



UNIVERSIDAD DE LAS REGIONES AUTÓNOMAS DE LA COSTA CARIBE NICARAGÜENSE URACCAN

Carta de solicitud de fondos

Nueva Guinea, 04 de marzo del 2025

Ref.: TRH-17 CUR NG

Doctora Ilenia Arlery García Peralta
Rectora y representante legal
URACCAN
Su despacho.

Estimada Doctora García

Reciba cordiales saludos y éxitos en sus labores diarias.

Por este medio, solicito su autorización para que la administración proceda a Trasladar Fondos que correspondan a cuenta **URACCAN - FUNCIONAMIENTO, Nueva Guinea, moneda córdobas en BANPRO, No. 10010804462608, con el fin de garantizar entrega de ayuda por gastos de velorio y sepelio por FALLECIMIENTO de HERMANA (Elsa del Socorro Centeno Q.E.P.D) del trabajador Nelson José Ramírez Centeno, lo anterior dispuesto en el acuerdo de aprobación de convenio colectivo de docente a los administrativos en el artículo 70; conforme detalle siguiente:**

Descripción Específica del Recurso	Clasificador/Rubro	Total
Ayuda por fallecimiento de familiar	14405 Ayuda fallecimiento y gastos funerarios	5,000.00
		C\$ 5,000.00

Este gasto será cubierto con fondos que se encuentran planificados en la actividad que se describe a continuación:

Descripción general de la Actividad
No. Referencia: 46541 Garantizar beneficios al personal URACCAN CUR NG 2025

Financiamiento/Proyecto:

Nueva Guinea: 6% Constitucional y la Defensa de la Autonomía Universitaria - MHCP

Componente Presupuestario:

N-03 Funcionamiento CUR Nueva Guinea

Sin más a que referirme, me despido de usted.

Atentamente,

MSc. Luis Antonio López Maitena
Director CUR Nueva Guinea
URACCAN





UNIVERSIDAD DE LAS REGIONES AUTÓNOMAS DE LA COSTA CARIBE NICARAGÜENSE URACCAN

Carta de solicitud de fondos

Nueva Guinea, 04 de marzo del 2025

Ref.: TRH-18 CUR NG

Doctora Ilenia Arillery García Peralta
Rectora y representante legal
URACCAN
Su despacho.

Estimada Doctora García

Reciba cordiales saludos y éxitos en sus labores diarias.

Por este medio, solicito su autorización para que la administración proceda a Trasladar Fondos que correspondan a cuenta **URACCAN - FUNCIONAMIENTO, Nueva Guinea, moneda córdobas en BANPRO, No. 10010804462608, con el fin de garantizar reembolso de factura 0195 por compra de ofrenda floral en memoria de Elsa del Socorro Centeno Q.E.P.D, hermana del trabajador de URACCAN CUR NG Nelson José Ramírez Centeno**, lo anterior dispuesto en la cláusula N° 34 del convenio colectivo trabajadores administrativos URACCAN 2024 - 2026, que dice: "inciso B) URACCAN realizara la entrega de un arreglo floral de C\$ 1,500.00 o su equivalente en efectivo para casos de fallecimiento de un familiar del trabajador o trabajadora"; conforme detalle siguiente:

Descripción Especifica del Recurso	Clasificador/Rubro	Total
Ofrenda floral	14499 Otros beneficios sociales	1,500.00
		C\$ 1,500.00

Este gasto será cubierto con fondos que se encuentran planificados en la actividad que se describe a continuación:

Descripción general de la Actividad
No. Referencia: 46541 Garantizar beneficios al personal URACCAN CUR NG 2025

Financiamiento/Proyecto:

Nueva Guinea: 6% Constitucional y la Defensa de la Autonomía Universitaria - MHCP

Componente Presupuestario:

N-03 Funcionamiento CUR Nueva Guinea

Sin más a que referirme, me despido de usted.

