

臺中市政府勞工局105年度5月份公布違法事業單位名單一覽表(共139家)

項次	事業單位名稱 (負責人姓名)	違反法令條款	違反法規內容	處分書文號	處分日期	備註
1	奇瑩國際有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1040166622號	104年7月27日	勞動部105年2月4日勞動法訴字第1040020881函訴願駁回
2	百朝股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1040160143號	104年7月21日	勞動部105年2月4日勞動法訴字第1040020518函訴願駁回
3	豐原汽車客運股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1040187548號	104年8月21日	勞動部105年2月4日勞動法訴字第1040024480函訴願駁回
4	台灣新蛋股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1040143818號	104年7月6日	勞動部105年2月4日勞動法訴字第1040018743函訴願駁回
5	家福股份有限公司	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1040162061號	104年7月23日	勞動部105年2月4日勞動法訴字第1040020746函訴願駁回
6	健康化學製藥股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第30條第5項 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 未置備勞工出勤紀錄 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1040131354號	104年6月11日	勞動部105年1月5日勞動法訴字第1040021175函訴願駁回
7	禾品開發不動產經紀有限公司	• 勞動基準法第21條第1項 • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第30條第5項	• 未給予勞工工資達基本工資以上 • 工資未全額直接給付勞工 • 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1040204289號	104年9月11日	勞動部105年2月4日勞動法訴字第1040026652函訴願駁回
8	誼光保全股份有限公司	• 勞動基準法第21條第1項 • 勞動基準法第24條	• 未給予勞工工資達基本工資以上 • 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1040166268號	104年7月29日	勞動部105年2月4日勞動法訴字第1040020953函訴願駁回
9	中天旅行社股份有限公司	• 勞動基準法第21條第1項 • 勞動基準法第50條第2項	• 未給予勞工工資達基本工資以上 • 未依規定給予勞工產假工資	府授勞動字第1040244099號	104年11月4日	勞動部105年2月4日勞動法訴字第1040029925函訴願駁回
10	財團法人臺中市私立肯納自閉症社會福利基金會	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1040224019號	104年10月7日	勞動部105年2月4日勞動法訴字第1040027048函訴願駁回
11	精饌股份有限公司	• 勞動基準法第16條 • 勞動基準法第30條第5項	• 未依規定給付勞工預告期間工資 • 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1040136803號	104年6月25日	勞動部105年2月4日勞動法訴字第1040018741函訴願駁回

12	鴻諄企業股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第24條</li> <li>• 勞動基準法第32條第2項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定加給延長工時工資</li> <li>• 延長勞工工時超過法令規定</li> </ul>	府授勞動字第1040169974號	104年8月3日	勞動部105年2月16日勞動法訴字第1040021176函訴願駁回
13	品臻餐飲有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第22條第2項</li> <li>• 勞動基準法第24條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工資未全額直接給付勞工</li> <li>• 未依規定加給延長工時工資</li> </ul>	府授勞動字第1040205391號	104年9月14日	勞動部105年2月17日勞動法訴字第1040024482函訴願駁回
14	群基精密工業股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第22條第2項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工資未全額直接給付勞工</li> </ul>	府授勞動字第1040137705號	104年6月23日	勞動部105年2月17日勞動法訴字第1040018441函訴願駁回
15	鎂仕特股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第21條第1項</li> <li>• 勞動基準法第38條</li> <li>• 勞動基準法第39條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未給予勞工工資達基本工資以上</li> <li>• 未依規定給予勞工特別休假</li> <li>• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資</li> </ul>	府授勞動字第1040205980號	104年9月11日	勞動部105年2月17日勞動法訴字第1040025423函訴願駁回
16	琦玉國際有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第32條第2項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 延長勞工工時超過法令規定</li> </ul>	府授勞動字第1040138283號	104年6月23日	勞動部105年2月18日勞動法訴字第1040018820函訴願駁回
17	剛剛好服飾有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第21條第1項</li> <li>• 勞動基準法第23條第1項</li> <li>• 勞動基準法第24條</li> <li>• 勞動基準法第39條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未給予勞工工資達基本工資以上</li> <li>• 未依約定時間給付勞工工資</li> <li>• 未依規定加給延長工時工資</li> <li>• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資</li> </ul>	府授勞動字第1040189034號	104年8月25日	勞動部105年2月18日勞動法訴字第1040022308函訴願駁回
18	威龍保全股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第21條第1項</li> <li>• 勞動基準法第24條</li> <li>• 勞動基準法第30條第5項</li> <li>• 勞動基準法第36條</li> <li>• 勞動基準法第39條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未給予勞工工資達基本工資以上</li> <li>• 未依規定加給延長工時工資</li> <li>• 未置備勞工出勤紀錄</li> <li>• 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假</li> <li>• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資</li> </ul>	府授勞動字第1040176034號	104年6月15日	勞動部105年2月18日勞動法訴字第1040021006函訴願駁回
