



DANDERYDS SJUKHUS

Namn på dokument <b>Kompetensförsörjningspolicy</b>		
Enhet: <b>HR-avdelningen</b>		Urspr. version (datum)
Fastställt/Gäller från: <b>2012-09-25</b>	Fastställt av: VD	
Översyn/revision: <b>2014-09</b>	Ansvarig: <b>Gunilla Wirblad</b>	

## Kompetensförsörjningspolicy

Danderyds Sjukhus AB ska vara en konkurrenskraftig och attraktiv arbetsgivare. Genom ett strategiskt och systematiskt kompetensförsörjningsarbete får vi rätt kompetens, vilket är avgörande för att uppfylla verksamhetens uppdrag och mål. ”Kompetens innebär förmåga och vilja att utföra en uppgift genom att tillämpa kunskap och färdigheter.” (SIS 624070)

Kompetensförsörjningspolicyn avser alla kompetensförsörjningsaktiviteter.

### Syfte:

Kompetensförsörjningspolicyn ska vara ett stöd till och ge vägledning för ledning, chefer och medarbetare i arbetet med att attrahera, rekrytera, utveckla, behålla samt att avveckla kompetens.

### Mål:

- Det systematiska och strategiska kompetensförsörjningsarbetet ska bidra till att attrahera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare
- Kompetensförsörjningsprocessen ska stödja Danderyds Sjukhus AB:s behov av rätt kompetens på kort och lång sikt
- Sjukhuset och varje verksamhetsområde ska årligen ta fram en kompetensförsörjningsplan som innehåller kompetensmål och prioriterade aktiviteter
- Alla medarbetare ska delta i kompetensförsörjningsprocessen

### Våra värderingar med utgångspunkt i ”Ta ansvar för att utveckla och förbättra vården”:

- Med utgångspunkt i verksamhetens behov ges alla medarbetare möjlighet till kontinuerlig utveckling utifrån sina individuella förutsättningar
- Systematisk kompetensförsörjning är en långsiktig investering
- Kompetensförsörjningsarbetet ska främja mångfald och motverka diskriminering
- Vi uppmuntrar till kunskapsväxling mellan verksamhetsområden för att stärka helheten och våra processer

### Ansvar:

- **Ledning och chefer** ansvarar för att analys, planering, genomförande och utvärdering av kompetensförsörjningsarbetet i enlighet med verksamhetens behov.
- **Varje medarbetare** ansvarar för att bidra, delta i och genomföra kompetensutvecklingsaktiviteter samt att tillämpa ny kunskap.
- **HR-avdelningen inkl Clinicum** ger stöd, vägledning och verktyg i arbetet med strategisk analys, planering, genomförande samt utvärdering.