Atentamente,

MSc. Luis Antonio López Mairéna
Director CUR Nueva Guinea
URACCAN



CONSTANCIA DE DEFUNCION
SISTEMA NACIONAL DE ESTADISTICAS VITALES (SINEVI)



ZC-2025-00069

I. DATOS DEL FALLECIDO

1er. Nombre	ELSA	Nombre de la madre	
2 do. Nombre	DEL SOCORRO	Nombre del padre	
1er. Apellido	CENTENO	Nombre del cónyuge	
2do. Apellido		5. Sexo	7. Estado Civil
1. Cédula	6162704770002G	1 <input type="checkbox"/> Hombre	1 <input type="checkbox"/> Unión de hecho
2. Etnia	Mestizo	2 <input checked="" type="checkbox"/> Mujer	2 <input type="checkbox"/> Casado (a)
Residencia Habitual		3 <input type="checkbox"/> No determinado	3 <input checked="" type="checkbox"/> Soltero (a)
Dirección exacta:			4 <input type="checkbox"/> Viudo (a)
ZONA NO.5, ESCUELA R.DARIO 5C.E. ½C.N.		6. Nacionalidad	5 <input type="checkbox"/> No determinado
Barrio / Comarca:	ZONA # 5	1 <input checked="" type="checkbox"/> Nicaraguense	6 <input type="checkbox"/> No aplica
Localidad	URBANO	2 <input type="checkbox"/> Extranjero	Fecha de nacimiento
Municipio	NUEVA GUINEA	Nacionalidad:	27/04/1977
Departamento	ATLANTICO SUR		
3. Ocupación	COMERCIANTE	8. Grado de instrucción (Escolaridad)	
4. Edad cumplida		1 <input type="checkbox"/> Sin instrucción formal	7 <input type="checkbox"/> No determinado
1 <input type="checkbox"/> Menor de 1 hora (en minutos 00-59)	Edad	2 <input type="checkbox"/> Preescolar	8 <input checked="" type="checkbox"/> No aplica
2 <input type="checkbox"/> Menor de 1 día (en horas 01-23)	47	3 <input type="checkbox"/> Primaria	
3 <input type="checkbox"/> Menor de 1 mes (en días 01-29)		4 <input checked="" type="checkbox"/> Secundaria	
4 <input type="checkbox"/> Menor de 1 año (en meses 01-11)		5 <input type="checkbox"/> Técnico	
5 <input checked="" type="checkbox"/> De 1 año a más (en años cumplidos)		6 <input type="checkbox"/> Universitario	

I. DATOS DE LA DEFUNCIÓN

3. Fecha de ocurrencia	24/02/2025 12:00 PM	11. Sitio donde murió (Lugar)	12. Recibió atención medica por la causa que condujo a la muerte?
10. Lugar de ocurrencia		1 <input type="checkbox"/> Unidad de Salud	1 <input type="checkbox"/> Si
Localidad		2 <input checked="" type="checkbox"/> Domicilio	2 <input checked="" type="checkbox"/> No
Urbano <input checked="" type="checkbox"/> Rural <input type="checkbox"/>		3 <input type="checkbox"/> Via Pública	3 <input type="checkbox"/> Ignorado
Municipio	NUEVA GUINEA	4 <input type="checkbox"/> Area de Trabajo	
Departamento	ATLANTICO SUR	5 <input type="checkbox"/> Institución residencial	
		6 <input type="checkbox"/> Area de deporte	
		7 <input type="checkbox"/> Area de comercio	
		8 <input type="checkbox"/> Escuela, Colegio	
		9 <input type="checkbox"/> Area Industrial, construcción (taller, fábrica, obra)	
		10 <input type="checkbox"/> Granja, Hacienda	
		11 <input type="checkbox"/> Otros	
		12 <input type="checkbox"/> No determinado	
		13. Nombre de la Unidad de Salud donde falleció (si falleció en una U/S):	