19	維新公寓大廈管理維護股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第32條第2項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 延長勞工工時超過法令規定</li> </ul>	府授勞動字第1040169211號	104年7月30日	勞動部105年2月18日勞動法訴字第1040020882函訴願駁回
20	強固保全股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第38條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定給予勞工特別休假</li> </ul>	府授勞動字第1040190144號	104年8月25日	勞動部105年2月18日勞動法訴字第1040024479函訴願駁回
21	日祥生機園地商行	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第24條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定加給延長工時工資</li> </ul>	府授勞動字第1040250722號	104年11月6日	勞動部105年2月18日勞動法訴字第1040030769函訴願不受理
22	台中市水電裝置業職業工會	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第39條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資</li> </ul>	府授勞動字第1040178254號	104年8月12日	勞動部105年2月18日勞動法訴字第040023943函訴願駁回

23	艾法造型工作室	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第23條第2項</li> <li>• 勞動基準法第30條第5項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未置備勞工工資清冊</li> <li>• 未置備勞工出勤紀錄</li> </ul>	府授勞動字第1040212982號	104年9月22日	勞動部105年2月18日勞動法訴字第1040026493函訴願駁回
24	亞特蘭大汽車旅館	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第21條第1項</li> <li>• 勞動基準法第36條</li> <li>• 勞動基準法第39條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未給予勞工工資達基本工資以上</li> <li>• 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假</li> <li>• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資</li> </ul>	府授勞動字第1040151604號	104年7月9日	勞動部105年2月18日勞動法訴字第1040020748函訴願駁回
25	佑泰企業行	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第24條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定加給延長工時工資</li> </ul>	府授勞動字第1040145789號	104年7月3日	勞動部105年2月18日勞動法訴字第1040019139函訴願駁回
26	文心及第住戶管理委員會	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第9條第1項</li> <li>• 勞動基準法第22條第2項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定與勞工簽訂不定期契約</li> <li>• 工資未全額直接給付勞工</li> </ul>	府授勞動字第1040162850號	104年7月24日	勞動部105年2月18日勞動法訴字第1040022305函訴願駁回
27	福廣珍食品股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第24條</li> <li>• 勞動基準法第32條第2項</li> <li>• 勞動基準法第36條</li> <li>• 勞動基準法第38條</li> <li>• 勞動基準法第39條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定加給延長工時工資</li> <li>• 延長勞工工時超過法令規定</li> <li>• 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假</li> <li>• 未依規定給予勞工特別休假</li> <li>• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資</li> </ul>	府授勞動字第1040173404號	104年8月7日	勞動部105年3月2日勞動法訴字第1040027305函訴願駁回
28	吳柏緯（即吳柏緯建築師事務所）	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第30條第5項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未置備勞工出勤紀錄</li> </ul>	府授勞動字第1040270454號	104年12月4日	勞動部105年3月30日勞動法訴字第1040033478函訴願駁回
29	蘇裔駿(即邁加帝斯咖啡館)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第24條</li> <li>• 勞動基準法第35條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定加給延長工時工資</li> <li>• 使勞工繼續工作4小時未有30分鐘休息</li> </ul>	府授勞動字第1040264755號	104年11月25日	勞動部105年3月31日勞動法訴字第1040031194函訴願駁回
30	鑫興工業社	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第22條第2項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工資未全額直接給付勞工</li> </ul>	府授勞動字第1050020678號	105年2月3日	
31	維樂工業股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第32條第2項</li> <li>• 勞動基準法第36條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 延長勞工工時超過法令規定</li> <li>• 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假</li> </ul>	府授勞動字第1050020749號	105年2月4日	
32	萊爾富國際股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第32條第2項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 延長勞工工時超過法令規定</li> </ul>	府授勞動字第1050029150號	105年2月18日	
