



DANDERYDS SJUKHUS

Namn på dokument Arbetsmiljö och hälsa - Policy		Dnr DS <Ange Dnr>
Enhet: HR-avdelningen		Urspr. version (datum) 2001
Fastställt/Gäller från: 2014-04-01	Fastställt av: Stefan Jacobson, VD	
Översyn/revision: 2016-04-01	Ansvarig: Lena Henning, HR-direktör	
	Upprättare och granskare: Elisabeth André, HR-strateg arbetsmiljö	

Arbetsmiljö- och hälsopolicy

En god arbetsmiljö bidrar till attraktiva, säkra, utvecklande och hälsofrämjande arbetsplatser som tillvaratar medarbetarnas olika kompetenser och förutsättningar. Det systematiska arbetsmiljöarbetet som bedrivs på lokal nivå, utgör grunden för att utveckla och förbättra arbetsförhållandena inom Danderyds Sjukhus AB. Ett hälsofrämjande och systematiskt arbetsmiljöarbete med aktiva medarbetare och ledare är en strategisk framgångsfaktor för sjukhuset.

Syfte:

Arbetsmiljö- och hälsopolicyn syftar till att:

- Ge medarbetare och chefer kunskap, stöd och vägledning i ett väl fungerande arbetsmiljö- och hälsoarbete utifrån gällande lagstiftning och Danderyds Sjukhus AB:s samverkansavtal, riktlinjer och handlingsplaner.

Mål:

Danderyds Sjukhus AB:s målsättning är:

- Att vara en hälsofrämjande arbetsplats där medarbetarna trivs, utvecklas och mår bra
- Att medarbetare, studenter och inhyrd personal inte utsätts för några fysiska eller psykiska skador eller hälsofaror i arbetet
- Att inriktningen för arbetsmiljöarbetet ska vara att främja hälsa och förebygga ohälsa
- Att minska arbetsmiljöriskerna, exempelvis ergonomiska belastningsskador, blodsmitta, hot och våld samt stress
- Att ständigt utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet och de mål som förbättrar verksamhetens arbetsmiljöresultat.
- Att arbeta professionellt med rehabilitering och tidigt uppmärksamma sjukfrånvaro hos medarbetare
- Att hantera konflikter som uppstår på ett konstruktivt sätt och tidigt tillhandahålla stöd för medarbetare i utsatta situationer
- Att säkerställa att arbetsmiljön är fri från alkohol och droger

Våra värderingar:

- En god arbetsmiljö präglas av utveckling, motivation och arbetsglädje där medarbetarna känner sig behövda, säkra och trygga
- En god arbetsmiljö kännetecknas av en tydlighet vad gäller organisation, ansvar, befogenheter och uppdrag
- En god arbetsmiljö uppnås genom att vi i samverkan bedriver ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete på alla nivåer inom sjukhuset
- En hälsofrämjande arbetsplats kännetecknas av att medarbetare ges förutsättningar för att kunna leva ett balanserat liv med tillräckliga psykiska, sociala och fysiska resurser för ett långsiktigt hållbart arbetsliv
- Hälsofrämjande insatser kommer både medarbetare och verksamhet till godo
- Medarbetare ska känna sig trygga med att det finns adekvat stöd att tillgå vid eventuella utsatta situationer, såsom hot, våld och kränkande särbehandling.

Ansvar:

En god arbetsmiljö är allas gemensamma ansvar. Arbetsgivaren bär det yttersta ansvaret för att säkerställa och upprätthålla en god arbetsmiljö.

- **Varje chef** ansvarar för att bedriva ett aktivt, systematiskt arbetsmiljöarbete inom sitt ansvarsområde/skyddsområde. Chefen ansvarar också för att ge information och utbildning för att förebygga att medarbetarna utsätts för ohälsa eller olycksfall.
- **Varje medarbetare** ansvarar för att aktivt medverka i det förebyggande arbetsmiljöarbetet genom att påtala risker för ohälsa eller olyckor, delta i genomförandet av handlingsplaner samt delta i nödvändiga övningar och utbildningar. Varje medarbetare ska följa de regler och rutiner som finns på arbetsplatsen.