

臺中市政府勞工局105年度7月份公布違法事業單位名單一覽表(共175家)

項次	事業單位名稱 (負責人姓名)	違反法令條款	違反法規內容	處分書文號	處分日期	備註
1	吳柏緯(即吳柏緯建築師事務所)	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1040270454號	104年12月4日	勞動部105年3月30日勞動法訴字第1040033478函訴願駁回
2	高鼎國際企業有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1040184008號	104年8月17日	勞動部105年4月1日勞動法訴字第1040024334函訴願駁回 人力派遣業專案
3	神木谷遊樂興業股份有限公司	• 勞動基準法第36條 • 勞動基準法第39條	• 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1040205708號	104年9月15日	勞動部105年4月1日勞動法訴字第1040026346函訴願駁回
4	蘇裔駿(即邁加帝斯咖啡館)	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第35條	• 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工繼續工作4小時未有30分鐘休息	府授勞動字第1040264755號	104年11月25日	勞動部105年3月31日勞動法訴字第1040031194函訴願駁回
5	威勁國際股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第23條第1項	• 工資未全額直接給付勞工 • 未依約定時間給付勞工工資	府授勞動字第1040204985號	104年9月11日	勞動部105年3月25日勞動法訴字第1040025949函訴願駁回
6	沐槩有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1040264070號	104年11月25日	勞動部105年4月7日勞動法訴字第1040031486函訴願駁回
7	升樂晴企業有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050012057號	105年1月21日	勞動部105年5月5日勞動法訴字第1050004649函訴願不受理
8	久井企業股份有限公司	• 勞動基準法第30條第5項 • 勞動基準法第39條 • 勞動基準法第49條第1項	• 未置備勞工出勤紀錄 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 • 未經勞資會議同意使女工於午後10時至翌晨6時之時間內工作	府授勞動字第1040254451號	104年11月12日	勞動部105年5月9日勞動法訴字第1040032472函訴願駁回
9	羿德能源動力科技股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1040262543號	104年11月20日	勞動部105年5月6日勞動法訴字第1040032026函訴願駁回
10	黃勝偉(即俐洧商行)	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1040286656號	104年12月23日	勞動部105年5月6日勞動法訴字第1050002032函訴願駁回
11	環中晶華家具有限公司	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1040258898號	104年11月17日	勞動部105年5月6日勞動法訴字第1040033677函訴願駁回
12	上銀科技股份有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1040257921號	104年11月17日	勞動部105年5月6日勞動法訴字第1040033490函訴願不受理

13	張良汕(即明倫蛋餅)	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1040239732號	104年10月27日	勞動部105年5月10日勞動法訴字第1040027866函訴願駁回
14	張永津	• 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1040236255號	104年10月21日	勞動部105年5月11日勞動法訴字第1040027649函訴願駁回
15	雙龍國際車業有限公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條	• 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1040220328號	104年10月6日	勞動部105年5月11日勞動法訴字第1040029295函訴願駁回
16	張雅琪(即日初商行)	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第30條第5項 • 勞動基準法第39條	• 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 • 未置備勞工出勤紀錄 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1040231022號	104年10月15日	勞動部105年5月11日勞動法訴字第1040028030函訴願駁回
17	立巨電子股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條	• 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050065509號	104年4月1日	
18	冠品建材有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050063258號	104年4月1日	
19	精元電腦股份有限公司	• 勞動基準法第23條第1項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依約定時間給付勞工工資 • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050064477號	104年4月1日	
20	林銀杏國際有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050066428號	104年4月1日	
21	蕭慶鈴即恒揚法律事務所	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050062622號	104年4月1日	行政救濟中
22	嘉鴻展業有限公司	• 勞動基準法第59條	• 未依法給付職業災害補償	府授勞動字第1050065522號	104年4月1日	行政救濟中
23	寶強嬰童用品有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050066613號	105年4月7日	
24	建昕鋼架股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條	• 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050068466號	105年4月8日	行政救濟中
25	星光大道美食世界股份有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050067374號	105年4月8日	行政救濟中
26	益宗精機股份有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050067531號	105年4月8日	
27	謝秀美即萬州烤魚熱炒店	• 勞動基準法第30條第5項 • 勞動基準法第59條第1款	• 未置備勞工出勤紀錄 • 未依規定補償勞工醫療費用	府授勞動字第1050066580號	105年4月11日	行政救濟中
28	笠豐食品有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050071003號	105年4月11日	行政救濟中