33	英豪保全股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第32條第2項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 延長勞工工時超過法令規定</li> </ul>	府授勞動字第1050027870號	105年2月18日	專案
34	侖侑企業有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第59條第2款</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依法給付職業災害工資補償</li> </ul>	府授勞動字第1050029175號	105年2月18日	
35	古恩琳(即佳樂商行)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第21條第1項</li> <li>• 勞動基準法第22條第2項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未給予勞工工資達基本工資以上</li> <li>• 工資未全額直接給付勞工</li> </ul>	府授勞動字第1050031061號	105年2月19日	
36	廣鐙工業有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第24條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定加給延長工時工資</li> </ul>	府授勞動字第1050029125號	105年2月22日	

37	陳平順(即松樺工程行)	• 勞動基準法第59條第4款	• 未依法給付職業災害補償	府授勞動字第1050028867號	105年2月22日	
38	先鋒保全股份有限公司台中分公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第39條	• 工資未全額直接給付勞工 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050031185號	105年2月22日	
39	駿辰精密有限公司	• 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第36條	• 延長勞工工時超過法令規定 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第1050030313號	105年2月22日	
40	豐原汽車客運股份有限公司	• 勞動基準法第36條	• 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第1050031127號	105年2月22日	
41	力特思數位科技股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050030778號	105年2月22日	
42	凱富機械工業股份有限公司	• 勞動基準法第59條	• 未依法給付勞工遺屬職業災害死亡補償	府授勞動字第1050028247號	105年2月22日	
43	餐御宴食品有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050030498號	105年2月22日	
44	財團法人天主教台中教區附設立達啟能訓練中心	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050030111號	105年2月22日	
45	東森電視事業股份有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050030775號	105年2月23日	
46	誠祐企業有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050029556號	105年2月23日	
47	何本源	• 勞動基準法第59條第4款	• 未依法給付職業災害補償	府授勞動字第1050031257號	105年2月23日	
48	三源興股份有限公司	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050030732號	105年2月23日	
49	大正油壓機械股份有限公司	• 勞動基準法第38條	• 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050030012號	105年2月23日	
50	新世代保全股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050008316號	105年2月23日	
51	姚誌賢(即聖和水電工程行)	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050031176號	105年2月23日	
52	芳志有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050031300號	105年2月23日	
53	台灣電力股份有限公司	• 勞動基準法第55條第1項	• 未依規定給予勞工退休金	府授勞動字第1050033161號	105年2月24日	行政救濟中
54	錢咏祈(即娣兒商行)	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050031568號	105年2月24日	
55	陳藝文(即臺中市私立藏閣護理之家)	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050030533號	105年2月24日	

56	哈拉網通電訊有限公司	• 勞動基準法第73條 • 勞動基準法第80條	• 未依規定接受勞動檢查	府授勞動字第1050031559號	105年2月24日	
57	洽維興業股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第39條	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050033714號	105年2月24日	
58	永棧鑄造工業股份有限公司	• 勞動基準法第59條	• 未依法給付職業災害補償	府授勞動字第1050031967號	105年2月24日	
59	陳首源(即一春紅灰原料行)	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050034828號	105年2月25日	
60	匯茂保全股份有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050034303號	105年2月25日	
61	玉美研究股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050034835號	105年2月25日	
62	圓糖開發有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050035257號	105年2月25日	
63	森林養生會館有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050035574號	105年2月25日	
64	詮田有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050035684號	105年2月25日	
65	王柏凱即喬元臭臭鍋	• 勞動基準法第36條	• 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第1050034757號	105年2月26日	
66	喬裕建材有限公司	• 勞動基準法第59條第2款	• 未依法給付職業災害工資補償	府授勞動字第1050037501號	105年2月26日	行政救濟中
