



DANDERYDS SJUKHUS

Namn på dokument <b>Policy för utvecklingsdagar Njurmedicinska kliniken</b>		
Enhet: <b>Njurmedicinska kliniken</b>		Urspr. version (datum) 2011-11-30
Fastställt/Gäller från: <b>2012-10-01</b>	Fastställt av: <b>Björn Samnegård</b>	
Översyn/revision: <b>2014-10-01</b>	Ansvarig: <b>Kerstin Lundström Landegren</b>	

## **Policy utvecklingsdagar Njurmedicinska kliniken**

Verksamhetschefen tillsammans med ledningsgruppen beslutar årligen om utvecklingsdagar med övernattnig skall genomföras samt datum för dessa. Ledningsgruppen fastställer temat för dagarna. Temat bör vara i samklang med DS AB långsiktiga mål och huvudstrategier. Ledningsgruppen föreslår arbets- och programgrupp.

### **Syftet med utvecklingsdagar**

Utveckla och förbättra vården, öka kunskaper, stärka samarbetet, frigöra kreativiteten/ge inspiration, stimulera friskvård samt främja arbetsglädje.

### **Deltagande i utvecklingsdagar.**

Indelning av deltagare görs av respektive chefsjuksköterska och läkarchef.

I möjligaste mån blandas klinikkens medarbetare från varje enhet med varandra i de olika aktiviteterna under dagarna.

Som chef förväntas du delta dag ett vid bägge tillfällena, övernattnig sker vid ett av tillfällena. Programgrupp och festgrupp deltar i de fall det är nödvändigt, övernattnig sker vid ett av tillfällena.

### **Boendet**

En strävan från kliniken är att varje medarbetare skall få ett eget rum.

### **Kvällsaktiviteter**

För att främja samarbetet och arbetsglädjen bjuder kliniken på en gemensam middag med kvällsaktivitet.

### **Byte av dag**

I de fall man önskar byta dag eller inte har möjlighet att delta på utvecklingsdagarna skall detta meddelas respektive chefsjuksköterska minst tre veckor innan.

### **Ersättning**

Utgår som en vanlig arbetsdag