

Namn på dokument			
Arbetsbeskrivning för HLR instruktör/HLR ombud			
Enhet:		Urspr. version	
Danderyds sjukhus		(datum) Aug 2007	
Fastställd/Gäller från: 2009-10	01 Fastställt av: Styrgruppen/Chefläkar	Fastställt av: Styrgruppen/Chefläkare Carl-Göran Ericsson	
Översyn/revision: 2011-10	Ansvarig: Processgruppen/HLR-koordinator Carina Kiejstut		

Arbetsbeskrivning för HLR instruktörer/HLR ombud inom Danderyds Sjukhus AB

Syfte med hjärt-lungräddningsverksamheten vid Danderyds sjukhus;

- 1. Att öka överlevnaden för alla som drabbas av ett plötsligt oväntat hjärtstopp på Danderyds Sjukhus.
- 2. Att förbättra kompetens och trygghet hos personal i en hjärtstoppsituation.

Målsättning

Riktlinjerna för hjärt-lungräddningsverksamheten för Danderyds Sjukhus AB anger att :

- All personal skall utbildas i HLR och luftvägsstopp.
- Personal i patientnära verksamheter skall utbildas i HLR, luftvägsstopp och S-HLR.
- Personal med patientnära kontakt med barn skall även utbildas i Barn-HLR (Livräddande första hjälp till barn).
- Läkare samt sjuksköterskor som arbetar inom högspecialiserad verksamhet, där hög beredskap krävs skall utbildas i A-HLR, såsom akutkliniken/anestesikliniken och operationsavdelningen. Hjärtkliniken, röntgen/angio och PCI verksamheten. Av dessa ska de som arbetar med barn även erhålla Barn-A-HLR.
- Personal i neonatal verksamhet skall även erhålla neonatal HLR.
- Nyanställd personal skall inom tre månader utbildas i HLR och luftvägsstopp.
- Personal i patientnära verksamheter skall inom 3 månader utbildas i S-HLR/A-HLR/Barn-HLR.
- Personal med patientnära kontakt skall erhålla utbildning/träning årligen.
- Anställda utan patientkontakt skall erhålla utbildning/träning minst en gång vart annat år.

Formell behörighet enligt Svenska HLR-rådets utbildningsprogram

• Instruktörsutbildning i HLR och luftvägsstopp, S-HLR, Barn-HLR och/eller A-HLR.

Ansvars- och arbetsuppgifter för HLR- instruktör

- Ha kunskap om sjukhusets övergripande riktlinjer för HLR.
- Närvara vid sjukhusövergripande möten.
- Inom tjänsten förutsätter uppdraget att bevaka egen DS e-mail.
- Efter genomförd kurs rapportera till Svenska HLR-rådets utbildningsregister, Göteborg.
 Rapportering sker via www.hlr.nu.
- Samla kursutvärderingar på avd/enheten med kopia till HLR-koordinator.
- Dokumentera och rapportera utbildningsinsatserna till enhetens/avdelningens chef.
- Vara informerad om nyheter inom HLR och sprida aktuella kunskaper i verksamheten.
- Informera om sjukhusets riktlinjer, hjärtstoppsdokument och rekommendationer gällande akututrustning.
- lordningsställa aktuellt utbildningsmaterial före och efter genomförd kurs.
- Meddela HLR-koordinator vid längre frånvaro eller förändring av arbetets innehåll.

HLR-ombudets ansvar

- Ansvara för avdelningens akututrustning samt se till att PM och checklistor finns för kontroll av densamma.
- Ansvara för att hjärtstoppsdokumentet blir ifyllt följa upp om sjukhusets mål för hjärtstoppsbehandling uppfylldes.
- Årligen planera utbildningen i samråd med verksamheten och omfatta alla personalkategorier. Samt uppdatera utbildningsregister för avd/enheten.
- Vara avdelningens/enhetens kontaktperson gentemot HLR-koordinator och sjukhusets HLR verksamhet.
- Årligen sammanställa verksamhetens utbildningsresultat till HLR-koordinatorn.

har jag tagit del av ovans	struktör på avdelning/enhet ående, och kommer att vara kvalitetsmedveten, följa Svenska HLR-rådets gsprogram samt känna till sjukhusets riktlinjer för HLR, samt Etiska	
Som HLR ombud på avdelning/enhetenhar jag tagit del av ovanstående och kommer att ansvara för att utbildning planeras, genomförs och redovisas centralt till sjukhusets HLR-verksamhet.		
Ort	Datum	
Namn		
Verksamhetschefen har det övergripande ansvaret att avsätta erfordrade resurser		
Ort	Datum	
Verksamhetschef		
Vårdchef/chefsjuksköters	ка	

Rutin gällande dokumentet:

Originalet förvaras i avsedd pärm på enheten/avdelningen. Kopia av dokumentet till instruktören.