67	威格保全股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050035204號	105年2月26日	專案
68	義格實業有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050034761號	105年2月26日	行政救濟中
69	劉瓊玉(即艾迪雅游泳池)	• 勞動基準法第7條 • 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第30條第5項	• 未依規定置備勞工名卡記載勞工必要事項 • 工資未全額直接給付勞工 • 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050035714號	105年3月1日	
70	亘隆國際精機股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050037584號	105年3月2日	
71	宗叡派頭資源整合有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050036984號	105年3月2日	
72	亨徠興業有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050038123號	105年3月2日	
73	冠益建材有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050038134號	105年3月2日	

74	威爾斯美語股份有限公司	• 勞動基準法第23條第1項	• 未依約定時間給付勞工工資	府授勞動字第1050038700號	105年3月2日	
75	伯寶行股份有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050039096號	105年3月3日	
76	維鎮工業股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第36條	• 延長勞工工時超過法令規定 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第1050039118號	105年3月4日	
77	錦標營造股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第38條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定加給延長工時工資 • 未依規定給予勞工特別休假 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050042184號	105年3月4日	
78	巨群發展股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項 • 勞動基準法第36條	• 延長勞工工時超過法令規定 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第1050040617號	105年3月4日	
79	蔡春禧即眷村麵	• 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050040523號	105年3月7日	
80	潔瑞清潔有限公司	• 勞動基準法第59條	• 未依法給付職業災害補償	府授勞動字第1050038206號	105年3月7日	
81	鼎睦榮精密企業有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050040231號	105年3月7日	
82	匯姿股份有限公司	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050042963號	105年3月7日	
83	吉欣環保有限公司	• 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050042461號	105年3月8日	
84	東宏製本有限公司	• 勞動基準法第30條第5項 • 勞動基準法第39條	• 未置備勞工出勤紀錄 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050042527號	105年3月8日	行政救濟中
85	嘉里大榮物流股份有限公司	• 勞動基準法第32條第1項 • 勞動基準法第32條第2項	• 延長工時未經勞資會議同意 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050042995號	105年3月8日	勞動部春安專案
86	峰鋼實業有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第36條 • 勞動基準法第38條	• 未依規定加給延長工時工資 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 • 未依規定給予勞工特別休假	府授勞動字第1050043338號	105年3月9日	
87	台中市水電裝置業職業工會	• 勞動基準法第16條第3項	• 未給付勞工預告期間工資	府授勞動字第1050028935號	105年3月9日	行政救濟中
88	警聯保全股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050042403號	105年3月9日	行政救濟中
89	泉盈餐具股份有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第36條	• 未依規定加給延長工時工資 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假	府授勞動字第1050043236號	105年3月9日	
90	健閱實業股份有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050045018號	105年3月9日	

91	德宗實業股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第24條</li> <li>• 勞動基準法第32條第2項</li> <li>• 勞動基準法第38條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定加給延長工時工資</li> <li>• 延長勞工工時超過法令規定</li> <li>• 未依規定給予勞工特別休假</li> </ul>	府授勞動字第1050045590號	105年3月9日	
92	玉鼎餐飲股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第21條第1項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未給予勞工工資達基本工資以上</li> </ul>	府授勞動字第1050043040號	105年3月9日	
93	鼎笙國際股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第32條第2項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 延長勞工工時超過法令規定</li> </ul>	府授勞動字第1050046292號	105年3月9日	
94	十甲牛排館	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第39條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資</li> </ul>	府授勞動字第1050043197號	105年3月9日	
95	全球華人藝術網有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第22條第2項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工資未全額直接給付勞工</li> </ul>	府授勞動字第1050043594號	105年3月10日	行政救濟中