29	安貝思國際有限公司	• 勞動基準法第36條	• 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第1050071157號	105年4月11日	
30	合順利興業股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050070600號	105年4月11日	
31	李世崑(即盛詮汽車材料行)	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條	• 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050071043號	105年4月13日	
32	匯茂保全股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050072550號	105年4月13日	
33	群達龍企業股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050071078號	105年4月14日	
34	三川凸輪工業有限公司	• 勞動基準法第38條	• 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050074250號	105年4月14日	
35	沙鹿木業股份有限公司	• 勞動基準法第38條	• 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050071839號	105年4月14日	
36	合眾塑膠工業有限公司	• 勞動基準法第38條	• 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050076357號	105年4月14日	
37	超峰快遞股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050076789號	105年4月15日	勞動部專案
38	蕭峰漳即南屯爌肉飯	• 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050073181號	105年4月15日	
39	信實公寓大廈管理維護股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050073297號	105年4月15日	
40	集祥鋁業股份有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050077064號	105年4月18日	
41	由晉企業有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050076117號	105年4月18日	
42	亞紀有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050077137號	105年4月18日	
43	陳保全	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050077151號	105年4月18日	行政救濟中
44	謝東穎即水手寵物水族館	• 勞動基準法第30條第5項	• 未留存勞工出勤紀錄一年	府授勞動字第1050077393號	105年4月18日	
45	忠泰生活開發股份有限公司	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050077537號	105年4月19日	
46	強固保全股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050076824號	105年4月20日	行政救濟中
47	台灣楓康超市股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050080399號	105年4月20日	
48	松葆企業有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050079086號	105年4月20日	行政救濟中

49	銓鴻紙品有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050079747號	105年4月20日	
50	宏基保全股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050078449號	105年4月21日	專案
51	翔盛工業有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050080292號	105年4月21日	
52	良星交通企業股份有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050080511號	105年4月21日	勞動部專案
53	台灣宅配通股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050079096號	105年4月21日	
54	台中汽車客運股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第36條	• 延長勞工工時超過法令規定 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第1050079217號	105年4月21日	
55	邱瑞庸(即合豐食品行)	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050080902號	105年4月22日	
56	許智武(即盛楷廚師企業社)	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050080904號	105年4月22日	
57	肯斯特企業有限公司	• 勞動基準法第23條第1項	• 未依約定時間給付勞工工資	府授勞動字第1050081298號	105年4月22日	
58	禾盛環保事業有限公司	• 勞動基準法第80條	• 未依規定接受勞動檢查	府授勞動字第1050081688號	105年4月22日	
59	晶彩遊覽車客運有限公司	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050082042號	105年4月22日	行政救濟中
60	正暉交通股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050082064號	105年4月22日	勞動部專案
61	名基營造股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050082320號	105年4月22日	
62	狀元閣港式茶餐廳股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第36條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定加給延長工時工資 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050083209號	105年4月25日	
63	欣中天然氣股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050083425號	105年4月25日	
64	台灣伊莎貝爾食品股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050082167號	105年4月25日	
65	健閔實業股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050083478號	105年4月25日	
66	尼克森堆高機股份有限公司	• 勞動基準法第23條第1項	• 未依約定時間給付勞工工資	府授勞動字第1050085235號	105年4月26日	
67	陳建華即崧量洗車行	• 勞動基準法第21條第1項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條	• 未給予勞工工資達基本工資以上 • 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050085285號	105年4月27日	

