330號 | 104年12月18日 | |

| | | | | | | |
|-----|------------------|----------------------------------|--|-------------------|------------|-------|
| 87 | 春耕不動產經紀股份有限公司 | • 勞動基準法第21條第1項 • 勞動基準法第22條第2項 | • 未給予勞工工資達基本工資以上 • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1040281809號 | 104年12月18日 | |
| 88 | 全安堂食品股份有限公司 | • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 | • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1040286328號 | 104年12月18日 | |
| 89 | 華興測量有限公司 | • 勞動基準法第24條 | • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1040284122號 | 104年12月18日 | |
| 90 | 鈺方企業有限公司 | • 勞動基準法第39條 | • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040285578號 | 104年12月21日 | |
| 91 | 早晨科技有限公司 | • 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040283916號 | 104年12月21日 | |
| 92 | 今元由實業股份有限公司 | • 勞動基準法第30條第5項 • 勞動基準法第36條 | • 未置備勞工出勤紀錄 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 | 府授勞動字第1040285531號 | 104年12月23日 | 專案 |
| 93 | 偉鋼機械工程有限公司 | • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第36條 | • 延長勞工工時超過法令規定 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 | 府授勞動字第1040283500號 | 104年12月21日 | |
| 94 | 益宗精機股份有限公司 | • 勞動基準法第38條 | • 未依規定給予勞工特別休假 | 府授勞動字第1040284947號 | 104年12月21日 | |
| 95 | 大鈿彩藝股份有限公司 | • 勞動基準法第50條第1項 | • 未依規定給予勞工產假 | 府授勞動字第1040286934號 | 104年12月22日 | |
| 96 | 嘉誠生技股份有限公司 | • 勞動基準法第22條第2項 | • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1040286783號 | 104年12月22日 | |
| 97 | 志堃工業有限公司 | • 勞動基準法第21條第1項 • 勞動基準法第38條 | • 未給予勞工工資達基本工資以上 • 未依規定給予勞工特別休假 | 府授勞動字第1040286814號 | 104年12月22日 | |
| 98 | 陳明瑄(即臺中市私立常愛幼兒園) | • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040285847號 | 104年12月22日 | |
| 99 | 陳美英(即喜樂工程行) | • 勞動基準法第22條第2項 | • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1040286586號 | 104年12月23日 | |
| 100 | 黃○偉(即俐○商行) | • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條 | • 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040286656號 | 104年12月28日 | 行政救濟中 |
| 101 | 葉伊真即慧瑩髮廊 | • 勞動基準法第65條第1項 • 勞動基準法第68條 | • 未與技術生訂定書面訓練契約並送主管機關備查 • 技術生人數超過勞工人數四分之一 | 府授勞動字第1040286841號 | 104年12月24日 | |
| 102 | 皇鼎餐飲有限公司 | • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 | • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 | 府授勞動字第1040290295號 | 104年12月25日 | |
| 103 | 津悅食品有限公司 | • 勞動基準法第32條第2項 | • 延長勞工工時超過法令規定 | 府授勞動字第1040290468號 | 104年12月25日 | |
| 104 | 賴吉輝(即洛伊樂烘焙坊) | • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第36條 | • 未依規定加給延長工時工資 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 | 府授勞動字第1040290633號 | 104年12月25日 | |
| 105 | 萬安保全股份有限公司 | • 勞動基準法第39條 | • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040289218號 | 104年12月28日 | |

| | | | | | | |
|-----|----------------|---|--|-------------------|------------|-------|
| 106 | 宏原精密工業有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第21條第1項 • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第36條 | <ul style="list-style-type: none"> • 未給予勞工工資達基本工資以上 • 延長勞工工時超過法令規定 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 | 府授勞動字第1040289719號 | 104年12月28日 | |
| 107 | 榮洲食品股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第32條第2項 | <ul style="list-style-type: none"> • 延長勞工工時超過法令規定 | 府授勞動字第1040291625號 | 104年12月28日 | |
| 108 | 介穩模具股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 | <ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1040291362號 | 104年12月28日 | |
| 109 | 賴羿汎即多鮮茶飲專賣店 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第30條第5項 | <ul style="list-style-type: none"> • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040291778號 | 104年12月28日 | |
| 110 | 長昱企業社 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第59條 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依法給付職業災害補償 | 府授勞動字第1040288994號 | 104年12月28日 | |
| 111 | 台灣善美的股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第32條第2項 | <ul style="list-style-type: none"> • 延長勞工工時超過法令規定 | 府授勞動字第1040291874號 | 104年12月28日 | |
| 112 | 燦坤實業股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1040291882號 | 104年12月28日 | |
| 113 | 羅○國 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 | <ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1040289588號 | 104年12月30日 | 行政救濟中 |
| 114 | 普羅希斯有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 | 府授勞動字第1040291066號 | 104年12月30日 | |
| 115 | 曼詩國際股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1040291440號 | 104年12月30日 | |
| 116 | 臻賞工業股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第38條 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依規定給予勞工特別休假 | 府授勞動字第1040292280號 | 104年12月30日 | |
| 117 | 華美航運股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第23條第1項 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依約定時間給付勞工工資 | 府授勞動字第1040294433號 | 104年12月31日 | |
| 118 | 詠萱企業有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1040294438號 | 104年12月31日 | |
| 119 | 展群營造股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 | <ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1040295059號 | 104年12月31日 | |
| 120 | 鎂亞精密股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第30條第5項 | <ul style="list-style-type: none"> • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1040295300號 | 104年12月31日 | |
| 121 | 王幼青(即天下第一菇農產行) | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第36條 • 勞動基準法第38條 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 • 未依規定給予勞工特別休假 | 府授勞動字第1040294429號 | 105年1月4日 | |
| 122 | 蔡昇利(即魔戒冷飲站) | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第36條 | <ul style="list-style-type: none"> • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 | 府授勞動字第1040295870號 | 105年1月4日 | |
| 123 | 仟力股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 | <ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1040293387號 | 105年1月4日 | |