96	簡豐年(即富比世大飯店)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第36條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假</li> </ul>	府授勞動字第1050047010號	105年3月10日	
97	亞東保全股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第24條</li> <li>• 勞動基準法第32條第2項</li> <li>• 勞動基準法第36條</li> <li>• 勞動基準法第38條</li> <li>• 勞動基準法第39條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定加給延長工時工資</li> <li>• 延長勞工工時超過法令規定</li> <li>• 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假</li> <li>• 未依規定給予勞工特別休假</li> <li>• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資</li> </ul>	府授勞動字第1050046917號	105年3月10日	
98	程宏實業有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第73條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定接受勞動檢查</li> </ul>	府授勞動字第1050043359號	105年3月10日	
99	法達時尚有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第36條</li> <li>• 勞動基準法第38條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假</li> <li>• 未依規定給予勞工特別休假</li> </ul>	府授勞動字第1050047065號	105年3月11日	
100	利聖國際股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第24條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定加給延長工時工資</li> </ul>	府授勞動字第1050046462號	105年3月11日	
101	太源交通股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第24條</li> <li>• 勞動基準法第32條第2項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定加給延長工時工資</li> <li>• 延長勞工工時超過法令規定</li> </ul>	府授勞動字第1050043565號	105年3月11日	
102	蘇麗如即贊瑋企業社	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第59條第4款</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依法給付職業災害補償</li> </ul>	府授勞動字第1050046370號	105年3月15日	
103	御登國際有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第24條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定加給延長工時工資</li> </ul>	府授勞動字第1050048332號	105年3月15日	行政救濟中
104	二頭牛餐飲事業有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第39條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資</li> </ul>	府授勞動字第1050048474號	105年3月15日	
105	升偉企業股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第24條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定加給延長工時工資</li> </ul>	府授勞動字第1050051019號	105年3月15日	
106	威達雲端電訊股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第23條第1項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依約定時間給付勞工工資</li> </ul>	府授勞動字第1050048334號	105年3月15日	
107	寶雅國際股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第24條</li> <li>• 勞動基準法第32條第2項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定加給延長工時工資</li> <li>• 延長勞工工時超過法令規定</li> </ul>	府授勞動字第1050048763號	105年3月15日	

108	黃琪	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050048997號	105年3月15日	行政救濟中
109	科倫斯軟體股份有限公司	• 勞動基準法第23條第2項 • 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工工資清冊 • 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050049662號	105年3月15日	行政救濟中
110	莊益昌	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050050357號	105年3月16日	行政救濟中
111	建明汽車客運股份有限公司	• 勞動基準法第21條第1項	• 未給予勞工工資達基本工資以上	府授勞動字第1050052975號	105年3月16日	行政救濟中
112	精緻保全股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 工資未全額直接給付勞工 • 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050048816號	105年3月16日	
113	太輔工業股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050050686號	105年3月16日	行政救濟中
114	時代新能源股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050049151號	105年3月17日	
115	亞帝昇生物科技有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050051475號	105年3月18日	
116	立冠空調工程有限公司	• 勞動基準法第30條第5項	• 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050053921號	105年3月18日	
117	寰宇工具股份有限公司	• 勞動基準法第22條第2項	• 工資未全額直接給付勞工	府授勞動字第1050049495號	105年3月18日	
118	中騰融通有限公司	• 勞動基準法第22條第2項 • 勞動基準法第30條第5項	• 工資未全額直接給付勞工 • 未置備勞工出勤紀錄	府授勞動字第1050054962號	105年3月21日	行政救濟中
