



DANDERYDS SJUKHUS

Namn på dokument <b>Rekryteringspolicy</b>		
Ansvarig enhet: <b>Personalavdelningen</b>		Urspr. Version 2011
Fastställt/Gäller från: <b>2011-06-13</b>	Fastställt av. <b>Personaldirektör Lolita Lekander i samråd med sjukhusets samverkansgrupp</b>	
Översyn/revision: <b>2013-06</b>	Kontaktperson: <b>Helena Huitfeldt, Personalavdelningen</b>	

## Rekryteringspolicy

Danderyds Sjukhus AB ska vara en konkurrenskraftig arbetsgivare som attraherar, utvecklar och behåller medarbetare. Med ett professionellt rekryteringsarbete får vi de mest kompetenta och motiverade medarbetarna, vilket är avgörande för att uppfylla målen i sjukhusets verksamhetsplan. Rekryteringspolicyn avser såväl extern som intern rekrytering inklusive chefrekrytering.

### Syfte:

Rekryteringspolicyn syftar till att:

- Ge chefer och personalkonsulter stöd och vägledning i rekryteringsarbetet utifrån gällande lagstiftning och Danderyds Sjukhus AB:s rekryteringsprocess.
- Främja likabehandling och motverka diskriminering vid rekrytering.

### Mål:

Danderyds Sjukhus AB:s målsättning är att:

- Rekryteringsarbetet vid Danderyds sjukhus genomförs på ett professionellt sätt så att rätt kompetens tillgodoses på kort och lång sikt.

### Våra värderingar:

- Vi värdesätter mångfald på Danderyds Sjukhus AB och välkomnar alla personer med efterfrågad kompetens att söka anställning i vår organisation oavsett kön, sexuell läggning, ålder, etniskt ursprung, religion eller annan trosuppfattning.
- Medarbetare med olika bakgrund och erfarenheter skapar ökad kreativitet och kvalitet i verksamheten varför mångfaldsaspekten ska beaktas vid urval till nya anställningar.
- Vi uppmuntrar intern rörlighet inom organisationen och till nya karriärvägar.
- Rekrytering är en omfattande och långsiktig investering och därför är det strategiskt viktigt att rekryteringsarbetet planeras och genomförs professionellt samt med hög kvalitet och kompetens.
- För att kvalitetssäkra att alla sökande får ett likvärdigt bemötande ska rekryteringsprocessen med tillhörande riktlinjer användas.

### Ansvar:

- Rekryterande chef har ansvar för att rekryteringspolicyn tillämpas och för att rekryteringsprocessen följs i samråd och samarbete med personalavdelningen.