II. CAUSAS DE LA DEFUNCIÓN

(Escriba una sola causa, lesión o circunstancia en cada línea)	Tiempo aproximado entre el inicio de la enfermedad y la muerte
(a) ENCEFALOPATIA HIPOXICA	05 HORAS
Debido a (o como consecuencia de)	
(b) INSUFICIENCIA RESPIRATORIA AGUDA	12 HORAS
Debido a (o como consecuencia de)	
(c) DERRAME PLEURAL BILATERAL	10 DIAS
Debido a (o como consecuencia de)	
Causas Contribuyentes	

II

4. Probable manera, mecanismo y lugar de hecho (A ser llenado en caso de muerte violenta o dudosa)	
a) Manera	<input type="checkbox"/> Accidente <input type="checkbox"/> Suicidio <input type="checkbox"/> Homicidio <input type="checkbox"/> No determinado
b) Mecanismo	<input type="checkbox"/> Accidente de transporte <input type="checkbox"/> Accidente de tránsito <input type="checkbox"/> Calda <input type="checkbox"/> Golpe <input type="checkbox"/> Ataque de animal <input type="checkbox"/> Asfixias
	<input type="checkbox"/> Electrocución <input type="checkbox"/> Quemaduras <input type="checkbox"/> Intoxicación <input type="checkbox"/> Arma Blanca <input type="checkbox"/> Proyectil arma de fuego <input type="checkbox"/> No determinado
¿Como ocurrió el hecho?	
5. Para toda mujer de 10 a 59 años especificar si la muerte ocurrió durante:	
Embarazo <input type="checkbox"/> Parto <input type="checkbox"/> Puerperio <input type="checkbox"/>	Entre los 43 días y 11 meses después del último parto
Ignorado <input type="checkbox"/> Ninguno <input type="checkbox"/>	

I. CERTIFICACIÓN DE LA DEFUNCIÓN

Nombre y cédula de la persona que dió la información	JEAN CARLOS CENTENO - 6161306981000K
Nombre del médico que estableció el diagnóstico	BERTA LILLIAM BALLADARES LUMBI
Lugar y fecha de emisión	HOSPITAL PRIMARIO JACINTO HERNANDEZ - 26/02/2025
Nombre del responsable o delegado del Ministerio de Salud y Sello	JORGE LUIS HURTADO ESCOBAR

NOTA: ESTA CONSTANCIA DEBE SER LEGALIZADA EN EL REGISTRO DEL ESTADO CIVIL DE LAS PERSONAS DE NICARAGUA

Nº 120885

REPÚBLICA DE NICARAGUA
ALCALDÍA DE NUEVA GUINEA
REGISTRO DEL ESTADO CIVIL DE LAS PERSONAS
CERTIFICADO DE DEFUNCIÓN

566 - 5751705



643013A2

RUBRO: DEFUNCIÓN**

TOMO: 10007**

FOLIO: 130**

PARTIDA: 130**

CÓDIGO PERSONA: **643013A2 / 6162704770002G**

NOMBRE: **ELSA, DEL SOCORRO** **CENTENO**

NO HAY PADRE: **** ****

MADRE: **ESMELDA** **CENTENO, OCON**

SEXO: **FEMENINO**

LUGAR DE FALLECIMIENTO: **NUEVA GUINEA, RACCS, NICARAGUA**

FECHA DE FALLECIMIENTO: **VEINTICUATRO DE FEBRERO DEL AÑO DOS MIL VEINTICINCO**

LUGAR DE NACIMIENTO: **NUEVA GUINEA, RACCS, NICARAGUA**

FECHA DE NACIMIENTO: **VEINTISIETE DE ABRIL DEL AÑO MIL NOVECIENTOS SETENTA Y SIETE**

FECHA DE INSCRIPCIÓN: **VEINTISIETE DE FEBRERO DEL AÑO DOS MIL VEINTICINCO**

FECHA EMISIÓN: **VEINTISIETE DE FEBRERO DEL AÑO DOS MIL VEINTICINCO**

CAUSA DE MUERTE: **ENCEFALOPATIA**



Martinez
MARIA NOELIA MARTINEZ SABALA
REGISTRADOR(A)