68	施妮吟	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050085942號	105年4月27日	
69	孫瑞榮即旺田實業社	• 勞動基準法第73條	• 未依規定接受勞動檢查	府授勞動字第1050084376號	105年4月28日	
70	三星九號國際有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050085296號	105年4月28日	
71	寶月產後護理之家	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第36條	• 未依規定加給延長工時工資 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第1050087133號	105年4月28日	行政救濟中
72	臺中快捷巴士股份有限公司	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050085011號	105年4月29日	
73	周芊良(即芊香園藝行)	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第36條	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第1050087082號	105年5月2日	
74	李世榮即樂客多飲品屋	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050085295號	105年5月2日	
75	京誠股份有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050089005號	105年5月2日	行政救濟中
76	康普陞企業有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050086765號	105年5月2日	
77	福月有限公司	• 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050086837號	105年5月2日	
78	豐原汽車客運股份有限公司	• 勞動基準法第36條 • 勞動基準法第37條	• 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 • 紀念日未依規定給予勞工休假	府授勞動字第1050089105號	105年5月3日	
79	張文凱	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050088177號	105年5月3日	
80	久聖企業有限公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條	• 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050087719號	105年5月3日	行政救濟中
81	中農粉絲有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第36條	• 未依規定加給延長工時工資 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第1050087985號	105年5月3日	
82	全翔貨運股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050086887號	105年5月3日	
83	邱緯濠(即樂丘廚房)	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050090213號	105年5月3日	行政救濟中
84	基盛營造有限公司	• 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050090310號	105年5月3日	行政救濟中
85	李芳珠(即小園排骨簡餐)	• 勞動基準法第23條第2項	• 未置備勞工工資清冊	府授勞動字第1050090318號	105年5月3日	
86	韋僑科技股份有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050086896號	105年5月3日	

87	承鋒鑄造工業股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050088930號	105年5月4日	
88	翁海晃(即皇嘉五金行)	• 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050090403號	105年5月4日	
89	楊三賢(即楊醫師小兒科診所)	• 勞動基準法第30條第5項 • 勞動基準法第39條	• 未置備勞工出勤紀錄 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050090472號	105年5月4日	
90	鉸贊企業有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050092910號	105年5月5日	
91	黎明春秋管理委員會	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050092678號	105年5月5日	
92	益豐貼花廠股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050093688號	105年5月5日	
93	展浩整合行銷有限公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第30條第5項	• 工資未全額直接給付勞工 • 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050092628號	105年5月5日	
94	如崴科技股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050093012號	105年5月5日	行政救濟中
95	上億漁業有限公司	• 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第36條 • 勞動基準法第39條	• 延長勞工工時超過法令規定 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050090888號	105年5月5日	
96	巨業交通股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第36條	• 延長勞工工時超過法令規定 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第1050091127號	105年5月6日	專案
97	鑽全實業股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050091128號	105年5月6日	
98	萬緯不銹鋼材料有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050091129號	105年5月6日	
99	睿立濠國際有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050092741號	105年5月9日	
100	至耕螺絲五金有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050093013號	105年5月9日	行政救濟中
101	台新醫院	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050090538號	105年5月9日	
102	香港商世界健身事業有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050092934號	105年5月9日	
103	惠隆資訊股份有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050095763號	105年5月9日	
104	宏宜木器股份有限公司	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050094120號	105年5月10日	
105	宇樂餐飲事業股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050094002號	105年5月10日	