| | | | | | | |
|-----|---------------------------|---|---|-------------------|-----------|--|
| 124 | 環球美食有限公司復興分公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第36條 • 勞動基準法第39條 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1040296720號 | 105年1月4日 | |
| 125 | 中天電視股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1040294577號 | 105年1月4日 | |
| 126 | 方盛科技股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 | <ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1040295435號 | 105年1月4日 | |
| 127 | 宏蒨有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第30條第5項 • 勞動基準法第38條 | <ul style="list-style-type: none"> • 未置備勞工出勤紀錄 • 未依規定給予勞工特別休假 | 府授勞動字第1040295983號 | 105年1月4日 | |
| 128 | 鋒剛實業股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第32條第2項 | <ul style="list-style-type: none"> • 延長勞工工時超過法令規定 | 府授勞動字第1050011875號 | 105年1月13日 | |
| 129 | 火氣大有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 | 府授勞動字第1050006493號 | 105年1月18日 | |
| 130 | 林信志(即大里藥局) | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項 | <ul style="list-style-type: none"> • 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1050010631號 | 105年1月19日 | |
| 131 | 王再添即三民牙醫診所 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第30條第5項 | <ul style="list-style-type: none"> • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1050009484號 | 105年1月20日 | |
| 132 | 皇冠特殊印刷廠股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1050013214號 | 105年1月20日 | |
| 133 | 楊婉君(即台中市私立大博士英語會話心算短期補習班) | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第21條第1項 | <ul style="list-style-type: none"> • 未給予勞工工資達基本工資以上 | 府授勞動字第1050012818號 | 105年1月21日 | |
| 134 | 永源科技股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第32條第2項 | <ul style="list-style-type: none"> • 延長勞工工時超過法令規定 | 府授勞動字第1040012967號 | 105年1月21日 | |
| 135 | 馬可先生第三有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第39條 | <ul style="list-style-type: none"> • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1050012031號 | 105年1月21日 | |
| 136 | 永全起重機械有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第30條第5項 | <ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1050012860號 | 105年1月21日 | |
| 137 | 升樂晴企業有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1050012057號 | 105年1月21日 | |
| 138 | 睦茗精密齒輪股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 | <ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1050012183號 | 105年1月21日 | |
| 139 | 潤泰全球股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第32條第2項 | <ul style="list-style-type: none"> • 延長勞工工時超過法令規定 | 府授勞動字第1050012785號 | 105年1月21日 | |
| 140 | 印鎂超企業有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項 | <ul style="list-style-type: none"> • 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1050011889號 | 105年1月21日 | |
| 141 | 統一鐵材股份有限公司 | <ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第39條 | <ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1050012983號 | 105年1月21日 | |