Darryl
DARRYL FRANCISCO GARCIA CASTILLO
SECRETARIO(A)

REPUBLICA DE NICARAGUA
DIRECCIÓN GENERAL DE INGRESOS
CEDULA - RUC

PERSONA NATURAL

REGIMEN CUOTA FIJA

6162710751000R-8

NUMERO RUC: 6162710751000R

NOMBRE O
RAZÓN SOCIAL: MIRIAM DEL SOCORRO AGUINAGA MANZANAREZ

NOMBRE COMERCIAL: FLORISTERIA AGUINAGA



Para toda gestión o trámite relacionados con la Dirección General de Ingresos y demás organismos que señalan la ley y el reglamento de organización del RUC y Código Tributario de Nicaragua (Ley No. 542) deberá presentar este documento.

04/09/2023

Emisión

04/09/2025

Expiración

DIRECTOR GENERAL

DGI

RUC: 6162710751000R

CONTADO ☐ CREDITO ☐
FACTURA N° 0195
CCAN.

Cliente: URACCAN

Dirección:

TOTAL.CS

Entregue Conforme



UNIVERSIDAD DE LAS REGIONES AUTÓNOMAS
DE LA COSTA CARIBE NICARAGÜENSE
(URACCAN)
SECRETARÍA GENERAL

CERTIFICACIÓN DEL ACUERDO NÚMERO DOCE DEL ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO UNIVERSITARIO DE URACCAN (CUU) REFERIDO A LA APROBACIÓN DE LA APLICACIÓN DE ARTÍCULOS DEL CONVENIO COLECTIVO DEL SINDICATO DOCENTE A TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS, DE INSTITUTOS Y CENTROS, CELEBRADA LOS DÍAS ONCE Y DOCE DEL MES DE OCTUBRE DEL AÑO 2023, MEDIANTE ENCUENTRO VIRTUAL. ACTA ORDINARIA NÚMERO SO-03-12-10-2023.

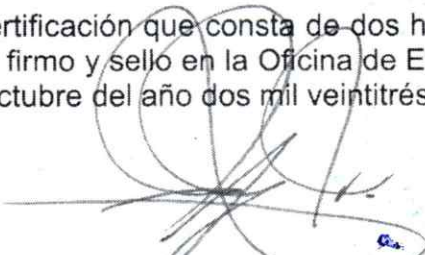
El suscrito, Secretario General de la Universidad de las Regiones Autónomas de la Costa Caribe Nicaragüense (URACCAN), **Doctor José Luis Saballos Velásquez**, en uso de las atribuciones que le confiere la ley, los Estatutos y el Reglamento Interno de los Órganos de Gobierno y Consulta de la Universidad, certifica el acuerdo número doce (12) del acta de la tercera sesión ordinaria del Consejo Universitario de la URACCAN (CUU), celebrada los días once y doce de octubre del año dos mil veintitrés, mediante encuentro virtual, que integra y literalmente dice:

CERTIFICACIÓN N° 04-13-10-2023-SGURACCAN

Acuerdo Doce (12): Con el objetivo de proteger y asegurar beneficios a todos los trabajadores administrativos, de institutos y centros de investigación de la Universidad, se aprueba con 11 votos a favor y 5 abstenciones extender y aplicar a su favor, los beneficios y prerrogativas contenidas en el Convenio Colectivo vigente para los docentes de URACCAN, artículos no. 22, 24, 38, 39, 41, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 54, 55, 59, 60, 61, 62, 63, 69, 70, 71 y 72. Sin perjuicio de la ampliación de los alcances en la respectiva Convención Colectiva del Trabajo que se pueda negociar posteriormente con los trabajadores a través de sus representantes gremiales y/o sindicales.

El presente acuerdo certificado se encuentra debidamente incorporado en el Libro de Actas que lleva la Secretaría General de la Universidad, según acta de sesión ordinaria N° SO-03-12-10-2023 con la que fue debidamente cotejada, la que está firmada por los participantes.