106	大銘汽車貨運股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第36條 	<ul style="list-style-type: none"> • 延長勞工工時超過法令規定 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 	府授勞動字第1050096239號	105年5月10日	行政救濟中
107	統帥保全股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第36條 	<ul style="list-style-type: none"> • 延長勞工工時超過法令規定 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 	府授勞動字第1050093966號	105年5月10日	
108	皇祖窗飾有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 	府授勞動字第1050094949號	105年5月10日	
109	華浩科技股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第30條第5項 	<ul style="list-style-type: none"> • 未置備勞工出勤紀錄 	府授勞動字第1050095004號	105年5月10日	
110	台灣摩理都股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050093919號	105年5月10日	
111	新全鋼有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第38條 • 勞動基準法第39條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定給予勞工特別休假 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 	府授勞動字第1050092970號	105年5月10日	
112	偉裕機械板金工業股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第21條第1項 • 勞動基準法第38條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未給予勞工工資達基本工資以上 • 未依規定給予勞工特別休假 	府授勞動字第1050095936號	105年5月10日	
113	曾凱群(即紅舍企業社)	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第36條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 	府授勞動字第1050095942號	105年5月10日	
114	仲均企業有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 	府授勞動字第1050098247號	105年5月11日	
115	禾頡物流有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第32條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 延長勞工工時超過法令規定 	府授勞動字第1050096962號	105年5月11日	勞動部專案
116	飛魚假期旅行社有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第39條 	<ul style="list-style-type: none"> • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 	府授勞動字第1050096972號	105年5月11日	行政救濟中
117	一二三遊覽車客運有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第36條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 	府授勞動字第1050096975號	105年5月11日	專案
118	澄清綜合醫院中港分院	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050097601號	105年5月12日	
119	謝豪哲(即謝豪哲記帳士事務所)	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第39條 	<ul style="list-style-type: none"> • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 	府授勞動字第1050095012號	105年5月12日	行政救濟中
120	馬紹爾群島商茗凱國際有限公司 台灣辦事處	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第30條第5項 	<ul style="list-style-type: none"> • 未置備勞工出勤紀錄 	府授勞動字第1050096817號	105年5月13日	
121	益宗精機股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 	府授勞動字第1050096988號	105年5月13日	
122	統一速達股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第32條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 延長勞工工時超過法令規定 	府授勞動字第1050100304號	105年5月16日	
123	高銘國際人力有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第38條 	<ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 • 未依規定給予勞工特別休假 	府授勞動字第1050100189號	105年5月16日	行政救濟中

124	賴俊傑即康護醫療器材行	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第21條第1項 • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未給予勞工工資達基本工資以上 • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050099540號	105年5月16日	
125	和億餐飲有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 	府授勞動字第1050100686號	105年5月16日	行政救濟中
126	蘭那有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 	府授勞動字第1050100454號	105年5月17日	
127	仁愛醫療財團法人台中仁愛醫院	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第39條 	<ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 	府授勞動字第1050099571號	105年5月17日	勞動部專案
128	日南紡織股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第36條 • 勞動基準法第38條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 • 未依規定給予勞工特別休假 	府授勞動字第1050104095號	105年5月18日	行政救濟中
129	大邦交通有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第73條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定接受勞動檢查 	府授勞動字第1050103787號	105年5月19日	勞動部專案
130	銅甌涮涮火鍋店有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第32條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 延長勞工工時超過法令規定 	府授勞動字第1050102679號	105年5月19日	行政救濟中
131	法樂蔬食有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050103821號	105年5月19日	
132	金盛元興業有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050104536號	105年5月19日	
133	安泰商業銀行股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050102689號	105年5月19日	
134	速潔有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050100988號	105年5月19日	
135	宇發國際有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050101607號	105年5月19日	
136	台灣日食企業有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第36條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 	府授勞動字第1050101662號	105年5月19日	
137	集合保全股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第32條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 延長勞工工時超過法令規定 	府授勞動字第1050101692號	105年5月19日	勞動部專案
138	台灣高速鐵路股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第37條 	<ul style="list-style-type: none"> • 紀念日未依規定給予勞工休假 	府授勞動字第1050100048號	105年5月19日	
139	威龍保全股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050102815號	105年5月19日	
140	活樂食品有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第32條第2項 	<ul style="list-style-type: none"> • 延長勞工工時超過法令規定 	府授勞動字第1050101764號	105年5月20日	
141	猛揮營造股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第39條 	<ul style="list-style-type: none"> • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資 	府授勞動字第1050105395號	105年5月20日	行政救濟中
142	欣旻工業研發股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動基準法第24條 	<ul style="list-style-type: none"> • 未依規定加給延長工時工資 	府授勞動字第1050103538號	105年5月20日	