119	津魚企業有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第36條 • 勞動基準法第39條	• 未依規定加給延長工時工資 • 未每七日中給予勞工一日之休息作為例假 • 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050053187號	105年3月21日	專案
120	健豪印刷事業股份有限公司	• 勞動基準法第32條第2項	• 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050053898號	105年3月21日	
121	新瑩企業有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050057529號	105年3月22日	
122	進德五金有限公司	• 勞動基準法第39條	• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資	府授勞動字第1050057211號	105年3月22日	
123	佐旭開發有限公司	• 勞動基準法第24條 • 勞動基準法第32條第2項	• 未依規定加給延長工時工資 • 延長勞工工時超過法令規定	府授勞動字第1050054290號	105年3月23日	
124	寶捷製冰機有限公司	• 勞動基準法第24條	• 未依規定加給延長工時工資	府授勞動字第1050054879號	105年3月23日	



125	新菩提醫院	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第22條第2項</li> <li>• 勞動基準法第38條</li> <li>• 勞動基準法第39條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工資未全額直接給付勞工</li> <li>• 未依規定給予勞工特別休假</li> <li>• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資</li> </ul>	府授勞動字第1050058758號	105年3月24日	
126	建吉企業有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第30條第5項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未置備勞工出勤紀錄</li> </ul>	府授勞動字第1050058619號	105年3月24日	
127	蔡明泓即愛樂森親食餐館	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第24條</li> <li>• 勞動基準法第39條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定加給延長工時工資</li> <li>• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資</li> </ul>	府授勞動字第1050057029號	105年3月24日	
128	哈拉網通電訊有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第24條</li> <li>• 勞動基準法第38條</li> <li>• 勞動基準法第39條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定加給延長工時工資</li> <li>• 未依規定給予勞工特別休假</li> <li>• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資</li> </ul>	府授勞動字第1050058100號	105年3月25日	
129	新晰企業有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第73條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定接受勞動檢查</li> </ul>	府授勞動字第1050059880號	105年3月25日	
130	慶裕有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第30條第5項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未置備勞工出勤紀錄</li> </ul>	府授勞動字第1050060713號	105年3月28日	
131	自助家有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第30條第5項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未置備勞工出勤紀錄</li> </ul>	府授勞動字第1050059058號	105年3月28日	
132	馥陞企業股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第24條</li> <li>• 勞動基準法第39條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定加給延長工時工資</li> <li>• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資</li> </ul>	府授勞動字第1050058703號	105年3月28日	行政救濟中
133	台灣中油股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第39條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 使勞工於休假日出勤未依規定加倍發給工資</li> </ul>	府授勞動字第1050059082號	105年3月28日	行政救濟中
134	光國股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第24條</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未依規定加給延長工時工資</li> </ul>	府授勞動字第1050059905號	105年3月28日	
135	頂立工業股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第23條第2項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未置備勞工工資清冊並保存五年</li> </ul>	府授勞動字第1050060275號	105年3月28日	行政救濟中
136	鑽全實業股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第32條第2項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 延長勞工工時超過法令規定</li> </ul>	府授勞動字第1050059156號	105年3月29日	
137	榮合食品股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第30條第5項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未置備勞工出勤紀錄</li> </ul>	府授勞動字第1050059280號	105年3月29日	
138	蝴蝶橋有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第30條第5項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 未置備勞工出勤紀錄</li> </ul>	府授勞動字第1050063312號	105年3月31日	
139	興太化學製藥股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動基準法第32條第2項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 延長勞工工時超過法令規定</li> </ul>	府授勞動字第1050063436號	105年3月31日	