

EN LA TRANSICIÓN DE EQUIPOS DE PRUEBA TRADICIONALES A ÁGILES

Catedra Ingeniería y Calidad de Software

Curso 4k1 - Grupo 6

Casatti Ivan, Parisato Tadeo, Munill Tomas, Teruel Nahuel, Garcia lara

INTRODUCCIÓN

Los equipos de control de calidad independientes se han arraigado en muchas organizaciones. Entonces, cuando comienzan a adaptarse a una nueva organización ágil, se topan con diferencias culturales que les resultan difíciles de aceptar.

Hipótesis

No identificar y abordar desafíos culturales es un factor determinante del fracaso en una transición de metodologías tradicionales a enfoques ágiles en equipos de prueba

Desafío cultural

Obstáculo relacionado con la cultura de la organización, que puede dificultar la adopción de ciertos cambios o nuevas formas de hacer las cosas.

METODOLOGÍA

Se utilizó una metodología basada en la revisión de literatura para recopilar información relevante sobre la adopción ágil y los desafíos asociados con la cultura organizacional.

El proceso se dividió en las siguientes etapas:

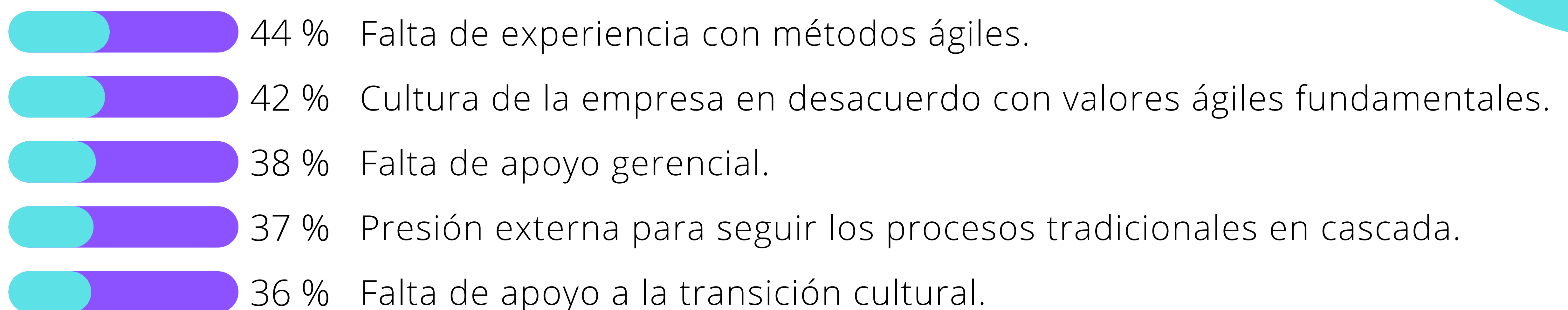
1. Selección de fuentes.
2. Revisión y síntesis de los libros y artículos seleccionados.
3. Análisis y discusión de los temas clave en grupo.

RESULTADOS

Desafíos culturales comunes en equipos de prueba

- Pérdida de identidad de los testers.
- Transición de tester con rol de "Policía de la Calidad" a ser un miembro integral del equipo.
- Resistencia al desarrollo sostenible en equipos de pruebas ágiles.

5 razones por las que fracasan los proyectos ágiles



En base a los datos y el análisis realizado, podemos confirmar que la hipótesis planteada es cierta. Identificar y abordar desafíos culturales es fundamental para lograr una adopción exitosa de frameworks ágiles.

Esto destaca la importancia de no solo enfocarse en aspectos técnicos y de proceso, sino también en aspectos culturales y organizativos al llevar a cabo cambios en una organización, lo cual no se tiene en cuenta frecuentemente.

CONCLUSIÓN

¿Cómo gestionar el cambio?

- Usar retrospectivas para brindar un espacio donde hablar sobre miedos.
- Celebrar todos los éxitos que logre el equipo.
- Contratar un especialista en pruebas ágiles que ayude a los testers integrarse con la nueva cultura ágil.

REFERENCIAS

- Crispin. (2009). Agile testing: A practical guide for testers and agile teams. Addison-Wesley Professional.
- Cunningham, L. (2015, abril 30). 8 reasons why agile projects fail. |; Agile Alliance. <https://www.agilealliance.org/8-reasons-why-agile-projects-fail/>