Extiendo la presente certificación que consta de dos hojas útiles de papel membretado de esta Secretaría, que firmo y sello en la Oficina de Enlace, Ciudad de Managua, a los trece días del mes de octubre del año dos mil veintitrés.


Dr. José Luis Saballos Velásquez
Secretario General



**CLAUSULAS DEL CONVENIO COLECTIVO DEL SINDICATO DOCENTE
APLICABLES A LOS TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS, DE INSTITUTOS Y
CENTROS**

Clausula	Descripción																		
22	Garantizar a cada trabajador equipo de cómputo necesario y adecuado para el desempeño de sus funciones.																		
24	Que la universidad garantice a través de un programa de Becas, capacitación, formación y acreditación conforme a su perfil profesional, mediante especializaciones, maestrías y doctorados.																		
38	El personal que termine programas de estudios con el cual se encontraba becado, tendrá derecho a que la Universidad lo reintegre a sus labores en el mismo puesto y condiciones que tenía al momento de iniciar sus estudios o ser ubicado en puestos acorde con su nuevo perfil profesional.																		
39	La Universidad garantizará a los trabajadores anualmente ajustar el salario, cuyo monto dependerá de la disponibilidad financiera de la universidad y disposiciones del CNU.																		
41	El personal de tiempo completo, que tenga hijos e hijas estudiando en la Universidad, será exonerado de pago de matrícula, aranceles y trámite de título, solamente en la primera carrera.																		
45	<p>La Universidad, a través del área de Talento Humano, se compromete a celebrar mensualmente los cumpleaños del personal, así mismo se celebrará el día del trabajador, de las madres, del maestro y de los padres, para lo cual, la Universidad asignará por cada recinto una partida presupuestaria de:</p> <table><tr><td>Evento</td><td>Sede Principal y CUR</td><td>Sub-Sedes</td></tr><tr><td>cumpleaños mensualmente</td><td>C\$ 4,000</td><td>C\$ 1,250</td></tr><tr><td>Día del trabajador</td><td>C\$ 10,000</td><td>C\$ 5,000</td></tr><tr><td>Día de las madres</td><td>C\$ 5,000</td><td>C\$ 3,000</td></tr><tr><td>día de los padres</td><td>C\$ 5,000</td><td>C\$ 3,000</td></tr><tr><td>día de los maestros</td><td>C\$ 10,000</td><td>C\$ 5,000</td></tr></table> <p>Cada actividad se debe aprovechar para hacer reflexiones sobre la filosofía institucional.</p>	Evento	Sede Principal y CUR	Sub-Sedes	cumpleaños mensualmente	C\$ 4,000	C\$ 1,250	Día del trabajador	C\$ 10,000	C\$ 5,000	Día de las madres	C\$ 5,000	C\$ 3,000	día de los padres	C\$ 5,000	C\$ 3,000	día de los maestros	C\$ 10,000	C\$ 5,000
Evento	Sede Principal y CUR	Sub-Sedes																	
cumpleaños mensualmente	C\$ 4,000	C\$ 1,250																	
Día del trabajador	C\$ 10,000	C\$ 5,000																	
Día de las madres	C\$ 5,000	C\$ 3,000																	
día de los padres	C\$ 5,000	C\$ 3,000																	
día de los maestros	C\$ 10,000	C\$ 5,000																	
46	La Universidad, a través del área de Talento Humano, cada año realizará una cena de fin de año, para lo cual, la Universidad asignará para la Sede Principal y CUR una partida presupuestaria de C\$30,000 córdobas y 10,000 córdobas para las Sub-Sedes																		
47	La Universidad, a través de la administración de cada Recinto, cada año garantizará a los trabajadores una canasta navideña, para lo cual, la Universidad asignará una partida presupuestaria de C\$2,000 córdobas por persona. En este caso, los representantes sindicales deben participar en el proceso de compra de los insumos o productos que integran la canasta navideña.																		
48	La universidad garantizará de forma gratuita al personal carnet de identificación cada tres años. En caso de pérdida o deterioro del carné por parte del trabajador, éste deberá pagar el costo de reposición del mismo.																		



