



## Manifiesto para el Desarrollo Ágil de Software

Declaración de cuatro valores y doce principios que exponen mejores formas para desarrollar software



## Individuos e interacciones sobre procesos y herramientas

*Este valor habla de no ver sólo los procesos y las herramientas, sino el aporte de las personas y la actitud que tienen para trabajar.*

### Principios involucrados

→ **Los responsables de negocio y los desarrolladores trabajamos juntos de forma cotidiana durante todo el proyecto.**

Es la forma en que se relacionan los involucrados la que guía el proyecto hacia un desarrollo exitoso. Resulta beneficioso priorizar la interacción cotidiana entre las personas que conforman el equipo de desarrollo y los responsables del negocio, por sobre el seguimiento de procesos rígidos que no sumen valor al proyecto.

→ **El método más eficiente y efectivo de comunicar información al equipo de desarrollo y entre sus miembros es la conversación cara a cara.**

Poder hablar cara a cara, es mucho más efectivo a la hora de comunicar a compañeros de equipo ideas, opiniones, consultas, etc, ya que permite expresarse mejor (verbalmente, visualmente, debates), que hacerlo a través de documentación, mensajes, textos, etc los cuales pueden llegar a ser más tediosos y no permitirían expresar bien sus opiniones.

→ **Los procesos Ágiles promueven el desarrollo sostenible. Los promotores, desarrolladores y usuarios debemos ser capaces de mantener un ritmo constante de forma indefinida.**

Los procesos Ágiles requieren un compromiso constante por parte de los involucrados para llevar a cabo el proyecto y el cumplimiento de los objetivos planteados. Por eso es necesaria una comunicación e intercambio permanente entre todos los participantes.

→ **Las mejores arquitecturas, requisitos y diseños emergen de equipos auto-organizados.**

La unión del equipo, el conocimiento y entendimiento entre sus miembros es indispensable para un buen desarrollo. Es preferible que sea el propio equipo quien determine las formas de trabajo, a que lo hagan en un entorno en el cual no se sientan cómodos.

→ **Los proyectos se desarrollan en torno a individuos motivados. Hay que darles el entorno y el apoyo que necesitan, y confiables en la ejecución del trabajo.**

Los trabajos son realizados ante todo por personas, y no robots, ni máquinas sin sentimientos. Si hay un ambiente de trabajo donde hay enemistad entre los compañeros, problemas en las instalaciones, etc; estos repercuten tanto física como mentalmente en los miembros del equipo y por ende a la realización de los proyectos. Por eso es importante lograr una cultura de equipo que haga sentir cómodo a todos los integrantes, que brinde oportunidades de mejora a cada uno de los estos y que a través con pluralidad de ideas y ejecución de las mismas, se logre conseguir un mejor desempeño y un mejor resultado.



## Software funcionando sobre documentación extensiva

*Este valor habla de reducir al mínimo indispensable el uso de documentación que no aporta un valor directo al producto.*

### Principios involucrados

→ **El software funcionando es la medida principal de progreso.**

La mejor manera de comprobar el avance del software, no es otra que comprobar de manera práctica y funcional que está cumpliendo los objetivos propuesto, pudiendo verificar que estamos avanzando en la realización del trabajo.

→ **La atención continua a la excelencia técnica y al buen diseño mejora la Agilidad.**

Si bien se puede obtener software funcional sin prestar atención al diseño y las buenas prácticas, en el corto y mediano plazo esa práctica va en detrimento de la agilidad del equipo para continuar entregando software funcional. El apego a las buenas prácticas y la búsqueda de excelencia técnica siempre tenderá a reducir la generación de documentación innecesaria.

→ **Entregamos software funcional frecuentemente, entre dos semanas y dos meses, con preferencia al periodo de tiempo más corto posible.**

En lugar de crear una especificación detallada del software a construir que intente capturar el producto final en su totalidad, y luego, con dicha especificación intentar obtener feedback, el agilismo plantea que es preferible realizar las especificaciones exclusivamente necesarias para construir una versión más pequeña del software, en un lapso más corto de tiempo que permita obtener el feedback directamente en el producto funcional.



## Colaboración con el cliente sobre negociación contractual

*Este valor se refiere a darle más peso al diálogo continuo con el cliente, haciéndolo parte de nuestro día a día de trabajo, en lugar de solo negociar un contrato fijo.*

### Principios involucrados

→ **Nuestra mayor prioridad es satisfacer al cliente mediante la entrega temprana y continua de software con valor.**

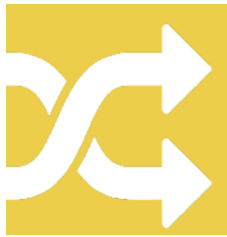
Es importante ser capaz de entregar software de valor al cliente ya que esto nos permite identificar si estamos yendo por buen camino, o hacer cambios y solucionar problemas, que de haberlos detectado en etapas posteriores sería más complicado.

→ **Entregamos software funcional frecuentemente, entre dos semanas y dos meses, con preferencia al periodo de tiempo más corto posible.**

En este principio se busca generar un feedback constante de la implementación, que permita comprobar la correcta comprensión de los requerimientos y validar su realización, asegurando que los errores sean corregidos rápidamente y no sean arrastrados a lo largo del proyecto.

→ **La simplicidad, o el arte de maximizar la cantidad de trabajo no realizado, es esencial.**

La solución más sencilla suele ser la mejor, si un problema es muy complejo es mejor dividirlo en partes que aporten más valor e ir solucionando lo parte por parte; esto no solo permite una mayor reutilización de lo que ya está hecho (como es el caso de código en la construcción de software), si no que también facilita el trabajo en equipo, permite transmitir conocimientos entre compañeros, sin la necesidad de que cada uno empiece de cero.



## Respuesta ante el cambio sobre seguir un plan

*El cambio es un aspecto inherente del desarrollo del software. Para ello, se requiere que el equipo esté preparado para afrontarlo de manera rápida, sin necesidad de perderse en la burocracia de los procesos.*

### Principios involucrados

- **Aceptamos que los requisitos cambien, incluso en etapas tardías del desarrollo. Los procesos Ágiles aprovechan el cambio para proporcionar ventaja competitiva al cliente.**

Al momento del desarrollo de un proyecto, existe cierta incertidumbre alrededor de los requerimientos del producto. Esto puede darse por fluctuaciones en el contexto que lleven al negocio a adaptarse para no perder competitividad, cumplir nuevas reglas de juego o incluso aprovechar una oportunidad. Eso puede ocurrir incluso cerca de la fecha de finalización del proyecto mismo. El agilismo sostiene que aferrarse a un plan no permite tener esa flexibilidad y puede ir en contra del negocio mismo.

- **A intervalos regulares el equipo reflexiona sobre cómo ser más efectivo para a continuación ajustar y perfeccionar su comportamiento en consecuencia.**

El contexto de un proyecto puede cambiar por diversos factores, tanto externos como internos. Tener en cuenta todos estos factores en un plan detallado es una tarea difícil y no del todo exacta. El agilismo sostiene que hacer ajustes en intervalos regulares ayuda al equipo a adaptarse a los cambios de contextos de una mejor manera que tratando de mitigar todas las adversidades en un plan.