



DANDERYDS Sjukhus

§Namn på dokument <b>Muta och bestickning - Etiska regler och riktlinjer för externa kontakter</b>		
Enhet: <b>Ekonomiavdelningen/Redovisningsenheten</b>		Urspr. version 2005-04-05
Fastställt/Gäller från: <b>2009-07-01</b>	Fastställt av: <b>Karin Persson</b>	
Översyn/revision: <b>2010-07-01</b>	Ansvarig: <b>Maria Johansson</b>	

## Muta och bestickning - Etiska regler och riktlinjer för externa kontakter

Att ta emot måltider, gåvor, resor, rabatter m m kan medföra att mottagaren gör sig skyldig till mutbrott och givaren till bestickning. Det är därför viktigt att vi i våra kontakter med leverantörer, kunder och omvärld iakttar stor försiktighet om vi erbjuds förmåner av olika slag. Alla medarbetare som kan påverka ett ärende kan utsättas för mutförsök. Mutbrott kan begås såväl före, under som efter anställningen.

Gåvor till vårdpersonal är särskilt känsliga. Om vårdtagare överlämnar presenter eller testamenterar något till personalen kan detta räknas som muta. Det hjälper inte att mottagaren kan påvisa att han inte låtit sig påverkas av förmånen. Frågor som man bör ställa sig när man erbjuds en förmån är: Hur stark är kopplingen mellan förmånen och min tjänsteutövning? Hur är förmånen beskaffad och vad är den värd?

Arbetstagaren har alltid ett eget ansvar att hålla sig informerad om vad som gäller. För att undgå ansvar för mutbrott ska muta uttryckligen och omedelbart avvisas. Om man är osäker ska man kontakta sin närmaste chef. Både muta och bestickning är brottsbalksbrott. Arbetstagaren riskerar dessutom att bli avskedad och att få betala skadestånd.

### Förmåner som är tillåtna

Nedanstående förmåner innebär normalt sett att det inte är fråga om muta eller bestickning:

- arbetsmåltider av vardagligt slag
- uppvaktningar på jämna födelsedagar och andra personliga bemarkelsedagar förutsatt att de är måttfulla, max 400 kr i marknadsvärde
- prydnadsföremål som saknar nämnvärt marknadsvärde (reklamartiklar) och är måttfulla minnesgåvor, max 400 kr i marknadsvärde, till gäster vid företagsjubileer och liknande

Måltider i omedelbar anknytning till arbetet är tillåtet, men julluncher och andra måltider bör man inte delta i. Är make/maka/sambo medbjuden ökar risken för att förmånen ska anses som muta.

### Förmåner som aldrig är tillåtna

Nedanstående otillbörliga förmåner får under inga förhållanden accepteras:

- penninggåvor, värdepapper, presentkort eller liknande
- inköpsrabatter, provisions- eller bonusarrangemang eller s k "kickbacks"
- penninglån, borgensåtaganden, skuldtäckning
- eftergifter av köpeskilling eller fordran, amortering eller ränta
- sidoleveranser av varor eller tjänster från någon av sjukhusets leverantörer
- anlitan av sjukhusets leverantörer för privata angelägenheter till icke marknadsmässiga ersättningar
- helt eller delvis betalda nöjesresor eller semestervistelser, medbjuden make/maka/sambo anses som otillbörlig och kan därmed komma att bedömas som muta

Anställd som erbjuds tjänster, gåvor eller andra förmåner ska kontakta sin verksamhetschef för eventuellt godkännande. **Huvudregeln är att inte acceptera erbjudanden av detta slag.** Eventuella undantag ska motiveras, dokumenteras och beslutas av verksamhetschef eller VD enligt gällande delegationsordning.

### Externa erbjudanden (studieresor, mässbesök etc)

Vid erbjudanden om studieresor, mässbesök och liknande ska inbjudan vidarebefordras till närmaste chef så att denne kan avgöra om programmet omfattar områden som är till nytta för sjukhuset och för den enskildes tjänsteutövande på DSAB. Ett eventuellt deltagande ska betalas av arbetsgivaren. Beslut ska fattas enligt gällande delegationsordning. Beslutet ska dokumenteras och bifogas fakturan efter attest.

### Anlitande av anställdas egna företag

Det är inte tillåtet att för sjukhusets räkning anlita anställdas eller närstående till anställds egna företag. Eventuella undantag ska beslutas av VD.