49	La Universidad garantizará a cada trabajador de tiempo completo que clínicamente lo requiera, un pago equivalente a 2,500 córdobas en concepto de gastos oftalmológicos y optométricos cada dos años, debiendo el trabajador adjuntar a la solicitud del beneficio, la proforma correspondiente.										
50	La universidad garantizará que se siga aplicando la Tabla de Antigüedad aprobada por el Consejo Universitario, cuyo porcentaje máximo actualmente asciende al 25% del salario básico del personal.										
51	<p>Cuando el trabajador de tiempo completo deje de laborar definitivamente por disposición unilateral de URACCAN, ésta pagará una indemnización adicional por años de servicio, conforme la tabla siguiente:</p> <table> <tr> <th>Años de servicio en URACCAN</th><th>Compensación por aplicación del artículo 45 CT (Salario Ordinario)</th></tr> <tr> <td>De 1 a 6 años</td><td>5 meses de salario ordinario conforme Ley</td></tr> <tr> <td>De 7 a 10 años</td><td>5 meses de salario ordinario adicionales a lo establecido por el Código del Trabajo.</td></tr> <tr> <td>De 11 a 20 años</td><td>8 meses de salario ordinario adicionales a lo establecido por el código del trabajo.</td></tr> <tr> <td>De 21 a más años</td><td>12 meses de salario ordinario adicionales a lo establecido por el Código del Trabajo.</td></tr> </table>	Años de servicio en URACCAN	Compensación por aplicación del artículo 45 CT (Salario Ordinario)	De 1 a 6 años	5 meses de salario ordinario conforme Ley	De 7 a 10 años	5 meses de salario ordinario adicionales a lo establecido por el Código del Trabajo.	De 11 a 20 años	8 meses de salario ordinario adicionales a lo establecido por el código del trabajo.	De 21 a más años	12 meses de salario ordinario adicionales a lo establecido por el Código del Trabajo.
Años de servicio en URACCAN	Compensación por aplicación del artículo 45 CT (Salario Ordinario)										
De 1 a 6 años	5 meses de salario ordinario conforme Ley										
De 7 a 10 años	5 meses de salario ordinario adicionales a lo establecido por el Código del Trabajo.										
De 11 a 20 años	8 meses de salario ordinario adicionales a lo establecido por el código del trabajo.										
De 21 a más años	12 meses de salario ordinario adicionales a lo establecido por el Código del Trabajo.										
52	<p>Cuando el trabajador de tiempo completo aumente sus años de servicio activo, URACCAN reconocerá tal hecho con base a la siguiente Tabla:</p> <table> <tr> <th>Años de Antigüedad</th><th>Reconocimiento económico.</th></tr> <tr> <td>10- 14 años</td><td>300 dólares o su equivalente, 10000 córdobas</td></tr> <tr> <td>15- 24 años</td><td>405 dólares o su equivalente, 15000 córdobas</td></tr> <tr> <td>25 o más</td><td>540 dólares o su equivalente, 20000 córdobas</td></tr> </table>	Años de Antigüedad	Reconocimiento económico.	10- 14 años	300 dólares o su equivalente, 10000 córdobas	15- 24 años	405 dólares o su equivalente, 15000 córdobas	25 o más	540 dólares o su equivalente, 20000 córdobas		
Años de Antigüedad	Reconocimiento económico.										
10- 14 años	300 dólares o su equivalente, 10000 córdobas										
15- 24 años	405 dólares o su equivalente, 15000 córdobas										
25 o más	540 dólares o su equivalente, 20000 córdobas										
54	La URACCAN asegurará a sus trabajadores recorrido de personal. El itinerario de este recorrido será definido conjuntamente entre la administración y la representación sindical. En el caso de trabajadores que se queden laborando en horas de la noche o fines de semana a solicitud del empleador, también se les asegurará su recorrido. La universidad se compromete a la mejora del servicio de recorrido.										
55	Las autoridades de la Universidad se comprometen a revisar y aprobar en el año 2023 y 2024, el nuevo escalafón salarial del personal docente, encaminada a dignificar los salarios acordes al nivel académico de cada trabajador.										
59	La Universidad, a través de la oficina de Talento Humano e Higiene y Seguridad Ocupacional, instalará botiquín de primeros auxilios en cada área de trabajo y otros sitios de alto riesgo, de acuerdo a lo recomendado por el Departamento de Higiene y Seguridad Ocupacional del Ministerio del Trabajo y la Comisión de Higiene y Seguridad Ocupacional de URACCAN.										
60	La Universidad se compromete a través del área de Talento Humano y responsables de Higiene y Seguridad Ocupacional, gestionar ante el MINSA, Clínicas médicas previsionales o clínicas certificadas, la realización de exámenes y chequeos médicos generales al menos una vez al año a todo el										