143	包豪氏企業有限公司	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050105720號	105年5月20日	
144	金勝樺有限公司	• 勞動基準法第23條第2項	• 未置備勞工工資清冊	府授勞動字第1050102813號	105年5月20日	
145	一零四人力資源顧問股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050105555號	105年5月20日	
146	全耀小客車租賃有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050103958號	105年5月20日	
147	江炎生即泰安輪胎行	• 勞動基準法第59條第4款	• 未依法給付職業災害補償	府授勞動字第1050102811號	105年5月23日	
148	上立汽車股份有限公司	• 勞動基準法第21條第1項 • 勞動基準法第30條第5項 • 勞動基準法第38條	• 未給予勞工工資達基本工資以上 • 未置備勞工出勤紀錄 • 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050104657號	105年5月23日	
149	清源材料有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050106440號	105年5月23日	
150	鉅偉機械股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定加給延長工時工資 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050106514號	105年5月23日	
151	六協興業股份有限公司	• 勞動基準法第21條第1項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第39條	• 未給予勞工工資達基本工資以上 • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050105308號	105年5月24日	
152	薛筱屏即風欣人文咖啡館	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050107433號	105年5月24日	
153	愛屋族日用百貨股份有限公司	• 勞動基準法第30條第6項 • 勞動基準法第38條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定詳實記載勞工出勤紀錄情形 • 未依規定給予勞工特別休假 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050107494號	105年5月24日	
154	立方生活國際有限公司	• 勞動基準法第23條第1項	• 未依約定時間給付勞工工資	府授勞動字第1050107554號	105年5月24日	
155	財團法人天主教曉明社會福利基金會	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050106218號	105年5月24日	
156	財團法人天主教聖母聖心修女會	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050106216號	105年5月25日	
157	江菱股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050106257號	105年5月25日	
158	順昇營造有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050106309號	105年5月25日	
159	林新醫療社團法人林新醫院	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050110335號	105年5月26日	
160	中良工業股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050107915號	105年5月26日	

161	雷歐工具有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050108016號	105年5月26日	
162	嘉里大榮物流股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第36條	• 未依規定加給延長工時工資 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第1050108598號	105年5月26日	
163	佑泰企業行	• 勞動基準法第59條	• 未依法給付職業災害補償	府授勞動字第1050110270號	105年5月26日	
164	豐家國際興業有限公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條	• 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050110253號	105年5月27日	
165	葳權工業有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第38條	• 未依規定加給延長工時工資 • 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050111369號	105年5月27日	
166	紘騰全球科技有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050111590號	105年5月27日	
167	尚郁企業有限公司	• 勞動基準法第21條第1項	• 未給予勞工工資達基本工資以上	府授勞動字第1050108802號	105年5月27日	
168	上瑞營造有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第30條第5項 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 未置備勞工出勤紀錄 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050108803號	105年5月27日	
169	優利資源整合股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050112308號	105年5月30日	
170	林文炳(即帝一食補薑母鴨)	• 勞動基準法第16條第3項 • 勞動基準法第24條	• 依規定給付勞工預告期間工資 • 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050110097號	105年5月30日	
171	張木基即榮達噴漆工廠	• 勞動基準法第24條	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050110428號	105年5月30日	
172	峻鴻精業有限公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第30條第5項 • 勞動基準法第38條	• 未給予勞工工資達基本工資以上 • 未置備勞工出勤紀錄 • 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050111640號	105年5月30日	
173	台灣雙色塑膠股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第38條	• 未依規定加給延長工時工資 • 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050111929號	105年5月30日	
174	江秋玲即寶豐企業社	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050114538號	105年5月31日	
175	思克威爾股份有限公司	• 勞動基準法第24條	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050114120號	105年5月31日	