| | | | | | | |
|-----|----------------|--|--|-------------------|-----------|-------|
| 142 | 大○金屬工業股份有限公司 | • 勞動基準法第39條 | • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1050011809號 | 105年1月21日 | 行政救濟中 |
| 143 | 安心企業股份有限公司 | • 勞動基準法第39條 | • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1050012188號 | 105年1月21日 | |
| 144 | 白木屋食品股份有限公司 | • 勞動基準法第24條 | • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1050011202號 | 105年1月21日 | |
| 145 | 富豐實業股份有限公司 | • 勞動基準法第21條第1項 | • 未給予勞工工資達基本工資以上 | 府授勞動字第1050012924號 | 105年1月21日 | |
| 146 | 全○華人藝術網有限公司 | • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第30條第5項 • 勞動基準法第39條 | • 未依規定加給延長工時工資 • 未置備勞工出勤紀錄 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1050011546號 | 105年1月21日 | 行政救濟中 |
| 147 | 西南旅行社有限公司 | • 勞動基準法第23條第1項 | • 未依約定時間給付勞工工資 | 府授勞動字第1050013752號 | 105年1月22日 | |
| 148 | 運通公寓大廈管理維護有限公司 | • 勞動基準法第30條第5項 • 勞動基準法第70條 | • 未置備勞工出勤紀錄 • 未依規定核備工作規則並公開揭示 | 府授勞動字第1050013804號 | 105年1月22日 | |
| 149 | 譚英義 | • 勞動基準法第59條第4款 | • 未依法給付職業災害補償 | 府授勞動字第1050011089號 | 105年1月22日 | |
| 150 | 醫盟實業有限公司 | • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1050013908號 | 105年1月22日 | |
| 151 | 吳旻翰(即寶格曼經典美研館) | • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第30條第5項 | • 工資未全額直接給付勞工 • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1050014041號 | 105年1月22日 | |
| 152 | 承峰國際藝術股份有限公司 | • 勞動基準法第23條第1項 | • 未依約定時間給付勞工工資 | 府授勞動字第1050013622號 | 105年1月22日 | |
| 153 | 普羅達實業有限公司 | • 勞動基準法第24條 | • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1050013022號 | 105年1月22日 | |
| 154 | 忭吉小吃股份有限公司 | • 勞動基準法第39條 | • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1050011708號 | 105年1月25日 | |
| 155 | 健豪印刷事業股份有限公司 | • 勞動基準法第50條第2項 | • 未依規定給予勞工產假工資 | 府授勞動字第1050015164號 | 105年1月25日 | |
| 156 | 羊角餐飲有限公司 | • 勞動基準法第24條 | • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1050011707號 | 105年1月25日 | |
| 157 | 基士特實業股份有限公司 | • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 | • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 | 府授勞動字第1050011706號 | 105年1月25日 | |
| 158 | 九○廚櫃股份有限公司 | • 勞動基準法第24條 | • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1050015285號 | 105年1月25日 | 行政救濟中 |
| 159 | 咕嚕貓旗艦咖啡有限公司 | • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1050015469號 | 105年1月25日 | |

| | | | | | | |
|-----|----------------|--|---|-------------------|-----------|-------|
| 160 | 黃坤盟(即川達人文茶舖) | • 勞動基準法第21條第1項 | • 未給予勞工工資達基本工資以上 | 府授勞動字第1050015410號 | 105年1月25日 | |
| 161 | 儒壕企業有限公司 | • 勞動基準法第39條 | • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1050015067號 | 105年1月25日 | |
| 162 | 廣亞電子社 | • 勞動基準法第21條第1項 | • 未給予勞工工資達基本工資以上 | 府授勞動字第1050015343號 | 105年1月25日 | |
| 163 | 自○股份有限公司 | • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第39條 | • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 | 府授勞動字第1050013339號 | 105年1月25日 | 行政救濟中 |
| 164 | 永泰廢棄物清理興業有限公司 | • 勞動基準法第73條 | • 未依規定接受勞動檢查 | 府授勞動字第1050016290號 | 105年1月27日 | |
| 165 | 洪雋豪(即全方位水處理商行) | • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1050016304號 | 105年1月27日 | |
| 166 | 太雅機械工業股份有限公司 | • 勞動基準法第38條 | • 未依規定給予勞工特別休假 | 府授勞動字第1050016372號 | 105年1月27日 | |
| 167 | 吳○平(即蘋○美甲) | • 勞動基準法第21條第1項 • 勞動基準法第24條 | • 未給予勞工工資達基本工資以上 • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1050016202號 | 105年1月27日 | 行政救濟中 |
| 168 | 協益勝企業有限公司 | • 勞動基準法第24條 | • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1050017232號 | 105年1月28日 | |
| 169 | 峰允展科技股份有限公司 | • 勞動基準法第22條第2項 | • 工資未全額直接給付勞工 | 府授勞動字第1050015825號 | 105年1月28日 | |
| 170 | 淳銘機械股份有限公司 | • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第38條 | • 未依規定加給延長工時工資 • 未依規定給予勞工特別休假 | 府授勞動字第1050014420號 | 105年1月28日 | |
| 171 | 謝瓊融(即立程實業社) | • 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1050016265號 | 105年1月29日 | |
| 172 | 愛地雅工業股份有限公司 | • 勞動基準法第24條 | • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1050019686號 | 105年1月29日 | |
| 173 | 建豪環保企業有限公司 | • 勞動基準法第59條第4款 | • 未依法給付職業災害補償 | 府授勞動字第1050017240號 | 105年1月29日 | |
| 174 | 鉅証科技股份有限公司 | • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1050015988號 | 105年1月29日 | |
| 175 | 詮勝國際股份有限公司 | • 勞動基準法第30條第5項 | • 未置備勞工出勤紀錄 | 府授勞動字第1050016118號 | 105年1月29日 | |
| 176 | 巨業交通股份有限公司 | • 勞動基準法第36條 | • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 | 府授勞動字第1050018896號 | 105年1月29日 | 專案 |
| 177 | 鎂仕特股份有限公司 | • 勞動基準法第24條 | • 未依規定加給延長工時工資 | 府授勞動字第1050016183號 | 105年1月29日 | |

| | | | | | | |
|-----|---------------|-------------|--------------|-----------------------|-----------|--|
| 178 | 沈健昌(即黛瑪髮藝造型館) | • 勞動基準法第73條 | • 未依規定接受勞動檢查 | 府授勞動字第 1050020586號 | 105年1月30日 | |
|-----|---------------|-------------|--------------|-----------------------|-----------|--|