	personal docente. Así mismo, gestionará vacunas que ayuden en la salud inmunológica de los trabajadores.
61	La Universidad proporcionará en forma gratuita y obligatoria, los equipos de protección personal a las y los trabajadores que por la índole de sus labores estén expuestos a accidentes y enfermedades de riesgo laboral.
62	La Universidad en cada territorio organizará equipos deportivos y culturales y también proporcionarán recursos económicos y de logística para establecer espacios y tiempo para la recreación de los trabajadores.
63	<p>La Universidad asegurará a las mujeres lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> En estado de embarazo y post natal un vaso de leche diario. Este debe garantizarse desde el primer trimestre del embarazo. <input type="checkbox"/> En estado de embarazo, condiciones de trabajo que no signifique un riesgo para el estado de salud de ella y de su bebé. <input type="checkbox"/> En el periodo postnatal, más los próximos 6 meses una hora de tiempo libre para amamantar a su bebé, el momento lo definirá la mujer previo acuerdo con su jefe inmediato. <input type="checkbox"/> Trabajadoras con niños menores de edad el tiempo necesario para cuidarlo en momentos de enfermedad, tiempo que debe ser respaldado con una recomendación por escrita del médico tratante. <input type="checkbox"/> Que durante el pre y post natal de la trabajadora docente, la universidad deberá contratar a otro docente para que asuma su carga laboral, a fin que una vez que la docente se reintegre a sus labores, no se le recargue con reposición de trabajo. <input type="checkbox"/> Una mujer en estado de embarazo sólo podrá ser despedida con causa justa y con base al procedimiento establecido en la ley y demás normas internas de URACCAN.
69	Por el fallecimiento de un trabajador, inmediatamente la Universidad entregará al familiar señalado como beneficiario, una ayuda económica por valor de C\$ 15,000 (quince mil córdobas) para gastos funerarios, vela y sepelio, suma que podrá ser mejorada en negociación del año 2025.
70	Cuando un miembro del núcleo familiar del personal falleciere o este gravemente enfermo, la universidad entregará una ayuda de C\$ 5,000 (cinco mil córdobas) para gastos de velorio, sepelio o gastos médicos.
71	Cuando un miembro del núcleo familiar de una o un trabajador/a falleciera o por su estado delicado de salud, amerite traslado especial fuera del territorio, la Universidad apoyará con un vehículo, conductor y combustible, si es que lo requiere.
72	Ambas partes acuerdan que, para implementar la adquisición de un seguro colectivo, previamente se realizará un estudio para su posible aplicación en el año 2024, el que deberá darse a conocer a las partes firmantes a más tardar el día 30 de Septiembre de 2023. De igual manera acuerdan, que el beneficio solicitado para los beneficiarios legítimos de cualquier trabajador fallecido, consistente en garantizarles el pago del 50% del salario básico del docente fallecido por un período de tres meses, queda condicionado a la contratación o no del seguro colectivo.

